



VUOSIKERTOMUS 2020



Paperiliitto



Vesa Nissinen,
Stora Enso Varkaus
24.4.2020. Kuva Akseli
Muraja.

Kannen kuvassa Krista
Hupanen, Metsä Board
Kyröskoski 3.11.2020
Kuva Mirjami
Liimatainen.



SISÄLTÖ

Liiton katsaus.....	6
---------------------	---

Edunvalvonta10

Sopimustoiminta	12
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Lakiasiat	17
Liiton jäsenyydet	17

Järjestötoiminta20

Koulutustoiminta.....	22
Koulutuspolitiikka	23
Tasa-arvotoiminta	23
Nuorisotoiminta	23
Lomatoiminta	24
Viestintä	26
Kansainvälinen toiminta	28
Hallinto	30
Toimisto ja henkilökunta	32
Ammattiosastojen jäsenmäärä	33

Tilinpäätös	36
-------------------	----

Paperiliiton vuosikertomus 2020

Julkaisija: Paperiliitto ry.

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

Paino: PunaMusta Oy 2021



Eturivissä Lauri Kiuru
(vas.), Stig Ekholm, Mauri
Siikavirta ja Juha Kotola.
Takarivissä Hannu Karhu,
Jukka Mäntynen, Sami
Yrjölä, Risto Keppo ja Jani
Puroranta. Paperex Colom-
bier, Pyhtää 26.11.2020.
Kuva Jukka Koskinen.

JAGENBERG



LIITON KATSAUS

Vuosi 2020 tullaan muistamaan hyvin poikkeuksellisen vuotena niin Suomen kuin Paperiliitonkin kannalta. Paperiliitto jatkoi edellisvuoden lopussa aloitettuja työehtosopimusneuvotteluita Metsäteollisuus ry:n kanssa. Neuvottelut olivat junnanneet paikoillaan, ja viivästystä aiheutti kiista Kiky-sopimuksen työajanpidennyksen poistosta. Oma vaikutuksensa oli myös teknologiateollisuuden neuvotteluiden venymisellä.

Lopulta 12. tammikuuta Paperiliitto katkaisi neuvottelut ja ilmoitti kahden viikon pituisen lakon aloittamisesta 27.1. Lakon piiriin kuului 67 yritystä ja noin 9000 liiton jäsentä. Näin neuvottelut muuttuivat työriidaksi ja valtakunnansovittelijan johdolla käytävään sovitteluun. Ennen lakon alkua sovittelu ei ollut tuonut tuloksia. Myös Metsäteollisuus ry julisti työtaistelutoimia. Työsulkuilmoitus annettiin 26.1. kolmen vuorokauden pituisena Paperiliiton aiemmin julistaman lakon jatkoksi ja se koski 12 työpaikkaa. Myöhemmin samana päivänä Paperiliitto ilmoitti lakon jatkamisesta viikolla. Ilmoituksen piiriin kuuluivat ne työpaikat, joita työsulku ei koskenut ja työsulun päätyttyä myös sulutetut työpaikat. Ilmoitus tarkoitti, että lakko olisi päättynyt 17.2. Helmikuun alkuun mennessä sovittelu ei edelleenkään ollut edennyt mihinkään, niinpä liiton tes-neuvottelukunta teki vielä päätöksen lakon jatkamisesta viikolla aina helmikuun 24. päivään asti. Kokonaisuudessa lakon kesto olisi ollut neljä viikkoa. Lopulta 8.2. valtakunnansovittelija pystyi antamaan osapuolille sovintoehdotuksen, ja liittojen hallinnot hyväksyivät sen 10.2. Ratkaisussa sopimuskausi kestää 31.12.2021 saakka. Sopimus poisti ”kiky-tunnit”, ja palkankorotukset noudattelivat ns. yleistä linjaa; myös muutamia muita muutoksia tuli sopimukseen. Kahden viikon pituisen lakon ajalta liitto maksoi yhteensä 5,7 miljoonaa euroa lakkoavustuksina.

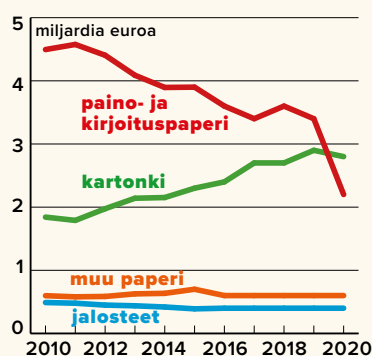
Jalostusteollisuuden työehtosopimus saatiin neuvoteltua ja sovittua Paperiliiton ja Jalo ry:n välillä. Sopimus on kaksivuotinen ja noudattelee yleistä linjaa. Haastavasta tilanteesta huolimatta neuvottelut osapuolten välillä käytiin erittäin rakentavassa hengessä, ja tämän vuoksi neuvottelutulos saatiin aikaan ennätysajassa.

METSÄTEOLLISUUS RY ilmoitti lokakuun 1. päivänä päätöksestä, jolla se irtautuu työehtosopimustoiminnasta: työehdoista sopiminen siirretään yritystasolle. Valtakunnallinen paperiteollisuuden työehtosopimus numero 50 jäisi koko alaa käsittävänä viimeiseksi. Päätöksen taustalla on arvioitu olleen ainakin jossain määrin yritysten eri näkemykset työmarkkinatoiminnasta. Liiton hallitus käsitteli työnantajien päätöstä ja linjasi, että jatkossakin työntekijöiden työehdot neuvottelee Paperiliitto. Joka tapauksessa seuraava paperiteollisuuden työehtoneuvottelukierros muuttuu historiallisella tavalla, kun liitto neuvottelee työehtosopimukset suoraan jäsenistönsä työnantajien kanssa, ei keskitetysti Metsäteollisuus ry:n kanssa.

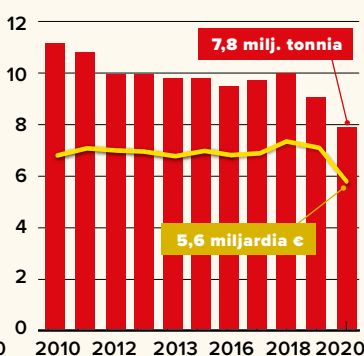
ALKUVUODESTA Suomi joutui koko muun maailman tavoin koronaviruspandemian kouriin. Ensimmäinen infektio Suomen kansalaisella todettiin helmikuun lopussa ja jo maaliskuussa arvioitiin Suomen terveydenhuoltojärjestelmän joutuvan venymään äärirajoilleen. Tilanne eteni kuitenkin odotettua lievemmin tiukkojen rajoitustoimien takia. Kevään jälkeen tautitilanteen



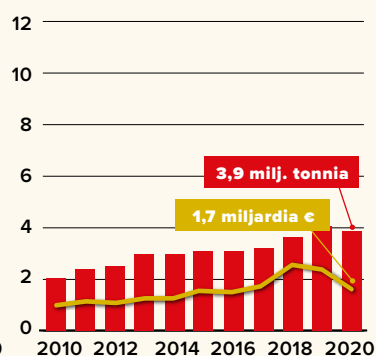
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI LAJEITTAIN



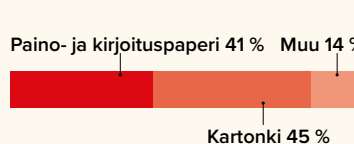
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI YHTEENSÄ



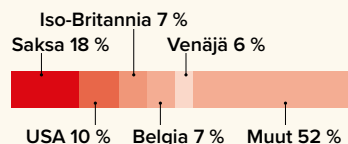
SELLUN VIENTI



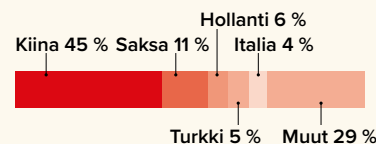
PAPERIN JA KARTONGIN TUOTANTO SUOMESSA



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTIMAAT



SELLUN VIENTIMAAT



Lähde: Metsäteollisuus ry

helpottaessa purettiin touko-kesäkuussa useita rajoitustoimenpiteitä. Epidemian toinen aalto alkoi syksyllä ja loka-marraskuussa tauti levisi nopeasti. Maan hallitus ja alueet määräisivät jälleen tiukkoja rajoitustoimenpiteitä marras-joulukuussa.

Suomen talouteen pandemia ja sen torjuntatoimet aiheuttivat taantuman. Liiketoiminnan supistuessa lomautusten ja irtisanomisten määrät kasvoivat. Erityisesti ravitsemus- ja majoitustoiminta kärsivät eniten tilanteesta. Suomen hallitus teki toukokuussa ennennäkemättömän lisätalousarvion, jossa 5,5 miljardia euroa kohdennettiin epidemian vastaisiin tukitoimiin. Vaikka pandemian vaikutukset talouteen olivat kovia, Suomen taantuma 2020 jäi pienemmäksi kuin muualla euroalueella. Epävarmuus talouskehityksestä sai kuitenkin yritykset vähentämään investointeja ja talouskasvu on pitkälti yksityisen kulutuksen varassa.

