



Vuosikertomus 2014

 PAPERILIITTO

Sisältö

Liiton katsaus	6
Edunvalvonta	10
Paperiteollisuus	10
Paperinjalostus	12
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Tutkimusasiat	17
Lakiasiat	17
Hallinto	20
Järjestötoiminta	24
Koulutustoiminta	24
Koulutuspolitiikka	24
Tasa-arvotoiminta	27
Nuorisotoiminta	27
Lomatoiminta	27
Viestintä	30
Kansainvälinen toiminta	32
Toimisto ja henkilökunta	34
Jäsenet	35
Tilinpäätös	36

Ulkoasu Reima Kangas, Taitengrafia ky • **Julkaisija** Paperiliitto • **Painopaikka** Forssa Print, Forssa 2015 • **Kannen kuva:** Prosessinhoitaja Jani Kautto kuvattiin Metsä Groupin Äänekosken tehtaalla 25.4.2014 Paperiliitto-lehden juttuun, joka kertoi Metsä Groupin bioteknoloinvestoinnista. Kuva Max Steffansson. • **Takakannen kuva:** Hannu Saviaho paperikone 4:n valvomossa, UPM Rauma 24.2.2014.





Prosessinhoitajat
Tuomas Tolonen, Esko
Nykänen ja Janne Lin-
na Veitsiluodon PK1:n
valvomossa 12.2. 2014.
Kuva Jaakko Heikkilä.

Liiton katsaus

Toimintavuoden aikana euroalueen taloustilanne pysyi epävakaana. Myös Suomessa jatkui heikko taloustilanne. Suomen talous kääntyi kuitenkin hienoiseen kasvuun vuoden 2014 toisella neljänneksellä vuosien 2012–2013 supistumisen jälkeen. Kasvun ennakoita jatkuneen myös vuoden 2014 toisella vuosipuoliskolla.

Työllisyyden vuoden 2012 lopussa alkanut heikkeneminen hidastui vuonna 2014. Palkansaajien yhteenlasketun käytettävissä olevan reaalitylon eli ostovoiman arvioitiin supistuneen 0,6 prosenttia vuonna 2014, toista vuotta peräkkäin. Ostovoiman supistumiseen vaikuttivat työllisyystilanteen heikkeneminen, ansiokehityksen hidastuminen sekä veronkorotukset.

Metsäteollisuuden osalta paperinvalmistuksessa tilanne pysyi haasteellisena päämarkkina-alueella Euroopassa, jossa paino- ja kirjoituspapereiden kysyntä jatkoi laskuaan. Vuonna 2014 Suomessa tuotettiin 10,4 miljoonaa tonnia paperia ja kartonkia, mikä on noin 2 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013.

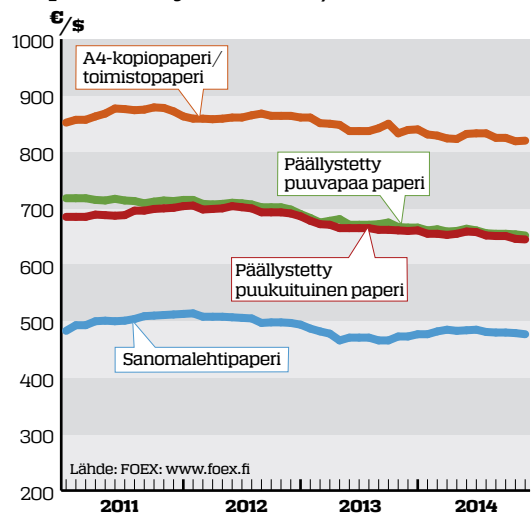
Paino- ja kirjoituspapereita tuotettiin Suomessa lähes 6,1 miljoonaa tonnia, mikä on 3,4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013. Pakkausmateriaalien markkinoiden kasvun myötä eri kartonkilaatujen tuotanto puolestaan nousi 0,6 prosenttia vuonna 2014 ollen noin 3 miljoonaa tonnia.

Sellun tuotanto Suomessa laski hieman edellisvuoteen verrattuna ollen noin 7 miljoonaa tonnia. Vähennystä vuoteen 2013 verrattuna oli 0,9 prosenttia.

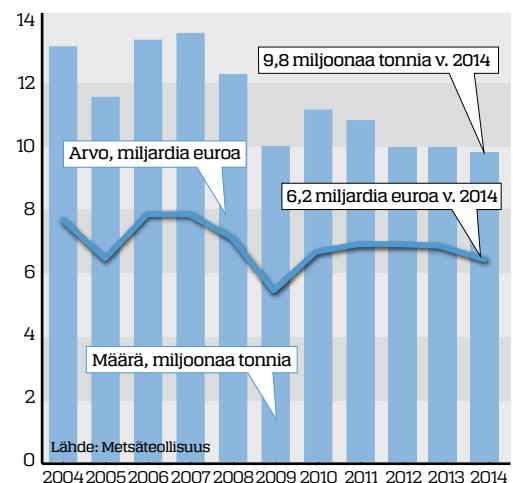
Suomen Tullin tietojen mukaan paperi- ja kartonkituotteiden viennin arvo oli vuonna 2014 noin 7,1 miljardia euroa. Tämä oli noin 2,6 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2013.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt aloittivat alkuvuodesta neuvottelut eläkejärjestelmän uudistuksesta. Neuvotteluiden aloittamisesta oli sovittu edellisenä vuonna sovitussa työllisyys- ja kasvusopimuksessa. Keskusjärjestöt saavuttivat neuvottelutuloksen syksyllä, joka AKAVAA lukuun ottamatta hyväksyttiin muissa keskusjärjestöissä. Uusi eläkejärjestelmä tulee voimaan vuoden 2017

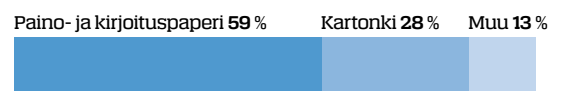
Paperilaatujen hinnat / tonni



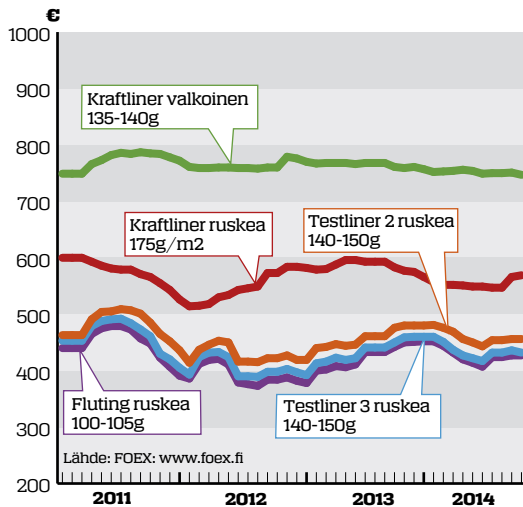
Paperin ja kartongin vienti yhteensä



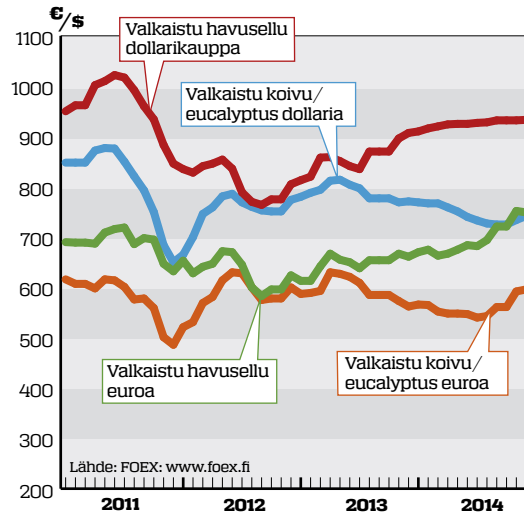
Paperin ja kartongin tuotanto Suomessa



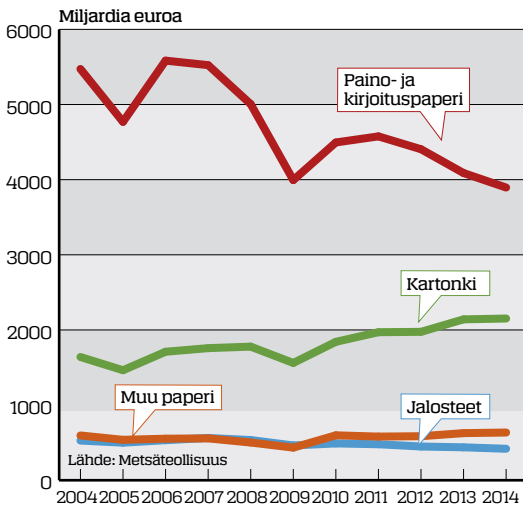
Kartonkilaatujen hinnat / tonni



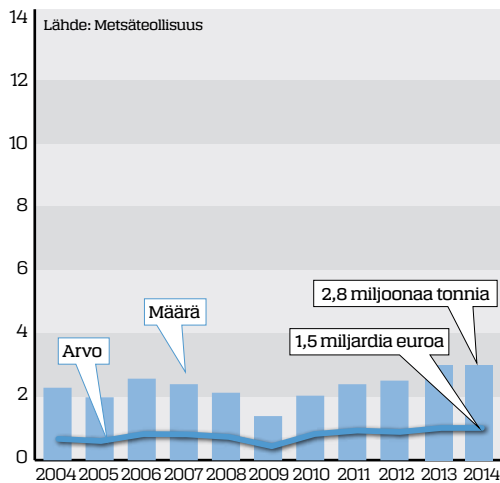
Sellulaatujen hinnat / tonni



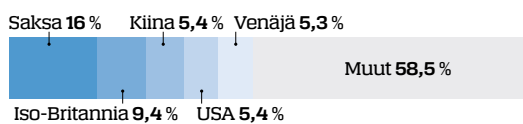
Paperin ja kartongin vienti



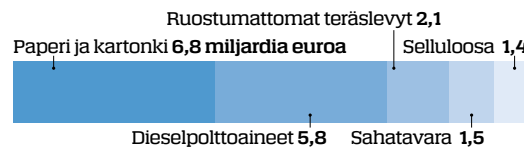
Sellun vienti



Metsäteollisuuden vientimaat



Suomen merkittävimmät vientituotteet



alusta. Paperiliitolle tärkeä lisäpäiväjärjestelmä saatiin säilymään tulevaisuudessakin. Lisäksi hyvänä pidettiin sitä, että eläkekarttuma on oikeudenmukaisempi.

Samaisessa työllisyys- ja kasvusopimuksessa sovittiin myös neuvottelujärjestelmän uudistuksesta, josta ei kuitenkaan saavutettu neuvottelutulosta.

Liittokokouspäätösten pohjalta perustettiin kaksi työryhmää. Työryhmien toimeksiantoina olivat liiton päätöksenteko-organisaation tarkastelu ja jäsenmaksun tilityksen kääntämisen selvittäminen. Päätöksenteko-organisaation tarkastelussa päädyttiin siihen, että Paperiliitolle jäsen demokratia huomioiden toimivin tapa on nykyinen liittokokouskäytäntö. Jäsenmaksun tilityksen kääntämistä tarkastelevassa työryhmässä päädyttiin siihen, että jäsenmaksujen maksaminen liiton keräilytilille tuo merkittäviä parannuksia jäsenpalveluun. Liittovaltuusto teki syyskokouksessaan päätöksen, että ammattiosastoilta haetaan suostumus jäsenmaksun tilityksen kääntöön.

Kuluneen vuoden aikana Suomen viennin laskeminen synnytti myös vientiteollisuudessa monella taholla erilaisia keskusteluja. Paperiliitto oli keskeisesti mukana vientiteollisuuden työmarkkinatapaamisissa ja eri tilaisuuksissa.

Kesäkuussa järjestettiin jäsenistölle perheineen kesätahtuma huvipuisto PowerParkissa Alahärmässä. Kauniin sään suosimaan tapahtumaan osallistui yli 6 000 paperiliittolaista perheineen. Lisäksi liitto oli mukana monissa jo perinteeksi muodostuneissa erilaisissa ammattiosastojen järjestämissä tilaisuuksissa.

