



Vuosikertomus 2018

P PAPERILIITTO



Sisältö

Liiton katsaus	4
Edunvalvonta	8
Sopimustoiminta	11
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Liiton jäsenyydet.....	18
Järjestötoiminta	20
Hallinto.....	26
Viestintä	30
Kansainvälinen toiminta	33
Toimisto ja henkilökunta	34
Jäsenet	35
Tilinpäätös	36

Kannen kuva: Harri Lindholm
Sappin tehtaalla Lohjalla 17.6.2018.
Kuva Miisa Kaartinen

← **Mika Hiltunen UPM Raflatacin**
tehtaassa Tampereella 7.11.2018.
Kuva Mika Kanerva

Liiton katsaus

SUOMEN TALOUSKASVU jatkui kolmannen vuoden peräkkäin, joskin hieman hitaammin kuin kahden aiemman vuoden aikana. Vuonna 2018 bruttokansantuote kasvoi 2,7 %. Talouden kasvua vauhditti Suomessa tuotettujen tavaroiden ja palveluiden viennin elpyminen. Etenkin metsäteollisuuden tuotantomäärät nousivat korkealle. Myös kotitalouksien kulutus kasvoi parantuneen työllisyyden ja tulojen lisääntyessä sekä alhaisten korkojen vaikutuksesta.

Kansainvälisen talouden kehitys tuki edelleen Suomen talouden kasvua, vaikka maailmantalouden kasvunäkymät hieman heikkenivät. Heikkenemiseen vaikuttivat erityisesti kauppakiistat ja protektionismi sekä huoli Kiinan talouskasvun

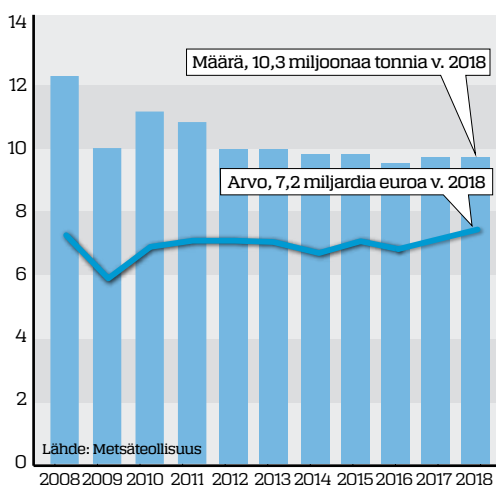
kestävyydestä. Yhdysvalloissa talous kasvoi laajalla rintamalla.

Metsäteollisuuden osalta vuosi oli vahva, ja sellun, kartongin ja paperin tuotantomäärät kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna. Sellun tuotannossa saavutettiin uusi vuosituotantoennätys, 8,152 miljoonaa tonnia. Määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 5,8 %.

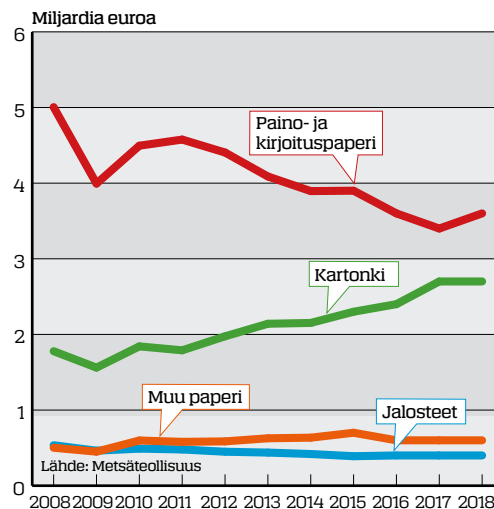
Myös kartongin kysyntä oli kova, ja sen tuotanto nousi 3,8 miljoonaan tonniin. Muutos edelliseen vuoteen oli +5,4 %. Paperinkin tuotantomäärä kasvoi hieman trendinomaisesta kysynnän laskusta huolimatta. Paperia tuotettiin 1,1 % enemmän vuotta aiemmasta. Tonneissa paperia tehtiin 6,7 miljoonaa tonnia.

Massa- ja paperiteollisuuden tuotteita vietiin

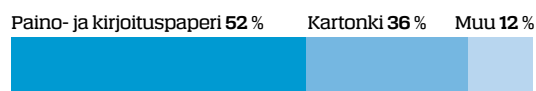
Paperin ja kartongin vienti yhteensä



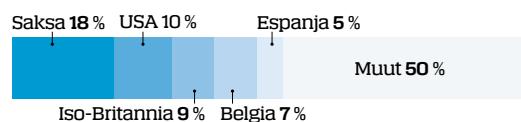
Paperin ja kartongin vienti



Paperin ja kartongin tuotanto Suomessa



Paperin ja kartongin vientimaat



yhteensä 10,3 miljardilla eurolla, jossa oli kasvua edelliseen vuoteen verrattuna 13,2 %. Määrällisesti massa- ja paperiteollisuuden vienti kasvoi 4,6 %. Yksikkö hinnassa kasvua oli 8,2 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

MAAN HALLITUS jatkoi kovien toimenpiteiden kohdistamista palkansaajiin ja työttömiin. Vuoden alussa astui voimaan laki työttömyysturvan aktiivimallista. Laki edellyttää, että työttömän työnhakijan on noin kolmen kuukauden (65 maksupäivän) välein täytettävä niin sanottu aktiivisuusedellytys. Mikäli aktiivisuusedellytys ei täyty, työttömän työttömyysetuutta leikataan 4,65 %. Leikkaus vastaa yhtä korvauksetonta päivää kuukaudessa. Leikkauksen välttämiseksi työttömän

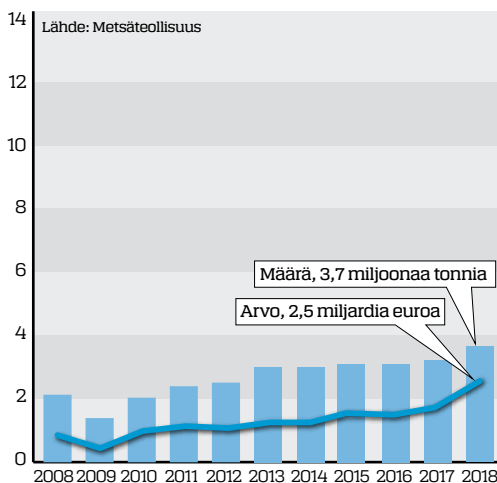
on tarkastelujakson aikana tehtävä vähintään 18 tuntia palkkatyötä, ansaittava yritystoiminnalla ansioita tai osallistuttava viisi päivää TE-toimiston hyväksymään työllistymistä edistävään palveluun. Aktiivimalli leikkasi päivärahoja hieman yli puolelta paperiliittolaiselta työttömältä jäseneltä. Lisäpäivillä olevien osalta leikkaus tapahtui 91 prosentin kohdalla. SAK järjesti Helsingin Senaatintorilla helmikuussa #Äänityöttömälle-mielenilmauksen, jossa vaadittiin aktiivimallin perumista. Mielenilmaisuun osallistui 7000–8000 ihmistä. Mukana myös useita paperiliittolaisia.

Toinen hallituksen toimi, joka johti mittaviin toimenpiteisiin etenkin SAK:n liittojen osalta, koski heikentämisesityksiä työlainsäädäntöön. Hallituksen oli tarkoitus sallia alle 30-vuotiaiden työttömien perusteettomat määräaikaiset työsuhteet sekä helpottaa alle 20 työntekijää työllistävissä yrityksissä henkilöperusteisia irtisanomisperusteita. Heinäkuussa hallitus perui esityksensä työttömien perusteettomista määräaikaisuudesta; samaan aikaan kuitenkin esitys pienten työpaikkojen irtisanomissuojan heikentämisestä lähti lausuntokierrokselle. Tämä johti joillakin aloilla mielenilmaisutoimiin syksyn aikana. Lokakuussa hallitus teki uuden esityksen, joka piti sisällään sellaisia muutoksia, että SAK suositti jäsenliittojaan käsittelemään esitystä omissa hallinnoissaan. Esityksen katsottiin pitävän sisällään sellaisia elementtejä, että mielenilmausjaka ei enää jatkettu. Lain valmistelua jatkettiin kolmikantaisesti.

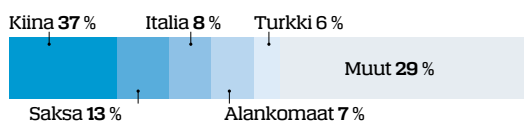
LOKAKUUNSA LIITTO järjesti nuorisotapahtuman Helsingissä. Tapahtuman tarkoituksena oli tehdä liitto tutuksi 18–35-vuotiaille jäsenille ja samalla viestiä ammattiliiton merkityksestä työelämässä.

Marraskuussa pidettiin pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja puheenjohtajille tarkoitettua edunvalvontapäivää Vantaalla. Tilaisuus oli avaus uuteen työehtosopimusneuvottelukierrokseen valmistautumisessa. Keskeisinä sopimustavoitteina pidettiin palkankorotuksia ja kilpailukyky sopimuksen mukaisesta työajan pidennyksestä eroon pääsemistä. Keskusteluissa nousi esil-

Sellun vienti



Sellun vientimaat



le myös huoli työhyvinvoinnista ja jaksamisesta etenkin työuran loppupuolella. Paikalla vieraili myös Metsäteollisuus ry:n työmarkkinajohtaja Nina Pärssinen. Katsauksessaan hän toi esille tavoitteita alan toimintaedellytysten parantamiseksi ja kertoi Metsäteollisuuden haluavan käydä alakohdattaiset neuvottelut viime kierroksen tapaan, koska näin heidän mielestään voidaan parhaiten uudistaa työehtosopimusta.