Metsäteollisuuden osalta pandemian vaikutus on ollut kaksijakoinen. Kokonaisuudessaan metsäteollisuus selviää kuitenkin tuotannon laskusta huolimatta monia muita toimialoja paremmin. Pandemia jopa lisäsi joidenkin tuotteiden, kuten pehmopapereiden ja kartonkilajien kysyntää. Painopapereissa kysynnän lasku oli kuitenkin huomattava. Pidemmällä aikavälillä pandemian vaikutusten on arvioitu vaikuttavan myös kulutustapojen muuttumiseen ja digitalisaation voimistumiseen. Paino- ja kirjoituspapereissa tämä merkitsee sitä, että kysynnän aleneva trendi vain vahvistuu, mutta pehmopapereissa ja kartongeissa kysynnän odotetaan kasvavan. Paperin voimakas kysynnän lasku vaikutti myös sellun kysyntään. Sellun pitkän aikavälin näkymät ovat kuitenkin edelleen hyvät. Myös jalostusteollisuus pärjasi pandemiasta huolimatta melko hyvin.

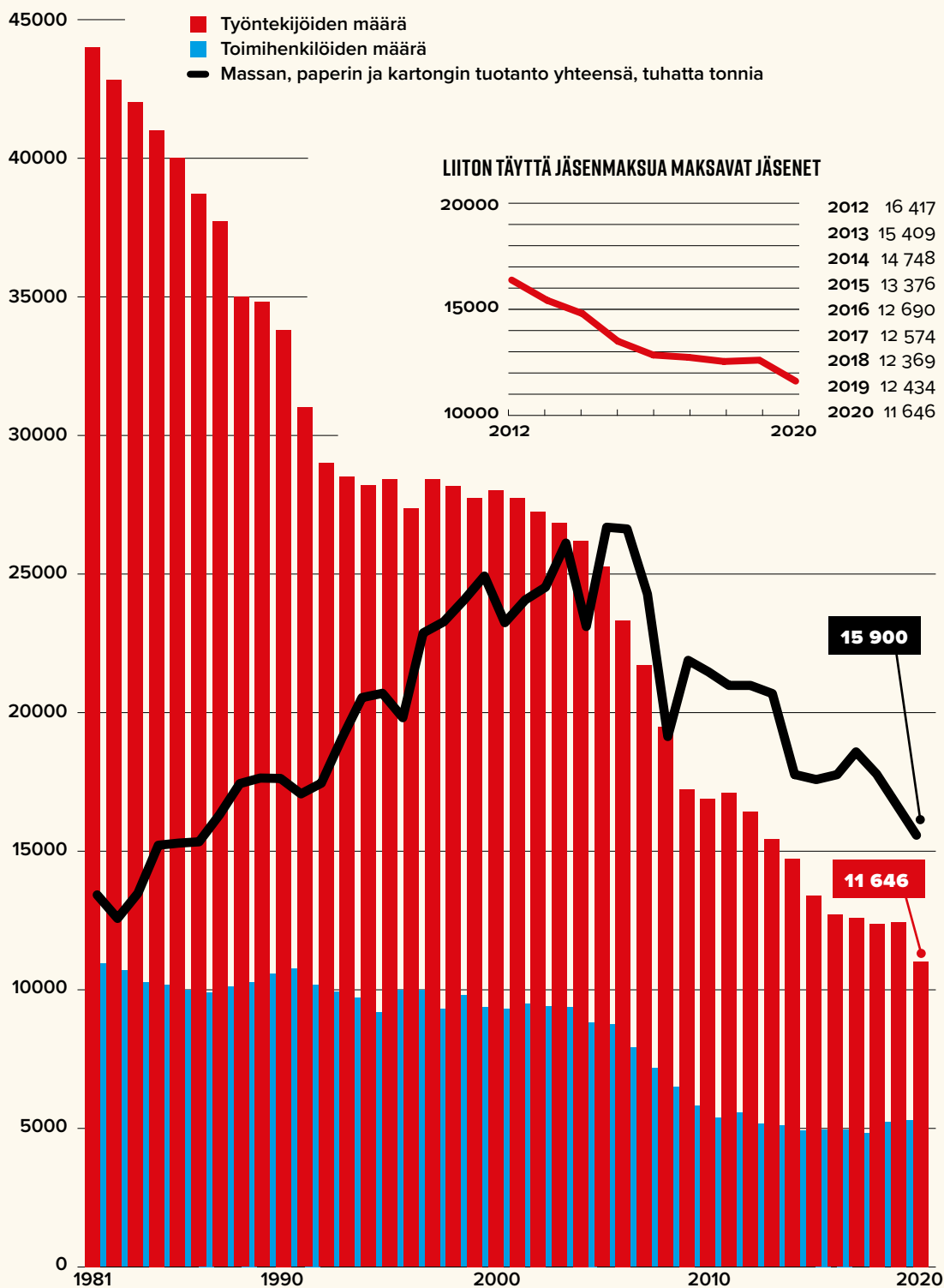
KORONAPANDEMIA vaikutti myös liiton toimintaan. Kevätkaudella liiton toimisto työskenteli etänä. Etätöitä vähennettiin kesän aikana, mutta syyskaudella tautitilanteen taas pahentumassa siirryttiin etätöihin. Ammattiosastot siirsivät tai järjestivät kevät- ja syyskokoukset poikkeusjärjestelyin. Liiton tapahtumia peruttiin ja hallinnon kokoukset järjestettiin etäyhteydellä.

Maalis-huhtikuun taiteessa toteutettiin liiton jäsentutkimus. Tutkimuksella selvitettiin mm. sitä, kuinka Paperiliiton jäsenet kokevat Paperiliiton toimivan jäsentensä edunvalvojana, kuinka tyytyväisiä ollaan jäsenille tarjottuihin palveluihin ja etuihin. Tutkimus lähetettiin 12 472 jäsenelle ja vastauksia saatiin lähes 3 000. Vastausprosentti oli 24, jota voidaan pitää hyvänä. Tuloksia hyödynnetään liiton edunvalvonnan ja palveluiden kehittämiseen.

Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 33 004, kun se edellisvuoden vastaavana ajankohtana oli 33 758. Paperiliiton työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä oli vuoden 2020 lopussa 13 515; edellisvuoden vastaava määrä oli 13 890.

Paperityöväen Työttömyyskassan maksamia etuuksia sai vuoden 2020 aikana 4785 liiton jäsentä. Tämä on 34,9 % Paperityöväen Työttömyyskassan vuoden 2020 keskimääräisestä työmarkkinoiden käytettävissä olevien jäsenten määrästä. Etuudensaajista työttömyyspäivärahaa sai 4692 jäsentä, vuorottelukorvausta 110 jäsentä ja liikkuvuusavustusta 13 jäsentä.

PAPERITEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN JA TUOTANTOMÄÄRÄN KEHITYS 1981-2020





EDUNVALVONTA

Tainionkosken
tehtaan pääluotta-
musmies Ari Lii-
rus Kaukopään ja
Tainionkosken am-
mattiosastojen lakko-
soppatapahtumassa
7.2.2020. Kuva Mikko
Nikkinen.

SOPIMUSTOIMINTA

Paperiteollisuuteen saavutettiin neuvottelutulos työehtosopimuksesta vasta helmikuussa. Neuvottelutulos saavutettiin vasta työtaistelun ja valtakunnansovittelijan tekemän sovintoesityksen pohjalta. Keskeisenä kiistakysymyksenä oli neuvotteluissa kilpailukyky sopimuksen mukaisen työajan pidennyksen poistaminen. Tämä toteutui neuvottelutuloksessa. Sopimuksen voimassaoloajaksi sovittiin 10.2.2020.–31.12.2021.

Metsäteollisuus ry ilmoitti lokakuun alussa, että se ei toimi enää työehtosopimusneuvottelun osapuolena. Metsäteollisuus ry:n sääntömääräinen kokous teki marraskuussa asiasta virallisen päätöksen ja muutti yhdistyksen sääntöjä niin, että Metsäteollisuus ry ei ole enää työmarkkinaosapuoli.

Paperinjalostusteollisuuden työehtosopimusneuvottelut aloitettiin välittömästi paperiteollisuuden neuvottelujen jälkeen. Näissä neuvotteluissa saavutettiin neuvottelutulos jo helmikuun lopussa. Tehty sopimus piti sisällään myös ns. kiky-tuntien poistamisen. Sopimuksen voimassaoloajaksi sovittiin 27.2.2020–28.2.2022.

Paccor Finland Oy:n kanssa solmittiin työehtosopimus helmikuun alussa. Sopimuksessa ei ollut ollut ns. kiky-tunteja, joten niistä ei tarvinnut erikseen neuvotella. Tehty sopimus oli kustannusvaikutukseltaan ns. yleisen linjan mukainen. Sopimuskaudeksi tuli 1.2.2020.–31.1.2022.

Huhtamäki Foodservice Nordic Oy:n työehtosopimusneuvottelut saatiin päätökseen vasta kesäkuussa. Tehty sopimus noudattelee yleistä linjaa palkankorotusten osalta. Ns. kiky-tunnit poistuivat myös tehdyssä ratkaisussa. Sopimuskaudeksi tuli 3.6.2020.–30.4.2022.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Liitolla oli voimassa vuoden aikana seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus ry., Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo ry. ja Kemianteollisuus ry. kanssa. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 20 kappaletta. Työnantajan ja ammattiosaston välisiä sopimuksia oli lisäksi tehty yhdelle työpaikalle.

TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISET PALKKOJEN KOROTUKSET

Paperiteollisuuden palkkojen yleiskorotus astui voimaan 30.3.2020 alkavan palkkakauden alusta. Korotuksen suuruus oli 12 senttiä tunnille. Lisäksi oli käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 11 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 30.1.2020. Paikallisen erän mukaiset korotukset astuivat voimaan samaan aikaan kuin yleiskorotus; mikäli paikallisesti ei saavutettu yhteisymmärrystä 13.3.2020 mennessä, niin palkkojen korotus toteutettiin 30.3. 2020 alkavan palkkakauden alusta. Paikallisesti palkkojen korotus sovittiin noin puolessa työpaikoista.

Alin kausipalkka oli 30.3.2020 alkaen 940,67 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 28.9.2020 alkaen: iltavuorolisä 135 senttiä, yövuorolisä 242 senttiä ja saunalisä 435 senttiä.

Pahvin ja paperinjalostusteollisuuden palkkojen yleiskorotus 20 senttiä tunnilta astui voimaan 1.6.2020 jälkeen lähinnä alkavan palkkakauden alusta lukien. Paikallista erää ei ollut vuonna 2020 pahvin- ja paperinjalostusteollisuudessa.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden ohjetuntipalkkoja ja taulukkoja korotettiin 1.6.2020 lähtien alkavan palkkakauden alusta 20 sentin korotuksella. Vuoro- ja lauantailisien suuruudet olivat 1.6.2020 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 152 senttiä, yövuorolisä 255 senttiä ja lauantai- ja aattolisä 335 senttiä.

KOULUTUSTOIMINTA

Koronapandemian vuoksi valtaosa luottamusmiehille tarkoiteluista opistokursseista peruttiin. Pääluottamusmiehille ja joidenkin työpaikkojen luottamusmiehille järjestettiin vuoden aikana koulutuksia etäyhteydellä. Koulutukset liittyivät Metsäteollisuuden ilmoittamaan työehtosopimustoiminnan muutokseen.

Vuoden aikana liitto järjesti muutamia etäyhteyksin toteutettuja koulutuksia palkkahallintojen henkilöstölle. Koulutukset käsittelivät paperiteollisuuden työehtosopimuksen määräyksiä ja tulkintoja.

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Vuoden lopulla valittiin uudet luottamusmiehet toimikaudelle 2021–2022. Uusia pääluottamusmiehiä valittiin 30.

MUU TOIMINTA

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi yhteensä 11 erimielisyysmuistiota. Erimielisyysmuistioiden määrä nousi edellisvuodesta.

Edunvalvontatoimintaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Lisäksi Paperiliitto oli mukana SAK:n sopimusryhmän toiminnassa. Sopimusryhmään kuuluu 10 keskeistä SAK:n ammattiliittoa.

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUKUNNAT

Paperiteollisuus Petri Vanhala, Juhani Siira, Sami Laakso, Markku Häyrynen, Juha Koivisto, Jouni Salminen, Jouko Aitonurmi, Arto Hulkko, Jorma Paajanen, Jouko Suomalainen.

Jalostus Markku Häyrynen, Sami Laakso, Janne Wikström, Irene Limola.

Coveris Rigid Finland Oy (nykyisin Paccor Finland Oy) Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Juha Säkkilä, Jari Koskinen.

Huhtamäki Foodservice Nordic Oy Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Arja Saarinen, Jari Oksanen.

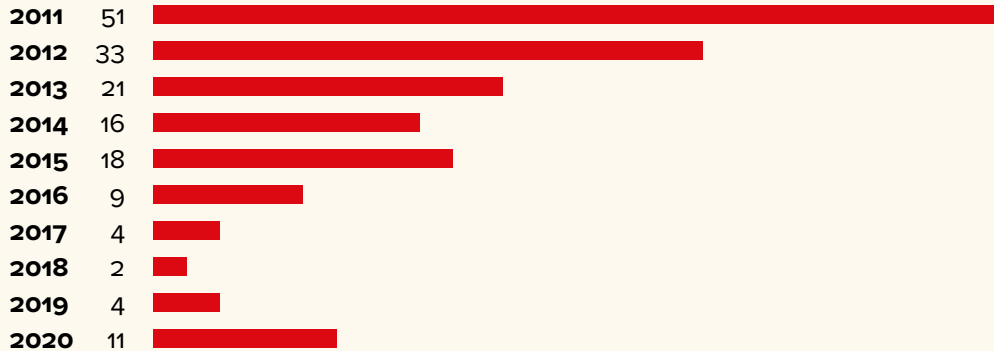
Amcord Ltd Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Jarkko Lindroos, Harri Nurminen, Aki Torvinen, Jari Valkendorff.

Suomen Kerta Oy Kotkan tehdas Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Toni Orponen, Erkki Rimo.

VÄLIMIESOIKEUS

Varsinaisina jäseninä Jouko Aitonurmi os. 42 ja Sami Laakso sekä varajäseninä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto.

PAPERITEOLLISUUDEN ERIMIELISYYSMUISTIOT 2011–2020



TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

Paperiliiton työsuojelutoiminnan tavoitteena on edistää kaikkien työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä sekä työssä että työpaikoilla.

Maaliskuun puolenvälin jälkeen alkanut koronavirusepidemia aiheutti isoja muutoksia niin työpaikoilla kuin myös liiton työsuojelutoiminnankin osalta. Työpaikoilla varauduttiin monin eri tavoin koronavirusepidemian torjuntaan. Tavoitteena oli suojata ja turvata työntekijät mahdollisimman hyvin koronavirukselta. Työpaikat säästivät laajoilta tartuntatapauksilta joitakin yksittäisiä tapauksia lukuun ottamatta. Tässä haasteellisessa ja vaativassa työssä työpaikkojen työsuojeluorganisaatiot olivat omalta osaltaan mukana. Oman haasteensa koronavirusepidemian aikana toi myös se, että ei unohdettu missään vaiheessa ns. normaalia työsuojelu- ja työturvallisuuteen liittyvää toimintaa.

Työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat vaara- ja haittatekijät tulee työpaikoilla selvittää järjestelmällisesti. Mikäli vaaroja ei voida kokonaan poistaa, arvioidaan niiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle eli riskin suuruus, ja toteutetaan toimenpiteet, joilla riski pienennetään hallittavalle tasolle tai poistetaan kokonaan.

Työpaikkojen työturvallisuustasoa nostava työturvallisuuskulttuuri syntyy työntekijöiden ja työnantajan hyvänä yhteistyönä. Tulokset hyvästä työturvallisuuskulttuurista heijastuvat suoraan selvinä muutoksina alan tapaturmalukuihin sekä hyvään työelämän laatuun ja työn tuloksellisuuteen.

Työturvallisuutta koskevien lakien ja muiden määräysten tunteminen ja noudattaminen vaikuttaa oleellisesti työntekijöiden henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja työn sujuvuuteen työpaikoilla.

Vuoden aikana toteutettiin ”Paperiliiton työsuojelutoiminta 2018–2021”-ohjelmaa.

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimii kaudella 2020–2021 yhteensä 100 työsuojeluvaltuutettua ja noin 700 työsuojeluasiamiestä.

Paperiliiton työsuojelutyöryhmä kokoontui etäyhteyden välityksellä useamman kerran vuoden aikana.

Kevään aikana tavoitettiin noin 75 prosenttia työsuojeluvaltuutetuista joko etäyhteyden välityksellä tai puhelimitse.

Liiton työsuojelutoimintaa ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu kolmantena vuotena peräkkäin tehty työsuojelukysely. Kysely oli tällä kertaa ns. laaja versio ja se lähetettiin 97 työsuojeluvaltuutetulle. Kyselyn vastausprosentti oli 49. Kyselyssä oli 45 varsinaista kysymystä. Pääpaino kyselyssä oli tällä kertaa tulevaan Paperiliiton XXIII liittokokoukseen liittyvissä työsuojelua koskeissa kysymyksissä.