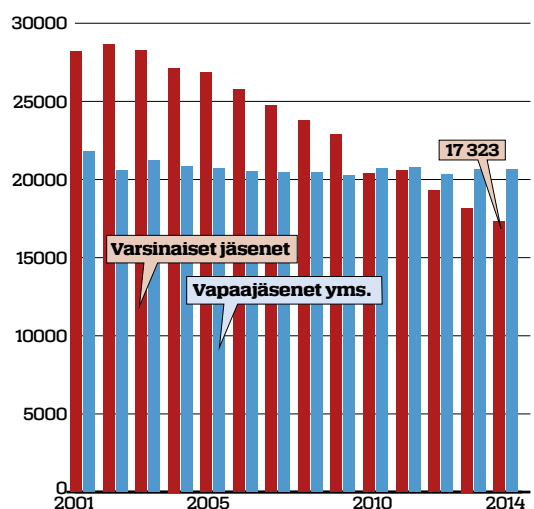
Liiton jäsenmäärä laski edelleen johtuen pitkälti paperiteollisuudessa tapahtuvista työpaikkojen menetyksistä. Jalostus- ja pakkausteollisuuden puolella työpaikkojen menetyksiä oli huomattavasti vähemmän. Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 37 954, kun se 2013 vuoden lopussa oli 38 846.

Paperiliiton työssäkäyviä ja työttömiä jäseniä, oli vuoden 2014 lopussa yhteensä 17 323 kun niitä oli ollut edellisvuoden vastaavana aikana 18 181. Paperiliiton työttömyyskassasta sai vuoden 2014 lopussa korvauksia 2 658 liiton jäsentä työttömyysasteen ollessa 16,1 prosenttia. Koko vuoden 2014 keskimääräinen työttömyysaste oli 14,4 prosenttia, kun se vuonna 2013 oli ollut 15,0 prosenttia.

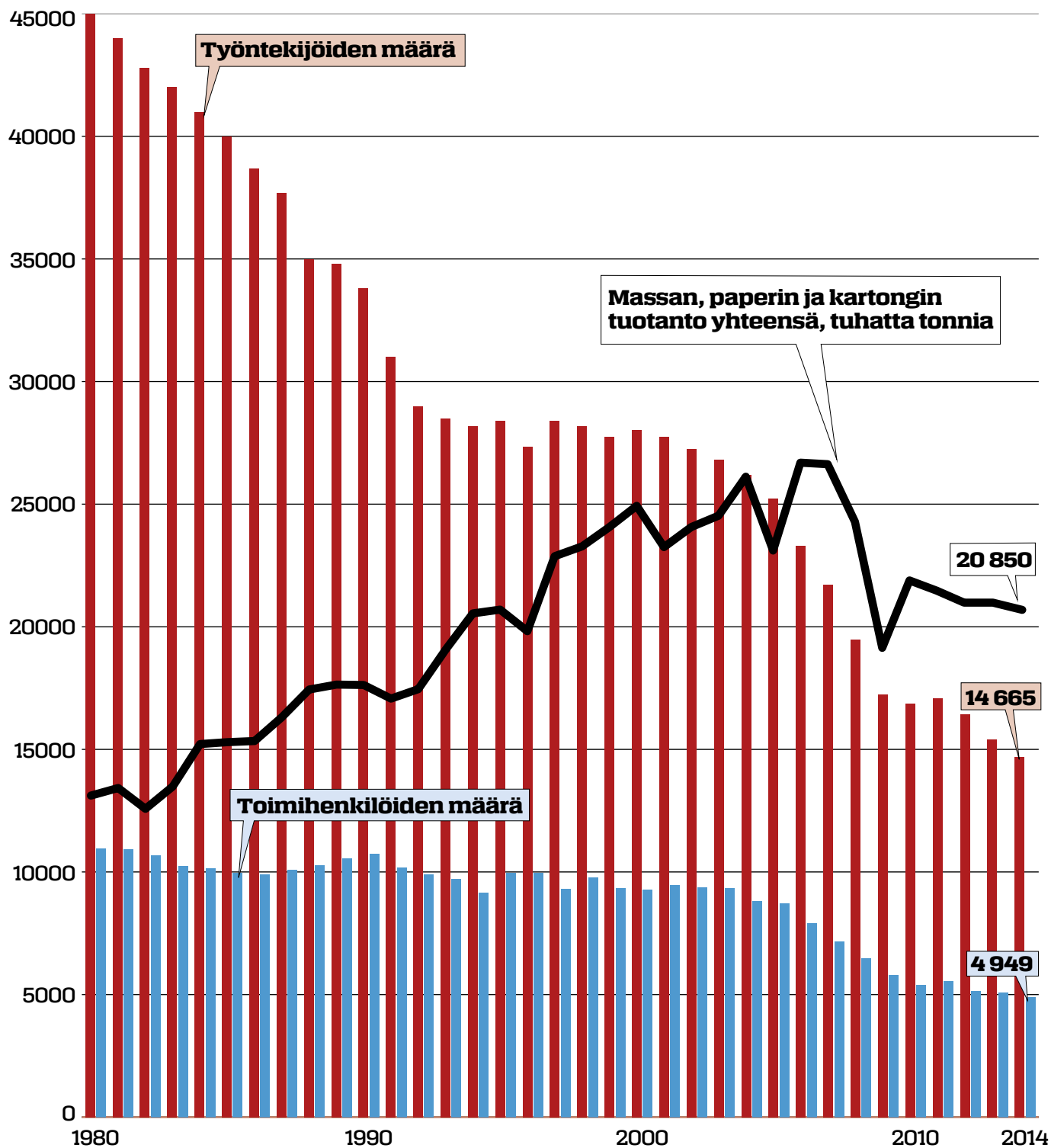
Liiton täyttä jäsenmaksua maksavat jäsenet:

2009 vuoden lopussa	17867
2010 vuoden lopussa	17275
2011 vuoden lopussa	17082
2012 vuoden lopussa	16417
2013 vuoden lopussa	15409
2014 vuoden lopussa	14748

Paperiliiton jäsenten lukumäärä



Paperiteollisuuden työvoiman ja tuotantomäärän kehitys 1980–2014



EDUNVALVONTA

PAPERITEOLLISUUS

Paperiteollisuuden vuosi 2014 noudatti jo valitettavan tuttua kaavaa. Konelinjoja lakkautettiin ja toimintoja tehostettiin useilla paikkakunnilla. Maaliskuussa Stora Enso ilmoitti sulkevansa paperikonelinjan Veitsiluodon Kemintehtaalla. Tämän seurauksena kunnossapitoyhtiö Efora ilmoitti myös toimintojen tehostamisesta Kemintehtaan yksiköissä. Eforan yksiköissä käytiin alkuvuoden aikana toiminnan tehostamiseen liittyvät yt-menettelyt kaikilla muillakin paikkakunnilla paitsi Varkaudessa, jossa toiminnan tehostamiskeskustelut oli käyty jo joulukuussa 2013.

UPM ilmoitti huhtikuussa siirtävänsä Tampereen Raflatacin tehtaan päällystyslinjan Puolaan. Samassa yhteydessä ilmoitettiin silikonointilinnan toiminnan loppumisesta Tervasaareen tehtailta.

Metsä Group ilmoitti huhtikuussa sellutehdashankkeesta Äänekoskelle. Tämä uusi tehdas tulisi tuottamaan korkealaatuisen sellun ohella monipuolisesti erilaisia biotuotteita, kuten mäntyöljyä, biosäikköä ja puupolttoainetta. Tehtaan pitäisi käynnistyä vuonna 2017.

Sanomalehtipaperin ja aikakauslehtipaperin kulutus jatkoi laskuaan. Tämän seurauksena UPM-Kymmene ilmoitti konelinjojen pysäyttämistä kahdella paikkakunnalla marraskuussa 2014. Uutinen koski Jämsänkoskea ja Kaukaan paperitehdasta Lappeenrannassa. Samaan ilmoitukseen sisältyi henkilöstövähennyksiä myös UPM-Kymmenen Kaipolan tehtailta. Tampereella sijaitsevaan UPM-Kymmene Oyj tuotannon ja tilausten käsittelytoimintoihin kohdistui toimihenkilötehtävien vähennyksiä toimintojen siirtyessä Saksaan. Juankoskella sijaitseva Premium Boardin kartonkitehdas hakeutui yrityssaneeraukseen kesällä 2014. Tehtailta tehtiin pienimuotoisia koeajoja kartongin päällystykseen vuoden lopulla. Yksittäisillä tehtailta käytiin lisäksi yt-menettelyjä henkilöstön lomautuksista ja irtisanomisista.

Työehtosopimukset

Liitolla oli voimassa seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus r.y., Pahvin- ja Paperinjalostajain Yhdistys r.y. ja Kemianteollisuus r.y.. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 20

kappaletta. Lisäksi työnantajan ja ammattiosaston välisiä sopimuksia oli tehty kolmelle työpaikalle.

Palkkojen korottuminen

Työehtosopimuksen mukaisesti paperiteollisuuden työntekijöiden kausipalkkoja korotettiin 8.9.2014 alkaen 11 sentin yleiskorotuksella. Urakka- ja prosenttiperusteisia palkkiotöitä korotettiin siten, että korotusten vaikutus vastasi yleiskorotuksen suuruutta.

Paikallista rahaerää ei ollut käytössä vuonna 2014, vaan paikalliset palkkojen korotukset toteutettiin paikallisesti sovittujen palkkausjärjestelmien kautta.

Alin kausipalkka oli 7.9.2014 alkaen 889,83 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 6.10.2014 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 127 senttiä, yövuorolisä 228 senttiä ja saunalisä 411 senttiä.

EK:n palkkatilastoinnin mukaan paperiteollisuuden työntekijöiden keskituntiansio ja säännöllisen työajan tuntiansio kohosivat kummatkin 0,9 prosenttia vuodesta 2013.

Työehtosopimusneuvottelut

Kuluneena vuotena ei ollut työehtosopimusneuvotteluja, koska vuonna 2013 sovittu työllisyys- ja kasvusopimus oli koko vuoden 2014 voimassa. Työehtosopimuksen ensimmäinen sopimuskausi on voimassa 1.5.2014 ja 29.2.2016 välisen ajan. Sopimuksen jatkuminen toiselle työllisyys- ja kasvusopimuksen kaudelle ratkeaa keskusjärjestöjen neuvotteluissa kesällä 2015.

Liittojen välillä toteutettiin työehtosopimuksen rakenteiden ja tekstien selkeyttäminen siten, että muutokset astuivat voimaan 1.5.2014. Työehtosopimuksen kehittämistä ja uudistamista jatkettiin liittojen välisessä työryhmässä koko vuoden ajan. Liittojen välillä uudistettiin tutustu työelämään ja tienaa -sopimus. Tämä sopimus on voimassa vuosina 2014–2016.

Muu neuvottelu- ja sopimustoiminta

Lyhyeen vuorokiertoon sovittiin työehtosopimuksessa yhden vuoden mittainen kokeilujakso, jona-

ka työnantaja voi toteuttaa. Työnantaja käytti tätä määräystä useilla työpaikoilla. Mm. UPM-Kymmene Oyj:n kaikki tehtaat siirtyvät lyhyeen kiertoon verotusvuoden 2015 alusta. Metsä Fibren sellutehtaat siirtyivät samaan aikaan lyhyeen kiertoon Joutsenon sellutehdasta lukuun ottamatta.