KERTOMUSVUODEN AIKANA liiton toiminnassa korostui yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Yhteiskunnallista keskustelua käytiin ilmaston lämpenemisestä ja Suomen metsien käytöstä. Loka-kuussa IPCC eli hallitusten välinen ilmastopaneeli julkaisi raportin ilmastomuutoksesta, mikä lisäsi entisestään keskustelua Suomen metsien käytöstä. Liiton johto vieraili huhtikuussa Brysselissä. Vierailun aikana tavattiin mm. EU-komisaari Jyrki Katainen, suomalaisia Euroopan parlamentin jäseniä ja vierailtiin Suomen suurlähetystössä sekä EK:n ja CEPI:n toimistoissa. Tapaamisissa kuultiin EU:n näkökulmasta katsauksia mm. metsäpolitiikasta ja tulevaisuuden muutoksista erityisesti kiertotalouden osalta. Liitto osallistui Metsäyhdistyksen alullepanemaan viestintähankkeeseen,

tuotti tietoa metsätaloudesta ja -teollisuudesta eri sidosryhmille, poliittisille päättäjille, tutkijoille ja oppilaitoksille. Hankkeessa korostettiin metsien vastuullista käyttöä ja tehtiin tunnetuksi suomalaista metsäosaamista.

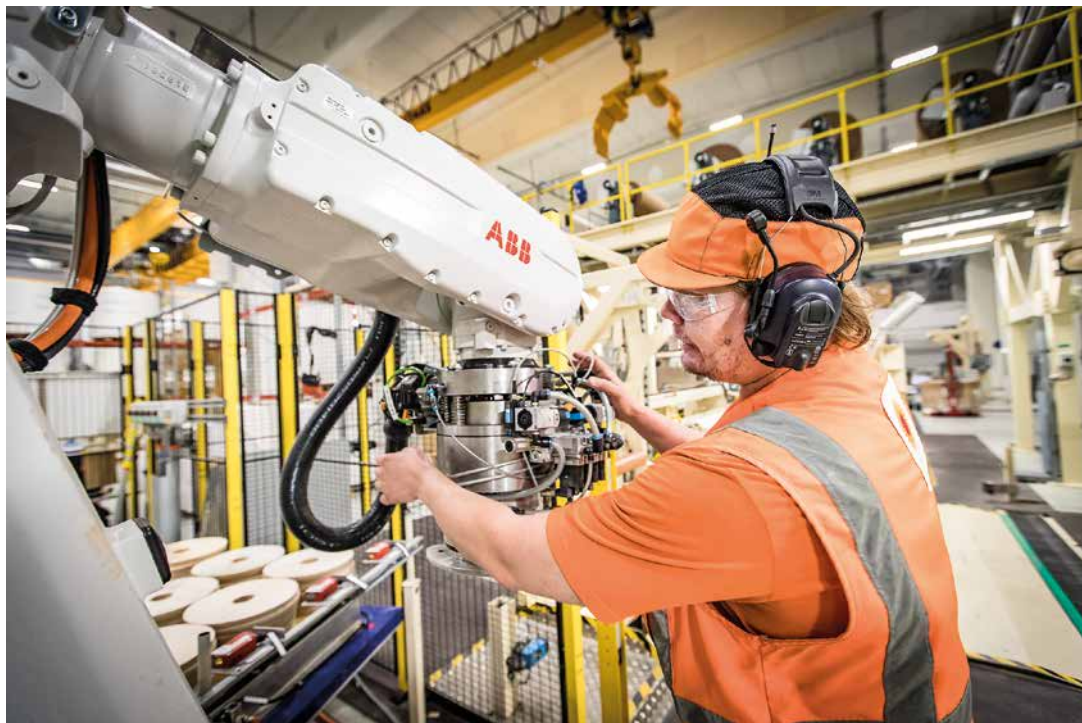
Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 34 768, kun se edellisvuoden vastaavana ajankohdaksi oli 35 388. Paperiliiton työmarkkinoiden käytävissä olevia jäseniä oli vuoden 2018 lopussa 14 829; edellisvuoden vastaava määrä oli 15 177. Paperityöväen työttömyyskassasta sai vuoden 2018 lopussa korvauksia 1 151 liiton jäsentä. Työttömyysaste oli 7,8 prosenttia. Lisäksi vuorottelukorvausta maksettiin joulukuussa 44 jäsenelle.

Liiton täyttä jäsenmaksua maksavat jäsenet:

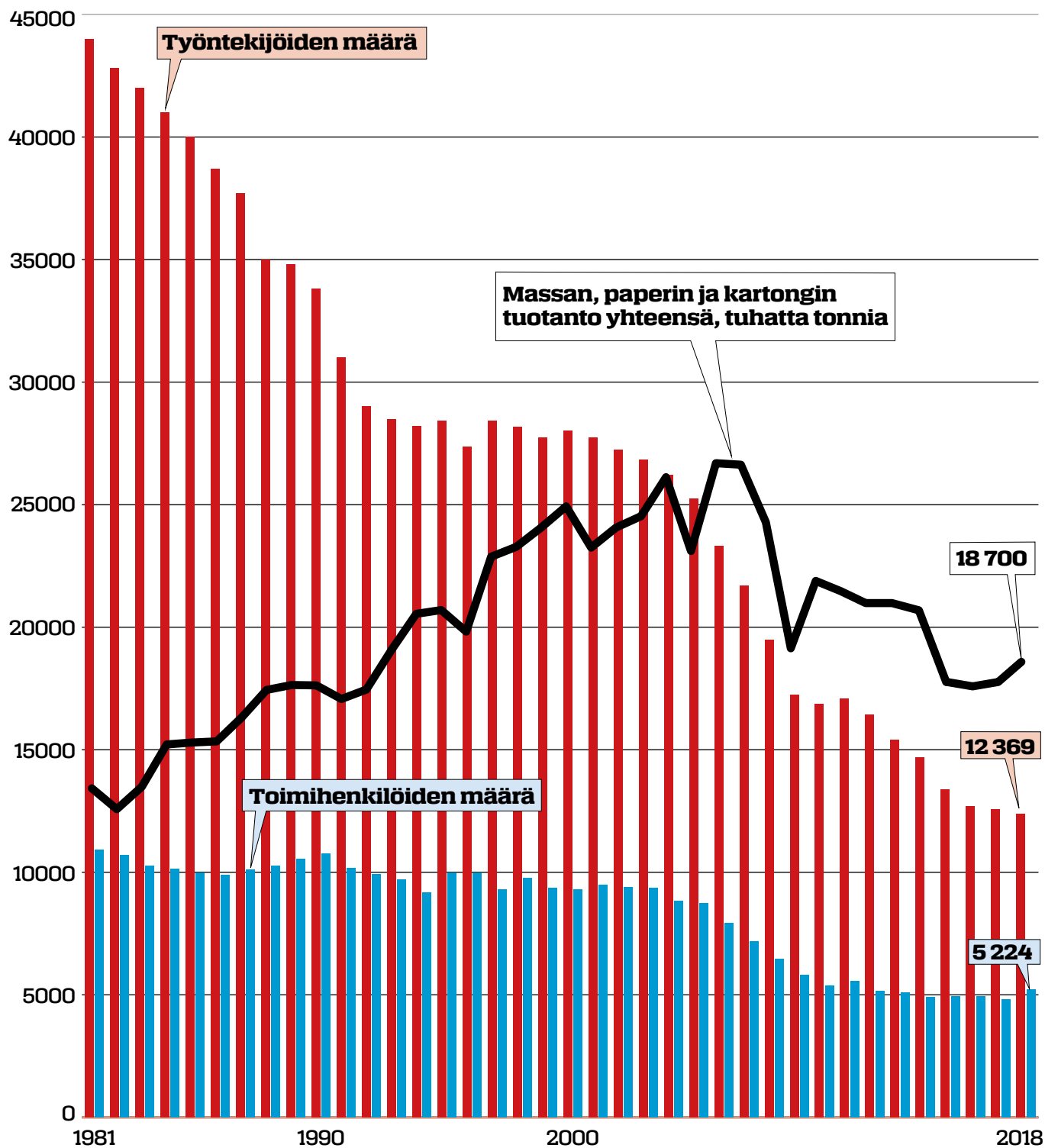
2011 vuoden lopussa.....	17 082
2012 vuoden lopussa	16 417
2013 vuoden lopussa	15 409
2014 vuoden lopussa	14 748
2015 vuoden lopussa	13 376
2016 vuoden lopussa	12 690
2017 vuoden lopussa	12 574
2018 vuoden lopussa	12 369

→ Tero Korhonen Stora Enson Kaukopään tehtaalla Imatralla 31.5.2018.

