



Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2021

Keskuudestamme 2021 poistuneet paperiosaston 52 jäsenet

Finnäs Börje	10.05.2021
Haavisto Mikko Juhani	30.12.2021
Hakanen Paul V M	20.11.2021
Hämäläinen Anna Maija	09.11.2021
Kettunen Onni	14.09.2021
Kirsilä Jouko A	18.06.2021
Lehtinen Arvo Jaakko	25.11.2021
Lehtinen Kalervo	20.12.2021
Lehtinen Liisa Helena	17.11.2021
Levin Arne Stig Erik	27.03.2021
Lind Tor	03.09.2021
Nyman Elner Onni Johannes	24.09.2021
Peräsaari Antti	16.11.2021
Pitkäaho Simo Kalevi	11.10.2021
Päivärinta Pentti Ilmari	15.06.2021
Rajahalme Lempi Kaarina	02.09.2021
Santala Voitto Armas	18.11.2021
Siltamäki Kalevi Matias	27.12.2021
Sojakka Marja-Leena	15.10.2021
Uitto Martti	21.06.2021
Vornanen Pertti Juhani	17.06.2021
Ylitalo Veikko Henrikki	15.09.2021

Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2021

Sisällysluettelo

Keskuudestamme 2021 poistuneet	
paperiosaston 52 jäsenet	2
Pandemia ja lakkoilmoitus	5
Sihteerin katsaus 2021	7
Kokoustoiminta 2021	8
Osaston muut toimihenkilöt 2021	9
Kurssit ja muut edustukset 2021	10
Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2021	11
UPM Pietarsaari katsaus 2021	13
Alholmens Kraft	15
Työsuojelun katsaus 2021	16
Sopimusvuosi 2021	17
Walki työsuojelu 2021	18
Billerudkorsnäs 2021	19
BillerudKorsnäsin työsuojeluvuosi 2021	20
Tasa-arvojaoston katsaus 2021	21
Taloudenhoitajan toimintakertomus 2021	22
Valoa tunnelin päässä	23

Pandemia ja lakkoilmoitus

Vuosi 2021 ei ollut sen parempi kuin edellinenkään vuosi – pandemia jylläsi edelleen ja ihmiset sairastuivat Covid-19-tautiin. Alkuvuodesta kaikki hallituksen kokoukset järjestettiin Teams-kokouksina etäyhteyden avulla. Jouduimme myös siirtämään kevätkokouksen, joka pidettiin lopulta TT-hallilla kesän alussa. Keväällä edustin työntekijöitä UPM:n EF Teams-kokouksessa. Syksyllä kokousta ei järjestetty lainkaan, sillä työntekijöiden ja työnantajan yhteistyö oli jäähyllä.

Vuonna 2021 oli aika myös neljän vuoden välein järjestettävälle liittokokoukselle. Kokouksessa valitaan Paperiliiton puheenjohtaja, hallitus sekä valtuusto neljäksi vuodeksi eteenpäin. Vuoden 2021 liittokokous jää historiaan, sillä se järjestettiin ensimmäistä kertaa videokokouksena pandemian vuoksi.

Muutoin vuosi oli rauhallinen, sillä pandemian vuoksi kokoontumisia ja tapahtumia oli hankala järjestää. Turvatoimien ansiosta pystyimme järjestämään vuosittaisen syyskokouksen marraskuussa Kolmosella. Syksyn aikana liitto alkoi myös neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta. Tapahtumat saivat alkunsa, kun UPM irtisanoi kaikki paikalliset sopimukset. Tästä johtuen UPM:n luottamusmiehet keskeyttivät kaiken yhteistyön henkilöstön ja työnantajan välillä.

Sillä välin kun muut toimijat, kuten esimerkiksi Stora Enso, saivat



neuvoteltua henkilöstölleen uudet työehtosopimukset, ei UPM tuntunut ottavan mitään ehdotuksia kuuleviin korviinsaakaan. Työnantajapuoli halusi romuttaa vanhat työehtosopimukset ja tarjosi tilalle rutkasti huonompia ehtoja. Tähän liitto ei voinut suostua ja niinpä työnantajalle annettiin joulukuun 2021 alkupuolella lakkoilmoitus - mikäli sopimusta ei syntyisi, alkaisi lakko 01.01.2022. Olkaa yhteydessä, tuokaa ehdotuksia, tehdään yhdessä töitä paremman ja vahvemman ammattiosaston puolesta!