UPM-Kymmene Oyj teki esityksen työaikajärjestelyistä ja työajan pidentämisestä sanoma- ja aikakauslehtipaperia valmistaville tehtailla. Näitä neuvotteluja käytiin paikallisesti liiton avustuksella useamman kuukauden ajan. Neuvotteluissa ei kuitenkaan saavutettu yksimielisyyttä vaan toimintaa jatkettiin voimassa olevilla määräyksillä. Äänekosken uutta biotuotetehdasta koskevat neuvottelut alkoivat elo-syyskuussa liittojen välillä. Neuvottelut siirtyivät kuitenkin varsin pian paikallisiksi neuvotteluiksi. Siegwirk Oy Kautuan tehtaan henkilöstö siirtyi sopimuskauden alussa noudattamaan kemianteollisuuden työehtosopimusta. Asia sovittiin liittojen, työnantajan ja paikallisten kesken huhtikuussa 2014. Sopimus takasi siirtyvien työntekijöiden palkat ja työsuhteen ehdot.

Vuoden aikana järjestettiin useita palkkahallintojen koulutustilaisuuksia, jossa koulutettiin palkkahallinnon henkilöstöä paperiteollisuuden työehtosopimuksen määräyksiin ja tulkintoihin.

Muu toiminta

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi yhteensä 15 erimielisyysmuistiota. Erimielisyysmuistioiden määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna. Palkkojen tarkistamisiin tai paikalliseen palkkausjärjestelmään liittyviä erimielisyyksiä oli eniten. Töiden ulkoistamiseen liittyviä erimielisyysmuistioita oli 3 kappaletta. Luottamusmiesalueisiin liittyvä erimielisyys kohdistui UPM-Kymmene Oyj:n Jämsänkosken ja Kaipolan tehtaisiin. Asia saatiin liittojen välillä ratkaistua kesällä 2014.

Edunvalvontaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Kansainvälisten sopimusten kehittymistä seurattiin.

Työehtosopimusneuvottelukunnat

Paperiteollisuus

Petri Vanhala, Juhani Siira, Markku Häyrynen, Ilkka Nokelainen, Timo Virtanen, Jouko Aitonurmi, Timo Byman, Sami Laakso, Jouko Suomalainen; asiantuntijajäsenenä Juha Koivisto ja Esa Kaitila.

Jalostus PPY

Markku Häyrynen, Kimmo Sihvola, Sami Laakso, Jouni Salminen, Irene Limola.

Paccor Finland Oy, 3.2. lähtien Coveris

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Jouni Salminen, Matti Hietanen, Jari Koskinen.

Huhtamäki Oyj

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Jouni Salminen, Mirja Käki, Arja Saarinen.

Amtor Ltd

Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Harri Nurminen, Ari-Pekka Toivanen.

Suomen Kerta Oy

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Esa Kotasaari, Marko Rågback.

TES-perusteiset työryhmät ja toimikunnat

Työaikatyöryhmä

Petri Vanhala, Juhani Siira.

Työoikeustyöryhmä

Juhani Siira, Jouni Salminen.

Tilastotoimikunta

Esa Kaitila, Riitta Kaukonen.

Nuoret työntekijät ja ammatillinen koulutus

Päivi Turtiainen, Markku Lihavainen, Riitta Kaukonen.

Välimiesoikeus

Ilkka Nokelainen, Timo Byman.



PAPERINJALOSTUS

Taloudessa jatkunut epävarmuus vaikutti paperinjalostusteollisuuden tilauskantoihin ja toimitusmääriin. Tämän johdosta muutamilla paikkakunnilla jouduttiin turvautumaan yhteistoimintamenettelyn kautta toteutettuihin lomautuksiin, eikä muutamien henkilöiden irtisanomisiltakaan voitu välttää.

Kirjekuoritehtaiden ahdinko syveni aiheuttaen Turun kirjekuoritehtaan kirjekuorien valmistuksen loppumiseen kesällä 2014. Tehtaalle jäi jälkipaino ja varastotoiminnot. Kirjekuoria valmistava Bong Suomi Oy ilmoitti helmikuussa Kaavin ja Tampereen laitosten koko henkilöstöä koskevista lomautuksista, jotka jatkuivat lähes koko vuoden ajan.

Paperinjalostusteollisuuden investoinnit ja uudistukset olivat varsin vähäisiä tänäkin vuonna. Työntekijämäärä pysytteli lähes edellisen vuoden tasolla.

Työehtosopimusneuvottelut

Pahvin- ja Paperinjalostajain yhdistyksen ja Paperiliiton välillä ei käyty työehtosopimusneuvottelua, koska työllisyys- ja kasvusopimus oli voimassa. Neuvotteluosapuolten asettama työryhmä sai sovittua jalostusteollisuuden keskeytyvää tam 35 työaikaamuotoa koskevat määräykset määräaikaan mennessä. Määräykset otetaan käyttöön 1.1.2015.

Pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen mukaisesti korotettiin työntekijöiden kausipalkkoja 1.7.2014 jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 12 sentin yleiskorotuksella.

Työehtosopimuksen mukaiset vuoro- ja aattoilisien suuruudet olivat 1.7.2014 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 144 senttiä, yövuorolisä 242 senttiä ja lauantai- ja aattolisä 319 senttiä tunnilta.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti Pahvin ja paperinjalostajain työehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimus on jaettu kahteen sopimuskautteen. Ensimmäinen kausi on 1.3.2014–31.12.2015. Toinen kausi on 1.1.2016–31.1.2017. Toisen sopimuskauden palkankorotuksista keskusjärjestöt käyvät neuvottelut kesällä 2015, jonka jälkeen osapuolet käyvät neuvottelut toisesta sopimuskaudesta.

Huhtamäki Foodservice Finland Oy:n työntekijöiden henkilökohtaisia tuntipalkkoja korotettiin 1.7.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 12 sentin yleiskorotuksella. Vaativuusryhmäpalkkoja korotettiin samanaikaisesti vastaavalla senttimäärällä. Huhtamäen sopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017 välisen ajan. Keskusjärjestöt tarkastelevat toista sopimuskautta kesällä 2015.

Coveris Rigid Finland Oy:n työntekijöiden henkilökohtaisia tuntipalkkoja korotettiin 1.9.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 12 sentin yleiskorotuksella. Vaativuusryhmäpalkkoja korotettiin samanaikaisesti vastaavalla senttimäärällä. Coveriksen sopimus on voimassa 1.5.2014–31.1.2017 välisen ajan. Keskusjärjestöt tarkastelevat toista sopimuskautta kesällä 2015.

Amcor Flexibles Finland Oy:n työehtosopimuksen mukaisesti työntekijöiden tuntipalkkoja korotettiin 1.8.2014 alkaen 12 sentin yleiskorotuksella. Lisäksi työntekijöiden tuntipalkkoja korotettiin 29.12.2014 alkavan palkkakauden 6 sentin yleiskorotuksella. Amcor Flexibles Finland Oy:n työehtosopimus on voimassa 30.6.2015 saakka.

Suomen Kerta Oy Kotkan tehtaiden työntekijöiden tuntipalkkoja korotettiin 1.7.2014 alkaen 12 sentin yleiskorotuksella. Kotkan tehtaiden työehtosopimuksen sopimuskausi on 1.3.2014–31.1.2017. Suomen Kerta Oy:ssä Imatran tehtailla noudatetaan Huhtamäki Foodservice Oy:n työehtosopimusta ja Suomen Kerta Oy Kotkan tehtaalla noudatetaan omaa työpaikkakohtaista työehtosopimusta.

Muu toiminta

Hämeenlinnassa sijaitseva muovipikareita ja pakkauskia valmistava Paccor vaihtoi nimensä Coveris Rigid Finland Oy:ksi.

Vuoden lopussa Pahvin- ja Paperinjalostajain Yhdistys ilmoitti, että sen nimi muuttuu vuoden 2015 alustan lukien Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo ry:ksi.

← Ruiskuvaluoperaattori Hanna Knuuttila, Delight Packaging, Lahden tehdas 10.1.2014.

Kuva Panu Rissanen

Työ- ja ympäristönsuojelu

→ **Unettomuus on yleistä kolmivuorotyötä tekevillä. Äänkosken Metsä Fibrellä työskennellyt Pekka Raatikainen kertoi omia kokemuksiaan Paperiliitto-lehdessä 10/2014.**

Kuva Mikko Vähäniitty

Viime vuosina työelämän rakenteelliset muutokset ovat olleet hyvinkin voimakkaita metsäteollisuudessa. Näyttää siltä, että muutoksesta on tullut pysyvä olotila. Työn vaatimukset kasvavat ja opittavaa on siten jatkuvasti. Työsuojelun tavoitteena on taata työntekijöille turvalliset työolosuhteet sekä työkyvyn ylläpitäminen ja työssä jaksaminen.

Irtisanomisien ja lomautusuhkien jatkuva paine oli suurena haasteena työsuojelun ja työhyvinvoinnin parissa työskenteleville. Tässä muutostilanteessa tulee osata tunnistaa työpaikan fyysiset ja henkiset vaaratekijät sekä arvioida riskit niin, että tilanne voidaan hallita. Työturvallisuustason nostamiseen ja uudenlaisen työturvallisuuskulttuurin luomiseen pyrittiin vaikuttamaan niin, että ne näkyvät selvinä muutoksina alan tapaturmaluvissa. Varsinainen työturvallisuuskulttuuri syntyy kuitenkin työpaikoilla työntekijöiden ja työnantajan hyvänä yhteistyönä. Tulokset hyvästä työturvallisuuskulttuurista heijastuvat suoraan sekä työelämän laatuun että työtuloksellisuuteen.

Työturvallisuuskeskuksen paperiteollisuuden työalatoimikunta (Paptat) toi esiin Metsäteollisuus ry:n ja Paperiliiton ry:n yhteisesti toteuttamassa ns. HYVIS -tutkimushankkeessa esille tulleita työhyvinvoinnin osatekijöitä sekä hyviä käytäntöjä.

Vuoden aikana määriteltiin liiton työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin päämäärät, visiot sekä luotiin strategia näiden päämäärien saavuttamiseksi kuluvalle liittokokouskaudelle.

Uudet työsuojeluvaltuutetut perehdytettiin liiton toimintaan järjestämälle heille tilaisuus liiton toimistolla.

Paperiliitto osallistui Teollisuuden Palkansaajien työympäristötyöryhmän järjestämään yhteisten työpaikkojen alihankinnan turvallisuusseminaariin sekä TTK:n Paperiteollisuuden työalatoimikunnan järjestämään ajankohtaispäivään, jossa aiheena tällä kertaa oli mm. psykososiaalisten riskien valvonta työpaikoilla sekä työhyvinvoinnilla parempaa liiketoimintaa.

Paperiliitto osallistui lisäksi SAK:n ja muiden liittojen kanssa ensimmäistä kertaa yhteisellä osastolla Tampereen Eurosafety 2014 -messuille. Osastolla kävijöiden palaute oli positiivista.

Paperiliitto osallistui kolmen vuoden välein pidettävään kansainväliseen työturvallisuus ja -terveellisyyskonferenssiin Frankfurtissa. Konferenssi oli kahdeskymmenes ja se järjestettiin yhteistyössä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja International Social Security Associationin (ISSA) kanssa. Tämän vuotuisesta konferenssista isännöi Saksan Social tapaturmavakuutuslaitos DGUV. Konferenssin teemana oli *We love prevention*.

Liiton työsuojelutoimintaa ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu työsuojelukysely. Kysely oli tällä kertaa ns. suppea versio ja se lähetettiin 108 työsuojeluvaltuutetulle. Kyselyn vastausprosentti oli 72. Aiempien kyselyjen tuloksiin verrattuna voidaan todeta, että etenkin lyhyihin poissaoloihin johtaneita tapaturmia sattuu edelleen liikaa ja että melu aiheuttaa yhä ongelmia. Positiivisena asiana voidaan todeta, että omaa työpistettä tarkkaillaan ehkä paremmin kuin aiemmin, mikä näkyy lisääntyneinä turvallisuushavaintoina.

