



VUOSIKERTOMUS 2021



Paperiliitto



Varastotyöntekijät Katja
Kärkkäinen ja Johanna
Puranen, Stora Enso
Heinola 7.9.2021. Kuva:
Lauri Rotko.

Kannen kuvassa sellu-
tehtaan operaattori
Antti Helaja, Kotkamills
18.1.2021. Kuva: Jukka
Koskinen.



SISÄLTÖ

Liiton katsaus.....	6
---------------------	---

Edunvalvonta10

Sopimustoiminta	12
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Liiton jäsenyydet	17

Järjestötoiminta20

Ay-koulutus	22
Koulutuspolitiikka	23
Tasa-arvotoiminta	23
Nuorisotoiminta	24
Lomatoiminta	24
Viestintä	26
Kansainvälinen toiminta	28
Hallinto	30
Toimisto ja henkilökunta	34
Ammattiosastojen jäsenmäärä	35

Tilinpäätös	36
-------------------	----

Paperiliiton vuosikertomus 2021

Julkaisija: Paperiliitto ry.

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

Paino: PunaMusta Oy 2022

A photograph of three men standing outside a two-story yellow wooden building with a balcony. The man on the left is wearing a black jacket, blue jeans, and a large black backpack. The man in the middle is wearing a light-colored long-sleeved shirt and dark cargo pants. The man on the right is wearing an orange and grey high-visibility work suit. They are standing on a gravel surface in front of the building's entrance.

Jani Buska (vas.), Mikko Alamommo ja Petri Heikkinen valmistautuvat Veitsiluodon ammattiosaston kokoukseen. Rytkarin työväentalo Kemissä 26.4.2021. Kuva: Nina Susi.



LIITON KATSAUS

SUOMEN talous toipui nopeasti koronaviruksesta. Vuonna 2021 bruttokansantuote kasvoi ennusteiden mukaan noin 3,7 prosenttia. Kotitaloudet kuluttivat, yritykset investoivat ja tavara liikkui maailmalla vauhdilla, kun koronarajoituksia purettiin. Lisäksi talouspolitiikka oli edelleen elvyttävää. Kasvua hidastivat kuitenkin tuotannon pullonkaulat ja edelleen korona. Kuluttajahinnoissa nähtiin nousua. Suomen inflaatio oli lokakuussa 2,8 prosenttia ja joulukuussa 3,5 prosenttia.

Metsäteollisuus auttoi Suomen kansantaloutta nousemaan koronakuopasta. Metsäteollisuus ry:n tilastojen mukaan sellun, kartongin, sahatavaran ja vanerin tuotantomäärät kasvoivat vuoden 2021 aikana verrattuna edelliseen vuoteen. Paperin tuotantomäärä sen sijaan laski.

Sellun tuotanto kasvoi 8,3 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Sellun tuotantomäärä oli 8,3 miljoonaa tonnia, kun se edellisenä vuonna oli ollut 7,7 miljoonaa tonnia.

Kartongin kasvu oli myös vahvaa. Vuositasolla kartonkia tuotettiin 4,2 miljoonaa tonnia. Vuonna 2021 kartongin tuotantomäärä kasvoi 14,6 prosenttia verrattuna vuoteen 2020. Paperin tuotantomäärä sitä vastoin laski 1,6 prosenttia edellisvuodesta. Paperin päätuoteryhmässä paino- ja kirjoituspapereiden tuotantomäärä laski 4,6 prosenttia, mutta muun paperin tuotantomäärä nousi 7,8 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Paperin tuotanto oli yhteensä 4,4 miljoonaa tonnia.

PAPERILIITON vuosi alkoi uuden tilanteen edessä edunvalvonnan ja sopimustoiminnan osalta. Metsäteollisuus ry:n irtautuminen työehtosopimustoiminnasta ja voimassa olevan työehtosopimuksen päätyminen vuoden lopussa merkitsi yrityskohtaisia neuvotteluja työehtosopimuksista. Liiton hallitus oli jo aiemmin päättänyt, että jatkossakin Paperiliitto neuvottelee työehtosopimukset jäsenilleen.

Paperiliiton johto oli yhteydessä alkuvuoden ja kevään aikana lähes kaikkiin paperiteollisuuden työehtosopimusta noudattaviin yhtiöihin. Tapaamisten tarkoitus oli kertoa yhtiöille liiton näkemys ja pyrkimys uudessa sopimustilanteessa. Yhtiöiden antama palaute tapaamisten järjestämisestä oli positiivinen. Tapaamisissa oli selvästi havaittavissa, että uusi neuvotteluasetelma ilman Metsäteollisuus ry:tä oli työnantajillekin jonkinasteinen epävarmuustekijä.

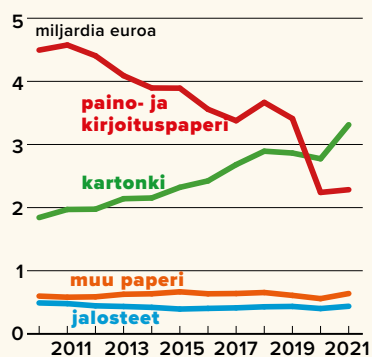
Liiton XXIII pidettiin kesäkuun 17. päivä Helsingissä. Koronatilanteesta johtuen alun perin kaksipäiväiseksi suunniteltu kokous jouduttiin pitämään yksipäiväisenä etäosallistumisin järjestettynä kokouksena. Läsnä Paasitornissa olivat vain kokouksen puheenjohtajisto ja sihteerit sekä toimistohenkilökuntaa.

Liittokokoukselle tehtiin yhteensä 157 esitystä, josta suurin osa koski edunvalvontaa. Kokouksessa päätettiin useista sääntömuutoksista. Merkittävimmät muutokset koskivat liiton neuvottelutoimintaa, jossa tarkennettiin sitä, että liitto solmii yrityskohtaiset työehtosopimukset ja ammattiosastot toteuttavat puolestaan paikallista sopimista työehtosopimusten puitteissa.

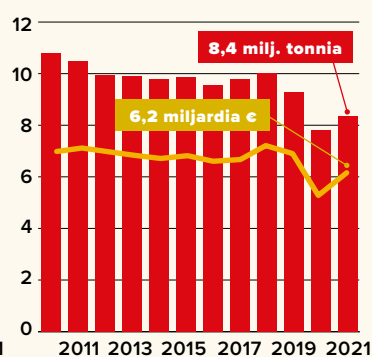
Liittokokousedustajat osallistuivat kokoukseen etäyhteyksin eri tavoin. Osa osallistui omasta kodistaan ja osa yhden tai useamman ammattiosaston järjestämänä yhteisistä tiloista. Poikkeuksellisesta järjestelystä huolimatta kokous saatiin toimitettua hyvin.



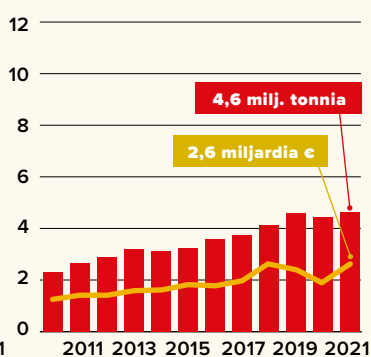
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI LAJEITTAIN



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI YHTEENSÄ

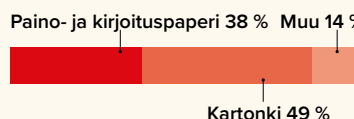


MASSAN VIENTI

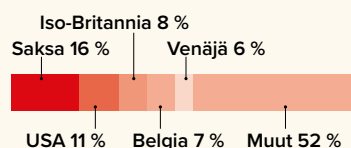


Lähde: Luonnonvarakeskus

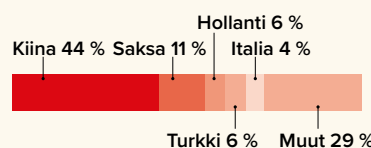
PAPERIN JA KARTONGIN TUOTANTO SUOMESSA



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTIMAAT



SELLUN VIENTIMAAT



Lähde: Metsäteollisuus

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT aloitettiin elokuussa ensin Stora Enson ja Metsä Groupin kanssa ja tämän jälkeen pienempien yhtiöiden kanssa porrastetusti. Ensimmäinen neuvottelutulos saatiin sovittua Stora Ensolle lokakuun alussa. Stora Enson sopimuksen myötä myös muiden neuvottelupöytien eteneminen vauhdittui niin, että marras-joulukuun vaihteessa valtaosa sopimuksista oli valmiita. Vuoden loppuun mennessä liitto oli solminut UPM:ää lukuun ottamatta kaikki neuvoteltavana olleet sopimukset. Sopimuksia solmittiin yhteensä 28 ja sopimusten piiriin kuului yli 7000 liiton jäsentä.

Toimintavuoteen mahtui niin hyvä kuin huonojakin ilmoituksia työnantajien taholta. Suurin investointiuutinen oli Metsä Fibren päätös uudesta biotuotetehtaasta Kemiin. Uuden tehtaan rakentaminen alkoi keväällä ja se käynnistyy 2023. Stora Enso ilmoitti investoinneista Anjalankoskelle ja Lahteen. Kotkan Sunilassa Stora Enso käynnisti koelaitoksen, jossa tuotetaan akkuihin tarkoitettua biopohjaista hiilimateriaalia. Mondi Powerflute puolestaan investoi 125 miljoonaa Kuopion tehtaan tuotannon kasvattamiseksi. Kaiken kaikkiaan metsäteollisuuden investoinnit 2021 olivat noin 1,3 miljardia euroa.