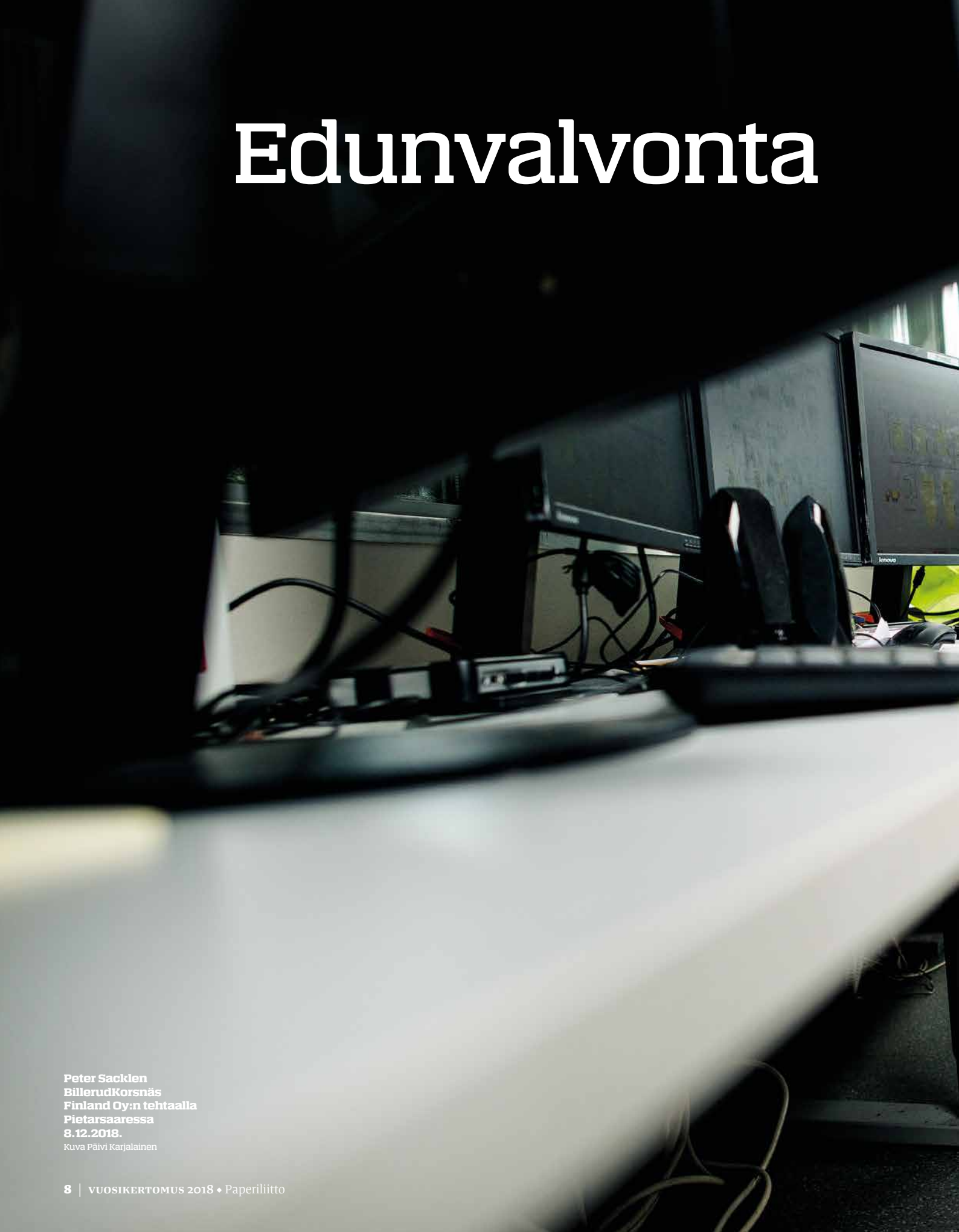
Kuva Mikko Nikkinen



Paperiteollisuuden työvoiman ja tuotantomäärän kehitys 1981–2018



Edunvalvonta



Peter Sacklen
BillerudKorsnäs
Finland Oy:n tehtaalla
Pietarsaaressa
8.12.2018.
Kuva Päivi Karjalainen



Sopimustoiminta

Paperiliiton kaikkien alojen työehtosopimukset olivat voimassa koko vuoden eikä uusia neuvotteluja aloitettu. Helmikuun alussa käynnistettiin henkilöstön edustajille tarkoitettu edunvalvontalinja. Vuoden aikana kartoitettiin pienet jalostusteollisuuden työpaikat sekä vierailtiin niissä. Ammattiosastoille järjestettiin koulutusta työehtosopimuksista ja työlainsäädännöstä.

Paperinjalostusteollisuuden osalta vuosi oli melko rauhallinen. Muutamissa yrityksissä tehtiin toimintojen uudelleenjärjestelyjä ja muutamilla paikkakunnilla oli lomautusjärjestelyjä. Suomen Kerta Oy:n Kotkan kattaustehdas siirsi toiminnat Kotkasta Imatralle ja samassa yhteydessä irtisanoi muutamia työntekijöitä.

Työehtosopimukset

Liitolla oli voimassa seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus r.y., Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo r.y. ja Kemianteollisuus r.y. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 20 kappaletta. Työnantajan ja ammattiosaston välisiä sopimuksia oli kolmella työpaikalla.

Työehtosopimuksen mukaiset palkkojen korotukset

Paperiteollisuuden palkkojen yleiskorotus astui voimaan 8.1.2018 alkavan palkkakauden alusta. Korotuksen suuruus oli 13 senttiä tunnille. Lisäksi oli käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 19 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 30.11.2017. Paikallisen erän mukaiset korotukset astuivat voimaan samaan aikaan kuin yleiskorotus. Mikäli paikallisesti ei saavutettu yhteisymmärrystä, niin palkkojen korotus toteutettiin 2.4.2018 alkavan palkkakauden alusta. Paikallisesti palkkojen korotus sovittiin noin puolessa työpaikoista.

Alin kausipalkka oli 10.12.2018 alkaen 928,60 euroa. Vuoro- ja saunalisien suuruudet olivat 1.10.2018 alkaen se uraavat: iltavuorolisä 130 senttiä, yövuorolisä 233 senttiä ja saunalisä 420 senttiä.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden palkkojen yleiskorotus 14 senttiä tunnilta astui voimaan 1.4.2018 lähinnä jälkeen alkavan palkkakauden alusta lukien. Lisäksi oli yritys- ja toimipaikkakoh-

tainen paikallinen erä, jonka suuruus oli 10 senttiä kertaa työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä 28.2.2018. Mikäli paikallisissa neuvotteluissa ei päästy yhteisymmärrykseen 15.3.2018 mennessä, työntekijöiden tuntipalkkoja korotettiin 1.4.2018 lähinnä alkavan palkkakauden alusta lukien 10 sentin yleiskorotuksella.

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden ohjetuntipalkkoja ja taulukkoja korotettiin 1.4.2018 lähinnä alkavan palkkakauden alusta 24 sentin korotuksella. Samoin korotettiin työehtosopimuksen mukaisia ilt-, yö- ja lauantailisiä sekä palvelusaikalisää 1,6 % korotuksella 1.4.2018 lähinnä alkavan palkkakauden alusta lukien.

Suomen Kerta Oy Kotkan kattaustehtaan työehtosopimusneuvottelut saatiin käydyksi syksyllä. Tässä yhteydessä sovittiin, että he noudattavat Huhtamaki Foodservicen työehtosopimusta paikallisesti sovituin poikkeuksin.

Koulutustoiminta

Ammattiosastot järjestivät kuluneen vuoden aikana lyhytkursseja. Kurssien sisällöt räätälöitiin osastojen toiveiden mukaisesti.

Liiton edustaja kävi kouluttamassa eri työpaikkojen palkkahallinnon henkilöstöä paperiteollisuuden työehtosopimuksen määräyksistä ja tulkinnoista.

Luottamusmiestoiminta

Paperiliiton ammattiosastojen jäsenet valitsivat syksyllä 2018 liiton sääntöjen mukaisesti luottamusmiehet kaudelle 2019-2020. Uusia pääluottamusmiehiä valittiin 8 ja uusia varapääluottamusmiehiä valittiin 5. Pääluottamusmiehiä oli vuoden lopussa 104

Muu toiminta

Liittojen välille alistettiin neuvoteltavaksi kaksi erimielisyysmuistiota. Erimielisyysmuistioiden määrä laski edellisvuodesta.

Edunvalvontatoimintaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa osallistumalla mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajien sopimusvastaavien kokouksiin ja seminaareihin. Kansainvälisten sopimusten kehittymistä seurattiin.

Työehtosopimusneuvottelukunnat

Paperiteollisuus

Petri Vanhala, Juhani Siira, Sami Laakso, Markku Häyrynen, Juha Koivisto, Jouni Salminen, Jouko Aitonurmi, Arto Hulkko, Jorma Paajanen, Jouko Suomalainen.

Jalostus

Markku Häyrynen, Sami Laakso, Janne Wikström, Irene Limola.

Coveris Rigid Finland Oy

Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Juha Säkki, Jari Koskinen.

Huhtamäki Foodservice Nordic Oy

Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Arja Saarinen, Jari Oksanen.

Amtor Ltd

Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Jarkko Lindroos, Harri Nurminen, Aki Torvinen, Jari Valkendorff.

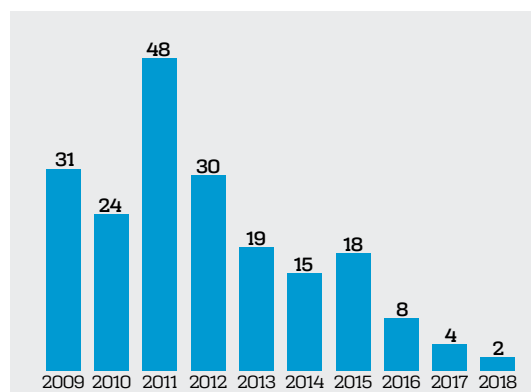
Suomen Kerta Oy Kotkan tehdas

Markku Häyrynen, Markku Lihavainen, Jouni Salminen, Toni Orponen, Erkki Rimo.

Välimiesoikeus

Jouko Aitonurmi os. 42 ja Sami Laakso varsinaisena jäsenenä sekä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto varajäsenenä.

Paperiteollisuuden erimielisyyshuutot 2009–2018



Lakiasiat

Työtuomioistuin antoi 14.5.2018 tuomion paperiteollisuuden työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevassa asiassa. Asiassa oli kysymys siitä, oliko uudelleen sairastuneella työntekijällä oikeus sairausajan palkkaan uudelta 56 päivän ajanjaksolta. Työntekijä oli työskennellyt ennen uutta sairastumistaan kahden viikon ajan.

Työnantajan ja Metsäteollisuus ry:n näkemyksen mukaan työntekijällä ei ollut oikeutta uuteen sairausajan palkkaa koskevaan ajanjaksoon, koska työntekijä ei ollut ”selvästi tervehtynyt” ennen uutta sairastumistaan. Paperiliiton mukaan oikeus sairausajan palkkaan syntyy myös saman sairauden uusiutuessa, mikäli työntekijä on suorittanut työkykyisenä töitään sairausjaksojen välillä. Työtuomioistuin vahvisti asiassa Paperiliiton kannan oikeaksi. Työtuomioistuin katsoi, että työntekijällä on oikeus sairausajan palkkaan riippumatta siitä, sairastuuko hän 30 päivän sisällä uudelleen samaan vai eri sairauteen, kunhan hän sairausjaksojen välillä on pystynyt suorittamaan niitä töitä, joita hän työehtosopimuksen mukaan teki tai joihin työnantaja on voinut hänet työehtosopimuksen puitteissa määrätä. Lakiasiat

Työtuomioistuin antoi 14.5.2018 tuomion paperiteollisuuden työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevassa asiassa. Asiassa oli kysymys siitä, oliko uudelleen sairastuneella työntekijällä oikeus sairausajan palkkaan uudelta 56 päivän ajanjaksolta. Työntekijä oli työskennellyt ennen uutta sairastumistaan kahden viikon ajan.

