



Pappersförbundets
Jakobstads avdelning 52 r.f.

Verksamhetsberättelse

2022

Medlemmar i avd. 52 som gått bort under år 2022

Åkerfelt Lars Helge Johannes	03.11.2022
Ala-Nikkola Simo Jaakko	28.04.2022
Eriksson Nils	13.10.2022
Finström Boris Bernhard	17.03.2022
Hyytiäinen Seppo Armas	28.04.2022
Ittonen Jaakko Sakari	28.03.2022
Jylhä Saara Tyttö	05.05.2022
Kähtävä Mikko Olavi	19.05.2022
Keski-Kohtamäki Veikko	21.09.2022
Klemets Hans Erik Olof	27.04.2022
Kronkvist Paul Erik	07.04.2022
Kupila Aune Orvokki	24.03.2022
Kurula Mauno Ilmo	05.05.2022
Martiskainen Jarmo Juhani	20.01.2022
Mäkinen Risto	26.05.2022
Myllyaho Juha Pentti	04.08.2022
Nortunen Onni Matias	22.09.2022
Olli Niilo Uolevi	21.12.2022
Peltola Reijo Markus	01.04.2022
Penttiä Unto Eevert	04.04.2022
Perälampi Terttu Susanna	14.07.2022
Pukkila Tuomi Annikki	19.07.2022
Rauma Iida Maria	12.05.2022

Pappersförbundets
Jakobstads avdelning 52 r.f.

Verksamhetsberättelse

2022

Innehåll

Medlemmar i avd. 52 som gått bort under år 2022	2
Året började med strejk.	5
Sekreterarens översikt 2022	8
Mötesverksamhet 2022	9
Avdelningens övriga funktionärer 2022	10
Kurser och annan representation 2022	11
Avdelningens representanter i samarbetsorganen 2022 . . .	12
UPM Jakobstad översikt 2022	14
Arbetarskyddets översikt 2022	16
Walki 2022	18
Walki arbetarskydd 2022.	19
Billerudkorsnäs 2022	20
BillerudKorsnäs arbetarskyddsår 2022	22
Jämställdhetssektionens verksamhet 2022	23
Kassörens årsberättelse 2022.	24
Kullerbyttans år 2022...	25

Året började med strejk

Det långa och kraftfulla strejken som varade i 112 dagar, var den längsta i Finland på över 70 år. Detta berättar bara hur viktigt det var. När UPM:s avsikter framkom hösten 2021 var misstro den första reaktionen av många. Här och där kom kommentarer om hur fackföreningsrörelsen förs decennier tillbaka i utvecklingen, och så kändes det onekligen.

Med sina krav körde UPM över traditionella kontraktsmetoder som en asfaltsvält och vägrade att böja sig alls. Medan andra företag i branschen undvek strejken genom att gå med på företagsspecifika kollektivavtal, höll UPM bestämt fast vid sin önskan att dela upp avtalen i delar. Det räckte dock inte heller för affärsjätten och avsikten var också absurda höjningar av arbetstiden och betydande förändringar av arbetarnas löner.

Situationen krävde mer styrka och beslutsamhet från fackföreningsrörelsen än någon annan arbetarkamp under vår egen karriär.

Även om det redan från början stod klart att kampen skulle kräva långa



förhandlingar var det knappast någon som kunde gissa vad som skulle komma.

Strejken började den 1 januari 2022 och skulle bara pågå i veckor. Den vanliga uppfattningen var att UPM skulle märka de negativa effekterna av strejken på sin egen verksamhet och därmed förstå orättvisan i sina egna påståenden.

Till allas stora förvåning blev det dock inte så, och arbetsgivaren höll fast vid sina obegripliga krav.

Strejken förlängdes och ibland verkade det som att till och med ensidiga förhandlingar fortsatte.

De långa vintermånaderna var tunga, men samtidigt sammanslöt de allierades linjer på ett aldrig tidigare skådat sätt. Det kom att stå klart för alla att det nu pågick en historisk strid, vars utgång skulle påverka hela fackföreningsrörelsens framtid. Om vi skulle ge upp och låta arbetsgivaren bestämma, var vi överens om att dom skulle fortsätta köra över oss med sina absurda beslut.

