



Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2022

Keskuudestamme 2022 poistuneet paperiosaston 52 jäsenet

Åkerfelt Lars Helge Johannes	03.11.2022
Ala-Nikkola Simo Jaakko	28.04.2022
Eriksson Nils	13.10.2022
Finström Boris Bernhard	17.03.2022
Hyytiäinen Seppo Armas	28.04.2022
Ittonen Jaakko Sakari	28.03.2022
Jylhä Saara Tyttö	05.05.2022
Kähtävä Mikko Olavi	19.05.2022
Keski-Kohtamäki Veikko	21.09.2022
Klemets Hans Erik Olof	27.04.2022
Kronkvist Paul Erik	07.04.2022
Kupila Aune Orvokki	24.03.2022
Kurula Mauno Ilmo	05.05.2022
Martiskainen Jarmo Juhani	20.01.2022
Mäkinen Risto	26.05.2022
Myllyaho Juha Pentti	04.08.2022
Nortunen Onni Matias	22.09.2022
Olli Niilo Uolevi	21.12.2022
Peltola Reijo Markus	01.04.2022
Penttiä Unto Eevert	04.04.2022
Perälampi Terttu Susanna	14.07.2022
Pukkila Tuomi Annikki	19.07.2022
Rauma Iida Maria	12.05.2022

Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2022

Sisällysluettelo

Keskuudestamme 2022 poistuneet paperiosaston 52 jäsenet	2
Vuosi alkoi lakon merkeissä!	5
Sihteerin katsaus 2022	8
Kokoustoiminta 2022.	9
Osaston muut toimihenkilöt 2022	10
Kurssit ja muut edustukset 2022	11
Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2022	12
UPM Pietarsaari katsaus 2022	14
Työsuojelun katsaus 2022	16
Walki 2022.	18
Walki työsuojelu 2022	19
Billerudkorsnäs 2022	20
Billerudin työsuojeluvuosi 2022.	22
Tasa-arvojaoston katsaus 2022	23
Taloudenhoitajan toimintakertomus 2022	24
Kuperkeikkojen vuosi 2022...	25

Vuosi alkoi lakon merkeissä!

Pitkä ja voimia vievä lakko kesti 112 päivää, lakko oli pisin Suomessa yli 70 vuoteen. Tämä kertoo vain siitä, kuinka merkittävästä asiasta siinä oli kyse.

Kun UPM:n aikeet selvisivät syksyllä 2021, oli monen ensimmäinen reaktio epäusko. Sieltä täältä kuului kommentteja siitä, kuinka ay-liikettä koitetaan viedä kehityksessä vuosikymmeniä taaksepäin. ja siltähän se kieltämättä tuntui.

UPM jyräsi vaatimuksillaan perinteisen sopimisen käytännöt kuin asfalttijyrä, eikä suostunut taipumaan lainkaan. Samalla kun muut alan yritykset välttivät lakkoilun suostumalla yrityskohtaisiin työehtosopimuksiin, piti UPM tiukasti kiinni halustaan pilkkoa sopimukset osiin. Tämäkään ei kuitenkaan yritysjetille riittänyt, vaan tahtotilana oli niin ikään absurdit työajanlisäykset sekä merkittävät muutokset työläisten palkkoihin.

Tilanne vaati ay-liikkeeltä enemmän voimia ja päättäväisyyttä kuin mikään muu työtaistelu oman uramme aikana.

Vaikka alusta saakka oli selvää, että taistelu tulisi vaatimaan tukkoja neuvottelija, osasi tuskin kukaan aavistaa mitä tuleman pitää.



Lakko alkoi 1.1.2022 ja sen oli tarkoitus kestää vain viikkoja. Yhteinen luulo oli se, että UPM huomaisi lakkoilun negatiiviset vaikutukset omaan toimintaansa ja tämän myötä ymmärtäisi omien vaatimustensa epäoikeudenmukaisuuden.

Kaikkien suureksi hämmästykseksi näin ei kuitenkaan käynyt, vaan työnantaja piti tiukasti kiinni käsittämättömistä vaateistaan.

Lakko pitkittyi ja toisinaan jopa yksipuolisilta tuntuneet neuvottelut jatkuivat.

Talven pitkät kuukaudet olivat raskaita, mutta samaan aikaan liittolaisten rivit tiivistyivät ennennäkemättömällä tavalla. Kaikille alkoi olla selvää, että tässä käydään nyt historiallista taistelua, jonka lopputulema tulisi vaikuttamaan koko ay-liikkeen tulevaisuuteen. Jos antaisimme periksi ja päästäisimme työnantajan niskan päälle, suostuisimme samalla siihen, että työnantajapuoli tulisi jyräämään meidät jatkossakin umpimähkäsillä käskyillään.