*Kiitos kuluneesta vuodesta!
Terveisin,
Thomas Melarti, puheenjohtaja*



Sihteerin katsaus 2021

Morjens.

Vuosi takaperin kirjoitin koronaepidemiasta ja toivoin, että se selätettäisiin pian. No, niin ei ole tapahtunut, vaan edelleen tauti on läsnä elämässämme ja joudumme ajoittain elämään rajoitusten turvin. Kokouksistakin yli puolet on jouduttu pitämään etäyhteyksin. Liiton jäsenoimintaa on myös jouduttu perumaan pandemian vuoksi. Vuosi 2021 oli liittokokousvuosi, kokous joka pidetään neljän vuoden välein. Kokouksessa valitaan liiton puheenjohtaja, sekä liiton hallitus ja valtuusto. Liittokokouksen päätökset linjaavat suuntaviivat työehtoja toimintatavoitteiksi seuraavalle nelivuotiskaudelle. Järjestyksessään XXIII liittokokous järjestettiin ensimmäistä kertaa historiassa etäkokouksena. Ammattiosaston näkökulmasta vuosi on ollut suht rauhallinen, mutta liitolla riitti töitä uusien työehtosopimuksien tekemisessä, joita tehdään nyt yrityskohtaisesti. Yhden yrityksen kohdalla tilanne näyttäisi eskaloituvan lakoksi. Vuoden 2021 surullisin uutinen kajahti Veitsiluodosta, jossa Stora Enso ilmoitti sulkevansa koko tehtaan kuluvan vuoden loppupuolella. Voi vain kuvitella niiden ihmisten tuntemuksia tuommoisen ilmoituksen jälkeen. Päätöksen myötä tuotanto loppui syyskuun lopussa ja 550 työntekijää menetti työnsä.

Vuosi 2021 on sisältynyt 9 ammattiosaston hallituksen kokousta, joissa käsiteltiin yhteensä 98 pykälää. Lisäksi oli sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset.

Terveisin
Marko Luoto, sihteeri

Kokoustoiminta 2021

Ammattiosaston sääntömääräiset kokoukset:

Kevätkokous TT-hallilla 27.4.2021 osallistujina yhteensä 15 ammattiosaston jäsentä.

Paperiliiton toimitsija Arto Turunen oli etänä kevätkokouksessa. Syyskokous pidettiin työväentalo kolmosella 30.11.2021, johon oli saapunut 20 ammattiosaston jäsentä. Syyskokoukseen osallistui liiton toimitsija Jyri Peltola.

Osaston hallitus:

Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana 9 kertaa, joista 6 pidettiin etäkokouksena.

Hallituksen jäsenten osallistumiskerrat 2021:

Thomas Melarti, puheenjohtaja	9
Vesa Suvanto, varapuheenjohtaja	8
Matti Hautala	9
Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja	9
Timo Leino	7
Marko Luoto, sihteeri, tiedotus siht.	8
Pasi Manninen	7
Timo Pryyl, lomavastaava	6
Tuomo Kujala	5
Johan Granlund	9
Sauli Tiala, opintos sihteeri	9

Varajäsenet :

Markku Avela 0 (eläke 28.1.2021 alk.), Markku Pukkinen 4, Timo Joensuu 4, Marko Hautala 4, Clen Wik 9, Jarno Pikkumäki 5

Osaston muut toimihenkilöt 2021

Pääluottamusmies UPM, AKraft	Sauli Tiala
Varapääluottamusmies	Petri Rintaniemi
Pääluottamusmies Walki	Matti Hautala
Varapääluottamusmies	Kari Lahti
Pääluottamusmies BillerudKorsnäs	Pasi Manninen
Varapääluottamusmies	Marko Luoto

Jaostot

Vapaa-aika ja nuorisojaosto:

Puheenjohtaja Johan Granlund, jäsenet Vesa Suvanto, Jarno Pikkumäki, Timo Pryyl, Marko Luoto, Kenneth Meriluoto, Petja Kujala.