PAPERITEOLLISUUDEN TURVALLISUUSTYÖN TYÖALATOIMIKUNTA (PAPTAT)

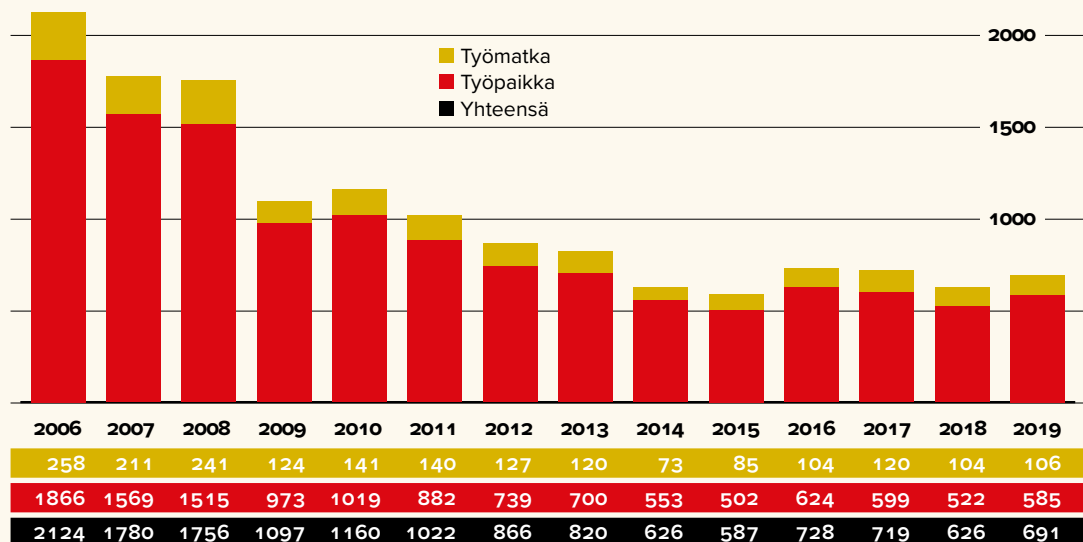
Työturvallisuuskeskuksen (TTK) Paperiteollisuuden työalatoimikunta (PapTat) kokoontui etäyhteyden välityksellä kolme kertaa. Vantaalle marraskuun alkuun suunniteltu jo perinteinen valtakunnallinen ajankohtaispäivä jouduttiin valitettavasti perumaan koronaepidemian vuoksi.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliittolaisina jäseninä Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere.

KUOLEMAAN JOHTANEET TYÖTAPATURMAT (TOT) 2020

Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Paperiteollisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2020.

TYÖPAIKKA- JA TYÖMATKATAPATURMAT SEKÄ AMMATTITAUDIT MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA 2006-2019



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

TYÖTAPATURMAT 2019

Työtapaturmien ja ammattitautien tilastoinnista on säädetty työtapaturma- ja ammattitautilais-sa. Tapaturmavakuutuskeskuksella on velvoite ylläpitää rekisteriä ja kerätä tiedot sitä varten. Vakuutuslaitoksilla on velvollisuus toimittaa vaadittavat tiedot TVK:n ylläpitämään rekisteriin.

Vakuutusyhtiöiden korvaamat työtapaturmat vuonna 2019 nousivat toimialalla (TOL 17) 63 kappaleella, ja kun ne suhteutetaan miljoonaan työtuntiin, nousua oli 13 %.

Kun tarkemmin tarkastellaan tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen, havaitaan, että henkilön liikkuminen tai liukastuminen ja kaatuminen ovat selkeästi suurin vahinkotapahtuma. Työnsuorituksen ja kehon osan suhteen tarkasteltuna esille nousevat henkilön liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen yläraajoihin.

Vuonna 2019 paperiteollisuudessa sattui 17,1 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2018 luku oli ollut 15.

Teollisilla toimialoilla yleisesti on jo pitkään jatkunut varsin myönteinen kehitys työpaikka-tapaturmien lukumäärissä, taajuuksissa sekä tapaturmien vakavuuksien suhteen.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin paljon, että suomalaiset met-säteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenemään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö.

LAKIASIAT

Työtuomioistuin antoi marraskuussa 2020 tuomion työaikamuodon muuttamista koskevas-sa asiassa. Tapauksessa oli kysymys Stora Enso Ingerois Oy:n kartonkitehtaalla pääsiäisenä 2019 ilmoitetusta työaikamuodon muutoksesta, joka toteutettiin siirtämällä työaikamuodois-sa TAM 37 ja TAM 27 työskennelleet työntekijät työaikamuotoon TAM 15 pääsiäispyhiksi, jol-loin työaikamuodossa TAM 15 ei tosiasiallisesti työskennellä lainkaan. Paperiliiton näkemyk-sen mukaan työehtosopimuksen sanamuoto, osapuolten tarkoitus ja alan soveltamiskäytäntö osoittivat, että työaikamuoto ei voi muuttua, mikäli työntekijä ei työskentele lainkaan uudessa työaikamuodossaan.

Työtuomioistuimen enemmistön mukaan (äänestystulos 3-3 puheenjohtajan äänen rat-kaistessa) Paperiliitto ei pystynyt näyttämään asiassa, että työaikamuodonmuutos olisi teh-ty työehtosopimusmääräysten kiertämistarkoituksessa. Työtuomioistuimen enemmistö kat-soi myös, että Paperiliitto ei pystynyt asiassa riittävällä tavalla osoittamaan, että työnantajan menettely olisi ollut työehtosopimuksen vastaista. Vähemmistöön jääneet kolme jäsentä taas katsoivat, että työehtosopimuksen sanamuoto tuki Paperiliiton näkemystä siitä, että työaika-muoto ei voi muuttua työntekijän vapaapäivinä. Vähemmistö kiinnitti huomiota myös siihen,

että määräyksen 30-vuotisen historian aikana kukaan ei ole edes väittänyt, että työaikamuoto voisi muuttua tilanteessa, jossa työnantajalla ei ole edes aikomusta teettää yhtään työvuoroa muutetussa tilanteessa.

LIITON JÄSENYYDET

LIITTO OLI JÄSENEÄ SEURAAVISSA KOTIMAISISSA YHTEISÖISSÄ:

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- Terveysten edistämiskeskus
- Työväenperinne ry
- Työväen Sivustysliitto TSL ry
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry
- Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Paperitaidegalleria ry
- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- Työväen Museoyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Teollisuuden Palkansaajat ry
- Palkansaajalehdet PALE ry
- Kansan Sivustystyönliitto ry

LIITTO KUULUI SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN JÄRJESTÖIHIN:

- Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:N EDUSTAJISTON PAPERILIITTOLAISET JÄSENET KAUDELLA 2017–2021

- Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 19, Kari Rikkilä Lauritsala 44
- Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Ari Liirus Tainionkoski 22, Petri Kiander Heinola 81
- Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Ahti Koivu Mänttä 05, Timo Virtanen Mänttä 05
- Petri Salminen Rauma 08, varajäsenet Timo Hietanen Jämsänkoski 11, Irene Limola Lempäälä 75
- Juhani Simula Kemi 33 (-5.7.2020), varajäsenet Ville Nevala Kyröskoski 38 (varsinainen jäsen 6.7.2020 alkaen), Olli-Pekka Kaikkonen Oulu 43 (Nevalan varajäsenenä 6.7.2020 alkaen), Juha Kenttä Kemi 33 (Nevalan toisena varajäsenenä 6.7.2020 alkaen)

SAK:N HALLITUS

- SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.

SAK:N HALLITUKSEN ASETTAMIIN ASiantuntijaryhmiin kuuluvat

- Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- Juristit Juha Koivisto, Jouni Salminen (-30.9.2020)
- Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- Ay-koulutusvastaava Päivi Turtiainen
- Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- Koulutuspoliittinen asiantuntija Päivi Turtiainen
- Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- Talousvastaava Markku Leppänen (-31.10.2020), Arto Turunen (1.11.2020-)
- Tietohallintovastaava Päivikki Wesslin

MUUT YHTEISÖT

- Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) työympäristötyöryhmä Hannu Ulenius
- Palkansaajien koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- TSL:n hankekeskuksen ohjausryhmä Päivi Turtiainen
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Päivi Turtiainen
- Paperitaidegallerian hallituksen jäsen Päivi Turtiainen
- Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvosto Petri Vanhala
- Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä Timo Virtanen ja Kai Kolho
- Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala

- Metsäneuvosto Sami Laakso ja Juhani Siira varajäsenenä
- Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana
- Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- Prosessiteollisuuden työalatoimikuntaan Juha Viitala
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
- Metsämiesten säätiö Petri Vanhala
- IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–
- Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b hallituksen jäsen Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–
- Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–
- Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–
- Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–
- Kiinteistö Oy Plaza Presto – hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen –31.10.2020, Arto Turunen 1.11.2020–

JÄRJESTÖTOIMINTA





Uusi ja eläkkeelle jäänyt
työsuojeluvaltuutettu: Atte
Purho (vas.) ja Jaakko Vää-
rä, Stora Enso Tainiokoski
12.2.2020. Kuva Mikko
Nikkinen.

Paperiliiton järjestötoiminnan päämääränä oli järjestäytynyt, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin hyvällä edunvalvonnalla, koulutuksella sekä viestinnällä. Järjestötoiminnan toteuttamisen lähtökohtana olivat liittokokouksen päätökset ja linjaukset sekä liiton hallinnon määrittelemät painopisteet.

Paperiliiton järjestötoiminnassa keskityttiin 23. liittokokouksen järjestelyihin. Muutoin vuosi oli pandemian vuoksi poikkeuksellinen. Suunniteltuja järjestötapahtumia ei voitu järjestää, mutta jäsenistöön ja erityisesti aktiiveihin pidettiin muutoin yhteyttä joko etäyhteyksin tai puhelimitse. Suurimpaan osaan ammattiosastojen kevät- ja syyskokouksista liiton edustaja osallistui etäyhteydellä.

