



VUOSIKERTOMUS 2022



Paperiliitto



Pituusleikkaaja Juho Pohjalainen siirtää raakarullaa Westpakin pakkaustehtaalla Säskylässä 16.8.2022. Kuva: Jussi Partanen.

Kannen kuvassa Esa Marttila Stora Enson Hei-
nolan tehtaassa voima-
laitoksen öljypoltin-
tasolla 16.8.2022. Kuva:
Lauri Rotko.



SISÄLTÖ

Liiton katsaus..... 6

Edunvalvonta10

Sopimustoiminta12

Työ- ja ympäristönsuojelu14

Liiton jäsenyydet 17

Järjestötoiminta20

Ay-koulutus23

Koulutuspoliittinen vaikuttaminen..... 23

Tasa-arvotoiminta25

Lomatoiminta25

Viestintä26

Kansainvälinen toiminta28

Hallinto30

Toimisto ja henkilökunta34

Ammattiosastojen jäsenmäärä35

Tilinpäätös36

Paperiliiton vuosikertomus 2022

Julkaisija: Paperiliitto r.y.

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

Paino: PunaMusta Oy 2023



Kari Rikkilä (vas.) ja Juha Marttila lakkovahdissa UPM:n Kaukaan tehtaalla 1.1.2022. Kuva: Mikko Nikkinen.



LIITON KATSAUS

VUONNA 2022 Suomen talous kasvoi 2,1 % vahvan alkuvuoden ansiosta, mutta sota ja energiakriisi käänsivät suhdanteen suunnan. Helmikuussa alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan johti hyvin pian maailmanlaajuisesti Venäjää vastaan asetettuihin talouspakotteisiin ja muihin sanktioihin. Näistä toimista ja sodasta seurasi energia-kriisi, sekä nopea inflaatio, jonka seurauksena nousevat korot heikensivät kansainvälistä taloutta. Kuluttajahinnoissa nähtiin voimakasta nousua. Marras- ja joulukuussa kuluttajahintojen vuosimuutos oli 9,1 % ja koko vuoden keskimääräinen inflaatio oli 7,1 %. Inflaation kiihtyminen johtui muun muassa sähkön hinnan ja asuntolainojen keskikoron noususta. Myös polttoaineen hinnan ja kulutusluottojen korkojen nousu kiihdyttivät inflaatiota.

Sota ja energiakriisi haittaavat etenkin talouden kasvua Euroopassa, joka on Suomen metsäteollisuuden merkittävin markkina-alue. Metsäteollisuus ry:n tilastojen mukaan tuotantomäärät laskivat Suomessa kaikkien päätuoteryhmien osalta verrattuna vuoteen 2021. Yleisen heikentyneen taloustilanteen lisäksi tuotannon laskuun Suomessa vaikutti alkuvuonna UPM:n 112 päivää kestänyt lakko, sekä paperiteollisuudessa lisäksi vielä Stora Enso Veitsiluodon paperitehtaan sulkeminen loppuvuodesta 2021.

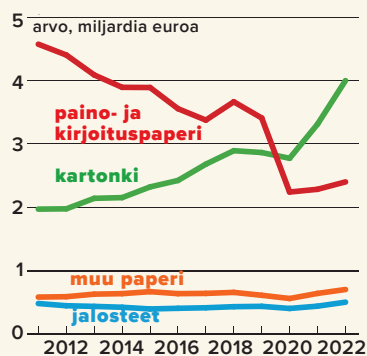
Suurin tuotannon lasku tapahtui nimenomaan paperin tuotannossa, joka oli 31,2 % edellisvuotta vähemmän eli 3,1 miljoonaa tonnia. Sellua tuotettiin 7 miljoonaa tonnia, joka oli 15,3 % vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Kartongin tuotanto on ollut viime vuosina nousussa ja 2022 tuotantomäärä ohitti ensimmäisen kerran paperin tuotannon ollen 4,2 miljoonaa tonnia. Tässä on kuitenkin myös laskua 1,6 % vuoden takaiseen tuotantoon verrattuna. Huolimatta tuotantomäärien laskusta massan, paperin ja kartongin viennin arvo kasvoi nimellisesti viennihintojen kasvun seurauksena. Reaaliarvo laski kuitenkin 6% korkean inflaation seurauksena. Viennin arvo oli 10,5 miljardia euroa.

Paperiliiton vuosi alkoi UPM:n lakolla. Liitto ei saanut neuvoteltua uusia työehtoja voimassa olleen työehtosopimuksen aikana ja joutui julistamaan lakon kaikille UPM:n toimipaikoille. Lakko alkoi 1.1.2022. UPM:n sopimustavoitteet työajan pidentämisen, ansiotason alentamisen ja muiden määräysten heikentämisen osalta olivat niin kohtuuttomat, ettei neuvottelutulokseen ollut mahdollista päästä. Lisäksi vaatimus liiketoimintakohtaisista sopimuksista piti neuvottelut pysähdyksissä työtaistelun ensimmäisinä viikkoina. Valtakunnansovittelija Vuokko Piekkala pystyi aloittamaan varsinaiset sovittelutoimet vasta helmikuun puolella. Maaliskuun alkupuolella sovittelijakin vaihtui, kun valtakunnansovittelija määräsi sovittelija Leo Suomaan jatkamaan työriidan sovittelua. Sovittelija antoi selluliiketoiminnan sovintoesityksen maaliskuun loppupuolella. Sovintoesityksessä oli poikkeuksellisen pitkä vastausaika, aina huhtikuun puoleen väliin asti. Pitkän vastausajan tarkoituksena oli saada ratkaisut myös muihin liiketoimintoihin. Kolmen liiketoiminnon: Specialty Papers, Raflatac ja Biofuelsin osalta sovintoesitykset annettiin, mutta huhtikuun alussa sovittelija joutui kuitenkin keskeyttämään Communication Papers liiketoiminnan sovittelun suurten näkemyserojen takia. Paperiliitto pyysi vielä tämän jälkeen Communication Papersia jatkamaan kanssaan neuvotteluja, mutta sen neuvottelijat kieltäytyivät kutsusta. Tästä seurasi se, että Paperiliiton hallitus hylkäsi kaikki sovinto-

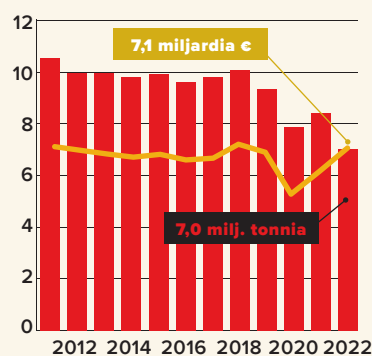


Ronja Karlsson UPM:n
Pietarsaaren sellu-
tehtaassa 10.10.2022.
Kuva: Ulla Nisonen.

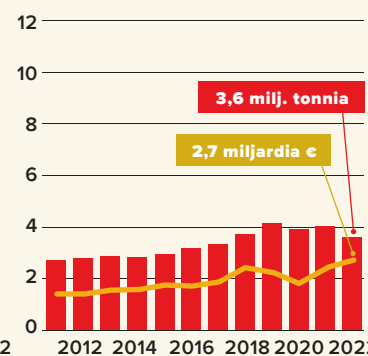
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI LAJEITTAIN



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI YHTEENSÄ

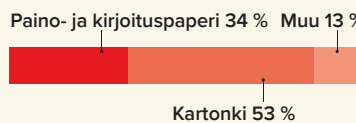


SELLUN VIENTI

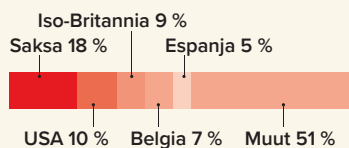


Lähde: Metsäteollisuus

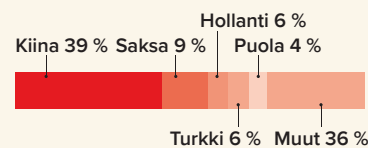
PAPERIN JA KARTONGIN TUOTANTO SUOMESSA



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTIMAAT



SELLUN VIENTIMAAT



Lähde: Metsäteollisuus

esitykset riittämättömän kattavuuden vuoksi. Lopulta huhtikuun 21. päivänä sovittelija pystyi antamaan kaikkia viittä liiketoimintoa koskevat sovintoesitykset, jotka osapuolet hyväksyivät. UPM:n kanssa koitos oli raskas ja osoitti, mihin yrityskohtainen sopiminen huonoimmillaan johtaa. Työtaistelulle kertyi mittaa yhteensä 112 päivää ja se oli erittäin merkityksellinen järsäytyneen neuvotteluoikeuden puolesta.

Paperiliiton lakkoa UPM:ssä tuettiin laajasti niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin solidaarisuuden osoituksin. Konkreettisin ja vahvin tuki tuli Teollisuusliiton puolelta, kun se päätti ottaa vastattavaksi Paperiliiton jäsenilleen maksamia lakkokorvauksia yhteensä 2,2 miljoonan euron edestä.

Marraskuussa teetettiin Taloustutkimuksella kyselytutkimus UPM:n työntekijöille, kuinka he kokivat lakon ja millaisena koettiin mielikuva UPM:stä työnantajana. Valtaosa vastanneista (92 %) katsoi, että työtaistelussa oli kyse ideologisesta taistelusta palkansaajarintamaa vastaan, eikä UPM työnantajana enää nauttinut arvostusta.

