



Vuosikertomus 2013

 PAPERILIITTO

Sisältö

Liiton katsaus	6
Edunvalvonta	10
Paperiteollisuus	10
Paperinjalostus	12
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Tutkimusasiat	17
Lakiasiat	17
Hallinto	18
Järjestötoiminta	26
Koulutustoiminta	26
Koulutuspolitiikka	27
Tasa-arvotoiminta	27
Nuorisotoiminta	28
Lomatoiminta	28
Viestintä	30
Kansainvälinen toiminta	32
Toimisto ja henkilökunta	34
Jäsenet	35
Tilinpäätös	36

Ulkoasu Reima Kangas, Taitengrafia ky • **Julkaisija** Paperiliitto • **Painopaikka** Forssa Print, Forssa 2014 • **Kannen kuva:** Mari Malmisuo työskenteli laboranttina Huhtamäki Food Servicen tuotekehitysosastolla Hämeenlinnassa. Kuva Mauri Helenius • **Takakannen kuva:** Juri Valkosen työpaikalla Billerudin Valkeakosken tehtaalla alkoi joulun jälkeen kokeilu 12-tuntisesta lyhyt vuorokierrosta. Kuva Eija Valkonen.





→Koneenhoitaja Harri Paakkinen ajoi massaa kartonkikoneella Met-sä Boardin Simpeleen tehtaalla elokuussa.

Kuva Mikko Nikkinen

Liiton katsaus

Suomessa tuotettiin vuonna 2013 yhteensä 10,6 miljoonaa tonnia paperia ja kartonkia. Tämä oli noin prosentti vähemmän kuin vuonna 2012. Kokonaistuotannon pieneneminen johtui etenkin graafisen paperin tuotantomäärien trendinomaisesta vähenemisestä. Vuonna 2013 graafisia papereita, eli paino-, kirjoitus- ja sanomalehtipapereita, tuotettiin 6,3 miljoonaa tonnia, mikä oli 4,7 prosenttia vähemmän kuin edellisellä vuonna. Suomen paperiteollisuuden tuotannosta graafisten papereiden osuus on silti yhä lähes 60 prosenttia.

Kantongin ja erityisesti pakkauskartongin tuotanto sen sijaan lisääntyi. Eri kartonkilaatua tuotettiin noin 2,9 miljoonaa tonnia, mikä oli 6,6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2012. Kartonkituotteiden osuus koko tuotannosta kohosi jo 28 prosenttiin.

Sellua tuotettiin Suomessa 7,1 miljoonaa tonnia, mikä oli noin 3,6 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Paperi- ja kartonkiteollisuuden käyttöaste oli keskimäärin 86,8 prosenttia. Se oli prosentin alhaisempi kuin edellisvuonna. Koko teollisuudessa vuoden 2013 keskimääräinen käyttöaste pysyi edellisvuoden tasolla 80,5 prosentissa.

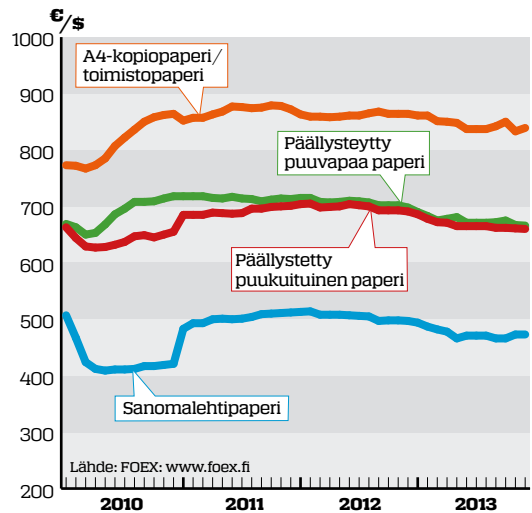
SUOMEN TULLIN tilastojen mukaan massa- ja paperiteollisuuden osuus Suomen kokonaisviennistä vuonna 2013 oli noin 15,9 prosenttia. Paperi- ja kartonkituotteita vietiin noin 10 miljoonaa tonnia.

Paperi- ja kartonkituotteiden vientimäärät pysyivät lähes edellisvuoden tasolla mutta yhteenlaskettu viennin arvo pieneni edellisvuodesta noin 1,6 prosenttia.

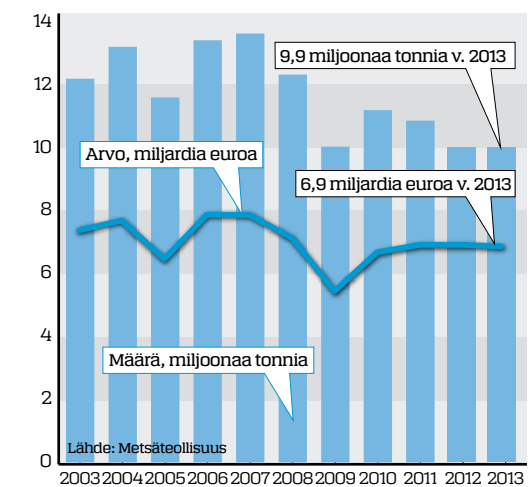
Tärkeimpinä vientimaina pysyivät Saksa ja Iso-Britannia, mutta vienti niihin väheni edellisvuodesta noin 6 prosenttia. Yhdysvaltoihin, Venäjälle ja Belgiaan vienti taas lisääntyi. Etenkin Belgian osuus oli selvästi kasvanut. Sinne vietiin lähes 20 prosenttia enemmän paperi- ja kartonkituotteita kuin edellisvuonna.

SELLUA VIETIIN Suomesta vuonna 2013 noin 3,2 miljoonaa tonnia mikä on noin 45 prosenttia ko-

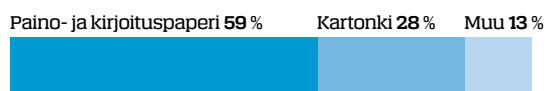
Paperilaatujen hinnat / tonni



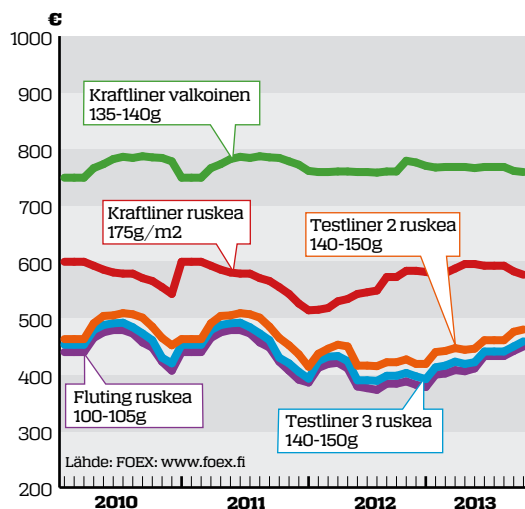
Paperin ja kartongin vienti yhteensä



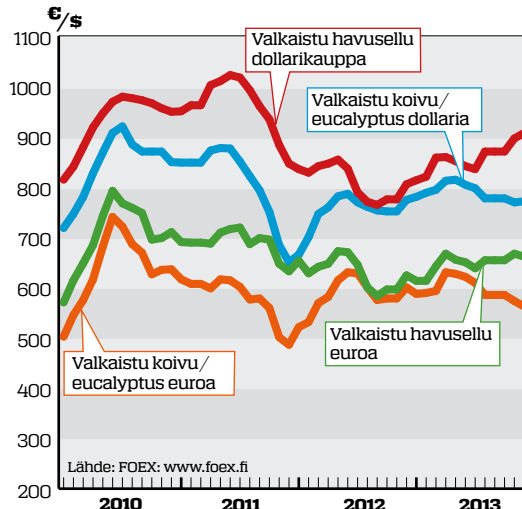
Paperin ja kartongin tuotanto



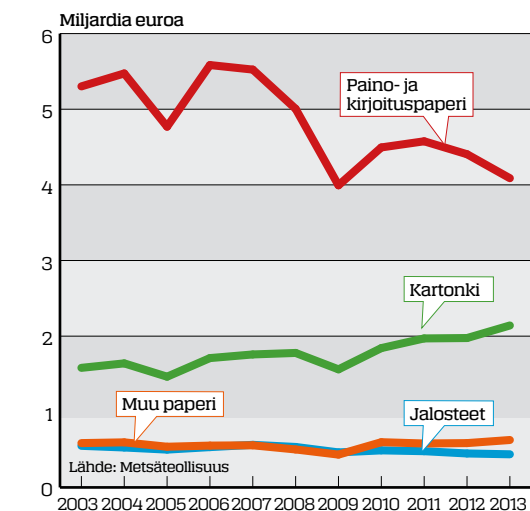
Kartonkilaatujen hinnat / tonni



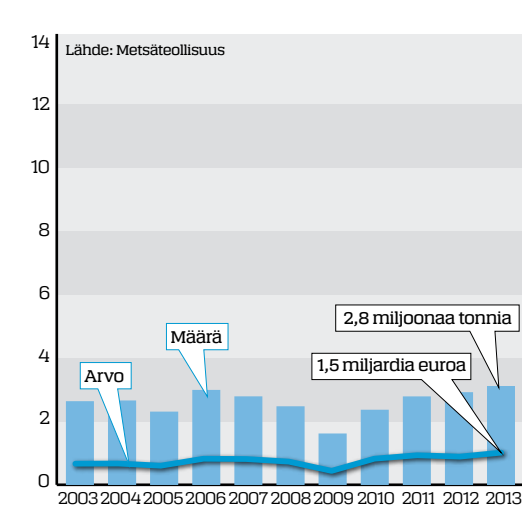
Sellulaatujen hinnat / tonni



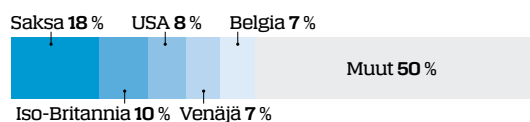
Paperin ja kartongin vienti



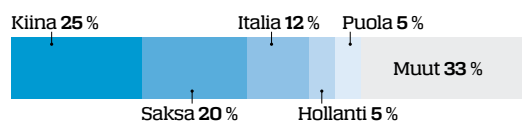
Sellun vienti



Paperin ja kartongin vientimaat



Sellun vientimaat



ko kemiallisen sellun tuotannosta Suomessa. Sellua vietiin aiempaa selvästi enemmän ja myös paremmalla hinnalla. Markkinasellun vientimäärät lisääntyivät 11,8 prosenttia ja viennin arvo peräti 14,6 prosenttia edellisvuodesta.

Markkinasellua vietiin selvästi muita maita enemmän Kiinaan ja Saksaan. Sellun vienti taas lisääntyi eniten Venäjälle, Yhdysvaltoihin sekä Puolaan. Sellun toimitukset Belgiaan, Iso-Britanniaan, Ruotsiin ja Ranskaan vähenivät edellisvuodesta.

PAPERITEOLLISUUDESSA TYÖPAIKKOJEN määrä väheni edelleen. Esimerkiksi UPM-Kymmene sulki Rauman tehtaalta konelinjan ja elintarviketeollisuuden pakkauksia valmistava Hartman sulki kananmunakennoja valmistavan tehtaan Varkaudessa. Useilla paikkakunnilla käynnistettiin yhteistoimintaneuvotteluja osana erilaisia säästötoimintoja. Loppuvuodesta eräiden pankkiiriliikkeiden analytiikat alkoivat spekuloida suuresta paperiteollisuuden fuusiosta, jolla pyrittäisiin elvyttämään alaa Euroopassa. Metsäteollisuuden investointitaso noudatteli edellisvuosien tasoa olleen noin 650 miljoonaa euroa. Suurin osa investoinneista suuntautui vanhan tuotantokapasiteetin ylläpitoon ja korvaamiseen sekä toiminnan rationalisointiin. Laajennusinvestoinneista merkittävin lienee ollut UPM-Kymmenen biopolttoainelaitos Kaukaan tehdasalueelle.

PAPERILIITON TOIMINTAA hallitsivat XXI liittokokous 12.–14.6. ja osallistuminen työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä sovitun työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisiin työehtosopimusneuvotteluihin. Liittokokous linjasi Paperiliiton keskeiset painopisteet ja toimintalinjat vuosille 2013–2017. Painopisteissä korostuu edunvalvonta, yhteiskuntaan vaikuttaminen sekä jäsenmaksutulojen ja toiminnallisten kulujen oikeanlainen suhde.

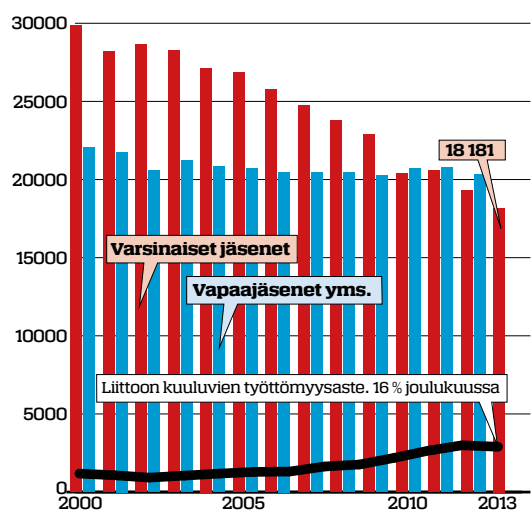
ALKUVUODESTA työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä aloitettiin tunnustelut mahdollisen keskitetyn työmarkkinaratkaisun sopimisesta. Työnantajapuoli vastusti aluksi keskitettyä työmarkkinaratkaisua ja ajoi tulevia neuvotteluja liittokierroksen suuntaan. Vielä elokuun alussa työnantajapuolella ei myönnetty julkisesti keskitettyä palkkaratkaisua. Elokuun lopussa keskusjärjestöjen välillä saavutettiin neuvottelutulos, jonka kaikki hyväksyivät. Ratkaisuun sisältyi myös maan hallituksen

vastaantulo mm. verotuksen inflaatiotarkistuksesta. Sopimus nimettiin työllisyys- ja kasvusopimukseksi. Sopimuksessa edellytettiin alakohtaisia työehtosopimusneuvotteluja, joille annettiin aikaa kahdeksan viikkoa. Paperiliitto oli heti valmis aloittamaan neuvottelut Metsäteollisuus ry:n kanssa. Metsäteollisuus ry:n suhtautuminen alakohtaisten neuvotteluiden aloittamiseen oli kuitenkin negatiivinen. Alkuun varsinaisia neuvotteluja ei heidän puolelta käytykään, vaan neuvottelukuntien tapaamisia kutsuttiin tunnusteluiksi. Työnantajapuolen mukaan keskitetty ratkaisu ei tuonut riittävästi rakenteellisia muutoksia työehtoihin, ja heidän esityksensä sisälsivätkin merkittäviä tekstihekennyksiä. Lopulta aivan annetun aikarajan puitteissa liittojen välillä saavutettiin keskitetyn palkkaratkaisun mukainen neuvottelutulos ilman olennaisia tekstimuutoksia.