Vi gav inte upp, även om UPM till och med kom med indirekta hot om nedläggningar och omlokaliseringar av anläggningar.

Tvärtom, ju mer företaget skärpte sin egen attityd, desto starkare blev arbetarsidans gemenskap. Plötsligt var strejken inte längre bara en kamp för Pappersförbundet, utan även andra fack inom branschen kom för att stärka våra led. UPM blockerades av bland annat Bil- och transportarbetarförbundet och Finlands Industriförbund. Blockaden säkerställde att strejken varade, eftersom den hindrade UPM från att använda extern arbetskraft vid fabrikerna.

Detta gav en känsla av stark solidaritet bland arbetarna mitt i kampen. Det handlade inte vid något tillfälle om pengar för någondera parten, utan det handlade om principer. Detta ledde så småningom till att förhandlingarna blev en slags utmattningskamp. Att hitta en gemensam väg blev svårare än väntat, men många förhandlingar och bollande av avtalsvillkor fram och tillbaka hjälpte oss till slut att hitta ett recept som tillfredsställde båda parter aptit.

I efterdyningarna av strejkens slut sa Petri Vanhala, ordförande i Pappersföreningen: ”Ett bra avtal innehåller alltid både grädde och sand i lagom mängd.”

Med detta menade han att även om motståndaren var stark och kompromisser för att avsluta strejken var oundvikliga, lyckades vi förhandla om de villkor som var väsentliga för arbetets fortsättning i enlighet med vår vilja.

Kampen fortsätter, men framför allt har den här krisen lärt oss att gemenskapen har styrka och att tålamod belönas. Denna strejk har varit en påminnelse om att goda arbetsvillkor i Finland inte bör tas för givet.

För oss i Jakobstad är UPM:s anläggning en symbol och ett landmärke för vår stad, och efter dessa långa månader är det fantastiskt att se röken från skorstenarna sakta stiga igen.

Det ger ett budskap om hopp och en värdefull lärdom att man aldrig bör ge upp.

På hösten deltog jag i UPM EF-möte i Helsingfors - det första live-möte på 2 år sen pandemin började.

Var i kontakt, kom med förslag, låt oss tillsammans arbeta för en bättre och starkare fackavdelning

Tack för det gångna året !

*Hälsningar,
Thomas Melarti,
ordförande*



Sekreterarens översikt 2022

Hej.

Året har flugit förbi igen nästan i en handvändning. Året innehöll en hel del saker som har antecknats i protokollet. Den största är förstås UPM:s 112 dagar långa strejk, som registreras i nästan alla protokoll. Coronaepidemin börjar redas ut och restriktionerna har tagits bort till det sista och det är bra. Fritidsavdelningen börjar sakta återupplivas när det inte finns några restriktioner. Fritidssektionen, som leds av Jukki, tar gärna emot tips om vilka aktiviteter medlemmarna skulle vilja att fritidssektionen organiserar.

År 2022 har omfattat 9 professionella avdelningsstyrelsemöten, där totalt 97 artiklar diskuterades. Dessutom hade vi regelbundna vår- och höstmöten.

Gott nytt år!

Marko Luoto, sekreterare



Mötesverksamhet 2022

Fackavdelningens stadgeenliga möten:

Fackavdelningens stadgeenliga möten

Vårmötet vid TT-hallen 27.04.2022 där sammanlagt 18 fackavdelningsmedlemmar deltog. Papperförbundets ombud Janne Sirviö deltog i vårmötet.

Höstmötet hölls vid Trean 10.11.2022 där deltog 22 fackavdelningsmedlemmar. Pappersförbundets ordförande Petri Vanhala deltog i höstmötet.



Avdelningens styrelse:

Styrelsen samlades 9 gånger under 2022.