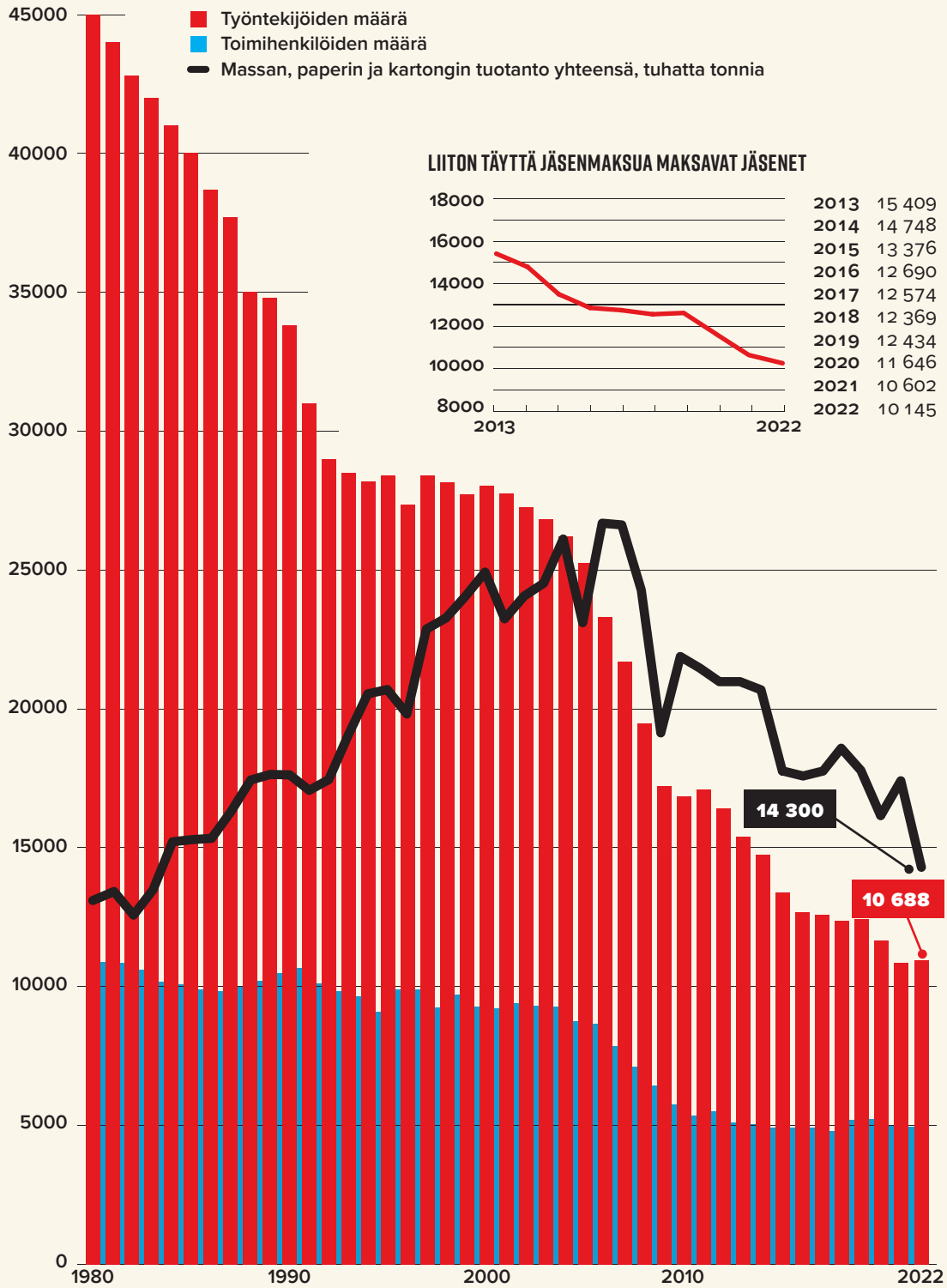
Pahvin- ja paperinjalostukseen saatiin työehtosopimus neuvoteltua helmikuussa. Alan yleissitova työehtosopimus noudatteli niin sanottua yleistä linjaa palkankorotusten osalta, eikä muita merkittäviä tekstimuutoksia sopimukseen tullut. Paperinjalostuksessa toimii Suomessa noin neljäkymmentä yritystä työllistäen noin kaksi tuhatta työntekijää.

Vuoden aikana yhtiöissä tehtiin erilaisia työpaikkoja turvaavia ja lisääviä päätöksiä. Stora Enso investoi 23 miljoonaa euroa Varkauden kartonkitehtaaseen. Investoinnin myötä tehtaantuo-
tuotantokapasiteetti kasvaa 10 % ja tuotannossa käytettävän kierrätyskuidun määrää voitiin kasvattaa. Walki puolestaan investoi Valkeakoskelle yli 10 miljoonaa euroa uutta pinnoitetekniikkaa käyttävään tuotantolinjaan. Myös Kotkamills teki 30 miljoonan investointipäätöksen kahdesta arkkileikkurista. Investoinnin myötä uusia työpaikkoja tulee noin 30. Toukokuussa Metsä Fibre ilmoitti luopuvansa sellutehtaiden kunnossapidon ulkoistamisesta Botnia Mill Servicelle. Vuoden vaihteessa BMS:n noin 350 työntekijää siirtyi Metsä Fibren palvelukseen. Lokakuussa Stora Enso ilmoitti miljardiluokan investoinnista Ouluun. Nuottasaaren tehtaantä käytöstä poistettu paperikone muunnetaan kuluttajapakkauskartonkikoneeksi vuosina 2022–2025. Uusien työpaikkojen määräksi tehtaalle arvioitiin noin 300.

Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 30 959, kun se edellisvuoden vastaavana ajankohtana oli 31 995. Paperiliiton työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä oli vuoden 2022 lopussa 12 475. Edellisvuoden vastaava määrä oli 13 006.

Paperityöväen Työttömyyskassan maksamia etuuksia sai vuoden 2022 aikana 2471 liiton jäsentä. Tämä on 18 % Paperityöväen Työttömyyskassan keskimääräisestä jäsenmäärästä vuonna 2022. Etuudensaajista ansiopäivärahaa sai 2373 jäsentä, vuorottelukorvausta 102 jäsentä ja liikkuvuusavustusta 17 jäsentä.

PAPERITEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN JA TUOTANTOMÄÄRÄN KEHITYS 1980-2022



EDUNVALVONTA

UPM:läiset pääluottamusmiehet ja tukijat kokoontuivat Hakaniemessä Helsingissä 8.6.2022. Pertti Nieminen (vas.), Jari Huomo, Timo Suhonen, Timo Hietanen, Petri Rintaniemi, Hannu Mentula, Kari Rikkilä, Lauri Melanen ja Jouko Aitonurmi. Edessä Pasi Heiskala ja Tomi Eerola. Kuva: Reima Kangas.



SOPIMUSTOIMINTA

E **DUNVALVONNAN** vuosi käynnistyi historiallisissa merkeissä, koska lukuisista yrityksistä huolimatta ei UPM-Kymmene Oyj:n liiketoimintojen osalta saatu sovittua liiketoimintakohtaisia työehtosopimuksia. Tästä syystä Paperiliitto julisti 1.1.2022 alkaen kaikkia UPM-Kymmene Oyj:n liiketoimintoja koskevan lakon. Helsingin käräjäoikeus määräsi 21.1.2022 antamallaan päätöksellä turvaamistoimena tiettyjen paperitehtaiden toimintojen käynnistämistä uhkasakon uhalla. Työtaistelua soviteltiin useita kertoja valtakunnansovittelijan johdolla. Valtakunnansovittelijan ensimmäinen sovintoesitys hylättiin Paperiliiton toimesta, koska se ei käsittänyt kaikkia liiketoimintoja. Valtakunnansovittelija teki 21.4.2022 sovintoesityksen kaikkien liiketoimintojen osalta. Ratkaisut hyväksyttiin 22.4.2022. Suomen historian pisin lakko päättyi kestätyään 112 päivää.

Paperinjalostuksen osalta saavutettiin sopimusratkaisu 23.2.2022. Saavutettu ratkaisu oli kaksivuotinen. Sopimuksessa oli sovittuna vuoden 2022 palkankorotukset ja vuoden 2023 palkkaratkaisu tulisi tehdä vuoden 2022 loppuun mennessä.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Yrityskohtaisia työehtosopimuksia oli sovittuna 29. Lisäksi liitolla oli Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo r.y. kanssa voimassa oleva työehtosopimus ja Kemianteollisuus r.y. kanssa oli sovittuna Huhtamäki Foodservice Nordic Oy:n työehtosopimus.

TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKKOJEN KOROTUKSET 2022

Yrityskohtaisten työehtosopimusten palkkoja korotettiin kahdella prosentilla. Palkankorotukset sisälsivät yleiskorotuksen ja paikallisen erän. Palkankorotukset toteutettiin senttimääräisinä työehtosopimuksissa. Palkankorotusten kanssa samanaikaisesti korotettiin myös vuoro- ja saunalisiä kahdella prosentilla.

UPM:n liiketoimintojen osalta palkanmaksujärjestelmä muuttui kausipalkasta tuntipalkkaan. Muutos toteutettiin kustannusneutraalisti.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden palkkojen yleiskorotus 22 senttiä tunnilta astui voimaan 1.5.2022 jälkeen alkavan palkkakauden alusta lukien. Yleiskorotuksen lisäksi oli 1.5.2022 käytävissä paikallinen erä, jonka suuruus oli 10 senttiä kerrottuna tehtaan työntekijöiden lukumäärällä 31.3.2022. Paikallisen erän kohdentamisesta neuvoteltiin ja mikäli paikallisen erän jakamisesta ei päästy sopuun, erä jaettiin työnantajan päättämällä tavalla.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden ohjetuntipalkkoja ja taulukkoja korotettiin 1.5.2022 lähinnä alkavan palkkakauden alusta kahdella prosentilla. Myös palvelusvuosi-, vuoro- ja lauantailisiä korotettiin 1.5.2022 alkaen kahdella prosentilla.