Me emme antaneet periksi, vaikka UPM heitti ilmoille epäsuoria uhkauksia jopa tehtaiden sulkemisista ja tuotannon ulkomaille siirtämisestä.

Päinvastoin, mitä enemmän yhtiö kiristi omaa asennettaan, sitä vahvemmin työntekijäpuolen yhteisöllisyys alkoi nosta päätään. Yhtäkkiä lakko ei ollutkaan enää vain Paperiliiton taistelu, vaan rivejämme vahvistamaan saapuivat myös muut alan liitot. Muun muassa Auto- ja kuljetus alan työntekijäliitto sekä Teollisuusliitto asettivat UPM:n saartoon. Saarto varmisti sen, että lakko todellakin piti, sillä sen myötä UPM:llä ei ollut mahdollisuutta käyttää tehtailla ulkopuolista työvoimaa.

Tämä toi taistelun keskellä huojentavan tunteen siitä, että työntekijöiden keskuudessa vallitsee vahva solidaarisuus.

Kummallekaan osapuolelle kyse ei ollut missään vaiheessa rahasta, vaan periaatteista. Tämä johti lopulta siihen, että neuvotteluista muodostui eräänlainen uuvutustaistelu. Yhteisen tien löytäminen muodostui odotettua hankalammaksi, mutta lukuisat neuvottelut ja sopimusehtojen edestakaiset pallottelut auttoivat meitä lopulta löytämään reseptin, joka tyydytti molempien osapuolten ruokahalun. Paperiliiton puheenjohtaja Petri Vanhala totesi lakon päättymisen

jälkimainingeissa, että: ”Hyvä sovintoesitys pitää aina sisällään niin kermää kuin hiekkaakin sopivassa määrin.”

Tällä hän tarkoitti sitä, että vaikka vastustaja oli vahva, ja kompromissit lakon päättämiseksi väistämättömiä, onnistuimme me neuvottelemaan työnteon jatkumisen kannalta oleelliset ehdot tahtojemme mukaisiksi. Taistelu jatkuu, mutta ennen kaikkea tämä kriisi on opettanut meille sen, että yhteisöllisyydellä on voimaa ja että kärsivällisyys palkitaan. Tämä lakko on ollut muistutus siitä, että Suomessa vallitsevia hyviä työehtoja ei tule pitää itsestäänselvyytenä.

Meille pietarsaarelaisille UPM:n tehdas on symboli ja kaupunkimme maamerkki, ja näiden pitkien kuukausien jälkeen on hienoa nähdä, että savupiipuista savu jälleen nousee. Se tuo viestiä toivosta ja arvokkaan opetuksen siitä, että koskaan ei pidä antaa periksi.

Vuoden 2022 syksyllä edustin työntekijöitä myös UPM:n EF-kokouksessa. Tämä oli ensimmäinen live-kokous pandemian jälkeen. Ehdotusten tai kysymysten kanssa kehotan teitä ottamaan rohkeasti yhteyttä. Haluan että teemme yhdessä töitä paremman ja vahvemman ammattiosaston puolesta!

*Terveisin
Thomas Melarti,
Puheenjohtaja*



Sihteerin katsaus 2022

Hei.

Vuosi on taas hujahtanut melkein pä silmänräpäyksessä. Vuoteen mahtui paljon asioita, joita on pöytäkirjoihin merkitty. Suurimpana tietysti UPM:n 112 vuorokautta kestänyt työtaistelu, josta on melkein pä joka pöytäkirjassa jonkinlainen merkintä.

Koronaepidemia alkaa olemaan selätetty ja rajoitukset on viimeistä myöten poistettu ja se on hyvä asia. Vapaa-aikajaosto alkaa pikkuhiljaa taas elpymään, kun rajoituksia ei ole. Nyt vaan vinkkejä Jukin vetämälle jaostolle, mitä jäsenet haluaisivat vapaa-aikajaoston järjestävän.

Vuosi 2022 on sisältynyt 9 ammattiosaston hallituksen kokousta, joissa käsiteltiin yhteensä 97 pykälää. Lisäksi oli sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset.

Hyvää alkanutta vuotta!

Marko Luoto, sihteeri



Kokoustoiminta 2022

Ammattiosaston sääntömääräiset kokoukset:

Kevätkokous TT-hallilla 27.4.2022 osallistujina yhteensä 18 ammattiosaston jäsentä.

Paperiliiton toimitsija Janne Sirviö kevätkokouksessa.

Syyskokous pidettiin työväentalo kolmosella 10.11.2022, johon oli saapunut 22 ammattiosaston jäsentä.

Syyskokoukseen osallistui liiton toimitsija, Paperiliiton puheenjohtaja Petri Vanhala.



Osaston hallitus:

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 9 kertaa.