Styrelsemedlemmarnas deltagande 2022:

Thomas Melarti, ordförande	9
Vesa Suvanto, viceordförande	9
Matti Hautala	6
Petri Rintaniemi, kassör	9
Timo Leino (AK förflyttades till energiförbundet)	1
Jarno Pikkumäki (ersatte Timo Leino)	7
Marko Luoto, sekreterare, inf.sekr.	8
Pasi Manninen	5
Timo Pryyl, semesteransvarig	8
Tuomo Kujala	4
Johan Granlund	9
Sauli Tiala, studiesekreterare	8

Vice medlemmar:

Markku Pukkinen 7, Timo Joensuu 7, Marko Hautala 6, Clen Wik 9, Petja Kujala 1 (Slutade 2/2022)

Avdelningens övriga funktionärer 2022

Huvudförtroendeman UPM,	
Huvudförtroendeman UPM	Sauli Tiala
Vice huvudförtroendeman	Petri Rintaniemi
Huvudförtroendeman Walki	Matti Hautala
Vice huvudförtroendeman	Kari Lahti
Huvudförtroendeman BillerudKorsnäs	Pasi Manninen
Vice huvudförtroendeman	Marko Luoto

Sektioner

Fritids- och ungdomssektionen:

Ordförande Johan Granlund, medlemmar Vesa Suvanto, Jarno Pikkumäki, Timo Pryyl, Marko Luoto, Jyri Kangasvieri

Jämlikhetssektionen:

Ordförande Timo Pryyl medlemmar Tuomo Kujala, Jarno Pikkumäki

Studiesektionen:

Ordförande Sauli Tiala medlemmar Matti Hautala, Pasi Manninen

Kurser och annan representation 2022

UPM EF-möte 18.-19.05.2022 (teams-möte): Thomas Melarti

BillerudKorsnäs EWC-möte 24.-25.05.2022 Stockholm: Pasi Manninen

Norra Finlands Pappersförbundets fackavdelningars förhandlingsdagar
28.10.2022 Kemi: Thomas Melarti, Sauli Tiala, Pasi Manninen, Timo
Pryyl, Vesa Suvanto, Matti Hautala, Petri Rintaniemi

Papperförbundets organisationsdagar 16.-17.11.2022 Helsingfors:
Thomas Melarti, Sauli Tiala, Matti Hautala, Pasi Manninen, Petri
Rintaniemi

UPM:s fackavdelningars möte 24.-25.11.2022 anordnare Valkeakoski:
Sauli Tiala, Thomas Melarti

UPM EF-möte 30.11.-01.12.2022 Helsingfors: Thomas Melarti

Fanbärare på FLO:s Första Maj –fest: Thomas Melarti

Avdelningens representanter i samarbetsorganen 2022

Medlem i Pappersförbundets styrelse

Pasi Manninen

Medlem i Pappersförbundets förbundsfullmäktige

Marko Luoto

Willes redaktionsråd

Sauli Tiala , (suppleant Timo Pryyl), Johan Granlund (suppleant Marko Hautala)

UPM ledningsgrupp för säkerheten:

Sauli Tiala, Jyri Kangasvieri, Kenneth Björklund, Timo Kuuluvainen, Matias Stenman, Tommi Pippola, Timo Pryyl

UPM EF

Thomas Melarti, suppleant Petri Rintaniemi

Schaumans 100-års jubileumsfond

Sauli Tiala, Petri Rintaniemi suppleant Timo Pryyl

UPM ledningsgrupp:

Sauli Tiala, suppleant Petri Rintaniemi

UPM:s utökad ledningsgrupp

Verkliga medlemmar: Sauli Tiala, Timo Pryyl

Avdelning 52:s representanter: Thomas Melarti, Timo Pryyl, Tommi Pippola, Marko Hautala, Petri Rintaniemi

Suppleant Timo Joensuu

UPM Wisaservice, månadsmöte

Petri Rintaniemi , suppleant Timo Pryyl

UPM produktionens månadsmöte

Marko Hautala, suppleant Thomas Melarti, Tommi Pippola

UPM:s inrikes samarbetsgrupp

Sauli Tiala

UPM:s förslagskommitté

Petri Rintaniemi, Timo Pryyl

Styrelsen för Sjukkassan Sellu

Arto Männistö, Per-Erik Käld, Markku Pukkinen

BillerudKorsnäs samarbets arbetsutskott:

Pasi Manninen, Marko Luoto

BillerudKorsnäs EWC

Pasi Manninen, suppleant Marko Luoto

BillerudKorsnäs Finland samarbets verkställande kommitté:

Pasi Manninen

BillerudKorsnäs årliga stora samarbetsmöte:

Pasi Manninen, Marko Luoto, Tuomo Kujala

BillerudKorsnäs TTT- möte

Tuomo Kujala, Timo Niemelä, Tom Storränk

Ledningsgrupp Walki:

Matti Hautala, suppleant Kari Lahti

Walki förslagskommitté

Stefan Bäck, Anders Jakobsson, Vesa Suvanto

Walki arbetsgrupp för livsmedelssäkerhet :

Markku Pukkinen

Walki samarbetsgrupp:

Matti Hautala, Kari Lahti, Tomi Luomaranta

Walki arbetarskyddsutskott:

Jarno Pikkumäki, Markku Pukkinen, Reijo Laasanen

UPM Jakobstad översikt 2022

Början av förra året var utmanande på grund av strejken som varade i 112 dagar. Tiden var krävande åt våra medlemmar, men vi klarade oss och höll ihop under hela strejken.

I Maj hade vi en stor tre veckors servicestagnation vid fabriken. Om man räknar med alla underleverantörer, arbetade det cirka 1600 personer samtidigt vid fabriken under stagnationen.

Trots den stora mängden arbetare gick stagnationen bra och det skedde inga större arbetsolyckor.

Produktionen har i sin tur varit lite osäker och vi har haft många olika problem. Kokning av Euca har varit utmanande, men även att få "soppan" att fungera har orsakat gråa hår åt arbetstagarna.

Speciellt under sommaren orsakade också brist på personal utmaningar. Från björksidan har det försvunnit många arbetstagare till andra arbetsgivare. De som lämnar oss tar med sig värdefull expertis, vilket vi försöker ersätta med att skola nya arbetstagare via läroavtal.

För tillfället har vi tio arbetare på läroavtal och planen är att anställa ungefär tio till.

Utvecklingen av personalens kunskaper har också varit på tapeten och där kunde rotation av arbetsuppgifter fungera som en lösning. Då skulle det vara möjligt att förflytta uppgifter från tre olika vakanser till en person. Belöningen skulle vara prestationsspecifik och skulle bestå av kravställande, kompetens, användbarhet och uppgiftsrotation.

Arbetsgivaren vill förnya hela lönestrukturen och uppdatera tjänstebeskrivningarna.



Den prestationsbaserade lönedelen väcker het diskussion i gruppen. Den prestationsspecifika lönedelen definieras av arbetsledarna, så deras uppgift är inte heller lätt. Den första svårigheten kommer upp omedelbart

i uppdragsrotationen om det inte finns någon personal att rotera. Det totala antalet anställda har minskat till 182 personer. Bytet från säsongslön till timlön väcker också diskussion.

Utmaningen är att hitta fasta och engagerade medarbetare. När nya fabriker byggs upp på flera orter lockar de folk att söka jobb, särskilt om bostadsorten är någon annanstans än Jakobstad.

Det har skett en stor förändring i avtalskulturen när arbetsgivaren sade upp alla lokala avtal vid årsskiftet, vilket gjorde att arbetsstämningen har varit turbulent.

I oktober fick vi en ny HR när Susanne Arpiainen lämnade företaget och Soja Forslund anställdes som ersättare. Det finns andra vindar av förändring på HR-sidan, då även Minna Palho, som jobbar som HR-chef på massabruken, slutar och Anna Polvenlahti kommer att ersätta henne.

Det skedde också förändringar i ledningen av massabruken, efter att Juha Kääriäinen ändrade sina arbetsuppgifter och ersattes av Antti Hermunen.