Ympäristönsuojelu

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenevänsä murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

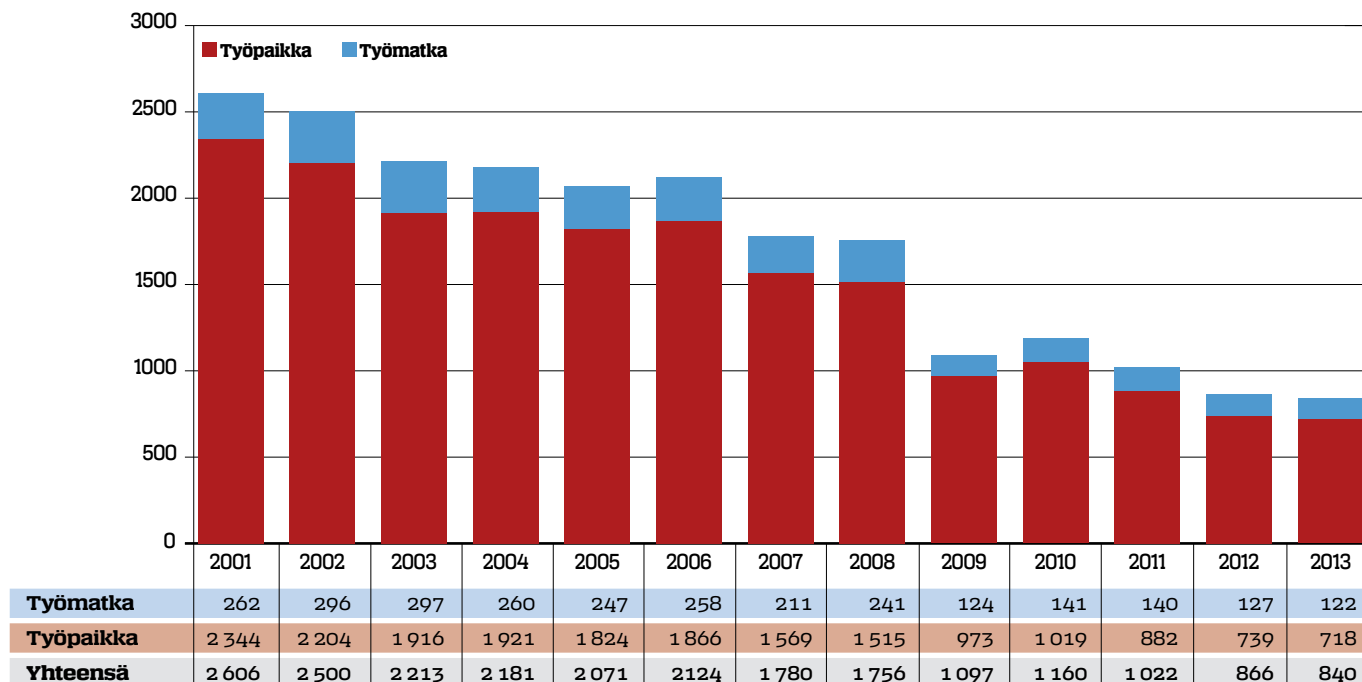
Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinen lainsäädäntö.

Paperiteollisuuden turvallisuustyön työalatoimikunta (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Lisäksi pidettiin työalatoimikunnan suunnittelupäivä. Työalatoimikunta järjesti perinteisen valtakunnallisen ajankohtaispäivän Helsingissä.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliitto-



Työpaikka- ja työmatkatapaturmat sekä ammattitaudit massa- ja paperiteollisuudessa 2001–2013

Työtapaturmat suhteutetaan miljoonaa työtuntia kohden, jolloin tulee huomioiduksi myös vähentynyt työntekijöiden määrä. Luku vuonna 2012 oli 24,1 ja vuonna 2013 luku oli 24,4.

On huomion arvoista, että sattuneiden tapaturmien määrät kulkevat edelleen hyvään suuntaan, mutta suhteutettuna miljoonaa työtuntia kohden ei samaa positiivista kehitystä ole tapahtunut. Kuitenkin vuonna 2013 tapaturmaluvut ovat alle teollisuuden keskiarvon.

laisina jäseninä Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski 15.9.2014 asti ja 16.9.2014 alkaen Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Pertti Susi os. 7 Kauttua 12.2.2014 asti ja 13.2.2014 alkaen Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere.

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat (TOT) 2013

Tapaturmavakuutuslaitostenliitto (TVL) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. TOT-tutkiminnan periaatteita muutettiin ns. teematutkiminnan suuntaan 2011. Paperiteollisuudessa sattui yksi kuolemaan johtanut tapaturma vuonna 2014.

Työtapaturmat

Toimialaluokituksen muunto vaikutti merkittävästi tilastointiin (vanhasta TOL 2002 luokituksesta luokitukseen TOL 2008). Vanhalla luokituksella oli tilastoaineistot sattumisvuoteen 2007 asti, ja uudelle luokitukselle on tehty konversiota menneiden vuosien aineistoon. Uuden luokituksen aineisto on käytettävissä alkaen sattumisvuodesta 1999.

Tästä aiheutuu se, että eri luokituksilla tehdyt tilastot voivat näyttää eri lukuja sattumisvuosille 1999–2007. Huomioitavaa on, että toimiala on vahingoittuneen henkilön työnantajan toimiala, minkä vuoksi yritykset saattavat sijoittua eri tavalla toimialoille eri luokituksissa.

Tutkimusasiat

Vuonna 2014 Paperiliiton tutkimusosastolla toteutettiin kyselyt työpaikkojen työntekijämääristä ja investoinneista, työsuojelusta ja paikallisesta sopimisesta. Lisäksi toteutettiin kysely Paperiliiton hallitukselle oman toiminnan kehittämiseksi. Tutkimustyötä jatkettiin kehittämällä alan suhdanneseurantaa ja sen sisältöä. Tehtiin kansainvälisiä vertailuita palkkoihin, tuottavuuteen, yksikkötyökustannuksiin ja työaikoihin liittyen eri Euroopan maissa. Selvitettiin ja analysoitiin alan yritysten taloudellista tilaa ja osallistuttiin eri medioiden avustamiseen.

Yhteiskuntavaikuttamisen pääpaino oli Teollisuuden palkansaajien elinkeinopoliittisen työryhmän toiminnassa, jossa laadittiin useita teollisuuden toimintaedellytyksiä kartoittavia selvityksiä ja toimenpidepapereita. Tärkeimpänä työnä työryhmässä oli hallitusohjelmataavoitteiden laadin-

ta ja siihen liittyvät taustaselvitykset vuoden 2015 eduskuntavaaleja silmällä pitäen. Lisäksi osallistuttiin useiden eri SAK:n työryhmien toimintaan ja aloitettiin yhteistyö Palkansaajien tutkimuslaitoksen kanssa talouskoulutukseen sekä vuonna 2015 toteutettavaan jäsenkyselyyn liittyen.

Kansainvälisessä toiminnassa painopiste oli IndustriALL Europen sosiaalidialogissa, jossa laadittiin vaikutuspapereita EU-komissiolle mm. alan toimintaedellytyksiin sekä puun kestävyyskriteereihin liittyen sekä aloitettiin alan koulutuskartotus ja siihen liittyvien parhaiden käytäntöjen selvittäminen. Pohjoismaiden tasolla laadittiin mm. vaikuttamispaperi puun kestävyyskriteereistä ja puun hiilineutraalisuudesta. EWC-toiminnassa pääpaino oli Metsä Tissuen EWC-sopimusneuvotteluissa, joita jatketaan uuden EWC-direktiivin pohjalta vielä tulevana vuonna.

Lakiasiat

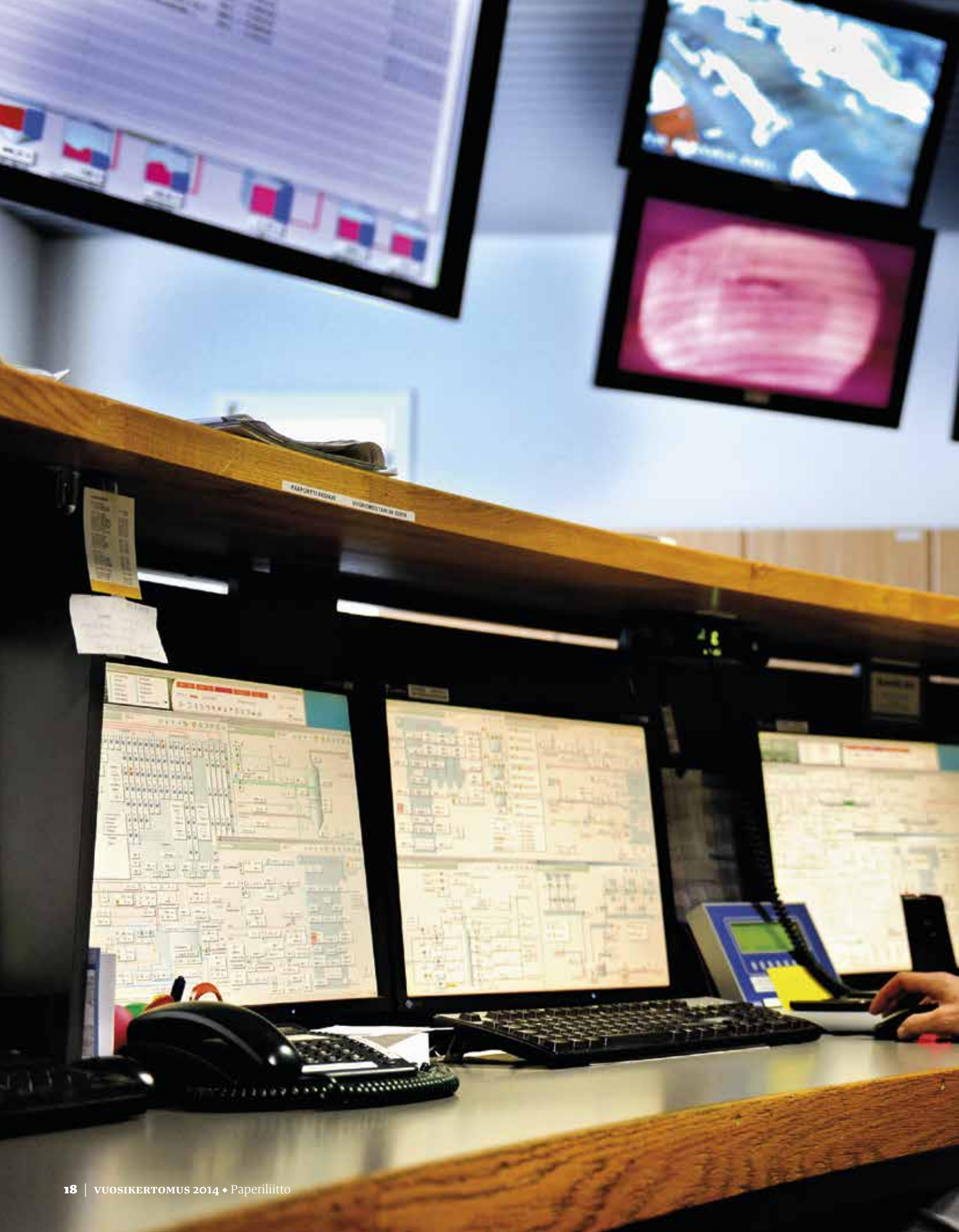
Hoidettavien tapausten määrät lakiosastolla laskivat jonkin verran edellisestä vuodesta. Aikaisempien vuosien tapaan riita-asioista saatiin sovittua ennen oikeudenkäyntiä huomattava osa. Lakiosaston tarjoaman koulutuksen osalta voidaan mainita Kuusankoskella marraskuun lopussa järjestetty ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskenut lyhytkurssi.

Oikeudenkäynneistä vuodelta 2014 on syytä mainita erikseen työtuomioistuimen 11.2.2014 antama tuomio ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskevassa asiassa.

Tapauksessa paperiteollisuuden työehtosopimukseen sidottu yhtiö, Adara Pakkaus Oy, ulkoisti neljä työntekijää sähkö- ja automaatiokun-

nossapitotöistä Sähkö-Toleva Oy:n palvelukseen sopimatta asiasta paikallisesti ammattiosaston kanssa.