NEUVOTTELU- JA KOULUTUSTOIMINTA

Kuluneen vuoden aikana järjestettiin luottamusmiehille koulutuksia yrityskohtaisista työehtosopimuksista. Marraskuussa järjestettiin Paperiliiton järjestöpäivät, jossa esiteltiin luottamus-

miehille tehdyn edunvalvontakyselyn tulokset. Konsernien pääluottamusmiehille järjestettiin vuoden aikana useita Teams-kokouksia, joissa käsiteltiin työehtosopimukseen liittyviä kysymyksiä.

Loppuvuoden aikana neuvoteltiin useita kertoja UPM liiketoimintojen kanssa liiketoiminta-kohtaisista työehtosopimustulkinnoista. Keskeinen erimielisyys koski palkkausjärjestelmiä ja niihin liittyvää henkilökohtaista ja suorituskohtaista palkanosaa. Näitä neuvotteluja ei saatu päätökseen, vaan asian ratkaisu siirtyi vuodelle 2023.

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimi vuoden aikana yhteensä 90 pääluottamusmiestä, joista naisia oli viisi. Luottamusmiehet valittiin syksyllä kaudelle 2023–2024. Uusia pääluottamusmiehiä valittiin seitsemän.

MUU TOIMINTA

Yritysten ja liiton välisiin työehtosopimukseen liittyviä erimielisyysmuistiot kirjattiin vuoden 2022 aikana seitsemän kappaletta.

Edunvalvontatoimintaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Lisäksi Paperiliitto oli mukana SAK:n sopimusryhmän toiminnassa. Sopimusryhmään kuuluu 10 keskeistä SAK:n ammattiliittoa.

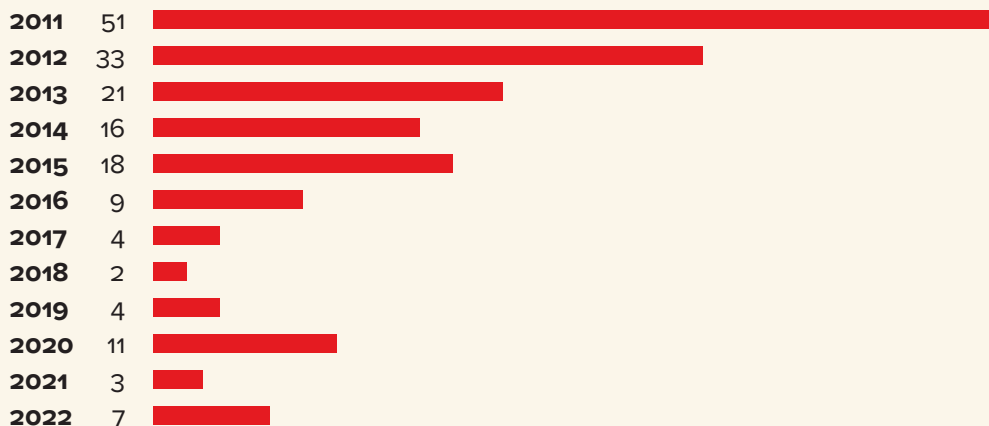
TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUKUNNAT

Paperiteollisuus Petri Vanhala, Juhani Siira, Sami Laakso, Markku Häyrynen, Juha Koivisto, Jyri Peltola, Janne Sirviö, Jorma Paajanen, Arto Hulkko, Jouko Aitonurmi, Olli-Pekka Kaikkonen.

Jalostus Markku Häyrynen, Jyri Peltola, Janne Sirviö, Janne Vikström, Vesa Järvinen.

Huhtamäki Foodservice Oy Markku Häyrynen, Jyri Peltola, Janne Sirviö, Jorma Laaksonen, Arja Saarinen.

PAPERITEOLLISUUDEN ERIMIELISYYSMUISTIOT 2011–2021



LAKIASIAT

Työtuomioistuin antoi helmikuussa 2022 tuomion osaston luottamusmiehen irtisanomissuojaa koskevassa asiassa. Tapauksessa oli kysymys kahdesta Stora Enso Oulu Oy:n palveluksessa olevasta osaston luottamusmiehestä, jotka irtisanottiin tehtaan tuotantosuunnan muutoksen yhteydessä. Vastaajayhtiön näkemyksen mukaan luottamusmiesten osastojen lakkauttamisen myötä heidän asemansa luottamusmiehinä oli lakannut. Tämän vuoksi yhtiöllä oli oman näkemyksensä mukaan oikeus tarjota jäljelle jääneitä töitä sopivimmiksi katsomilleen työntekijöille. Paperiliiton näkemyksen mukaan luottamusmiesten työsopimuksen mukainen työ ei ollut lakannut, ja että luottamusmiehet olisi joka tapauksessa voitu sijoittaa uudelleen jäljelle jääneisiin töihin.

Työtuomioistuin katsoi tuomiossaan, että luottamusmiesten edustamia töitä ei ollut enää tuotantosuunnan muutoksen jälkeen tehtaalla. Työtuomioistuimen mukaan oli kuitenkin jäänyt näyttämättä, että luottamusmiehille ei olisi voitu järjestää heidän ammattitaitoaan vastaavaa tai heille muutoin sopivaa työtä, tai että heitä ei olisi voitu kouluttaa muuhun työhön. Tällä perusteella yhtiö oli menetellyt työehtosopimuksen vastaisesti irtisanoessaan luottamusmiehet. Kohtuulliseksi korvauksen määräksi työtuomioistuin katsoi 23 ja 22 kuukauden palkkaa vastaavat määrät. Korvausta korottavina seikkoina työtuomioistuin piti työsuhteiden pitkää kestoa, sekä työnantajan moitittavaa menettelyä työsuhteita irtisanottaessa.

TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

PAPERILIITON XXIII liittokokous katsoi, että liiton työsuojelutoiminnassa tulee kiinnittää erityistä huomiota työntekijöiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia edistäviin tavoitteisiin. Liittokokouksen mukaan alan yritysten henkilöstön hyvinvointi nousee entistä merkityksellisempään asemaan, jossa työehtoneuvottelut siirtyivät suurelta osin yritystasolle.

Hajautetun neuvottelujärjestelmän katsottiin vaikuttavan merkittävästi myös työsuojelutyön tavoitteisiin ja toimintaan sekä korostavan tarvetta järjestelmälliseen työsuojelun strategiatyöhön. Liittokokous edellyttikin, että liiton työsuojelun strategia ja tavoitteet tulee laatia uudelleen vastaamaan muuttunutta neuvottelujärjestelmää seuraavan liittokokouskauden ajaksi.

Liittokokouksen edellyttämää strategiatyötä jatkettiin vuoden 2022 aikana erityisesti liittokokouskaudeksi 2021–2025 valitun työsuojelutyöryhmän toimesta.

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimii kaudella 2022–2023 yhteensä 84 työsuojeluvaltuutettua ja noin 600 työsuojeluasiamiestä. Uusina työsuojeluvaltuutettuina aloitti kauden alussa 18.

Yhteyttä työsuojeluvaltuutettuihin eri yrityksissä on pidetty erityisesti hyödyntäen Teams-palavereita, jotka mahdollistavat tiedon jakamisen työympäristöasioissa nopeasti ja tehokkaasti. Työsuojeluvaltuutetut ovat kokeneet etäpalaverien käytön helpottaneen ja nopeuttaneen yhteydenpitoa liiton toimiston suuntaan merkittävästi. Lisäksi käytössä on edelleen työympäristöasioihin suunnattu Facebook-sivusto, jossa jaetaan erityisesti työsuojeluun ja työympäristöön liittyvää aineistoa.

Liiton työsuojelukyselyä ei toimintavuonna tehty alkuvuoteen ajoittuneen UPM:n pitkän työtaistelun vuoksi.

PAPERITEOLLISUUDEN TURVALLISUUSTYÖN TYÖALATOIMIKUNTA (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) Paperiteollisuuden työalatoimikunta (PapTat) kokoontui Teams'in välityksellä neljä kertaa. Lisäksi Paperiteollisuuden työalatoimikunnan valtakunnallisen ajankohtaispäivä järjestettiin 29.11.2022 Helsingissä.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius, sekä paperiliittolaisina jäseninä Atte Purho os. 22 Tainionkoski, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ville Nevala os. 38 Kyröskoski.

KUOLEMAAN JOHTANEET TYÖTAPATURMAT (TOT) 2022

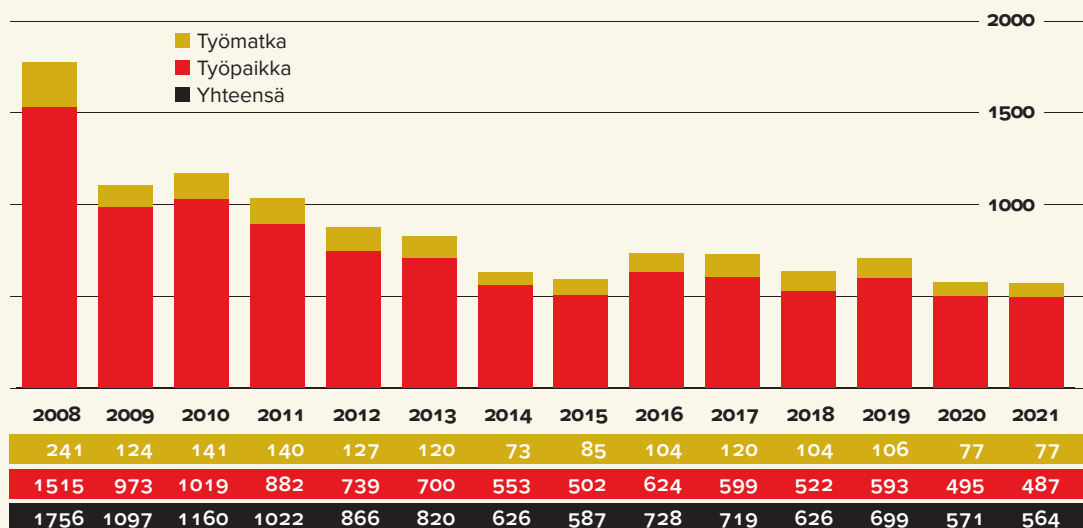
Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Paperiteollisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2022.