Pappersförbundet anordnar utbildningar för alla medlemmar, de som arbetar i förtroendeuppdrag och de som är verksamma inom den professionella avdelningen. Du kan få mer information om kurserna på Paperiliittos webbsida (<http://www.paperiliitto.fi>) och av studieadministratören. Om du är intresserad av de kurser som erbjuds, kontakta Matti Hautala, Pasi Manninen eller Sauli Tiala, så fyller vi i kursansökningsformuläret för den kurs du önskar. Till sist vill jag tacka förvaltarna och medlemmarna för det gångna året och önska alla en god start på det nya året.

Sauli Tiala, huvudförtroendeman



Arbetskyddets översikt 2022

Igen har ett år gått och det är dags att bedöma arbetskyddets läge, på vilka punkter vi lyckats och på vilka ej. Vi börjar med anmälningar om farosituationer och säkerhetsobservationer som gjordes totalt 958st. under året 2022. Vårt mål var ju 705st, alltså ca.3st per person. Detta tyder enligt mig på att säkerhetsrelaterade observationer tas i beaktande ute på fältet.

Antalet anmälare likaså övervakas noga och till vår glädje fanns det 235 anmälare, trots att vi mestadels var borta från fabriken i 112 dagar under strejken. Det inträffade inga olyckor som ledde till frånvaro 2022, och det tidigare rekordet för en olycksfri säsong (584 dagar) överskreds redan i slutet av sommaren. Bra vi!

Turvallisuuden tunnusluvut 12-2022

KPI	Täy 2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
Ensisijaisuus	<12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
LTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTA'	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRF	<4,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRF'	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Urahenkilöstö	0/0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vieraskäynnin ositt. Turvapäivät	7/6	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
Stäädäiset, krt	231	14	18	0	7	20	13	11	12	13	13	13	13	119
Tuon. Konekaluste	824	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
Tuon. Koneet, kpl	874	103	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28



Turvallisuuden tunnusluvut KPI	Osittainen	Vuosi	Tavoite
TRF	0,0	0,0	<4,7
TRF' (määrä)	0	0	<7
TRF (määrä) (käsittely)	0,0	1,4	<7
TRF (määrä) (urakoittajat)	0	1	<2
TRF LTA	0,0	0,0	0
TRF LTA'	0	0	0
Suorituksen johtamiseksi toteutetut toimenpiteet	0	0	0
Suorituksen määrä	0	0	0
TRF:n osittainen ja vuositilanne	248	231	723
TRF Turvallisuustilanne	221	632	624
Osittainen ja vuositilanne (TRF)	200	91	>90
Osittainen ja vuositilanne (TRF)	200	77	>75

Säkerhetsrundor (652 st/år) och diskussioner (563 st/år). Jag hoppas att även dessa diskussioner och rundor skapar fortfarande positiv trygghettänkande och inställning till arbetskydd.

Fastän tankesättet förbättrats avsevärt, bör vi ännu komma på nya redskap för att utveckla det vidare. Vi måste också beakta vart vi kommit, från vilken nivå och inom vilken tidsram. Så visst har det skett en utveckling inom arbets säkerheten. Är inte detta ändå ett ändlöst utvecklingsförlopp och omfattande av nya tankesätt.

Vi ska hålla i minnet det faktum att man med arbetssäkerhetsärenden strävar efter att förhindra olyckor. Tanken är inte endast att vi någon dag ska kunna gå i pension friska, utan även att vi ska kunna njuta av dessa pensionsdagar friska.

Med arbetarskyddshälsningar
Timo Pryyl

Walki 2022

Året 2022 och Walkis eget kollektivavtal.

Överenskommelsen kom till i förhandlingar mellan Paperiliitto och arbetsgivaren, trots att arbetsgivaren hade uppmanat till krig i de första förhandlingarna. Innehållet i det nya kollektivavtalet skilde sig inte mycket från det gamla tunga kollektivavtalet, med bibehållande av till exempel säsongslönen.

Löneökningarna överenskomms i tailboard-modellen, där arbetsgivaren hade rätt att bestämma det första året om en överenskommelse inte kunde nås. Det skulle vara vår tur igen 2023.

En av förändringarna var också att den årliga tjänstgöringsersättningen ersattes med möjlighet till ledighet om personen har en arbetshistoria på 20 år.