Työnantajan ja Metsäteollisuus ry:n näkemyksen mukaan työntekijällä ei ollut oikeutta uuteen sairausajan palkkaa koskevaan ajanjaksoon, koska työntekijä ei ollut ”selvästi tervehtynyt” ennen uutta sairastumistaan. Paperiliiton mukaan oikeus sairausajan palkkaan syntyy myös saman sairauden uusiutuessa, mikäli työntekijä on suorittanut työkykyisenä töitään sairausjaksojen välillä. Työtuomioistuin vahvisti asiassa Paperiliiton kannan oikeaksi. Työtuomioistuin katsoi, että työntekijällä on oikeus sairausajan palkkaan riippumatta siitä, sairastuuko hän 30 päivän sisällä uudelleen samaan vai eri sairauteen, kunhan hän sairausjaksojen välillä on pystynyt suorittamaan niitä töitä, joita hän työehtosopimuksen mukaan teki tai joihin työnantaja on voinut hänet työehtosopimuksen puitteissa määrätä.

Seija Pirola Raivolan
Pakkauksen
tuotantotilassa
Lappeenrannassa
15.5. 2018.
Kuva Mikko Nikkinen





Työ- ja ympäristönsuojelu

Paperiliiton työsuojelutoiminnan tavoitteena on edistää kaikkien työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä sekä työssä että työpaikoilla.

Jatkuvat muutostilanteet työpaikoillamme aiheuttivat haasteita työturvallisuudelle ja sitä kautta työhyvinvoinnille. Muutostilanteissa tuli osata tunnistaa työpaikan niin fyysiset kuin henkiset vaaratekijät sekä arvioida riskit niin, että tilanne voitiin hallita.

Työturvallisuutta koskevat lait ja muut määräykset vaikuttavat oleellisesti työntekijöiden henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja työn sujuvuuteen työpaikoilla.

Työpaikkojemme työturvallisuustason nostamiseen ja hyvän työturvallisuuskulttuurin luomiseen on vaikutettava niin, että ne näkyvät selvinä muutoksina alan tapaturmaluvissa. Varsinainen työturvallisuuskulttuuri syntyy kuitenkin työpaikoilla työntekijöiden ja työnantajan hyvänä yhteistyönä. Tulokset hyvästä työturvallisuuskulttuurista heijastuvat suoraan sekä hyvään työelämän laatuun että työtuloksellisuuteen.

Vuoden aikana toteutettiin Paperiliiton työsuojelutoiminta 2018–2022 -ohjelmaa.

Vuoden aikana valmisteltiin Työtapaturma- ja ammattitautiopas työsuojeluvaltuutetuille, luottamushenkilöille ja työntekijöille. Oppaan tarkoituksena on selvittää tilanteita ja toimintaa työtapaturman tai ammattitaudin ilmetessä.

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimii kaudella 2018–2019 yhteensä 104 työsuojeluvaltuutettua ja noin 700 työsuojeluasiamiestä.

Paperiliitto osallistui TTK:n Paperiteollisuuden työalatoimikunnan (Paptat) Vantaalla järjestämään ajankohtaispäivään. Osallistujia on tällä kertaa n. 80 henkilöä. Ajankohtaispäivillä kuulumme valvontajohtaja Arto Terosen kertomana STM:n ajankohtaiskatsauksen LUOVA -hankkeesta sekä alustuksen ”Terveellinen työ – Tunnista ja hallitse kemialliset tekijät” -kampanjasta. Yritysesimerkinä oli tällä kertaa Skanska Oy:n ”Turvallinen hallinta projektissa”-ohjelma, josta kertoi turvallisuuspäällikkö Antti Leino. Kolmantena aiheena oli johtavan akatemiaturvatekijöiden tarkkaavaisuutemme liittyvät tekijät”, joka olikin varsin mielenkiitoinen ja aiheutikin monia kysymyksiä osallistujien kesken.

Liiton työsuojelutoimintaa ohjasi osaltaan työsuojeluvaltuutetuille suunnattu työsuojelukysely. Kysely oli tällä kertaa ns. suppea versio ja se lähetettiin 104 työsuojeluvaltuutetulle. Kyselyn vastausprosentti oli 60. Kyselyssä oli 21 varsinaista kysymystä. Pääpaino kysymyksissä oli tällä kertaa työpaikan työsuojelutoimintaa liittyvissä kysymyksissä.

Paperiteollisuuden turvallisuustyön työalatoimikunta (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Työalatoimikunta vieraili Metsä Fibren Äänekosken tehtaalta ja samassa yhteydessä pidettiin työalatoimikunnan suunnittelupäivä. Työalatoimikunta järjesti perinteisesti ajankohtaispäivän Vantaalla.

Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliittolaisina jäseninä Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosen-dahl os. 4 Tampere.

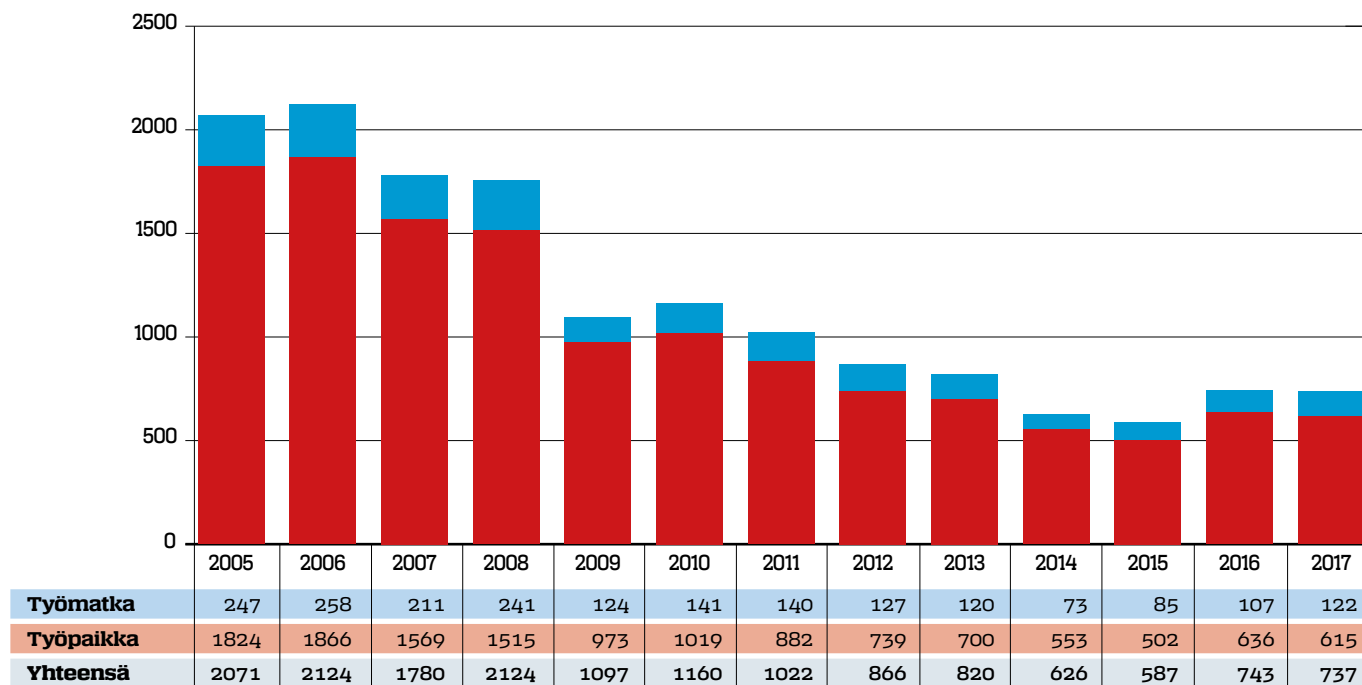
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat (TOT) 2018

Tapaturmavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Paperiteollisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa vuonna 2018.

Työtapaturmat 2017

Uusi laki työtapaturmista ja ammattitaukeista astui voimaan 2016 vuoden alusta. Työtapaturmista ja ammattitaudista käytetään uudessa laissa nimitystä vahinkotapahtuma. Tapaturmien torjuntaa varten kerättävät tiedot kerätään ESAW-menetelmän avulla, jossa työpaikatapaturmien syyt, olosuhteet ja seuraukset luokitellaan kahdeksan muuttujan avulla. ESAW-tietojen osalta 2016 ei ole suoraa jatkumoa aiempiin vuosiin ja näin ollen 2016 vuodesta eteenpäin lukumäärät ja taajuudet eivät ole täysin vertailukelpoiset aiempiin vuosiin lainsäädännössä ja tilastoinnissa tapahtuneista muutoksista johtuen.

Työpaikka- ja työmatkatapaturmat sekä ammattitaudit massa- ja paperiteollisuudessa 2005–2018



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

Vakuutusyhtiöiden korvaamat työtapaturmat toimialallamme (TOL17) laskivat hieman vuonna 2017 kappalemääräisesti, mutta suhteutettuna ne miljoonaan työtuntiin oli edelleen nousua verrattuna edelliseen vuoteen. Tähän osasyynä on ilmeisesti se, joka on myös yleisesti nähtävissä teollisuudessa, että hienoisessa noususuhdanteessa tapaturmaluvut lähtevät myös nousuun. Huomioitavaa on myös työmatkatapaturmien nousun määrä.

Kun tarkastellaan tarkemmin tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen, niin henkilön liikkuminen/liuastuminen ja kaatuminen ovat selkeästi suurin vahinkotapahtuma. Kun sitten tarkastellaan työnsuorituksen ja kehon osan suhteen, niin henkilön liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen alaraajoihin nousevat esille.

Paperiteollisuus työtapaturmat per miljoonaa työtuntia kohden v2016 20,9 ja v2017 21,2

Teollisuus 32,1 työtapaturmaa per miljoona työtuntia (kasvua 6 % vuoteen 2016 verrattuna).

Ympäristönsuojelu

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienentämään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut.

Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö. Vuoden aikana liitto oli mukana Metsäyhdistyksen käynnistämässä viestintähankkeessa. Hankkeessa tuotettiin tietoa metsätaloudesta ja -teollisuudesta eri sidosryhmille, päättäjille ja oppilaitoksille ja siinä korostettiin ympäristönäkökohtia ja metsien vastuullista käyttöä.