TYÖTAPATURMAT 2020

Työtapaturmien ja ammattitautien tilastoinnista on säädetty työtapaturma- ja ammattitautilaissa. Tapaturmavakuutuskeskuksella (TVK) on velvoite ylläpitää rekisteriä ja kerätä tiedot sitä varten. Vakuutuslaitoksilla on velvollisuus toimittaa vaadittavat tiedot TVK:n ylläpitämään rekisteriin.

Vakuutusyhtiöiden korvatut työpaikkatapaturmat Metsäteollisuuden toimialaluokituksen (TOL 17) mukaan pysyivät lähes samalla tasolla vuodesta 2020 vuoteen 2021 verrattuna. Joskin tapaturmataajuus nousi johtuen tehtyjen tuntien vähenemisestä suhteessa sattuneisiin tapaturmiin.

TYÖPAIKKA- JA TYÖMATKATAPATURMAT SEKÄ AMMATTITAUDIT MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA 2008-2021



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

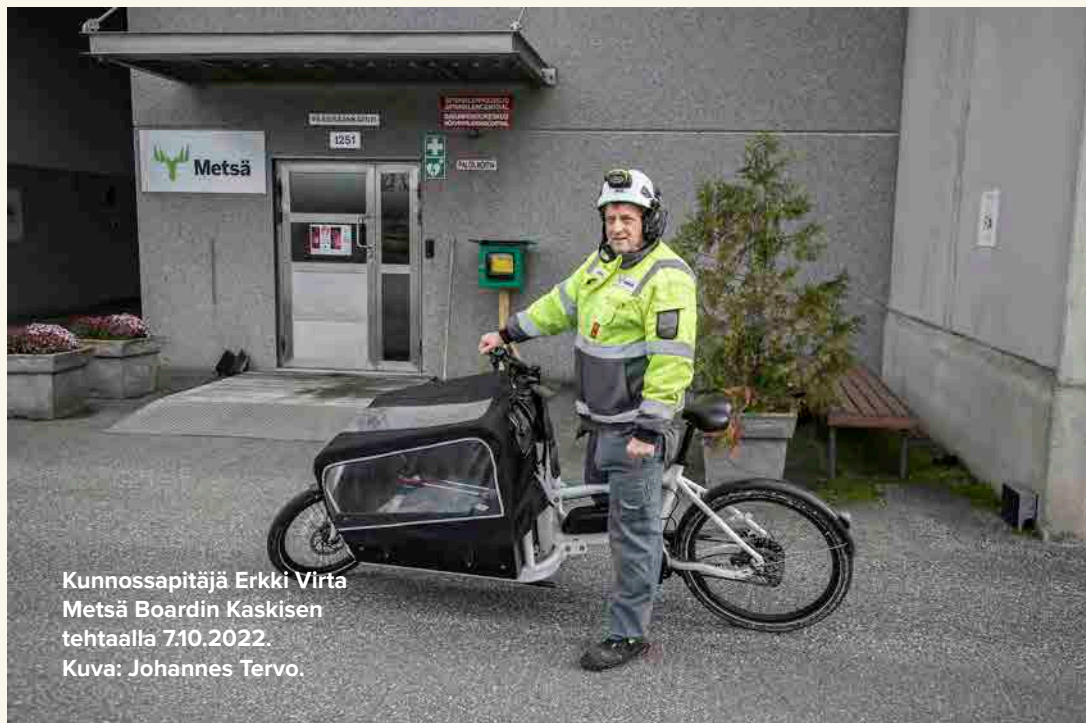
Kun tarkemmin tarkastellaan tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen, niin henkilön liikkuminen/liukastuminen ja kaatuminen ovat edelleen selkeästi suurin vahinkotapahtuma. Kun sitten tarkastellaan työnsuorituksen ja kehon osan suhteen, niin henkilön liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen yläraajoihin nousevat esille.

- Paperiteollisuudessa tapahtui 15,4 tapaturmaa / miljoona työntuntia v. 2020 ja 18,6 v. 2021
- Teollisilla toimialoilla pitkään jatkunut varsin myönteinen kehitys työpaikkatapaturmien lukumäärissä, taajuuksissa sekä tapaturmien vakavuuksien suhteen kääntyi nousuun vuoden 2021 aikana.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenemään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö.



Kunnossapitäjä Erkki Virta
Metsä Boardin Kaskisen
tehtaalla 7.10.2022.
Kuva: Johannes Tervo.

LIITON JÄSENYYYDET

LIITTO OLI JÄSENEENÄ SEURAAVISSA KOTIMAISISSA YHTEISÖISSÄ:

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- Työväenperinne ry
- Työväen Sivistysliitto TSL ry
- Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- Työväen Museoyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Teollisuuden Palkansaajat ry
- Kansan Sivistystyönliitto ry
- Ammattijärjestöjen työnantajayhdistys ry

LIITTO KUULUI SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN JÄRJESTÖIHIN:

- Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN
- SAK:n edustajiston paperiliittolaiset jäsenet kaudella 2022–2026
 Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Kari Rikkilä Lauritsala 44 ja Esa Pajunen Jämsänkoski 11
 Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Petri Kiander Heinola 81 ja Anu Valtonen Tainionkoski 22
 Mika Lehtonen, varajäsenet Markku Eilola-Jokivirta Oulu 43 ja Ville Nevala Kyröskoski 38
 Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 19 ja Kimmo Virtanen Joutseno 23
 Petri Salminen Rauma 8, varajäsenet Sinikka Rautiainen Äänekoski 13 ja Timo Hietanen Jämsänkoski 11

SAK:N HALLITUS

- SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.
- SAK:n hallituksen asettamiin asiantuntijaryhmiin kuuluivat:
- Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- Juristi Juha Koivisto

- Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- Ay-koulutusvastaava Päivi Turtiainen
- Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- Koulutuspoliittinen asiantuntija Päivi Turtiainen
- Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- Talousvastaava Arto Turunen
- Tietohallintovastaava Sami Laakso

MUUT YHTEISÖT

- Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala puheenjohtajana
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) työympäristötyöryhmä Hannu Ulenius
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvoston jäsen Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsen
- Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsen Petri Vanhala
- Metsäneuvosto varajäseniä Sami Laakso ja Juhani Siira
- Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- Opetushallituksen prosessiteollisuuden työelämätoimikunta Juha Viitala
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Atte Purho os. 22 Tainionkoski, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ville Nevala os. 38 Kyröskoski.
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- Metsämiesten säätiö Petri Vanhala
- IndustriALL Europen hallituksen jäsen Petri Vanhala
- IndustriALL Europen teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- IndustriALL Europen yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius

- IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Arto Turunen
- Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Arto Turunen



Varatyösuojeluvaltuutettu Kari Koskela Metsä Groupin tehtaalla Kemissä 11.1.2022. Kuva: Nina Susi.

JÄRJESTÖTOIMINTA





Paperiliitto järjesti tapahtuman alle 35-vuotiaille jäsenilleen Apollo Live Clubissa Helsingissä 5.11.2022. Kuva: Lassi Kaaria.

PAPERILIITON järjestötoiminnan päämääränä oli järjestäytynyt, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin hyvällä edunvalvonnalla ja koulutuksella. Järjestötoiminnan toteuttamisen lähtökohtana olivat liittokokouksen päätökset ja linjaukset sekä liiton painopisteet. Päämääränsä toteuttamiseksi Paperiliitto toimi yhteistyössä ammattiosastojensa kanssa. Jäsenhankinnassa onnistuttiin hyvin, ja järjestäytymisaste säilyi korkeana.

Vuoden alusta Paperiliitto luopui muovisesta jäsenkortista ja siirryttiin ainoastaan mobiilijäsenkortin käyttöön. Tätä ennen mobiilijäsenkortti ja muovinen jäsenkortti olivat olleet rinnakkain käytössä kolme vuotta. Mobiilijäsenkortissa on laajemmat käyttömahdollisuudet kuin muovisessa kortissa. Vuoden lopussa mobiilijäsenkortin oli ladannut noin 11 400 jäsentä.

Vuoden vaihtuessa myös koronarajoitteet olivat poissa ja vihdoinkin päästiin toteuttamaan liiton ja ammattiosastojen toimesta jäsentapahtumia.