*Hälsningar,
Matti Hautala*

Förvaltarorganisation Walki:

Huvudförtroendeman	Matti Hautala	0400-182 292
Vice huvudförtroendeman	Kari Lahti	050-343 2902
Underhåll	Tomi Luomaranta	045-696 3225



Walki arbetarskydd 2022

Året 2022 är nu bakom oss och från arbetarskyddets och hela Walkis personalens synvinkeln får vi vara nöjda. Vi hade inga olyckor som ledde till frånvaro och förhoppningsvis fortsätter trenden.

I början av året orsakade korona utmaningar, men vi klarade oss bra. Arbets säkerheten togs i beaktande och det nya HSE-systemet Eco-online togs i bruk från och med början av Juni. Systemet medför flera möjligheter för användaren till exempel via mobilapplikationen och utvecklingen fortsätter.

Statistik för år 2022

Arbetsolyckor	2 st, 0 st som ledde till frånvaro
Arbetsresaolyckor	0
Anmälan om farosituationer	57 st
Säkerhetsobservationer	268 st
Sjukfrånvaro%	4,0%
Olycksfrekvensen%	3,2%

Arbetarskyddsorganisationen vid Walki

Arbetarskyddsfullmäktige Jarno Pikkumäki	050 5609 254
1. Vicefullmäktige Markku Pukkinen	050 5376 195
2. Vicefullmäktige Reijo Laasanen	040 5696 044

Billerudkorsnäs 2022

År 2022 började bokstavligen med tysta tecken. På grund av UPM-strejken var vi också tvungna att minska produktionen vid fabriken. Till skillnad från tidigare strejker strejkade alla UPM-anställda i början av strejken. Det fanns inga säkerhetspersonal vid kraftverken och inga avloppsverksoperatörer var kvar på jobbet i någon av UPM:s finska enheter. I denna nya situation, där Metry inte längre är en avtalslutande part, var denna strejk den första och enda i denna omgång av TES.

I mitten av januari gjordes ett exceptionellt arrangemang, där återvinningsarbetare och avloppsverksarbetare tillfälligt kom för att arbeta på Billerudkorsnäs böcker. Detta var möjligt med Paperiliitos godkännande och med samarbete mellan Billerudkorsnäs och UPM. Ångan producerades av AK och vattenbehandlingen sköttes av ovan nämnda operatörer. Detta räddade vår fabriks situation och många kundförhållanden – redan då stod det klart att strejken kunde bli lång. Matningen av massabalarna gjordes av vårt eget team och naturligtvis räckte inte de normala resurserna till. Detta löstes med övertid och bra samarbete mellan produktion och underhåll. Härlig stretching allihop.



I början av februari blev Tuomo Pappila Billerudkorsnäs Finland Oy:s vd och Marjo Santanen utsågs till produktionschef i Tuomos ställe. Det har skett andra förändringar i ledningsgruppen under det gångna året: personalchef Annette Skytte lämnade i maj för nya utmaningar och Laura Niemi valdes att ersätta henne.

Under underhållsstagnationen i Maj anordnade arbetsgivaren pappersbrukets 60-årsfirande. Festen var stor och mycket omtyckt - sällan får hela personalen en chans att träffas. I juni har det redan gått 10 år under Billeruds och Billerudkorsnäs fana. I oktober bytte företaget namnet tillbaka till endast Billerud. Skörden av sammanslagningen, där den nordamerikanska verksamheten i allt högre grad knöts till moderbolaget. Min starka gissning är att Billerudkorsnäs som namn kan ha varit lite för utmanande att säga.

År 2022 ligger nu bakom oss. Det har funnits utmaningar på fabriken och i hela branschen och de har inte minskat när jag skriver detta. Till exempel har kriget i Ukraina och energikrisen orsakat huvudvärk för alla. Magrare år kommer alltid då och då, i väntan på bättre år.

Mot bättre tider med samarbete.