Stora Enso Veitsiluodon tehtaan viimeinen paperirulla valmistui 29.9.2021. Työpaikan menetti kaiken kaikkiaan 550 henkilöä. Samassa yhteydessä Omya lopetti kemikaalien tuotannon Kemissä.

Pehmopaperin tuottaja Essity päätti myös paperikoneen sulkemisesta syyskuun lopussa.

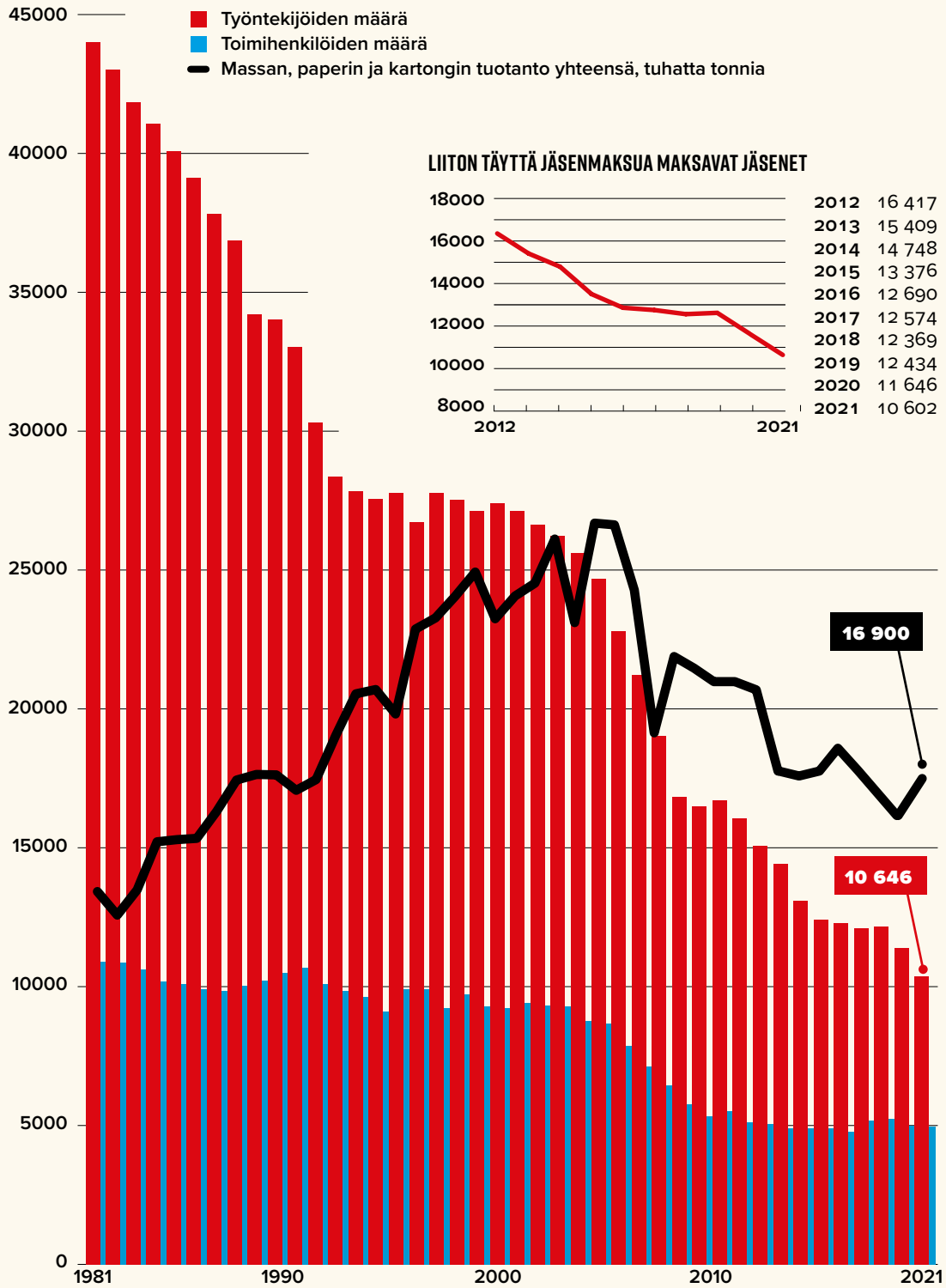
Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 31 995, kun se edellisvuoden vastaavana ajankohtana oli 33 004. Paperiliiton työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä oli vuoden 2021 lopussa 13 006; edellisvuoden vastaava määrä oli 13 515.

Paperityöväen Työttömyyskassan maksamia etuuksia sai vuoden 2021 aikana 3612 liiton jäsentä. Tämä on 26 % Paperityöväen Työttömyyskassan jäsenmäärästä 31.12.2021. Etuudensaajista ansiopäivärahaa sai 3518 jäsentä, vuorottelukorvausta 97 jäsentä ja liikkuvuusavustusta 27 jäsentä.

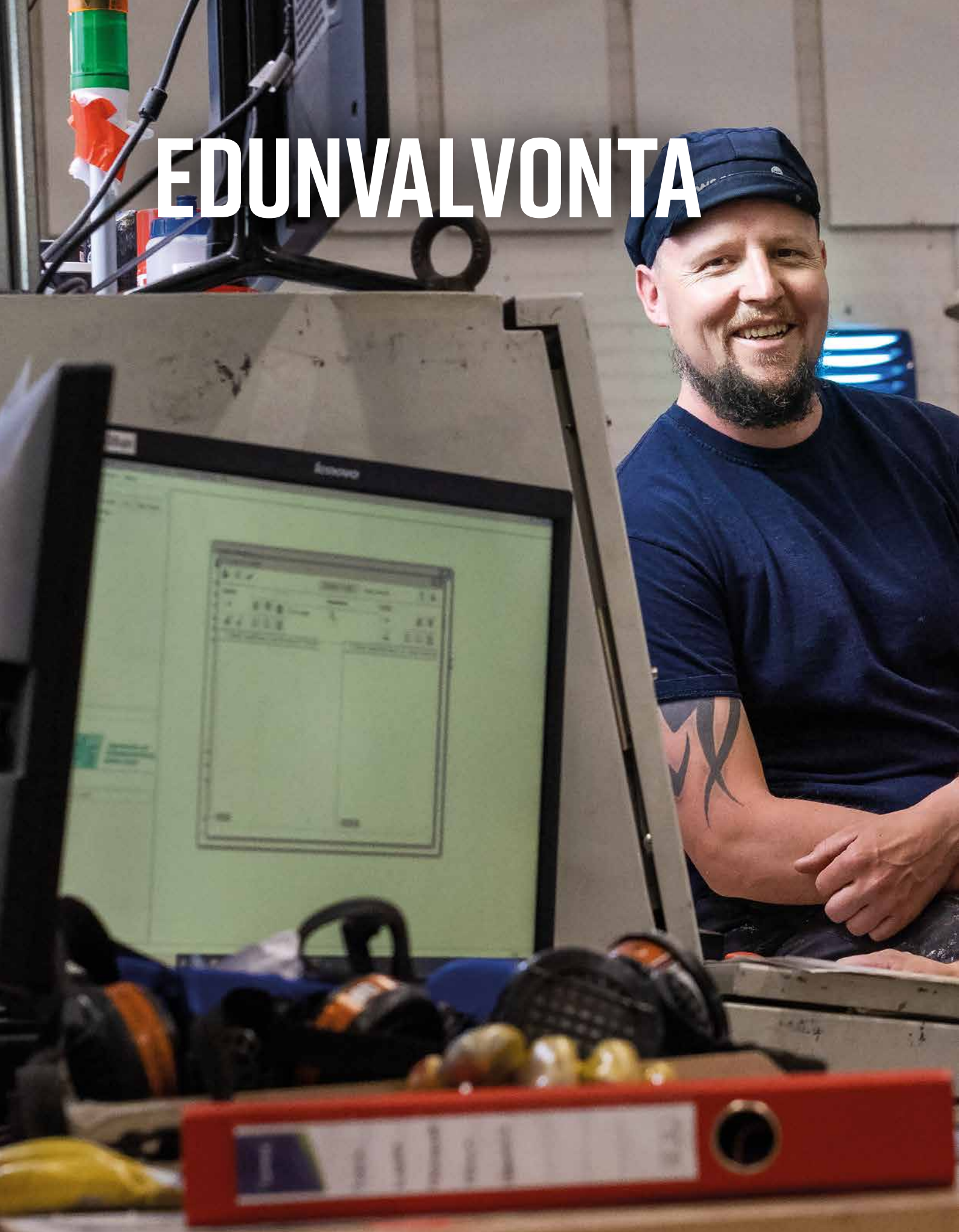


Juhani Kaski ja Ari
Sillanpää, Billerud
Korsnäs 16.3.2021.
Kuva: Päivi Karjalainen.

PAPERITEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN JA TUOTANTOMÄÄRÄN KEHITYS 1981-2021



EDUNVALVONTA





Painokoneen hoitajat
Tatu Syvärinen (vas)
ja Juho Musakka,
Westpak Säskylä
10.6.2021. Kuva:
Veera Korhonen.

SOPIMUSTOIMINTA

PAPERILIITON liittokokous pidettiin kesäkuussa 2021, jossa päätettiin Paperiliiton neuvottelutavoitteet ja toimintamallit yrityskohtaisiin neuvotteluihin. Liittokokouksessa muutettiin liiton sääntöjä niin, että ne vahvistavat Paperiliiton roolia sopimusosapuolena työehtosopimusneuvotteluissa. Paperiteollisuuden työehtosopimus oli voimassa 31.12.2021 asti.

Yrityskohtaiset työehtosopimusneuvottelut aloitettiin elokuussa 2021. Neuvottelut aloitettiin lähes saman aikaisesti Stora Enso Oyj:n ja M-Group Oyj:n kanssa. Syyskuun puoliväliin mennessä neuvottelut oli aloitettu jo useiden eri yritysten kanssa. Ensimmäinen yrityskohtainen neuvottelutulos saavutettiin 4.10.2021 Stora Enso Oyj:n kanssa. Neuvottelut tästä sopimuksesta käytiin hyvässä hengessä ja saavutettu neuvottelutulos pohjautui paperiteollisuuden päättäneeseen työehtosopimukseen. Paperiliiton tes-päivillä käytiin lokakuun puolivälissä läpi yrityskohtaisten neuvottelujen tilannetta ja päivitettiin neuvottelutavoitteita. Syksyn aikana sovittiin paperiteollisuuteen yrityskohtaiset sopimukset kaikkien muiden paitsi UPM Kymmene Oyj:n kanssa. Tehdyissä sopimuksissa oli merkittävää se, että sopimukset antoivat yrityksille työrauhatakuun. Joulukuun puolivälissä Paperiliiton hallitus antoi lakkovaroituksen kaikille UPM Kymmene Oyj:n paperiteollisuuden työpaikoille. Ilmoituksen mukainen lakko alkoi kaikissa yksiköissä 1.1.2022.

Paperinjalostukseen liittyviä työehtosopimusneuvotteluja ei aloitettu syksyn 2021 aikana vaan niiden aloitus siirtyi vuoden 2022 alkuun.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Liitolla oli voimassa vuoden aikana seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus ry, Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo ry. ja Kemianteollisuus r.y. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 20 kappaletta.

TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKKOJEN KOROTUKSET 2021

Paperiteollisuuden palkkojen yleiskorotus astui voimaan 1.3.2021 alkavan palkkakauden alusta. Korotuksen suuruus oli 17 senttiä tunnille. Yleiskorotuksen lisäksi oli käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 17 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 31.12.2020. Paikallisen erän mukaiset korotukset astuivat voimaan samaan aikaan kuin yleiskorotus; mikäli paikallisesti ei saavutettu yhteisymmärrystä 31.1.2021 mennessä, niin palkkojen korotus toteutettiin 1.3. 2021 alkavan palkkakauden alusta. Paikallisesti palkkojen korotus sovittiin noin puolessa työpaikoista.

Alin kausipalkka oli 1.3.2021 alkaen 959,49 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 27.9.2021 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 137 senttiä, yövuorolisä 246 senttiä ja saunalisä 442 senttiä.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden palkkojen yleiskorotus 20 senttiä tunnilta astui voimaan 1.5.2021 lähinnä jälkeen alkavan palkkakauden alusta lukien. Yleiskorotuksen lisäksi

oli käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus oli 10 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 31.3.2021. Paikallisen erän kohdentamisesta neuvoteltiin ja sovittiin työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken 15.4.2021 mennessä. Mikäli paikallisesti ei saavutettu yhteisymmärrystä korotettiin työntekijöiden tuntipalkkoja 10 sentin yleiskorotuksella 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkkakauden alusta lukien.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden ohjetuntipalkkoja ja taulukkoja korotettiin 1.5.2021 lähinnä alkavan palkkakauden alusta 30 sentin korotuksella. Vuoro- ja lauantailisiä ei korotettu. Palvelusvuosilisiä korotettiin 1.5.2021 alkaen kahdella prosentilla.

NEUVOTTELU JA KOULUTUSTOIMINTA

Kuluneen vuoden aikana koronapandemia aiheutti sen, että valtaosa luottamusmiesten koulutuksista jouduttiin perumaan. Paperiteollisuuden pääluottamusmiehille pidettiin syksyn aikana useita etäkokouksia, joissa käytiin läpi neuvottelutilannetta. Yrityskohtaisten neuvotteluiden tilanteesta ja edistymisestä tiedotettiin yritysten pääluottamusmiehiä.

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimi vuoden aikana yhteensä 90 pääluottamusmiestä, joista naisia oli 5.

MUU TOIMINTA

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi yhteensä 3 erimielisyysmuistiot. Erimielisyysmuistiotien määrä laski edellisvuodesta.

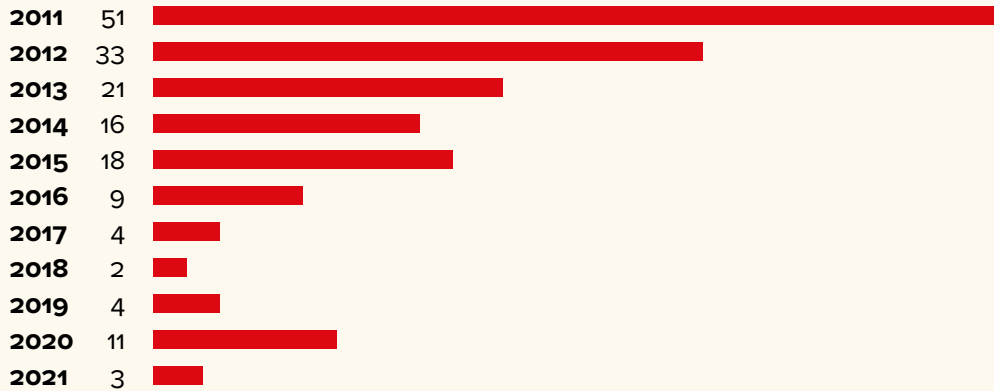
Edunvalvontatoimintaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Lisäksi Paperiliitto oli mukana SAK:n sopimusryhmän toiminnassa. Sopimusryhmään kuuluu 10 keskeistä SAK:n ammattiliittoa.

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUKUNNAT

Paperiteollisuus Petri Vanhala, Juhani Siira, Markku Häyrynen, Juha Koivisto, Jorma Paajanen, Arto Hulkko, Jouko Aitonurmi, Sami Laakso, Janne Sirviö, Olli-Pekka Kaikkonen.

Jalostus Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Juha Koivisto, Janne Vikström, Vesa Järvinen.

PAPERITEOLLISUUDEN ERIKESKISYYSMUISTIOT 2011–2021



TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

PAPERILIITON työsuojelutoiminnan tavoitteena on edistää kaikkien työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä sekä työssä että työpaikoilla.

Koronavirusepidemia jatkuminen aiheutti edelleen isoja muutoksia ja haasteita niin työpaikkojen kuin myös liiton työsuojelutoiminnankin osalta. Koronavirusepidemian aiheuttamien altistumisien ja tartuntojen torjuntaan keskityttiin työpaikoilla monin eri tavoin tavoitteena suojata ja turvata työntekijät mahdollisimman hyvin. Tietojemme mukaan työpaikat säästyivät laajoilta tartuntatapauksilta joitakin yksittäisiä tapauksia lukuun ottamatta. Tässä haasteellisessa ja vaativassa työssä työpaikkojen työsuojeluorganisaatiot olivat omalta osaltaan mukana. Koronavirusepidemian aikana on tärkeää ollut myös se, että missään vaiheessa ei olla unohdettu ns. normaalia työsuojelu- ja työturvallisuuteen liittyvää toimintaa.

Työpaikoillamme työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat vaara- ja haittatekijät tulee työpaikalla selvittää järjestelmällisesti. Mikäli vaaroja ei voida kokonaan poistaa, arvioidaan niiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle eli riskin suuruus ja toteutetaan toimenpiteet, joilla riski pienennetään hallittavalle tasolle tai poistetaan kokonaan.

Työpaikkojemme työturvallisuustasoa nostava työturvallisuuskulttuuri syntyy työntekijöiden ja työnantajan hyvänä yhteistyönä. Tulokset hyvästä työturvallisuuskulttuurista heijastuvat suoraan selvinä muutoksina alan tapaturmalukuihin, hyvään työelämän laatuun, työn mielekkyyteen sekä tuloksellisuuteen.

Työturvallisuutta koskevien lakien ja muiden määräysten tunteminen ja noudattaminen vaikuttaa oleellisesti työntekijöiden henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja työn sujuvuuteen työpaikoilla.

Vuoden aikana toteutettiin Paperiliiton työsuojelutoiminta 2018–2021 -ohjelmaa.

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimii kaudella 2021–2022 yhteensä 93 työsuojeluvaltuutettua ja noin 700 työsuojeluasiamiestä.

Paperiliiton työsuojelutyöryhmä kokoontui etäyhteyden välityksellä useita kertoja vuoden aikana.