Työtuomioistuimen mukaan kysymyksessä ollut kunnossapitotöiden ulkoistaminen olisi edellyttänyt paikallista sopimista työnantajan ja paikallisen ammattiosaston välillä. Kun asiallisesti vastaava tapaus oli ratkaistu työtuomioistumissa (TT:2008-63) jo aiemmin, ei paperiteollisuuden työehtosopimuksen ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskevia määräyksiä voitu paikallisen sopimisen osalta enää pitää epäselvinä, minä vuoksi Adara Pakkaus Oy tuomittiin maksamaan hyvityssakkoa työehtosopimuksen tieten rikkomisesta.



**Prosessityöntekijä
Tero Pasi, UPM Kymin
talteenottolaitos,
18.3.2014.**
Kuva Johannes Wiehn



Hallinto

Liittovaltuusto

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat

Puheenjohtaja Ilkka Nokelainen os. 21 Kaukopää ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen		Kertaa	Varajäsen		Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Tienari Tapio	38	1	Ylimäki Janne	4	1
Honkala Harri	45	2	Petman Ari	50	0
Eronen Mika	2	1	Turunen Matti	38	0
Järvinen Vesa	75	2	Lehtonen Marko	70	0

Länsi-Suomen piiri					
Katavisto Jouni	8	2	Virtanen Seija	24	0
Hägglom Kari	3	1	Hanka Aki	89	1
Erkkilä Pekka	7	1	Salminen Petri	8	1

Etelä-Suomen piiri					
Lindholm Harri	87	2	Lemberg Pentti	87	0
Kauppinen Timo	83	2	Lehtonen Tino	54	0
Kärkkäinen Hannu	47	2	Peräkylä Ossi	39	0

Kymen piiri					
Ropponen Ville	17	1	Haanpää Jarmo	48	1
Pesonen Paavo	19	2	Salminen Ismo	85	0
Riipinen Petri	86	2	Punakivi Jari	15	0
Kiander Petri	81	2	Kasurinen Harri	81	0
Tuominen Sami	73	2	Wikström Janne	32	0
Inberg Toni	16	1	Ropa Tommi	73	1

Saimaan piiri					
Miettinen Kari	22	2	Väärä Jaakko	22	0
Kortelainen Harri	23	2	Virtanen Kimmo	23	0
Viskari Mika	25	2	Löppönen Paavo	25	0
Nokelainen Ilkka	21	2	Hulkko Arto	21	0

Keski-Suomen piiri					
Kallio Jari	11	2	Rautiainen Ismo	13	0
Alanen Tuomo	80	2	Kyrö Marja-Leena	77	0
Korteoja Harri	13	1	Peltonen Sirpa	80	1

Pohjois-Karjalan piiri

Voutilainen Jukka	14	2	Suni Pentti	88	0
Ahonen Eero	55	1	Happonen Leo	55	0
Kervinen Arto	30	1	Korkalainen Raija	88	1

Pohjois-Suomen piiri

Määttä Urho	41	2	Huhtakangas Juha	41	0
Simula Juhani	33	2	Halme Reima	33	0
Suomalainen Jouko	41	2	Berg Timo	41	0
Tyni Alpo	52	1	Luoto Marko	52	1

Yleisvarajäsenet:

Metsälä Sami os. 13 (1), Mattila Ilkka os. 81, Ovaska Tiina os. 21, Sihvola Kimmo os. 12, Kainu Keijo os. 77, Pötry Tero os. 44, Niskanen Timo os. 46, Bragge Tommi os. 19, Tapola Jussi os. 15, Heikkinen Visa os. 21, Paakkola Jari os. 43, Tervo Timo os. 62, Hirvinen Pertti os. 13, Toni Inberg os. 16 1.11. asti, hänen tilalleen 1.1. alkaen Tommi Ropa os. 73 ja hänen varajäsenekseen Visa Heikkinen os. 21.

Liiton hallitus**Liiton hallituksen jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat**

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Vanhala Petri, pj	liiton toimisto	10	Luoto Timo	10	0
Käki Mirja	66	9	Lumikumpu Päivi	46	1
Virtanen Timo	5	9	Koivu Ahti	5	1
Surkka Kimmo	70	9	Salokivi Markku	70	1
Aitonurmi Jouko	42	9	Susi Pertti	7	0
Rikkilä Kari	44	10	Pehkonen Minna	55	0
Paajanen Jorma	77	10	Lampinen Mika	43	0
Ruotsalainen Veijo	52	10	Pajunen Esa	11	0
Leinonen Markku	15	10	Rimo Jukka	17	0
Untolahti Pasi	19	10	Mentula Hannu	85	0
Heikkilä Jari	4	8	Lindeman Veli-Matti	11	0
Pärnänen Kai	14	9	Pajuoja Mika	47	1
Kaikkonen Olli-Pekka	43	8	Itämies Ari	43	0
Siren Matti	81	10	Flink Kai	38	0

Yleisvarajäsenet:

Suhonen Timo os. 14 (0), Gren Antti 44, Manninen Pasi os. 52, Soikkeli Katja os. 21, Sihvonon Pasi os. 42, Virta Jukka os. 7, Valtonen Anu os. 22, Ylönen Veli-Matti os. 81, Pulli Timo os. 13, Soininen Aku os. 23, Rimpilä Harri os. 86 (2) Lehtonen Mika os. 2 (1), Karhu Keijo os. 45 (1), Tanskanen Veikko os. 87, Timo Luoto os. 10 1.12. asti, hänen tilalleen Petri Vanhalan varajäseneksi Timo Suhonen os. 14.

Liiton jäsenyydet

Liitto oli jäsenenä seuraavissa kotimaisissa yhteisöissä:

- ▷ Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- ▷ Suomi-Venäjä-Seura
- ▷ Terveiden edistämisseura
- ▷ Työväenperinne ry
- ▷ Työväen Sivistysliitto TSL ry
- ▷ Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry
- ▷ Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- ▷ Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- ▷ Palkansaajien tutkimuskeskus
- ▷ Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry

Liitto kuului kertomusvuoden aikana seuraaviin kansainvälisiin järjestöihin:

- ▷ Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- ▷ Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- ▷ Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:n valtuuston paperiliittolaiset jäsenet kaudella 2011–2016

- ▷ Ilkka Nokelainen Kaukopää 21, varajäsenet Esa Pajunen Jämsänkoski 11, Timo Suhonen Varkaus 14
- ▷ Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Marja-Leena Kyrö Äänekoski 77, Katja Soikkeli Kaukopää 21
- ▷ Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsen Ahti Koivu Mänttä 05
- ▷ Juhani Simula 33, varajäsen Olli-Pekka Kaikkonen 43
- ▷ Veli-Matti Lindeman Jämsänkoski 11, varajäsenet Petri Salminen Rauma 08, Irene Limola Lempäälä 75

SAK:n hallitus

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä Timo Byman.

SAK:n hallituksen asettamiin asiantuntijaryhmiin kuuluvat henkilöt

- ▷ Sopimusvastaavat Markku Häyrynen
- ▷ Juristit Juha Koivisto ja Jouni Salminen

- ▷ Sosiaalipoliittiset asiantuntijat Markku Häyrynen
- ▷ Kansainväliset asiantuntijat Esa Kaitila
- ▷ Työsuojeluvastaavat Hannu Ulenius
- ▷ Työelämän tutkijat ja kehittäjät Esa Kaitila
- ▷ Ay-koulutusvastaavat Päivi Turtiainen
- ▷ Tasa-arvovastaavat Päivi Turtiainen
- ▷ Koulutuspoliittiset asiantuntijat Päivi Turtiainen
- ▷ Maahanmuuttopoliittinen työryhmä Hanna-Kaisa Siimes
- ▷ Talous- ja elinkeinopoliittiset asiantuntijat Esa Kaitila
- ▷ Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- ▷ Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- ▷ Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- ▷ Nuorisovastaavat Markku Lihavainen
- ▷ Talousvastaavat Markku Leppänen
- ▷ Tietohallintovastaavat Päivikki Wesslin

SAK:n eri työryhmiin ovat kertomusvuoden aikana kuuluneet:

- ▷ SAK – EK tilastolautakunta Esa Kaitila varajäsenenä

Muut yhteisöt

- ▷ Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) elinkeinopoliittinen työryhmä Esa Kaitila
- ▷ SAK:n koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- ▷ Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Hanna-Kaisa Siimes
- ▷ Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen

- ▷ Finnveran hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvosto
Petri Vanhala
- ▷ Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- ▷ Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä Timo Virtanen ja Kai Kolho
- ▷ Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Kemiallisen metsäteollisuuden koulutusjohtokunta Petri Vanhala
- ▷ Metsäneuvosto Timo Byman varsinaisena jäsenenä ja Juhani Siira varajäsenenä
- ▷ Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana
- ▷ Levin Matkailukeskuksen hallitus Juhani Siira varsinaisena jäsenenä sekä Sari Nikkilä varajäsenenä
- ▷ Ylläksen Terveysshotellin hallitus Petri Vanhala puheenjohtajana, hallituksen jäsenenä Markku Leppänen ja Juhani Siira
- ▷ Välimiesoikeus Ilkka Nokelainen ja Timo Byman varsinaisina jäseninä sekä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto varajäseninä
- ▷ Prosessiteollisuuden tutkintotoimikunta Päivi Turtiainen
- ▷ Paperiteollisuuden tutkintotoimikunta Päivi Turtiainen
- ▷ Automaatioasentajan tutkintotoimikunta Esa Pajunen
- ▷ Kemian alan sekä paperi- ja puualankoulustustoimikuntaan Päivi Turtiainen varajäsenenä
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski 15.9.2014 asti ja 16.9.2014 alkaen Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Pertti Susi os. 7 Kauttua 12.2.2014 asti ja 13.2.2014 alkaen Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski, Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TVL) teollisuusryhmän puheenjohtajana Hannu Ulenius
- ▷ Tapaturmavakuutuslaitosten liiton työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Hengitysliitto Heli ry:n asbestityöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
- ▷ Työneuvoston varajäsenenä Jouni Salminen
- ▷ Kansallisen metsäohjelman koulutustyöryhmä Päivi Turtiainen
- ▷ Metsäalan Strateginen Ohjelma (MSO) Petri Vanhala ja Esa Kaitila
- ▷ IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala 16.5. alkaen
- ▷ IndustriALL Europan sosiaalidialogikomitea Esa Kaitila
- ▷ IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- ▷ Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- ▷ IN:n yhteistoimintaryhmä Esa Kaitila
- ▷ IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- ▷ IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- ▷ IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- ▷ IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- ▷ IN:n teollisuuspoliittinen verkosto Esa Kaitila
- ▷ Ylläksen Terveysshotelli Oy – toimitusjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Paasivuorenkatu 4–6 – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Presto – hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen

Järjestötoiminta

→ Harjunniemen perhe Akaan Viialasta osallistui Paperiliiton jäsentapahtumaan Alahärman PowerParkissa. Kristan ja Karin mukana lapset Enni, Iida ja Oona sekä vaunuissa makaava Aaro. Liiton kaikkien aikojen suurimmassa jäsentapahtumassa oli yli 6 000 osallistujaa.

Kuva Eija Valkonen

Paperiliiton järjestötoiminnan päämääränä on järjestäytyneenä, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin mm. hyvällä edunvalvonnalla, työsuojelulla ja koulutuksella sekä jäsenistöä aktivoivilla tapahtumilla.

Paperiliiton yhtenä toiminnan painopisteenä oli liittoyhdistyksen selvittäminen ja erilaisten yhteistyömuotojen etsimisen. Liittoyhdistyksen keskusteltiin Metalliliiton ja TEAM-liiton kanssa. Keskustelujen pohjalta päätettiin järjestää yhteinen hallitusten seminaari. Seminaari pidettiin marraskuussa Paasitornissa. Kaikkien liittojen hallitukset olivat sitä mieltä, että yhteistyön selvittelyä tulee jatkaa ja vastaavanlainen seminaari tulee järjestää seuraavan vuoden keväällä.