Satu Laaksonen (vas),
Heidi Hämäläinen,
Tuure Saero, Harry
Saero ja Maria Aitolehti
Karto Oy:n ruokalassa
Jyväskylässä 8.3.2018.
Kuva Mikko Vähänilitty





Liiton jäsenyydet

Liitto oli jäsenenä seuraavissa kotimaisissa yhteisöissä:

- ▷ Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- ▷ Terveystieteiden edistämisseura
- ▷ Työväenperinne ry
- ▷ Työväen Sivistysliitto TSL ry
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry
- ▷ Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- ▷ Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- ▷ Palkansaajien tutkimuskeskus
- ▷ Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- ▷ Työväen Museoyhdistys ry
- ▷ Suomen Metsäyhdistys ry
- ▷ Teollisuuden Palkansaajat ry
- ▷ Palkansaajalehdet PALE ry
- ▷ Kansan Sivistystyönliitto ry

Liitto kuului kertomusvuoden aikana seuraaviin kansainvälisiin järjestöihin:

- ▷ Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- ▷ Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- ▷ Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:n edustajiston paperiliittolaiset jäsenet kaudella 2017–2021

- ▷ Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 19, Kari Rikkilä Lauritsala 44
- ▷ Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Ari Liirus Tainionkoski 22, Petri Kiander Heinola 81
- ▷ Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Ahti Koivu Mänttä 05, Timo Virtanen Mänttä 05
- ▷ Petri Salminen Rauma 08, varajäsenet Timo Hietanen Jämsänkoski 11, Irene Limola Lempäälä 75
- ▷ Juhani Simula Kemi 33, varajäsenet Olli-Pekka Kaikkonen Oulu 43, Ville Nevala Kyröskoski 38

SAK:n hallitus

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.

SAK:n hallituksen asettamiin asiantuntijaryhmiin kuuluvat henkilöt

- ▷ Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- ▷ Juristit Juha Koivisto ja Jouni Salminen
- ▷ Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- ▷ Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- ▷ Ay-koulutusvastaava Päivi Turtiainen
- ▷ Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- ▷ Koulutuspoliittinen asiantuntija Päivi Turtiainen
- ▷ Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- ▷ Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- ▷ Järjestövastaavat Juhani Siira ja Markku Lihavainen
- ▷ Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- ▷ Talousvastaava Markku Leppänen
- ▷ Tietohallintovastaava Päivikki Wesslin
- ▷ Yhteiskuntavaikuttamisen vahvistamisen hankeryhmä Juhani Siira ja Eija Valkonen

Muut yhteisöt

- ▷ Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- ▷ Teollisuuden Palkansaajien (TP) työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Palkansaajien koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Markku Leppänen varajäsenenä

- ▷ TSL:n hankekeskuksen ohjausryhmä Päivi Turtiainen
- ▷ Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Hanna-Kaisa Siimes, varajäsenenä Päivi Turtiainen, hallituksen jäsen Markku Häyrynen
- ▷ Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT:n hallituksen varajäsen Päivi Turtiainen
- ▷ Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- ▷ Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvosto Petri Vanhala
- ▷ Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen Juhani Siira
- ▷ Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä Timo Virtanen ja Kai Kolho
- ▷ Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- ▷ Metsäneuvosto Sami Laakso ja Juhani Siira varajäsenenä
- ▷ Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana
- ▷ Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- ▷ Prosessiteollisuuden työalatoimikuntaan Juha Viitala
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Seppo Jäntti os. 21 Kaukopää, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ilkka Rosendahl os. 4 Tampere
- ▷ Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- ▷ Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- ▷ Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
- ▷ Metsämiesten säätiö Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL paperiryhmän puheenjohtajana Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- ▷ IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- ▷ Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- ▷ IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- ▷ IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- ▷ IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- ▷ IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- ▷ Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen Markku Leppänen
- ▷ Kiinteistö Oy Plaza Presto – hallituksen puheenjohtaja Markku Leppänen

Järjestötoiminta





**Riku Rantala ja Tunna
Milonoff esiintyivät
liiton alle 35-vuotiaille
jäsenille järjestetyssä
tilaisuudessa Ravintola
Apollossa Helsingissä
27.10.2018.**

Kuva Lassi Kaaria

Yleinen järjestötoiminta

Paperiliiton järjestötoiminnan päämääränä oli järjestäytyne, yhtenäinen ja osallistuva jäsenistö. Päämäärään pyrittiin hyvällä edunvalvonnalla, koulutuksella sekä jäsenistöä aktivoivilla tapahtumilla. Järjestötoiminnan toteuttamisen lähtökohdina olivat liittokokouksen päätökset ja linjaukset sekä liiton painopisteet.

Päämäärän toteuttamiseksi Paperiliitto toimi yhteistyössä ammattiosastojensa kanssa. Jäsenhankinnassa onnistuttiin hyvin, ja järjestäytymisaste säilyi edelleen korkeana. Jäsentapahtumilla tavoitettiin kaikenikäisiä jäseniä. Ammattiosastojen toiminnan varmistamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota. Osastojen hallitusten käyttöön tehtiin käsikirja, jossa selvitetään osaston hallituksen keskeiset tehtävät toimivuoden aikana. Liitosta käytiin vierailulla pienissä työpaikoissa, ja siten tuettiin näiden työpaikkojen edunvalvontaa ja järjestäytymistä.

Paperiliittolaisia osallistui seuraaviin jäsentapahtumiin:

- ▷ keilakisat
- ▷ salibandy
- ▷ motoristien kokountumisajot
- ▷ jalkapallotapahtuma
- ▷ nuorisotapahtuma
- ▷ hupiloma lapsiperheille (2 kpl)

Ay-koulutus

Jäsenille järjestetyn ay-koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin. Järjestökoulutus perustui paperiteollisuuden yleis- ja koulutussopimukseen sekä Metsäteollisuus ry:n ja Paperiliiton välillä erikseen sovittuihin kursseihin.

Paperiliitto käytti järjestökoulutuksessa mm. Kiljavan opiston ja TSL:n koulutuspalveluja, jotka jakautuvat luottamusmieskoulutukseen, työsuojeluvaltuutettujen koulutukseen ja ammattiosaston toimihenkilöiden koulutukseen. Kurssit pidettiin joko Kiljavan opiston tiloissa Nurmijärvellä sekä opiston koulutuspisteissä Tampereella, Kuopiossa ja Oulussa. Kursseilla jäsenet kävivät ennakkoitua enemmän.

Koulutuspoliittinen vaikuttaminen

Paperiliiton koulutuspolitiikan päämääränä oli alallemme tulevien ja nykyisten työntekijöiden oikeus ammatilliseen koulutukseen aiemmista lähtökohdista riippumatta. Tavoitteena oli edistää jäsenten valmiuksia kohdata työelämän muutoksia ja siihen liittyvän monialaisen osaamisen vaatimuksia. Näyttötutkinnot olivat merkittävä osaamisen todentamiskeino työssä käyville jäsenillemme.

Ammatillinen koulutus uudistui merkittävästi vuoden alusta voimaan tulleen koulutus uudistuksen vuoksi. Parhaimmillaan uudistus lisää ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisyyttä sekä vähentää turhia keskeytyksiä. Opiskelijan kannalta opintojen eteneminen voi olla nopeampaa ja joustavampaa, koska koulutussopimus voidaan muuttaa esimerkiksi kesätöiden ajaksi oppisopimukseksi ja palata syksyllä takaisin koulutussopimukseen.

Ammatilliseen koulutukseen on kohdistettu rajuja säästöjä jo useiden vuosien ajan, mikä on heikentänyt oppilaitosten toimintaedellytyksiä. Jokaiselle opiskelijalle on tehtävä henkilökohtainen opintojen kehittämissuunnitelma (HOKS). Tavoitteena on se, että entistä suurempi osa opinnoista tapahtuisi työpaikalla oppimalla. Alamme on haastava nuorille opiskelijoille, koska teollisuuden työpaikoilla on hankala löytää riittävää oppimisympäristöä alle 18-vuotiaille.

Paperiliitto perusti koulutustyöryhmän ad hoc perehtymään reformiin ja sen vaikutuksiin jäsentemme työpaikoilla. Työpaikalla tapahtuvasa opetuksessa keskeisessä roolissa ovat työpaikkaohjaajat, joiden asema pohdittu työryhmää. Koulutussopimusoppilaiden työpaikalla ohjaamisesta työnantaja ei saa oppisopimuksesta poiketen korvausta; työryhmän mielestä tämä ei saa vaikuttaa työpaikkaohjaajien korvauksiin eikä ajankäyttöön. Sen sijaa valtiovallan olisi selkeytettävä työpaikkaohjaajien asemaa sekä luotava raamit korvauskäytännölle. Paperiliitolle oli tärkeää myös se, että työpaikalla tapahtuvan opiskelun eri muotojen tulee muodostaa opiskelijan, työnantajan ja koulutuksen järjestäjän kannalta selkeä ja johdonmukainen kokonaisuus. Työryhmään kuului: Juhani Siira, Markku Häyrynen, Päivi Turtiainen, Olli-Pekka Kaikkonen (os. 43), Pertti Nieminen (os. 50), Jorma Paajanen (os. 77), Petri Salmi (os. 8) ja Juha Viitala (os. 42).

Päämääränsä toteuttamiseksi Paperiliitto vai-

kutti myös SAK:n koulutuspoliittisessa työryhmässä, prosessiteollisuuden työelämätoimikunnassa ja vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmässä. Paperiliitto oli mukana viimeksi mainitun työryhmän järjestämän webinaarin suunnittelussa; aiheena oli alle 18-vuotiaiden koulutussopimusopiskelijoiden mahdollisuudet työpaikalla oppimiseen vientiteollisuuden työpaikoilla.

Tasa-arvotoiminta

Paperiliiton toiminnassa tasa-arvo oli valtavirtaistettu kaikkeen liiton toimintaan.

Sosiaali- ja terveysministeriö julkaisi kesäkuussa tiedotteen, jonka mukaan naisista lähes 40 prosenttia oli kokenut seksuaalista häirintää viimeisen kahden vuoden kuluessa. Miesten kohdalla vastaava luku on 17 prosenttia. Sukupuoleen kohdistuvaa vihapuhetta oli kokenut 15 prosenttia naisista ja 8 prosenttia miehistä. Häirintä ja vihapuhe nousivat esille myös työpaikoilla. Joidenkin työnantajien pyynnöstä asiaa käsiteltiin koulutustilaisuuksissa.

Nuorisotoiminta

Paperityöntekijöiden ikärakennemuutos nopeutui, ja useat paperikonsernit ilmoittivat käynnistyvistä oppisopimuskoulutusrekrytoinneista. Irtisanomisten vähennyttyä huomattiin tarve siirtää osaamista tuleville työntekijäryhmille.

Tämä heijastui myös siihen, että paperiteollisuuden ammatillinen koulutus kiinnosti hieman aiempia vuosia enemmän. Oppilaitoksiin ei hakenut pelkästään peruskoulunsa päättäneitä opiskelijoita, vaan mukana oli entistä enemmän myös alan vaihtajia.