Pasi Manninen, huvudförtroendeman



BillerudKorsnäs arbetarskyddsår 2022

På hösten 2022 ändrades bolagets namn tillbaka till Billerud. Året 2022 hade en special början på grund av UPM:s strejk. Eftersom cello inte var tillgänglig, tillverkades papper av balar vilka skaffades lite här och där. Pulperingen höll några arbetare sysselsatta hela tiden. Trots den svåra situationen lyckades vi hålla igång maskinen.

På våren var det dags för den stora års-stagnationen. På fabriksområdet samt hos oss gjordes stora underhållsarbeten. Detta krävde effektivt planering av arbetet och iakttagande av säkerheten.

Under året 2022 hade vi två olyckor på Pappersfabriket som ledde till frånvaro, varav en var allvarlig. Det är tråkigt att konstatera att någonting måste hända före brist på säkerheten upptäcktes. Efter händelsen har vi förbättrat källarens golv och arbetet fortsätter!

Arbets säkerheten under stagnationsdagar förbättras hela tiden. Stängning av olika maskiner och ventiler samt skrivning av olika arbetstillstånd är en stor operation redan nu, och det kommer bara att öka.

Till många glädje har vi sluppit alla koronabegränsningar, fast det fortfarande förekommer insjukningar. Distansarbete, teams-möten mm. som korona förde med sig kom för att stanna. Risken med detta är att vi avskärmar oss från varandra och arbetsgemenskapen blir lidande. Sommaren närmar sig och snart är det dags att välkomna våra nya sommararbetare. Låt oss ge dom en omfattande skolning.

*Med arbetarskyddshälsningar,
Tuomo Kujala*

Statistik

14 olyckor, vilka av 2 ledde till sjukfrånvaro

2 st arbetsolyckor för underleverantör

1 st arbetsreseolyckor

41 farosituationsanmälningar

367 säkerhetsobservationer

34 observationer om arbetssäkerheten

Arbetskyddsfullmäktige	Tuomo Kujala	040 849 9753
1. Vicefullmäktige	Timo Niemelä	050 401 8672
2. Vicefullmäktige	Tom Storrank	040 739 9572

Jämställdhetssektionens verksamhet 2022

Jämställdhetssektionen verkade i föl enligt en verksamhetsplan som konstaterats fungera bra. Den förnyade lagen gav nya verktyg till jämställdhetsverksamheten, vilket är bra, eftersom vårt mål är en jämlik arbetsmiljö, även om det ännu är en bit för att nå denna jämlikhet.

I fabriksmiljö upplevs jämlikhet ofta som ett problem mellan män och kvinnor, vilket är sant, eftersom kvinnor tyvärr upplever diskriminering i fabriker på grund av kön. Kvinnor tilldelas sällan sådana arbetsuppgifter som antas kräva fysisk styrka, fastän kvinnor klarar sig lika bra som män. Det handlar om attityder.

En bra sak på vägen till en jämlik arbetsgemenskap är den nuvarande rekryteringsprocessen. Den ger ingen plats åt attitydproblem, utan ger neutrala möjligheter att hitta rätt arbetstagare till rätt plats, oberoende av kön, religion, politisk eller etnisk tillhörighet. Jämställdhetssektionen arbetar aktivt för en jämställd arbetsmiljö, så att alla som arbetar på fabriken får känna sig accepterade på sin arbetsplats.

*Hälsningar
Timo Pryyl*

Kassörens årsberättelse 2022

Kassör, ”talkkari” som smeknamnet lyder på finska, vad berättar det om uppgiften i medlemmarnas ögon? Ordet talkkari syftar på en person som sköter om fastigheter. I en fackavdelning är ”talkkari” den som ser till att den del av medlemsavgifterna som tillfaller avdelningen, används på ett sådant sätt att den är till största tänkbara nytta för medlemmarna. Kassören övervakar, tillsammans med styrelsen och sektionerna, att de beslut som tagits under höstmötet också verkställs. Kassören är även arbetslöshetskassans lokala ombud, som hjälper och ger råd vid ansökan om arbetslöshetsdagpenning. Ombudet är i många fall även en länk mellan avdelningen och arbetslöshetskassans bestämmande organ.