Hallituksen jäsenten osallistumiskerrat 2022:

Thomas Melarti, puheenjohtaja	9
Vesa Suvanto, varapuheenjohtaja	9
Matti Hautala	6
Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja	9
Timo Leino (AK siirtyi energialiittoon)	1
Jarno Pikkumäki (Timo Leinon tilalle varsinaiseksi)	7
Marko Luoto, sihteeri, tiedotus siht.	8
Pasi Manninen	5
Timo Pryyl, lomavastaava	8
Tuomo Kujala	4
Johan Granlund	9
Sauli Tiala, opintosihteeri	8

Varajäsenet :

Markku Pukkinen 7, Timo Joensuu 7, Marko Hautala 6, Clen Wik 9, Petja Kujala 1 (Lopettanut 2/2022)

Osaston muut toimihenkilöt 2022

Pääluottamusmies UPM	Sauli Tiala
Varapääluottamusmies	Petri Rintaniemi
Pääluottamusmies Walki	Matti Hautala
Varapääluottamusmies	Kari Lahti
Pääluottamusmies BillerudKorsnäs	Pasi Manninen
Varapääluottamusmies	Marko Luoto

Jaostot

Vapaa-aika ja nuorisajaosto:

Puheenjohtaja Johan Granlund, jäsenet Vesa Suvanto, Jarno Pikkumäki, Timo Pryyl, Marko Luoto, Jyri Kangasvieri.

Tasa-arvojaosto:

Puheenjohtaja Timo Pryyl Jäsenet Tuomo Kujala, Jarno Pikkumäki

Opintojaosto:

Puheenjohtaja Sauli Tiala jäsenet Matti Hautala, Pasi Manninen

Kurssit ja muut edustukset 2022

UPM EF-kokous 18-19.5.2022 teams- kokous: Thomas Melarti

BillerudKorsnäs EWC- kokous 24-25.5.2022 Tukholma: Pasi Manninen

Paperiliiton Pohjois-Suomen ammattiosastojen neuvottelupäivät 28.10.2022 Kemi: Thomas Melarti, Sauli Tiala, Pasi Manninen, Timo Pryyl, Vesa Suvanto, Matti Hautala, Petri Rintaniemi

Paperiliiton järjestöpäivät 16-17.11.2022 Helsinki: Thomas Melarti, Sauli Tiala, Matti Hautala, Pasi Manninen, Petri Rintaniemi

UPM:n ammattiosastojen yhteiskokous 24-25.11.2022 Valkeakoski: Sauli Tiala, Thomas Melarti

UPM EF-kokous 30.11-1.12.2022 Helsinki: Thomas Melarti

APJ:n Vappujuhlassa lipunkantajana: Thomas Melarti

Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2022

Paperiliiton hallituksen jäsen

Pasi Manninen

Paperiliiton liittovaltuuston jäsen

Marko Luoto

Willen toimitusneuvosto

Sauli Tiala , (varalla Timo Pryyl), Johan Granlund (varalla Marko Hautala)

UPM Turvallisuuden johtoryhmä:

Sauli Tiala, Jyri Kangasvieri, Kenneth Björklund, Timo Kuuluvainen, Matias Stenman, Tommi Pippola, Timo Pryyl

UPM EF

Thomas Melarti varalla Petri Rintaniemi

Schaumanin 100-vuotisrahasto

Sauli Tiala, Petri Rintaniemi varalla Timo Pryyl

UPM johtoryhmä:

Sauli Tiala varalla Petri Rintaniemi

UPM:n laajennettu johtoryhmä

varsinaiset jäsenet: Sauli Tiala, Timo Pryyl

Osasto 52:n edustajat: Thomas Melarti, Timo Pryyl, Tommi Pippola, Marko Hautala, Petri Rintaniemi, yleisvara Timo Joensuu

UPM Wisaservice, kuukausikokous

Petri Rintaniemi varalla Timo Pryyl

UPM tuotannon kuukausikokous

Marko Hautala varalla Thomas Melarti , Tommi Pippola

UPM:n kotimainen YT- ryhmä

Sauli Tiala

UPM:n aloitetoimikunta

Petri Rintaniemi, Timo Pryyl

Sairauskassa Sellun Hallitus

Arto Männistö, Per-Erik Käld, Markku Pukkinen

BillerudKorsnäs yt- neuvottelukunta:

Pasi Manninen, Marko Luoto

BillerudKorsnäs EWC:

Pasi Manninen, varalla Marko Luoto

BillerudKorsnäs Finland YT- työvaliokunta:

Pasi Manninen

BillerudKorsnäs vuotuinen yt- kokous:

Pasi Manninen, Marko Luoto, Tuomo Kujala

BillerudKorsnäs TTT- kokous

Tuomo Kujala, Timo Niemelä, Tom Storränk

Johtoryhmä Walki:

