



Metsä

VUOSIKERTOMUS 2019



Paperiliitto



Sirpa Heinonen,
Kansiopalvelu Oy,
Sysmä 12.6.2019.
Kuva: Lauri Rotko

Kannen kuvassa palo-
kaluston hoitaja Tapio
Hakala, Metsä Board
Tako Tampere 5.11.2019
Kuva: Marjaana
Malkamäki



SISÄLTÖ

Vuosi 2019 lyhyesti 4

Liiton katsaus..... 6

Edunvalvonta10

Sopimustoiminta12

Työ- ja ympäristönsuojelu14

Lakiasiat 17

Liiton jäsenyydet 17

Järjestötoiminta20

Koulutustoiminta..... 22

Koulutuspolitiikka23

Tasa-arvotoiminta23

Nuorisotoiminta23

Lomatoiminta24

Viestintä26

Kansainvälinen toiminta28

Hallinto30

Toimisto ja henkilökunta32

Ammattiosastojen jäsenmäärä 33

Tilinpäätös36

Paperiliiton vuosikertomus 2019

Julkaisija: Paperiliitto ry.

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

Paino: PunaMusta Oy 2020

VUOSI 2019 LYHYESTI



TAMMIKUU

7.1.-17.2. Keilakisat, Kuopio.

HELMIKUU

1.2. YT:t Stora Enso Imatran tehtaat.

13.2. Rauma Cell, lomautukset enintään 90 päivää, koskee 45 henkilöä.



MAALISKUU

1.3. Turku Encore Ympäristöpalvelut Oy, Turun lajittelulaitos, Paperinkeräys 6 Vähennetään enintään 3 henkilöä.

18.3. YT:t Stora Enso Oyj Oulun tehtaat. Viikot 6 ja 8, lomautukset 1 viikko + 1 viikko.

26.3. YT:t Walki Pietarsaari.

13.4. Salibandyturnaus, Helsinki.

17.4. Stora Enso Imatran YT:t päättyivät, PK6 suljetaan, 49 henkilöä irtisanottiin.

HUHTIKUU

- Walki Pietarsaari irtisanoi 28 tuotannon työntekijää.



TOUKOKUU

18.-19.5. Naisten työhyvinvointi- ja virkistyskurssi, Vuokatin Katinkulta.

28.5. Stora Enso Oulu irtisanoi 365 henkilöä.

KESÄKUU

15.6. Perhetapahtuma Power Park, Alahärmä.

17.6. Ilmoitus, että Bong Ljungdahl Ab, Bong Suomi Oy Pirkkalan paino lopettaa.

HEINÄKUU

25.-28.7. Työväen musiikkitapahtuma.

ELOKUU

9.-11.8. Motoristitapahtuma, Kemi.

22.8. Liiton uuden ilmeen esittely ja liiton videon julkaisu.

30.8. Paperiliitto-lehden uudistus.

SYYSKUU

- YT:t UPM Kymmene, Rauman tehdas, (179 henkilöä tullaan vähentämään ja PK 2 suljettiin vuoden loppuun mennessä).

- YT:t Efora Oulu (vähennettiin 24 henkilöä).

- YT:t UPM Paper ENA Kaipola (lomautukset enintään 90 päivää, 390 henkeä, suunniteltu 15.9.-31.3.2020. Lomautustarve koskee koko Kaipolan henkilöstöä sekä perusteella osittain myös Jokilaakson yhteisiä toimintoja).

- Suomen Kerta (lomauttaa enintään 3 kk:n ajaksi kuusi työntekijää).



10.9. UPM Paper ENA Oy, Rauma, PK2 suljetaan vuoden loppuun mennessä. 179 irtisanotaan.

14.-15.9. Jalkapalloturnaus, Sunila.

23.9. YT:t Stora Enso, Inkeroinen (enintään 90 päivän lomautus PK 2 ja PK 3, koskee 100 henkeä).



24.9. Ajan tasalla -tilaisuus, Lappeenranta.

25.9. Ilmoitus, Stora Enso Oulun tehtaat, PK 7 muutettaisiin kraftlainer-koneeksi ja PK 6 sekä arkittamo lakkautetaan (365 henkilöä irtisanottiin).

26.9. Ajan tasalla -tilaisuus, Tampere.

LOKAKUU

• YT:t Corenson Hylsytehdas, Loviisa (irtisanottiin 2 työntekijää ja lomautettiin 12 työntekijää).

3.10. Ajan tasalla -tilaisuus, Jyväskylä.

9.10. YT:t Amcor (vähennykset Kauttualta 53 henkilöä ja Lieksasta 45 henkilöä).



15.10. Ajan tasalla -tilaisuus, Helsinki.

16.10.-30.12. Paperiteollisuuden tes-neuvottelut.

17.10. Ajan tasalla -tilaisuus, Oulu.

MARRASKUU

2.11. 18-35-vuotiaiden tapahtuma, Helsinki.



6.11. UPM Kymmene, Rauman tehtaan paperikone suljettiin ja 179 irtisanottiin.

7.11. Paperiliiton nettisivu-uudistus.

9.11. Jalostuksen ajan tasalla -tilaisuus, Tampere.

30.11. Bong Suomi Oy Pirkkalan paino lopetti. 5 työntekijää irtisanottiin.

JOULUKUU

• YT:t Stora Enso Varkaus ja Efora Varkaus (55 henkilöä tullaan vähentämään)

9.12. YT:t Stora Enso Varkaus

18.12. Paperiteollisuuden pääluottamusmiesten kokous Helsingissä

LIITON KATSAUS

Suomen talous kasvoi vahvasti vuoden kolmella ensimmäisellä neljänneksellä, mutta hiipui voimakkaasti viimeisellä neljänneksellä. Hiipumisen taustalla oli kansainvälisen suhdannekäänteen voimistuminen. Suhdannekäänteeseen vaikutti sekä teollisuustuotannon että investointien kasvun heikkeneminen. Sen vaikutusta voimisti kasvava poliittinen epävarmuus, jota erityisesti kauppajännitteiden kärjistyminen ja Ison-Britannian EU-eroon liittyvä kehitys ruokkivat.

Isossa-Britanniassa pidettiin joulukuussa parlamenttivaalit ja tuloksen selvittyä oli selvää, että Iso-Britannia eroaa EU:sta aiemmin neuvotellun erosopimuksen mukaisella tavalla. Ison-Britannian ja Euroopan Unionin tulevia kauppasuhteita koskevat neuvottelut olivat kuitenkin vielä käymättä ja niin kauan, kun suhteita ei ole uudelleen määritelty, tulisi tämä hidastamaan ainakin lyhyellä tähtäyksellä EU:n ja myös Suomen talouskasvua.

Suomen 38. eduskuntavaalit järjestettiin huhtikuussa ja niissä valittiin kansanedustajat eduskuntaan vaalikaudelle 2019–2023. Valituista kansanedustajista naisia oli 92, mikä oli enemmän kuin koskaan aiemmin. Toinen vaalien erityispiirre oli, että huomattava määrä pitkäaikaisia kansanedustajia jätti eduskunnan. Vaaleissa eniten paikkoja saivat sosiaalidemokraatit, 40 paikkaa. Hallitus muodostettiin SDP:n johdolla Keskustan, Vihreiden, Vasemmistoliiton ja RKP:n kesken. Pääministeriksi nimitettiin SDP:n puheenjohtaja Antti Rinne. Keskustan menetettyä luottamuksen pääministeriin jätti Rinne eronpyyntönsä 3.12.2019 ja hallitus kaatui. Kaikki hallituspuolueet halusivat kuitenkin jatkaa samalla hallitusohjelmalla. Näin ollen uusi hallitus muodostui edellisen hallituksen puolueista ja uudeksi pääministeriksi valittiin 10.12.2019 liikenneministeri Sanna Marin.

Suomi toimi EU:n neuvoston puheenjohtajana vuoden 2019 jälkipuoliskon. Hallituksen kesäkuussa 2019 kaudelle valitsema teema oli ”Kestävä Eurooppa – kestävä tulevaisuus”. Painopisteitä oli neljä: yhteiset arvot ja oikeusvaltioperiaate EU:n toiminnan kulmakivenä, kilpailukykyinen ja sosiaalisesti eheä EU, EU globaalina ilmastojohtajana sekä kansalaisten kokonaisturvallisuuden takaaminen.

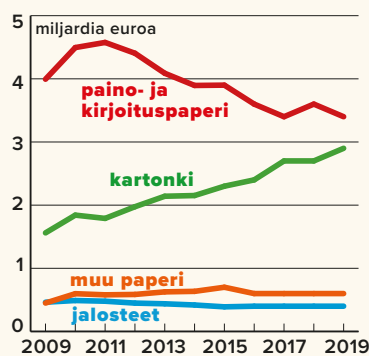
Kansainvälisen talouden heikkeneminen tuntui metsäteollisuudessa. Paperia tuotettiin 5,8 miljoonaa tonnia ja kartonkia 3,7 miljoonaa tonnia. Paperin osalta vuosituotannon lasku oli peräti 13,8 prosenttia ja kartongin 2,9 prosenttia edellisvuoden tasosta. Sellua sen sijaan tuotettiin ennätykselliset 8,32 miljoonaa tonnia, jossa oli 2,1 prosenttia nousua vuodesta 2018.