Liitto järjesti aktiiveille ja koko jäsenistölle niin asiasisältöisiä kuin vapaa-ajankin tapahtumia. Jäsentapahtumien tavoitteena oli tavoittaa jäseniä niin, että he kiinnostuvat liiton ja ammattiosaston toiminnasta. Jäsentapahtumia olivat mm.:

- ▷ jääkiekkoturnaus
- ▷ pilkkikisat ay-sporttifestareiden yhteydessä
- ▷ salibandyturnaus
- ▷ jalkapalloturnaus
- ▷ opinto- ja loma-asioiden hoitajien koulutuspäivät
- ▷ taloudenhoitajien koulutuspäivät
- ▷ perhetapahtuma PowerParkissa
- ▷ motoristien kokoontumisajot
- ▷ perhelomaviikko
- ▷ veteraanilomaviikko

Paperiliitto näkyi myös työväenliikkeen yhteisissä tapahtumissa TUL:n liittojuhlilla sekä Työväen musiikkitapahtumassa.

Koulutustoiminta

Paperiliiton ensisijaisena tehtävänä oli työntekijöiden palkka- ja työehtoja sekä sosiaalista turvallisuuksi edistävien tavoitteiden ajaminen. Tämän lisäksi liitto pyrki vaikuttamaan yhteiskunnan kehitykseen alamme työpaikkojen turvaamiseksi. Paperiliitto toimi samanaikaisesti tämän hetken ja tulevaisuuden puolesta.

Paperiliiton koulutustoiminnan päämääränä oli osaavat luottamushenkilöt alamme työpaikoilla ja ammattiosastoissa. Tämä puolestaan tuki liiton päämäärää, joka oli hyvä edunvalvonta. Koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykeni edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin.

Paperiliitto käytti järjestökoulutukseen mm. Kiljavan opiston ja TSL:n palveluja, jotka jakaantuivat ammattiosaston toimihenkilöiden koulutukseen, luottamusmieskoulutukseen ja työsuojeluvaltuutettujen koulutukseen. Jäsenille tiedotettiin TSL:n alueellisista koulutuksista. Aktiivien motivointiin ja jakamiseen kiinnitettiin huomiota kurssitarjonnassa. Työsuojelun peruskursseilla pidettiin ns. liiton päivä.

Paperiliitto osallistui eri työryhmissä aktiivisesti Kiljavan opiston kurssitoiminnan kehittämiseen. TSL:n kanssa sovittiin liiton lyhytkurssien kehittämisestä osittain verkkoluennoina.

Koulutuksista tiedotettiin jäsenistölle mm. liiton kotisivuilla, Paperiliitto-lehdessä, Koulutus & Lomat -esitteessä, kevät- ja syyskokouksissa sekä muissa osastojen tilaisuuksissa. Lisäksi kaikista paperiliittolaisille suunnatuista kursseista lähetettiin sähköpostia ammattiosastojen opintovastaaville sekä kohderyhmille.

Liitto tarjosi lyhytkursseja ammattiosastoille. Kurssit toteutettiin pääasiassa paikallisesti. Kouluttajina toimivat liiton toimitsijat. Kurssit rakennettiin ammattiosastojen toiveiden mukaisesti liiton toiminnan merkittävimmiltä sisältöalueilta.

Koulutuspolitiikka

Koulutuspoliittisen toiminnan päämääränä oli alallemme tulevien ja nykyisten työntekijöiden oikeus ammatilliseen koulutukseen henkilön lähtökohdista riippumatta. Tavoitteena oli edistää ammatillisen aikuiskoulutuksen avulla jäsenten valmiuksia kohdata työelämän muutoksia ja siihen liittyvän monialaisen osaamisen vaatimuksia. Näyttötutkinnot ovat merkittävä osaamisen to-



dentamiskeino työssäkäyville jäsenillemme.

Päämäärän saavuttamiseksi liitto vaikutti usealla eri taholla. Paperiliitolla oli edustus paperiteollisuuden-, prosessiteollisuuden-, kunnossapidon- ja automaatioasentajan tutkintotoimikunnissa. Näissä tehtävänä oli tutkintojen hyväksyminen ja oppilaitosten järjestämissopimusten solmiminen sekä sen valvominen, että jokaisella tutkinnon suorittajalla on yhtäläinen kohtelu oppilaitoksesta tai paikkakunnasta riippumatta.

Prosessiteollisuuden perustutkinnon suoritus vuonna 2014 oli aikuispuolella yhteensä 244 kappaletta ja ne jakautuivat seuraavasti:

- ▷ Paperiteollisuuden osaamisalan valinnut 105 kpl
- ▷ Levyteollisuuden osaamisalan valinnut 6 kpl
- ▷ Sahateollisuuden osaamisalan valinnut 6 kpl
- ▷ Kemiantekniikan osaamisalan valinnut 124 kpl
- ▷ Biotekniikan osaamisalan valinnut 7 kpl

Paperiteollisuuden ammattitutkintoja suoritettiin 45 kappaletta ja erikoisammattitutkintoja 2 kappaletta. Osatutkintoja suoritettiin 17 kappaletta.

Kansallisen metsäohjelman koulutustyöryhmän toiminnan tarkoituksena oli alan laadullisen ja määrällisen koulutuksen ennakointi ja tutkintojen kehittäminen sekä yhteiskunta vaikuttaminen. Työryhmä panosti työelämän, tutkimuksen ja koulutuksen kohtaamiseen ja yhteistyön konkreettiseen tiivistämiseen. Kehittämistyötä tehtiin tilanteessa, jossa vuoteen 2017 mennessä ammatillisen peruskoulutuksen resursseista leikataan 20 prosenttia ja aikuiskoulutuksesta 30 prosenttia. Työryhmä painotti tämän vuoksi yhteistyömallien tärkeyttä tulevaisuudessa – yhteisten opimateriaalien tuottaminen ja palvelukonseptien kehittäminen olisi eräs keino varmistaa opetuksen hyvä ja tasainen laatu kaikkialla. Tiivistetysti koko koulutustyöryhmän toimikauden ajan on vaikuttettu mm. metsästrategiaan ja opetus- ja kulttuuriministeriöön muutoksia suunniteltaessa. Koulutustyöryhmän toimikausi loppuu 2015 alussa.

Paperiliitto oli mukana kolmessa SAK:n hankkeiden hankkeissa:

- ▷ Opin Verkko –hankkeessa valmennettiin työelämän koulutusneuvoja vertaistukijoiksi työpaikoille. Tehtiin kysely osalle pääluottamusmiehistä ja opintoasioidenhoitajista.
- ▷ Oppimisvaikeudet työelämässä –hankkeessa tutkittiin sitä, miten oppimisvaikeudet näkyvät

Kiljavan opiston kursseille paperiliittolaisia osallistui seuraavasti:

Työsuojelun peruskurssi	57
Työsuojelun jatkokurssi 1 ja 2	21
Työsuojelulainsäädännön kurssi	12
Päätuottamusmiesten täydennyskurssi	9
ATK-kirjanpito yhdistyksille	4
Kun puhe ei riitä	3
Luottamusmiesten peruskurssi (yleinen)	4
Minä ja työyhteisöni muutoksessa	1
Osaamisen kehittäminen	6
Paikallinen sopiminen	6
Riskien hallinta työssä	3
Rohkeutta esiintymiseen	1
Taloudenhoitajien peruskurssi	3
Taseri-kirjanpidon jatkokurssi	3
Toimiva työpaikka	4
Tuottavuus ja hyvinvointi	1
Turvallisuustekniikan kurssi	2
Työhyvinvoinnin arviointi ja hallinta työpaikalla	2
Työoikeuden peruskurssi	11
Työoikeuden täydennyskurssi	4
Yksityisyyden suoja ja työelämä	1

Työväen Sivistysliiton kursseille paperiliittolaisia osallistui seuraavasti:

Irti jännityksestä – esiintymistaidon kurssi	3
Valmistaudu ja vakuuta	2
Eläkkeelle siirtymisen valmennus	6
Tiedon virtaa – pyyhittää pölyt järjestöviestinnästä	2

työelämässä ja minkälaisilla keinoilla pystytään auttamaan työntekijöiden työssä jaksamista, oppimista ja kehittymistä mahdollisissa oppimiseen liittyvissä vaikeuksissa. Tehtiin kysely päätuottamusmiehille.

- ▷ Välineitä osaamisen kehittämiseen –hanke selvitti sitä, miten yhteistoimintalain mukaista osaamisen kehittämisen toimintamallia lähdettiin työpaikoilla toteuttamaan, miten hyviä käytäntöjä työpaikoilla kehitetään ja eri koulutusmahdollisuuksia hyödynnetään. Tehtiin alueellisesti rajattu kysely päätuottamusmiehille ja opintoasioiden hoitajille.

Tasa-arvotoiminta

Tasa-arvo on keskeisellä sijalla Paperiliiton arvo maailmassa. Sukupuolten välisen tasa-arvon lisäksi Paperiliitto pitää tärkeänä sitä, että jäsenillä on yhtäläiset mahdollisuudet tehdä valintoja, kehittyä työssään sekä saada oikeudenmukainen kohtelu ilman asenteellisia tai rakenteellisia rajoituksia, jotka johtuvat sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä. Tasa-arvo on valtavirtaistettu kaikkeen liiton toimintaan niin edunvalvontaan, koulutuspolitiikkaan kuin järjestötoimintaan.

Paperiliitonkin toimintaan heijastuvat yleiset tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua sääntelevät seikat Suomen kansallisessa lainsäädännössä, Euroopan yhteisön oikeudessa ja Suomea sitovissa kansainvälisissä sopimuksissa. Perustuslaissa on mm. velvoite edistää sukupuolten tasa-arvoa ja tasa-arvolaisia säännöksiä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä. Tämä asetti Paperiliitolla haasteita erityisesti naisten kannustamiseksi ammattiosastojen aktiiveiksi. Liiton hallituksessa ja valtuustossa oli edelleen vain yhtenä yksi nainen.

SAK:n tasa-arvopäivät pidettiin Helsingissä 17.–18.5. Aiheena oli yhdenvertaisuuslaki, tasa-arvo-suunnitelmat ja palkkakartoitukset työpaikoilla.

Nuorisotoiminta

Paperiliitto oli mukana keskeisten vientiteollisuuden työnantaja- ja työntekijäliittojen yhteisessä kampanjassa. Vientiteollisuus tutuksi -kampanjalla ollaan yhteydessä suoraan peruskoulunsa päättäviin nuoriin, heitä tutustutettu vientiteollisuuteen ja järjestetty työpaikkavierailuja. Tarkoitus oli saada nuoria hakeutumaan teollisuuden ammatilliseen koulutukseen. Kampanjointi jatkuu myös vuonna 2015.

Kaikilla alalla jo opiskelevien koululuokilla pidettiin koulutiedotustilaisuudet. Koulutiedotuksen tärkein tehtävä oli antaa opiskelijoille käsitys ammattiliiton alaisista tehtävistä työpaikoilla. Lisäksi tilaisuuksissa selvennettiin ammattiliiton tehtäviä muussa yhteiskunnassa. Koulutiedotustilaisuuksien yhteydessä alamme oppilaat liittyivät Paperiliiton oppilasjäseniksi. Oppilasjäsenet saivat heille määritellyt jäsenedut.

Paperiliitto on SAKKI ry:n jäsenjärjestö. SAKKI ry on toisen asteen opiskelijoiden edunvalvonta-

järjestö. Järjestö tarjoaa neuvonta-apua opiskelijoiden ongelmatilanteissa. Lisäksi he ovat vaikuttajajärjestö opiskelijoiden elämään liittyvissä asioissa. SAKKI ry tarjoaa jäsenilleen opiskelijakortin kautta saatavia jäsenetuja. Paperiliitto kustansi oppilasjäsenilleen Sakkikortin, mikäli oppilasjäsen sellaisen halusi tilata.