Alan kouluvierailut toteutettiin kuluneenakin vuonna, ja kaikki alalle opiskelevat saivat mahdollisuuden liittyä Paperiliiton oppilasjäseniksi.

Paperiliitto on pitkäaikainen opiskelijajärjestö SAKKI ry:n jäsen. Toisen asteen opiskelijajärjestö SAKKI ry on opiskelijoiden edunvalvontajärjestö, joka pitää opiskelijoiden puolia eri sidosryhmien kanssa. Järjestö tekee paljon taustatyötä päätöksenteon kulisseissa. Paperiliitto kustansi kaikille halukkaille oppilasjäsenilleen SAKKI ry:n jäsenkortin, jolla nuori sai järjestön neuvottelemia jäsenetuja itselleen.

Paperiliitto järjesti toimintavuoden syksyllä valtakunnallisen nuorisotapahtuman 18-35-vuo-

tiaille jäsenilleen. Tapahtuma sai hyvän vastaanoton ammattiosastoissa, ja osastot tukivat jäsentensä osallistumista mallikkaasti. Ohjelmaan sisältyi myös Madventures kaksikon Riku Rantalan ja Tunna Milanofin esiintyminen sekä vapaa-ajan hauskan pitoa. Viikonlopun iltatilaisuus oli hyvä tapa tavata nuorempaa jäsenkuntaa, ja kuulla heidän ajatuksiaan liiton toiminnasta. Valtaosalle osallistujia tilaisuus oli ensimmäinen liittotilaisuus, johon he Paperiliiton jäsenenä osallistuivat. Helsingissä järjestettyyn tilaisuuteen osallistui 170 nuorta jäsentä eri puolilta Suomea.

Maan hallituksen ajamat päätökset työttömyysturvan keston heikentämiseksi osuvat pahiten nuoriin työttömiin. Työttömien työkyvyn ja muun vireystilan ylläpitämiseksi on oltava aktiivinen.

Paperiliitto on mukana työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry:n Tatsin toiminnassa. Tatsi tarjosi työttömille nuorille suunnattuja virkistys- ja teemalomia. Kyseisille lomille olivat oikeutettuja myös lomautetut. Paperiliitto tiedotti lomista omien kanaviensa kautta. Lisäksi tilattiin Tatsin kerran vuodessa ilmestyvän lehti työttömille ja lomautetuille alle 35-vuotiaalle jäsenille.

Lomatoiminta

Paperiliitto tarjosi vuonna 2018 jäsenilleen monipuolista loma- ja virkistystoimintaa. Lomia ja hyvinvointijaksoja oli tarjolla työssä oleville, työttömille, lapsiperheille ja eläkeläisille..

Omat lomapaikat

Paperiliitolla on kolme omaa lomapaikkaa: Särkelä Särkisalossa, Purala Jaalassa ja Törmälä Kuusamossa.

Holiday Club -lomaosakkeet

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin lomaosakkeita, jotka ovat kaikkien paperiliittolaisten vuokratavissa. Huoneistoja on Vuokatin Katinkullassa, Punkaharjulla, Saariselällä, Lappeenrannan Saimaalla ja Tampereella.

Hupiloma Helsingissä – Paperiliiton oma hyvinvointiloma

Paperiliitto järjesti vuonna 2018 oman hyvinvointiloman Helsingissä. Hupiloma Helsingissä oli suunnattulapsiperheille ja siihen sisältyi majoitus van- kilahotelli Katajanokassa sekä vierailut Helsingin turistikohdeissa Linnanmäellä, Allas Sea Pool

**Ari-Pekka Louhelainen,
Juha Salminen ja
Pekka Tamminen
esintyivät Napialan
Työväennäyttämön
Tervakoski 2 -näytel-
mässä 16.3.2018.**

Kuva Ari Seppä





-ulkouimalassa sekä Katajanokan maailmanpyörässä. Haettavina olevia jaksoja oli kaksi.

Veteraanilomaetu 55-vuotta täyttäneille

Paperiliitto myöntää 55-vuotta täyttäneille pitkäaikaisille jäsenilleen veteraanilomaedun. Etu oikeutti neljän yön maksuttomaan majoitukseen Keurusharjun loma-asunnoissa sekä 100 euron arvoiseen lomaseteliin, jolla on voinut ostaa palveluja hotelli Keurusselässä. Vaihtoehtoisesti hakija saattoi valita Holiday Clubin 100 euron lahjakortin, joka on käytettävissä Holiday Clubin kaikissa kotimaan kohteissa.

Pohjantähti-leiri

Paperiliitto osallistui SAK:n, TUL:n ja Kisakeskuksen järjestämälle perinteiselle Pohjantähti-leirille tukemalla perheiden osallistumista leirille.

Tuetut lomat

Ohjattuja lomiam tarjottiin yhteistyössä Hyvinvointilomat ry:n kanssa. Lomajärjestöjen lomat ovat Veikkauksen tuotoista tuettua toimintaa, joille osallistujat valitaan taloudellisin ja sosiaalisin perustein. Lopulliset valinnat lomalle valituista tekee aina ao. lomajärjestö. Paperiliiton kautta oli mahdollista hakea neljälle ohjatulle lapsiperheiden lomajaksolle ja kahdelle eläkeläisten lomalle.

PHT ry:n hyvinvointijaksot

PHT ry. järjesti 1.askel -hyvinvointijaksoja lapsiperheille sekä työttömille tai lomautettuina oleville aikuisille. 1.askel toiminta ei ole lomatoimintaa vaan osallistujien terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävää toimintaa, jonka tarkoituksena on innostaa palkansaajia liikkumaan ja pitämään huolta terveydestään ja jaksamisestaan. Toimintaa tuetaan Veikkauksen varoista. PHT ry suoritti myös osallistujien valinnat.

Tukea työttömille

Paperiliitto maksoi työttömien jäsentensä omavastuuosuuden markkinoimiensa sosiaalisten järjestöjen työttömille suunnatuille jaksoille.

Jäsenalennukset

Jäsenalennuksia Paperiliiton jäsenille tarjosi vuonna 2018 mm. Levi Hotel Spa, Imatran kylpylä, Mäntän klubi, Tallink Silja, Suomi Camping ja Yyterin kylpylä.

Markkinointi

Paperiliitto markkinoi loma- ja hyvinvointijaksoja sekä jäsenalennuksia Paperiliitto-lehdessä, liiton nettisivuilla, jäsenille menevissä uutiskirjeissä sekä liiton Facebook-sivuilla.

Hallinto

Liittovaltuusto

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 1.1.–31.12.2018

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi os. 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Honkala Harri	45	2	Eerola Tomi	45	0
Peltonen Riikka	5	2	Salokivi Markku	70	0
Eronen Mika	2	1	Kolho Kai	4	1
Järvinen Vesa	75	2	Lehtonen Marko	70	0

Länsi-Suomen piiri					
Aitonurmi Jouko	42	2	Karjalainen Mona	24	0
Virta Jukka	7	1	Järvenpää Raimo	10	1
Erkkilä Pekka	7	1	Julin Veikko	7	1

Etelä-Suomen piiri					
Lindholm Harri	87	0	Nuolimo Jani	87	1
Markio Jani	54	2	Peräkylä Ossi	39	0
Saarin Arja	66	2	Kauppinen Timo	83	0

Kymen piiri					
Rimo Jukka	17	2	Reponen Seppo	86	0
Pesonen Paavo	19	2	Salminen Ismo	85	0
Kaitasuo Marko	48	2	Laapas Petri	15	0
Kiander Petri	81	2	Kasurinen Harri	81	0
Tuominen Sami	73	2	Wikström Janne	32	0
Ropa Tommi	73	2	Rimpilä Harri	86	0

Saimaan piiri					
Ovaska Tiina	21	2	Rautiainen Jukka	21	0
Kortelainen Harri	23	2	Virtanen Kimmo	23	0
Viskari Mika	25	2	Löppönen Paavo	25	0
Liirus Ari	22	2	Veittikoski Juha	22	0

Keski-Suomen piiri					
Kallio Jari	11	2	Pulli Timo	13	0
Alanen Tuomo	80	2	Metsälä Sami	13	0
Metsälä Sami*	13		Gren Antti	44	1
Peltonen Sirpa	80	1	Huuskonen Heikki	13	1

Pohjois-Karjalan piiri

Tirronen Marko	55	2	Leskinen Juha	14	0
Suni Pentti	88	2	Puhakka Sami	88	0
Kervinen Arto	30	2	Kanniainen Hannu	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Alamommo Mikko	41	2	Määttä Urho	41	0
Simula Juhani	33	0	Halme Reima	33	2
Suomalainen Jouko	41	2	Huttunen Tuomas	41	0
Tyni Alpo (30.6.2018)	52	1	Luoto Marko	52	0
Luoto Marko (1.7.2018-)	52	1	Sirviö Janne	43	0

Yleisvarajäsenet:

Mattila Ilkka os. 81, Suhonen Markku os. 14, Niivee Esa os. 11, Peltola Jyri os. 15, Toivonen Johanna os. 21, Kekki Jaakko os. 77, Lahtinen Mika os. 50, Bragge Tommi os. 19, Nevala Ville os. 38, Berg Matti os. 41, Tervo Timo os. 62.

Liiton hallitus

Liiton hallituksen jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat 1.1.–31.12.2018

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Vanhala Petri	pj.	11	Lampinen Mika	43	0
Lumikumpu Päivi	46	11	Honkonen Tero	3	0
Punakivi Jari	15	11	Uusiheimala Petteri	17	0
Untolahti Pasi	19	11	Mentula Hannu	85	0
Hulkko Arto	21	11	Valtonen Anu	22	1
Rikkilä Kari	44	11	Näivä Petri	44	0
Paajanen Jorma	77	11	Katavisto Jouni	8	1
Voutilainen Jukka	14	10	Pehkonen Minna	55	0
Niemi Pertti	50	11	Surkka Kimmo	70	0
Manninen Pasi	52	11	Ruotsalainen Seppo	13	0
Flink Kai (–31.1.2018)	38	1	Lehtonen Mika	2	
Lehtonen Mika (1.2.2018–)	2	4	Kenttä Juha	33	5
Hietanen Timo	11	10	Heikkinen Visa (–14.8.2018)	2	11
			Karhu Keijo (15.8.2018–)	45	0
Kaikkonen Olli-Pekka	43	10	Itämies Ari	43	1
Salminen Petri	81	1	Rosendahl Ilkka	4	0

Yleisvarajäsenet:

Liikka Jarmo os. 23 (1), Sihvonen Pasi os. 42 (1), Zerni Sami os. 41, Ylönen Veli-Matti os. 81, Kivisalo Elina os. 7, Ravattinen Sami os. 44, Blom Kari os. 11, Pötry Tero os. 44, Hyötyläinen Jarmo os. 21, Tanskanen Veikko os. 87, Röppänen Erkki os. 55.