- Paperiliiton keilailumestaruus kisattiin 15.2.–27.3. välisenä aikana Kuopiossa. Joukkuekilpailun voitti järjestävä ammattiosasto Kuopiosta ja parikilpailun voitti Jämsänkosken ammattiosasto.
- Salibandyn mestaruudesta kamppailtiin Helsingissä 23.4. Liiton mestaruuden nappasi Kirkeniemen ammattiosasto.
- Paperiliiton perhetapahtuma vietettiin 11.6. Tykkimäen Huvipuistossa, tapahtuma keräsi noin viisi tuhatta osallistujaa.
- Paperiliiton motoristit puolestaan kokoontuivat seuraavana viikonloppuna 17.–19.6. Ikaalissa kahden vuoden tauon jälkeen. Päävastuusta ja järjestelyistä vastasi Porin osasto 10.
- Liiton futisturnaus pelattiin 10.9. Helsingin Kumpulassa ja kultamitalit laitettiin Imatran joukkueen kaulaan.
- Vuoden parhaat bileet pidettiin liiton 18–35 vuotiaille jäsenille 5.11. Apollo Live Club, Helsingissä. Tilaisuus keräsi 115 osallistujaa useista ammattiosastoista.
- Paperiliitto oli myös yhteistyökumppanina Työväen Musiikkitapahtumassa, joka järjestettiin 27.–31.7. Valkeakoskella.

Marraskuun 16.–17. päivä pidettiin Helsinki Congress Paasitornissa järjestöpäivät. Tilaisuuteen kutsuttiin puheenjohtajat ja pääluottamusmiehet, lisäksi ammattiosastot saivat valita yhden osastossa aktiivisesti toimivan henkilön mukaan. Päivien aikana pohdittiin, millä keinoilla liittoon liittyminen saadaan pidettyä nykyisellä korkealla tasolla tulevaisuudessakin ja mitkä tekijät uhkaavat ammatillista järjestäytymistä tänä päivänä. Toisena pääaiheena oli uusien ammattiyhdistysaktiivien mukaan saaminen ammattiosastojen toimintaan. Ohjelmaan sisältyi myös ajankohtaiset asiat työmarkkinoilta, sekä kuultiin dosentti Mika Helanderin näkemyksiä ammattiliittojen nykyisestä merkityksestä. Näyttelijä ja vuorovaikutuskouluttaja Simo Routarinne kävi puhumassa vielä vuorovaikutustaidoista ja niiden kehittämisestä.

Vuoden aikana uusia jäseniä liittyi liittoon 693, edellisenä vuonna liittyneitä oli 538. Koko jäsenistöstä erosi kertomusvuotena yhteensä 1 531 jäsentä. Yleisin eron syy oli jäsenen menehtyminen. Varsinaisesta jäsenyydestä erosi 543, kun edellisenä vuonna vastaava luku oli 638. Eron syyt olivat valtaosaltaan liiton vaihtoja ja siirtymisiä muiden alojen töihin.

AY-KOULUTUS

Jäsenille järjestetyn ay-koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin. Kurssit jakautuivat sopimus-kursseihin, paikallisesti sovittaviin kursseihin ja järjestökursseihin. Kurssit olivat Murikka-opis-ton kursseja.

Ammattiyhdistystoiminnassa syntyy monenlaista osaamista, joista ihmisillä ei välttämättä ole minkäänlaista näyttöä. Tällainen osaaminen voi liittyä johonkin tietoon tai taitoon, harras-tuksessa tai luottamustoimessa hankittuun osaamiseen. Paperiliitto oli mukana keskus-te-luissa digitaalisen osaamismerkkin käyttöönotosta jäsenillemme tulevaisuudessa.

Yhteistyö Murikka-opiston kanssa sujui hyvin, mutta haasteitakin oli. Lähes kaikilla yleisillä kursseilla enemmistö oli Teollisuusliiton jäseniä, jolloin olisi tullut löytää harvoille paperiliitto-laisille kurssilaisille osaksi kurssia toimitsija kouluttajaksi. Näiden paperiliittolaisten koulutus järjestettiin pääsääntöisesti etäyhteydellä.

Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille tehtiin koulutuskysely. Lähes kaikki työsuoje-luvaltuutetut olivat käyneet työsuojelun perus- ja jatkokurssit tai olivat jo ilmoittautuneet tule-ville kursseille. Luottamusmiesten koulutustilanne oli heikompi, koska useilla uusilla luotta-musmiehillä kurssit jäivät pandemian vuoksi käymättä.

Paperiliitto järjesti lisäksi omia koulutuksia jäsenilleen myös etäyhteydellä. Näissä koulu-tuksissa käsiteltiin mm. työehtosopimuksia ja laajemmin edunvalvonnan muuttuneita kysy-myksiä. Paperiliiton työhyvinvointipäivät järjestettiin yhdessä TSL:n kanssa Peurungan kylpy-lässä. Osallistujia oli viitisenkymmentä.

Paperiliittolaisia osallistui Murikka-opiston kursseille seuraavasti (henkilöä/kurssi):

Toimiva kokous 28.–30.1.2022	1
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 31.1.–4.2.2022	1
Ammattiosaston johtaminen 31.1.–4.2.2022	6
Työsuojelun peruskurssi 21.–25.2.2022 Hakaniemi	3
Työsuojelun peruskurssi 28.2.–4.3.2022	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 7.–11.3.2022	1
Työsuojelun peruskurssi 28.3.–1.4.2022 Paperiliitto	14
Sihteerinä yhdistyksessä 28.3.–1.4.2022	1
Työsuojelun peruskurssi 4.–8.4.2022	3
Paikallinen sopiminen 4.–8.4.2022 Paperiliitto	11
Toimivat ja terveelliset työajat 6.–8.4.2022	1
EWC-peruskurssi 19.–20.4.2022	2
Kemialliset tekijät työpaikalla – ts-täydennyskurssi 20.–22.4.2022	1
Psykososiaalinen kuormitus hallintaan 20.–22.4.2022	8
Luottamusmiesten peruskurssi I 25.–29.4.2022	2
Työsuojelun peruskurssi 2.–6.5.2022	1
Ammattiosaston johtaminen – puheenjohtajat, sihteerit ja taloudenhoitajat 14.–15.5.2022 Paperiliitto	29

Luottamusmiesten jatkokurssi 1. vko 15.–19.8.2022 Hakaniemi	3
Luottamusmiesten peruskurssi 22.–26.8.2022	2
Next Step – Murikkaan yhdessä uuden kurssilaisen kanssa 22.–26.8.2022	4
Luottamusmiesten peruskurssi 5.–9.9.2022	1
Työsuojelun peruskurssi 5.–9.9.2022 Hakaniemi	4
Luottamusmiesten jatkokurssi 2. vko 12.–16.9.2022 Hakaniemi	3
Työsuojelun peruskurssi 19.–23.9.2022	2
Luottamusmiesten peruskurssi 19.–23.9.2022	2
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. vko 26.–30.9.2022	1
Naiset toimijoina 30.9.–2.10.2022	2
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 3.–7.10.2022 Paperiliitto	17
Yhdistyksen taloudenhoito 3.–7.10.2022	2
Toimivat ja terveelliset työajat 12.–14.10.2022	1
Luottamusmiesten jatkokurssi 2. vko 24.–28.10.2022	1
Työoikeus 24.–28.10.2022	2
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 24.–28.10.2022 Hakaniemi	2
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 31.10.–4.11.2022	2
Työsuojelun peruskurssi 7.–11.11.2022	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 7.–11.11.2022 Paperiliitto	17
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. vko 14.–18.11.2022	1
Hyvinvointi työyhteisössä 21.–23.11.2022	4
Taseri-kirjanpidon kurssi 23.–25.11.2022	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 21.–25.11.2022 Hakaniemi	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 28.11.–2.12.2022	2
Riskien arviointi – ts-täydennyskurssi 28.–30.11.2022	1
Yhdenvertaisuus työpaikalla 28.–30.11.2022	2
Luottamusmiesten jatkokurssi 2. vko 12.–16.12.2022	1
Luottamusmiesten peruskurssi 12.–16.12.2022	2
Työsuojelun peruskurssi 12.–16.12.2022	2
Yhteensä	172

KOULUTUSPOLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Opetushallituksen mukaan ammatillisen koulutuksen rahoitus kasvoi, mutta suoritettujen tutkintojen määrä laski. Pandemia-aikana nuorten opintopisteiden määrä laski huomattavasti. Vanhemmissa ikäluokissa itseohjautuvuus oli parempi.

Opetushallitus asetti TUTKE-4 mukaisen ammatillisten perus- ja erikoisammattitutkintojen kehittämisen hankkeen. Siinä painopisteenä on joustavuuden lisääminen mm. eri tutkintojen osia yhdistämällä sekä digitaaliseen ja vihreään siirtymään liittyvien taitojen vahvistaminen.

Suomen suunta -hanke käynnistettiin loppuvuodesta, ja työryhmissä koulutus on yhtenä keskeisenä asiana. Loppuvuonna käydyissä keskusteluissa oli kaksi vastakkaista suuntaa: koulutusresursseja ei saa siirtää ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutukseen ja toisaalta perättiin merkittävää lisäystä korkeakoulujen aloituspaikkoihin.

TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliiton toiminnassa tasa-arvo oli valtavirtaistettu kaikkeen liiton toimintaan. Toiminnan päämääränä oli sukupuolten välisen tasa-arvon parantaminen, sukupuoleen kohdistuvan syrjinnän estäminen ja naisten aseman parantaminen erityisesti työelämässä.

Tasa-arvonäkökulma otettiin huomioon kaikissa ay-koulutuksissa. Lisäksi liitto tarjosi lyhytkurssin tasa-arvosta. Ammattiosastoja muistutettiin tarkastamaan työpaikkojen tasa-arvosuunnitelmien ajantasaisuus.