Paperiliitto järjesti vuonna 2014 useita liittotapahtumia. Suosittujen urheilutapahtumien lisäksi järjestettiin suuren suosion saanut huvipuistotapahtuma. Näihin tapahtumiin osallistui keskimääräistä nuorempia jäseniä, jotka eivät välttämättä osallistu perinteisiin ammattiyhdistystapahtumiin. Palaute tilaisuuksista on ollut hyvää ja toivotaan tällaisten tapahtumien alentavan kynnystä osallistua myös perinteisempään ay-toimintaan.

Paperiliitto on Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n Tatsin jäsen. Järjestö järjestää koulutus- ja tukitoimintaa työttömille ja työttömille nuorille. Myös lomautetut ovat oikeutettuja osallistumaan Tatsin toimintaansa. Olemme markkinoineet heidän toimintaansa Tatsi-lehden kautta. Lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa ja Paperiliitto on kustantanut sen kohderyhmälleen.

Lomatoiminta

Paperiliitto tarjosi vuonna 2014 jäsenilleen monipuolista lomatoimintaa. Lomia oli tarjolla työssä oleville, työttömille, lapsiperheille ja eläkeläisille.

Paperiliitolla on kolme omaa lomapaikkaa: Särkelä Särkisalossa, Purala Jaalassa ja Törmälä Kuusamossa. Vuoden 2014 kesäkuusta alkaen Paperiliiton lomapaikat muuttuivat maksullisiksi.

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin loma-osakkeita, jotka ovat kaikkien paperiliittolaisten vuokrattavissa. Huoneistoja on Vuokatin Katinkullassa, Punkaharjulla, Saariselällä, Lappeenrannan Saimaalla ja Tampereella.

Paperiliitto järjesti vuonna 2014 oman hyvinvointiloman Vierumäen urheiluopistolla.

Paperiliitto myönsi 55 vuotta täyttäneille pitkäaikaisille jäsenilleen veteraanilomaedun. Etu oikeutti neljän yön maksuttomaan majoitukseen Keurusharjun loma-asunnoissa sekä 80 euron arvoiseen lomaseteliin, jolla voi ostaa palveluja hotellilla Keurusselässä. Vaihtoehtoisesti setelin voi käyttää HC Ylläs Saagassa palvelujen ostoon. HC Ylläs Saagassa etuun ei kuitenkaan kuulunut majoitusta.

→ Oulun osasto 43:n
Kimmo Kellokumpu
Paperiliiton jalkapallo-
turnauksessa 5.9.2014.

Kuva Miisa Kaartinen

Paperiliitto osallistui SAK:n, TUL:n ja Kisakeskuksen järjestämälle perinteiselle Pohjantähti-leirille tukemalla perheiden osallistumista leirille.

Ohjattuja lomiam tarjottiin yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n, Solaris-lomat ry:n ja Maaseudun Terveys ja Lomahuolto ry:n kanssa. Lomajärjestöjen lomat ovat Raha-automaattiyhdistyksen tukemaa toimintaa, joille osallistujat valitaan taloudellisin ja sosiaalisin perustein. Lopulliset valinnat lomalle valituista tekee aina ao. lomajärjestö. Paperiliiton kautta oli mahdollista hakea kahdelle työttömien jaksolle, kolmelle ohjatulle lapsiperheiden lomajaksolle ja neljälle eläkeläisten lomalle.

Paperiliitto maksoi omien työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömille suunnatuilla jaksoilla.

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry järjesti 1.askel -hyvinvointijaksoja aikuisille ja lapsiperheille. 1.askel toiminta ei ole lomatoimintaa vaan osallistujien terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävää toimintaa, jonka tarkoituksena on innostaa palkansaajia liikkumaan ja pitämään huolta terveydestään ja jaksamisestaan. Toimintaa tuetaan Raha-automaattiyhdistyksen varoista. Toiminta korvaa aikaisemman kuntoremonttitoiminnan. Jaksoille haetaan suoraan PHT ry:n kautta. PHT ry suorittaa myös osallistujien valinnat.

Jäsenalennuksia Paperiliiton jäsenille tarjosi mm. Hotelli Levitunturi, Imatran kylpylä, Mäntän klubi, Restel, Tallink Silja, Suomi Camping, Yyterin kylpylä ja Kylpylähotelli Peurunka.

Paperiliitto markkinoi loma- ja hyvinvointijaksoja ja jäsenalennuksia Paperiliitto-lehdessä ja liiton nettisivuilla. Osastojen loma-asioiden hoitajille laitettiin muistutuksia haettavina olevista jaksoista muutaman kerran vuodessa.





Viestintä

→ → UPM:n Kaukaan sellutehtaalla työskentelevä Tarja Himmi kertoi opiskeluinnostuksestaan Paperiliitto-lehden numerossa 9/2014.

Kuva Mikko Nikkinen

→ Paperiliitto-lehti ilmestyi kymmenen kertaa.

Liiton ja liiton palvelua käyttävien ammattiosastojen uudistetut nettisivut julkaistiin 15. tammikuuta uudessa Sivuviidakko-palvelussa. Uudistuksessa päivitettiin, täsmennettiin ja laajennettiin sivustojen sisältöä sekä uusittiin kokonaan sivuston ulkoasu. Palveluun liittyi vuoden aikana lisää ammattiosastoja niin, että vuoden lopussa 31 ammattiosastoa käytti liiton tarjoamaa palvelua.

Uudistuksella jokaiselle ammattiosastolle saatiin näkyvyys liiton nettisivuilla joko omilla sivuillaan tai yhteystiedoillaan. Uusille sivuston päivityksille järjestettiin koulutus kesäkuussa.

Viestintäosasto osallistui toimintavuoden aikana Palkansaajalehdet PALEn koulutustilaisuuksiin ja organisoii liiton sidosryhmätapaamisen heinäkuussa Valkeakoskelle Työväen Musiikkitalon yhteyteen.

Viestintä toimi yhteistyössä tiedotusvälineiden kanssa avustamalla heitä haastateltavien ja asiantuntijoiden etsimisessä sekä välittämällä taustatietoja liitosta ja alasta.

Paperiliitto-lehti

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa. Lehti käsittelee monin tavoin jäsenten työpaikkojen, edunvalvonnan ja alan ajankohtaisia tapahtumia. Lisäksi jutuissa pureuduttiin erilaisiin elämäntilanteisiin, kuten työn takia muuttamiseen, eläkkeelle jäämiseen, vuorotteluvapaaseen, opiskeluun aikuisena ja yksinasumiseen.

Toimituksen tavoite oli joka numerossa tuoda esiin liiton jäsenten työtä ja arkea eri puolilta maata niin paperiteollisuuden kuin paperinjalostuksen työpaikoilta. Vuoden aikana lehden sivuilla oli mukana kaikkiaan noin 455 nimeltä mainittua henkilöä jutuissa tai valokuviissa. Lehden yhdessä numerossa oli esillä keskimäärin 22 työpaikkaa ja 18 paikkakuntaa.

Lehden yhden numeron tekemiseen osallistuu eri puolilta maata 10 - 15 avustajaa. He olivat toimittajia, valokuvaajia, kolumnisteja tai kuvittajia. Lehti painettiin Forssa Printissä Forssassa. Lehdessä käytettävä paperi valmistettiin Stora Enson Veitsiluodon tehtailta. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:ltä.

Lehden levikki oli noin 39 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua. Lehden 1/2014 mukana ilmestyi liiton Koulutus- ja lomat -liite.

Liiton toimistossa lokakuussa pidettyyn lehden avustajien koulutuspäivään osallistui 13 toi-

mittajaa ja valokuvaajaa. Kasvokkain tutustumisen lisäksi tapaamisessa täsmennettiin avustajille lehden tavoitteita sekä järjestettiin ammattitaitoa täydentävää koulutusta.





Kansainvälinen toiminta

→ Uruguayn paperiammattiliiton puheenjohtaja Julio Burgueño vieraili Paperiliitossa syyskuun lopulla.

– Paperiliitto on opettanut meille, miten tehdä työnantajan kanssa yhteistyötä, Burgueño sanoi.

Kuva Eeva Eloranta-Jokela

IndustriALL Global Unionin kautta tehtävän yhteistyön keskeisimmät tavoitteet olivat ay-oikeuksien ja työntekijöiden perusoikeuksien toteutuminen kaikkialla maailmassa sekä ay-yhteistyöverkostojen luominen ja solidaarisuustoiminta.

Paperiliitto toimi myös Eurooppa-tasolla IndustriALLEuropean Unionissa.

Nordic-IN teollisuuspoliittinen verkosto

Pohjoismaisten ammattiyhdistysliikkeiden teollisuuspoliittisessa verkostossa käsiteltiin vuonna 2014 hitaan taloudellisen kasvun vaikutuksia kansantalouksille ja työntekijöille. Laadittiin lausunto EU:n ja Yhdysvaltojen välisestä vapaakauppasopimuksesta, laadittiin laaja teollisuutta ja sen toimintaedellytyksiä käsittelevä manifesti EU Parlamenttivaalien ehdokkailla, kartoitettiin meriteollisuuden ja arktisen merenkulun toimintaedellytyksiä pohjoismaissa sekä käsiteltiin puun ja biomassojen käyttöön liittyvän EU Komission aloitteen tilaa.

Nordic-IN koulutuspoliittinen verkosto

Pohjoismaisten teollisuusliittojen koulutuspoliittisessa verkostossa viimeisteltiin tavoiteohjelma otettavaksi käsitteeseen paperialan sosiaalidialogityöryhmässä. Muutoin keskityttiin osaamisen kehittämiseen liittyviin pedagogisiin menetelmiin.

EWC-asiat

EWC-asioissa neuvoteltiin Metsä Tissuen EWC-sopimuksen uusimisesta vastaamaan uuden EWC-direktiivin ja lain vaatimuksia. Sopimusteksteistä päästiin pitkälti yhteisymmärrykseen mutta lopullinen allekirjoittaminen siirtyy vuodelle 2015.

Paperialan sosiaalidialogia

EU Komission alaisessa paperialan sosiaalidialogissa laadittiin EU Komissiolle lähetetyt kannanotot ilmasto- ja energia asioihin sekä teollisuuspoliittisiin linjauksiin liittyen. Biomassojen kestävyyskriteereistä, puun eri käyttötarkoituksista ja uusiutuvan energian tuottamiseen liittyvistä eri maiden tukijärjestelmistä järjestettiin yhden

päivän seminaari. Lähetettiin EU Komissiolle hakemus eri maissa, paperiteollisuudessa käytössä olevien koulutusjärjestelmien kartoittamiseen ja aloitettiin tämä koulutuskartoitus, joka toteutetaan vuoden 2015 aikana.

Solidaarisuustoiminta

Paperiliiton solidaarisuustoiminnan päämääränä olivat oikeudenmukaiset työehdot ja kohtuulliset elinolosuhteet alan erityisesti suomalaisomisteisten konsernien työntekijöille kolmansissa maissa.

Paperiliitto toteutti yhdessä Puu- ja erityisalojen liiton sekä SASKin kanssa metsäalan työntekijöiden järjestäytymishanketta Mosambikissa. Kumppaneina oli kaksi mosambikilaista liittoa, jotka edustavat maa- ja metsätaloustyöläisiä ja kemian- ja paperiteollisuuden työntekijöitä. Hankkeessa paneuduttiin koulutuksella järjestötoiminnan perusasioihin. Tavoitteena oli, että liitot pystyisivät toimimaan ja kasvamaan monikansallisten yritysten hallitsemassa työelämässä sekä valvomaan työntekijöiden etuja ja vaikuttamaan maan teollisuuspolitiikkaan.

Uruguayssa jatkettiin hanketta, jonka tavoitteena oli todentaa ja varmistaa monikansallisten yhtiöiden omien eettisten normien ja työjärjestö ILO:n hyväksymien työelämän perusoikeuksien toteutuminen koko metsäalan tuotantoketjussa. Erityisesti haluttiin varmentaa Montes de Platan työntekijöiden ammatillinen järjestäytyminen ja ammattiliiton perustaminen, työehtosopimus sekä kunnolliset työolot.