Niklas Långbacka
Mini Maidin tehtaassa
Teerijärvellä 19.6.2018.
Kuva Kati Valjus





Viestintä

→ Paperiliitto-lehti ilmestyi vuoden aikana kymmenen kertaa. Lukijat äänestivät vuoden parhaaksi kanneksi lehden numero 8 kannen, jossa esiintyy raumalainen Aki Peippo. Kuvan on ottanut Jussi Partanen.

Paperiliiton nettisivujen uudistamiseksi määriteltiin muutoksen laajuus ja tavoitteet. Sivusto uusittiin viimeksi vuoden 2013 alusta. Vuoden 2019 aikana toteutettavalla uudistuksella aiotaan päivittää sivujen ilme ja ajanmukaistaa sivuston käyttöä. Uudistuksessa otetaan käyttöön myös Paperiliitto-lehden verkkolehti.

Paperiliiton ulkoisen ilmeen uudistaminen ja siihen olennaisesti liittyvän brändivideon tekeminen alkoi suunnittelukokouksilla ja kuvauksilla.

Paperiliitto-lehden uudistamisen suunnittelu alkoi loppuvuodesta.

Eri jäsentapahtumia markkinoitiin jäsenistölle.

Viestintä ennakoitiin ja oli mukana pitkin vuotta viestimässä SAK:n järjestötoimista, joilla reagoitiin maan hallituksen päätöksiin.

Alkuvuoden toimiin kuului helmikuun 2. päivänä Helsingin Senaatintorilla pidetty #äänityötömälle-mielenilmaus, jolla vastustettiin vuoden alussa voimaan tullutta työttömyysturvan aktiivimallia. Hallitus ei mallia perunut ja se jatkoi myös uusien palkansaajien asemaa heikentävien esitysten tekemistä. SAK aloitti näitä toimia vastustavan kampanjoinnin suunnittelun loppukeväästä. Varsinaiset järjestölliset toimet ajoitettiin syksyyn. SAK:n viestintä piti ammattiliitot ajan tasalla viestinnällisistä toimistaan hyvissä ajoin ja myös Paperiliiton viestintä varautui viestien jakamiseen omissa välineissään.

Syksyllä maan hallituksen ja työntekijäjärjestöjen välit kärjistyivät niin sanottuun irtisanomislakikiistaan. Useat ammattiliitot päättivät lainvalmistelua vastustavista toimista.

Paperiliiton hallitus ei tehnyt päätöksiä osallistua vastustukseen omin toimin, mutta seurasi tilannetta tiiviisti ja oli valmiudessa tekemään jyrkempiä päätöksiä. SAK suositteli liittoja keskeyttämään järjestölliset toimet sen jälkeen, kun maan hallitus lievensi lakiesitystään. Kiistan vaiheista viestittiin liiton nettisivuilla, lehdessä ja sosiaalisessa mediassa.

Viestinnässä jatkettiin Facebook- ja Twitter-päivitysten tekemistä. Viestintä Facebookissa tehostaa nettisivujen julkaisujen tavoitavuutta, koska Facebookiin jaetaan ajankohtaisia asioita, tulevista tapahtumista ja jäseneduista kertovia uutisia sekä muistutetaan ilmoittautumisajoista. Twitter-viestinnän tehtävä on olla mukana alan ajankohtaisessa keskustelussa ja nostaa keskusteluun Paperiliiton näkemyksiä.



Paperiliitto-lehti

Paperiliitto-lehti ilmestyi 10 kertaa ja kyseessä oli lehden 60. vuosikerta. Juhlavuoden kunniaksi lehden juttusarjassa Hyvää vuosikertaa seurattiin lehden kanssa samanikäisen jäsenen elämään vuoden ajan.

Liiton painopisteisiin kuuluneet pienet työpaikat huomioitiin Paperiliitto-lehdessä eri tavoin. Työpaikkojen arkea valottava Lakisääteinen-juttusarja toteutettiin ensisijaisesti näillä alle 50 hengen työpaikoilla.

Pääjutuissa käsiteltiin jäsenten henkilökoh- taisten tarinoiden kautta yleisinhimillisiä tai työelämään liittyviä aiheita. Maan hallituksen ja palkansaajien kiristyneistä väleistä kerrottiin ympäri vuoden.

Vuoden 2018 kansi- ja juttuäänestyksen parhaaksi lukijat valitsivat lehdessä numero 8 erilaisista murteista kertoneen jutun.

Lehti painettiin Forssa Printissä Forssassa. Lehdessä käytettävä paperi valmistettiin Stora Enson Veitsiluodon tehtailta. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:ltä.

Lehden levikki oli noin 36 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.



Kansainvälinen toiminta

→ **Stora Enson ja chileläisen metsäyhtiön Araucon yhdessä omistama Montes del Platan sellutehdas Uruguayssa.**

Kuva Montes Del Plata

Paperiliiton kansainvälistä edunvalvontaa ohjasivat kansallisen edunvalvonnan linjaukset. Liiton kansainvälistä edunvalvontaa hoidettiin erilaisten kansainvälisten organisaatioiden kautta.

Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista ja valvoa alamme toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta.

IndustriALLGlobal Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla ja IndustriALL European Unionissa maanosamme tasolla. Paperiliiton puheenjohtaja toimi maailman paperiryhmän puheenjohtajana.

Pohjoismaisella tasolla työskentely tapahtui Nordic IN:ssä ja sen työryhmissä.

Solidaarisuustoiminta

Solidaarisuustoiminnan päämääränä oli saada oikeudenmukaiset työehdot ja kohtuulliset elinolosuhteet alamme työntekijöille kaikkialla maailmassa. Tärkeänä keinona olivat järjestäytymisen edistäminen ja luottamushenkilöiden koulutus.

SASKin hankkeissa Mosambikissa ja Myanmarissa Paperiliitto oli mukana yhdessä teollisuuden liittojen kanssa. Tavoitteena oli ihmisarvoisen työn edistäminen. Mosambikin hanke on ollut käynnissä jo useamman vuoden: luottamusmiehiä on koulutettu, työehtosopimuksia on saatu tehtyä ja lisäksi ammattiliittojen nettisivut ja sosiaalinen media on käytössä.

Tutkimuslaitos Cuesta Duarte laati Paperiliiton ja Teollisuusliiton aloitteesta selvityksen metsäalasta ja ulkomaisista sijoituksista Uruguayssa. Selvityksessä arvioitiin Uruguayn metsäalan kehitystä ja etenkin puuntuotantoa sekä sellun ja paperin tuotantoketjun teollista vaihetta. Selvityksessä korostui se, millainen vaikutus viimeisen kymmenen vuoden suurilla ulkomaisilla sijoituksilla on ollut työllisyyteen, palkkoihin ja työoloihin.

Paperiliitto oli mukana Finnwatchin ihmisarvoisen työn ohjelmassa, joka keskittyi erityisesti ihmisarvoisen työelämän kysymyksiin. Ohjelman tiimoilta tehtiin tutkimus StoraEnsosta, jonka toimet aiemmin Brasiliassa ja Kiinassa olivat herättäneet arvostelua. Tutkimuksessa paneuduttiin mm. kollektiivista sopimista, työaikoja, työntekijöiden toimeentuloa, työterveyttä ja työturvallisuutta koskeviin kysymyksiin alihankintaketjuissa. Raportin seurauksena StoraEnso ryhtyi useisiin korjaaviin toimenpiteisiin.





Toimisto ja henkilökunta

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana:

Johtoryhmä

Vanhala Petri
Siira Juhani
Leppänen Markku
Laakso Sami

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva
Häyrynen Markku
Kaukonen Riitta
Koivisto Juha
Lihavainen Markku
Salminen Jouni
Turtiainen Päivi
Ulenius Hannu
Valkonen Eija

Toimiston esimies

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijät

Kontinen Riitta
Laine Susann
Levosalo Leila, 30.4.2018 saakka
Nikkilä Sari
Paloniemi Anna
Pietikäinen Päivi
Siimes Hanna-Kaisa
Siira Kirsi
Tirinen Tuija
Wesslin Päivikki

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve. Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä Pekka Kovanen ja Maini Kovanen. Särkisalön valvonta- ja huolintatehtävissä Osmo Koste ja Terhi Palin. Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä Sten Ståhls.

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi Hannu Ulenius. Toimistohenkilökunnan pääluottamusmiehenä toimi Riitta Kaukonen.

Työsuojevaluvaluutettuna toimi Eeva Eloranta-Jokela.