Tasa-arvojaosto:

Puheenjohtaja Timo Pryyl Jäsenet Tuomo Kujala, Jarno Pikkumäki

Opintojaosto:

Puheenjohtaja Sauli Tiala jäsenet Matti Hautala, Pasi Manninen



Kurssit ja muut edustukset 2021

BillerudKorsnäs EWC- kokous (teams- kokous) 14.6.2021 Järjestäjänä
Tukholma: Pasi Manninen

Paperiliiton XXIII liittokokous 17.06.2021 Etäkokous.

Thomas Melarti, Sauli Tiala, Pasi Manninen, Marko Luoto, Matti
Hautala, Timo Leino

Luottamusmies peruskurssi 16-20.8.2021 Murikkaopisto: Marko Luoto

UPM:n ammattiosastojen yhteiskokous 25-26.8.2021 järjestäjänä
Rauma: Thomas Melarti, Sauli Tiala

Paperiliiton tes -neuvottelupäivät 14-15.10.2021 Helsinki: Thomas
Melarti, Marko Luoto

Sauli Tiala, Pasi Manninen, Matti Hautala, Timo Pryyl, Tuomo Kujala,
Jarno Pikkumäki

UPM EF-kokous (teams- kokous) 18-19.5.2021 Helsinki: Thomas
Melarti

BillerudKorsnäs EWC- kokous (teams- kokous) 7-8.12.2021 Järjestäjänä
Tukholma: Pasi Manninen

APJ:n Vappujuhlassa lipunkantajana: Vappujuhla peruttu
koronapandemian vuoksi

Paperiliiton Pohjois-Suomen ammattiosastojen neuvottelupäivät 2020
Kemi:

Peruttu toistamiseen koronapandemian vuoksi

Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2021

Paperiliiton hallituksen jäsen

Pasi Manninen

Paperiliiton liittovaltuuston jäsen

Marko Luoto

Willen toimitusneuvosto

Sauli Tiala , (varalla Timo Pryyl), Johan Granlund (varalla Marko Hautala)

UPM Turvallisuuden johtoryhmä:

Sauli Tiala, Jorma Jaatinen, Kenneth Björklund, Marko Vuorensivu, Matias Stenman, Timo Pryyl

UPM EF

Thomas Melarti, varalla Petri Rintaniemi

Schaumanin 100-vuotisrahasto

Sauli Tiala, Petri Rintaniemi varalla Timo Pryyl

UPM johtoryhmä:

Sauli Tiala varalla Petri Rintaniemi

UPM:n laajennettu johtoryhmä

varsinaiset jäsenet: Sauli Tiala, Timo Pryyl

Osasto 52:n edustajat: Thomas Melarti, Timo Pryyl, Johan Granlund, Marko Hautala

yleisvara Petri Rintaniemi

UPM Wisaservice, kuukausikokous

Petri Rintaniemi varalla Timo Pryyl

UPM tuotannon kuukausikokous

Marko Hautala varalla Thomas Melarti ja Johan Granlund

UPM:n kotimainen YT- ryhmä

Sauli Tiala

Selluloosa Ruokalaosuuskunnan hallitus

Thomas Melarti varalla Petri Rintaniemi

UPM:n aloitetoimikunta

Petri Rintaniemi, Timo Pryyl

Sairauskassa Sellun Hallitus

Arto Männistö, Per-Erik Käld, Markku Pukkinen

BillerudKorsnäs yt- neuvottelukunta:

Pasi Manninen, Marko Luoto

BillerudKorsnäs EWC:

Pasi Manninen, (varalla Marko Luoto)

BillerudKorsnäs Finland YT- työvaliokunta:

Pasi Manninen

BillerudKorsnäs vuotuinen yt- kokous:

Pasi Manninen, Marko Luoto, Tuomo Kujala

BillerudKorsnäs TTT- kokous

Tuomo Kujala, Marko Talviaro, Tom Storränk

Johtoryhmä Walki:

Matti Hautala varalla Kari Lahti

Walkin aloitetoimikunta

Stefan Bäck, Anders Jakobsson, Vesa Suvanto

Walkin elintarviketurvallisuustyöryhmä :