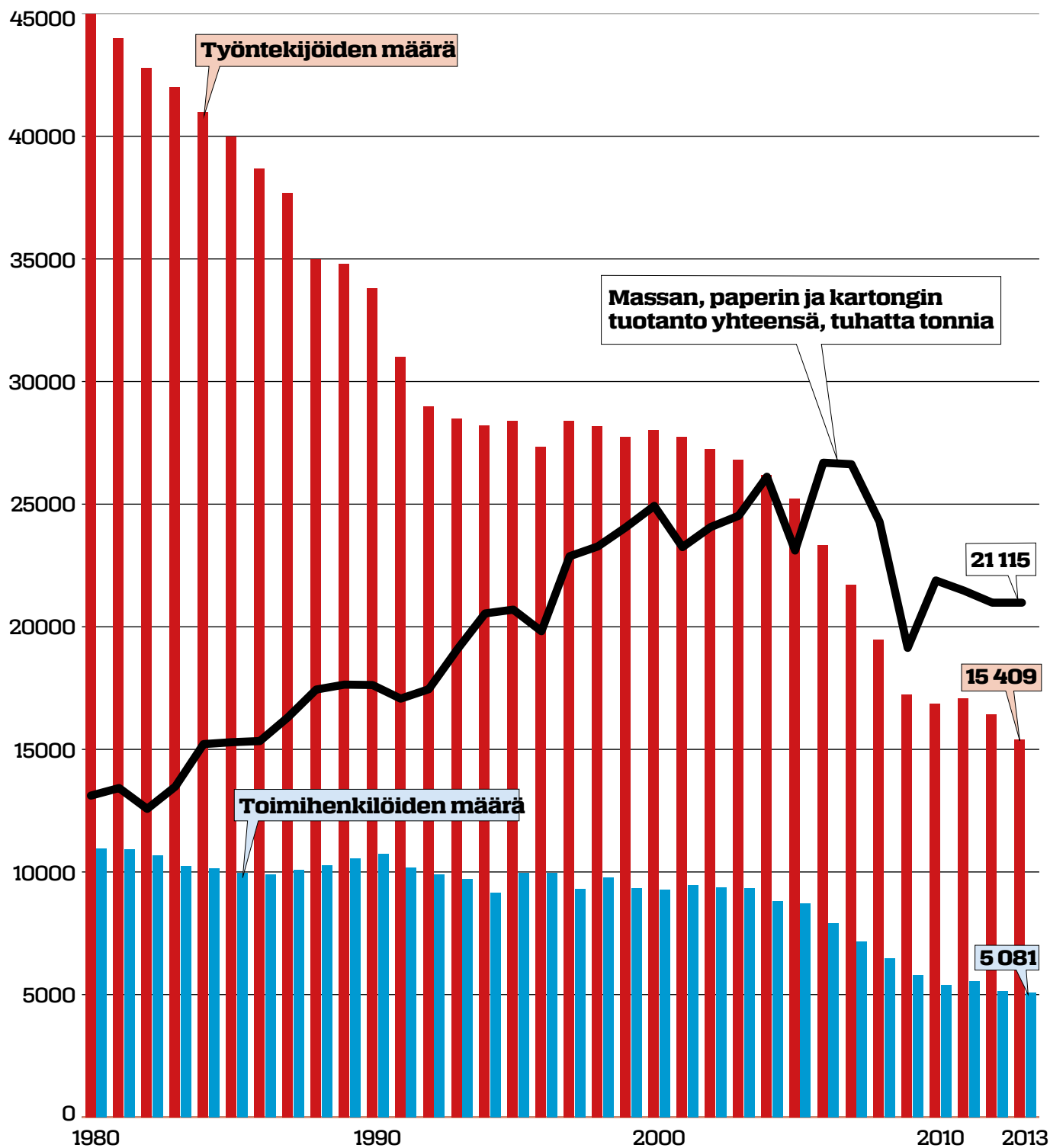
Liiton täyttä jäsenmaksua maksavat jäsenet:

vuoden 2009 lopussa	17 867
vuoden 2010 lopussa	17 275
vuoden 2011 lopussa	17 082
vuoden 2012 lopussa	16 417
vuoden 2013 lopussa	15 409

Paperiliiton jäsenten lukumäärä ja työttömyysaste



Paperiteollisuuden työvoiman ja tuotantomäärän kehitys 1980–2013



EDUNVALVONTA

PAPERITEOLLISUUS

Paperiteollisuutta jo vuosia koetellut rakennemuutos jatkui vuoden 2013 aikana. Tämän seurauksena suljettiin *Stora Enso Packaging Oy:n* aaltopahvitehdas Ruovedellä. Varkaudessa sijaitseva *Hartmanin* munakennotehdas lopetti toimintansa lokakuussa. Juankoskella sijaitseva *Premium Boardin* kartonkitehdas oli koko vuoden pysäytettyä siten, että lähes koko henkilöstö oli koko vuoden lomautettuna. *UPM-Kymmene* sulki Rauman tehtaalta PK-3 konelinjan, joka valmisti SC-paperia. Stora Enso aloitti vuoden aikana useita yhteistoimintamenettelyjä, jotka liittyivät säästöohjelmaan. Tämän seurauksena Stora Enson Imatran tehtailla vähennettiin yhteensä 165 työntekijää. Säästöohjelmaan liittyen muillakin Stora Enson tehtailla käytiin yhteistoimintamenettelyjä. Yksittäisillä tehtailla käytiin lisäksi yhteistoimintamenettelyjä henkilöstön lomautuksista ja irtisanomisista.

Työehtosopimukset

Liitolla oli voimassa seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus r.y., Pahvin- ja Paperinjalostajain Yhdistys r.y. ja Kemianteollisuus r.y. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 21 kappaletta. Lisäksi työnantajan ja ammattiosaston välisiä sopimuksia oli tehty kolmelle työpaikalle.

Palkkojen korottuminen

Paperiteollisuuden työehtosopimuksen mukaisesti korotettiin työntekijöiden kausipalkkoja 6.5.2013 alkaen 20 sentin yleiskorotuksella. Urakka- ja prosenttiperusteisten palkkiotöiden ansiota korotettiin siten, että korotusten vaikutus vastasi yleiskorotuksen suuruutta.

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittujen palkkausjärjestelmien palkkojen korottamiseen oli käytettävissä erillinen rahamäärä, jonka suu-

ruus oli tehtaan työntekijöiden lukumäärä 1.4.2013 kertaa 12 senttiä.

Alin kausipalkka oli 6.5.2013 alkaen 880,89 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 7.10.2013 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 124 senttiä, yövuorolisä 223 senttiä ja saunalisä 401 senttiä.

EK:n palkkatilastoinnin mukaan paperiteollisuuden työntekijöiden keskituntiansio kohosi 2,4 prosenttia ja säännöllisen työajan tuntiansio 2,5 prosenttia vuonna 2013.

Työehtosopimusneuvottelut

Paperiteollisuuden työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen työehtosopimus sovittiin 24.10.2013 niin, että se astuu voimaan 1.5.2014. Sopimus on jaettu kahteen sopimuskautteen. Ensimmäinen kausi päättyy 29.2.2016. Toisen sopimuskauden mahdollisesta muodostumisesta ja palkankorotuksista keskusjärjestöt käyvät neuvottelut kesällä 2015.

Työehtosopimukseen sovittiin seuraavat muutokset:

- ▷ Tes-seisokin ilmoitusaika lyheni 1 kuukaudesta 2 viikkoon.
- ▷ Lomallelähtraha maksetaan kaikille työntekijöille toukokuun toisena palkanmaksupäivänä.
- ▷ Lyhyeen vuorokierto on sovittiin 1 vuoden mittainen kokeilujakso, jonka työnantaja voi toteuttaa.
- ▷ Ylitöiden seurannan osalta sovittiin verotusvuoden mittaisesta 250 tunnin seurantajaksosta.
- ▷ Työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja työurien jatkamiseksi sovittiin 58 vuotta täyttäneille mahdollisuus sopia vaihtaa osa palvelusvuosikorvauksesta vapaaksi. Vapaan pituus on enintään 5 työpäivää. Tämä kokeilu on määräaikainen ja päättyy 5.4.2015.
- ▷ Työehtosopimuksen rakenteiden ja tekstien selkeyttämisen jatkamisesta sovittiin siten, että muutokset on tehty 30.3.2014 mennessä.

- ▷ Lisäksi sovittiin, että sopimuskauden aikana tarkastellaan kausipalkkaan sisältyvätkö palkanerien määräysten selkeyttämistä ja yksinkertaistamista.
- ▷ Ylityömääräysten soveltuvuutta erilaisiin työaikajärjestelyihin tarkastellaan osapuolten välillä.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti paperiteollisuuden työehtosopimus on voimassa 1.5.2014–30.9.2016. Sopimus jakaantuu sopimuskausiin siten, että 1 kausi on 1.5.2014.–29.2.2016. Mahdollinen toinen kausi on 1.3.2016.–30.9.2016.

Muu toiminta

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi yhteensä 21 erimielisyysmuistiota. Erimielisyysmuistioiden määrä oli lähes sama kuin edellisenä vuonna. Palkkojen tarkistamisiin tai paikalliseen palkkausjärjestelmään liittyviä erimielisyyksiä oli 10 kappaletta ja töiden ulkoistamiseen liittyviä erimielisyyksiä oli 4. Muita erimielisyysmuistioiden aiheita olivat mm yhteistoimintaneuvottelut, muutosturva ja pääluottamusmiehen tiedonsaantioikeudet.

Edunvalvontaan kehitettiin yhteistyössä muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokouksissa ja seminaareissa. Kansainvälisten sopimusten kehittymistä seurattiin.

Työehtosopimusneuvottelukunnat

Paperiteollisuus

Petri Vanhala, Juhani Siira, Markku Häyrynen, Ilkka Nokelainen, Timo Virtanen, Jouko Aitonurmi, Timo Byman, Sauli Kovanen (13.6.2013 saakka), Sami Laakso (14.6.2013 alkaen), Jouko Suomalainen, Juha Koivisto (asiantuntijajäsen), Esa Kaitila (asiantuntijajäsen).

Jalostus PPY

Markku Häyrynen, Kimmo Sihvola, Sami Laakso, Jouni Salminen, Irene Limola.

Paccor Finland Oy

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Jouni Salminen, Matti Hietanen, Jari Koskinen.

Huhtamäki Oyj

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Jouni Salminen, Mirja Käki, Arja Saarinen.

Amtor Ltd

Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Harri Nurminen, Jarmo Partanen, Pertti Susi, Tapio Myllynen.

Suomen Kerta Oy

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Esa Kotasaari, Marko Rågback.

TES-perusteiset työryhmät ja toimikunnat

Työaikatyöryhmä

Petri Vanhala, Juhani Siira.

Työoikeustyöryhmä

Juhani Siira, Jouni Salminen.

Tilastotoimikunta

Esa Kaitila, Riitta Kaukonen.

Nuoret työntekijät ja ammatillinen koulutus

Päivi Turtiainen, Markku Lihavainen, Riitta Kaukonen.

Välimiesoikeus

Ilkka Nokelainen, Sauli Kovanen 13.6. saakka, Timo Byman 14.6. alkaen.

→ Terhi Palmu työskenteli nestepakkaus-kartongin jälkikäsitelyssä Stora Enson Tainionkosken tehtaalla tammikuussa.

Kuva Jukka Koskinen



PAPERINJALOSTUS

Paperinjalostustehtaiden toimintaympäristössä ei tapahtunut suuria yllätyksiä tai muutoksia. Talouden näkymien heikkeneminen vaikutti kuitenkin joidenkin toimipaikkojen tilauskantoihin ja tulevaisuudennäkymiin. Muutamilla paikkakunnilla jouduttiin turvautumaan yhteistoimintamenettelyn kautta toteutettuihin lomautuksiin eikä muutamien henkilöiden irtisanomisiltakaan voitu välttyä. Alan työntekijämäärä pysytteli kuitenkin lähes edellisen vuoden tasolla.

Paperinjalostusteollisuuden investoinnit ja uudistukset olivat varsin vähäisiä tänäkin vuonna. Merkittävin uudistus tapahtui Hämeenlinnassa, jossa Paccor käynnisti uuden tehtaan vuoden 2013 alussa.

Työehtosopimusneuvottelut

Pahvin- ja Paperijalostajain yhdistyksen ja Paperiliiton välillä saavutettiin työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen neuvottelutulos 21.10.2013.

Keskeisiä muutoksia työehtosopimukseen sovittiin seuraavasti:

- ▷ Lomapalkan tasauserä maksetaan kesäkuun

ensimmäisenä palkanmaksu-päivänä, ellei paikallisesti muuta sovita.