LOMATOIMINTA

PAPERILIITON OMA HYVINVOINTILOMA

Paperiliitto järjesti jäsenilleen oman, elämyksellisen lapsiperheiden hyvinvointiloman Reissujunalla Muumimaailmaan. Loman saattoi valita yksipäiväisenä tai yhden yön yli reissuna. Lomaan sisältyi matka Helsingistä Naantaliin museojunalla. Junamatkalla oli lapsille muumi-aiheista puuhaa. Museojunan reippaan myöhästymisen vuoksi huvipuisto-osuus jäi päiväretkeläisille hyvin lyhyeksi ja paluumatkat Helsinkiin järjestettiin takseilla. Yön yli reissaajat saattoivat jättää Muumimaailma-osuuden seuraavaan päivään. Yöpyminen oli järjestetty Naantalin kylpylässä.

HOLIDAY CLUB -LOMAOSAKEVIIKOT

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin viikko-osakkeita Tampereen Kylpylässä, Saimaan kylpylässä, Katinkullassa, Saariselällä ja Punkaharjulla. Lomaosakeviikkojen varaukset hoiti Holiday Club Yrityspalvelu. Lomaosakeviikkojen käyttöaste laski hieman edellisvuodesta, ollen kuitenkin edelleen hyvällä tasolla 80 % (84 % 2021). Pidä huolta luottamushenkilöstä -kampanjaa jatkettiin edelleen vuonna 2022.

VETERAANILOMAETU

Paperiliitto myönsi pitkäaikaisille jäsenilleen, jotka täyttivät kuluvana vuonna 55 vuotta, veteraanilomaedun. Edunsaaja sai valita joko Keurusharjun lomaedun tai 100 euron lahjakortin Holiday Clubin kylpylähotelleihin.

TUETUT LOMAT

Paperiliitto järjesti yhdessä Hyvinvointilomat ry:n kanssa neljä tuetun loman jaksoa. Teemalomia oli kaksi lapsiperheille, yksi työttömille ja yksi eläkeläisille. Paperiliitto maksoi työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömien erityisjaksolle.

ALENNUKSET

Paperiliiton jäsenille alennusta majoituksesta tarjosivat mm. Keurusharjun loma-asunnot, Holiday Club, Ikaalisten Kylpylä, Imatran Kylpylä, Nordic Hotels, Levi Hotel Spa, Yterin Kylpyä ja Suomen hostellijärjestö. Risteilyetuja jäsenille tarjosivat Eckerö Line, Tallink Silja ja Viking Line.

LIITON OMAT LOMAPAIKAT

Lisäksi Paperiliitolla on omat lomapaikat Särkelässä, Puralassa ja Törmälässä. Marraskuussa liittovaltuusto teki päätöksen lomapaikkojen myynnistä ja antoi hallitukselle valtuudet tehdä tarvittavat toimenpiteet lomapaikkojen alasajosta.

VIESTINTÄ

Neljän ensimmäisen kuukauden ajan viestintätehtävät painottuivat voimakkaasti UPM:n toimipaikkojen työtaisteluun ja siihen liittyvään tiedottamiseen.

Viestintä tiedotti ja uutisoi neuvottelujen ja työtaistelun vaiheista sähköpostitse, nettisivuilla ja Paperiliitto-lehdessä sekä jakoi näitä viestejä liiton Facebook- ja Twitter-tileillä.

Paperiliitto.fi-nettisivuille avattiin UPM:n lakkoa ja lakkoavustusten hakemista koskeva osio. Viestintä julkaisi tai lähetti lakkoon liittyen tammi-huhtikuussa 40 tiedotetta sekä lisäksi pelkästään UPM:n noin 2200 jäsenelle kohdennettuja jäsenkirjeitä 22 kappaletta. Heille järjestettiin lisäksi kolme omaa webinaaria. Webinaareihin osallistui keskimäärin 800 jäsentä per webinaari. Webinaareissa neuvottelijat kertoivat ajankohtaisesta neuvottelu- tai sovittelutilanteesta ja vastasivat yleisökysymyksiin.

Viestintä osallistui UPM:n paperiliittolaisille pääluottamusmiehillä ja UPM:läisten ammattiosastojen puheenjohtajille viikoittain pidettyihin Teams-kokouksiin ja osallistui osastojen lakkotapahtumiin kahdella paikkakunnalla.

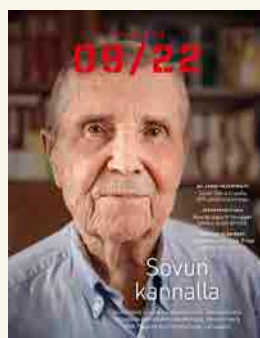
Alkuvuodesta jatkettiin tiedottamista muovisen jäsenkortin käytön päättymisestä ja ohjeistettiin jäseniä mobiilijäsenkortin käyttöön tiedotteissa, nettisivuilla ja liiton lehdessä. Mobiilikortin ja siihen liitettävien jäsenetujen kehitystyö jatkuu vuonna 2023.

Paperiliitto.fi-sivuston etusivua uudistettiin nostamalla Jäsenasiat omaksi osakseen, jolloin ajankohtaisin jäsenille tarkoitettu aihe ja käytetyimmät osiot huomattaisiin helpommin.

Nettisivuilla avautui maaliskuussa ilmoittautuminen Paperiliiton perhetapahtumaan Työkimäen huvipuistossa. Viestittävinä oli koronatauton jälkeen myös muita jäsentapahtumia ja -turnauksia.

Sosiaalisen median kanavista käytetyimpiä olivat Facebook (2900 seuraajaa) ja Twitter (1400 seuraajaa). Facebook toimii kanavana liiton uutisten, tiedotteiden ja verkkolehden jakamisessa. Twitterissä liitto tavoittaa sidosryhmiä ja osallistuu alakohtaiseen keskusteluun. Instagram-julkaisuja (700 seuraajaa) lisättiin viestimiseen tapahtumien yhteydessä.

Taloustutkimus teki Paperiliiton toimeksiannosta viestintätutkimuksen joulukuussa 2022. Sen osana toteutettiin Paperiliitto-lehden lukijatutkimus. Tutkimuksen tuloksia hyödynnetään vuoden 2023 viestintä uudistuksessa.



PAPERILIITTO-LEHTI

Lehden aineistoja alettiin toimittaa numerosta 3 alkaen verkkolehden tekemällä otsikot pitempinä ja käyttämällä valokuvia julkaisualustan ehdoilla. Verkkolehden kehitystyöllä tavoitellaan uusia lukijoita lehden sisällöille.

Vierailut tehtaille olivat alkuvuodesta edelleen osin ulkopuolisilta kiellettyjä, mutta vuoden toisella puoliskolla pääsyä tuotantotiloihin jutuntekoon ei enää koronasyistä rajoitettu.

Lehdessä tuotiin esiin työpaikkojen arkea ja jäsenten ammattitaitoa. Lehden pääjutut jatkoivat hyväksi havaittua linjaa kertoa jäsenten henkilökohtaisten tarinoiden kautta yleisimmillisiä aiheita.

Toimitus aloitti uusien palstojen julkaisemisen lehden numeroista 1 ja 2.

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa ja kyseessä oli lehden 64. vuosikerta.

Lehti painettiin PunaMustassa, Forssassa. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:n Reima Kankaalta. Lehden painopaperi on Galerie Fine Silk 70 g/m², jota valmistetaan Sapilla Kirkniemessä. Lehden kansipaperi valmistetaan UPM Kymillä.

Lehden levikki oli noin 32 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Paperiliiton kansainvälistä edunvalvontaa ohjasivat kansallisen edunvalvonnan linjaukset. Liiton kansainvälistä toimintaa hoidettiin ay-liikkeen kansainvälisten organisaatioiden kautta.

Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista ja valvoa alamme toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta. IndustriALL Global Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla ja IndustriALL European Unionissa Euroopan tasolla. Pohjoismaisella tasolla työskentely tapahtui Nordic IN:ssä ja sen työryhmissä. Kokoukset pidettiin etäyhteyksin.

Solidaarisuustoiminnan kokonaisuudessa oli kolme läpileikkaavaa teemaa: tasa-arvo ja syrjimättömyys, työntekijän kannalta oikeudenmukainen siirtymä ilmastokysymyksissä sekä se, miten teknologinen kehittyminen muuttaa työmarkkinoita ja miten työntekijä otetaan huomioon. Alan työntekijöille erityisesti ilmastokysymykset ja ns. vihreän siirtymän vaikutukset ovat keskeisessä asemassa niin kansallisesti kuin kansainvälisesti. Nämä on otettava huomioon työntekijöiden edunvalvonnassa.

Solidaarisuustoimintaa harjoitettiin yhteistyössä SASKin ja IndustriALL Global Unionin kanssa. Hankkeet keskittyivät kaikkein köyhimpiin metsävaltaisiin maihin sekä perinteisesti yhteistyöhankkeisiin suomalaisomisteisten tehtaiden ammattiosastojen kanssa Etelä-Amerikassa.

UPM:n paperiliittolaisten jäsenten lakko herätti huolta maailmanlaajuisesti. Paperiliiton veljesliitot eri puolilta maailmaa ilmaisivat huolensa UPM:n johdolle yhtiön toiminnasta. Kansainväliset ay-toimijat pitivät tällaista sopimustoiminnan hajottamista ideologisena, etenkin kun se tapahtui maassa, jossa perinteisesti on edistetty sopimista hyvillä työmarkkinasuhteilla. Järjestöt pitivät UPM:n toimintaa näkyvillä omassa viestinnässään eri tavoin. Muun muassa IndustriALL järjesti kampanjan, jolla ilmaistiin tukea lakossa oleville UPM:läisille.