Sellun hyvä markkinatilanne näkyi myös investoinneissa. Huhtikuussa Metsä Group ilmoitti käynnistävänsä uuden biotuotetehdashankkeen Kemiin. Uusi tehdas maksaisi 1,5 miljardia euroa ja se tuottaisi 1,5 miljoonaa tonnia havu- ja lehtipuusellua sekä muita biotuotteita. Lopullinen investointipäätös olisi määrä tehdä aikaisintaan kesällä 2020.

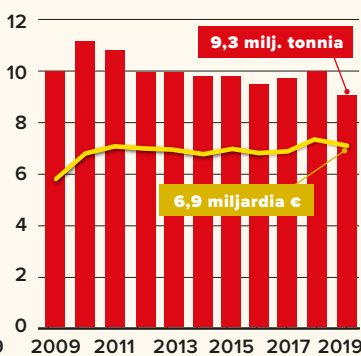
Vuoden alussa Stora Enso ilmoitti aloittavansa kannattavuuden turvaamisohjelman. Ohjelmalla tähdättiin 120 miljoonan euron vuotuisiin kustannussäästöihin. Tämän seurauksena Imatran tehtailla suljettiin PK 6 ja 49 paperiliittolaista irtisanottiin. Hieman myöhemmin keväällä Stora Enso ilmoitti aloittavansa yt-neuvottelut Oulun tehtaalla. Suunnitelman mukaan Oulun tehtailla PK 7 muutettaisiin kraftlainer-koneeksi ja PK 6 sekä arkittamo lakkautettaisiin. Syys-



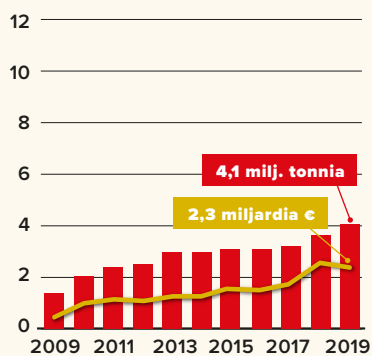
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI LAJEITTAIN



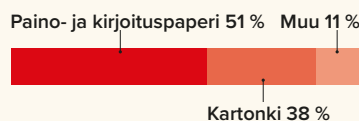
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI YHTEENSÄ



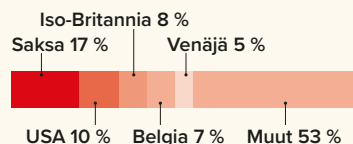
SELLUN VIENTI



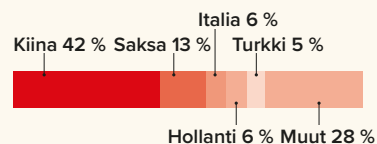
PAPERIN JA KARTONGIN TUOTANTO SUOMESSA



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTIMAAT



SELLUN VIENTIMAAT



Lähde: Metsäteollisuus ry

kuussa työnantaja irtisanoi 365 työntekijää. Työsuhteet päättyvät kuitenkin vasta 2020 vuoden loppupuolella. Lisäksi kunnossapitoyhtiö Efora ilmoitti irtisanovansa 24 työntekijää.

Bong Suomi Oy aloitti huhtikuun lopulla yt-neuvottelut kirjekuoripainotuotannon lopettamisesta. Neuvotteluiden seurauksena 14 työntekijää irtisanottiin ja työt päättyivät vuoden lopussa. Samoihin aikoihin Walki Pietarsaaren tehtaalla käytiin yt-neuvottelut 45 työpaikan vähentämisestä. Neuvotteluiden päätyttyä Walki irtisanoi 28 työntekijää.

Syyskuussa UPM Kymmene ilmoitti aloittavansa Raumalla yt-neuvottelut 179 henkilön vähentämiseksi ja PK 2:n sulkemiseksi vuoden loppuun mennessä. Paperikone suljettiin jo 6. marraskuuta. Henkilöstövähennyksen määrä ei muuttunut yt-neuvotteluiden aikana.

Lokakuussa Amcor Flexibles Oy jatkoi sulkemisuutisia ilmoittamalla Kauttuan ja Lieksan tehtaiden sulkemisista. Irtisanottaviksi joutui kaikkiaan lähes 200 henkeä ja tehtaat suljetaan vuoden 2020 huhti-kesäkuun aikana.

Joulukuuhunkin mahtui ikäviä uutisia, kun Stora Enso ja Efora aloittivat Varkauden pakkauskartonkitehtaalla yhteistoimintaneuvottelut yhteensä 55 henkilön vähentämiseksi.

Lomautuksia nähtiin vuoden aikana myös UPM Kymmene Kaipolan sanomalehtikoneilla ja Stora Enso Inkeröisten paperitehtaalla. Lomautusten syinä oli sanomalehtipaperin kysynnän lasku ja heikentynyt markkinatilanne.

Paperiteollisuuden työehtosopimus päättyi marraskuun lopussa. Etukäteen oli tiedossa, että neuvottelukierroksesta tulee vaikea. Keskeinen kiistakysymys koski ns. kiky-sopimuksessa sovittua työajan pidennystä. Työnantaja korosti työajanpidennyksen merkitystä, mutta liiton näkökulmasta sillä ei ollut parantavaa vaikutusta alan tuottavuuteen tai työllisyyteen. Jäsenistöltä tuli selvä viesti, että työajanpidennys pitää pystyä poistamaan. Liitto aloitti neuvotteluihin valmistautumisen huhtikuussa pidetyllä tes-tapaamisella. Tilaisuuteen kutsuttiin paperiteollisuuden pääluottamusmiehet. Varsinaiset neuvottelut aloitettiin lokakuun puolessa välissä. Tätä ennen oli käyty alustavia keskusteluja Metsäteollisuus ry:n kanssa jo kesästä alkaen. Myös koko vientiteollisuuden välistä koordinoitua järjestettiin yhteisellä tilaisuudella.

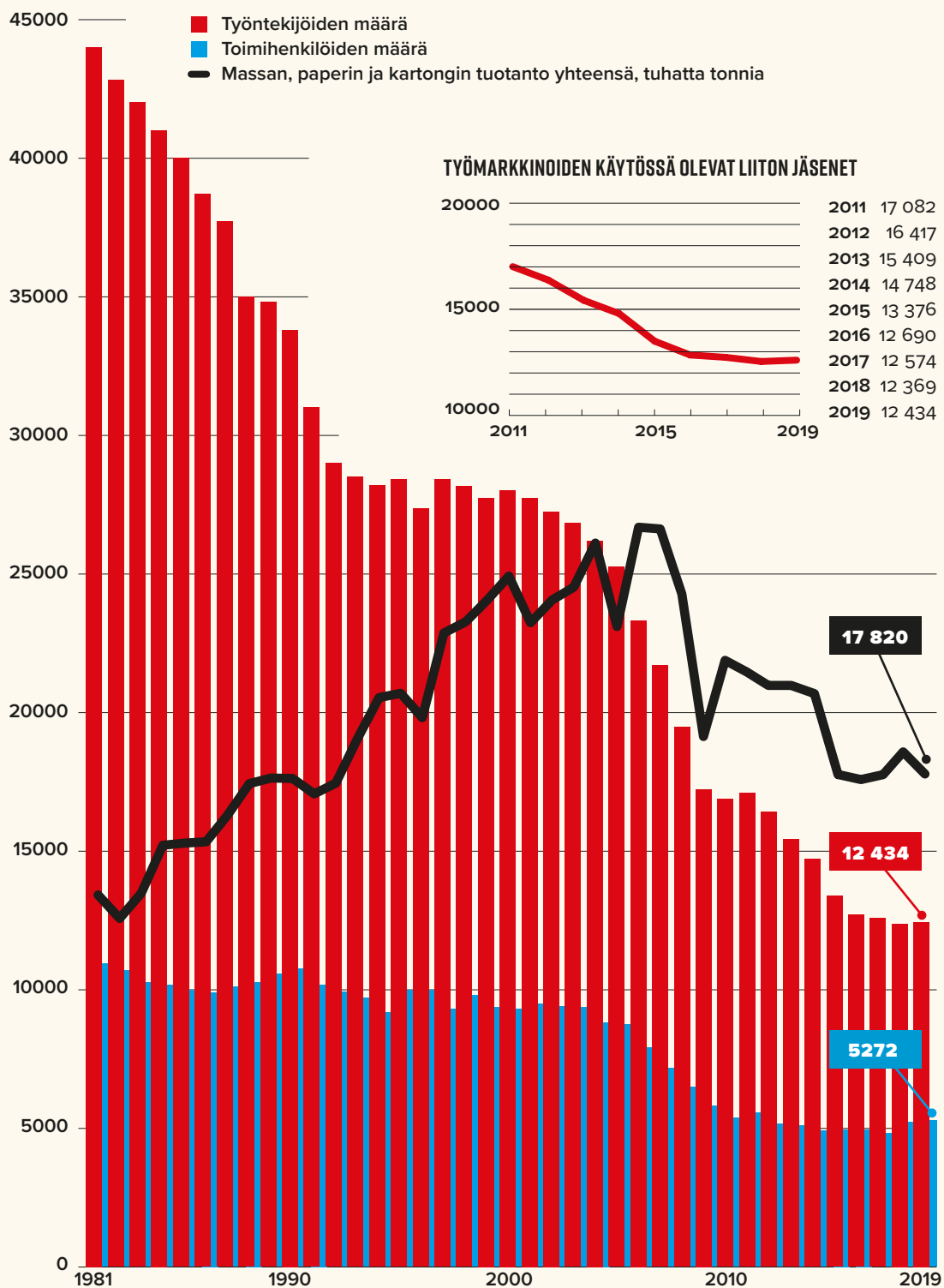
Paperiliiton keskeiset tavoitteet liittyivät työaikaan, työssä jaksamiseen, työsuhdeturvaan ja palkkaan. Työnantajalla puolestaan oli tavoitteena ulkopuolisen työvoiman käytön laajentaminen, työajan säilyttäminen, palkkakulujen leikkaaminen monin eri tavoin ja absoluuttisen työrauhan saaminen. Vaikka osapuolilla oli tarkoituksena saada uusi työehtosopimus sovituksi ennen vanhan sopimuksen päättymistä, neuvottelut eivät edenneet suunnitellussa aikataulussa. Viivästystä aiheuttivat teknologiateollisuuden neuvotteluiden hidas eteneminen ja lopulta kiista työajanpidennyksen poistosta. Neuvottelut jatkuivat 2020 vuoden puolelle.