Vuoden aikana pidettiin yhteyttä työsuojeluvaltuutettujen kanssa mm. etäyhteyden välityksellä tai puhelimitse.

Liiton työsuojelutoimintaa ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu kolmantena-toista vuotena peräkkäin tehty työsuojelukysely. Kysely oli tällä kertaa ns. suppea versio ja se lähetettiin 90 työsuojeluvaltuutetulle. Kyselyn vastausprosentti oli 52. Kysely suoritettiin ns. suppena kyselynä, jossa oli 20 varsinaista kysymystä. Pääpaino kyselyssä oli tällä kertaa työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.

PAPERITEOLLISUUDEN TURVALLISUUSTYÖN TYÖALATOIMIKUNTA (PAPTAT)

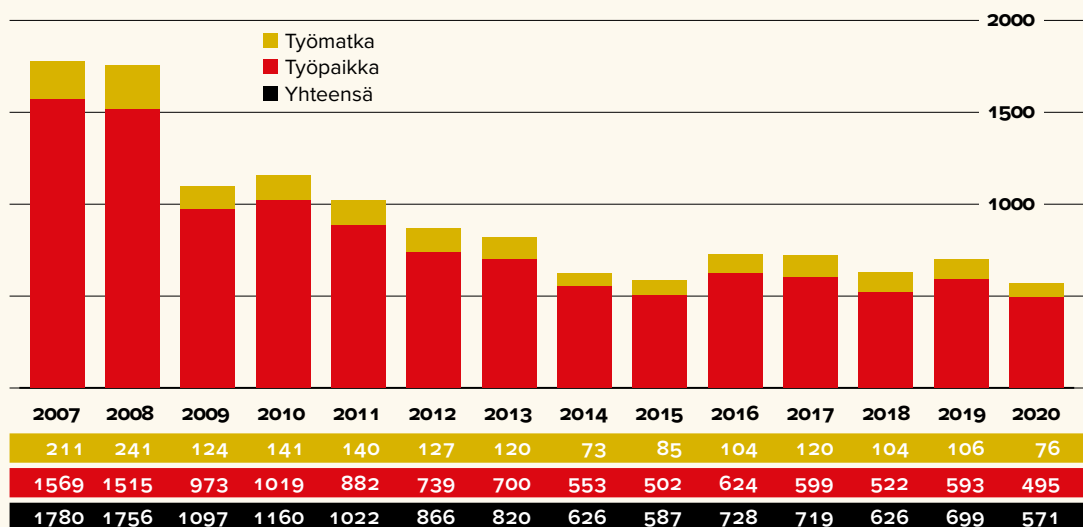
Työturvallisuuskeskuksen (TTK) Paperiteollisuuden työalatoimikunta (PapTat) kokoontui etäyhteyden välityksellä neljä kertaa. Vantaalle marraskuun alkuun suunniteltu jo perinteinen valtakunnallinen ajankohtaispäivä jouduttiin perumaan koronaepidemian vuoksi.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliittolaisina jäsenenä Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski, Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere 3.2.2021 asti ja Ville Nevala os. 38 Kyröskoski 3.2.2021 alkaen.

KUOLEMAAN JOHTANEET TYÖTAPATURMAT (TOT) 2021

Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Paperiteollisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2021.

TYÖPAIKKA- JA TYÖMATKATAPATURMAT SEKÄ AMMATTITAUDIT MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA 2006–2020



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

TYÖTAPATURMAT 2020

Työtapaturmien ja ammattitautien tilastoinnista on säädetty työtapaturma- ja ammattitautilaissa. Tapaturmavakuutuskeskuksella (TVK) on velvoite ylläpitää rekisteriä ja kerätä tiedot sitä varten. Vakuutuslaitoksilla on velvollisuus toimittaa vaadittavat tiedot TVK:n ylläpitämään rekisteriin.

Vakuutusyhtiöiden korvaamat työtapaturmat Metsäteollisuuden toimialaluokituksen (TOL 17) osalta vähenivät vuodesta 2019 vuoteen 2020 verrattuna 98 kappaleella eli liki 17 %.

Kun tarkemmin tarkastellaan tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen, havaitaan että henkilön liikkuminen tai liukastuminen ja kaatuminen ovat selkeästi suurin vahinkotapahtuma. Työsuorituksen ja kehon osan suhteen tarkasteltuna esille nousevat henkilön liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen yläraajoihin.

Paperiteollisuudessa tapahtui 16,7 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden vuonna 2019. Vuonna 2020 luku oli 15,7. Teollisilla toimialoilla on jo pitkään jatkunut varsin myönteinen kehitys työpaikkatapaturmien lukumäärissä, taajuuksissa sekä tapaturmien vakavuuksien suhteen.

Vahinkomäärien laskuun v. 2020 vaikutti muun muassa koronasta johtuneet rajoitustoimet.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenemään murto-osaan.



Pasi Heinonen (vas.) ja
Rami Salminen, Metsä
Fibre Rauma 28.4.2021.
Kuva: Marko Seppälä.

LIITON JÄSENYYDET

LIITTO OLI JÄSENEENÄ SEURAAVISSA KOTIMAISISSA YHTEISÖISSÄ:

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- Työväenperinne ry
- Työväen Sivistysliitto TSL ry
- Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- Työväen Museoyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Teollisuuden Palkansaajat ry
- Kansan Sivistystyönliitto ry
- Ammattijärjestöjen työnantajayhdistys ry

LIITTO KUULUI SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN JÄRJESTÖIHIN:

- Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:N EDUSTAJISTON PAPERILIITTO LAISET JÄSENET KAUDELLA 2022–2026

- Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Kari Rikkilä Lauritsala 44 ja Esa Pajunen Jämsänkoski 11
- Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Petri Kiander Heinola 81 ja Anu Valtonen Tainionkoski 22
- Mika Lehtonen, varajäsenet Markku Eilola-Jokivirta Oulu 43 ja Ville Nevala Kyröskoski 38
- Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 019 ja Kimmo Virtanen Joutseno 023
- Petri Salminen Rauma 08, varajäsenet Sinikka Rautiainen Äänekoski 013 ja Timo Hietanen Jämsänkoski 11

SAK:N HALLITUS

- SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.

SAK:N HALLITUKSEN ASETTAMIIN ASiantuntijaryhmiin kuuluvat

- Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- Juristi Juha Koivisto
- Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- Ay-koulutusvastaava Päivi Turtiainen
- Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- Koulutuspoliittinen asiantuntija Päivi Turtiainen
- Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- Talousvastaava Arto Turunen
- Tietohallintovastaava Sami Laakso

MUUT YHTEISÖT

- Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala puheenjohtajana
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) työympäristötyöryhmä Hannu Ulenius
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Päivi Turtiainen
- Paperitaidegallerian hallitus Päivi Turtiainen
- Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvoston jäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä
- Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- Metsäneuvosto Sami Laakso ja Juhani Siira varajäsenenä
- Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- Opetushallituksen prosessiteollisuuden työelämätoimikunta Juha Viitala
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere 3.2.2021 asti, ja Ville Nevala os. 38 Kyröskoski 3.2.2021 alkaen
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- Metsämiesten säätiö Petri Vanhala

- IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Arto Turunen
- Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen, Arto Turunen



Tuula Häsä, Stora Enso
Inkeroinen 12.1.2021.
Kuva: Johannes Wiehn.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Vahvinta on
yhteistyö 
Paperiliitto





Vahvinta on yhteistyö

Paperiliitto

Paperiliiton liitto-
kokousta vetämässä
liittosihteeri Juhani Siira,
valtuuston puheenjoh-
taja Jouko Aitonurmi,
puheenjohtaja Petri
Vanhala ja valtuuston
uusi varapuheenjohtaja
Ville Nevala. Kongres-
sikeskus Paasitorni,
Helsinki 17.6.2021. Kuva:
Lassi Kaaria.

PAPERILIITON järjestötoiminnan päämääränä oli järjestäytynyt, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin hyvällä edunvalvonnalla ja koulutuksella. Järjestötoiminnan toteuttamisen lähtökohtana olivat liittokokouksen päätökset ja linjaukset sekä liiton painopisteet. Päämääränsä toteuttamiseksi Paperiliitto toimi yhteistyössä ammattiosastojensa kanssa. Jäsenhankinnassa onnistuttiin hyvin, ja järjestäytymisaste säilyi korkeana.

Pandemiasta johtuvat rajoitteet estivät jäsentapahtumien järjestämisen, mutta ammattiosastojen aktiiveihin ja jäsenistöön kyettiin pitämään yhteyttä etäyhteyksiä käyttäen.

Paperiliiton XXIII liittokokous järjestettiin kokous- ja kongressikeskus Paasitornissa hybridikokouksena. Liittokokous oli poikkeuksellisesti yksipäiväinen.

AY-KOULUTUS

Jäsenille järjestetyn ay-koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin. Kurssit jakautuivat sopimuskursseihin, paikallisesti sovittaviin kursseihin ja järjestökursseihin. Kurssit olivat Murikka-opiston kursseja.