Työvaliokunta

Petri Vanhala
Juhani Siira
Sami Laakso
Markku Leppänen
Jouko Aitonurmi
Jorma Paajanen
Pasi Untolahti
Olli-Pekka Kaikkonen
Petri Salminen

Tilintarkastus

Lotta Kauppila
Pasi Puranen

Jäsenet

Työssä käyvät ja työmarkkinoiden käytössä olevat jäsenet 2018

Osasto	Jäseniä	Osasto	Jäseniä
2 Nokia	190	44 Lauritsala	583
3 Kaskinen	78	45 Valkeakoski	329
4 Tampere	315	46 Helsinki	69
5 Mänttä	429	47 Lohja	66
7 Kauttua	359	48 Sunila	176
8 Rauma	141	50 Tampere	177
10 Pori	89	51 Kajaani	56
11 Jämsänkoski	427	52 Pietarsaari	594
12 Jyväskylä	26	54 Tervakoski	241
13 Äänekoski	354	55 Kuopio	210
14 Varkaus	328	57 Juankoski	70
15 Inkeroinen	576	59 Valkeakoski	100
16 Karhula	56	62 Tampere	45
17 Kotka	321	66 Hämeenlinna	332
18 Summa	41	70 Valkeakoski	287
19 Kuusankoski	524	73 Karhula	110
21 Kaukopää	1053	75 Lempäälä	73
22 Tainionkoski	188	77 Äänekoski	242
23 Joutseno	207	78 Lieksa	68
24 Turku	34	80 Kaipola	448
25 Simpele	279	81 Heinola	284
30 Pankakoski	172	83 Toukola	34
32 Pyhtää	82	84 Kemijärvi	8
33 Kemi	360	85 Kuusanniemi-Voikkaa	266
35 Myllykoski	139	86 Lahti	188
37 Kotka	25	87 Kirkniemi	481
38 Kyröskoski	203	88 Uimaharju	241
39 Loviisa	27	89 Tiukka	44
41 Veitsiluoto	666		
42 Rauma	527		
43 Oulu	791		
		Yhteensä	14829

Tilinpäätös

Toimintakertomus

Paperiliiton talous on pysynyt vakaana tilikauden aikana. Varsinaisen toiminnan tulos oli 13 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Toimintakulut tilivuonna olivat 7 179 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 10,5 prosenttia.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai 2,2 prosenttia enemmän kuin talousarviossa ennustettiin. Toteutuneita jäsenmaksuja oli 4,4 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli -6 880 tuhatta euroa. Jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tuottojäämä (-1 566) oli 42 prosenttia parempi kuin talousarviossa ennustettiin, ja 40 prosenttia parempi kuin edellisenä vuonna (1 059 tuhatta euroa).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 640 tuhatta euroa, joka oli 1 430 tuhatta euroa heikompi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 1 315 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 36 tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista olivat 1 919 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 512 tuhatta euroa. Maatilat tuottivat 183 tuhatta euroa ja muut sijoitustuotot olivat 577 tuhatta euroa, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 659 tuhatta euroa. Muut sijoitustuotot sisältävät arvopaperijaksotuksen 17 tuhatta euroa.

Kiinteistöjen vuokraustoiminnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut ovat sisällytetty sijoituskuluihin. Tilivuonna Paperiliitto r.y. osti Hakaniemen Merikiinteistö Oy:stä vuonna 2016 vuokraamansa toimitilaosakkeet itselleen Teollisuusliitto ry:ltä. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

Tuotot ja kulut kehittyivät seuraavasti

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2018	TP 2017	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	300	206	93	45
Henkilöstökulut	-2 930	-3 177	246	-8
Poistot	-197	-209	12	-6
Toimitilakulut	-376	-459	83	-18
Järjestökulut	-1 229	-1 543	314	-20
Toimistokulut	-988	-1 081	93	-9
Jäsenmaksukulut	-487	-509	22	-4
Jäsenetuudet	-920	-956	36	-4
Muut toimintakulut	-52	-91	39	-43
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-6 880	-7 818	938	-12
Varainhankinta	5 313	5 193	121	2
Sijoitustoiminta	612	4 085	-3 473	-85
TILIKAUDEN TULOS	-954	1 460	-2 414	-165

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot lisääntyivät 93 tuhatta euroa edellisestä vuodesta. Lisäys johtuu Työttömyyskassalta perityistä sopimuksen mukaisista palveluveloituksista. Henkilöstökulut vähentyivät tilivuonna 246 tuhatta euroa (8 %). Palkkakulut vähentyivät 71 tuhatta euroa (3,4 %). Eläkkeiden suuri kuluerä johtuu kompensatiosta henkilöstön lisäeläkkeisiin. Muut henkilöstökulut vähentyivät 103 tuhatta euroa (35 %).

Toimitilakulut vähentyivät edelliseen vuoteen verrattuna 83 tuhatta euroa (18 %). Tilivuonna ennen vuokralla olleiden toimitilojen ostaminen itselle selittää vähennysvaikutuksen. Järjestökulut vähentyivät 20%. Vuoden 2017 liittokokouskulut ja neuvottelut työehtosopimuksesta lisäsivät kyseisen vuoden kuluja, myös kulumaksumuutoksella oli oma vaikutuksensa. Jäsenmaksut eri järjestöille vähentyivät 22 tuhatta euroa, selittynee maksavien jäsenmäärän vähennyksellä. Jäsenetuudet vähentyivät 21 tuhatta euroa (6%). Toimintakiinteistöjen kulut pysyivät lähes ennallaan, vähennystä vain yksi prosenttia. Paperiliitto-lehden kulut ovat pysyneet niin ikään lähes ennallaan, vähennystä kolme prosenttia. Muut toimintakulut vähentyivät lähes 43 prosenttia, joka selittynee vuoden 2017 erillsopimuksesta Työväen Arkiston kanssa seuloittavasta lisäarkistoinnista liiton siirryttyä uusiin tiloihin. Sopimus oli yksivuotinen. Poistojen osuus oli suunnitelman mukainen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä vähentyi 12 prosenttia, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 938 tuhatta euroa ja talousarvioon nähden vähennystä 902 tuhatta euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 3 445 tuhatta heikompi edelliseen vuoteen verrattuna. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta alitti hankintahinnan. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta oli palautunut hankintahinnan tasolle tai jos osake oli myyty tilivuonna.

Tilikauden alijäämä -954 135,68, joka oli 2 503 934,78 euroa heikompi edelliseen vuoteen verrattuna, ja 299 tuhatta euroa huonompi kuin talousarviossa ennustettiin.

Tase-erät kehittyivät seuraavasti

	TP 2018 t. euroa	TP 2017 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	77 477	77 839	-362	0
Vaihtuvat vastaavat	9 759	10 325	-566	-5
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	84 611	85 565	-954	-1
Vieras pääoma, pitkäaikainen	37	39	-2	-6
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 588	2 560	29	1

Pysyvissä vastaavissa 362 tuhannen euron vähennys selittynee arvopaperikaupoilla.

Vaihtuvissa vastaavissa vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 566 tuhatta euroa.

Oma pääoma vähentyi tilikauden alijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka (37 tuhatta euroa) oli kuusi prosenttia pienempi edelliseen vuoteen verrattuna. Muuta vierasta pääomaa ei ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilipäättöksen jaksotuserät.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

	2014	2015	2016	2017	2018
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	142	125	158	151	129
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	57	54	60	61	55
Nettojäsenmaksun osuus kokonaistuotosta	44	44	48	47	68
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	17	20	-24	37	8
Oman pääoman tuotto	-0,3	1	-7	2	-1
Vakavaraisuus	97	98	97	97	97

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden alijäämä -954 135,68 euroa.

TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden alijäämä siirrettäväksi työtaistelurahaston vähennykseksi.

Tuloslaskelma

	31.12.2018	31.12.2017
TUOTOT		
Toimintatuotot	299 615,11	206 486,75
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 930 374,03	-3 176 746,34
Poistot	-197 433,20	-209 336,21
Muut kulut	<u>-4 051 440,28</u>	<u>-4 638 302,18</u>
KULUJÄÄMÄ	-6 879 632,40	-7 817 897,98
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	10 276 307,26	10 750 591,19
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 585 115,47	-1 569 706,61
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-3 377 888,53</u>	<u>-3 988 360,93</u>
	5 313 303,26	5 192 523,65
VARSAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-1 566 329,14	-2 625 374,33
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	3 993 032,07	5 200 765,69
Kulut	<u>-3 380 838,60</u>	<u>-1 115 592,26</u>
Tuottojäämä	<u>612 193,47</u>	<u>4 085 173,43</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>-954 135,67</u>	<u>1 459 799,10</u>

TASE**Vastaavaa**

	31.12.2018	31.12.2017
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 769 068,15	3 769 068,15
Rakennukset ja rakennelmat	1 828 139,11	1 965 740,97
Koneet ja kalusto	<u>66 783,85</u>	<u>105 451,39</u>
	5 663 991,11	5 840 260,51
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 236 071,00	416 747,00
Muut osakkeet ja osuudet	26 182 949,41	27 874 353,57
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>42 393 732,01</u>	<u>43 707 250,06</u>
Sijoitukset yhteensä	71 812 752,42	71 998 350,63
 PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	 77 476 743,53	 77 838 611,14
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Jäsenmaksusaamiset	755 566,16	709 195,09
Siirtosaamiset	<u>886 019,21</u>	<u>884 092,87</u>
 Rahoitusarvopaperit		
Erikoissijoitusrahasto	2 499 999,99	2 499 999,99
	4 141 585,36	4 093 287,95
 Rahat ja pankkisaamiset	 5 617 492,34	 6 231 857,41
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 759 077,70	10 325 145,36
 VASTAAVAA YHTEENSÄ	 87 235 821,23	 88 163 756,50

TASE**Vastattavaa**

	31.12.2018	31.12.2017
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	85 396 635,81	83 936 836,71
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>-954 135,67</u>	<u>1 459 799,10</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	84 610 688,07	85 564 823,74
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	36 857,00	39 330,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	11 008,63	10 532,51
Ostovelat	350 658,95	291 950,23
Muut velat	91 535,41	108 229,68
Siirtovelat	<u>2 135 073,17</u>	<u>2 148 890,34</u>
	2 588 276,16	2 559 602,76
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 625 133,16	2 598 932,76
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	87 235 821,23	88 163 756,50

HALLITUKSEN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN ALLEKIRJOITUKSET

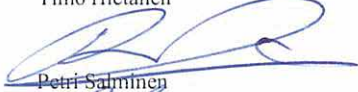
Helsingissä 25 päivänä HUHTI kuuta 2019



Petri Yanhala



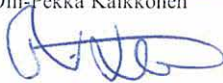
Timo Hietanen



Petri Salminen



Olli-Pekka Kaikkonen



Mika Lehtonen



Jorma Paajanen



Pertti Niemi



Jukka Voutilainen



Lumikumpu Päivi



Punakivi Jari



Kari Rikkilä



Pasi Untolahti



Pasi Manninen



Arto Hulkko



Markku Leppänen, talouspäälikkö

Miika Wahlstén
Stora Enson Sunilan
tehtaassa 14.8.2018.
Kuva Jukka Koskinen







**Filip Sundholm Kotka Millsin
kartonkitehtaalla 28.2.2018.**

Kuva Johannes Wiehn

Paperiliitto r.y.
Hakaniemenranta 1 A, 7. krs.
PL 326, 00531 Helsinki

www.paperiliitto.fi