- ▷ Lisäksi sopimukseen sovittiin luottamusmiesten edustavuuden toteaminen vuosittain tammikuun 1. päivän työntekijämäärän mukaan.
- ▷ Työaikoihin sovittiin joustomahdollisuuksia paikallisille osapuolille.
- ▷ Vuorotyölisät ja lauantaalisä sovittiin määriteltäväksi aina sopimuskaudeksi kerrallaan.
- ▷ Osapuolet asettavat lisäksi työryhmän, joka käy läpi kolmivuorotyöhön liittyvät määräykset ja laatii selvitystyön perusteella työehtosopimukseen omat keskeytyvän kolmivuorotyön määräykset lokakuun loppuun 2014 mennessä. Määräykset otetaan käyttöön 1.1.2015.

TYÖLLISYYS- JA KASVUSOPIMUKSEN mukaisesti Pahvin ja paperinjalostajain työehtosopimus on voimassa 1.3.2014.–31.1.2017. Sopimus on jaettu kahteen sopimuskauteen. Ensimmäinen kausi on 1.3.2014.–31.12.2015 ja toinen kausi on 1.1.2016.–31.1.2017. Toisen sopimuskauden palkankorotuksista keskusjärjestöt käyvät neuvottelut kesällä 2015, minkä jälkeen osapuolet käyvät neuvottelut toisesta sopimuskaudesta. Mikäli nämä neuvotte-



← Tanja Lehtonen teki kuntien kotipalveluraisioita Eskimo Finland Oy:n tehtaalla Lapissa joulukuussa.

Kuva Vesa-Matti Väärä

lut eivät johda tulokseen, sopimus päättyy ensimmäisen sopimuskauden päättyessä 31.12.2015.

Huhtamäen työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen työehtosopimus hyväksyttiin lokakuussa 2013. Huhtamäen sopimukseen ei sovitettu teksti- tai sisältömuutoksia. Kustannusvaikutus ja sopimuskaudet noudattavat työllisyys- ja kasvusopimuksen linjaa. Huhtamäen sopimus on voimassa 1.3.2014.–31.1.2017 välisen ajan.

Hämeenlinnassa sijaitsevan muovipakkauksia valmistavan Paccor Finland Oy:n työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen neuvottelutulos hyväksyttiin lokakuussa 2013. Sopimuskaudeksi sovittiin 1.5.2014–31.1.2017. Paccorin sopimuksen kustannusvaikutus on työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen. Sopimukseen sovittiin muutoksia tes-seisokkeihin siten, että pääsiäis- ja vappuseisokit voidaan siirtää pidettäväksi myöhemmin. Työnantajan on ilmoitettava siirrosta vähintään kahta viikkoa ennen kyseisen seisokin alkamista. Lisäksi sovittiin, että paikalliset osapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana palvelusaikaisjärjestelmää.

Amcor Flexibles Finland Oy:n osalta sovittiin, että työehtosopimusta ei muuteta työllisyys- ja kas-

vusopimuksen mukaiseksi, vaan sopimus päättyy aiemman sopimuskauden mukaan 30.6.2015.

Suomen Kerta Oy:ssä neuvoteltiin työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen työehtosopimus voimaan siten, että sopimuskausi on 1.3.2014.–31.1.2017. Suomen Kerta Oy:ssä Imatran tehtaalla noudatetaan Huhtamäki Foodservice työehtosopimusta ja Suomen Kerta Oy Kotkan tehtaalla noudatetaan omaa talokohtaista työehtosopimusta.

Muu toiminta

Suomen Kerta Oy osti marraskuussa Stora Enson Packaging Oy:n DeLight Solutions liiketoiminnan. Tehdas sijaitsee Lahdessa ja se työllistää 17 henkilöä. Työntekijöihin noudatetaan Huhtamäki Foodservicen työehtosopimusta paikallisesti sovituin tarkennuksin.

Syyskuun lopussa sovittiin Pahvin- ja Paperinjalostajain Yhdistyksen kanssa uudet PPY:n vuoro- ja aattolisät. Vuoro- ja aattolisien suuruudet olivat 1.10.2013 alkaen seuraavat: iltavuorolisä 143 senttiä, yövuorolisä 240 senttiä ja lauantai- ja aattolisä 316 senttiä tunnilta.

Työ- ja ympäristönsuojelu

→ Hämeenlinnassa toimivan Paccor Finland Oy:n koneenhoitaja Tommi Hongisto pohti jatkuvaa työaika-muotojen vaihtumista Paperiliitto-lehden jutussa syyskuussa.

Kuva Mauri Helenius

Työelämän rakenteelliset muutokset aiheuttavat uusia haasteita työturvallisuudelle. Viime vuosina nämä muutokset ovat olleet metsäteollisuudessa hyvinkin voimakkaita. Näyttää siltä, että jatkuvasta muutoksesta on tullut pysyvä olotila. Työn vaatimukset kasvavat ja opittavaa on siten jatkuvasti.

Irtisanomisien ja lomautusuhkien jatkuva paine oli suurena haasteena työsuojelun ja työhyvinvoinnin parissa työskenteleville. Tässä muutostilanteessa tulee osata tunnistaa työpaikan niin fyysiset kuin henkiset vaaratekijät sekä arvioida riskit niin, että tilanne voidaan hallita. Työturvallisuustason nostamiseen ja uudenlaisen työturvallisuuskulttuurin luomiseen pyrittiin vaikuttamaan niin, että ne näkyvät selvinä muutoksina alan tapaturmaluvuissa. Varsinainen työturvallisuuskulttuuri syntyy työpaikoilla kuitenkin työntekijöiden ja työnantajan yhteistyönä.

Työturvallisuuskeskuksen paperiteollisuuden työalatoimikunta (Paptat) toi esiin Metsäteollisuus ry:n ja Paperiliiton ry:n yhteisesti toteuttamassa ns. HYVIS-tutkimushankkeessa esille tulleita työhyvinvoinnin osatekijöitä sekä hyviä käytäntöjä.

LIITON TYÖSUOJELUTOIMINTAA ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu työsuojelukysely. Kysely oli tällä kertaa ns. suppea versio ja se lähetettiin 114 työsuojeluvaltuutetulle. Kyselyn vastausprosentti oli 71. Aiempien kyselyjen tuloksiin verrattuna vaaratilanteita ja läheltä piti -tapauksia on kirjattu kaiken kokoisissa yrityksissä eniten enemmän. Tämä ei todennäköisesti johdu tapausten lisääntymisestä, vaan yritysten kampanjointi jokaista huomiomaan ja tarkkailemaan omaa työympäristöään on tuottanut tulosta. Tällä kehityksellä on varmasti osaltaan vaikutusta aleneviin tapaturmamääriin.

Liiton työsuojelutoimintaa uudistettiin niin, että järjestettiin ensimmäistä kertaa viisi Aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen ja kyseisen vastuualueen työpaikkojen työsuojeluvaltuutettujen yhteistapaamista. Tapaamisissa käsiteltiin mm. työpaikkojen tarkastustoimintaa sekä yhteisen työpaikan ongelmia. Palaute yhteista-

paamisista niin työsuojeluviranomaisen kuin työsuojeluvaltuutettujen puolelta oli hyvin positiivinen. Tapaamisia on tarkoitus järjestää myös jatkossa.

Ympäristönsuojelu

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienemmään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö.

Paperiteollisuuden turvallisuustyön työalatoimikunta (PAPTAT)

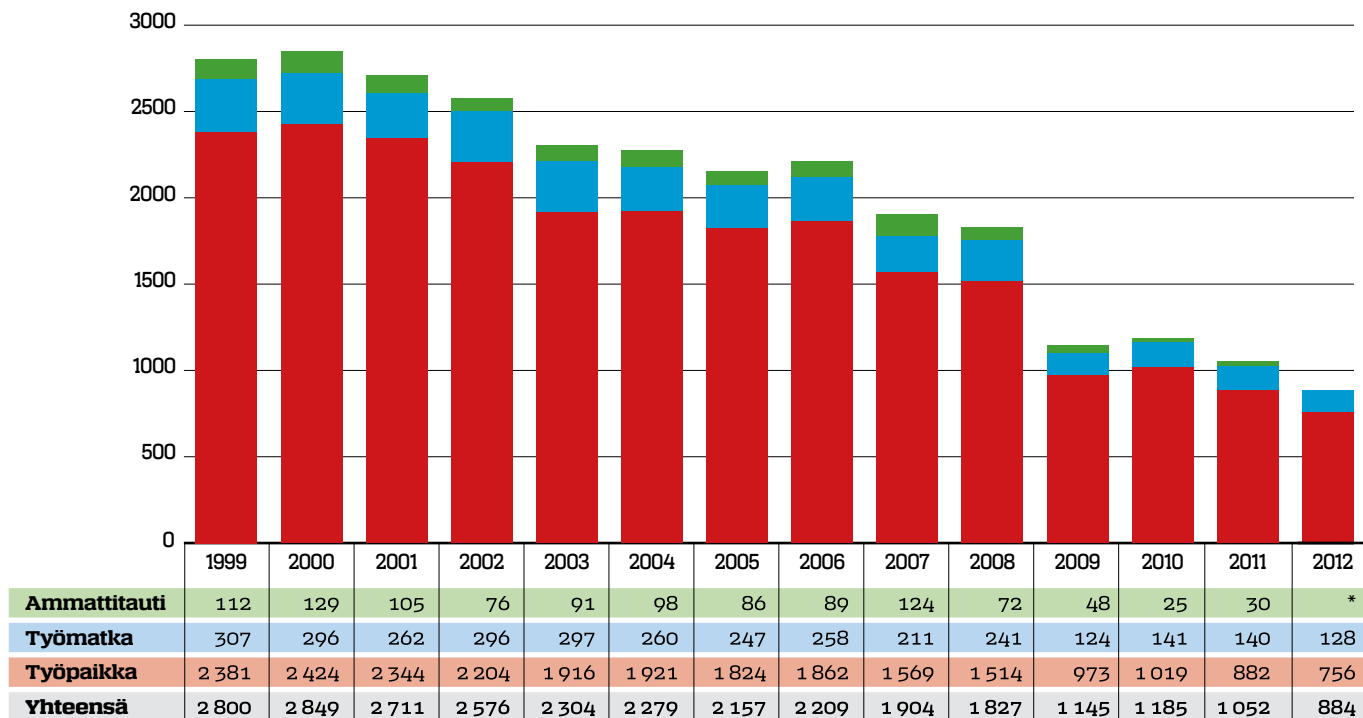
Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Lisäksi pidettiin työalatoimikunnan suunnittelupäivä. Työalatoimikunta järjesti kaksi koko paperiteollisuutta koskevaa työturvallisuuspäivää Tampereella ja Imatralla. Tilaisuuksien aiheena oli se, miten olimme edistäneet työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehitystä paperiteollisuuden muuttuessa.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliittolaisina jäseninä Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski, Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere ja Pertti Susi os. 7 Kauttua.

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat (TOT) 2013

Tapaturmavakuutuslaitostenliitto (TVL) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. TOT-tutkiminnan periaatteita muutettiin ns. teematutkiminnan suuntaan 2011. Paperiteollisuudessa ei sattunut 2013 yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa.



Työpaikka- ja työmatkatapaturmat sekä ammattitaudit massa- ja paperiteollisuudessa 1999–2012

* Vuoden 2012 ammattitautien lukumäärä ei ollut selvillä vuosikertomuksen mennessä painoon.

Työtapaturmat

Sattuneiden tapaturmien määrät kulkevat hyvään suuntaan, mikä näkyy myös oheisesta kuvasta. Kun työtapaturmat suhteutetaan tehtyihin työtunteihin, tulee huomioon otetuksi myös vähentynyt työntekijöiden määrä. Tässäkin suunta on laskeva. Esimerkiksi vuonna 2011 sattui 25,5 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohti. Vuonna 2012 luku oli 24,7. Paperiteollisuuden tapaturmaluvut ovat edelleen alle teollisuuden keskiarvon.

Jos vertailee vanhoja tilastoja eri lähteistä, kannattaa ottaa huomioon, että toimialaluokituksen muunto on vaikuttanut merkittävästi tilastointiin.

Vanhasta TOL 2002 -luokituksista siirryttiin uuteen luokitukseen vuonna 2008. Uudet ja vanhat tilastot eivät ole suoraan vertailukelpoisia. Vanhoja tilastoja on muunneltu uuteen luokitukseen alkaen vuodesta 1999. Tästä taas aiheutuu se, että vuosille 1999–2007 löytyy sekä uuden että vanhan luokituksen mukaisia tilastoja. Oheisessa kuvassa olevat luvut ovat uuden luokituksen mukaisia.

Huomioitavaa on myös, että toimiala on vahingoittuneen henkilön työnantajan toimiala, yritykset saattavat sijoittua eri tavalla toimialoille eri luokituksissa.

Tutkimusasiat

Vuonna 2013 tutkimusosasto teki kyselyt työpaikkojen työntekijämääristä ja investoinneista, työsuojelusta sekä paikallisen erän jakamisesta. Osasto osallistui mm. Työ- ja elinkeinoministeriön vetämään Metsäalan Strateginen Ohjelma -hankkeeseen, Teollisuuden Palkansaajien teollisuuspoliittisen linjauksen päivittämiseen sekä SAK:n elinkeinopoliittisten tavoitteiden laatimiseen. Aloitettiin vetovastuu Metsä Tissue ja Metsä Board -yritysten EWC-koordinaattorina. Lisäksi osasto avusti työehtosopimusneuvotte- luita mm. palkkoihin, tuottavuuteen ja työmääriin liittyvillä selvityksillä ja esityksillä.

Tämän lisäksi tutkimusosasto avusti Paperiliit-

to-lehteä ja muita tiedotusvälineitä, osallistui kansainväliseen ja kotimaiseen edunvalvontaan sekä keräsi ja analysoi alan tilanteesta kertovia tietoja. Käsiteltyjä aiheita olivat mm. biomassojen kestävyyskriteerit, puun hiilineutraalisuus ja alan toimintaympäristön muutos.