Elokuun alusta alkaen osaamisen tunnistamisen ja tunnustaminen edistämiseksi myös tiedot vapaan sivistystyön opintasuorituksista alettiin merkitä Opetushallituksen ylläpitämään Koski-tietovarantoon. Muutos koskee vapaatavoitteisia, tutkintoon johtamattomia opintosuorituksia, ja se tukee osaltaan jatkuvan oppimisen uudistusta. Murikan ja TSL:n kurssien sisällöt käytiin lävitse tästä näkökulmasta sekä laadittiin viestintäsuunnitelma paperiliittolaisia kurssilaisia varten Koski-kurssien kirjaamisesta.

Ammattiyhdistystoiminnassa syntyy monenlaista osaamista, joista ihmisillä ei välttämättä ole minkäänlaista näyttöä. Tällainen osaaminen voi liittyä johonkin tietoon tai taitoon, harrastuksessa tai luottamustoimessa hankittuun osaamiseen. Paperiliitto on ollut mukana keskusteluissa digitaalisen osaamismerkin käyttöönotosta jäsenillemme tulevaisuudessa.

Ay-koulutuksen pääpaino oli kuluneena vuonna kurssisisältöjen ja koulutusmuotojen uudistamisessa. Yhteistyö Murikka-opiston kanssa sujui hyvin, mutta haasteitakin oli. Lähes kaikilla yleisillä kursseilla enemmistö oli Teollisuusliiton jäseniä, jolloin olisi tullut löytää harvoille paperiliittolaisille kurssilaisille osaksi kurssia toimitsija kouluttajaksi. Näiden paperiliittolaisten koulutus järjestettiin pääsääntöisesti etäyhteydellä.

Paperiliitto järjesti lisäksi omia koulutuksia jäsenilleen etäyhteydellä. Näissä koulutuksissa käsiteltiin mm. muuttuneita edunvalvonnan kysymyksiä.

Murikka-opisto oli osan vuotta kiinni pandemian vuoksi. Toisaalta aukioloaikoina jäsentemme osallistumista kursseille estivät ajoittain joidenkin työpaikkojen matkustusrajoitukset. Paperiliittolaisia osallistui Murikka-opiston kursseille seuraavasti (henkilöä/kurssi):

First Step – työelämän pelisäännöt ja liikunnan ilo.....	1
First Step – yhdessä toimiminen.....	2
Ihmissuhteet työpaikalla.....	3
Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi	2
Luottamusmiesten peruskurssi yleinen.....	7

Luottamusmiesten peruskurssi oma	13
Luottamusmiesten jatkokurssi 1 ja 2 yleinen.....	2
Luottamusmiesten jatkokurssi 1 ja 2 oma	16
Naiset toimijoina	4
Paikallinen sopiminen	2
Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi	3
Työsuojelun peruskurssi yleinen.....	4
Työsuojelun jatkokurssi 1 ja 2.....	4

Lisäksi muutama jäsen osallistui TSL:n kursseille. Naisten työhyvinvointikurssille osallistui lisäksi 54 paperiliittolaista muutaman jouduttua perumaan kurssille tulon koronan vuoksi.

KOULUTUSPOLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Ammatillisen koulutuksen reformi toi mahdollisuuksia siirtyä työelämään joustavammin. Uusi järjestelmä ei ole vielä kunnossa, mutta onnistuessaan tulokset saattavat olla hyviä. Haasteena oli mm. pandemian aiheuttama lähipäivien puuttuminen.

Ammatillisen koulutuksen väylää kohtaavat haasteet eivät liittyneet pelkästään vetovoimaan, vaan väestömuutos tehdaspaikkakunnilla alkoi näkyä. Opetushallituksen mukaan ammatillisen koulutuksen rahoitus kasvoi, mutta suoritettujen tutkintojen määrä laski. Pandemia-aika vaikutti mm. niin, että nuorten opintopisteiden määrä laski huomattavasti. Vanhemmissa ikäluokissa itseohjautuvuus oli parempi.

Opetushallitus aloitti toisen asteen koulutuksen kehittämishankkeen, jonka lähtökohtana oli oppivelvollisuuden laajeneminen. Tarkoituksena on lisätä joustavuutta lukio ja ammatillisen koulutuksen kesken. Hanke pyrkii parantamaan myös kahden tutkinnon samanaikaista suorittamista opiskelijan oikeuksien ja rahoituksen näkökulmasta.

TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliiton toiminnassa tasa-arvo oli valtavirtaistettu kaikkeen liiton toimintaan. Toiminnan päämääränä oli sukupuolten välisen tasa-arvon parantaminen, sukupuoleen kohdistuvan syrjinnän estäminen ja naisten aseman parantaminen erityisesti työelämässä.

Tasa-arvonäkökulma otettiin huomioon kaikissa ay-koulutuksissa. Lisäksi liitto järjesti Aulangolla naisille suunnatun työhyvinvointikurssin yhdessä TSL:n kanssa. Suosittu kurssi täyttyi hetkessä. Pandemiatilanteen vuoksi kurssille tuli viime hetken peruutuksia, mutta silti osallistujia oli viitisenkymmentä. Liitto järjesti yhdessä Sappi Kirkniemen henkilöstöhallinnon kanssa koulutuspäivän; aiheina olivat yhtiön tasa-arvoasioiden lisäksi mm. pandemia-ajan tuomat haasteet työntekijöiden yhdenvertaisessa kohtelussa.

NUORISOTOIMINTA

Paperiliiton nuorisotoiminnan tarkoitus on saada uusia jäseniä mukaan ammattiosaston sekä liiton toimintaan. Ammattiyhdistystoiminnasta on pystyttävä luomaan kuva, jolla se voi kilpaila jäsenten vapaa-ajasta muiden harrastusten rinnalla. Toimintavuoden aikana toteutetussa jäsentutkimuksessa vastaajaikäluokkien välillä oli nähtävissä eroja asioiden arvottamisessa. Kuitenkin myös nuoret kokevat Paperiliitolla olevan paikkansa työelämässä.

Niin nuoriso- kuin muunkin järjestötoiminnan kannalta vuosi 2021 oli vaikea. Suunnitellut ja toivotut tilaisuudet jouduttiin pääsääntöisesti perumaan kaikilla toimintatasoilla. Koronapandemian aiheuttamat rajoitukset muuttivat perinteisiä toimintatapoja, eikä kaikelle toiminnalle löytynyt vaihtoehtoisia muotoja. Työpaikkatasoinen ay-kanssakäyminen kärsi myös työpaikoilla käytössä olleista rajoitussäännöistä.

Liittotasolla yhteistyöjärjestöjen kanssa tehtyä kanssakäymistä pystyttiin kuitenkin jossain määrin jatkamaan etenkin vaihtoehtoisten kokoustapojen myötä. Perinteiset oppilaitosvierailut jäivät tekemättä johtuen koulujen asettamista vierailukielloista.

LOMATOIMINTA

Paperiliitto järjesti jäsenilleen oman, elämyksellisen hyvinvointiloman Nuuksion kansallispuistossa. Yö puussa vietettiin kesäkuussa ja elokuussa. Elämykseen kuului yöpyminen teltassa puussa, harrastevälineiden vuokra (kanootti tai fatbike) sekä ruokailut ja aamusauna.

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin loma-osakkeita Tampereen Kylpylässä, Saimaan kylpylässä, Katinkullassa, Saariselällä ja Punkaharjulla. Lomajaksojen varauksen hoiti Holiday Clubin Yrityspalvelu. Pidä huolta luottamushenkilöstä -kampanjaa jatkettiin myös vuonna 2021.

Paperiliitto myönsi pitkäaikaisille jäsenilleen, jotka täyttivät kuluvana vuonna 55 vuotta, veteraanilomaedun. Edun saaja saattoi valita joko Keurusharjun lomaedun tai 100 euron lahjakortin Holiday Clubin kylpylähotelleihin.

Paperiliitto järjesti yhdessä Hyvinvointilomat ry:n kanssa 6 tuetun loman jaksoa. Teemalomia oli 2 lapsiperheille, 2 työttömille ja 2 eläkeläisille. Paperiliitto maksoi omien työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömien erityisjaksolle.

Paperiliiton jäsenille alennusta majoituksesta tarjosivat mm. Keurusharjun loma-asunnot, Holiday Club, Nordic Hotels, Levi Hotel Spa, Yyterin Kylpyä, Suomen hostellijärjestö sekä Eckerö Line, Tallink Silja ja Viking Line.

Lisäksi Paperiliitolla on omat lomapaikat Särkelässä, Puralassa ja Törmälässä.

Arttu Eerikäinen,
Efora Imatra,
3.5.2021. Kuva
Mikko Nikkinen.



VIESTINTÄ

Vuotta leimasi liiton edunvalvontaan voimakkaasti vaikuttava uusi neuvotteluasetelma, jonka mukaan työehtosopimukset neuvotellaan yrityskohtaisina. Koronapandemia vaikutti viestintän toteuttamiseen edelleen ja yhteyttä jäseniin pidettiin etäyhteyksin. Myös liittokokous toteutui poikkeusjärjestelyin etäkokouksena.

Paperiteollisuuden työehtosopimusneuvotteluiden viestintään valmistauduttiin uudella viestintäsuunnitelmalla, jonka mukaan osapuolet sopivat neuvottelujen yhteydessä myös neuvottelutuloksesta ja sopimuksen hyväksymistä koskevasta tiedottamisen tavasta ja laajuudesta. Nämä linjaukset tehtiin usein vasta neuvottelujen edetessä. Viestintä osallistui isompien yritysten pääluottamusmiehille järjestettyihin etäkokouksiin.