Medlemsantalet har igen levt lite och förändrats något åt det negativa hållet. Totala medlemsantalet vid årsskiftet var 1137 varav 521 st är ordinarie medlemmar. Hedersmedlemmarna är 8 st, vilande medlemmar 110 st. Arbetande hedersmedlemmar 1 st, pensionerade frimedlemmar 490 st och KK 7 st. Av alla dessa är 925 st män och 212 st kvinnor.

Jäsenet jäsenlajeittain 5v -ryhmissä

Ikäryhmät	Lepäävä jäsen	Varsinainen jäsen	Vapaajäsen eläkkeellä	Vapaajäsen	Oppilasjäsenyys	KK	Kunniajäsen	Työssä oleva KJ	Yhteensä
0-20	0	3	0	0	0	0	0	0	3
20-25	0	29	0	0	0	0	0	0	29
25-30	0	40	0	0	0	0	0	0	40
30-35	0	37	0	0	0	0	0	0	37
35-40	0	43	0	0	0	0	0	0	43
40-45	0	39	0	0	0	0	0	0	39
45-50	0	57	0	0	0	0	0	0	57
50-55	0	94	0	0	0	0	0	0	94
55-60	4	92	3	0	0	0	0	0	99
60-65	5	87	24	0	0	0	0	0	116
65-70	16	0	105	0	0	5	1	1	128
70-75	22	0	104	0	0	0	2	0	128
75-80	15	0	97	0	0	0	2	0	114
80-85	23	0	98	0	0	0	2	0	123
85-90	13	0	45	0	0	1	1	0	60
90-95	10	0	13	0	0	0	0	0	23
95+	2	0	1	0	0	1	0	0	4
Yht.	110	521	490		0	7	8	1	1137

Ni når mig på onsdageftermiddagar kl.12.00-15.30 i B-mod. 3.våning eller per telefon 040 7399 600.

Hälsningar Petri Rintaniemi, kassör

Kullerbyttans år 2022...

År 2022 blev ett år som sent skall glömmas, många av avdelningens medlemmar kämpade sig genom en rekordlång strejk. Fritidssektionen försökte under vårvintern ordna flera shoppingresor till Haparanda men ingen blev av. Vi försökte även med en Umeå weekend men till den var intresset för svalt, den traditionella julshoppingresan till Tammerfors i december blev sen i sin tur fullbokad snabbt. Så lär dig att anmäla dig snabbt om du vill med, först till kvarn...

Under sommaren hade vi även PowerPark biljetter till salu för ett förmånligt pris, maxibiljetterna gick åt som smör i solen men tyvärr lämnade vi med allt för många minibiljetter i skrivbordslådan. Vi är tvingade att ta oss en funderare hur vi gör i fortsättningen. Övrigt har vi subventionerat biljetter till teatrar och konserter.

Vi i fritidssektionen ser hur som haver ljust på framtiden och lyssnar på medlemmarnas förslag på aktiviteter utöver dom som vi själva kommer på.

Vi kommer fortsättningsvis att på vår egen fackavdelnings hemsida ha en kontinuerlig uppdatering av vilka evenemang som är aktuella och hur de subventioneras om dom arrangeras. Ta till vana att veckovis gå in på avdelning 52:s hemsida för att hålla dig ajour med vad som är på gång. Hemsidan hittar du genom att gå in på www.paperiliitto.fi och uppe till höger klickar du på underrubriken "Ammattiosastot" och därefter till Pietarsaaren osasto 52. Vår hemsida är helt tvåspråkig. Ladda även ner Paperiliitto APPen till din smarttelefon.

Du som läser det här, kom ihåg att du är vårt viktigaste instrument. Kom gärna med kritik, ris när vi gjort bort oss, ros när vi förtjänar det. All feedback vi får är viktigt för att vi skall kunna utvecklas och bli ännu bättre.

Fritidssektionen har bestått av Johan Granlund sammankallare, Petja Kujala 1mån, Jyri Kangasvieri 11mån, Jarno Pikkumäki, Vesa Suvanto, Timo Pryyl samt Marko Luoto.

På fritidssektionens vägnar, Johan Granlund.

A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.