Tutkimusosasto jatkoi alan tilanteesta kertovan suhdanneseurannan kehittämistä sekä teki erilisiä selvityksiä kilpailutilanteesta, yritysten kannattavuuksista ja työhyvinvoinnin vaikutuksista yritysten kannattavuuteen. Osasto osallistui useisiin metsäteollisuuden tilaa koskeviin tilaisuuksiin, joissa pyrittiin vaikuttamaan alan työntekijöiden kannalta olennaisiin asioihin.

Lakiasiat

Edellisten vuosien tapaan huomattava osa lakisektorilla käsiteltävänä olevista asioista saatiin sovittua ilman oikeudenkäyntiä. Valtaosan sovituista jutuista muodostivat työsuhteen päättämistä koskevat asiat sekä erilaisiin työtapaturmiin liittyneet vahingon-korvaukset. Osaltaan sopimusherkkyyttä selittänee oikeudenkäyntikulujen paisuminen jo yksinkertaisimmissakin riita-asioissa. Vuoden aikana saatiin kuitenkin muutamia ratkaisuja, joiden sisältöä on syytä käydä tarkemmin läpi.

Korkein hallinto-oikeus

Metsäteollisuus ry valitti yllättäen Korkeimpaan hallinto-oikeuteen Markkinaoikeuden 29.5.2012 antamasta päätöksestä, joka koski ulkopuolisen työvoiman käyttöön liittyviin työehtosopimusmääräyksiin sisältyvää epäilyä kilpailunrajoitusta. Korkein hallinto-oikeus hylkäsi Metsäteollisuus ry:n valituksen, kuten aiemmatkin oikeusasteet.

Yleiset tuomioistuimet

Kymenlaakson kärjäoikeus totesi antamassaan tuomiossa Stora Enson Anjalankosken tehtaila vuonna 2009 suoritettut kesälomittajien lomautukset perusteettomiksi ja velvoitti työnantajan suorittamaan työntekijöille korvauksena saamatta jääneet palkat lomautusviikoilta.

Yhtiö oli lomauttanut kesälomittajat tehtaiden tuotantoseisokkien ajaksi ja katsoi, että he olivat olleet työsopimuslain 5. luvun edellyttämällä tavalla vakituisten työntekijöiden sijaisia.

Tuomion mukaan työntekijöiden täytyy kuitenkin täsmällisesti tietää, kenen sijaisina he kulkakin hetkellä toimivat, pelkästään ilmoitus esim. tietyn työvuoron lomittamisesta ei ole lomauttamiseen riittävä peruste.

Tuomio vastaa edellisen vuoden Rovaniemen hovioikeuden ratkaisua, jossa oli kysymys muunlaisista, ketjutetuista määräaikaista työsopimuksista. Kärjäoikeuden tuomio jäi lainvoimaiseksi.

Hallinto

Paperiliiton 21. liittokokous pidettiin 12.–14.6. Paasitornissa Helsingissä. Liittokokouksen 131 varsinaista edustajaa valitsivat liitolle hallituksen ja valtuuston sekä puheenjohtajaksi Petri Vanhalan, valtuuston puheenjohtajaksi Ilkka Nokelaisen ja valtuuston varapuheenjohtajaksi Jouko Suomalaisen. Liittokokous edustajat päättivät myös liiton säännöistä sekä toimintalinjoista. Liittokokouksen osallistujat nostivat esille mm. yhteistoimintamenettelyn epäkohtia; yhteistoimintalain olisi synnyttävä aito neuvottelu työnantajan ja työntekijän välille.

Liittokokouksen julkilausuma:

”Massa- ja paperiteollisuuden vaikutukset talouteen ja työllisyyteen ovat Suomessa merkittäviä. Lähes viidennes vientituloistamme tulee edelleen massa- ja paperiteollisuuden tuotteista. Liittokokouksen aikana työntekijöiden määrä on vähentynyt yli 3000 työntekijällä ja palkkasumma pienentynyt 17 prosenttia. Näin saatuja kustannussäästöjä on käytetty enemmän osingonjakoon kuin investointeihin. Supistukset ovat joltaneet tuotannon äärimmäiseen tehostamiseen ja samalla myös työn tuottavuuden jatkuvasti keskimääräistä suurempaan kasvuun.

Metsäteollisuus työllistää maassamme välittömästi ja välillisesti eri arvioiden mukaan noin 150 000 työntekijää. Monista muista aloista poiketen suurin osa metsäteollisuuden panoksista eli raaka-aineet, koneet, väli tuotteet ja työvoima myös tulevat kotimaasta ja hyödyttävät näin täysimääräisesti kotimaan työllisyyttä ja taloutta.

Suomi on sitoutunut tuottamaan lähes 40 prosenttia tarvitsemastaan energiasta uusiutuvilla energianlähteillä vuoteen 2020 mennessä. Velvoitteiden täyttämiseen pyritään tällä hetkellä puun polttamisella. Tämän verovarolla tuetun energiakäytön sijaan puuta pitäisi hyödyntää jatkjalostuksessa, joka tuottaisi energiakäyttöön verrattuna lähes 8 kertaa enemmän lisäarvoa ja loisi noin 10 kertaa enemmän työpaikkoja. Tehdasintegraatit tuottavat omissa prosesseissaan uusiutuvaa energiaa monin paikoin jo nyt yli oman tarpeen.

Suomessa selluteollisuuden sivutuotteista on mahdollista kehittää korkeatasoisia tuotteita. Sellutehtaiden lopettaminen on niin ympäristö-voittojen kuin taloudenkin kannalta perustetonta. Jo tällä hetkellä havusellusta on niukkuutta Euroopan pääosin keräyspaperiin perustuvilla markkinoilla. Tästä syystä metsäteollisuuden tulisi investoida myös uusiin sellutehtaisiin ja edistää näin kotimaisten metsien järkevää käyttöä.

Valtiovalan tulee huolehtia, että alan yritysten toimintaympäristö pysyy Suomessa suotuisana. Toimintaa ei saa valtion toimin hankaloittaa, eikä antaa alan tuotannon ohjautua ulkomaille. Nyt yhteiskunta tukee massa- ja paperiteollisuuden yrityksiä verovaroin paitsi osallistumalla infrastruktuurin kehittämiseen ja alan koulutuskustannuksiin, myös maksamalla merkittävän osan työntekijöiden lomautusjärjestelmän kustannuksista. Valtiolla on siksi täysi oikeus vaatia yhtiöiltä työntekijöille tehokasta muutosturvaa: ei saa olla halvempaa irtisanoa työntekijöitä sen sijaan, että tehdas pysyy käynnissä ja työpaikat säilyvät Suomessa. Toimintaympäristön ennakoitavuus, pieni maariski, kehittynyt infrastruktuuri ja teknologia sekä osaava työvoima luovat selkeää kilpailuetua Suomessa toimiville yrityksille.

Suomen teollisuuden ja koko talouden ennustettavuutta ja toimintaedellytyksiä parantaa myös pitkäjänteinen sopimuspolitiikka. Tämän hetken tilanteessa on työntekijöiden ostovoiman turvaamiseksi sekä talouden ennustettavuuden parantamiseksi perusteltua tutkia edellytyksiä tulopoliittisen kokonaisratkaisun solmimiseksi.”



Paperiliiton vastavalittu hallitus asettui yhteis-
kuvaan 13.6. Helsinki
Congress Paasitornissa.
Eturivi: Matti Siren, Pasi
Untolahti, Mirja Käki,
Petri Vanhala, Veijo
Ruotsalainen ja Kari Rik-
kilä. **Takarivi:** Markku
Leinonen, Timo Virta-
nen, Jorma Paajanen,
Jari Heikkilä, Kai Pärnä-
nen, Jouko Aitonurmi,
Olli-Pekka Kaikkonen ja
Kimmo Surkka.

Kuva: Pekka Sipola



Paperiliiton liittoval-
tuusto 13.6. **Eturivi:**
Harri Lindholm, Vesa
Järvinen, Pekka Erkkilä,
Jouko Suomalainen,
Ilkka Nokelainen,
Timo Kauppinen, Urho
Määttä, Ville Ropponen
ja Paaavo Pesonen. **Taka-**
rivi: Mika Eronen,
Petri Riipinen, Jouni Ka-
tavisto, Kari Häggblom,
Tuomo Alanen, Kari
Miettinen, Jari Kallio,
Harri Kortelainen,
Sami Tuominen, Petri
Kiander, Hannu Kärk-
käinen, Juhani Simula,
Harri Honkala, Toni
Inberg, Mika Viskari,
Harri Korteoja, Jukka
Voutilainen, Tapio
Tienari, Alpo Tyni ja
Eero Ahonen. Kuvasta
puuttuu Arto Kervinen.

Kuva: Pekka Sipola

Liittovaltuusto

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 1.1.–13.6.2013

Puheenjohtaja Ilkka Nokelainen os. 21 Kaukopää ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen		Kertaa	Varajäsen		Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Ahti Koivu	os. 5	1	Janne Ylimäki	os. 4	-
Ari Petman	os. 50	1	Markku Salokivi	os. 70	-
Mika Eronen	os. 2	1	Matti Turunen	os. 38	
Vesa Järvinen	os. 75	-	Pekka Oivanen	os. 45	1

Länsi-Suomen piiri

Jouni Katavisto	os. 8	1	Seija Virtanen	os. 24	-
Kari Häggblom	os. 3	1	Aki Hanka	os. 89	-
Petri Salminen	os. 8	1	Pekka Erkkilä	os. 7	-

Etelä-Suomen piiri

Tino Lehtonen	os. 54	1	Harri Nurminen	os. 7	-
Harri Lindholm	os. 87	1	Teemu Keränen	os. 87	-
Hannu Kärkkäinen	os. 47	1	Ossi Peräkylä	os. 39	-

Kymen piiri

Kari Huovila	os. 35	1	Jarmo Haanpää	os. 48	-
Harri Helminen	os. 15	1	Pasi Untolahti	os. 19	-
Petri Kiander	os. 81	1	Tuija Relander	os. 32	-
Kari Silvennoinen	os. 86	-	Paavo Partanen	os. 86	1
Sami Tuominen	os. 73	1	Juha Ristola	os. 16	-
Tapani Paldanius	os. 16	1	Erkki Röppänen	os. 55	-

Saimaan piiri

Ilkka Nokelainen	os. 21	1	Arto Hulkko	os. 21	-
Mika Viskari	os. 25	1	Jorma Vertanen	os. 52	-
Harri Kortelainen	os. 23	1	Heikki Ruohio	os. 23	-
Kari Miettinen	os. 22	1	Jaakko Väärä	os. 22	-

Keski-Suomen piiri

Markku Kankainen	os. 11	1	Kari Lappalainen	os. 80	-
Jukka Blomberg	os. 12	-	Teijo Hytönen	os. 13	1
Tommi Ropa	os. 73	-	Marko Lehtonen	os. 70	-

Pohjois-Karjalan piiri

Jukka Voutilainen	os. 14	1	Martti Arvaja	os. 80	-
Eero Ahonen	os. 55	-	Leo Happonen	os. 55	-
Martti Turunen	os. 88	1	Ville Puumalainen	os. 30	-

Pohjois-Suomen piiri

Urho Määttä	os. 41	1	Jari Kallio	os. 11	-
Matti Kettunen	os. 33	-	Juhani Simula	os. 33	1
Jouko Suomalainen	os. 41	1	Timo Berg	os. 41	-
Esa Ahonen	os. 52	1	Tapio Joutsen	os. 52	-

Yleisvarajäsenet:

Jussi Tapola os. 15 Inkeroinen (1), Pertti Turunen os. 30 Pankakoski, Kari Turkia os. 35 Myllykoski, Ismo Rautiainen os. 13 Äänekoski, Anu Valtonen os. 22 Tainionkoski, Pertti Ahonen os. 76 Ruovesi.

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 14.6.–31.12.2013

Varsinainen jäsen		Kertaa	Varajäsen		Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Tapio Tienari	os. 38	1	Janne Ylimäki	os. 4	-
Harri Honkala	os. 45	1	Ari Petman	os. 50	-
Mika Eronen	os. 2	1	Matti Turunen	os. 38	-
Vesa Järvinen	os. 75	1	Marko Lehtonen	os. 70	-

Länsi-Suomen piiri

Jouni Katavisto	os. 8	1	Seija Virtanen	os. 24	-
Kari Häggblom	os. 3	1	Aki Hanka	os. 89	-
Pekka Erkkilä	os. 7	1	Petri Salminen	os. 8	-

Etelä-Suomen piiri

Harri Lindholm	os. 87	1	Pentti Lemberg	os. 87	-
Timo Kauppinen	os. 83	1	Tino Lehtonen	os. 54	-
Hannu Kärkkäinen	os. 47	1	Ossi Peräkylä	os. 39	-

Kymen piiri

Ville Ropponen	os. 17	1	Jarmo Haanpää	os. 48	-
Paavo Pesonen	os. 19	1	Ismo Salminen	os. 85	-
Petri Riipinen	os. 86	1	Jari Punakivi	os. 15	-
Petri Kiander	os. 81	1	Harri Kasurinen	os. 81	-
Sami Tuominen	os. 73	1	Janne Wikström	os. 32	-
Toni Inberg	os. 16	1	Tommi Ropa	os. 73	-

Saimaan piiri

Kari Miettinen	os. 22	1	Jaakko Väärä	os. 22	-
Harri Kortelainen	os. 23	1	Kimmo Virtanen	os. 23	-
Mika Viskari	os. 25	1	Paavo Löppönen	os. 25	-
Ilkka Nokelainen	os. 21	1	Arto Hulkko	os. 21	-

Keski-Suomen piiri

Jari Kallio	os. 11	1	Ismo Rautiainen	os. 13	-
Tuomo Alanen	os. 80	1	Marja-Leena Kyrö	os. 77	-
Harri Kortea	os. 13	1	Sirpa Peltonen	os. 80	-

Pohjois-Karjalan piiri

Jukka Voutilainen	os. 14	1	Pentti Suni	os. 88	-
Eero Ahonen	os. 55	-	Leo Happonen	os. 55	1
Arto Kervinen	os. 30	1	Raija Korkalainen	os. 88	-

Pohjois-Suomen piiri

Urho Määttä	os. 41	1	Juha Huhtakangas	os. 41	-
Juhani Simula	os. 33	1	Reima Halme	os. 33	-
Jouko Suomalainen	os. 41	1	Timo Berg	os. 41	-
Alpo Tyni	os. 52	1	Marko Luoto	os. 52	-

↓ Veitsiluodon osasto
41:n liittokokousedus-
taja Hannu Sipilä puhui
kokouksen avauspäivä-
nä 12.6.