Viestintäsuunnitelmaan kuului myös taustatilaisuuksien järjestäminen toimittajille. Koronatilanteen vuoksi yhteydenpito toimittajiin tapahtui pääosin puhelimitse, mutta joulukuussa pystyttiin järjestämään yksi tapaaminen myös isommalle osallistujamäärälle.

Neuvottelujen etenemistä koskevia tiedotteita jaettiin sähköpostilla liiton hallinnon edustajille, luottamushenkilöille, ammattiosastoihin ja niitä julkaistiin liiton nettisivuilla, josta uutiset jaettiin myös liiton some-kanavissa Facebookissa ja Twitterissä. Sopimuksia julkistettiin tiedotteilla viimeistään siinä vaiheessa ja siinä tahdissa, kun liiton hallitus niitä hyväksyi.

Koska neuvotteluja UPM:n kanssa ei ennen paperiteollisuuden työehtosopimuksen päättymistä saatu alkuun, viestintä varautui vuoden lopulla lakkoa koskevaan ennakkotiedottamiseen ja avaamaan nettisivuille UPM:n lakkoa ja lakkoavustusten hakemista koskevan osion. UPM:n noin 2200 työntekijää saivat sähköpostitse tilanteesta kertovia tiedotteita ja jäsenkirjeitä.

Yrityskohtainen sopiminen tarkoitti viestinnälle myös varautumista jäsentiedotteiden lähettämiseen yrityskohtaisesti. Pitkin vuotta jäseniä muistutettiin ja kannustettiin palkinnoin pitämään yhteystiedot ajan tasalla eAsioinnissa, jotta liiton tiedotteet tulevat perille.

Loppuvuodesta jäsenille tiedotettiin myös muovisen jäsenkortin käytön päättymisestä ja siirtymisestä mobiilijäsenkortin käyttöön. Viestintä osallistui mobiilikortin ja siihen liitettävien jäsenetujen kehitystyöhön, joka jatkuu vuonna 2022.

Paperiliiton nettisivujen lisäksi viestintä julkaisi uutisia myös verkkolehdestä, joka täydentää painetun Paperiliitto-lehden tarjontaa lehden ilmestymiskertojen välillä.

Sosiaalisen median kanavista käytetyimpiä olivat Facebook ja Twitter. Facebook toimi kanavana liiton uutisten, tiedotteiden ja verkkolehden jakamisessa. Twitterissä liitto tavoittaa sidosryhmiä ja osallistuu alakohtaiseen keskusteluun.

PAPERILIITTO-LEHTI

Vierailut tehtaille olivat edelleen koronarajoitusten takia lähes kokonaan ulkopuolisilta kiellettyjä, joten haastatteluja ja kuvaamisia oli toteutettava niiden rajoissa.

Lehdessä tuotiin esiin työpaikkojen arkea ja jäsenten ammattitaitoa. Lehden pääjutut jatkoivat hyväksi havaittua linjaa kertoa jäsenten henkilökohtaisten tarinoiden kautta yleisimmillisiä aiheita.



Numero 1



Numero 2



Numero 3



Numero 4



Numero 5



Numero 6



Numero 7



Numero 8



Numero 9



Numero 10

Toimitus uudisti loppuvuodesta lehden sisältöä ja palstoja. Uusia palstoja julkaistaan vuonna 2022 alkaen lehden numeroista 1 ja 2. Lukijatutkimuksen päätettiin toteuttaa vuoden 2022 aikana.

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa ja kyseessä oli lehden 63. vuosikerta.

Lehti painettiin PunaMustassa, Forssassa. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:n Reima Kankaalta.

Paperiliitto-lehti on vuoden 2011 ensimmäisestä numerosta alkaen painettu Stora Enson Veitsiluodon tehtaalla valmistetulle paperille Novapress Silk 70 g/m². Koska paperin valmistus Veitsiluodossa loppui, lehden painopaperi vaihtui numerosta 7/2021 alkaen paperiksi Galerie Fine Silk 70 g/m², jota valmistetaan Sapilla Kirkniemessä. Lehden kansipaperi valmistetaan UPM Kymillä.

Lehden levikki oli noin 33 500 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Paperiliiton kansainvälistä edunvalvontaa ohjasivat kansallisen edunvalvonnan linjaukset. Liiton kansainvälistä toimintaa hoidettiin ay-liikkeen kansainvälisten organisaatioiden kautta.

Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista ja valvoa alamme toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta. IndustriALL Global Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla ja IndustriALL European Unionissa Euroopan tasolla. Pohjoismaisella tasolla työskentely tapahtui Nordic IN:ssä ja sen työryhmissä. Kokoukset pidettiin etäyhteyksin.

Solidaarisuustoiminnan kokonaisuudessa oli kolme läpileikkaavaa teemaa: tasa-arvo ja syrjimättömyys, työntekijän kannalta oikeudenmukainen siirtymä ilmastokysymyksissä sekä se, miten teknologinen kehittyminen muuttaa työmarkkinoita ja miten työntekijä otetaan huomioon. Alamme työntekijöille erityisesti ilmastokysymykset ja ns. vihreän siirtymän vaikutukset ovat keskeisessä asemassa niin kansallisesti kuin kansainvälisesti. Nämä on otettava huomioon alamme työntekijöiden edunvalvonnassa.

Solidaarisuustoimintaa harjoitettiin yhteistyössä SASKin ja IndustriALL Global Unionin kanssa. Hankkeet keskittyivät kaikkein köyhimpiin metsävaltaisiin maihin sekä perinteisesti yhteistyöhankkeisiin suomalaisomisteisten tehtaiden ammattiosastojen kanssa Etelä-Amerikassa. Hankkeet jatkuivat pandemiasta huolimatta muualla paitsi Myanmarissa. Myanmarissa tapahtui sotilasvallankaappaus vuonna 2020. IndustriALL tutki tapoja tukea liittoja sotatilan keskellä. Kaikki kokoukset pidettiin etäyhteyksin.



Vartija Birgitta Suna-
backa, UPM Pietarsaari
22.4.2022. Kuva: Päivi
Karjalainen.

HALLINTO

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

1.1.–16.6.2021

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi osasto 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen osasto 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Honkala Harri	45	0	Eerola Tomi	45	0
Peltonen Riikka	5	1	Salokivi Markku	70	0
Eronen Mika	2	1	Kolho Kai	40	
Järvinen Vesa	75	1	Lehtonen Marko	70	0

Länsi-Suomen piiri

Aitonurmi Jouko	42	1	Karjalainen Mona	24	0
Virta Jukka	7	1	Järvenpää Raimo	10	0
Erkkilä Pekka	7	1	Julin Veikko	7	0

Etelä-Suomen piiri

Lindholm Harri	87	1	Nuolimo Jani	87	0
Markio Jani	54	1	Peräkylä Ossi	39	0
Saarinen Arja	66	1	Kauppinen Timo	83	0

Kymen piiri

Rimo Jukka	17	1	Reponen Seppo	86	0
Pesonen Paavo	19	0	Salminen Ismo	85	1
Kaitasuo Marko	48	1	Laapas Petri	15	0
Kiander Petri	81	1	Kasurinen Harri	81	0
Tuominen Sami	73	1	Vikström Janne	32	0
Ropa Tommi	73	1	Rimpilä Harri	86	0

Saimaan piiri

Ovaska Tiina	21	1	Rautiainen Jukka	21	0
Kortelainen Harri (–14.1.21)	23	0	Virtanen Kimmo (15.1.21–)	23	1
Viskari Mika	25	1	Löppönen Paavo	25	0
Liirus Ari (–17.2.21)	22	0	Veittikoski Juha (18.2.21–)	22	1

Keski-Suomen piiri

Kallio Jari	11	1	Pulli Timo	13	0
Metsälä Sami	13	1	Gren Antti	44	0
Peltonen Sirpa	80	1	Huuskonen Heikki	13	0

Pohjois-Karjalan piiri

Tirronen Marko	55	1	Leskinen Juha	14	0
Suni Pentti	88	1	Puhakka Sami	88	0
Kervinen Arto	30	1	Kanniainen Hannu	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Alamommo Mikko	41	0	Määttä Urho	41	1
Halme Reima	1	1	Ville Neva	38	0
Suomalainen Jouko	41	1	Huttunen Tuomas	41	0
Luoto Marko	52	1	Sirviö Janne	43	0

Yleisvarajäsenet

Mattila Ilkka os. 81, Suhonen Markku os. 14, Niivee Esa os. 11, Peltola Jyri os. 15, Toivonen Johanna os. 21, Kekki Jaakko os. 77, Lahtinen Mika os. 50 (1), Bragge Tommi os. 19, Nevala Ville os. 38, Berg Matti os. 41.

17.6.-31.12.2021

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi os. 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Ville Nevala os 38 Kyröskoski.