Liitto järjesti syys- ja lokakuun aikana yhteensä kuusi alueellista Ajan tasalla -tilaisuutta, joissa pohjustettiin tulevaa sopimuskierrosta jäsenistölle. Tilaisuuksiin ilmoittautui 593 jäsentä. Myös jalostusteollisuuden sopimusallalle järjestettiin vastaava tilaisuus marraskuun alussa. Tilaisuudet koettiin tärkeiksi vuorovaikutuskanaviksi liiton johdon ja jäsenistön välillä.

Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 33 758, kun edellisvuoden vastaavana ajankohtana jäseniä oli 34 768. Paperiliiton työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä oli vuoden 2019 lopussa 13 890; edellisvuoden vastaava määrä oli 14 829.

Paperityöväen työttömyyskassasta sai vuoden 2019 lopussa työttömyysetuusia 996 liiton jäsentä eli Paperityöväen työttömyyskassan jäsenistä 7,2 prosenttia sai työttömyysetuutta vuoden lopussa. Lisäksi vuorottelukorvausta maksettiin joulukuussa 42 jäsenelle.

PAPERITEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN JA TUOTANTOMÄÄRÄN KEHITYS 1981-2019



EDUNVALVONTA



Sihteeri Sami Laakso,
toimitussihteeri Eija
Valkonen, puheen-
johtaja Petri Vanhala,
vastaava työehto-
sihteeri Markku
Häyrynen, liittosihteeri Juhani Siira
ja toimittaja Eeva
Eloranta-Jokela sekä
tilaisuuden juontaja
Sami Turunen Ajan
tasalla -tilaisuudessa
Lappeenrannassa
24.9.2019. Kuva
Mikko Nikkinen



SOPIMUSTOIMINTA

Kaikki Paperiliiton solmimat työehtosopimukset olivat voimassa vuonna 2019. Paperiteollisuuden työehtosopimus päättyi marraskuun lopussa. Neuvottelut uudesta sopimuksesta aloitettiin syyskuun lopussa. Neuvottelukierrokseen liittyen liitto järjesti jäsenille kuusi alueellista Ajan tasalla -tilaisuutta, joissa käytiin läpi työmarkkinatilannetta ja molempien osapuolten neuvottelutavoitteita. Neuvotteluja käytiin tiiviisti marras-joulukuussa, mutta neuvottelutulosta ei saavutettu vuoden loppuun mennessä. Keskeisenä kysymyksenä neuvotteluissa oli kilpailukyky sopimuksen työajan pidentymisen poistaminen.

Paperinjalostusteollisuuden työehtosopimukset päättyvät vasta tammikuun lopussa 2020, joten niiden neuvotteluja ei aloitettu vuoden 2019 puolella. Paperinjalostusteollisuuden työpaikoille järjestettiin marraskuun alussa Ajan tasalla -tilaisuus, jossa käsiteltiin jalostusteollisuuden työmarkkinatilannetta ja esiteltiin neuvottelutavoitteet tuleviin neuvotteluihin.

Amcor Flexibles Finland Oy ilmoitti lokakuun alussa aloittavansa yt-neuvottelut Kauttuan ja Lieksan tehtaiden sulkemisesta. Päätös tehtaiden sulkemisesta saatiin joulukuussa. Samaa Oy, Kansio palvelu Sysmässä, lopetti tuotannollisen toiminnan marraskuun lopulla, jolloin kaikkien työntekijöiden työsuhteet päättyivät. Bong Ljungdahl Ab Bong, Suomi Oy Pirkkalan paino lopetti kirjekuorien jälkipainatusten tekemisen vuoden lopussa. Samalla päättyivät kaikkien työntekijöiden työsuhteet. Karto Oy Jyväskylässä ilmoitti siirtyvänsä noudattamaan Kaupan alan työehtosopimusta Pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuskauden päättyessä 1.2.2020. Taustalla tässä oli tuotannollisen toiminnan lopettaminen Karto Oy:ssä. Lisäksi muutamat yritykset turvautuivat lomautuksiin tai järjestelivät muutoin toimintojaan.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Liitolla oli voimassa seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus r.y., Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo r.y. ja Kemianteollisuus r.y. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 20 kappaletta. Työnantajan ja ammattiosaston välisiä sopimuksia oli tehty kolmelle työpaikalle.

TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISET PALKKOJEN KOROTUKSET

Paperiteollisuuden palkkojen yleiskorotus astui voimaan 7.1.2019 alkavan palkkakauden alusta. Korotuksen suuruus oli 12 senttiä tunnille. Lisäksi oli käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 18 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 30.11.2018. Paikallisen erän mukaiset korotukset astuivat voimaan samaan aikaan kuin yleiskorotus. Mikäli paikallisesti ei ollut saavutettu yhteisymmärrystä 31.12.2018 mennessä, palkkojen korotus toteutettiin 1.4.2019 alkavan palkkakauden alusta. Paikallisesti palkkojen korotus sovittiin noin puolessa työpaikoista.

Alin kausipalkka oli 10.12.2018 alkaen 928,60 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 30.9.2019 alkaen: iltavuorolisä 132 senttiä, yövuorolisä 237 senttiä ja saunalisä 427 senttiä.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden palkkojen yleiskorotus 14 senttiä tunnilta astui voimaan 1.4.2019 lähinnä jälkeen alkavan palkkakauden alusta lukien. Lisäksi oli yritys- ja toimi-

paikkakohtainen paikallinen erä, jonka suuruus oli 10 senttiä kertaa työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä 28.2.2019. Jos paikallisissa neuvotteluissa ei päästy yhteisymmärrykseen 15.3.2019 mennessä, korotettiin työntekijöiden tuntipalkkoja 1.4.2019 lähinnä alkavan palkkakauden alusta lukien 10 sentin yleiskorotuksella.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden ohjetuntipalkkoja ja taulukkoja korotettiin 1.4.2019 lähinnä alkavan palkkakauden alusta 24 sentin korotuksella. Samoin korotettiin työehtosopimuksen mukaisia ilta-, yö- ja lauantailisiä sekä palvelusaikalisää 1,6 prosentin korotuksella 1.4.2019 lähinnä alkavan palkkakauden alusta lukien.

KOULUTUSTOIMINTA

Kuluneen vuoden aikana järjestettiin luottamusmiesten perus- ja jatkokursseja. Yksi kurssista järjestettiin Oulussa.

Ammattiosastoille järjestettiin kuluneen vuoden aikana lyhytkursseja. Kurssien sisällöt räätälöitiin osastojen toiveiden mukaisesti.

Vuoden aikana järjestimme myös palkkahallintojen koulutustilaisuuksia, joissa koulutettiin palkkahallinnon henkilöstöä. Aiheena oli paperiteollisuuden työehtosopimuksen määräykset ja tulkinnat.

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Kuluneen vuoden aikana ei ollut Paperiliiton sääntöjen mukaista luottamusmiesten valintaa. Voimassa oleva luottamusmieskausi päättyy vuoden 2020 lopussa.

MUU TOIMINTA

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi yhteensä 6 erimielisyysmuistiota. Erimielisyysmuistiotien määrä nousi edellisvuodesta.

Edunvalvontatoimintaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Lisäksi Paperiliitto oli mukana SAK:n sopimusryhmän toiminnassa. Sopimusryhmään kuuluu 10 keskeistä SAK:n ammattiliittoa. Neuvottelutoimintaan liittyvä yhteistyö oli erittäin tiivistä Teollisuusliiton neuvottelijoiden kanssa. Kansainvälisten sopimusten kehittymistä seurattiin.

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUKUNNAT

Paperiteollisuus Petri Vanhala, Juhani Siira, Sami Laakso, Markku Häyrynen, Juha Koivisto, Jouni Salminen, Jouko Aitonurmi, Arto Hulkko, Jorma Paajanen, Jouko Suomalainen.

Jalostus Markku Häyrynen, Sami Laakso, Janne Wikström, Irene Limola.

Coveris Rigid Finland Oy (nykyisin Paccor Finland Oy) Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Juha Säkkiä, Jari Koskinen.