Kuva Pekka Sipilä

Sami Metsälä, os. 13 Äänekoski Ilkka Mattila, os. 81 Heinola Tiina Ovaska, os. 21 Kaukopää Kimmo Sihvola, os. 12 Jyväskylä Keijo Kainu, os. 77 Äänekoski Tero Pötry, os. 44 Lauritsala Timo Niskanen, os. 46 Helsinki Tommi Bragge, os. 19 Kuusankoski Jussi Tapola, os. 15 Inkeroinen Visa Heikkinen, os. 21 Kaukopää Jari Paakkola, os. 43 Oulu Timo Tervo, os. 62 Tampere Pertti Hirvinen, os. 13 Äänekoski



Liiton hallitus

Liiton hallituksen jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 1.1.–13.6.2013

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Nokelainen Ilkka	os. 21	4			
Suomalainen Jouko	os. 41	4			
Petri Vanhala, pj	liiton tsto	4	Timo Luoto	os. 10	-
Timo Virtanen	os. 5	2	Ilpo Salminen	os. 45	-
Jouko Aitonurmi	os. 42	4	Kimmo Sihvola	os. 12	-
Pertti Susi	os. 7	4	Tapio Tienari	os. 38	-
Mirja Käki	os. 66	3	Päivi Lumikumpu	os. 46	1
Jorma Timonen	os. 85	2	Katja Soikkeli	os. 21	-
Ari Kujala	os. 17	3	Jari Punakivi	os. 15	-
Veijo Ruotsalainen	os. 52	4	Aarne Kortelainen	os. 43	-
Harri Honkala	os. 45	4	Jari Kallio	os. 35	-
Jorma Paajanen	os. 77	3	Esa Pajunen	os. 11	1
Jari Heikkilä	os. 4	4	Veli-Matti Lindeman	os. 11	-
Kai Pärnänen	os. 14	4	Kai Flink	os. 38	-
Harri Rimpilä	os. 86	4	Matti Sirén	os. 81	-
Lauri Santaniemi	os. 43	1	Ari Itämies	os. 43	3

Yleisvarajäsenet:

Timo Suhonen os. 14 (2), Pasi Sihvonen os. 42, Hannu Ulmanen os. 81, Anneli Auvinen os. 27 (1), Jukka Suhonen os. 57, Pasi Riipinen os. 86, Harri Manninen os. 12, Kari Kauppinen os. 12, Veikko Tanskanen os. 87.

Liiton hallituksen jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 14.6.–31.12.2013

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Nokelainen Ilkka	os. 21	6			
Suomalainen Jouko	os. 41	6			
Petri Vanhala	liiton tsto	5	Timo Luoto	os. 10	-
Mirja Käki	os. 66	6	Päivi Lumikumpu	os. 46	-
Timo Virtanen	os. 5	6	Ahti Koivu	os. 5	-
Kimmo Surkka	os. 70	5	Markku Salokivi	os. 70	1
Jouko Aitonurmi	os. 42	6	Pertti Susi	os. 7	-
Kari Rikkilä	os. 44	6	Minna Pehkonen	os. 55	-
Jorma Paajanen	os. 77	6	Mika Lampinen	os. 43	-
Veijo Ruotsalainen	os. 52	5	Esa Pajunen	os. 11	1
Markku Leinonen	os. 15	5	Jukka Rimo	os. 17	1
Pasi Untolahti	os. 19	6	Hannu Mentula	os. 85	-
Jari Heikkilä	os. 4	5	Veli-Matti Lindeman	os. 11	-
Kai Pärnänen	os. 14	5	Mika Pajuoja	os. 47	-
Olli-Pekka Kaikkonen	os. 43	6	Ari Itämies	os. 43	-
Matti Sirén	os. 81	6	Kai Flink	os. 38	-

Yleisvarajäsenet:

Timo Suhonen, os. 14, Antti Gren, os. 44, Pasi Manninen, os. 52, Katja Soikkeli, os. 21, Pasi Sihvonen, os. 42, Jukka Virta, os. 7, Anu Valtonen, os. 22, Veli-Matti Ylönen, os. 81, Timo Pulli, os. 13, Aku Soininen, os. 23, Harri Rimpilä, os. 80 (1), Mika Lehtonen, os. 2, Keijo Karhu, os. 45, Veikko Tanskanen, os. 87,

Liiton jäsenyydet

Liitto oli jäsenenä seuraavissa kotimaisissa yhteisöissä:

- ▷ Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- ▷ Suomi–Venäjä-Seura
- ▷ Terveystieteiden edistämiskeskus
- ▷ Työväenperinne ry.
- ▷ Työväen Sivistysliitto TSL ry.
- ▷ Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry
- ▷ Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry.
- ▷ Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- ▷ Palkansaajien tutkimuskeskus
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö ry – SAL ry
- ▷ Palkansaajalehdet PALE ry
- ▷ Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry

Liitto kuului kertomusvuoden aikana seuraaviin kansainvälisiin järjestöihin:

- ▷ Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- ▷ Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- ▷ Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:n valtuuston paperiliittolaiset jäsenet kaudella 2011–2016

- ▷ Ilkka Nokelainen Kaukopää 21, varajäsenet Esa Pajunen Jämsänkoski 11, Timo Suhonen Varkaus 14
- ▷ Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Marja-Leena Kyrö Äänekoski 77, Katja Soikkeli Kaukopää 21
- ▷ Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Risto Uotila Myllykoski 35, Ahti Koivu Mänttä 05
- ▷ Matti Kettunen Kemi 33, (ero vahvistettu syysvaltuustossa), varajäsenet Juhani Simula Kemi 33, Olli-Pekka Kaikkonen Oulu 43
- ▷ Juhani Simula 33, varajäsenet Olli-Pekka Kaikkonen 43, 2. vara tyhjä
- ▷ Veli-Matti Lindeman Jämsänkoski 11, varajäsenet Petri Salminen Rauma 08, Irene Limola Lempäälä 75

SAK:n hallitus

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sauli Kovanen 13.6. asti ja Timo Byman 14.6. alkaen.

SAK:n hallituksen asettamiin asiantuntijaryhmiin kuuluvat henkilöt

- ▷ Sopimusvastaavat Markku Häyrynen
- ▷ Juristit Juha Koivisto ja Jouni Salminen
- ▷ Sosiaalipoliittiset asiantuntijat Markku Häyrynen
- ▷ Kansainväliset asiantuntijat Esa Kaitila
- ▷ Työsuojeluvastaavat Hannu Ulenius
- ▷ Työelämän tutkijat ja kehittäjät Esa Kaitila
- ▷ Ay-koulutusvastaavat Päivi Turtiainen
- ▷ Tasa-arvovastaavat Päivi Turtiainen
- ▷ Koulutuspoliittiset asiantuntijat Päivi Turtiainen
- ▷ Maahanmuuttopoliittinen työryhmä Hanna-Kaisa Siimes
- ▷ Talous- ja elinkeinopoliittiset asiantuntijat Esa Kaitila
- ▷ Ilmasto- ja energiatyöryhmä Sauli Kovanen ja Hannu Ulenius
- ▷ Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- ▷ Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- ▷ Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- ▷ Nuorisovastaavat Markku Lihavainen
- ▷ Talousvastaavat Markku Leppänen
- ▷ Tietohallintovastaavat Päivikki Wesslin

SAK:n eri työryhmiin ovat kertomusvuoden aikana kuuluneet:

- ▷ SAK – EK tilastolautakunta Esa Kaitila varajäsenenä

Muut yhteisöt

- ▷ Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Sauli Kovanen varajäsenenä
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) elinkeinopoliittinen työryhmä Esa Kaitila
- ▷ SAK:n koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen

- ▷ Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Hanna-Kaisa Siimes
- ▷ Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- ▷ Finnveran hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvosto Petri Vanhala
- ▷ Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Kemiallisen metsäteollisuuden koulutusjohtokunta Petri Vanhala
- ▷ Metsäneuvosto Sauli Kovanen varsinaisena jäsenenä ja Juhani Siira varajäsenenä
- ▷ Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana
- ▷ Levin Matkailukeskuksen hallitus Markku Leppänen varsinaisena jäsenenä sekä Sari Nikkilä varajäsenenä
- ▷ Ylläksen Terveysshotellin hallitus Petri Vanhala puheenjohtajana, hallituksen jäsenenä Markku Leppänen ja Juhani Siira
- ▷ Välimiesoikeus Ilkka Nokelainen ja Sauli Kovanen varsinaisina jäseninä sekä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto varajäseninä
- ▷ Prosessiteollisuuden tutkintotoimikunta Päivi Turtiainen
- ▷ Paperiteollisuuden tutkintotoimikunta Päivi Turtiainen
- ▷ Automaatioasentajan tutkintotoimikunta Esa Pajunen
- ▷ Kemian alan sekä paperi- ja puualankoulutustoimikuntaan Päivi Turtiainen varsinaisena
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski, Ilkka Rosedahl os. 4 Tampere
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmän puheenjohtajana Hannu Ulenius
- ▷ Tapaturmavakuutuslaitosten liiton työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Hengitysliitto Heli ry:n asbestityöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
- ▷ Työneuvoston varajäsenenä Jouni Salminen
- ▷ Kansallisen metsäohjelman koulutustyöryhmä Päivi Turtiainen
- ▷ Metsäalan Strateginen Ohjelma (MSO) Petri Vanhala ja Esa Kaitila
- ▷ IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan sosiaalidialogikomitea Esa Kaitila
- ▷ IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- ▷ Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- ▷ IN:n yhteistoimintaryhmä Esa Kaitila
- ▷ IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- ▷ IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- ▷ IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- ▷ IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- ▷ IN:n teollisuuspoliittinen verkosto Esa Kaitila
- ▷ Ylläksen Terveysshotelli Oy toimitusjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Keurusharju toimitusjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Rondo hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Paasivuorenkatu 4–6 hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Airport Plaza Business Park hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Park hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Presto hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Stella Business Park Oy hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Stella Solaris hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö ry hallituksen jäsen Markku Häyrynen

Järjestötoiminta

Paperiliiton järjestötoiminnan päämääränä on järjestäytynyt, yhtenäinen ja osallistuvat jäsenistö. Päämäärään pyrittiin mm. hyvässä edunvalvonnalla, työsuojelulla ja koulutuksella sekä jäsenistöä aktivoivilla tapahtumilla.

Liiton järjestöpäivät pidettiin 24.–25.9. Marina Congress Centerissä Helsingissä. Päivien aiheena olivat liittokokouspäätösten toteuttaminen, ajankohtaiset asiat ja talous.

Jäsentapahtumilla pyrittiin tavoittamaan jäsenistöä niin, että jäsen kiinnostuu liiton ja ammattiosastojen toiminnasta. Jäsentapahtumia olivat mm:

- ▷ Salibandy-turnaus Äänekoskella 2.2.
- ▷ Motoristien kokoontumisajot Lohjalla 3.–4.8.
- ▷ Jalkapalloturnaus Kouvolassa 28.–29.9.

Paperiliitto näkyi myös työväenliikkeen yhteisissä tapahtumissa, mm. Työväen musiikkitapahtumassa Valkeakoskella.

Koulutustoiminta

Paperiliiton ensisijaisena tehtävänä oli työntekijöiden palkka- ja työehtoja sekä sosiaalista turvallisuutta edistävien tavoitteiden ajaminen. Liitto halusi tämän lisäksi vaikuttaa myös yhteiskunnan kokonaiskehitykseen. Paperiliitto toimi samanaikaisesti tämän hetken ja tulevaisuuden puolesta.

Paperiliiton koulutustoiminnan päämääränä oli luottamushenkilöiden osaamisen kehittäminen. Tämä puolestaan tuki liiton päämäärää, joka on jäsenistön etujen valvominen sekä niitä välillisesti tukevien, sosiaalista turvallisuutta parantavien tavoitteiden ajaminen. Koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykeni edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin.

Paperiliitto käytti järjestökoulutukseen mm. Kiljavan opiston ja TSL:n palveluja, jotka jakaantuivat ammattiosaston toimihenkilöiden koulutukseen, luottamusmieskoulutukseen ja työsuojeluvaltuutettujen koulutukseen. Jäsenille tiedo-

Kiljavan opiston kursseille paperiliittolaisia osallistui seuraavasti:

Luottamusmiesten peruskurssi	59
Luottamusmiesten jatkokurssi 1 + 2	19
Riskien hallinta työssä: ts-täydennyskurssi	6
Sosiaaliturvan perusteet	1
Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi	2
Taserikirjanpidon jatkokurssi	1
Toimivat ja terveelliset työajat	1
Työsuojelun peruskurssi	17
Työsuojelun jatkokurssi 1 + 2	3
Työturvallisuus ammattina	3
Yhteisten työpaikkojen turvallisuus	1
Yritys ja yhteisö muutoksessa: yt-kurssi	26
Vuosikurssin jatkokurssi	1

Kiljavan opiston omaehtoisille harrastekursseille paperiliittolaisia osallistui seuraavasti:

Hyvän olon viikonloppu	4
Lavatanssit	2

Työväen Sivistysliiton kursseille paperiliittolaisia osallistui seuraavasti:

Aikaa itselle – omat valinnat hyvinvointiin	7
Työhyvinvoinnin jäljillä	1
Esiintymistaidon kurssi	2
Naisten työhyvinvointikurssi	53

tettiin TSL:n alueellisista koulutuksista. Aktiivien motivointiin ja jaksamiseen kiinnitettiin huomiota kurssitarjonnassa. Luottamusmiesten peruskursseilla pidettiin ns. liiton päivä.