Markku Pukkinen

Walkin yt- ryhmä:

Matti Hautala, Kari Lahti, Tomi Luomaranta

Walkin työsuojelutoimikunta:

Jarno Pikkumäki, Markku Pukkinen, Reijo Laasanen

UPM Pietarsaari katsaus 2021

Paikalliset asiat

Viime vuosi oli aika lailla muutosten aikaa. Ulkoistuksien läpiviemiseen meni paljon aikaa ja työnantajan tahtotila oli saada kaikki valmiiksi vuoden loppuun mennessä. Pietarsaaren sellutehdas työllisti vuonna 2021 180 henkilöä, tässä lukemassa jo näkyy osittain ulkoistuksien vaikutus henkilömäärään. Vuonna 2021 käynnistyi myös oppisopimuskoulutukseen haku ja siihen haettiin 15 kpl opiskelijoita. Keskuskorjaamon toiminta siirtyi liikkeenluovutuksessa Enersenselle joka aloitti toimintansa 6.12.2021. Sataman varastotoiminta taas siirtyi Europortsille 20.12.2021 ja sen mukana kaksi työntekijää. Ajoneuvokorjaamo toimii jatkossa CJ servicen alaisuudessa.

Myös puunsyötössä tehtävät muuttuivat 27.12. Uudessa mallissa puunsyöttäjä 1 syöttää puita prosessiin ja puunsyöttäjä 2 toimii kasanhoitajana, työaikamuodossa Tam 27. Kuskit tauottavat Tam 37 kuskeja. Näin ollen puunsyöttöä ja kasaa hoitaa puolet vähemmän työntekijöitä kuin ennen.

Ulkoistukset koskivat myös sellunkuljetusta ja tämän mukana meni viisi työntekijää, kuljetuksista vastaa nykyään Sjöblom. Työntekijät suhtautuvat muutokseen positiivisesti ja ovat innoissaan uudesta 12h työaikamuodosta.

Ulkoistuksien myötä on näkyvissä uusiamurheenaiheita. Työntekijöiden vähenemisen myötä on jäljelle jäävän henkilöstön kuormitus liiallista ja lähteneiden mukana lähti myös paljon tietotaitoa ja osaamista. Sitä ei saa noin vain korvattua, mikä on vuosien kokemuksella ansaittua.

Tuloksen osalta viime vuosi on ollut jälleen ennätysellinen ja onnistuimme paremmin kuin edeltävänä vuonna! Tuotantoennätys oli 837,991 t +21 % nousu suhteessa vuoteen 2020. Hieno tulos, ehkä kohta voimme odottaa satsaamista työntekijöiden jaksamiseen.

Kannustepalkkio toteutui myös paremmin kuin viime vuonna ollen 34,08 % + 10 % henkilökohtaisten tavoitteiden mukaan.

Lopuksi voin todeta vuoden olleen melkoisen uuvuttava ja raskas. Ulkoistuksien läpivienti vei käytännössä huomion kaikelta muulta, ja jaksamisen äärirajoille niin minut kuin työntekijätkin.

Koulutusasioita

Paperiliitto järjestää kaikille jäsenille, luottamusmiestehtävissä toimiville sekä ammattiosastossa toimiville aktiiveille koulutusta. Lisätietoa kursseista saat Paperiliiton kotisivuilta (<http://www.paperiliitto.fi>) sekä opintoasioiden hoitajilta. Jos olet kiinnostunut tarjolla olevista kursseista, ota yhteyttä Matti Hautalaan, Pasi Manniseen tai Sauli Tialaan, niin täytetään kurssihakemuslomake haluamallesi kurssille.

Lopuksi haluan kiittää luottamusmiehiä sekä jäsenistöä menneestä vuodesta, ja toivottaa hyvää alkanutta vuotta.

Pääluottamusmies Sauli Tiala

Alholmens Kraft

Ak2: sella ajettiin vuodessa enemmän tunteja, kuin oli suunniteltu. Omistajien uhkakuvat eivät toteutuneet. Sähkön hinta oli korkeammalla tasolla vaikkakin vaihteli suuresti.