Kevätkaudella liitto toteutti yhdessä Taloustutkimuksen kanssa jäsenkyselyn. Kyselyn tavoitteena oli saada tietoa siitä, kuinka jäsenet kokevat Paperiliiton toimivan jäsenten edunvalvojana, kuinka tyytyväisiä ollaan tarjottuihin palveluihin ja etuihin sekä viestinnän sisältöön ja kanaviin. Tutkimuksella selvitettiin myös jäsenyyden roolia nyt ja tulevaisuudessa. Tutkimuksella haluttiin saada tietoa myös paperiliittolaisten nykyisestä työstä, sen innostavuudesta, kuormittavuudesta sekä paperiliittolaisten terveydentilasta ja työkyvystä.

Kyselyllä selvitettiin myös paperiliittolaisten arvomaailmaa, jotta jäsenpalveluja ja viestintää kyettäisiin suunnittelemaan entistä kohdistetummin: Paperiliittolaiset kokonaisuutena ovat useammin arvomaailmaltaan traditionaalisia, joille tärkeitä ovat perinteet, pysyvyys ja jatkuvuus, jotka tuovat mukanaan turvallisuuden tunnetta. Materialistiset arvot nousevat myös pintaan. Nuoremmat jäsenet jakavat myös materialistiset arvot, mutta heillä korostuu lisäksi myös modernisuus.

Paperiliiton jäsenyys koetaan erittäin tärkeäksi nyt ja myös tulevaisuudessa, kuten ammatillinen järjestäytyminen muutenkin. Perusteluina mainitaan Paperiliiton edunvalvonta sekä jäsenistön asioiden ajaminen, suuri järjestäytymisaste, liiton suuruus ja vahvuus sekä tarjolla olevat jäsenedut. Jäseneduista työttömyyskassapalvelut ovat jäsenistölle selvästi tärkein etu. Myös oikeusaputoiminta ja liiton neuvonta- ja asiantuntijapalvelut koetaan tärkeiksi.

Paperiliiton jäsenet ovat tyytyväisimpiä jäsenten edunvalvontaan, avun saamiseen työsuhteeseen liittyvissä ongelmatilanteissa ja osallistumiseen työehtosopimuksia koskeviin neuvotteluihin. Kehityskohteiksi nousivat edunvalvonta ja palveluiden kokonaisuus.

Eniten tyytymättömyyttä liittyy poliittisiin päätöksentekijöihin ja virkamiehiin vaikuttamiseen, yleiseen mielipiteeseen vaikuttamiseen tiedotusvälineiden kautta sekä paikalliseen sopimiseen.

Tutkimus toteutettiin sähköposti-informoituna internet-kyselynä 25.3.-14.4.2020. Kyselyyn vastasi 2972 henkilöä. Sähköpostikutsuja toimitettiin perille 12472. Vastausprosentti on 24 %.

KOULUTUSTOIMINTA

Jäsenille järjestetyn ay-koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin.

Järjestökoulutus perustui paperiteollisuuden yleis- ja koulutussopimukseen. Kurssit neuvoteltiin Metsäteollisuus ry:n, Jalo ry:n Kemianteollisuus ry:n kanssa.

Paperiliiton ay-koulutus järjestettiin ensimmäistä kertaa Teollisuusliiton Murikka-opistossa Tampereen Terälahdessa. Kurssitoiminta käynnistyi mutkattomasti, ja palaute jäsenistöltä oli hyvää. Murikka-opisto perui tai siirsi toiseen ajankohtaan merkittävän osan kursseista covid19-pandemiasta johtuvien rajoitusten vuoksi. Paperiliiton omat kaksi työsuojelun peruskurssia ja yksi työsuojelun jatkokurssi saatiin järjestettyä, mutta osallistujia näillä kursseilla oli vähänlaisesti. Murikan kursseille osallistui yhteensä 75 jäsentä. Kurssivuorokausia oli yhteensä 387.

Koulutusta paikan siirtoon valmistauduttiin huolellisesti. Kaikkien kurssien sisällöt käytiin yhteistyössä perusteellisesti läpi, koska aiemmin kurssit oli suunniteltu vain Teollisuusliiton jäsenille. Paperiliitto tuotti myös omaa koulutusmateriaalia Murikkaa varten. Murikan käytännön mukaisesti myös toimitsijat toimivat opettajina Kiljavan käytäntöä laajemmin.

Paperiliitto järjesti yhdessä TSL:n ja PAMin kanssa työhyvinvointipäivät Tampereella syyskuussa. Osallistujamäärää pienennettiin pandemiarajoitusten vuoksi eivätkä kaikki halukkaat mahtuneet mukaan. Rajoitusten jälkeen paperiliittolaisten kiintiö oli 12 kurssilaista. Jäseniä osallistui myös muille TSL:n kursseille.

Pandemiarajoitusten vuoksi liitto järjesti omia erityisesti pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille suunnattuja nettiluentoja. Jäsenistölle oli tarjolla mm. erilaisia hyvinvointiin liittyviä webinaareja, mutta ne eivät olleet kovin suosittuja.

KOULUTUSPOLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Paperiliiton koulutuspolitiikan päämääränä oli alallemme tulevien ja nykyisten työntekijöiden oikeus ammatilliseen koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen aiemmista lähtökohdista riippumatta. Tavoitteena oli edistää jäsenten valmiuksia kohdata työelämän muutoksia ja siihen liittyvän monialaisen osaamisen vaatimuksia.

Alamme ammatteihin valmistutaan monista eri perustutkinnoista. Jotkut työtehtävät edellyttävät kahdenkin perustutkinnon opintoja. Osaamisen ylläpitäminen ja sen jatkuva kehittäminen on nykyisin välttämätöntä. Valtaosassa alamme työpaikoista oli henkilöstökoulutussuunnitelmat, mutta kuitenkin vain pieni osa henkilöstökoulutusbudjeteista suuntautui tuotannon henkilöstön kouluttamiseen.

Ammatillinen koulutus on osa edunvalvontaa. Liittotasolla vaikutusfoorumeita olivat prosessiteollisuuden työelämätoimikunta, vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä sekä SAK:n koulutuspoliittinen työryhmä. Työpaikkatasolla luottamushenkilöt valvoivat henkilöstökoulutuksen ja oppisopimusten toteuttamista.

TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliitossa tasa-arvo oli osana kaikessa liiton toiminnassa.

Tasa-arvotoiminta on osa edunvalvontaa. Liittotasolla vaikutusfoorumina oli SAK:n tasa-arvotyöryhmä. Valtaosalla työpaikoistamme oli ajantasaiset tasa-arvosuunnitelmat, ja työpaikkatasolla luottamushenkilöt valvoivat niiden toteuttamista.

Työpaikoillamme tasa-arvo ei ole toteutunut, sillä miesten ja naisten epäsuhta oli edelleen suuri. Tyttöjen kiinnostuminen alan opinnoista on vieläkin vähäistä, ja valmistumisen jälkeenkin eteneminen tuotannon töissä hidasta.

Luottamushenkilöille suunnatuilla opistokursseilla käsiteltiin myös tasa-arvoasioita. Muri-kan Naiset toimijoina -kurssille osallistuneista puolet oli paperiliittolaisia. Kurssilla käsiteltiin työelämän ja ay-toiminnan haasteita ja sovittamista yksityiselämään. Kirkniemen tehtaan tasa-arvojaostolle järjestettiin koulutuspäivä yhdessä tehtaan henkilöstöhallinnon kanssa.

NUORISOTOIMINTA

Poikkeuksellisenä toimintavuonna ei pystytty järjestämään liiton tapahtumia, joihin on tavanomaisesti osallistunut nuorempaa jäsenistöämme. Valtakunnallinen nuorisotapahtuma kuului peruttujen tapahtumien joukkoon.

Alan ammatillisilla koulutuslinjoilla Paperiliiton edustajat pystyivät koronarajoitusten vuoksi käymään vain kolmella paikkakunnalla koulutiedottamassa syksyn aikana. Oppilaitokset sulki-ivat ovensa ulkopuolisilta, eikä jo sovittujakaan vierailuja pystytty toteuttamaan. Ammatilliset oppilaitokset pystyivät pääsääntöisesti järjestämään oppilaansa työssä-oppimisjaksoille.

Keskusjärjestötason nuorisotoimintaa pystyttiin järjestötasolla ylläpitämään, mutta tapahtumia ei pystytty järjestämään.

Nuorten työllisyysmahdollisuudet kärsivät koko alan mukana vallinneesta tilanteesta tuote-kohtaisesti.

LOMATOIMINTA

Paperiliitto järjesti jäsenilleen oman hyvinvointiloman. Vuoden 2020 loma oli elämysloma, Yö puussa, Nuuksion kansallispuistossa Espoossa.

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin lomaosakkeita Tampereen Kylpylässä, Saimaan kylpylässä, Katinkullassa, Saariselällä ja Punkaharjulla. Lomajaksojen varauksen hoiti Holiday Clubin Yrityspalvelu. Luottamushenkilöt saattoivat vuonna 2020 lomailla kohteissa alennettuun hintaan osana Pidä huolta luottamushenkilöstä -kampanjaa.

Paperiliitto myönsi veteraanilomaedun pitkäaikaisille jäsenilleen, jotka täyttivät 55 vuotta vuonna 2020. Edun saaja saattoi valita joko Keurusharjun lomaedun tai 100 euron lahjakortin Holiday Clubin kylpylähotelleihin.