Matti Hautala varalla Kari Lahti

Walkin aloitetoimikunta

Stefan Bäck, Anders Jakobsson, Vesa Suvanto

Walkin elintarviketurvallisuustyöryhmä :

Markku Pukkinen

Walkin yt- ryhmä:

Matti Hautala, Kari Lahti, Tomi Luomaranta

Walkin työsuojelutoimikunta:

Jarno Pikkumäki, Markku Pukkinen, Reijo Laasanen

UPM Pietarsaari katsaus 2022

Viime vuosi alkoi haasteellisissa merkeissä, sillä 112 päivää kestänyt lakko koetteli jäsenistöä mutta siitäkin selvittiin ja lakkorivit pysyivät vahvoina koko ajan.

Toukokuussa tehtaalla oli iso huoltoseisokki, joka kesti kolme viikkoa. Kun kaikki alihankkijat otetaan mukaan laskuihin niin tehtaalla työskenteli 1600 henkilöä. Isosta porukasta huolimatta seisokki sujui hyvin ja isommilta työtaturmilta vältyttiin.

Tuotantomielessä tehtaan käynti on ollut epävarmaa ja ongelmia on ollut melko paljon. Eucan keittäminen tuo myös haastetta ja sen jälkeen on aina paljon ongelmia saada keitto toimimaan.

Henkilöstön riittävyuden kanssa on ollut myös haastetta varsinkin kesäaikaan. Koivupuolelta on lähtenyt paljon henkilöstö muille työnantajille. Lähtijöiden mukana menee paljon asiantuntemusta, jota on vaikea paikata, tähän ongelmaan yritetään löytää ratkaisua kouluttamalla uutta porukkaa oppisopimusten kautta. Tällä hetkellä oppisopimuslaisia on tehtaalla kymmenen ja tarkoituksena on ottaa saman verran lisää.

Henkilöstön osaamisen kehittämistä on myös mietitty ja siihen ratkaisuksi on tehtävien kierto. Silloin olisi mahdollista saada kolmen eri vakanssin osaaminen siirrettyä yhdelle työntekijälle. Palkkauksen



suhteen tulisi kysymykseen suorituskohtainen palkanosa, joka muodostuisi vaativuudesta, osaamisesta, käytettävyydestä sekä tehtävänkierrosta. Työnantaja haluaa uusia koko palkkausrakenteen ja päivittää toimenkuvat.

Suorituskohtainen palkanosa herättää porukassa kiivasta keskustelua. Suorituskohtaisen palkanosan määrittelee esihenkilöt, joten ei heidänkään tehtävä helppo ole. Ensimmäinen vaikeus tulee heti eteen tehtävänkierrossa, jos ei ole henkilöstöä, jota kierrättää. Koko henkilöstömäärä on laskenut 182 henkilöön. Myös muutos kausipalkasta tuntipalkkaan herättää keskustelua.

Huolena on löytää pysyviä ja sitoutuneita työntekijöitä, nyt kun uusia tehtaita nousee useille paikkakunnille ja ne houkuttelevat ihmisiä hakemaan paikkoja, varsinkin jos kotipaikka on muualla kuin Pietarsaaressa.

Sopimuskulttuurissa on tapahtunut iso muutos, kun työnantaja lopetti kaikki paikalliset sopimukset vuoden vaihteessa, sen johdosta on työilmapiirissä kuohunut.

Lokakuussa saimme uuden HR:än, kun Susanne Arpiainen lopetti yhtiössä ja tilalle palkattiin Soja Forslund. HR puolella on muitakin muutoksen tuulia, kun sellutehtaiden HR päällikkönä toimiva Minna Palho on myös lähdössä ja tilalle on tulossa Anna Polvenlahti. Myös sellutehtaiden johdossa tapahtui muutoksia Juha Kääriäisen vaihdettua tehtäviään tilalle tuli Antti Hermunen.

Paperiliitto järjestää kaikille jäsenille, luottamustehtävissä toimiville sekä ammattiosastossa toimiville aktiiveille koulutusta. Lisätietoa kursseista saat Paperiliiton kotisivuilta (<http://www.paperiliitto.fi>) sekä opintoasioiden hoitajilta. Jos olet kiinnostunut tarjolla olevista kursseista, ota yhteyttä Matti Hautalaan, Pasi Manniseen tai Sauli Tialaan, niin täytetään kurssihakemuslomake haluamallesi kurssille.

Lopuksi haluan kiittää luottamusmiehiä sekä jäsenistöä menneestä vuodesta, ja toivottaa hyvää alkanutta vuotta.