Menetelminä käytettiin koulutusta, järjestämistä sekä verkostoitumista. Hanke toteutettiin yhdessä SASKin ja TEAMin kanssa. Paikalliset kumppanit olivat Uruguayn paperi- ja sellutyöntekijöiden federaatio, Puuliitto sekä ay-keskuksen koulutus- ja tutkimuskeskus



Jäsenet

Työssä käyvät ja työmarkkinoiden käytössä olevat jäsenet 2014

Osasto	Jäseniä	Osasto	Jäseniä
2 Nokia	226	43 Oulu	850
3 Kaskinen	108	44 Lauritsala	765
4 Tampere	345	45 Valkeakoski	426
5 Mänttä	445	46 Helsinki	76
7 Kauttua	410	47 Lohja	158
8 Rauma	136	48 Sunila	199
10 Pori	129	49 Helsinki	30
11 Jämsänkoski	585	50 Tampere	196
12 Jyväskylä	106	51 Kajaani	192
13 Äänekoski	472	52 Pietarsaari	638
14 Varkaus	451	54 Tervakoski	266
15 Inkeroinen	670	55 Kuopio	181
16 Karhula	77	57 Juankoski	136
17 Kotka	326	59 Valkeakoski	106
18 Summa	98	62 Tampere	80
19 Kuusankoski	645	66 Hämeenlinna	394
21 Kaukopää	1138	70 Valkeakoski	353
22 Tainionkoski	228	73 Karhula	123
23 Joutseno	235	75 Lempäälä	89
24 Turku	71	76 Ruovesi	70
25 Simpele	330	77 Äänekoski	216
26 Kaavi	40	78 Lieksa	88
27 Sysmä	19	80 Kaipola	484
30 Pankakoski	187	81 Heinola	352
32 Pyhtää	56	83 Toukola	43
33 Kemi	416	84 Kemijärvi	22
35 Myllykoski	295	85 Kuusanniemi	314
37 Kotka	41	86 Lahti	202
38 Kyröskoski	288	87 Kirkniemi	511
39 Loviisa	41	88 Uimaharju	224
41 Veitsiluoto	792	89 Tiukka	38
42 Rauma	639	Yhteensä	17867

Tilinpäätös

Toimintakertomus

Paperiliitto ry:n talous on pysynyt vakaana tilikauden aikana. Varsinaisen toiminnan tulos oli 6 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut tilivuonna olivat 8 036 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen nähden 1,02 prosenttia.

Jäsenmaksutuottoja (netto) oli 6,5 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneet jäsenmaksutuotot olivat 5 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli noin -7 723 tuhatta euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (- 2 305 tuhatta euroa) oli kuitenkin 5 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin ja edellisen vuoden tuottojäämään (- 2 235 tuhatta euroa) verrattuna kolme prosenttia parempi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 2 038 tuhatta euroa, joka oli 660 tuhatta euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu vuokraustoimintaan sekä arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 2 338 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen 117 tuhatta euroa. Tämä selittyy Kiinteistö Oy Plaza Preston myynnistä johtuvasta vuokratuottojen vähentymisestä. Tuotot arvopapereista olivat 1 687 tuhatta euroa, lisäystä edelliseen vuoteen 116 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 242 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot 766 tuhatta euroa, vähennystä 221 tuhatta euroa. Tämä selittyy sillä, että osa arvopapereista on sijoitettuna osakerahastoihin, joiden tuotto tilivuonna oli 265 tuhatta euroa.

Kiinteistöjen vuokraustoiminnan kulut, vastikkeet sekä arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Tilivuonna kirjattiin luottotappioihin Talvivaara Oy:n joukkovelkakirjanlaina sekä kertyneet korot perustuen yrityksen siirtymiseen yrityssaneerausjärjestelmään. Tilivuonna myytiin Kiinteistö Oy Plaza Presto CMNRE HOLD CO2 Oy:lle.

Tuotot ja kulut kehittyivät seuraavasti

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2014 t. euroa	TP 2013 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
Toimintatuotot	314	167	147	88
Henkilöstökulut	-3 103	-3 356	253	-8
Poistot	-850	-326	-524	161
Toimitilakulut	-219	-296	76	-26
Järjestökulut	-1 026	-1 131	105	-9
Toimistokulut	-1 017	-1 049	32	-3
Jäsenmaksukulut	-595	-616	21	-3
Jäsenetuudet	-1 139	-1 260	121	-10
Muut toimintakulut	-87	-86	-1	2
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-7 723	-7 952	229	-3
Varainhankinta	5 418	5 717	-300	-5
Sijoitustoiminta	2 038	1 279	759	59
TILIKAUDEN TULOS	-267	-955	688	-72

Henkilöstökulut vähentyivät tilivuonna 253 tuhatta euroa (8 %). Palkkakulut vähentyivät tilivuonna 145 tuhatta euroa (6 %). Palkkiot ja ansionmenetykset vähenivät 88 tuhatta euroa (29 %). Eläkekulut lisääntyivät 13 tuhatta euroa (2,7 %) sekä muut henkilöstökulut vähentyivät 33 tuhatta euroa (11 %). Eläkekulujen lisäys selittyy TyEL maksujen korotuksesta.

Toimitilakulut vähentyivät tilivuonna 26 prosenttia. Järjestökulut vähentyivät 9 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä selittyy, että edellinen vuosi oli liittokokousvuosi. Toimistokulut vähentyivät tilivuonna 3 prosenttia. Jäsenmaksut eri järjestöille vähentyivät niin ikään kolme prosenttia. Jäsenetuudet vähentyivät tilivuonna 10 prosenttia suurimmaksi osaksi siksi, että toimintakiinteistöt siirtyivät maksullisiksi kesäkuussa 2014. Muut toimintakulut lisääntyivät tilivuonna 2 prosenttia, johtuen Patentti- ja rekisterihallinnon kuluista, jotka aiheutuivat uusien sääntöjen rekisteröinnistä osastoissa. Poistojen 161 prosentinlisäys edelliseen vuoteen nähden, johtui Törmälässä puretun kiinteistön romutuksesta käyttöomaisuuskirjanpidossa (484 tuhannen euron lisäpoisto).

Varsinaisen toiminnan kulujäämä vähentyi 1 prosentin, vähennystä edelliseen vuoteen nähden 83 tuhatta euroa, ja talousarvioon nähden 285 tuhatta euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos parani 59 prosenttia, 759 tuhatta euroa. Tulos jäi noin 25 prosenttia heikommaksi mitä talousarviossa ennustettiin. Tilivuonna kirjattiin luottotappioihin Talvivaara Oy:n joukkovelkakirjalaina sekä korkosaamiset velkasaneerauksesta johtuen.

Tilikauden alijäämä -266 762,72 on 688 352,42 euroa edellistä vuotta parempi.

Tase-erät kehittyivät seuraavasti

	TP 2014 t. euroa	TP 2013 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	75 239	82 208	-6 970	-8
Vaihtuvat vastaavat	15 676	9 160	6 516	71
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	88 597	88 863	-267	0
Vieras pääoma, pitkäaikainen	196	208	-12	-6
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 122	2 298	-175	-8

Pysyvässä vastaavissa aineellisten hyödykkeiden noin 7 miljoonan euron vähennys johtui Kiinteistö Oy Plaza Preston myynnistä sekä toimintakiinteistöstä tehdystä lisäpoistosta.

Vaihtuvissa vastaavissa lisäystä edelliseen vuoteen oli noin 6,5 miljoonaa euroa.

Oma pääoma vähentyi tilikauden alijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvetka (196 tuhatta euroa) oli 6 prosenttia pienempi, muuta pitkäaikaista vierasta pääomaa ei ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää mm. tilipäätöksen jaksotuserät.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

	2010	2011	2012	2013	2014
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	137	146	133	139	142
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	60	64	57	59	57
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	46	46	44	44	44
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	-12	-51	23	10	17
Oman pääoman tuotto	-5	-11	1	-1	-0,3
Vakavaraisuus	97	97	97	97	97

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden alijäämä -266 762,72 euroa.

TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden alijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston vähennykseksi.

Tuloslaskelma

	31.12.2014	31.12.2013
TUOTOT		
Toimintatuotot	313 546,94	166 949,91
KULUT		
Henkilöstökulut	-3 102 630,19	-3 355 943,19
Poistot	-849 557,79	-325 519,33
Muut kulut	<u>-4 083 979,30</u>	<u>-4 437 245,36</u>
KULUJÄÄMÄ	-7 722 620,34	-7 951 757,97
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	11 234 972,06	11 520 106,23
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 618 227,86	-1 798 962,75
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-4 199 203,85</u>	<u>-4 003 981,82</u>
	5 417 540,35	5 717 161,66
VARSAINEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-2 305 079,99	-2 234 596,31
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	5 009 352,16	5 342 963,55
Kulut	-2 971 034,89	-4 063 482,37
Tuottojäämä	<u>2 038 317,27</u>	<u>1 279 481,18</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>-266 762,72</u>	<u>-955 115,13</u>

VIERAS PÄÄOMA**Pitkäaikainen**

Eläkevastuuvelka	196 399,00	207 981,00
------------------	------------	------------

Lyhytaikainen

Saadut ennakot	5 792,88	146 012,91
Ostovelat	179 733,35	247 353,24
Muut velat	137 467,20	122 458,87
Siirtovelat	1 799 027,37	1 781 691,04
	2 122 020,80	2 297 516,06

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ

2 318 419,80	2 505 497,06
---------------------	---------------------

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

90 915 017,89	91 368 857,87
----------------------	----------------------

Rahoituslaskelma**31.12.2014****31.12.2013**

Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-7 722 620,34	-7 951 757,97
Poistot	849 557,79	325 519,33
Jäsenmaksutuotot (netto)	5 417 540,35	5 717 161,66
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	2 038 317,27	1 279 481,18
Tulorahoitus	582 795,07	-629 595,80

Lyhytaikaiset saamiset, lisäys-/vähennys+	-2 532 971,51	-342 505,35
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys-/vähennys-	-175 495,26	-218 514,85
Toiminnan aiheuttama rahavarojen muutos	-2 708 466,77	-561 020,20

Investoinnit ja sijoitukset		
Käyttöom.investoinnit	-380 220,95	-688 923,51
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	9 462 508,48	3 417 200,00

Rahavarojen muutos ennen lainojen muutosta	9 082 287,53	2 728 276,49
--	--------------	--------------

Pitkäaikaisten lainojen lisäys/vähennys	-11 582,00	-9 316,00
---	------------	-----------

Rahavarojen vähennys/lisäys	6 945 033,83	1 528 344,49
------------------------------------	---------------------	---------------------

Tarkistus

Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	12 385 123,54	5 440 089,71
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	-5 440 089,71	-3 911 745,22
Rahavarojen muutos	6 945 033,83	1 528 344,49

Paperiliitto r.y. Y-tunnus 0201825-5

HALLITUKSEN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 23 päivänä huhti kuuta 2014

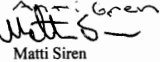

Petri Vanhala


Olli-Pekka Kaikkonen

Kimmo Surkka

Jari Heikkilä


Markku Leinonen


Matti Siren


Mirja Käki


Jouko Aitonurmi

~~Ahti Koivu~~

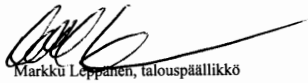

Veijo Ruotsalainen


Kari Rikkilä

Pasi Untolahti


Jorma Paajanen


Kai Pärnänen


Markku Leppänen, talouspäälikkö


Timo Virtanen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 24 päivänä huhti kuuta 2015


Lotta Kauppila, HTM


Pasi Puranen, KHT

Koneenhoitajat Pauli
Isokallio ja Harri Koppa-
na, Adara Pakkaus Oy,
Valkeakoski 7.9.2014.
Kuva Miisa Kaartinen







Paperiliitto r.y.
Paasivuorenkatu 4-6 A, 6. krs.
PL 326, 00531 Helsinki

www.paperiliitto.fi