Paperiliitto järjesti yhdessä Hyvinvointilomat ry:n kanssa 6 tuetun loman jaksoa. Teemalomia oli 2 lapsiperheille, 2 työttömille ja 2 eläkeläisille. Paperiliitto maksoi omien työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömien erityisjaksolle.

Paperiliiton jäsenille alennusta majoituksesta tarjosivat mm. Keurusharjun loma-asunnot, Holiday Club, Nordic Hotels, Levi Hotel Spa, Yyterin Kylpyä, Suomen hostellijärjestö sekä Eckerö Line, Tallink Silja ja Viking Line.

Lisäksi Paperiliitolla on omat lomapaikat Särkelässä, Puralassa ja Törmälässä.

KORONAEPIDEMIA VAIKUTTI LIITON LOMATOIMINTAAN

Paperiliiton oma hyvinvointiloma Yö puussa -jakso Nuuksion kansallispuistossa peruutettiin kesäkuulta. Elokuun jakso toteutettiin.

Keväällä jäsenet peruivat useita varaamia lomarajaksoja Paperiliiton Holiday Clubin lomasaakehuoneistoissa. Peruutus koronan vuoksi oli jäsenelle maksuton eli 50 euron varausmaksu palautettiin hakijalle. Kotimaan matkailun suosio näkyi Paperiliiton omistamien Holiday Club -lomaviikkojen varaustilanteessa kesällä 2020. Kaikki viikot olivat kesällä käytössä.

SAK:n, TUL:n ja ammattiliittojen yhdessä järjestämä heinäkuun alkuun suunniteltu Pohjan-tähti-leiri peruutettiin.

Hyvinvointilomat ry:n järjestämät lomajaksot peruutettiin keväällä 2020 maaliskuun puolesta välistä kesäkuun loppuun. Paperiliiton osalta peruutus tarkoitti yhden työttömien ja yhden lapsiperheiden jakson peruuntumista. Muut jaksot (1 perhelomaa, 1 työttömien jakso ja 2 eläkeläisten lomaa) toteutuivat.

Veteraanilomapäätöksiä tehtiin normaaliin tahtiin. Valittavana oli Keurusharjun lomaetu tai Holiday Clubin 100 euron lahjakortti kotimaan kylpylähotelleihin. Jäsenet käyttivät etua koronarajoitusten puitteissa oman harkintansa mukaan.

Liiton omat lomapaikat olivat suljettuina 17.3.2020 alkaen. Purala ja Särkelä avautuivat 1.7.2020 Törmälä oli suljettuna myös heinäkuun ja avautui 1.8.2020. Lomapaikat suljettiin jälleen 30.11.2020 alkaen loppuvuodeksi.



Kimmo Hyöppinen,
Stora Enso Veitsi-
luoto 23.4.2020.
Kuva Nina Susi.

VIESTINTÄ

Paperiteollisuuden työehtosopimusneuvotteluiden viestintää toteutettiin ennen neuvottelujen aloittamista tehdyn viestintäsuunnitelman mukaan. Uusi työehtosopimus syntyi vasta työtaistelun ja sovittelun jälkeen, kun osapuolet hyväksyivät valtakunnansovittelijan sovintoesityksen 10. helmikuuta. Tapaamisia osapuolten välillä oli 54.

Nettisivuilla julkaistiin erillinen Työtaistelu-osio, jossa oli jäsenille ajankohtaista tietoa tilanteesta ja ohjeita lakkoavustusten hakemiseksi.

Viestintä päivysti ja tiedotti sovittelun etenemisestä loppuvaiheessa jokaisen tapaamisen päätteeksi. Neuvottelutapaamisia koskevat tiedotteet jaettiin sähköpostilla liiton hallinnon edustajille, luottamushenkilöille ja ammattiosastoihin ja lisäksi ne julkaistiin liiton nettisivuilla. Viestintä oli tiheimmillään päivittäistä.

Lähtöasetelmasta, etenemisestä ja toimintaohjeita kerrottiin myös jäsenistölle henkilökohtaisilla sähköpostiviesteillä. Neuvottelujen loppusuoralla jäsenviestejä lähti joka viikko.

Neuvottelujen kulusta kertovat uutiset julkaistiin nettisivuilla, josta ne jaettiin myös liiton Facebook-sivulle. Jäsenet kannustettiin olemaan tilanteessa mukana käyttämällä hyväksi #vahvintaonyhteistyö-slogania. Neuvottelujen päätyttyä lähti kiitosviesti koko jäsenistölle.

Maaliskuussa Paperiliiton toimisto siirtyi laajasti etätyöhön. Viestintä välitti eri viestikanaissa tietoa tapahtumiin ja liiton toimintoihin tulleista peruutuksista ja muutoksista. Kesälomakauden jälkeen koronarajoitukset jäsenten työpaikoilla edelleen jatkuivat, mutta töitä voitiin jonkin aikaa jatkaa toimistolla ennen siirtymistä vuoroviikkoiseen ja uudelleen laajaan etätyöhön.

Paperiliiton nettisivujen lisäksi viestintä julkaisi uutisia myös verkkolehdestä, joka täydentää painetun Paperiliitto-lehden tarjontaa lehden ilmestymiskertojen välillä.

Sosiaalisen median kanavista käytetyimpiä olivat Facebook ja Twitter. Etenkin Facebook toimi kanavana liiton uutisten, tiedotteiden ja verkkolehden jakamisessa. Twitterissä liitto oli mukana alakohteisessa keskustelussa ja jakamassa Paperiliiton näkemyksiä.

PAPERILIITTO-LEHTI

Lehti toimitettiin lähes koko vuoden pitkälle etäyhteyksien varassa. Vierailut tehtaille olivat koronarajoitusten takia lähes kokonaan ulkopuolisilta kiellettyjä. Myös haastateltavien ja kuvattavien tapaamisissa muualla kuin työpaikoilla oli otettava huomioon tartuntavaarat. Koronarajoitusten takia valokuvaaja ei yleensä voinut kuvata haastateltavia sisällä työpaikalla. Tästä syystä monet työpaikalla otetut kuvat on otettu ulkona. Poikkeusajan takia jäseniä kuvattiin paljon myös työpaikan ulkopuolella.

Keväällä tehdystä Paperiliiton jäsentutkimuksesta lehti teki muutaman ison jutun ja hyödynsi lisäksi tuloksia muutenkin, esimerkiksi juttuaiheiden suunnittelussa.

Lehti toi esiin työpaikkojen arkea ja jäsenten ammattitaitoa. Lehden pääjutut jatkoivat hyväksi havaittua linjaa kertoa jäsenten henkilökohtaisten tarinoiden kautta yleisinhimillisiä aiheita.

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa ja kyseessä oli lehden 62. vuosikerta. Perinteisessä parhaan kannen ja jutun äänestyksessä lukijat valitsivat lehden numero 7 *Uudisraivaja* kannen



Numero 1



Numero 2



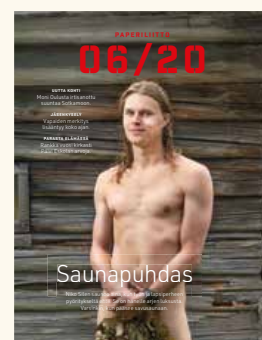
Numero 3



Numero 4



Numero 5



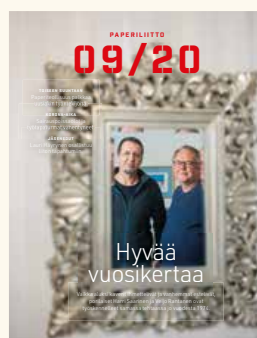
Numero 6



Numero 7



Numero 8



Numero 9



Numero 10

parhaaksi. Jutuista eniten ääniä sai numerossa 2 julkaistu kemiläisveljeksistä kertova juttu *Vettä sakeampi*.

Lehti painettiin PunaMustassa, Forssassa. Lehdessä käytettävä paperi valmistettiin Stora Enson Veitsiluodon tehtailla. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:n Reima Kankaalta.

Lehden levikki oli noin 35 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Paperiliiton kansainvälistä edunvalvontaa ohjasivat kansallisen edunvalvonnan linjaukset. Liiton kansainvälistä edunvalvontaa hoidettiin pääsääntöisesti erilaisten kansainvälisten organisaatioiden kautta.

Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista ja valvoa alamme toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta.

IndustriALL Global Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla ja IndustriALL European Unionissa Euroopan laajuisella tasolla. Pohjoismaisella tasolla työskenneltiin Nordic IN:ssä ja sen työryhmissä. Koronapandemian vuoksi kokouksiin osallistuttiin etäyhteydellä.

SOLIDAARISUUSTOIMINTA

Solidaarisuustoiminnan päämääränä oli saada oikeudenmukaiset työehdot ja kohtuulliset elinolosuhteet alamme työntekijöille kaikkialla maailmassa. Solidaarisuustoimintaa hoidettiin SASKin, IndustriALL Global Unionin ja Finnwatchin kanssa. Tärkeinä keinoina olivat järjestäytymisen edistäminen ja luottamushenkilöiden kouluttaminen. Tutkimusten avulla nostettiin esiin sekä epäkohtia, edistymistä että teollisuuden ympäristövaikutuksia.