Varsinainen jäsen OsastoKertaa Varajäsen OsastoKertaa**Pirkanmaan piiri**

Harri Honkala	45	1	Riikka Peltonen	5	0
Markku Salokivi	70	1	Timo Aspinmaa	5	0
Ville Nevala	38	1	Marko Lehtonen	70	0
Vesa Järvinen	75	1	Manu Anttila	4	0

Länsi-Suomen piiri

Jouko Aitonurmi	42	1	Juha Viitala	42	1
Jukka Virta	7	0	Raimo Järvenpää	10	1
Veikko Julin	7	0	Petri Salminen	8	0

Etelä-Suomen piiri

Harri Lindholm	87	0	Jani Nuolimo	87	0
Jani Markio	54	1	Tero Kekki	54	0
Arja Saarinen	66	1	Timo Kauppinen	83	0

Kymen piiri

Jukka Rimo	17	1	Kari Leinonen	15	0
Hannu Mentula	85	1	Ismo Salminen	85	0
Marko Kaitasuo	48	1	Markku Krautsuk	48	0
Petri Kiander	81	1	Harri Kasurinen	81	0
Seppo Reponen	86	1	Mika Sillanpää	86	0
Tommi Ropa	73	1	Gerbaw Byman	19	0

Saimaan piiri

Tiina Ovaska	21	1	Ari-Pekka Hämäläinen	21	0
Jari Teppana	23	1	Ari Koponen	23	0
Mika Viskari	25	1	Petri Kuru	25	0
Janne Hämäläinen	22	1	Atte Purho	22	0

Keski-Suomen piiri

Kari Blom	11	0	Timo Pulli	13	0
Sami Metsälä	13	1	Esa Niivee	11	0
Eero Vekkelä	13	1	Sari Saarinen	13	0

Pohjois-Karjalan piiri

Marko Tirronen	55	1	Juha Leskinen	14	0
Pentti Suni	88	1	Sami Puhakka	88	0
Tero Tolvanen	30	0	Hannu Kanninen	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Mikko Alamommo	41	1	Sauli Tiala	52	0
Reima Halme	33	1	Kari-Pekka Koskela	33	0
Mari Roivainen	43	1	Tuomas Huttunen	41	0
Marko Luoto	52	1	Tuomo Kujala	52	0

Yleisvarajäsenet

Gren Antti os. 44 (1), Mattila Ilkka os. 81 (1), Ilves Sami os. 21 (0), Saarinen Tapio os. 19 (0), Siitonen Tommi os. 15 (0), Kekki Jaakko os. 77 (0), Tienari Tapio os. 38 (0), Hautala Matti os. 52 (0), Niskanen Sami os. 33 (0), Käpynen Marko os. 43 (0), Honkanen Mika os. 30 (0), Mäkinen Satu os. 4 (0), Niivee Asko os. 5 (1).

LIITON HALLITUKSEN JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT**1.1.-16.6.2021**

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Vanhala Petri	pj.	5	Lampinen Mika	43	0
Lumikumpu Päivi	46	5	Jarmo Liikka	23	0
Punakivi Jari	15	5	Uusiheimala Petteri	17	0
Untolahti Pasi	19	5	Mentula Hannu	85	0
Hulkko Arto	21	5	Valtonen Anu	22	0
Rikkilä Kari	44	5	Näivä Petri	44	0
Paajanen Jorma	77	5	Katavisto Jouni	8	0
Voutilainen Jukka	14	5	Pehkonen Minna	55	0
Niemi Pertti	50	5	Surkka Kimmo	70	0

Manninen Pasi	52	4	Ruotsalainen Seppo	13	1
Lehtonen Mika	2	5	Kenttä Juha	33	0
Hietanen Timo	11	5	Karhu Keijo	45	0
Kaikkonen Olli-Pekka	43	5	Itämies Ari	43	0
Salminen Petri	8	5	Rosendahl Ilkka	4	0

Yleisvarajäsenet

Sihvonen Pasi os. 42, Zerni Sami os. 41, Ylönen Veli-Matti os. 81, Kivisalo Elina os. 7, Ravattinen Sami os. 44, Blom Kari os. 11, Pötry Tero os. 44, Hyötyläinen Jarmo os. 21, Tanskanen Veikko os. 87, Röppänen Erkki os. 55.

17.6.-31.12.2021

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Petri Vanhala, pj.		9	Mika Lampinen	43	
Päivi Lumikumpu	46	9	Jouni Katavisto	8	
Tommi Bragge	19	8	Jari Huomo	19	1
Jari Punakivi	15	9	Petteri Uusiheimala	17	
Arto Hulkko	21	9	Mika Hatakka	21	
Kari Rikkilä	44	9	Petri Näivä	44	
Jorma Paajanen	77	8	Elina Kivisalo	7	
Jukka Voutilainen	14	8	Minna Pehkonen	55	
Pertti Niemi	50	9	Tomi Eerola	45	
Pasi Manninen	52	8	Seppo Ruotsalainen	13	1
Mika Lehtonen	2	9	Mika Eronen	2	
Timo Hietanen	11	9	Kimmo Haromo	11	
Juha Kenttä	33	9	Jussi Joensivu	38	
Olli-Pekka Kaikkonen, varapj.	43	7	Marko Virtanen	43	1

Yleisvarajäsenet

Sihvonen Pasi os. 42, Zerni Sami os. 41, Ylönen Veli-Matti os. 81, Kivisalo Elina os. 7, Ravattinen Sami os. 44, Blom Kari os. 11, Pötry Tero os. 44, Hyötyläinen Jarmo os. 21, Tanskanen Veikko os. 87, Röppänen Erkki os. 55.

TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana seuraavat henkilöt:

Johtoryhmä

Vanhala Petri

Siira Juhani

Leppänen Markku, siirtyi eläkkeelle 1.5.2021

Laakso Sami

Turunen Arto

Valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Puralassa Riku Valve, Törmälässä Pekka Kovanen ja Maini Kovanen sekä Särkisalossa Osmo Koste.

Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Sten Ståhls.

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva

Häyrynen Markku

Koivisto Juha

Lihavainen Markku

Peltola Jyri, työsuhde alkoi 1.3.2021

Sirviö Janne, työsuhde alkoi 1.3.2021

Turtiainen Päivi

Ulenius Hannu

Valkonen Eija

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi Hannu Ulenius. Toimistotyöntekijöiden pääluottamusmiehenä toimi Päivi Pietikäinen. Työsuojausvaltuutettuna toimi Eeva Eloranta-Jokela.

Toimiston esimies

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijät

Kontinen Riitta

Laine Susann

Metsola Heidi

Nikkilä Sari

Paloniemi Anna

Pietikäinen Päivi

Siimes Hanna-Kaisa

Siira Kirsi

Wesslin Päivikki

AMMATTIOSASTOJEN JÄSENMAÄRÄ

Työmarkkinoiden käytettävissä olevat kunniajäsened ja varsinaiset jäsenet

Nokian osasto 2	161	Oulun osasto 43	526
Kaskisten osasto 3	71	Lauritsalan osasto 44	511
Tampereen osasto 4	332	Valkeakosken osasto 45	272
Mäntän osasto 5	384	Helsingin osasto 46	69
Kauttuan osasto 7	325	Lohjan osasto 47	34
Rauman osasto 8	143	Sunilan osasto 48	176
Porin osasto 10	76	Tampereen osasto 50	187
Jämsänkosken osasto 11	405	Kajaanin osasto 51	41
Jyväskylän osasto 12	10	Pietarsaaren osasto 52	537
Äänekosken osasto 13	351	Tervakosken osasto 54	236
Varkauden osasto 14	269	Kuopion osasto 55	186
Inkeröisten osasto 15	529	Juankosken osasto 57	51
Karhulan osasto 16	49	Valkeakosken osasto 59	81
Kotkan osasto 17	310	Hämeenlinnan osasto 66	297
Summan osasto 18	27	Valkeakosken osasto 70	257
Kuusankosken osasto 19	492	Karhulan osasto 73	91
Kaukopään osasto 21	937	Lempäälän osasto 75	70
Tainionkosken osasto 22	166	Äänekosken osasto 77	234
Joutsenon osasto 23	221	Lieksan osasto 78	48
Turun osasto 24	14	Kaipolan osasto 80	282
Simpeleen osasto 25	270	Heinolan osasto 81	227
Pankakosken osasto 30	148	Toukolan osasto 83	22
Pyhtään osasto 32	73	Kemijärven osasto 84	6
Kemin osasto 33	354	Kuusanniemi-Voikkaa osasto 85	253
Myllykosken osasto 35	96	Lahden osasto 86	192
Kotkan osasto 37	17	Kirkniemen osasto 87	471
Kyröskosken osasto 38	175	Uimaharjun osasto 88	239
Loviisan osasto 39	24	Tiukan osasto 89	36
Veitsiluodon osasto 41	516		
Rauman osasto 42	429	Yhteensä	13 006

TILINPÄÄTÖS

Paperiliiton vuosi toi haasteita sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Metsäteollisuus ry päätti yksipuolisesti irtaantua neuvottelemasta Paperiliiton kanssa. Paperiliitolle jäi vaihtoehtoksi neuvotella uusi työehtosopimus jokaiseen yritykseen erikseen.

Liiton tavoitteena on saada mahdollisimman yhtenäinen työehtosopimus tulevalle sopimuskaudelle. Paperiteollisuuden työnantajat toivat neuvottelupöytään heikennyksiä työehtosopimukseen oman toimintaympäristön näkökulmasta. Liiton näkemys oli kuitenkin saada aikaan samankaltainen sopimus kaikille heikentämättä työehtoja. Suuressa osassa yrityksiä saatiin sopimukset allekirjoitettua jo ennen sopimuskauden päättymistä.