Kesätyöntekijä Julius Törnroos testaa mukien laatua Huhtamäen tehtaalla Hämeenlinnassa 14.3.2022. Työhön opastaa Heli Tuhkanen. Kuva: Reima Kangas.

HALLINTO

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi os. 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Ville Nevala os 38 Kyröskoski.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Harri Honkala	45	2	Riikka Peltonen	5	0
Markku Salokivi	70	2	Timo Aspinmaa	5	0
Ville Nevala	38	3	Marko Lehtonen	70	0
Vesa Järvinen	75	3	Manu Anttila	4	0

Länsi-Suomen piiri					
Jouko Aitonurmi	42	3	Juha Viitala	42	0
Jukka Virta	7	3	Raimo Järvenpää	10	0
Veikko Julin	7	1	Petri Salminen	8	2

Etelä-Suomen piiri					
Harri Lindholm	87	1	Jani Nuolimo	87	1
Jani Markio	54	3	Tero Kekki	54	0
Arja Saarinen	66	3	Timo Kauppinen	83	0

Kymen piiri					
Jukka Rimo	17	2	Kari Leinonen	15	1
Hannu Mentula	85	3	Ismo Salminen	85	0
Marko Kaitasuo	48	3	Markku Krautsuk	48	0
Petri Kiander	81	3	Harri Kasurinen	81	0
Seppo Reponen	86	1	Mika Sillanpää	86	2
Tommi Ropa	73	3	Gerbaw Byman	19	0

Saimaan piiri					
Tiina Ovaska	21	2	Ari-Pekka Hämäläinen	21	1
Jari Teppana	23	3	Ari Koponen	23	0
Mika Viskari	25	3	Petri Kuru	25	0
Janne Hämäläinen	22	3	Atte Purho	22	0

Keski-Suomen piiri					
Kari Blom	11	3	Timo Pulli	13	0
Sami Metsälä	13	1	Esa Niivee	11	1
Eero Vekkelä	13	2	Sari Saarinen	13	1

Pohjois-Karjalan piiri

Marko Tirronen	55	3	Juha Leskinen	14	0
Pentti Suni	88	3	Sami Puhakka	88	0
Tero Tolvanen	30	3	Hannu Kanninen	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Mikko Alamommo	41	3	Sauli Tiala	52	0
Reima Halme	33	3	Kari-Pekka Koskela	33	0
Mari Roivainen	43	3	Tuomas Huttunen	41	0
Marko Luoto	52	3	Tuomo Kujala	52	0

Yleisvarajäsenet

Gren Antti os. 44 (0), Hautala Matti os. 52 (0), Honkanen Mika os. 30 (0), Ilves Sami os. 21 (0), Kekki Jaakko os. 77 (0) (23.11.2022 asti), Käpynen Marko os. 43 (0), Mattila Ilkka os. 81 (0), Mäkinen Satu os. 4 (0), Niivee Asko os. 5 (0), Niskanen Sami os. 33 (0), Saarinen Tapio os. 19 (0), Siitonen Tommi os. 15 (0), Tienari Tapio os. 38 (0).

LIITON HALLITUKSEN JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Petri Vanhala	pj.	13	Mika Lampinen	43	0
Päivi Lumikumpu	46	13	Jouni Katavisto	8	0
Tommi Bragge	19	12	Jari Huomo	19	0
Jari Punakivi	15	11	Petteri Uusiheimala	17	2
Arto Hulkko	21	13	Mika Hatakka	21	1
Kari Rikkilä	44	13	Petri Näivä	44	0
Jorma Paajanen	77	12	Elina Kivisalo	7	0
Jukka Voutilainen	14	13	Minna Pehkonen	55	0
Pertti Niemi	50	12	Tomi Eerola	45	1
Pasi Manninen	52	12	Seppo Ruotsalainen	13	3
Mika Lehtonen	2	11	Mika Eronen	2	2
Timo Hietanen	11	11	Kimmo Haromo	11	2
Juha Kenttä	33	13	Jussi Joensivu	38	0
Olli-Pekka Kaikkonen, varapj.	43	12	Marko Virtanen	43	2

Yleisvarajäsenet

Jokinen Pekka os. 11, Kainu Keijo os. 77, Kolho Kai os. 40, Ravattinen Sami os. 44, Reinikainen Arto os. 45, Sihvonen Pasi os. 42 (1 kokous), Suhonen Markku os. 14, Tainio Esa os. 33, Valtonen Anu os. 22, Vatajaniemi Janne os. 38 (1 kokous), Ylönen Veli-Matti os. 81.



Jari Hartikainen (edessä)
ja Kari Immonen Mondi
Powerfluten voima-
laitoksella Kuopiossa
2.5.2022. Kuva: Akseli
Muraja.



TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana seuraavat henkilöt:

Johtoryhmä

Vanhala Petri

Siira Juhani

Laakso Sami

Turunen Arto

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva

Häyrynen Markku

Koivisto Juha

Lihavainen Markku

Maunula Annika, työsuhde alkoi 1.12.2022

Peltola Jyri

Sirviö Janne

Turtiainen Päivi

Ulenius Hannu

Valkonen Eija

Toimiston esimies

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijät

Kontinen Riitta, työsuhde päättyi 31.5.2022

Laine Susann

Metsola Heidi

Nikkilä Sari

Paloniemi Anna, työsuhde päättyi 27.2.2022

Pietikäinen Päivi

Siimes Hanna-Kaisa

Siira Kirsi

Wesslin Päivikki

Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Sten Ståhls.

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve.

Särkisalon valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Osmo Koste.

Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä toimivat Pekka Kovanen ja Maini Kovanen.

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi Hannu Ulenius.

Toimistotyöntekijöiden pääluottamusmiehenä toimi Päivi Pietikäinen

Työsuojeluvaltuutettuna toimi Eeva Eloranta-Jokela.

AMMATTIOSASTOJEN JÄSENMAÄRÄ

Työmarkkinoiden käytettävissä olevat kunniajäsenet ja varsinaiset jäsenet

Nokian osasto 2	154	Oulun osasto 43	424
Kaskisten osasto 3	70	Lauritsalan osasto 44	501
Tampereen osasto 4	320	Valkeakosken osasto 45	266
Mäntän osasto 5	377	Helsingin osasto 46	72
Kauttuan osasto 7	322	Lohjan osasto 47	22
Rauman osasto 8	159	Sunilan osasto 48	174
Porin osasto 10	73	Tampereen osasto 50	179
Jämsänkosken osasto 11	400	Kajaanin osasto 51	28
Jyväskylän osasto 12	10	Pietarsaaren osasto 52	516
Äänekosken osasto 13	343	Tervakosken osasto 54	238
Varkauden osasto 14	260	Kuopion osasto 55	183
Inkeröisten osasto 15	535	Juankosken osasto 57	46
Karhulan osasto 16	47	Valkeakosken osasto 59	79
Kotkan osasto 17	321	Hämeenlinnan osasto 66	301
Summan osasto 18	20	Valkeakosken osasto 70	258
Kuusankosken osasto 19	477	Karhulan osasto 73	89
Kaukopään osasto 21	914	Lempäälän osasto 75	63
Tainionkosken osasto 22	173	Äänekosken osasto 77	239
Joutsenon osasto 23	218	Lieksan osasto 78	36
Simpeleen osasto 25	271	Kaipolan osasto 80	218
Pankakosken osasto 30	146	Heinolan osasto 81	228
Pyhtään osasto 32	87	Toukolan osasto 83	22
Kemin osasto 33	374	Kemijärven osasto 84	4
Myllykosken osasto 35	80	Kuusanniemi-Voikkaa osasto 85	235
Kotkan osasto 37	16	Lahden osasto 86	196
Kyröskosken osasto 38	167	Kirkniemen osasto 87	470
Loviisan osasto 39	21	Uimaharjun osasto 88	238
Veitsiluodon osasto 41	360	Tiukan osasto 89	37
Rauman osasto 42	398	Yhteensä	12 475

TILINPÄÄTÖS

Paperiliiton vuosi toi haasteita sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Metsäteollisuus ry päätti yksipuolisesti irtautua neuvottelemasta Paperiliiton kanssa. Paperiliitolle jäi vaihtoehtoksi neuvotella uusi työehtosopimus jokaiseen yritykseen erikseen. Liiton tavoitteena oli saada mahdollisimman yhtenäinen työehtosopimus tulevalle sopimuskaudelle. Suurimmassa osassa yrityksiä saatiin sopimukset allekirjoitettua ennen vanhan sopimuskauden päättymistä.

1.1.2022 liitto ajautui työtaisteluun työehtoneuvottelussa UPM-Kymmene Oyj:n kanssa. Työtaistelu päättyi 22.4.2022 kestäen historialliset 112 päivää. Tuona aikana liitto maksoi työtaisteluavustuksia yhteensä 18,4 miljoonaa euroa. Työtaisteluavustusten maksamista varten liitto avasi Nordea Bank Oy:ssä olevalle käyttötililleen tililimiitin arvoltaan 10 miljoonaa euroa, joka tuli loppuun maksetuksi kesäkuun 2022 loppuun mennessä sijoituksia purkamalla.