Sauli Tiala, Pääluottamusmies

Työsuojelun katsaus 2022

Jälleen on vuosi mennyt ja on aika arvioida työsuojelun tilanne - missä onnistuttiin ja missä ei. Aloitetaan vaaratilanne- ja turvallisuushavainnoista, joita tehtiin vuonna 2022 yhteensä 958kpl. Tavoitteenahan oli 705 kpl, eli n.3kpl per henkilö.

Tämä mielestäni osoittaa että turvallisuuteen liittyviä havaintoja huomioidaan kentällä. Tekijöiden lukumääräkin seurataan tiiviisti ja iloksemme tekijöitä olikin 235 kpl, huolimatta siitä, että olimme työtaistelun ajan 112 päivää poissa tehtaalta. Poissaoloon johtaneita tapaturmia eli LTA:ta ei vuonna 2022 ollut yhtään, ja edellinen tapaturmaton kausi ennätys (584päivää) ylitettiin jo loppukesästä. Hyvä me!

Turvallisuuden tunnusluvut 12-2022

KPI	Tav 2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
Ennenku leikkaukset	<12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTA/v	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRF	<4,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ulkop. LTA/LTA/v	0/0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaaratilanne-til. + Turv. havainnot	705	23	25	20	23	27	23	22	25	22	24	24	24	246
Stäköiden, kpl	231	54	58	6	7	20	13	11	12	13	13	13	17	119
Turv. Keskustelut	563	21	22	22	20	22	22	22	24	22	24	23	22	232
Turv. Kierrokset, kpl	652	103	28	28	23	22	22	22	24	22	24	22	22	232



Turvallisuuden tunnusluvut KPI	Eräkaupit	Vuosi	Tavoite
TRF	0,0	0,0	<4,7
TRF TRF määrä	0	0	<7
TRF määrä väkivallan uhrikatka	0,0	1,6	<7
TRF määrä (luokittain)	0	1	<2
TRF LTA	0,0	0,0	0
TRF LTA	0	0	0
Suorittujen johtaneita koskevien tapaturmien	0	0	0
Suorittujen määrä	0	0	0
TRF havainnot ja vaaratilanteiden	246	231	705
TRF Turvallisuuksien osat	231	232	563
Eräkaupit	200	22	>70
Eräkaupit	200	22	>70

Turvallisuuskierroksia (652kpl/v) ja keskusteluja (563 kpl/v). Toivon että nämäkin keskustelut ja kierrokset saavat aikaan edelleenkin positiivista turvallisuusajattelua ja suhtautumista työturvallisuuteen.

Vaikka ajattelutapa on parantunut jo huomattavasti, on mietittävä keinoja ja tapoja kehittää sitä edelleen. Meidän on huomioitava myös että mihin olemme tulleet, mistä tasosta ja millä aikavälillä. Eli onhan työturvallisuudessa kehitytty. Eiköhän tämä ole loputonta kehitystä kuitenkin ja uusien ajattelutapojen omaksumista. Pidetään mielessä kuitenki se tosiseikka että työturvallisuusasioilla pyritään estämään

tapaturmat.

Tarkoituksena ei ole ainoastaan että pääsisimme joskus eläkkeelle terveinä vaan myös että voisimme nauttia niistä eläkepäivistä terveinä.
Työsuojeluterveisin, Timo Pryyl

*Työsuojeluterveisin,
Timo Pryyl*

Walki 2022

Vuosi 2022 ja Walkin oma työehtosopimus.

Sopu syntyi neuvotteluissa Paperiliiton ja työnantajan välillä, vaikka työnantaja oli ensimmäisissä neuvotteluissa lähtenyt soitellen sotaan. Sisällöltään uusi työehtosopimus ei paljon poikennut vanhasta raskaan työehtosopimuksesta säilyttäen esim. kausipalkan.

Palkankorotukset sovittiin perälautamallina, jossa työnantajalla oli ensimmäisenä vuotena oikeus päättää jos sopua ei syntyisi. Taas vuonna 2023 olisi meidän vuoro.

Yhtenä muutoksena oli myös palvelusvuosikorvauksen vaihtaminen vapaaksi, jos henkilöllä on 20 vuoden työhistoria.

Matti Hautala

Luottamusmiesorganisaatio Walki

Pääluottamusmies	Matti Hautala	0400-182292
Varapääluottamusmies	Kari Lahti	050-3432902
Kunnossapito luottamusmies	Tomi Luomaranta	045-6963225



Walki työsuojelu 2022

Vuosi 2022 on takana ja työsuojelun ja koko Walkin henkilöstön näkökulmasta saa olla tyytyväinen. Meillä ei ollut yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa ja toivomme tämän jatkuvan.

Korona toi alkuvuodesta haasteita mutta siitäkin selvittiin.