Paperiliitto osallistui yhdessä teollisuuden liittojen kanssa SASKin hankkeisiin Mosambikissa ja Myanmarissa. Molemmissa hankkeissa keskityttiin järjestäytymiseen ja luottamushenkilöiden kouluttamiseen. Mosambikissa ammattiosastojen verkostoituminen on vahvistunut mm. sosiaalisen median käytön myötä.

Paperiliitto, Teollisuusliitto ja Ammattiliitto Pro rahoittivat SASKin koordinoimaa tutkimustyötä Brasiliassa. Instituto Observatório Social -tutkimuslaitos aloitti tutkimuksen StoraEnso-Veracel-yhtiön toiminnasta. Tutkimus ei edennyt suunnitelmien mukaisesti koronapandemian vuoksi. Ensimmäinen versio tutkimuksesta valmistui, mutta julkistaminen siirtyi pandemian jälkeiseen aikaan.



Jari Kinnunen (vas.), Minna Hiihvala, Jari Matero ja Janne Sirviö, Synthomer Oulu 14.10.2020. Yhtiö päätti lopettaa kemian tehtaansa Oulussa. Kuva Maiju Pohjanheimo.

HALLINTO

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi osasto 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen osasto 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Honkala Harri	45	2	Eerola Tomi	45	1
Peltonen Riikka	5	3	Salokivi Markku	70	0
Eronen Mika	2	3	Kolho Kai	4	1
Järvinen Vesa	75	2	Lehtonen Marko	70	0
Länsi-Suomen piiri					
Aitonurmi Jouko	42	3	Karjalainen Mona	24	0
Virta Jukka	7	3	Järvenpää Raimo	10	0
Erkkilä Pekka	7	2	Julin Veikko	7	0
Etelä-Suomen piiri					
Lindholm Harri	87	3	Nuolimo Jani	87	0
Markio Jani	54	3	Peräkylä Ossi	39	0
Saarinen Arja	66	2	Kauppinen Timo	83	0
Kymen piiri					
Rimo Jukka	17	3	Reponen Seppo	86	0
Pesonen Paavo	19	3	Salminen Ismo	85	0
Kaitasuo Marko	48	3	Laapas Petri	15	0
Kiander Petri	81	3	Kasurinen Harri	81	0
Tuominen Sami	73	1	Wikström Janne	32	0
Ropa Tommi	73	3	Rimpilä Harri	86	0
Saimaan piiri					
Ovaska Tiina	21	2	Rautiainen Jukka	21	1
Kortelainen Harri	23	2	Virtanen Kimmo	23	1
Viskari Mika	25	3	Löppönen Paavo	25	0
Liirus Ari	22	3	Veittikoski Juha	22	0
Keski-Suomen piiri					
Kallio Jari	11	3	Pulli Timo	13	0
Metsälä Sami	13	3	Gren Antti	44	0
Peltonen Sirpa	80	3	Huuskonen Heikki	13	0

Pohjois-Karjalan piiri

Tirronen Marko	55	2	Leskinen Juha	14	1
Suni Pentti	88	2	Puhakka Sami	88	1
Kervinen Arto	30	3	Kanniainen Hannu	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Alamommo Mikko	41	2	Määttä Urho	41	1
Simula Juhani*	33	1	Halme Reima	33	2
Suomalainen Jouko	41	2	Huttunen Tuomas	41	1
Luoto Marko	52	2	Sirviö Janne	43	1

*Juhani Simula 17.11.2020 saakka. Reima Halme varsinainen jäsen 18.11.2020 alkaen.

Yleisvarajäsenet

Mattila Ilkka os. 81 (1), Suhonen Markku os. 14, Niivee Esa os. 11, Peltola Jyri os. 15, Toivonen Johanna os. 21, Kekki Jaakko os. 77, Lahtinen Mika os. 50, Bragge Tommi os. 19, Nevala Ville os. 38 (1), Berg Matti os. 41, Tervo Timo os. 62 (-30.4.2020).

LIITON HALLITUKSEN JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Vanhala Petri	pj.	16	Lampinen Mika	43	0
Lumikumpu Päivi	46	16	Jarmo Liikka	23	0
Punakivi Jari	15	16	Uusiheimala Petteri	17	0
Untolahti Pasi	19	15	Mentula Hannu	85	1
Hulkko Arto	21	16	Valtonen Anu	22	0
Rikkilä Kari	44	16	Näivä Petri	44	0
Paajanen Jorma	77	16	Katavisto Jouni	8	0
Voutilainen Jukka	14	16	Pehkonen Minna	55	0
Niemi Pertti	50	16	Surkka Kimmo	70	0
Manninen Pasi	52	16	Ruotsalainen Seppo	13	0
Lehtonen Mika	2	15	Kenttä Juha	33	1
Hietanen Timo	11	16	Karhu Keijo	45	0
Kaikkonen Olli-Pekka	43	16	Itämies Ari	43	0
Salminen Petri	8	16	Rosendahl Ilkka	4	0

Yleisvarajäsenet

Sihvonen Pasi os. 42, Zerni Sami os. 41, Ylönen Veli-Matti os. 81, Kivisalo Elina os. 7, Ravattinen Sami os. 44, Blom Kari os. 11, Pötry Tero os. 44, Hyötyläinen Jarmo os. 21, Tanskanen Veikko os. 87, Röppänen Erkki os. 55.

TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa
Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden
aikana seuraavat henkilöt:

Johtoryhmä

Vanhala Petri

Siira Juhani

Laakso Sami

Leppänen Markku

Turunen Arto 1.11.2020–

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva

Häyrynen Markku

Koivisto Juha

Lihavainen Markku

Salminen Jouni, siirtyi eläkkeelle 1.10.2020

eläkkeelle siirtyminen

Turtiainen Päivi

Ulenius Hannu

Valkonen Eija

Toimiston esimies

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijät

Kontinen Riitta

Laine Susann

Metsola Heidi

Nikkilä Sari

Paloniemi Anna

Pietikäinen Päivi

Siimes Hanna-Kaisa

Siira Kirsi

Tirinen Tuija, siirtyi eläkkeelle 1.8.2020

Wesslin Päivikki

Valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Puralassa Riku Valve, Törmälässä Pekka Kovanen ja Maini Kovanen sekä Särkisalossa Osmo Koste.

Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Sten Ståhls.

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi Hannu Ulenius. Toimistohenkilökunnan pääluottamusmiehenä toimi Päivi Pietikäinen. Työsuojeluvaltuutettuna toimi Eeva Eloranta-Jokela.

AMMATTIOSASTOJEN JÄSENMAÄRÄ

Työmarkkinoiden käytettävissä olevat kunniajäsenet ja varsinaiset jäsenet

Nokian osasto 2	161	Oulun osasto 43	601
Kaskisten osasto 3	75	Lauritsalan osasto 44	528
Tampereen osasto 4	336	Valkeakosken osasto 45	295
Mäntän osasto 5	395	Helsingin osasto 46	73
Kauttuan osasto 7	332	Lohjan osasto 47	41
Rauman osasto 8	144	Sunilan osasto 48	167
Porin osasto 10	78	Tampereen osasto 50	169
Jämsänkosken osasto 11	397	Kajaanin osasto 51 ry	41
Jyväskylän osasto 12	13	Pietarsaaren osasto 52	547
Äänekosken osasto 13	342	Tervakosken osasto 54	238
Varkauden osasto 14	272	Kuopion osasto 55	193
Inkeröisten osasto 15	530	Juankosken osasto 57	56
Karhulan osasto 16	48	Valkeakoske osasto 59	84
Kotkan osasto 17	320	Tampereen osasto 62	35
Summan osasto 18	29	Hämeenlinnan osasto 66	317
Kuusankosken osasto 19	485	Valkeakosken osasto 70	264
Kaukopään osasto 21	955	Karhulan osasto 73	90
Tainionkosken osasto 22	161	Lempäälän osasto 75	75
Joutsenon osasto 23	212	Äänekosken osasto 77	226
Turun osasto 24	18	Lieksan osasto 78 ry	54
Simpeleen osasto 25	269	Kaipolan osasto 80	394
Pankakosken osasto 30	156	Heinolan osasto 81	241
Pyhtään osasto 32	74	Toukolan osasto 83	26
Kemin osasto 33	343	Kemijärven osasto 84	6
Myllykosken osasto 35	97	Kuusanniemi-Voikkaa osasto 85	266
Kotkan osasto 37	20	Lahden osasto 86	189
Kyröskosken osasto 38	172	Kirkniemen osasto 87	472
Loviisan osasto 39	25	Uimaharjun osasto 88	234
Veitsiluodon osasto 41	612	Tiukan osasto 89	35
Rauman osasto 42	466	Yhteensä	13 515





Juha Leskinen, Stora Enso
Varkaus 11.3.2020. Kuva
Akseli Muraja.