Varsinaisen toiminnan tulos oli 17,6 miljoonaa euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut olivat 25,5 miljoonaa euroa. Kuluja oli 18,9 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisenä tilikautena. Suurin yksittäinen kuluerä oli maksetut työtaisteluavustukset.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai yhden prosentin verran enemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneita jäsenmaksuja oli viisi prosenttia vähemmän kuin edellisellä tilikaudella.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli 25,3 miljoonaa euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (-18,2 miljoonaa euroa) oli 14,9 miljoonaa euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin ja 16,5 miljoonaa euroa heikompi kuin edellisenä vuonna (-1 716 t€). Liitto sai kannatusavustusta työtaisteluunsa Teollisuusliitto ry:ltä 2,2 miljoonan euron verran sekä työtaistelun ulkopuolelle jääneiltä jäseniltään ja ammattiosastoiltaan 400 tuhannen euron edestä.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos 1 803 tuhatta euroa oli 800 tuhatta euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 487 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 15 tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista 2 306 tuhatta euroa, lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna 49 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 279 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot olivat 3 859 tuhatta euroa, parannusta edelliseen vuoteen verrattuna 2 218 tuhatta euroa. Suurin yksittäinen tuottoerä tulee liiton realiasoinnista omistamastaan Kojamo Oy:n arvo-osuudesta, 3,6 miljoonaa euroa. Muut sijoitustuotot sisältävät arvopaperijaksotuksen 6 tuhatta euroa. Tapahtumat maailmalla vaikuttavat edelleen arvopaperimarkkinoihin. Alaskirjauksia arvopapereihin tehtiin tilikaudella 3,5 miljoonaa euroa. Maailman tapahtumista huolimatta arvopaperituotot jatkavat tasaista nousuaan.

Muutostointostrategiassaan liitto on päättänyt sulkea kolme toimintakiinteistöään vuoden 2023 aikana. Liitto siirtää toimintaansa enemmän edunvalvontaan palvellakseen paremmin jäsenistöään. Liittovaltuusto teki tästä periaatepäätöksen marraskuussa 2022.

Kiinteistöjen vuokratointinnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

TUOTOT JA KULUT KEHITTYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2022	TP 2021	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	240	230	10	4
Henkilöstökulut	-2 957	-2 852	-106	4
Poistot	-131	-145	14	-10
Toimitilakulut	-235	-232	-3	1
Järjestökulut	-1 232	-947	-285	30
Toimistokulut	-1 090	-985	-105	11
Jäsenmaksukulut	-445	-442	-3	1
Jäsenetuudet	-19 358	-916	-18 442	2 014
Muut toimintakulut	-54	-47	-7	14
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-25 262	-6 336	-18 926	299
 Varainhankinta	 7 038	 4 620	 2 418	 52
 Sijoitustoiminta	 1 803	 4 288	 -2 485	 -58
 TILIKAUDEN TULOS	 -16 421	 2 572	 -18 993	 -739

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot kasvoivat 10 tuhatta euroa edellisestä vuodesta. Eniten kasvoivat ilmoitustuotot Paperiliitto-lehdessä sekä Työttömyyskassan palvelusopimuksen mukaiset kuluoikaisut. Liiton ja Työttömyyskassan yhteiset IT-projektit johtivat suurempiin kuluoikaisuihin. Paperiliitto-lehden ilmoitusmyyntihenkilöitä on pyydetty raportoimaan aikaisemmin. Henkilöstökulut lisääntyivät 106 tuhatta euroa (4 %). Palkkakuluihin tuli lisäystä 77 tuhatta euroa. Eläkekulut lisääntyivät 45 tuhatta euroa, selittyy työeläkemaksujen korotuksella. Muut henkilökulut vähenivät 16 tuhatta euroa, mikä selittyy sekä työterveyshuollon kulujen että henkilökuntaetujen vähennyksellä.

Toimitilakulut lisääntyivät edelliseen vuoteen verrattuna 3 tuhatta euroa (1 %). Osa työajanhallintaan liittyvästä ohjelmistosta laskutettiin tilikautena. Järjestökulut lisääntyivät 285 tuhatta euroa (30 %). Vuonna 2021 aloitettujen työehtosopimusneuvotteluiden ajautuminen työtaisteluun vuoden 2022 alussa selittävät järjestökulujen lisäyksen suurimmalta osaltaan. Jäsenmaksut eri järjestöille pysyivät lähes ennallaan. Jäsenedut lisääntyivät 18,4 miljoonaa euroa, suora yhteys maksettuihin työtaisteluavustuksiin vuoden 2022 alkupuoliskolla. Toimintakiinteistöjen kulut lisääntyivät 26 tuhatta euroa, suurin yksittäinen lisäys kuluihin oli sähköhinnan nousu loppuvuodesta 2022. Paperiliitto-lehden kulut lisääntyivät 33 tuhatta euroa, eritoten lisäystä painatus- ja postituskuluissa. Muut toimintakulut lisääntyivät 7 tuhatta euroa. Koronapandemian hellittäessä henkilökunnan matkakulut kasvoivat. Poistojen osuus oli suunnitelman mukainen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä heikkeni 18,9 miljoonaa euroa, talousarvioon verrattuna kulujäämä oli 17,6 miljoonaa euroa heikompi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 2,5 miljoonaa euroa heikompi kuin edellisenä vuonna. Osakkeisiin tehtiin arvonlennus, jos markkinahinta alitti hankintahinnan. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta oli palautunut hankintahinnan tasolle tai jos osake oli myyty tilivuonna.

Tilikauden alijäämä 16 421 138,83 on 19 miljoonaa euroa heikompi kuin edellisenä vuonna, ja 14,1 miljoonaa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin.

TASE-ERÄT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2022 t. euroa	TP 2021 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	62 153	75 101	-12 948	-17
Vaihtuvat vastaavat	4 099	7 716	-3 617	-47
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	64 396	80 817	-16 421	-20
Vieras pääoma, pitkäaikainen	29	30	-1	-2
Vieras pääoma, lyhytaikainen	1 826	1 970	-143	-7

Pysyvissä vastaavissa 12,9 miljoonan euron vähennys selittyy arvopaperikaupoilla. Vähennystä 17 prosenttia.

Vaihtuvissa vastaavissa vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 3,6 miljoonaa euroa.

Oma pääoma vähentyi tilikauden alijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (29 tuhatta euroa) oli 2 prosenttia pienempi kuin edellisenä vuonna.

Muuta vierasta pääomaa ei liitolla ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilinpäätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2018	2019	2020	2021	2022
Varsinaisen toiminnan kuluja jäämä nettojäsenmaksusta	129	130	236	137	571
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	55	53	53	62	67
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	68	48	51	45	23
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	8	35	-18	39	10
Oman pääoman tuotto	-1	3	-11	3	-23
Vakavaraisuus	97	98	97	98	97

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden alijäämä on 16 421 138,83 euroa.

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden alijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston vähennykseksi.

TULOSLASKELMA

	31.12.2022	31.12.2021
TUOTOT		
Toimintatuotot	239 936,17	229 769,35
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 957 184,45	-2 851 636,41
Poistot	-130 884,89	-144 688,02
Muut kulut	<u>-22 413 548,70</u>	<u>-3 569 348,80</u>
KULUJÄÄMÄ	-25 261 681,87	-6 335 903,88
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	7 482 697,41	7 851 384,50
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 326 369,83	-1 401 484,86
Työttöm.kassan jm.osuus	-1 730 437,29	-1 830 088,28
Muu varainhankinta	<u>2 611 891,22</u>	<u> </u>
	7 037 781,51	4 619 811,36
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-18 223 900,36	-1 716 092,52
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	6 931 351,87	4 688 009,14
Kulut	<u>-5 128 590,34</u>	<u>-400 376,11</u>
Tuottojäämä	<u>1 802 761,53</u>	<u>4 287 633,03</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>-16 421 138,83</u>	<u>2 571 540,51</u>

TASE

VASTAAVAA

	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	17 500	17 500
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 764 571,88	3 769 068,15
Rakennukset ja rakennelmat	1 382 524,10	1 486 585,09
Koneet ja kalusto	<u>19 719,83</u>	<u>29 203,72</u>
	5 166 815,81	5 284 856,96
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 657 287,79	3 657 287,79
Muut osakkeet ja osuudet	36 157 019,75	39 313 371,99
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>17 154 017,97</u>	<u>26 827 781,97</u>
Sijoitukset yhteensä	56 968 325,51	69 798 441,75
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	62 152 641,32	75 100 798,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset/Työttömyyskassa	270,89	
Jäsenmaksusaamiset	183 631,24	287 426,35
Siirtosaamiset	<u>387 971,76</u>	<u>567 365,07</u>
	571 873,89	854 791,42
Rahat ja pankkisaamiset	3 527 408,23	6 861 160,88
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 099 282,12	7 715 952,3
VASTAAVAA YHTEENSÄ	66 251 923,44	82 816 751,01

TASE

VASTATTAVAA

	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	80 649 055,88	78 077 515,37
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>-16 421 138,83</u>	<u>2 571 540,51</u>

OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	64 396 104,98	80 817 243,81
----------------------------	----------------------	----------------------

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	29 463,00	29 966,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	14 585,02	12 648,95
Ostovelat	210 104,53	212 762,85
Muut velat	54 618,41	75 508,51
Siirtovelat	<u>1 547 047,50</u>	<u>1 668 620,89</u>
	1 826 355,46	1 969 541,20

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	18 55 818,46	1 999 507,20
-------------------------------	---------------------	---------------------

VASTATTAVAA YHTEENSÄ	66 251 923,44	82 816 751,01
-----------------------------	----------------------	----------------------

20.4.2023

Paperiliiton hallitus

Koneenhoitaja Arto
Koskinen Corex Finlandin
kartonkitehtaassa Porissa
26.4.2022. Kuva: Jussi
Partanen.







Koneenhoitaja Tero
Jalonen Cabassin
paperikassitehtaassa
Valkeakoskella
3.6.2022. Kuva:
Reima Kangas.