Työturvallisuuteen satsattiin myös tänäkin vuonna hyvin ja otettiin käyttöön myös uusi HSE-järjestelmä Eco-onnline kesäkuun alusta. Tämä antaa enemmän mahdollisuuksia käyttäjille esim. puhelinsovellusta käyttäen ja kehitys jatkuu myös tämän tiimoilta.

Tilastot vuodelle 2022

Työtapaturma määrät	2 kpl joista 0 poissaoloon johtanutta
Työmatkatapaturmia	0
Vaaratilanneilmoitukset	57 kpl
Turvallisuus havainnot	268 kpl
Sairaspoissaolo%	4.0%
Tapaturma taajuus%	3,2%

Työsuojeluorganisaatio Walkilla.

Työsuojeluvaltuutettu	Jarno Pikkumäki	050-560 9254
1 varavaltuutettu	Markku Pukkinen	050-537 6195
2 varavaltuutettu	Reijo Laasanen	040-569 6044

Billerudkorsnäs 2022

Vuosi 2022 alkoi kirjaimellisesti hiljaisissa merkeissä, UPM:n lakon takia myös me jouduimme ajamaan tehtaan tuotannon alas. Edellisistä lakoista poiketen lakon alussa kaikki UPM:n työntekijät olivat lakossa, turvaamismiehityksiä ei ollut voimalaitoksilla eikä jätevesilaitoksen hoitajia jäänyt töihin mihinkään UPM:n Suomen yksikköön. Tässä uudessa tilanteessa, missä Metry ei enää ole sopijaosapuolena, tämä lakko oli ensimmäinen ja ainoa tällä TES-kierroksella.

Tammikuun puolessavälissä tehtiin poikkeusjärjestely, missä talteenoton työntekijöitä ja jätevesilaitoksen hoitajia tulikin hetkellisesti töihin Billerudkorsnäsin kirjoille. Tämä oli mahdollista Paperiliiton hyväksynnällä sekä Billerudkorsnäsin ja UPM:n yhteistyöllä. Höyry valmistettiin AK:lla ja vesien käsittely hoitui edellä mainittujen operaattoreiden toimesta. Tämä pelasti meidän tehtaamme tilannetta ja asiakkuuksia - jo silloin oli nähtävissä, että lakosta saattaisi tulla pitkä. Sellupaalien syöttäminen tapahtui omalla porukallamme, normaalit resurssit eivät tietenkään riittäneet. Siitä selvittiin ylitöillä sekä tuotannon ja kunnossapidon hyvällä yhteistyöllä. Hienoa venymistä kaikilta.

Tuomo Pappilan siirtyessä Billerudkorsnäs Finland Oy:n



toimitusjohtajaksi ja tehtaanjohtajaksi helmikuun alusta, Marjo Santanen nimitettiin Tuomon tilalle tuotantojohtajaksi. Johtoryhmässä tapahtui kuluneen vuoden aikana muitakin muutoksia: henkilöstöpäällikkö Annette Skytte lähti toukokuussa kohtia uusia haasteita ja hänen tilalleen valittiin Laura Niemi.

Toukokuun kunnossapitoseisokin aikana työnantaja järjesti paperitehtaan 60-vuotisjuhlan. Juhla oli hieno ja erittäin tykätty, harvoin koko henkilöstöllä on mahdollisuutta kokoontua yhteen. Kesäkuussa tuli myös kuluneeksi jo 10 vuotta Billerudin ja Billerudkorsnäsin lipun alla.

Lokakuussa yhtiön nimi muuttui takaisin pelkäksi Billerudiksi. Yhtenäistämiprojektin satoa, missä Pohjois-Amerikan toiminnot liitettiin yhä tiiviimmin emoyhtiöön. Vahva veikkaukseni on, että nimenä Billerudkorsnäs saattoi olla vähän liian haasteellinen sanottavaksi.

Vuosi 2022 on nyt takana, haasteita on ollut tehtaalla ja koko alalla, eivätkä ne ole vähentyneet tätä kirjoittaessa. Mm. Ukrainan sota ja energiakriisi ovat aiheuttaneet päänvaivaa kaikille. Laihempia vuosia tulee aina välillä, parempia vuosia odotellessa.

Yhteistyöllä kohti parempia aikoja.

Pasi Manninen, pääluottamusmies



Billerudin työsuojeluvuosi 2022

Yhtiön nimi tosiaankin muuttui takaisin Billerudiksi syksyllä 2022. Vuosi alkoi erikoisesti johtuen UPM:n lakosta. Kun sellua ei saatu putkesta niin paperia valmistettiin paaleista joita hankittiin joka paikasta mistä vain saatiin. Pulpperointi työllisti koko ajan muutaman henkilön. Kaikesta kuitenkin selvittiin ja saatiin pidettyä kone käynnissä!