1.1.2022 liitto ajautui työtaisteluun työehtoneuvotteluissa UPM-Kymmene Oyj kanssa. Työtaistelu oli edelleen käynnissä tilinpäätöksen valmistuessa maaliskuussa 2022. Työtaisteluavustusten maksamista varten liitto avasi Nordea Bank Oy:ssä olevalle käyttötililleen tililimiitin arvoltaan 10 miljoonaa euroa. Limiitti on voimassa tammikuuhun 2023 asti.

Varsinaisen toiminnan tulos oli 15 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut olivat 6,6 miljoonaa euroa. Kuluja oli 46 prosenttia vähemmän kuin edellisenä tilikautena. Tämä vähennys selittyy maksetuista työtaisteluavustuksista, kun liitto ajautui työtaisteluun työehtoneuvotteluissaan vuoden 2020 alussa.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai 3 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneita jäsenmaksuja oli yhdeksän prosenttia vähemmän kuin edellisellä tilikaudella.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli 6 336 tuhatta euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja.

Tuottojäämä (-1 716 t€) oli 998 tuhatta euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin ja 5,2 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä tilikautena (6 902 t€).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos 4 288 tuhatta euroa oli kolme miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 502 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna seitsemän tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista 2 256 tuhatta euroa, lisäystä edelliseen tilikauteen verrattuna 785 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 289 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot olivat 1 641 tuhatta euroa, parannusta edelliseen tilikauteen verrattuna 513 tuhatta euroa. Muut sijoitustuotot sisältävät arvopaperijaksotuksen 50 tuhatta euroa. Maailmanlaajuinen koronapandemia pitää vielä arvopaperimarkkinoita otteessaan, alaskirjauksia arvopapereihin tehtiin tilikautena 2,5 miljoonaa euroa. Arvopapereiden tuotto oli pandemiasta huolimatta kääntynyt hienoiseen nousuun.

Kiinteistöjen vuokratoiminnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

TUOTOT JA KULUT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2021	TP 2020	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	230	248	-19	-8
Henkilöstökulut	-2 852	-2 679	-173	6
Poistot	-145	-166	22	-13
Toimitilakulut	-232	-265	32	-12
Järjestökulut	-947	-896	-51	6
Toimistokulut	-985	-962	-23	2
Jäsenmaksukulut	-442	-475	33	-7
Jäsenetuudet	-916	-6 750	5 834	-86
Muut toimintakulut	-47	-41	-6	15
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-6 336	-11 985	5 649	-47
 Varainhankinta	 4 620	 5 083	 -463	 -9
 Sijoitustoiminta	 4 288	 -1 784	 6 071	 -340
TILIKAUDEN TULOS	2 572	-8 685	11 257	-130

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot vähenivät 19 tuhatta euroa. Eniten vähenivät toimisto- palvelutuotot. Henkilöstökulut lisääntyivät 173 tuhatta euroa (6 %). Palkkakuluihin tuli lisäystä 97 tuhatta euroa. Eläkekulut lisääntyivät 39 tuhatta euroa, selittyy työeläkemaksujen korotuksella. Muut henkilökulut lisääntyivät 37 tuhatta euroa, mikä selittyy työterveyshuollon kulujen nousulla ja järjestetyillä henkilökunnan yhteistilaisuuksilla pandemian hieman hellittäessä.

Toimitilakulut vähenivät 32 tuhatta euroa (12 %). Järjestökulut lisääntyivät 51 tuhatta euroa (6 %). Liitto aloitti työehtoneuvottelut eri tehdasyksiköissä syksyllä 2021. Jäsenmaksut eri järjestöille vähenivät 33 tuhatta euroa, tämä selittyy maksavien jäsenten määrän vähenemisellä. Jäsenetuudet vähenivät 5,8 miljoonaa euroa, vähennys selittyy edellisen vuoden työtaistelusta, jolloin maksettiin jäsenetuihin kirjattuja työtaisteluavustuksia 5,7 miljoonaa euroa. Toimintakiinteistöjen kulut vähenivät 120 tuhatta euroa. Koronapandemia rajoitusten vuoksi toimintakiinteistöt avattiin vasta kesäkuussa 2021. Paperiliitto-lehden kulut lisääntyivät 24 tuhatta euroa, lisäystä eritoten muissa lehden kuluissa. Muut toimintakulut lisääntyivät 6 tuhatta euroa. Työväen Arkistolle maksettiin liiton arkiston hoitoon liittyvä lisäkorvaus. Poistojen osuus oli suunnitelman mukainen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä parani 5,6 miljoonaa euroa, talousarvioon verrattuna kulujäämä oli 1,2 miljoonaa euroa parempi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 6 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta alitti hankintahinnan. Toisaalta osakkeisiin tehtiin arvonalautus, jos markkinahinta palautui hankintahinnan tasolle, tai jos arvopaperi oli myyty tilivuonna.

Tilikauden ylijäämä 2 571 540,51 € on 11 miljoonaa euroa suurempi kuin edellisenä vuonna ja 4 miljoonaa euroa suurempi kuin talousarviossa ennustettiin.

TASE-ERÄT KEHITTYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2021	TP 2020	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	75 101	75 907	-807	-1
Vaihtuvat vastaavat	7 716	4 469	3 247	73
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	80 817	78 246	2 572	3
Vieras pääoma, pitkäaikainen	30	32	-2	-6
Vieras pääoma, lyhytaikainen	1 970	2 099	-129	-6

Pysyvissä vastaavissa 807 tuhannen euron vähennys selittyy arvopaperikaupoilla.

Vaihtuvat vastaavat lisääntyivät 3,2 miljoonaa euroa verrattuna edelliseen vuoteen.

Oma pääoma lisääntyi tilikauden tuloksen verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (30 tuhatta euroa) oli 6 prosenttia pienempi kuin edellisellä tilikaudella.

Muuta vierasta pääomaa ei liitolla ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilinpäätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2017	2018	2019	2020	2021
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	151	129	130	236	137
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	61	55	53	53	62
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	47	68	48	51	45
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	37	8	35	-18	39
Oman pääoman tuotto	2	-1	3	-11	3
Vakavaraisuus	97	97	98	97	98

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden ylijäämä 2 571 540,51 euroa.

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden ylijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston lisäykseksi.

TULOSLASKELMA

	31.12.2021	31.12.2020
TUOTOT		
Toimintatuotot	229 769,35	248 416,00
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 851 636,41	-2 678 597,76
Poistot	-144 688,02	-166 245,93
Muut kulut	<u>-3 569 348,80</u>	<u>-9 388 371,95</u>
KULUJÄÄMÄ	-6 335 903,88	-11 984 799,64
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	7 851 384,50	8 446 012,94
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 401 484,86	-1 440 954,00
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-1 830 088,28</u>	<u>-1 921 818,56</u>
	4 619 811,36	5 083 240,38
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-1 716 092,52	-6 901 559,26
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	4 688 009,14	3 250 124,28
Kulut	<u>-400 376,11</u>	<u>-5 033 795,19</u>
Tuottojäämä	<u>4 287 633,03</u>	<u>-1 783 670,91</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>2 571 540,51</u>	<u>-8 685 230,17</u>

TASE

VASTAAVAA

	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	17500,00	17500,00
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 769 068,15	3 769 068,15
Rakennukset ja rakennelmat	1 486 585,09	1 598 478,59
Koneet ja kalusto	29 203,72	61 998,24
	5 284 856,96	5 429 544,98
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 657 287,79	3 635 287,79
Muut osakkeet ja osuudet	39 313 371,99	32 534 829,24
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	26 827 781,97	34 290 212,90
Sijoitukset yhteensä	69 798 441,75	70 460 329,93
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	75 100 798,71	75 907 374,91
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset/Työttömyyskassa	0	
Jäsenmaksusaamiset	287 426,35	706 253,51
Siirtosaamiset	567 365,07	692 087,80
Rahoitusarvopaperit	854 791,42	1 398 341,31
Rahat ja pankkisaamiset	6 861 160,88	3 070 768,84
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 715 952,30	4 469 110,15
VASTAAVAA YHTEENSÄ	82 816 751,01	80 376 485,06

TASE

VASTATTAVAA

	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	78 077 515,37	86 762 745,54
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>2 571 540,51</u>	<u>-8 685 230,17</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	80 817 243,81	78 245 703,30
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	29 966,00	31 901,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	12 648,95	8 747,91
Ostovelat	212 762,85	228 830,31
Muut velat	75 508,51	66 499,72
Siirtovelat	<u>1 668 620,89</u>	<u>1 794 802,82</u>
	1 969 541,20	2 098 880,76
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 999 507,20	2 130 781,76
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	82 816 751,01	80 376 485,06

21.4.2022

Paperiliiton hallitus



Elisa Pulkkinen ja Jan
Kärkäs, Stora Enso
Kaukopää 2.12.2021.
Kuva: Mikko Nikkinen.



Marko Lehtonen
(edessä) ja Tapio
Heikkinen, Adara
Valkeakoski 3.8.2021.
Kuva: Reima Kangas.