Paperiliitto osallistui eri työryhmissä aktiivisesti Kiljavan opiston kurssitoiminnan kehittämiseen. Kehittämisyhteistyötä tehtiin eri liittojen sopimus-, työsuojelu- ja järjestöasiantuntijoiden kesken.

Koulutuksesta tiedotettiin jäsenistölle mm. liiton kotisivuilla, Paperiliitto-lehdessä, Koulutus & Lomat -esitteessä, kevät- ja syyskokouksissa sekä muissa osastojen tilaisuuksissa. Edellisvuosien tapaan kaikista paperiliittolaisille suunnatuista

kurseista lähetettiin sähköpostia ammattiosastojen opintovastaaville sekä kohderyhmille.

Liitto tarjosi lyhytkursseja paikalliseen koulutukseen liiton toiminnan merkittävimmiltä sisältoalueilta. Kouluttajina toimivat liiton toimitsijat. Kurssit rakennettiin ammattiosastojen toiveiden mukaisiksi.

Koulutuspolitiikka

Koulutuspoliittisen toiminnan päämääränä oli valvoa metsäsektorin tulevien ja nykyisten työntekijöiden oikeutta ammatilliseen koulutukseen henkilön lähtökohdista riippumatta. Tavoitteena oli myös edistää työntekijöiden valmiuksia kohdata työelämän muutoksia.

Prosessiteollisuuden perustutkinnon käyttöönottoa tuettiin opetus- ja kulttuuriministeriön sekä opetushallituksen rahoittamilla kehityshankkeilla. Alamme koulutuksen uudistustyö jatkui ammatillisten tutkintojen kehittämishankkeella tavoitteena lisätä tutkintojärjestelmän joustavuutta sekä vahvistaa tutkintojen osaamisperusteisuutta. Prosessiteollisuuden perustutkintoja on suoritettu näyttötutkintoina tähän mennessä yhteensä 184. Perustutkintoihin tehtiin järjestämissopimukset Saimaan ammattiopiston ja Valkeakosken ammatti- ja aikuisopiston kanssa. Paperiteollisuuden perustutkintoja ei aikuiskoulutuksen puolella enää suoriteta. Ammattitutkintoja näyttötutkintoina suoritettiin kertomusvuonna 43 ja erikoisammattitutkintoja 6 kappaletta. Näyttötutkinnot ovat merkittävä osaamisen todentamiskeino työssä käyville jäsenillemme.

Kansallisen metsäohjelman koulutustyöryhmän päämääränä oli lisätä eri koulutustasojen välistä yhteistyötä, kehittää harjoittelujärjestelmiä, kartoittaa osaamistarpeita sekä lisätä oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä. Työryhmä panosti työelämän, tutkimuksen ja koulutuksen kohtaamiseen ja yhteistyön tiivistämiseen. Työryhmä laati toimintakonseptia alan yrityksille veto-voiman rakentamiseksi ja kasvattamiseksi. Koulutuksen ja työelämän yhteistyötä lähestyttiin konkreettisesti Metsäalan treffeillä, joissa kohtasivat

ammattiliitot, koulutuksen järjestäjät ja työnantajat. Treffit järjestettiin Espoossa 21.3.

Työväen Sivistysliitto käynnisti kesällä 2013 yhdessä SAK:n ja KSL:n kanssa Oppimisvaikeudet työelämässä -hankkeen. Hankkeen tavoitteena on tutkia, miten oppimisvaikeudet näkyvät työelämässä ja minkälaisilla keinoilla pystytään auttamaan työntekijöiden työssä jaksamista, oppimista ja kehittymistä mahdollisissa oppimiseen liittyvissä vaikeuksissa. Hankkeelle haettiin rahoitus Pohjoismaiden ministerineuvostolta.

Hanke käynnistyi syksyllä 2013. Hankkeessa ovat mukana myös aikuisoppilaitokset Mimir Islannista, AOF Norjasta ja ABF Ruotsista. Jokaisesta maasta on mukana eri alojen ammattiliittoja. Suomesta mukana ovat Paperiliitto, Metalliliitto, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ja Palvelualojen ammattiliitto PAM.

Käytännön tutkimustyön tekee kaikkien maiden osalta Kuntoutussäätiö Suomesta. Kyselytutkimus toteutuu keväällä 2014 ja hankkeen loppuraportin on tarkoitus valmistua keväällä 2015.

Paperiliitto osallistui SAK:n Opin Verkko – hankkeeseen, jolla valmennettiin työelämän koulutusneuvoja vertaistukijoiksi työpaikoille. Jo aiemmin valmistuneille koulutusneuvojille järjestettiin koulutusristeily Tukholmaan.

Koulutustoimikunnan aloitteesta Tulevaisuuden tutkimuskeskus toteutti opeushallituksen toimeksiannon pohjalta ennakoitiselvityksen, jossa tarkasteltiin laadullisesti kemian alan sekä paperi- ja puualan mahdollisia osaamistarpeita tuottantotyössä tulevaisuudessa. Raportti valmistuu alkuvuodesta.

Tasa-arvotoiminta

Paperiliiton perusarvoja on tasa-arvon edistäminen niin työelämässä kuin järjestötoiminnassa. Luottamushenkilöt olivat avainasemassa tasa-arvon toteuttamisessa työpaikoilla.

Tasa-arvolla tarkoitetaan jokaisen jäsenen yhtäläisiä mahdollisuuksia tehdä valintoja, kehittyä työssään sekä saada oikeudenmukainen kohtelu ilman asenteellisia tai rakenteellisia rajoituksia,

jotka johtuvat sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä. Paperiliitossa tasa-arvoon kuuluu myös se, että eri ikäisiä naisia ja miehiä kannustetaan toimimaan aktiivina siten, että erilaisia toimintatapoja, pyrkimyksiä ja tarpeita arvostetaan samalla tavalla.

Paperiliitto järjesti yhdessä TSL:n kanssa erityisesti naisille suunnatun työhyvinvointi-kurssin Keurusselällä. Kurssille osallistui 53 naista. Kurssin päämääränä oli aktivoida naisia mukaan liiton ja ammattiosastojen toimintaan, jotta eri toimielimien rakenne saataisiin paremmin vastaamaan jäsenistön rakennetta. Miesten tasa-arvoasioiden erityispiirteitä puolestaan käsiteltiin SAK:n työryhmässä ja tasa-arvopäivillä Järvenpäässä.

Nuorisotoiminta

Metsäteollisuusyritysten uusien työntekijöiden rekrytointi jatkui vähäisenä, eivätkä alalle tulevat uudet työntekijät usein ole enää erityisen nuoria. Heidän kohdallaan voidaan puhua paremminkin uudesta jäsenkunnasta. Ammattiyhdistystoiminnan tietoisuuden tarve koskee myös heitä. Mahdollisimman moni näistä uusista työntekijöistä on jollakin keinolla yritettävä saada mukaan ammatiliiton aktiivitoimintaan. Tämä määrittää nuorisotoiminnan päämäärän.

Vuonna 2013 astui voimaan nuorille suunnattu yhteiskuntatalku. Siinä valtion takaa nuorille joko työharjoittelu- tai jatkokoulutuspaikan. Tavoitteena on hillitä nuorten syrjäytymistä. Paperiteollisuuden ammatillisiin koulutuspaikkoihin hakeutui edelleen vähänlaisesti opiskelijoita.

Keskusjärjestö SAK ja Kiljavan Opisto kehittivät uuden nuorille suunnatun kurssimallin sisältöineen. Koulutus pohjautui viiteen viikonloppuun tapahtuvaan opetusjaksoon. Valitettavasti koulutukseen ei hakeutunut riittävästi koulutettavia ja koulutus jäi tästä syystä toteutumatta.

Liiton oma nuorille suunnattu koulutus perustui lyhytkurssikoulutukseen.

Puu- Sähkö- ja TEAM liittojen kanssa yhdessä toteutettu työmarkkinatiedotusprojekti päättyi vuoden 2013 keväällä. Paperiliitto toteutti työmarkkinatiedotuksen alan oppilaitoksissa aloitaville luokille viime syksynä itse. Aloittavia luokkia alallamme oli alle kymmenen, ja niistä saimme noin sata uutta oppilasjäsentä. Opiskelijat liittyivät oppilasjäsenyytensä rinnalla myös opiskelijajärjestö SAKKI ry:n jäseniksi.

Paperiliitto osallistui yhdessä Metsäteollisuus ry:n kanssa Taitaja-kilpailuihin, missä paperiprosessihoitajan tutkinto oli kilpailussa näytöslajina. Lahjoitimme stipendit kilpailussa hyvin menestyneille oppilaille.

SAKKI ry:n järjestämällä Next Step -messuilla Jyväskylässä olimme näytteilleasettajia työmarkkinatiedotusprojektin ammattiliittojen kanssa yhteisosastolla.

Paperiliitto järjesti yhteistyössä ammattiosastojen kanssa erilaisia urheilutapahtumia. Näiden tapahtumien yhtenä tarkoituksena on saada nuoria ja uusia jäseniä mukaan liiton ja ammattiosastojen toimintaan.

Nuorille suunnattu tiedotustoiminta toteutettiin Paperiliiton omien tiedotuskanavien kautta, tiedotusta hoidettiin pääsääntöisesti omassa lehdessämme ja verkkosivuilla. SAK:n nuortenlehti Arvo tilattiin jokaiselle alle 30-vuotiaalle jäsenelle ja oppilasjäsenelle. Paperiliitto lähetti myös jokaiselle työttömälle tai lomautetulle alle 30-vuotiaalle jäsenelle työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys Tatsi ry:n tiedotuslehtien numerot.

Lomatoiminta

Paperiliitto tarjosi vuonna 2013 jäsenilleen monipuolista lomatoimintaa. Lomia oli tarjolla työssä oleville, työttömille, lapsiperheille ja eläkeläisille.

Paperiliitolla on kolme omaa lomapaikkaa: Särkelä Särkisalossa, Purala Jaalassa ja Törmälä Kuusamossa. Paperiliiton jäsen perheenjäsenineen lomaili maksutta liiton lomapaikoissa.

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin loma-osakeita, jotka ovat kaikkien paperiliittolaisten vuokrattavissa. Huoneistoja on Vuokatin Katinkullassa, Punkaharjulla, Saariselällä, Lappeenrannan Saimaalla ja Tampereella.

Paperiliitto järjesti vuonna 2013 oman hyvinvointiloman Vuokatin urheiluopistolla. Jaksolle oli mahdollista ottaa mukaan perheenjäsen/jäsenet alennetuin hinnoin. Paperiliitto tuki omien jäsentensä osallistumista hyvinvointijaksolle. Hyvinvointijaksolle osallistui 12 henkilöä 18.2.–22.2.2013, 9 henkilöä 9.9.–10.11.2013 ja 12 henkilöä 4.11.–8.11.2014.

Paperiliitto järjesti liiton loman perhelomaviikon ja veteraanilomaviikon Keurusharjun lomamasunnoissa. Lomat on suunnattu liiton aktiiville. Perhelomaviikolle osallistui 8 perhettä ja veteraanilomalalle 24 henkilöä.



← Jyväskyläläinen lähettämötyöntekijä Sari Peura osallistui erityisesti naisille suunnatulle työhyvinvointikurssille lokakuussa.

Kuva Henry Moilanen

Paperiliitto myönsi 55 vuotta täyttäneille pitkäaikaisille jäsenilleen veteraanilomaedun. Etu oikeutti neljän yön maksuttomaan majoitukseen Keurusharjun loma-asunnoissa sekä 75 euron arvoiseen lomaseteliin, jolla on voinut ostaa palveluja hotelli Keurusselässä. Vaihtoehtoisesti setelin on voinut käyttää HC Ylläs Saagassa palvelujen ostoon. HC Ylläs Saagassa etuun ei kuitenkaan ole kuulunut majoitusta. Edun arvo nostettiin 80 euroon liittokokouspäätöksellä kesäkuussa 2013. Etuun oikeutettuja oli 678 vuonna 2013. Etua haki vuoden 2013 aikana 283 jäsentä.

Paperiliitto osallistui SAK:n, TUL:n ja Kisakeskuksen järjestämälle perinteiselle Pohjantähti-leirille tukemalla perheiden osallistumista leirille. Leirille osallistui 2 lapsiperhettä.

Ohjattuja lomiam tarjottiin yhteistyössä lomajärjestöjen kanssa. Lomajärjestöjen lomat ovat Raha-automaattiyhdistyksen tukemaa toimintaa, joille osallistujat valitaan taloudellisin ja sosiaalisin perustein. Lopulliset valinnat lomalle valituista tekee aina ao. lomajärjestö. Paperiliiton kautta oli mahdollista hakea kolmelle erilliselle työttömien jaksolle, kahdelle ohjatulle lapsiperheiden lomajaksolle ja kolmelle eläkeläisten lomalle. Yhteistyökumppaneina lomien järjestämisessä olivat Solaris-lomat ry ja Hyvinvointilomat ry. Eniten kysyntää oli eläkeläisten lomille. Seuraavaksi suosituinta oli lapsiperheiden lomajaksoille hakeminen. Työttömien erityisviikolle on tarvetta, mutta markkinointi ei näytä tavoittavan kohderyhmää ja lomil-

le on toisinaan vähemmän hakijoita kun mitä olisi paikkoja tarjolla. Yksi työttömien viikoista jouduttiin perumaan hakemusten puutteen vuoksi.

Paperiliitto maksoi omien työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömille suunnatuille jaksolle.