Myös omistus muuttui vuoden aikana, Upm ja Katternö jakoivat ruotsalaisomistajien osuuden noin puoliksi. Vajaamiehitykseen ei kuitenkaan saatu helpotusta ja työnantajan mielestä epävarmat markkinat jatkuvat.

Loppuvuonna UPM:n Aggressiivinen TES-politiikka ajoi tilanteen lakkoon ja Ak:lla sopimusalan vaihtoon, jonka myötä Ak:lla alettiin noudattaa energialiiton sopimusta. Paikallisesti sovittiin kompensatioista sopimuksien eroista johtuen.

Työntekijöitä ei kuitenkaan saatu riittävästi, joten vajaamiehitys jatkuu, koska tekijöitä eläköityy joka vuosi. Ukrainan tilanne mutkistaa työnantajan suunnittelua sähkömarkkinoista ja miestarpeesta pitkäksi ajaksi. Nyt tehdään aika lailla ylitöitä.

Terveisin pääluottamusmies

Timo Leino



Työsuojelun katsaus 2021

Jälleen on vuosi mennyt ja on aika arvioida työsuojelun tilanne, missä onnistuttiin ja missä ei.

Aloitetaan vaaratilanne ja turvallisuushavainnoista, joita tehtiinkin vuonna 2021 yhteensä 1090 kpl. Tavoitehan oli 900 kpl eli ylitettiin reippaasti.

Poissaoloon johtaneita tapaturmia eli LTA-tapahtumia oli sitten 2 kpl, jotka tulivat heti vuoden alusta. LTA-tavoitteemmehan on joka vuosi 0 kpl. Turvallisuuskierroksia osastoilla tehtiin yhteensä 703 kpl, tavoitteen ollessa 456 kpl. Hyvä näin.

Turvallisuuskeskusteluilla saavutettiin myös reilu tavoitteiden ylitys, eli 685 kpl, ja tavoitehan oli näissä 456 kpl.

Hyviä tuloksia henkilöstöltä, kunhan vielä saadaan LTA-luku pysymään

The image shows a complex dashboard with multiple tables and charts. The top left table lists various safety metrics with columns for '2021' and '2020'. The top right table shows 'Käytetty aikaa' (Time used) with columns for 'Määrä' (Amount) and 'Tavoite' (Target). The bottom right table shows 'Suoritetut turvallisuuskierrokset' (Completed safety rounds) with columns for 'Määrä' (Amount) and 'Tavoite' (Target). The bottom left table shows 'Tilastot' (Statistics) with columns for '2021' and '2020'.

0 lukemassa... loppuvuoden tulos näytti hyvälle ja toivotaan sen jatkuvan läpi koko vuoden 2022.

Jatketaan tästä sitten vuodelle 2022 ja tehdään siitä yhdessä vieläkin parempi.

*Työsuojeluterveisin,
Timo Pryyl*

Työsuojeluorganisaatio UPM

Työsuojeluvaltuutettu.	Timo Pryyl	040 849 9828
1. Varavaltuutettu	Kenneth Björklund	040 849 9798
2. Varavaltuutettu	Jorma Jaatinen	050 552 0229

Sopimusvuosi 2021

Työnantaja yritti kutsua Walkin Suomen tehtaiden pääluottamusmiehet neuvottelupöytään ja aloittaa niin sanotun pelikirjan tekemisen. Liittokokouksessa päätettiin, että liitto neuvottelee jäsentensä puolesta ja työnantaja luuli että kyseinen prosessi käytäisiin paikallisesti.

Työnantaja jopa lähetti kirjelmän liittoon, missä korosti sitä että Walki on aloittanut yrityskohtaisesta työehtosopimuksesta keskustelut. Kaiken hämmennyksen jälkeen liitto ja Walki sopivat neuvottelu-ajan. Ensimmäinen tapaaminen oli työnantajan puolelta ala-arvoinen ja neuvotteluissa käytettiin jopa voimasanoja. Tämän jälkeen liitto laittoi työnantajan edustajat tekemään jonkinlaisen ehdotuksen työehtosopimuksesta ja sellaisen he lähettivätkin ennen seuraavaa neuvottelua.