Huhtamäki Foodservice Nordic Oy Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Arja Saarinen, Jari Oksanen.

Amtor Ltd Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Jarkko Lindroos, Harri Nurminen, Aki Torvinen, Jari Valkendorff.

Suomen Kerta Oy Kotkan tehdas Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Toni Orponen, Erkki Rimo.

VÄLIMIESOIKEUS

Varsinaisina jäseninä Jouko Aitonurmi os. 42 ja Sami Laakso sekä varajäseninä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto.

PAPERITEOLLISUUDEN ERIKESKUSTELUJÄRJESTYKSEN 2010–2018

2010: 25, 2011: 51, 2012: 33, 2013: 21, 2014: 16, 2015: 18, 2016: 9, 2017: 4, 2018: 2, 2019: 6

TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

Paperiliiton työsuojelutoiminnan tavoitteena on edistää kaikkien työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä sekä työssä että työpaikoilla.

Työpaikoilla tapahtuvat muutostilanteet aiheuttavat haasteita työturvallisuudelle ja sitä kautta työhyvinvoinnille. Muutostilanteissa tulee osata tunnistaa työpaikan niin fyysiset kuin henkiset vaaratekijät sekä arvioida riskit niin, että tilanne voidaan hallita.

Työturvallisuutta koskevien lakien ja muiden määräysten tunteminen sekä noudattaminen vaikuttaa oleellisesti työntekijöiden henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja työn sujuvuuteen työpaikoilla.

Työturvallisuustason nostamiseen ja hyvän työturvallisuuskulttuurin luomiseen on vaikuttavaa niin, että ne näkyvät selvinä muutoksina alan tapaturmaluvissa. Varsinainen työturvallisuuskulttuuri syntyy kuitenkin työpaikoilla työntekijöiden ja työnantajan hyvänä yhteistyönä. Tulokset hyvästä työturvallisuuskulttuurista heijastuvat suoraan sekä hyvään työelämän laatuun, että työtuloksellisuuteen.

Vuoden aikana toteutettiin ”Paperiliiton työsuojelutoiminta 2018–2021” -ohjelmaa.

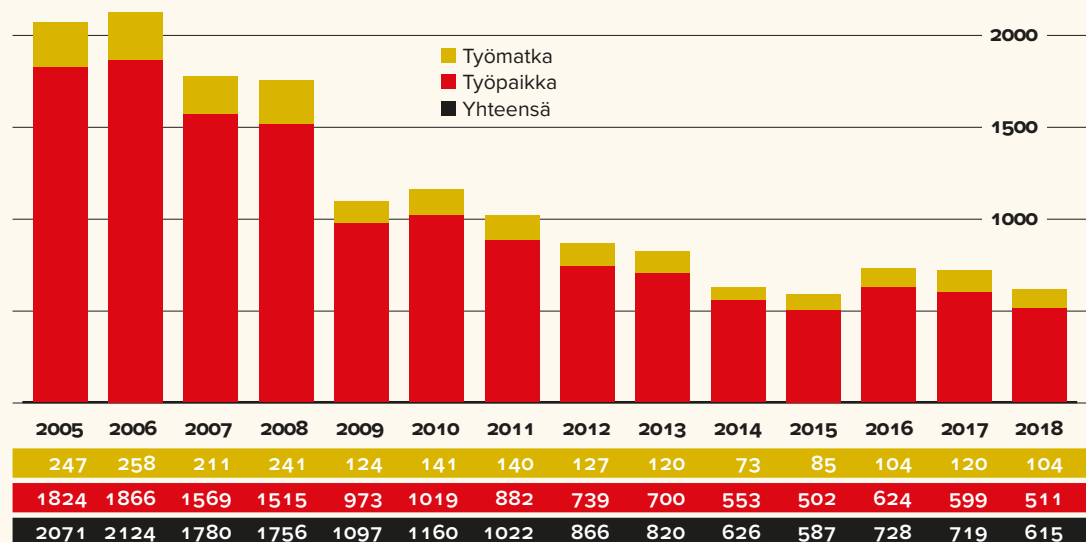
Paperiteollisuuden työpaikoilla toimii kaudella 2018–2019 yhteensä 104 työsuojeluvaltuutettua ja noin 700 työsuojeluasiamiestä.

Paperiliiton työsuojelutyöryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Paperiliitto osallistui TTK:n Paperiteollisuuden työalatoimikunnan (Paptat) Tampereella ja Kouvolassa järjestämiin ajankohtaispäiviin. Osallistujia oli kummassakin tilaisuudessa noin 40. Ajankohtaispäivillä Itä-Suomen Liikuntaopiston rehtori Vesa Martikkalan piti mielenkiintoisen luennon *Terve ruumis ei liikuntaa kaipaa – eväät terveelliseen työhön* sekä TTL:n Tuotepäällikkö Teppo Valtonen luennon *Kognitiivisella ergonomialla sujuvaa aivotyötä*. Yritysesimerkkinä oli tällä kertaa *”Koneturvallisuus ja sen hallinta Stora Enson Anjalan tehtaalla*, josta kertoi Turvallisuuspäällikkö Kai Berner. Kummassakin päivässä käytiin hyviä keskusteluja, ja saatujen palautteiden mukaan aiheet olivat kiinnostavia.



TYÖPAIKKA- JA TYÖMATKATAPATURMAT SEKÄ AMMATTITAUDIT MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA 2005-2018



Paperiliitto järjesti viisi alueellista AVI:n työsuojelun vastuualueiden työsuojeluviranomais-
ten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyötilaisuutta. Yhteistyötilaisuudet järjestettiin nyt kol-
mannen kerran, ja palaute niin työsuojeluviranomaisten kuin työsuojeluvaltuutettujen puolelta
oli erittäin positiivinen.

Liiton työsuojelutoimintaa ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu työsuojelu-
kysely. Kysely oli tällä kertaa ns. suppea versio ja se lähetettiin 104 työsuojeluvaltuutetulle.
Kyselyn vastausprosentti oli 53. Kysely suoritettiin ns. suppeana kyselynä, jossa oli 25 varsi-
naista kysymystä. Pääpaino kysymyksissä oli tällä kertaa työpaikan työsuojeluvalvontaan liit-
tyvissä kysymyksissä.

PAPERITEOLLISUUDEN TURVALLISUUSTYÖN TYÖALATOIMIKUNTA (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aika-
na 4 kertaa. Työalatoimikunta vieraili Kotkamills Oy:n tehtaalla. Samassa yhteydessä pidettiin
työalatoimikunnan suunnittelupäivä. Työalatoimikunta järjesti perinteisesti ajankohtaispäivät
Tampereella ja Kouvolassa.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistuivat liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä pape-
riliittolaisina jäseninä Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja
Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere.

KUOLEMAAN JOHTANEET TYÖTAPATURMAT (TOT) 2019

Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Paperiteol-
lisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa vuonna 2019.

TYÖTAPATURMAT 2018

Uusi laki työtapaturmista ja ammattitaudeista astui voimaan vuoden 2016 alusta. Työtapatur-
mista ja ammattitaudeista käytetään uudessa laissa nimikettä vahinkotapahtuma. Tapaturmien
torjuntaa varten kerättävät tiedot kerätään ESAW-menetelmän avulla, jossa työpaikkatapatur-
mien syyt, olosuhteet ja seuraukset luokitellaan kahdeksan muuttujan avulla. ESAW-tietojen
osalta 2016 ei ole suoraa jatkumoa aiempiin vuosiin ja näin ollen vuodesta 2016 eteenpäin
lukumäärät ja taajuudet eivät ole täysin vertailukelpoiset aiempiin vuosiin lainsäädännössä ja
tilastoinnissa tapahtuneiden muutosten vuoksi.

Vakuutusyhtiöiden korvaamia työtapaturmia oli toimialalla vuonna 2018 (TOL17) 88 vähem-
män kuin edellisvuonna. Työtapaturmien määrä suhteutettuna miljoonaan työtuntiin väheni
26 prosenttia, mitä on pidettävä hyvänä suuntana. Vuonna 2017 paperiteollisuudessa sattui
20,7 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2018 luku oli 15,3. Koko teollisuuden
tapaturmataajuudessa ei tapahtunut suurta muutosta.

Kun tarkemmin tarkastellaan tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen, ha-
vaitaan että henkilön liikkuminen tai liukastuminen ja kaatuminen ovat selkeästi suurin vahin-
kotapahtuma. Työnsuorituksen ja kehon osan suhteen tarkasteltuna esille nousevat henkilön
liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen yläraajoihin.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenemään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö.

LAKIASIAT

EU-tuomioistuimen suuri jaosto antoi 19.11.2019 ratkaisunsa vuosilomalla sairastuvan työntekijän oikeudesta siirtää vuosilomaansa myöhempään ajankohtaan. Tulkittavana oli Sipilän hallituksen lakimuutos, jolla työntekijän oikeutta siirtää vuosilomaansa oli rajoitettu ottamalla käyttöön ns. omavastuupäivät neljän viikon vuosiloman ylittävältä ajalta.

EU-tuomioistuimen mukaan työntekijällä on oikeus neljän viikon palkalliseen vuosilomaan, mutta tämän neljän viikon ylittävän vuosilomaoikeuden osalta jäsenvaltiot voivat päättää lomaoikeuden sääntelystä, kuten Suomessakin oli tehty. Tällä perusteella EU-oikeuden mukaan työntekijä voi lomalla sairastuessaan siirtää lomapäiviään myöhemmin pidettäväksi vain neljän viikon lomaoikeuden osalta.