Palkansaajien Hyvinvointi ja Terveys Pht ry järjesti 1. askel -hyvinvointijaksoja aikuisille ja lapsiperheille. 1. askel toiminta ei ole lomatoimintaa vaan osallistujien terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävää toimintaa, jonka tarkoituksena on innostaa palkansaajia liikkumaan ja pitämään huolta terveydestään ja jaksamisestaan. Toimintaa tuetaan Raha-automaattiyhdistyksen varoista. Toiminta korvaa aikaisemman kuntoremonttitoiminnan. Jaksoille haetaan suoraan PHT ry:n kautta. PHT ry suorittaa myös osallistujien valinnat. Vuonna 2013 jaksolle osallistui 27 henkilöä aikuisten jaksolle ja 12 henkilöä lapsiperheiden jaksolle.

Jäsenalennuksia Paperiliiton jäsenille tarjosi vuonna 2013 mm. Hotelli Levitunturi, Imatran kylpylä, Mäntän klubi, Restel, Tallink Silja, Suomi Camping, Yyterin kylpylä ja Kylpylähotelli Peurunka.

Paperiliiton käytettävissä ovat myös Suomen hostellijärjestön jäsenedut.

Paperiliitto markkinoi loma- ja hyvinvointijaksoja ja jäsenalennuksia Paperiliitto-lehdessä ja liiton nettisivuille. Osastojen loma-asioiden hoitajille laitetaan muistutuksia haettavina olevista jaksista muutaman kerran vuodessa.

Viestintä

Liiton ja sen ammattiosastoille tarjotun nettisivupalvelun uudistustyö alkoi elokuussa. Siv uudistusta varten pyydettiin tarjous neljältä yritykseltä. Projektin toteutus tilattiin Koodiviidakko Oy:ltä. Sivuston ulkoasun, sisällön ja rakenteen suunnittelu eteni loppuvuoden ajan siten, että sivustojen julkaisu toteutuisi suunnitellussa aikataulussa.

Sivoustouudistusta varten ammattiosastojen nettisivupäivittäjille järjestettiin joulukuussa yksipäiväinen koulutus. Koulutuksessa oli mukana osallistujia 25 osastosta.

Lokakuussa liitto järjesti toimittajamatkan Stora Enson Kaukopään ja Metsä Fibren Joutsenon tehtaille. Matkan ajankohta osui työllisyys- ja kasvusopimuksen syntymisen aikaan, joten se kiinnosti tiedotusvälineiden edustajia kiitettävästi. Matkalle osallistui yhdeksän eri tiedotusvälineen edustajaa.

Paperiliitto-lehti

Paperiliitto-lehti kertoi alaa ja liittoa koskevia uutisia 10 kertaa vuodessa, ja sen levikki oli noin 39 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua. Paperiliitto-lehden jutuissa lähtökohtana oli liiton jäsen ja työpaikkojen arki.

Jäsenten lisäksi lehteä luettiin myös työpaikoilla ja sidosryhmissä. Lehden tekemiseen osallistui toimituksen lisäksi eri puolilta maata 10-15 toimitajaa, valokuvaajaa, kolumnistia tai kuvittajaa per lehti. Lehti painettiin Forssa Printissä Forssassa. Lehdessä käytettävä paperi tuli Stora Enson Veitsiluodon tehtailta. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:ltä.

Lehden ulkoasu oli uudistettu vuoden 2011 ykkösnumerosta alkaen. Ulkoasua ja sisältöä päivitettiin liittokokousnumerosta 5/2013 lähtien. Myös lehden sivukokoa kasvatettiin.

→ → Metsä Boardin Takon kartonkitehtaalla työskennellyt koneenhoitaja Jussi Kilpinen oli Paperiliitto-lehden haastattelussa marraskuussa.

Kuva Miisa Kaartinen

→ Paperiliitto-lehti ilmestyi kymmenen kertaa.







Kansainvälinen toiminta

IndustriALL Global Unionin kautta tehtävän yhteistyön keskeisimmät tavoitteet ovat ay-oikeuksien ja työntekijöiden perusoikeuksien toteutuminen kaikkialla maailmassa sekä ay-yhteistyöverkostojen luominen ja solidaarisuus-toiminta.

Paperiliitto toimii myös Eurooppa-tasolla IndustriALL European Trade Unionissa.

INin teollisuuspoliittisessa verkostossa käsiteltiin seuraavia asioita: biomassojen kestävyyskriteerit, autoteollisuuden tila pohjoismaissa, EU–USA vapaakauppasopimus, EU:n energiapolitiikka, työympäristö ja taloudellinen kannattavuus sekä INin ehdotukset ns. eurokriisin välittämiseksi. Lisäksi laadittiin teollisuuspoliittisia tavoitteita tulevia EU Parlamenttivaaleja silmällä pitäen ja laadittiin laaja taustamuistio *teollisuuspolitiikka ja tuleva kasvu Euroopassa* INin hallituksen käsiteltäväksi.

INin koulutuspoliittisen verkoston painopisteenä oli työpaikkoihin ja osaamisen kehittämiseen tähtäävä työmarkkinapolitiikka. Verkosto laati tavoiteohjelman, joka korostaa jatkuvaa oppimista, yrittäjyyskoulutusta sekä nuorisotyöttömyyden hoitamista. Tavoitteena oli saada koulutuskysymykset osaksi Eurooppa-tason sosiaalidialogia.

INin työympäristöpoliittinen verkosto valmisti kannanoton EU:n uudesta työterveys- ja työturvallisuusstrategiasta ja se lähetettiin INin nimissä komissiolle. Myös nanoteknologia-konsultaatioon lähetettiin syyskuussa kannanotto. Uutena toimintatapana otettiin käyttöön eri politiikka-alueiden ja sosiaalidialogien seurantavastuiden ja ko ja raportointi verkoston jäsenten kesken.

Solidaarisuustoiminta

Mercosur-maiden paperialan liittojen strateginen yhteistyö -hanketta toteutettiin Paperiliiton, Pron ja SASKin yhteistyönä. Tarkoituksena oli arvioida metsäalan ulkomaisten investointien vaikutusta työntekijöiden näkökulmasta ja syventää siltä pohjalta alan liittojen strategista yhteistyötä. Keinoina käytettiin kansallisten ja alueellisten verkostojen luomista samoissa monikansallisissa yrityksissä työskentelevien työntekijöiden välille. Verkostojen piirissä tavoiteltiin yhteisten työehtosopimustavoitteiden hyväksymistä hankemaissa ja koko alueelle.

Paperi- ja metsäsektorin järjestäytymishanketta toteutettiin Paperiliiton, TEAM-liiton ja SASKin yhteistyönä Uruguayssa. Tavoitteena oli todentaa ja varmistaa monikansallisten yhtiöiden omien eettisten normien ja työjärjestö ILO:n hyväksymien työelämän perusoikeuksien toteutuminen koko metsäalan tuotantoketjussa. Keinoina käytettiin selvitystä metsäalasta, erityisesti Montes del Platan selluinvestoinnista sekä jäsenhankintakampanjaa ja aktiivien koulutusta.

Paperiliitto toteutti yhteistyössä Pappersin ja Venäjän Metsäalan liiton kanssa solidaarisuus-seminaarin Keurusselällä 11.–16.11. Seminaariin osallistui 20 venäläistä alamme aktiivia. Seminaarissa pohdittiin ammattiliiton toimintaa paikallisesti ja kansainvälisesti sekä tarkasteltiin globalisaation vaikutuksia alammme. Lopullinen kärki oli järjestäytymisen tarkeydessä kaikkialla maailmassa.

← Jan-Henrik Sandberg toi kesäkuun liittokokoukseen Ruotsin paperiliiton Pappersin ja kansainvälisen ay-federaatio IndustriALL Global Unionin tervehdyksen.

Kuva Pekka Sipola

Toimisto ja henkilökunta

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa
Paasivuorenkatu 4-6 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana:

Vanhala Petri
Kovanen Sauli (31.10. saakka)
Leppänen Markku
Siira Juhani
Byman Timo
Eloranta-Jokela Eeva
Häyrynen Markku
Kaitila Esa
Kaukonen Riitta
Kautto Juho (opintovapaa 3.9.2012–31.8.2014)
Koivisto Juha
Laakso Sami
Lihavainen Markku
Salminen Jouni
Turtiainen Päivi
Ulenius Hannu
Valkonen Eija

Toimistotyöntekijät

Koskinen Minna
Kontinen Riitta (1.6. alkaen)
Laine Susann
Levosalo Leila
Nikkilä Sari
Paloniemi Anna
Pietikäinen Päivi
Seppälä Aila (vuorotteluvapaa 2.9.–28.5.)
Siimes Hanna-Kaisa
Siira Kirsi
Tirinen Tuija
Virkki Jaana
Wesslin Päivikki
Eläkkeelle jäi Sauli Kovanen.

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve. Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä Pekka Kovanen ja Maini Kovanen. Särkisaloon valvonta- ja huolintatehtävissä Osmo Koste ja Terhi Palin. Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä Sten Ståhls.

Toimitsijoiden ja toimistohenkilökunnan pääluottamusmiehenä oli Markku Häyrynen. Työsuljeluvaltuutettuna oli Kaisu Björk.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluivat Petri Vanhala puheenjohtajana, Juhani Siira, Sauli Kovanen, Markku Leppänen, Ilkka Nokelainen, Mirja Käki, Veijo Ruotsalainen, Lauri Santaniemi, Jari Heikkilä 13.6. saakka.

14.6. alkaen työvaliokuntaan kuuluivat Petri Vanhala puheenjohtajana, Juhani Siira, Timo Byman, Markku Leppänen, Ilkka Nokelainen, Veijo Ruotsalainen, Jorma Paajanen, Jari Heikkilä ja Olli-Pekka Kaikkonen.

Jäsenistön edustajien varajäsenenä työvaliokunnassa olivat Jorma Paajanen ja Kai Pärnänen sekä toimistojen edustajien varamiehinä Markku Häyrynen ja Timo Byman 13.6. saakka. Työvaliokunnan sihteerinä toimi Aila Seppälä 14.6. saakka.

14.6. alkaen jäsenistön edustajien varajäsenenä työvaliokunnassa olivat Mirja Käki ja Kai Pärnänen sekä toimistojen edustajien varamiehinä Markku Häyrynen ja Sami Laakso. Työvaliokunnan sihteerinä toimi Riitta Kontinen 15.6. alkaen.

Tilintarkastus

Tilintarkastajina toimivat Martti Haapakoski 13.6. asti ja Lotta Kauppila 13.6. alkaen sekä Pasi Pura-nen koko vuoden. Valvontatarkastuksen toimitti Lotta Kauppila Tilintarkastusrengas Oy:stä.

Jäsenet

Työssä käyvät ja työmarkkinoiden käytössä olevat jäsenet 2013

Osasto	Jäseniä	Osasto	Jäseniä
2 Nokia	242	43 Oulu	865
3 Kaskinen	119	44 Lauritsala	767
4 Tampere	350	45 Valkeakoski	436
5 Mänttä	461	46 Helsinki	85
7 Kauttua	426	47 Lohja	169
8 Rauma	139	48 Sunila	190
10 Pori	142	49 Helsinki	31
11 Jämsänkосki	608	50 Tampere	197
12 Jyväskylä	139	51 Kajaani	225
13 Äänekосki	510	52 Pietarsaari	645
14 Varkaus	476	54 Tervakосki	266
15 Inkeroinen	708	55 Kuopio	175
16 Karhula	92	57 Juankосki	149
17 Kotka	347	59 Valkeakосki	101
18 Summa	113	62 Tampere	85
19 Kuusankосki	674	66 Hämeenlinna	420
21 Kaukopää	1181	70 Valkeakосki	363
22 Tainionkосki	223	73 Karhula	122
23 Joutseno	239	75 Lempäälä	92
24 Turku	77	76 Ruovesi	75
25 Simpele	326	77 Äänekосki	225
26 Kaavi	41	78 Lieksa	86
27 Sysmä	23	80 Kaipola	497
30 Pankakосki	183	81 Heinola	360
32 Pyhtää	53	83 Toukola	45
33 Kemi	419	84 Kemijärvi	29
35 Myllykосki	361	85 Kuusanniemi	328
37 Kotka	43	86 Lahti	215
38 Kyröskосki	299	87 Kirkniemi	512
39 Loviisa	46	88 Uimaharju	232
41 Veitsiluoto	852	89 Tiukka	40
42 Rauma	682	Yhteensä	18 621

Tilinpäätös

Toimintakertomus

Paperiliiton talous on pysynyt vakaana tilikauden aikana. Varsinaisen toiminnan tulos oli 9,87 prosenttia pienempi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut tilivuonna olivat 8 119 000 euroa. Lisäystä edelliseen vuoteen oli 1,56 prosenttia. Jäsenmaksutuottoja (netto) oli 9,78 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutunut jäsenmaksutuotto oli noin 3 prosenttia pienempi kuin edellisenä tilivuonna.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli noin -7 952 000 euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (-2 235 000 euroa) oli kuitenkin 10 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin ja edellisen vuoden tuottojäämään (-1 928 000 euroa) verrattuna 16 prosenttia heikompi.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 1 279 000 euroa, joka oli 970 000 euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu vuokraustoimintaan sekä arvopapereihin. Kiinteistösijoitustoiminnan tuotot olivat 2 455 000 euroa. Vähennystä edelliseen tilikauteen oli noin 322 000 euroa. Tämä selittyy Kiinteistö Oy Plaza Preston vuokratuottojen vähentymisellä. Tilivuonna ei tuloutunut vuokratuottoja Kiinteistö Oy Keurusharjulta. Tuotot arvopapereista olivat 1 571 000 euroa. Vähennystä edelliseen tilikauteen oli 520 000 euroa (-25 prosenttia). Maatilat tuottivat 272 000 euroa ja muut sijoitustuotot 987 000 euroa. Lisäystä edelliseen tilivuoteen oli 614 000 euroa.