Liiton kommentit olivat, että esitys pitää sisällään niin paljon heikennyksiä että emme voi niitä hyväksyä. Sopimus kuitenkin syntyi ja se allekirjoitettiin ennen vuodenvaihdetta. Työnantajan edustajien sanoja lainaten: “Emme saaneet sitä mitä tavoittelimme”. Taistelu jatkuu kahden vuoden päästä.

Matti Hautala

Luottamusmiesorganisaatio Walki

Pääluottamusmies	Matti Hautala	0400-182292
Varapääluottamusmies	Kari Lahti	050-3432902
Kunnossapito luottamusmies	Tomi Luomaranta	045-6963225

Walki työsuojelu 2021

Vuosi 2021 on takana. Vuosi oli haasteellinen koronapandemian alla, mutta me onnistuimme mielestäni hyvin, koska tartuntamäärät olivat vähäiset.

Työtapaturmiltakaan ei tänä vuonna säästyty, mikä on huono asia, koska 1 työtapaturma johti poissaoloon. Muut työtapaturmat olivat lievempiä, mutta nekin ovat liikaa, koska päällimmäisenä asiana on päästä terveinä töistä kotiin.

Työnantajan panostus työturvallisuuteen jatkui myös tänäkin vuonna ja se on hyvä asia. Vaaratilanne- ja turvallisuushavainnot tehtiin hyvin, toki jäätiin hiukan viimevuodesta.

Turvallisuushavainnot 79% tehnyt yhden ja 71% tehnyt kaksi.

Safety walk osallistuneet 83% yhteen ja 68% kahteen

Tilastot vuodelle 2021

Työtapaturmat 5, joista 1 kpl aiheuttanut poissaoloja

Työmatkatapaturmia 1

Vaaratilanneilmoitukset 31 kpl

Turvallisuushavainnot 370 kpl

Sairaspoissaolo% 2,395%

Tapaturma taajuus% 3,5%

Työsuojeluorganisaatio Walkilla.

Työsuojeluvaltuutettu Jarno Pikkumäki 050-560 9254

1 varavaltuutettu Markku Pukkinen 050-537 6195

2 varavaltuutettu Reijo Laasanen 040-569 6044

Billerudkorsnäs 2021

Vuoden 2021 syksyn aikana konsernissa puhalsivat muutosten tuulet niin strategisten päätösten osalta kuin myös Suomen TES-sopimuskulttuurissa.

Paperiliiton ja yritysten väliset, uuden toimintamallin mukaiset työehtosopimusneuvottelut alkoivat varsinaisesti syksyllä siten, että Stora Enson ja Paperiliiton välinen TES hyväksyttiin ensimmäiseksi.

Meille billerudkorsnäslaisille uusi TES hyväksyttiin 16.11.2021.

Tuotannollisesti 2021 oli varsin hyvä vuosi meille Pietarsaassa koronasta huolimatta. Marraskuussa kaikkien aikojen ensimmäinen oppisopimusohjelmamme päättyi varsin onnistuneesti siten, että kaikki viisi määräaikaisessa työsuhteessa koulutukseen osallistujaa vakinaistettiin vuoden 2021 loppuun mennessä.

BillerudKorsnäs Finland Oy:n toimitusjohtaja ja Pietarsaaren tehtaanjohtaja Risto Hovi ilmoitti jäävänsä eläkkeelle vuoden 2022 helmikuun alusta ja hänen tilalleen siirtyy tuttu mies, eli tuotantopäällikkö Tuomo Pappila.

Beethamin tehdas myytiin lokakuun lopussa Inspirit Capitalille, eli Lontoossa sijaitsevalle pääomasijoitusyhtiölle. Iso strateginen päätös konsernissa oli myös 20.12.2021 ilmoitettu BillerudKorsnäsin ostotarjous pohjoisamerikkalaisesta Versosta. Verso Corporation on johtava päällystettyjen paperien valmistaja Pohjois-Amerikassa. Yrityskaupan myötä BillerudKorsnäsista tulee yksi suurimmista



ensikuitupaperien ja pakkausten toimittajista Pohjois-Amerikassa.