Keväällä oli taas suuren vuosihuoltoseisokin aika. Tehdasalueella ja myös meillä tehtiin suuriakin kunnossapitotöitä. Silloin varsinkin työn suunnittelu ja turvallisuus korostuvat entisestään!

Vuonna 2022 Paperitehtaalla tapahtui 2 poissaoloon johtanutta tapaturmaa joista toinen oli vakava! Ikävä todeta että jotain piti tapahtua että huomattiin epäkohta. Tämän jälkeen on paranneltu kellarin lattioita turvallisemmaksi ja työ jatkuu edelleen!

Seisokkipäivien turvallisuus lisääntyy koko ajan. Jo nyt rupeaa laitteiden ja venttiileiden lukitseminen sekä työlupien kirjoittaminen olemaan melkoinen operaatio joka vie aikaa ja se tulee vielä lisääntymään.

Koronarajoituksista onneksi päästiin, vaikka sairastumisia edelleen ilmenee. Koronan mukana tulleet etätyöt, TEAMS-kokoukset yms. ovat jääneet pysyviksi. Valitettavasti kun emme enää ole niin paljon tekemisissä toistemme kanssa on vaarana että vieraannumme toisistamme ja yhteishenki huononee!

Kesä lähestyy ja pian tulevat taas kesälomittajat. Otetaan heidät hyvin vastaan ja hoidetaan perhdytys ja koulutus huolella!

Työsuojeluterveisin, Tuomo Kujala

Tilastoja:

- 2 poissaoloon johtanutta tapaturmaa
- 14 tapaturmaa
- 1 työmatkatapaturma
- 2 urakoitsijan tapaturmaa
- 367 turvallisuushavaintoa

34 turvallisen käyttäytymisen havaintoa
41 vaaratilanneilmoitusta

Työsuojeluvaltuutettu	Tuomo Kujala	040 849 9753
1.Varavaltuutettu	Timo Niemelä	050 401 8672
2.Varavaltuutettu	Tom Storrank	040 739 9572

Tasa-arvojaoston katsaus 2022

Tasa-arvojaosto toimi viime vuonna hyväksi havaitun toimintasuunnitelman mukaisesti. Uudistunut laki antoi uusia työkaluja tasa-arvo-toimintaan, mikä on hyvä, sillä tavoitteenamme on tasa-arvoinen työympäristö, joskin siihen tasa-arvoon on vielä matkaa.

Tehdasympäristössä koetaan usein tasa-arvo miesten ja naisten väliseksi ongelmaksi, mikä onkin totta, sillä naiset valitettavasti kokevat syrjintää tehtaissa sukupuolen takia. Naisille annetaan harvoin sellaisia työtehtäviä, joiden oletetaan vaativan fyysistä voimaa, vaikka naiset pärjäävätkin ihan yhtä hyvin kuin miehet. Kysymys on asenteista.

Hyvä asia matkalla tasa-arvoiseen työyhteisöön, on nykyinen rekrytointiprosessi. Se ei anna sijaa asenneongelmille, vaan antaa neutraalisti mahdollisuuden löytää juuri oikea työntekijä oikeaan paikkaan, oli sukupuoli, uskonto, poliittinen tai eettinen vakaumus mikä tahansa. Tasa-arvojaosto työskentelee tasapuolisen työympäristön puolesta aktiivisesti, jotta kaikki tehtaalla työskentelevät saisivat tuntea itsensä hyväksytyksi työpaikallaan.

*Terveisin
Timo Pryyl*

Taloudenhoitajan toimintakertomus 2022

Taloudenhoitaja, ”talkkari” mitä se kertoo tehtävästä jäsenistön silmissä?

Talkkari sana antaa kuvan ihmisestä joka hoitaa kiinteistöjen ylläpitoa. Ammattiosastossa ”talkkari” on se joka pitää silmällä jotta osastolle jäävät varat jäsenmaksuista hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla jäsenistön käyttöön. Jaostojen ja hallituksen kanssa tarkkaillaan jotta syyskokouksen päätökset toteutuvat.

Talkkari on myös työttömyyskassan asiamies joka auttaa ja neuvoo työttömäksi joutuneita jäseniä täyttämään ja lähettämään päivärahanomuksia kassalle. Asiamies on useassa tapauksessa linkki osaston ja työttömyyskassan päättäviin elimiin.

Jäsenmäärässä on taas tapahtunut pientä elämistä ja sekin on ollut miinus merkkistä. Kokonaisjäsenmäärä on vuoden vaihteessa 1137 joista on varsinaisia jäseniä 521. Kunniajäseniä on 8 kappaletta, lepäviä jäseniä on 110 kpl. Työssä oleva KJ 1 kpl. Vapaa jäsen eläkkeellä 490 kpl, ja KK 7 kpl ja näistä kaikista miehiä on 925 kpl ja naisia 212 kpl.