Kiinteistöjen vuokraustoiminnan kulut, vastikkeet sekä arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Tilivuonna tehtiin 2 miljoonan euron arvonalennus Kiinteistö Oy Plaza Preston kirjanpitoarvoon perustuen kiinteistöstä aikaisemmin tehtyyn arviointiin. Arvopapereista kirjattiin luottotappioihin 50 prosenttia Talvivaara Oy:n joukkovelkakirjanlainoista, mikä johtui yrityksen siirtymisestä velkasaneerausjärjestelmään.

Tuotot ja kulut kehittyivät seuraavasti

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2013 t. euroa	TP 2012 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
Toimintatuotot	167	266	-99	-37
Henkilöstökulut	-3 356	-3 393	37	-1
Poistot	-326	-232	-94	40
Toimitilakulut	-296	-308	13	-4
Järjestökulut	-1 131	-991	-141	14
Toimistokulut	-1 049	-1 129	80	-7
Jäsenmaksukulut	-616	-628	12	-2
Jäsenetuudet	-1 260	-1 311	51	-4
Muut toimintakulut	-86	-104	19	-18
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-7 952	-7 830	-122	2
Varainhankinta	5 717	5 903	-186	-3
Sijoitustoiminta	1 279	3 065	-1 785	-58
TILIKAUDEN TULOS	-955	1 138	-2 093	-184

Henkilöstökulut vähentyivät tilivuonna 37 000 euroa (1 prosentin). Palkkakulut lisääntyivät 30 000 euroa (1 prosentin). Palkkiot ja ansionmenetykset lisääntyivät 28 000 euroa (11 prosenttia). Eläkekulut vähenivät tilivuonna 21 prosenttia ja muut henkilöstökulut lisääntyivät 12 prosenttia. Eläkekulujen vähenys johtui lisäeläkekulujen vähentymisestä.

Toimitilakulut vähentyivät tilivuonna 4 prosenttia sisältäen Kiinteistö Oy Paasivuorenkadun budjetoimattoman ylimääräisen vastikkeen vesikattokorjauskulujen kattamiseksi. Järjestökulut lisääntyivät 14 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna, mutta jäivät kuitenkin 15 prosenttia pienemmiksi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimistokulut vähentyivät 7 prosenttia. Jäsenmaksut eri järjestöille vähentyivät 2 prosenttia. Jäsenetuuskulut vähentyivät 4 prosenttia. Muut toimistokulut vähentyivät tilivuonna 18 prosenttia. Poistojen 40 prosentin lisäys johtui toimintakiinteistöjen saneerausculujen taseelle aktivoitujen kulujen suunnitelmanmukaisista poistoista.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä lisääntyi 1,56 prosenttia, lisäystä edelliseen tilikauteen verrattuna 121 000 euroa ja talousarvioon nähden vähennystä 871 000 euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos vähentyi 1 907 000 euroa edelliseen tilikauteen verrattuna. Tilivuonna tehtiin arvonalennus Kiinteistö Oy Plaza Preston 2 miljoonan kirjanpitoarvoon sekä joukkovelkalainoihin 700 000 euron luottatappiokirjaus Talvivaara Oy:n velkasaneerauksesta johtuen.

Tilikauden alijäämä oli -955 115,13, joka on 2 092 981,96 euroa edellistä vuotta pienempi.

Tase-erät kehittyivät seuraavasti

	TP 2013 t. euroa	TP 2012 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	82 208	85 262	-3 054	-4
Vaihtuvat vastaavat	9 160	7 290	1 871	26
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	88 863	89 818	-955	-1
Vieras pääoma, pitkäaikainen	208	217	-9	-4
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 298	2 516	-219	-9

Pysyvissä vastaavissa aineellisten hyödykkeiden 363 000 euron kasvu koostui rakennusten peruseräparannuskustannusten aktivioinneista sekä kaluston uusimisesta. Muiden pitkäaikaissijoitusten vähennys koostui pitkäaikaissijoitusarvopapereiden myynneistä ja arvonalennuksista (3 417 000 euroa).

Vaihtuvissa vastaavissa rahoitusomaisuuden lisäys oli edelliseen tilikauteen verrattuna 1 528 000 euroa.

Oma pääoma vähentyi tilikauden alijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (207 000 euroa) oli 4 prosenttia pienempi, muuta pitkäaikaista vierasta pääomaa ei ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää mm. tilipäättöksen jaksotuserät.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

	2009	2010	2011	2012	2013
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	107	137	146	133	139
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	52	60	64	57	59
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	39	46	46	44	44
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	28	-12	-51	23	10
Oman pääoman tuotto	4	-5	-11	1	-1
Vakavaraisuus	98	97	97	97	97

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden alijäämä on -955 115,15 euroa.

TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden alijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston vähennykseksi.

Tuloslaskelma

	31.12.2013	31.12.2012
TUOTOT		
Toimintatuotot	166 949,91	265 792,90
KULUT		
Henkilöstökulut	-3 355 943,19	-3 392 532,77
Poistot	-325 519,33	-231 887,20
Muut kulut	<u>-4 437 245,36</u>	<u>-4 471 260,41</u>
KULUJÄÄMÄ	-7 951 757,97	-7 829 887,48
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	11 520 106,23	11 405 055,60
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 798 962,75	-1 765 863,31
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-4 003 981,82</u>	<u>-3 736 391,86</u>
	5 717 161,66	5 902 800,43
VARSAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-2 234 596,31	-1 927 087,05
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	5 342 963,55	5 583 590,86
Kulut	<u>-4 063 482,37</u>	<u>-2 518 636,98</u>
Tuottojäämä	<u>1 279 481,18</u>	<u>3 064 953,88</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>-955 115,13</u>	<u>1 137 866,83</u>

TASE**Vastaavaa**

	31.12.2013	31.12.2012
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 769 068,15	3 831 568,15
Rakennukset ja rakennelmat	3 042 004,96	2 644 274,70
Koneet ja kalusto	<u>168 458,43</u>	<u>140 284,51</u>
	6 979 531,54	6 616 127,36
Käyttöomaisuusosakkeet	3 328 639,05	3 328 639,05
Muut osakkeet ja osuudet	29 589 022,45	31 515 222,45
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>42 311 165,77</u>	<u>43 801 961,96</u>
Sijoitukset yhteensä	75 228 827,27	78 645 823,46
 PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	 82 208 358,81	 85 261 950,82
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Jäsenmaksusaamiset	2 612 845,57	2 649 425,74
Siirtosaamiset	<u>1 107 563,78</u>	<u>728 682,07</u>
	3 720 409,35	3 378 107,81
 Rahat ja pankkisaamiset	 5 440 089,71	 3 911 745,22
 VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	 9 160 499,06	 7 289 853,03
 VASTAAVAA YHTEENSÄ	 91 368 857,87	 92 551 803,85

TASE**Vastattavaa**

	31.12.2013	31.12.2012
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	89 650 288,01	88 512 421,18
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>-955 115,13</u>	<u>1 137 866,83</u>
 OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	 88 863 360,81	 89 818 475,94

VIERAS PÄÄOMA**Pitkäaikainen**

Eläkevastuuvelka	207 981,00	217 297,00
------------------	------------	------------

Lyhytaikainen

Saadut ennakot	146 012,91	97 642,45
Ostovelat	247 353,24	254 790,40
Muut velat	122 458,87	147 856,45
Siirtovelat	<u>1 781 691,04</u>	<u>2 015 741,61</u>
	2 297 516,06	2 516 030,91

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ

2 505 497,06	2 733 327,91
---------------------	---------------------

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

91 368 857,87	92 551 803,85
----------------------	----------------------

Rahoituslaskelma

31.12.2013	31.12.2012
-------------------	-------------------

Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-7 951 757,97	-7 829 887,48
Poistot	325 519,33	231 887,20
Jäsenmaksutuotot (netto)	5 717 161,66	5 902 800,43
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	<u>1 279 481,18</u>	<u>3 064 953,88</u>
Tulorahoitus	-629 595,80	1 369 754,03

Lyhytaikaiset saamiset, lisäys-/vähennys+	-342 505,35	-460 147,21
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys-/vähennys-	<u>-218 514,85</u>	<u>-77 953,30</u>
Toiminnan aiheuttama rahavarojen muutos	-561 020,20	-538 100,51

Investoinnit ja sijoitukset		
Käyttöom.investoinnit	-688 923,51	-837 976,33
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	<u>3 417 200,00</u>	<u>1 672 821,30</u>

Rahavarojen muutos ennen lainojen muutosta	834 844,97	7 172 894,61
--	------------	--------------

Pitkäaikaisten lainojen lisäys/vähennys	-9 316,00	-6 114,00
---	-----------	-----------

Rahavarojen vähennys/lisäys	1 528 344,49	1 660 384,49
------------------------------------	---------------------	---------------------

Tarkistus

Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	5 440 089,71	3 911 745,22
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	<u>-3 911 745,22</u>	<u>-2 251 360,73</u>
Rahavarojen muutos	1 528 344,49	1 660 384,49

Paperiliitto r.y. Y-tunnus 0201825-5

HALLITUKSEN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 20 päivänä maaliskuuta 2014



Petri Vanhala



Olli-Pekka Kaikkonen



Kimmo Surkka



Jari Hännikä



Markku Leinonen



Matti Siren



Mirja Käki



Jouko Aitonurmi



Ahti Kojvu



Veto Ruotsalainen



Kari Rikkilä



Pasi Untolahti



Jorma Panjanen



Kai Pärnänen



Markku Leppänen, talouspäälikkö

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 25 päivänä huht kuuta 2014



Lotta Kauppi, HTM

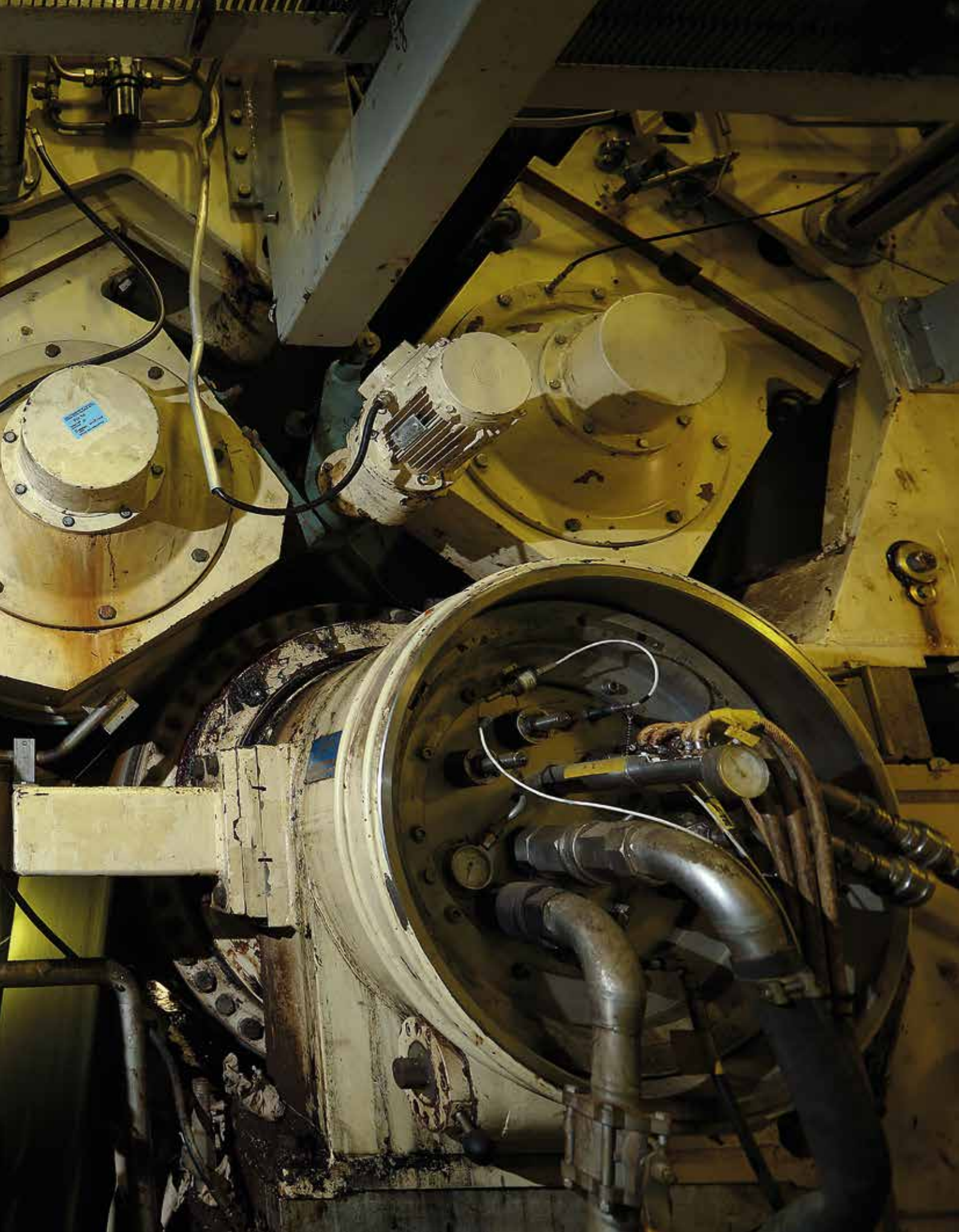


Pasi Puranen, KHT

Stora Enson tytäryhtiös-
sä Corenso Unitedissa
Porissa työskennellyt
hylsykartonkikoneen-
hoitaja Juha Jalonen
pohti konsernin yt-neu-
votteluja tammikuussa.

Kuva Jussi Partanen







Paperiliitto r.y.
Paasivuorenkatu 4-6 A, 6. krs.
PL 326, 00530 Helsinki

www.paperiliitto.fi