LIITON JÄSENYYDET

LIITTO OLI JÄSENEÄ SEURAAVISSA KOTIMAISISSA YHTEISÖISSÄ:

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK r.y.
- Terveyden edistämissäätiö
- Työväenperinne ry
- Työväen Sivistysliitto TSL ry
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry
- Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- Työväen Museoyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Teollisuuden Palkansaajat ry
- Palkansaajalehdet PALE ry
- Kansan Sivistystyönliitto ry

LIITTO KUULUI SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN JÄRJESTÖIHIN:

- Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:N EDUSTAJISTON PAPERILIITTO LAISET JÄSENET KAUDELLA 2017 - 2021

- Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 19, Kari Rikkilä Lauritsala 44
- Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Ari Liirus Tainionkoski 22, Petri Kiander Heinola 81
- Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Ahti Koivu Mänttä 05, Timo Virtanen Mänttä 05
- Petri Salminen Rauma 08, varajäsenet Timo Hietanen Jämsänkoski 11, Irene Limola Lempäälä 75
- Juhani Simula Kemi 33, varajäsenet Olli-Pekka Kaikkonen Oulu 43, Ville Nevala Kyröskoski 38

SAK:N HALLITUS

- SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.

SAK:N HALLITUKSEN ASETTAMIIN ASiantuntijaryhmiin kuuluiivat

- Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- Juristit Juha Koivisto ja Jouni Salminen
- Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- Ay-koulutusvastaava Päivi Turtiainen
- Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- Koulutuspoliittinen asiantuntija Päivi Turtiainen
- Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- Talousvastaava Markku Leppänen
- Tietohallintovastaava Päivikki Wesslin

MUUT YHTEISÖT

- Teollisuuden Palkansaaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- Teollisuuden Palkansaaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- Teollisuuden Palkansaaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaaajien (TP) työympäristötyöryhmä Hannu Ulenius
- Palkansaaajien koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen, varajäsenenä Markku Leppänen
- TSL:n hankekeskuksen ohjausryhmä Päivi Turtiainen
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- Palkansaaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Päivi Turtiainen
- Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvosto Petri Vanhala
- Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä Timo Virtanen ja Kai Kolho
- Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- Metsäneuvosto Sami Laakso ja Juhani Siira varajäsenenä
- Palkansaaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana
- Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- Prosessiteollisuuden työalatoimikuntaan Juha Viitala
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
- Metsämiesten säätiö Petri Vanhala
- IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Markku Leppänen
- Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- Kiinteistö Oy Plaza Presto – hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen



JÄRJESTÖTOIMINTA

Paperilittolaisia jäsen-
tapahtumassa Power-
Parkissa Härmässä
15.6.2019. Kuva
Päivi Karjalainen



Paperiliiton järjestötoiminnan päämääränä oli järjestäytynyt, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin hyvällä edunvalvonnalla, koulutuksella sekä jäsenistöä aktivoivilla tapahtumilla. Järjestötoiminnan toteuttamisen lähtökohtana olivat liittokokouksen päätökset ja linjaukset sekä liiton painopisteet.

Päämääränsä toteuttamiseksi Paperiliitto toimi yhteistyössä ammattiosastojensa kanssa. Jäsenhankinnassa ammattiosastot onnistuivat hyvin, ja järjestäytymisaste säilyi korkeana. Ammattiosastoille lähetettiin toiminnan tueksi tehty ammattiosastojen hallitusten opas. Jäsentapahtumilla tavoitettiin kaikenikäisiä jäseniä.

Paperiliitto järjesti perheille suunnatun huvipuistopäivän kesäkuussa Powerparkissa. Tilaisuuteen ilmoittautui lähes 6000 jäsentä ja perheenjäsentä. Tulevaan työehtosopimuskierrakseen valmistauduttiin kertomalla jäsenille ajankohtaisia edunvalvonta-asioita ns. Ajan tasalla -tilaisuuksissa. Kuuteen eri puolilla Suomea järjestettyyn tilaisuuteen ilmoittautui yhteensä 593 jäsentä.

Paperiliittolaisia osallistui myös seuraaviin jäsentapahtumiin: keilakisat, salibandy, motoristien kokoontumisajot, jalkapallotapahtuma, nuorisotapahtuma ja liiton loma lapsiperheille (2 eri jaksoa).

KOULUTUSTOIMINTA

Jäsenistölle järjestetyn ay-koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin. Ay-koulutus perustui paperiteollisuuden yleis- ja koulutussopimukseen sekä Paperiliiton ja Metsäteollisuuden, Jalon ja Kemi-anteollisuuden välillä sovittuihin kursseihin.

Paperiliitto käytti ay-koulutuksessa mm. Kiljavan opiston ja TSL:n koulutuspalveluita, jotka jakautuivat luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja ammattiosastojen toimihenkilöiden koulutukseen. Kursseja pidettiin Kiljavan opiston tiloissa Nurmijärvellä, Tampereella, Kuopiossa ja Oulussa.

Liiton koulutustoimintaa sävyttivät monella tapaa toteutetut uudistukset. Keväällä Paperiliiton hallitus päätti siirtää ay-koulutuksen Kiljavan opistolta Teollisuusliiton opistoon Murikkaan Tampereen Terälahdelle. Siirtoa valmisteltiin yhdessä Teollisuusliiton koulutusosaston kanssa. Jäsenistölle tiedotettiin asiasta Paperiliitto-lehdessä, liiton nettisivulla sekä sähköpostitse.

Liiton lyhytkursseja toteutettiin entiseen tapaan. Kurssitoimintaa laajennettiin siten, että ammattiosastoille tarjottiin mahdollisuutta saada toimitsija mukaan tilaisuuksiinsa skype-yhteydellä. Palaute oli hyvää.

Työttömille jäsenille järjestettiin mahdollisuus osallistua netin välityksellä työllisyyttä edistävään koulutukseen, joka täytti ns. aktiivimallin ehdon. Koulutus oli tarjolla myös työssä käyville jäsenille uravalmennuksen muodossa. Kursseja suoritettiin todistuksen saamiseen saakka yhteensä 376 kappaletta, vaikkakin kirjautumisia oli yhteensä 3874 kappaletta. Sekä työttömien että työssä käyvien jäsenten palaute valmennuksesta oli erittäin hyvää.

KOULUTUSPOLITIikka

Paperiliiton koulutuspoliittisena tavoitteena on turvata korkeatasoinen ammatillisen koulutus niin alalle opiskeltaessa kuin koko työuran vaiheissa. Ammatillinen koulutus on siirtymässä yhä enemmän työelämälähtöiseksi. Tämä edellytti Paperiliitolta jäsenlähtöisempää ammatillista edunvalvontaa ja yhteistyötä ammattiosastojen kanssa.

Tavoitteen toteuttamiseksi Paperiliitto vaikutti myös SAK:n koulutuspoliittisessa työryhmässä, prosessiteollisuuden työelämätoimikunnassa sekä vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmässä.

TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliiton toiminnassa tasa-arvo on valtavirtaistettu kaikkeen liiton toimintaan. Tasa-arvolaki edellyttää edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

Paperiliitto järjesti naisille suunnatun työhyvinvointikurssin yhteistyössä TSL:n kanssa Holiday Club Katinkullassa Vuokatissa. Kurssille osallistui 74 paperiliittolaista naista. Tavoitteena oli työhyvinvointinäkökulman lisäksi aktivoida naisia yhteiskunnalliseen ajatteluun ja toimintaan ammattiosastossa.

Yhteistyössä Sappi Oy:n Kirkniemen tehtaan henkilöstöosaston kanssa järjestettiin jo yhdeksäs perättäinen tasa-arvokoulutuspäivä osaston aktiiveille. Tasa-arvonäkökulmaa otettiin esiin myös Kiljavan opiston kursseilla sekä joillain liiton lyhytkursseilla.

NUORISOTOIMINTA

Paperiliiton nuorisotoiminta painottuu osastoissa tapahtuvaan toimintaan nuorten ja uusien jäsenten kanssa. Liitto järjestää tapahtumia, joihin liitto houkuttelee osastoja osallistumaan nuorten jäsentensä välityksellä. Liitto-organisaation tehtävä on tukea osastoja uusien ja nuorten jäsenten aktivoimiseksi toimijoiksi, erilaisiin toimihenkilö- ja luottamustehtäviin. Nuoremmat sukupolvet ovat tottuneet tilanteeseen, jossa he itse pystyvät enemmän valikoimaan asioita oman kiinnostuksensa kohteen mukaisesti. Ammattiyhdistysliike joutuu tekemään entistä enemmän työtä sen eteen, että se pystyy saamaan työntekijät jäseniksi ja aktiivitoimijoiksi.

Paperiteollisuuden työpaikoilla on nuorten keskuudessa hyvä maine niin palkanmaksun kuin työsuhteen muidenkin ehtojen osalta. Paperiliitto koetaan myös luotettavana ja turvalisena edunvalvojana. Toisaalta alalta tulevassa uutisoinnissa on usein näkyvimpänä asiana työpaikkojen vähentäminen. Alalle syntyvät työllistymismahdollisuudet houkuttelevat hakijoita laajalta osaamisectorilta, ja alalle työllistyvät uudet työntekijät ovat entistä koulutetumpia.