TILINPÄÄTÖS

Paperiliiton vuosi oli taloudellisesti erityisen haastava. Varsinaisen toiminnan tulos oli noin 39 prosenttia huonompi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut olivat 12 miljoonaa euroa. Kuluja oli 29 prosenttia enemmän kuin edellisenä tilikautena. Tämä selittyy liiton ajautumisesta työtaistelutilanteeseen työehtoneuvotteluissaan alkuvuodesta. Nordea Bank Oyj:n myöntämän tililimitin turvin, liitto maksoi työtaisteluvastuuja yhteensä 5,7 miljoonaa euroa. Tämä katettiin myöhemmin syksyllä sijoituksia purkamalla.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai 4,5 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneita jäsenmaksuja oli seitsemän prosenttia vähemmän kuin edellisenä tilikautena.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli -11 985 tuhatta euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (-6 902 t€) oli 4,7 miljoonaa euroa huonompi kuin talousarviossa ennustettiin, ja 5,3 miljoonaa euroa heikompi kuin edellisenä tilikautena (-1 563 t€).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos -1 784 tuhatta euroa, joka oli 3,7 miljoonaa euroa huonompi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 509 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 728 tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista olivat 1 451 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen tilikauteen verrattuna 367 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 161 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot olivat 1 128 tuhatta euroa, parannusta edelliseen vuoteen verrattuna 242 tuhatta euroa. Muut sijoitustuotot sisältävät arvopaperijaksotuksen 58 tuhatta euroa. Maailmanlaajuisen korona pandemian vaikutus näkyy arvopapereiden arvonalennuksina, joita tehtiin tilikauden päätösvientinä 3,7 miljoonaa euroa. Arvopapereiden tuottoon pandemian vaikutus on vähäisempi.

Kiinteistöjen vuokratoiminnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut on sisälletty sijoituskuluihin. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

Hakaniemen Merikiinteistöön tehtiin julkisivuremontti. Liitto päätti maksaa oman osuutensa kokonaisuudessaan marraskuussa 2020. Osuus on kirjattu taseelle.

Liitto päätti myös tehdä Holiday Club Resort Oy:n lomaosakkeisiin 50% arvonalennuksen.

TUOTOT JA KULUT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2020	TP 2019	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	248	265	-16	-6
Henkilöstökulut	-2 679	-2 804	125	-4
Poistot	-166	-181	15	-8
Toimitilakulut	-265	-279	14	-5
Järjestökulut	-896	-1 568	673	-43
Toimistokulut	-962	-916	-47	5
Jäsenmaksukulut	-475	-488	13	-3
Jäsenetuudet	-6 750	-854	-5 895	690
Muut toimintakulut	-41	-51	10	-19
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-11 985	-6 876	-5 109	74

Varainhankinta	5 083	5 313	-230	-4
Sijoitustoiminta	-1 784	3 883	-5 667	-146
TILIKAUDEN TULOS	-8 685	2 320	-11 005	-474

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot vähenivät 16 tuhatta euroa edellisestä vuodesta. Eniten vähenivät muut tuotot. Henkilöstökulut vähenivät 125 tuhatta euroa (4%). Palkkakulut lisääntyivät 13 tuhatta euroa. Eläkekulut vähenivät 120 tuhatta euroa, selittyneen että lisäeläkesopimuksen piirissä olleet henkilöt vähenivät. Muut henkilökulut vähenivät 18 tuhatta euroa (8%).

Toimitilakulut vähenivät 14 tuhatta euroa (5%). Järjestökulut vähenivät 673 tuhatta euroa (43%). Koronapandemiarajoitukset vähensivät kokoontumisia ja matkakuluja, sekä peruutti kurseja koulutuskeskuksissa. Jäsenmaksut eri järjestöille vähenivät 13 tuhatta euroa (3%), tämä selittyneen maksavien jäsenten määrän vähenemisellä. Jäsenetuudet lisääntyivät 5,9 miljoonaa euroa, suurin yksittäinen kuluerä oli työtaisteluavustukset. Toimintakiinteistöjen kulut lisääntyivät 110 tuhatta euroa. Korona pandemiarajoitusten vuoksi toimintakiinteistöt jouduttiin sulkemaan eikä liitto näin ollen saanut tuottoja yöpymisistä kompensoimaan kuluja. Sulun aikana Puralan kiinteistöön tehtiin ylläpitävää remonttia. Paperiliitto-lehden kulut vähenivät 21 tuhatta euroa, vähennys johtui lähinnä posti- ja painatuskulujen alenemisella. Muut toimintakulut vähenivät 10 tuhatta euroa, niin ikään pandemiasta johtuvien matkustus- ja kokoontumisrajoitusten vuoksi. Poistojen osuus oli suunnitelman mukainen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä lisääntyi 4,5 miljoonaa euroa, talousarvioon verrattuna kulujäämä oli 5,1 miljoonaa euroa heikompi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 5,6 miljoonaa huonompi kuin edellisenä vuonna. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta alitti hankintahinnan. Toisaalta osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta oli palautunut hankintahinnan tasolle tai jos arvopaperi oli myyty tilivuonna.

Tilikauden alijäämä 8 685 230,17 € on 11 miljoonaa euroa heikompi kuin edellisenä vuonna ja 8,4 miljoonaa euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin.

TASE-ERÄT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2020	TP 2019	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	75 890	81 336	-5 446	-7
Vaihtuvat vastaavat	4 469	7 740	-3 271	-42
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	78 246	86 931	-8 685	-10
Vieras pääoma, pitkäaikainen	32	34	-2	-7
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 099	2 128	-29	-1

TILINPÄÄTÖS

Pysyvissä vastaavissa 5,4 miljoonan euron vähennys selittyy arvopaperikaupoilla.

Vaihtuvat vastaavat vähentyivät 3,3 miljoonaa euroa verrattuna edelliseen vuoteen.

Oma pääoma väheni tilikauden tuloksen verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (32 tuhatta euroa) oli seitsemän prosenttia pienempi edelliseen vuoteen verrattuna. Muuta vierasta pääomaa ei liitolla ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilinpäätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2016	2017	2018	2019	2020
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	158	151	129	130	236
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	60	61	55	53	53
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	48	47	47	47	51
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	-23	54	5	34	-18
Oman pääoman tuotto	-7	2	-1	3	-11
Vakavaraisuus	97	97	97	98	97

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden alijäämä 8 685 230,17 euroa.

TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden alijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston vähennykseksi.

TULOSLASKELMA

	31.12.2020	31.12.2019
TUOTOT		
Toimintatuotot	248 416,00	264 753,35
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 678 597,76	-2 803 588,40
Poistot	-166 245,93	-181 296,22
Muut kulut	<u>-9 388 371,95</u>	<u>-4 155 940,37</u>
KULUJÄÄMÄ	-11 984 799,64	-6 876 071,64
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	8 446 012,94	9 032 232,88
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 440 954,00	-1 581 483,78
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-1 921 818,56</u>	<u>-2 137 555,34</u>
	5 083 240,38	5 313 193,76

	31.12.2020	31.12.2019
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-6 901 559,26	-1 562 877,88
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	3 250 124,28	4 189 135,97
Kulut	<u>-5 033 795,19</u>	<u>-306 012,69</u>
Tuottojäämä	<u>-1 783 670,91</u>	<u>3 883 123,28</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>-8 685 230,17</u>	<u>2 320 245,40</u>

TASE

VASTAAVAA

	31.12.2020	31.12.2019
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	17500	17500
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 769 068,15	3 769 068,15
Rakennukset ja rakennelmat	1 598 478,59	1 718 794,17
Koneet ja kalusto	<u>61 998,24</u>	<u>76 973,09</u>
	5 429 544,98	5 564 835,41
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 635 287,79	3 234 607,77
Muut osakkeet ja osuudet	32 534 829,24	32 179 655,90
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>34 290 212,90</u>	<u>40 357 046,11</u>
Sijoitukset yhteensä	70 460 329,93	75 771 309,78
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	75 907 374,91	81 353 645,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset/Työttömyyskassa		1 783,59
Jäsenmaksusaamiset	706 253,51	899 799,05
Siirtosaamiset	<u>692 087,80</u>	<u>910 059,92</u>

TILINPÄÄTÖS

Rahoitusarvopaperit	1 398 341,31	1 811 642,56
Rahat ja pankkisaamiset	3 070 768,84	5 928 126,37
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 469 110,15	7 739 768,93
VASTAAVAA YHTEENSÄ	80 376 485,06	89 093 414,12

TASE

VASTATTAVAA

	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	86 762 745,54	84 442 500,14
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>-8 685 230,17</u>	<u>2 320 245,40</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	78 245 703,30	86 930 933,47

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	31 901,00	34 400,00
Lyhytaikainen		
SSaadut ennakot	8 747,91	11 040,61
Ostovelat	228 830,31	250 205,58
Muut velat	66 499,72	80 581,94
Siirtovelat	<u>1 794 802,82</u>	<u>1 786 252,52</u>
	2 098 880,76	2 128 080,65
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 130 781,76	2 162 480,65
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	80 376 485,06	89 093 414,12

22.4.2021

Paperiliiton hallitus



Leila Friberg, Huh-
tamäki Foodservice
Finland Hämeenlin-
na 9.1.2020. Kuva
Harri Nurminen.



Juha Notkola (vas.), Jarno Mäkinen ja Antti Tavi-lampi (istumassa), UPM Tervasaari, Valkeakoski 8.10.2020. Kuva Tuomo Salonen.



Vesa Suvanto ja Matti Hautala, Walki Pietar-
saari 8.12.2020.
Kuva Ulla Nikula.