Vuosi sitten edellistä toimintakertomusta kirjoittaessa odotimme rokotusten alkamista ja koronavapaan ajan koittamista. Nyt suurimmalla osalla on jo takana kolme rokotusta, eli eiköhän tänä kesänä jo lomailla ja reissailla totuttuun tapaan.

Pasi Manninen, pääluottamusmies

BillerudKorsnäsin työsuojeluvuosi 2021

Paperitehtaalla vuosi 2021 meni siinä mielessä hyvin, että poissaoloon johtaneita tapaturmia ei ollut! Poissaoloja on vastaavasti aiheuttanut tämä korona, mistä valitettavasti emme vieläkään ole eroon päässeet! Tehtaalla seisokkipäivien turvallisuutta on parannettu jatkuvasti. Nyt laitteiden ja venttiileiden turvalukitukset hoidetaan hyvin. Turvallisuuskulttuuri meillä on mennyt koko ajan eteenpäin, mutta oma asenne tekemiseen, suojaimien käyttämiseen jne. on kuitenkin tärkeintä!

Keväällä 2020 aloittaneet oppisopimuslaiset ovat nyt valmistuneet ja rupeavat täyttämään tulevia vapautuvia työtehtäviä. Hyvä niin!

Työsuojeluterveisin, Tuomo Kujala

Tilastoja:

15 tapaturmaa, ei poissaoloon johtaneita.

1 työmatkatapaturma.

269 turvallisuushavaintoa.

48 vaaratilanneilmoitusta

Työsuojeluvaltuutettu	Tuomo Kujala	040 849 9753
1.Varavaltuutettu	Timo Niemelä	050 401 8672
2.Varavaltuutettu	Tom Storr ank	040 739 9572

Tasa-arvojaoston katsaus 2021

Tasa-arvojaosto toimi viime vuonna hyväksi havaitun toimintasuunnitelman mukaisesti. Uudistunut laki antoi uusia työkaluja tasa-arvo-toimintaan, mikä on hyvä, sillä tavoitteenamme on tasa-arvoinen työympäristö, joskin siihen tasa-arvoon on vielä matkaa.

Tehdasympäristössä koetaan usein tasa-arvo miesten ja naisten väliseksi on-gelmaksi, mikä onkin totta, sillä naiset valitettavasti kokevat syrjintää tehtaissa sukupuolen takia. Naisille annetaan harvoin sellaisia työtehtäviä, joiden oletetaan vaativan fyysistä voimaa, vaikka naiset pärjäävätkin ihan yhtä hyvin kuin miehet. Kysymys on asenteista. Hyvä asia matkalla tasa-arvoiseen työyhteisöön, on nykyinen rekrytointiprosessi. Se ei anna sijaa asenneongelmille, vaan antaa neutraalisti mahdollisuuden löytää juuri oikea työntekijä oikeaan paikkaan, oli sukupuoli, uskonto, poliittinen tai eettinen vakaumus mikä tahansa. Tasa-arvojaosto työskentelee tasapuolisen työympäristön puolesta aktiivisesti, jotta kaikki tehtaalla työskentelevät saisivat tuntea itsensä hyväksytyksi työpaikallaan.

*Terveisin
Timo Pryyl*

Taloudenhoitajan toimintakertomus 2021

Taloudenhoitaja, ”talkkari” mitä se kertoo tehtävästä jäsenistön silmissä? Talkkari sana antaa kuvan ihmisestä joka hoitaa kiinteistöjen ylläpitoa. Ammattiosastossa ”talkkari” on se joka pitää silmällä että osastolle jäävät varat jäsenmaksuista, hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla jäsenistön käyttöön. Jaostojen ja hallituksen kanssa tarkkaillaan että syyskokouksen päätökset toteutuvat. Talkkari on myös työttömyyskassan asiamies joka auttaa ja neuvoa työttömäksi joutuneita jäseniä täyttämään ja lähettämään päiväraha-anomuksia kassalle. Asiamies on useassa tapauksessa linkki osaston ja työttömyyskassan päättäviin elimiin.