Jäsenet jäsenlajeittain 5v -ryhmissä

Ikäryhmät	Lepäävä jäsen	Varsinainen jäsen	Vapaaajajäsen eläkkeellä	Vapaaajajäsen	Oppilasjäsenyys	KK	Kunniajäsen	Työssä oleva KJ	Yhteensä
0-20	0	3	0	0	0	0	0	0	3
20-25	0	29	0	0	0	0	0	0	29
25-30	0	40	0	0	0	0	0	0	40
30-35	0	37	0	0	0	0	0	0	37
35-40	0	43	0	0	0	0	0	0	43
40-45	0	39	0	0	0	0	0	0	39
45-50	0	57	0	0	0	0	0	0	57
50-55	0	94	0	0	0	0	0	0	94
55-60	4	92	3	0	0	0	0	0	99
60-65	5	87	24	0	0	0	0	0	116
65-70	16	0	105	0	0	5	1	1	128
70-75	22	0	104	0	0	0	2	0	128
75-80	15	0	97	0	0	0	2	0	114
80-85	23	0	98	0	0	0	2	0	123
85-90	13	0	45	0	0	1	1	0	60
90-95	10	0	13	0	0	0	0	0	23
95+	2	0	1	0	0	1	0	0	4
Yht.	110	521	490		0	7	8	1	1137

Minut tavoittaa keskiviikko iltapäivisin kello 12.00–15.30 Mod.b 3.-kerroksesta tai puhelimitse 040/7399600.

Terveisin Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja

Kuperkeikkojen vuosi 2022...

Vuosi 2022 jää historiankirjoihin, sillä se tullaan muistamaan vuotena, jolloin moni osastomme jäsen tsemppasi läpi ennätysellisen pitkään kestäneen lakon.

Vapaa-ajanosasto yritti järjestää useita ostosreissuja Haaparantaan kevättalven aikana, mutta mikään matkoista ei lopulta toteutunut vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Koetimme aktivoita jäseniä myös järjestämällä Uumaja-viikonlopun, mutta myös sitä kohtaan oli kiinnostus vähäistä. Sitä vastoin perinteinen jouluostosmatka Tampereelle säilytti suosionsa ja varattiin nopeasti loppuun. Joten kannattaa varata paikka matkoille hyvissä ajoin, mikäli kiinnostusta löytyy.

Kesällä meillä oli tarjolla myös edullisia lippuja huvipuisto PowerParkiin. Maxiliput menivätkin kaupaksi kuin kuumille kiville, mutta valitettavasti minilippuja jäi pöytälaatikon pohjalle huomattava määrä. Tästä johtuen joudumme pohtimaan mitä teemme lippujen suhteen jatkossa.

Vuoden 2022 aikana olemme tukeneet jäseniämme myös teatteri- ja konserttilippujen muodossa.

Me vapaa-ajanosastolla näemme tulevaisuuden valoisana edessämme ja otamme mielellämme vastaan jäsenten ehdotuksia eri aktiviteettien suhteen.

Tulemme jatkossakin säännöllisesti päivittämään kotisivuillemme ajankohtaisia tapahtumia sekä tietoa siitä, miten niitä tuetaan, mikäli tapahtuma toteutuu. Ota tavaksi vaikka viikottainen käynti osasto 52:n sivulla, niin pysyt ajan tasalla siitä mitä on meneillään. Kotisivut löytyvät menemällä osoitteeseen www.paperiliitto.fi, klikkaamalla ylävasemmalta löytyvää ”Liitto” -välilehteä. Alaotsikosta ”Ammattiosastot” löytyy osastomme sivusto nimellä Paperiliiton Pietarsaaren os.52. Vaihtoehtoisesti voit myös ladata omaan älypuhelimeesi Paperiliitto-sovelluksen. Kotisivumme ovat täysin kaksikieliset.

Sinä joka luet tätä, muista, että olet yksi meidän tärkeimmistä työkaluistamme. Anna mielellään kritiikkiä ja risuja meille silloin

kun sen ansaitsemme, unohtamatta tietenkään ruusuja ja kehuja kun onnistumme. Kaikki saamamme palaute on hyvin tärkeää, jotta voimme kehittyä ja tulla työssämme vieläkin paremmiksi.

Vapaa-aikajaosto koostuu seuraavista henkilöistä; Johan Granlund koolle kutsuja, Petja Kujala 1kk, Jyri Kangasvieri 1kk, Jarno Pikkumäki, Vesa Suvanto, Timo Pryyl ja Marko Luoto.

Vapaa-aikajaoston puolesta, Johan Granlund