Työntekijöiden koulutustaustan muutos voi tulevaisuudessa näkyä haasteena jäsenrekrytointissa. Nuorille jäsenille on myös pystyttävä suuntaamaan heitä kiinnostavia tilaisuuksia.

Paperiliitto järjesti syksyllä alle 35-vuotiaille jäsenille ohjelmallisen iltatilaisuuden helsinkiläisravintolassa. Tilaisuus keräsi kiitosta ja aktivoi ammattiosastoja tukemaan nuorten osallistumista.

Alan oma ammatillinen koulutus on oppilaskiinnostuksen vähäisyyden vuoksi supistunut. Oppilasmäärien kehitys on sopeutettu alan palkkausaktiivisuuteen, mikä joka näkyy alan koulutuslaitoksissa. Tehtailla vallitseva moniosaajapohjainen työskentelytapa mahdollistaa sen, että myös muun koulutustaustan henkilöitä palkataan alalle.

Alalle opiskelevat oppilaat on pääsääntöisesti tavoitettu ja saatu liittymään Paperiliiton oppilasjäseniksi. Näin tapahtui myös vuonna 2019. Oppilasjäsenille tarjottiin lisäksi myös mahdollisuus liittyä Sakki ry:n jäseniksi. Paperiliitto oli Sakki ry:n jäsenjärjestö ja teki sen kanssa yhteistyötä.

Paperiliitto oli Työttömien Tuki ry:n jäsen. Kaikille alle 35-vuotiaille työttömille tai lomauteuille jäsenille tilattiin heidän vuosijulkaisunsa.

LOMATOIMINTA

Paperiliitto tarjosi jäsenilleen monipuolista loma- ja virkistystoimintaa. Lomia ja hyvinvointijaksoja oli tarjolla työssä oleville, työttömille, lapsiperheille ja eläkeläisille. Lomia markkinoitiin Paperiliitto-lehdessä, liiton nettisivuilla, uutiskirjeissä sekä liiton Facebook-sivuilla.

OMAT LOMAPAIKAT

Paperiliitolla oli kolme omaa lomapaikkaa: Särkelä Särkisalossa, Purala Jaalassa ja Törmälä Kuusamossa.

HOLIDAY CLUB -LOMAOSAKKEET

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin lomaosakkeita, jotka olivat kaikkien paperiliittolaisten vuokrattavissa. Huoneistoja on Vuokatin Katinkullassa, Punkaharjulla, Saariselällä Lappeenrannan Saimaalla ja Tampereella. Liitto lanseerasi *Pidä huolta luottamusmiehestä* -kampanjan, joka oli suunnattu osastojen luottamustehtävissä toimiville.

PAPERILIITON OMA HYVINVOINTILOMA

Paperiliitto järjesti oman hyvinvointiloman Kemissä teemalla yö lumilinnassa. Sään muututtua hyvin nopeasti ennen loman alkua yö vietettiin lumilinnan sijaan Merenrantahuviloissa. Loma oli suunnattu pariskunnille.

VETERAANILOMA 55 VUOTTA TÄYTTÄNEILLE

Paperiliitto myönsi 55 vuotta täyttäneille pitkäaikaisille jäsenilleen veteraanilomaedun. Etu oikeutti neljän yön maksuttomaan majoitukseen Keurusharjun loma-asunnoissa sekä 100 euron arvoiseen lomaseteliin, jolla voi ostaa palveluita Mäntän Klubilta. Vaihtoehtoisesti hakija saattoi valita Holiday Clubin 100 euron lahjakortin, joka kävi Holiday Clubin kaikkiin kotimaan kohteisiin.

POHJANTÄHTI-LEIRI

Paperiliitto tuki perheiden osallistumista SAK:n, TUL:n ja Kisakeskuksen järjestämälle Pohjantähti-leirille.

TUETUT LOMAT

Ohjattuja lomia tarjottiin yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa. Näille veikkausvaroista tuetuille lomille hakemukset tulivat liittoon, mutta osallistujat valitsi lomajärjestö taloudellisin ja sosiaalisin perustein. Lomia tarjottiin lapsiperheille, työttömille ja eläkeläisille Lomakeskus Huhmarissa, Kisakeskuksessa Fiskarsissa, Lautsian lomakeskuksessa ja Salonsaaren lomakylässä.

PHT RY:N HYVINVOINTIJAKSOT

Jäsenet voivat hakea PHT ry:n terveyttä ja hyvinvointia ylläpitäville 1. askel -hyvinvointijaksoille, jotka oli suunnattu lapsiperheille sekä työttömille tai lomautettuina oleville aikuisille. PHT ry valitsi osallistujat veikkausvaroin rahoitetuille jaksoille.

TUKEA TYÖTTÖMILLE

Paperiliitto maksoi työttömien jäsentensä omavastuuosuuden markkinoimiensa sosiaalisten järjestöjen työttömille suunnatuille jaksoille.

VIESTINTÄ

Paperiliiton ulkoinen ilme uudistettiin täysin: liitto otti käyttöön graafiset ohjeet, joissa määritellään, miten liiton logoa, värejä ja tunnuksia käytetään liiton viesteissä, esityksissä, tuotteissa ja julkaisuissa. Yhtenäisellä ilmeellä liitto haluaa viestiä omasta brändistään. Liiton sloganiksi valittiin ”Vahvinta on yhteistyö” ja samaa viestiä tukee myös liiton brändivideo. Videon esitykset alkoivat syksyn Ajan tasalla -kiertueilla, minkä jälkeen video julkaistiin liiton kampanjasivustolla. Sivustolla jaettiin videon lisäksi faktoja metsäteollisuuden tuotteista ja kerättiin kilpailun avulla tarinoita paperista. Kampanjaa ja videota markkinoitiin laajasti sosiaalisen median kanavissa ja sadoilla eri sivustoilla ja sen saama näkyvyys täytti tavoitteet. Kampanja tavoitti 2,9 miljoonaa ihmistä ja brändivideota katsottiin kampanjan aikana 380 000 kertaa.

Ilmeuudistuksen toteutti mainostoimisto Redland kiinteässä yhteistyössä liiton viestinnän kanssa. Brändivideon ja siihen liittyvän markkinointikampanjan toteutti Kauas Creative.

Paperiliiton nettisivut avautuivat uudessa palvelussa. Sivujen ilme ja rakenne ajanmukaistettiin siten, että sivustolla eniten käytetyt aiheet löytyvät helposti. Uudistuksessa otettiin käyttöön myös Paperiliitto-lehden verkkolehti.

Sosiaalisen median kanavista käytetyimpinä olivat Facebook ja Twitter. Facebook ja Twitter toimivat kanavina jakaa liiton nettisivujen uutisia tai verkkolehden juttuja. Twitterissä liitto voi olla mukana alan ajankohtaisessa keskustelussa ja nostaa keskusteluun Paperiliiton näkemyksiä. Paperiliiton Instagram-tiliä alettiin hyödyntää jäsentapahtumista viestimiseen kuten tehtiin Ajan tasalla ja 18–35 -tilaisuuksien yhteydessä.

Paperiteollisuuden työehtosopimusneuvotteluita koskevaan viestintään valmistauduttiin tekemällä erillinen viestintäsuunnitelma. Neuvottelut alkoivat virallisesti lokakuun puolivälissä ja kestivät helmikuuhun saakka. Tiedottamisen suhteen loppuvuotena ei juuri uutta kerrottavaa tullut, sillä neuvottelut eivät edenneet. Uusi työehtosopimus syntyi vasta työtaistelun ja sovittelun jälkeen seuraavan vuoden helmikuussa.

PAPERILIITTO-LEHTI

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa ja kyseessä oli lehden 61. vuosikerta. Lehden levikki oli noin 36 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.

Lehden ulkoasu muuttui elokuussa ilmestyneestä numerosta 6/2019 alkaen. Toimitus loi lehdelle mallilukijat ja hahmotteli kohderyhmät, joille lehteä tehdään ja kenen näkökulmasta jutut kirjoitetaan. Ulkoasun uudistuksesta vastasi Paperiliitto-lehden taittaja Reima Kangas Taitengrafia ky:stä. Lehteen tuli aiempaa useampia palstoja, joiden tarkoitus on tuoda esiin työpaikkojen arkea ja jäsenten ammattitaitoa. Lehden pääjutut jatkoivat hyväksi havaittua linjaa kertoa jäsenten tarinoiden kautta yleisinhimillisiä tai työelämäänsä liittyviä aiheita.

Perinteisessä parhaan kannen ja jutun äänestyksessä lukijat valitsivat lehden numero 5 sinivalkoisen meritunnelman ja aiheen ”Oman maan aarteet” parhaaksi. Jutuista eniten ääniä sai sinkkumiehestä kertova ”Tärkeintä on vapaus”.

Lehti painettiin Forssa Printissä, nykyisessä PunaMustassa, Forssassa. Lehdessä käytettävä paperi valmistettiin Stora Enson Veitsiluodon tehtailla.



Numero 1



Numero 10



Numero 2



Numero 3



Numero 4



Numero 5



Numero 6



Numero 7



Numero 8



Numero 9

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Paperiliiton kansainvälistä edunvalvontaa ohjasivat kansallisen edunvalvonnan linjaukset. Liiton kansainvälistä edunvalvontaa hoidettiin kansainvälisten organisaatioiden kautta.

Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista ja valvoa alan toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta.

IndustriALLGlobal Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla ja IndustriALLEuropean Unionissa maanosan tasolla. Paperiliiton puheenjohtaja toimi maailman paperiryhmän puheenjohtajana.

Pohjoismaisella tasolla työskentely tapahtui Nordic IN:ssä ja sen työryhmissä.

SOLIDAARISUUSTOIMINTA

Solidaarisuustoiminnan päämääränä oli saada oikeudenmukaiset työehdot ja kohtuulliset elinolosuhteet alan työntekijöille kaikkialla maailmassa. Tärkeinä keinoina olivat järjestäytymisen edistäminen ja luottamushenkilöiden koulutus.

SASKin hankkeissa Mosambikissa ja Myanmarissa Paperiliitto oli mukana yhdessä teollisuusliittojen kanssa. Tavoitteena oli ihmisarvoisen työn edistäminen. Molemmissa hankemaisissa on saatu tehtyä työehtosopimuksia alan työpaikoille ja koulutettu luottamusmiehiä hoitamaan edunvalvontaa.

Etelä-Amerikassa varsinaisesta solidaarisuustoiminnasta siirryttiin enemmänkin kahdenväliseen edunvalvontaan.

Paperiliitto oli mukana toteuttamassa Finnwatchin ihmisarvoisen työn ohjelmaa. Tutkimuksen kohteena oli mm. Brasilian ihmisoikeusloukkaukset ja metsäkato. Lisäksi Parán osavaltiossa käynnistettiin kenttätutkimus paperiteollisuuden käyttämän kaoliinin tuotanto-olosuhteista ja vaikutuksesta.

Sanna Skinnari, Metsä
Fibre, Joutseno 12.3.2019.
Kuva Mikko Nikkinen



HALLINTO

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi osasto 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen osasto 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Honkala Harri	45	2	Eerola Tomi	45	0
Peltonen Riikka	5	2	Salokivi Markku	70	0
Eronen Mika	2	2	Kolho Kai	4	0
Järvinen Vesa	75	2	Lehtonen Marko	70	0

Länsi-Suomen piiri					
Aitonurmi Jouko	42	2	Karjalainen Mona	24	0
Virta Jukka	7	2	Järvenpää Raimo	10	0
Erkkilä Pekka	7	2	Julin Veikko	7	0

Etelä-Suomen piiri					
Lindholm Harri	87	2	Nuolimo Jani	87	0
Markio Jani	54	2	Peräkylä Ossi	39	0
Saarinen Arja	66	2	Kauppinen Timo	83	0

Kymen piiri					
Rimo Jukka	17	2	Reponen Seppo	86	0
Pesonen Paavo	19	2	Salminen Ismo	85	0
Kaitasuo Marko	48	2	Laapas Petri	15	0
Kiander Petri	81	2	Kasurinen Harri	81	0
Tuominen Sami	73	2	Wikström Janne	32	0
Ropa Tommi	73	2	Rimpilä Harri	86	0

Saimaan piiri					
Ovaska Tiina	21	2	Rautiainen Jukka	21	0
Kortelainen Harri	23	1	Virtanen Kimmo	23	1
Viskari Mika	25	2	Löppönen Paavo	25	0
Liirus Ari	22	2	Veittikoski Juha	22	0

Keski-Suomen piiri					
Kallio Jari	11	2	Pulli Timo	13	0
Metsälä Sami	13	2	Gren Antti	44	0
Peltonen Sirpa	80	2	Huuskonen Heikki	13	0

Pohjois-Karjalan piiri

Tirronen Marko	55	2	Leskinen Juha	14	0
Suni Pentti	88	2	Puhakka Sami	88	0
Kervinen Arto	30	1	Kanniainen Hannu	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Alamommo Mikko	41	2	Määttä Urho	41	0
Simula Juhani	33	2	Halme Reima	33	0
Suomalainen Jouko	41	2	Huttunen Tuomas	41	0
Luoto Marko	52	2	Sirviö Janne	43	0

Yleisvarajäsenet

Mattila Ilkka osasto 81, Suhonen Markku osasto 14, Niivee Esa osasto 11, Peltola Jyri osasto 15, Toivonen Johanna osasto 21, Kekki Jaakko osasto 77, Lahtinen Mika osasto 50, Bragge Tommi osasto 19, Nevala Ville osasto 38, Berg Matti osasto 41, Tervo Timo osasto 62.

LIITON HALLITUKSEN JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Vanhala Petri pj.		10	Lampinen Mika	43	0
Lumikumpu Päivi	46	10	Honkonen Tero	3	0
Punakivi Jari	15	10	Uusiheimala Petteri	17	0
Untolahti Pasi	19	10	Mentula Hannu	85	0
Hulkko Arto	21	9	Valtonen Anu	22	1
Rikkilä Kari	44	10	Näivä Petri	44	0
Paajanen Jorma	77	9	Katavisto Jouni	8	1
Voutilainen Jukka	14	9	Pehkonen Minna	55	1
Niemi Pertti	50	10	Surkka Kimmo	70	0
Manninen Pasi	52	8	Ruotsalainen Seppo	13	0
Lehtonen Mika	2	8	Kenttä Juha	33	2
Hietanen Timo	11	9	Karhu Keijo	45	1
Kaikkonen Olli-Pekka	43	8	Itämies Ari	43	0
Salminen Petri	8	9	Rosendahl Ilkka	4	1

Yleisvarajäsenet

Liikka Jarmo osasto 23, Sihvonen Pasi osasto 42, Zerni Sami osasto 41, Ylönen Veli-Matti osasto 81, Kivisalo Elina osasto 7, Ravattinen Sami osasto 44, Blom Kari osasto 11, Pötry Tero osasto 44, Hyötyläinen Jarmo osasto 21, Tanskanen Veikko osasto 87, Röppänen Erkki osasto 55 (1)

TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa
Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden
aikana seuraavat henkilöt:

Johtoryhmä

Vanhala Petri
Siira Juhani
Leppänen Markku
Laakso Sami

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva
Häyrynen Markku
Kaukonen Riitta 31.1.2019 saakka
Koivisto Juha
Lihavainen Markku
Salminen Jouni
Turtiainen Päivi
Ulenius Hannu
Valkonen Eija

Toimiston esimies

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijät

Kontinen Riitta
Laine Susann
Metsola Heidi 1.3.2019 alkaen
Nikkilä Sari
Paloniemi Anna
Pietikäinen Päivi
Siimes Hanna-Kaisa
Siira Kirsi
Tirinen Tuija
Wesslin Päivikki

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi
Riku Valve. Törmälän valvonta- ja huolinta-
tehtävissä Pekka Kovanen ja Maini Kova-
nen. Särkisalons valvonta- ja huolintatehtä-
vissä Osmo Koste ja Terhi Palin. Mickoksen
valvonta- ja huolintatehtävissä Sten Ståhls.

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi
Hannu Ulenius. Toimistohenkilökunnan pää-
luottamusmiehenä toimi Päivi Pietikäinen.

Työsuojeluvaltuutettuna toimi Eeva
Eloranta-Jokela.

AMMATTIOSASTOJEN JÄSENMÄÄRÄ

Nokian osasto 2	165	Oulun osasto 43	705
Kaskisten osasto 3	76	Lauritsalan osasto 44	553
Tampereen osasto 4	315	Valkeakosken osasto 45	311
Mäntän osasto 5	404	Helsingin osasto 46	67
Kauttuan osasto 7	336	Lohjan osasto 47	49
Rauman osasto 8	141	Sunilan osasto 48	175
Porin osasto 10	83	Tampereen osasto 50	162
Jämsänkosken osasto 11	4	Kajaanin osasto 51	50
Jyväskylän osasto 12	16	Pietarsaaren osasto 52	562
Äänekosken osasto 13	349	Tervakosken osasto 54	242
Varkauden osasto 14	297	Kuopion osasto 55	192
Inkeröisten osasto 15	535	Juankosken osasto 57	61
Karhulan osasto 16	49	Valkeakosken osasto 59	87
Kotkan osasto 17	317	Tampereen osasto 62	39
Summan osasto 18	32	Hämeenlinnan osasto 66	321
Kuusankosken osasto 19	494	Valkeakosken osasto 70	267
Kaukopään osasto 21	986	Karhulan osasto 73	91
Tainionkosken osasto 22	164	Lempäälän osasto 75	74
Joutsenon osasto 23	211	Äänekosken osasto 77	236
Turun osasto 24	24	Lieksan osasto 78	62
Simpeleen osasto 25	273	Kaipolan osasto 80	417
Pankakosken osasto 30	156	Heinolan osasto 81	261
Pyhtään osasto 32	73	Toukolan osasto 83	30
Kemin osasto 33	347	Kemijärven osasto 84	6
Myllykosken osasto 35	107	Kuusanniemi-Voikkaan osasto 85	249
Kotkan osasto 37	23	Lahden osasto 86	183
Kyröskosken osasto 38	171	Kirkniemen osasto 87	468
Loviisan osasto 39	25	Uimaharjun osasto 88	230
Veitsiluodon osasto 41	620	Tiukan osasto 89	40
Rauman osasto 42	511	Yhteensä	13 890



Marko Virtanen, Efora Oy
Oulu, 13.9.2019. Kuva
Maiju Pohjanheimo.