Jäsenet jäsenlajeittain 5v -ryhmissä

Ikäryhmät	Lepäävä jäsen	Varsinainen jäsen	Vapaaajäsen eläkkeellä	Vapaaajäsen	Oppilasjäsenyys	KK	Kunniajäsen	Työssä oleva KJ	Yhteensä
0-20	0	1	0	0	0	0	0	0	1
20-25	0	20	0	0	0	0	0	0	20
25-30	0	36	0	0	0	0	0	0	36
30-35	0	37	0	0	0	0	0	0	37
35-40	0	47	0	0	0	0	0	0	47
40-45	0	43	0	0	0	0	0	0	43
45-50	0	64	0	0	0	0	0	0	64
50-55	0	96	1	0	0	0	0	0	97
55-60	4	106	2	0	0	0	0	0	112
60-65	8	85	30	0	1	0	1	0	125
65-70	18	2	97	0	4	2	0	0	123
70-75	20	0	112	0	0	1	0	0	133
75-80	16	0	88	0	0	3	0	0	107
80-85	26	0	96	0	0	2	0	0	124
85-90	14	0	51	0	1	0	0	0	66
90-95	8	0	8	0	0	0	0	0	16
95+	3	0	1	0	1	0	0	0	5
Yht.	117	537	486	0	7	8	1	0	1156

Jäsenmäärässä on taas tapahtunut pientä elämistä ja sekin on ollut miinus merkkistä. Kokonaisjäsenmäärä on vuoden vaihteessa 1156 joista on varsinaisia jäseniä 537. Kunniajäseniä on 8 kappaletta, lepääviä jäseniä on 117 kpl, työssä oleva KJ 1 kpl, vapaaajäsen eläkkeellä 486 kpl, ja KK 7 kpl. Näistä kaikista miehiä on 944 kpl ja naisia 212 kpl. Minut tavoittaa keskiviikko iltapäivisin kello 12.00–15.30 Mod.b 3-kerroksesta tai puhelimitse 040/7399600 tai 8699600.

Terveisin Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja

Valoa tunnelin päässä...



Mennyt vuosi 2021 noudatti pitkälti samaa kaavaa kuin edeltäjänsäkin. Suurin syy tähän oli tietysti pahamainen koronatauti ja siitä johtuvat rajoitukset, joilta edes me emme ole voineet sulkea silmiämme. Vuoden loppupuolella aloimme kuitenkin iloksemme nähdä valoa tunnelin päässä, joten perinteinen joulushoppailureissu Tampereelle päätettiin järjestää joulukuun alkupuolella. Kiinnostus reissua kohtaan kahden vuoden rajoitusten kourissa elämisen jälkeen oli suurta.

Me vapaa-ajanosastolla katsomme positiivisin mielin tulevaisuuteen ja meillä onkin jo paljon uutta meneillään.

Tulemme jatkossakin säännöllisesti päivittämään kotisivuillemme ajankohtaisia tapahtumia sekä tietoa siitä, miten niitä tuetaan, mikäli tapahtuma toteutuu. Ota tavaksi vaikka viikottainen käynti osasto 52:n sivulla, niin pysyt ajan tasalla siitä mitä on meneillään. Kotisivut löytyvät menemällä osoitteeseen www.paperiliitto.fi, klikkaamalla ylävasemmalta löytyvää ”Liitto” -välilehteä. Alaotsikosta

”Ammattiosastot” löytyy osastomme sivusto nimellä Paperiliiton Pietarsaaren os.52. Vaihtoehtoisesti voit myös ladata omaan älypuhelimeesi Paperiliitto-sovelluksen. Kotisivumme ovat täysin kaksikieliset.

Sinä joka luet tätä, muista, että olet yksi meidän tärkeimmistä työkaluistamme. Anna mielellään kritiikkiä ja risuja meille silloin kun sen ansaitsemme, unohtamatta tietenkään ruusuja ja kehuja kun onnistumme. Kaikki saamamme palaute on hyvin tärkeää, jotta voimme kehittyä ja tulla työssämme vieläkin paremmiksi.

Vapaa-aikajaosto koostuu seuraavista henkilöistä; Johan Granlund koolle kutsuja, Petja Kujala, Jarno Pikkumäki, Vesa Suvanto, Timo Pryyl, Marko Luoto sekä Kenneth Meriluoto

*Vapaa-aikajaoston puolesta, piikkiä odotellen,
Johan Granlund.*