TILINPÄÄTÖS

Paperiliiton talous on pysynyt vakaana tilikauden aikana. Varsinaisen toiminnan tulos oli noin seitsemän prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut tilivuonna olivat 7 141 tuhatta euroa. Kulut pysyivät lähes ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna, vähennystä oli vain puoli prosenttia.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai 0,4 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneita jäsenmaksuja oli 12 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli 6 876 tuhatta euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (- 1 563) oli 24 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin, ja 0,22 prosenttia heikompä kuin edellisenä vuonna (- 1 566).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 3 883 tuhatta euroa, joka oli 1,7 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 1 237 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen nähden 78 tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista olivat 1 818 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 242 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 246 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot olivat 886 tuhatta euroa, parannusta edelliseen vuoteen verrattuna 310 tuhatta euroa. Muut sijoitustuotot sisältävät arvopaperijaksotuksen 59 tuhatta euroa. Tilinpäätöksen jälkeen maailmanlaajuisen korona-pandemian vaikutusta liiton sijoituksiin on vaikea arvioida. Tuottojen odotetaan kääntyvän negatiiviseksi.

Kiinteistöjen vuokraustoiminnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

Liitto ajautui työtaistelutilanteeseen työehtosopimusneuvotteluissa alkuvuodesta 2020, minkä vuoksi Paperiliitto avasi Nordea-pankkiin käyttötilillensä kuuden miljoonan euron tililiitin työtaisteluavustusten maksamista varten. Liitto on suunnitellut maksavansa käytetyn limiitin kuluvan vuoden aikana.

TUOTOT JA KULUT KEHITTYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2019	TP 2018	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	265	300	-35	-12
Henkilöstökulut	-2 804	-2 930	127	-4
Poistot	-181	-197	16	-8
Toimitilakulut	-279	-376	97	-26
Järjestökulut	-1 568	-1 229	-339	28
Toimistokulut	-916	-988	72	-7
Jäsenmaksukulut	-488	-487	-1	0
Jäsenetuudet	-854	-920	65	-7
Muut toimintakulut	-51	-52	1	-3
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-6 876	-6 880	4	0
Varainhankinta	5 313	5 313	0	0
Sijoitustoiminta	3 883	612	3 271	534
TILIKAUDEN TULOS	2 320	-954	3 274	-343

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot vähenivät 35 tuhatta euroa edellisestä vuodesta. Eniten vähenivät ilmoitustuotot Paperiliitto-lehdessä sekä Työttömyyskassan palvelusopimuksen mukaiset kuluoikaisut. Toimittajat ovat lähettäneet laskunsa suoraan Työttömyyskassalle. Henkilöstökulut vähentyivät tilivuonna 127 tuhatta euroa (4 %). Palkkakulut vähentyivät 32 tuhatta euroa (1,6%). Eläkkeisiin palautettiin tilivuonna kompensatiosta kuluerä, johtuen oletetun eläköitymisajan siirtymisestä myöhempään ajankohtaan. Muut henkilöstökulut lisääntyivät 34 tuhatta euroa (18 %).

Toimitilakulut vähentyivät edelliseen vuoteen verrattuna 97 tuhatta euroa (26 %). Edellisvuonna toimitiloissa tehtiin toimitilamuutoksia, jotka selittänevät vähennyksen. Järjestökulut lisääntyivät 28 %. Tilivuoden aikana lanseerattiin liitolle uusi brändi, joka selittää suurimalta osaltaan järjestökulujen lisäyksen. Jäsenmaksut eri järjestöille pysyivät lähes entisellään. Jäsenetuudet vähentyivät 65 tuhatta euroa (7 %). Toimintakiinteistöjen kulut lisääntyivät 11 tuhatta euroa (4 %). Paperiliitto-lehden kulut lisääntyivät 18 tuhatta euroa (9 %), lisäys johtui painatus- ja postikulujen lisäyksestä. Muut toimintakulut pysyivät lähes ennallaan, vähennystä 2,5 prosenttia. Poistojen osuus oli suunnitelman mukainen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä pysyi lähes ennallaan, vähennystä neljä tuhatta euroa. Talousarvioon verrattuna tulos oli 7,7 prosenttia parempi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 3,3 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta alitti hankintahinnan. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta oli palautunut hankintahinnan tasolle tai jos osake oli myyty tilivuonna.

Tilikauden ylijäämä 2 320 245,40, joka oli 3,3 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna, ja 2,2 miljoonaa parempi kuin talousarviossa ennustettiin.

TASE-ERÄT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2019 t. euroa	TP 2018 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	81 336	77 477	3 859	5
Vaihtuvat vastaavat	7 740	9 759	-2 019	-21
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	86 931	84 611	2 320	3
Vieras pääoma, pitkäaikainen	34	37	-2	-7
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 128	2 588	-460	-18

Pysyvissä vastaavissa 3,8 miljoonan euron lisäys selittynee arvopaperikaupoilla.

Vaihtuvissa vastaavissa vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna vähennystä 2 miljoonaa euroa.

Oma pääoma lisääntyi tilikauden ylijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (34 tuhatta euroa) oli seitsemän prosenttia pienempi kuin edellisenä vuonna.

Muuta vierasta pääomaa ei liitolla ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilin päätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2015	2016	2017	2018	2019
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	125	158	151	129	130
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	54	60	61	55	53
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	44	48	47	68	48
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	20	-24	37	8	35
Oman pääoman tuotto	1	-7	2	-1	3
Vakavaraisuus	98	97	97	97	98

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden ylijäämä 2 320 245,40 euroa.

TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden ylijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston lisäykseksi.

TULOSLASKELMA

	31.12.2019	31.12.2018
TUOTOT		
Toimintatuotot	264 753,35	299 615,11
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 803 588,40	-2 930 374,03
Poistot	-181 296,22	-197 433,20
Muut kulut	<u>-4 155 940,37</u>	<u>-4 051 440,28</u>
KULUJÄÄMÄ	-6 876 071,64	-6 879 632,40
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	9 032 232,88	10 276 307,26
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 581 483,78	-1 585 115,47
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-2 137 555,34</u>	<u>-3 377 888,53</u>
	5 313 193,76	5 313 303,26
VARSAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-1 562 877,88	-1 566 329,14
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	4 189 135,97	3 993 032,07
Kulut	<u>-306 012,69</u>	<u>-3 380 838,60</u>
Tuottojäämä	<u>3 883 123,28</u>	<u>612 193,47</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>2 320 245,40</u>	<u>-954 135,67</u>

TASE**VASTAAVAA**

	31.12.2019	31.12.2018
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	17500	
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 769 068,15	3 769 068,15
Rakennukset ja rakennelmat	1 718 794,17	1 828 139,11
Koneet ja kalusto	<u>76 973,09</u>	<u>66 783,85</u>
	5 564 835,41	5 663 991,11
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 234 607,77	3 236 071,00
Muut osakkeet ja osuudet	32 179 655,90	26 182 949,41
Joukkovelkakirjat ja muut saamiset	<u>40 357 046,11</u>	<u>42 393 732,01</u>
Sijoitukset yhteensä	75 771 309,78	71 812 752,42
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	81 353 645,19	77 476 743,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset/Työttömyyskassa	1 783,59	
Jäsenmaksusaamiset	899 799,05	755 566,16
Siirtosaamiset	<u>910 059,92</u>	<u>886 019,21</u>
Rahoitusarvopaperit		
Erikoissijoitusrahasto	0	2 499 999,99
	1 811 642,56	4 141 585,36
Rahat ja pankkisaamiset	5 928 126,37	5 617 492,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 739 768,93	9 759 077,70
VASTAAVAA YHTEENSÄ	89 093 414,12	87 235 821,23

TASE

VASTATTAVAA

	31.12.2019	31.12.2018
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	84 442 500,14	85 396 635,81
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>2 320 245,40</u>	<u>-954 135,67</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	86 930 933,47	84 610 688,07
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	34 400,00	36 857,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	11 040,61	11 008,63
Ostovelat	250 205,58	350 658,95
Muut velat	80 581,94	91 535,41
Siirtovelat	<u>1 786 252,52</u>	<u>2 135 073,17</u>
	2 128 080,65	2 588 276,16
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 162 480,65	2 625 133,16
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	89 093 414,12	87 235 821,23

4.5.2020

Paperiliiton hallitus

Teemu Sairanen (vas.) ja
Kari Kärkkäinen, Stora
Enso, Imatran tehtaait
19.9.2019. Kuva Mikko
Nikkinen





Oy Alholmens Kraft Ab:n
sähköasentaja Timo Leino
kuntosalilla Pietarsaaressa
23.4.2019. Kuva Päivi
Karjalainen



A man with a full, dark beard and mustache is shown from the chest up. He is wearing a black headset with a microphone and a black headband. He is wearing a camouflage-patterned long-sleeved shirt. His arms are crossed, and he is looking slightly to his left. He is wearing a silver ring on his left ring finger. The background is a workshop or factory setting with orange storage racks and a yellow wall. The text "ORVA" is visible on the wall in the background.

Anders Silvfast, Top-
core Oy, Liljendahl.
Kuva Reima Kangas