

17.2.2020

Ammattiosastojen puheenjohtajat
Pääluottamusmiehet
Työsuojeluvaltuutetut

Paperiteollisuuden uusi työehtosopimus

Sovintoesityksen hyväksyminen

Paperiliiton hallinto sekä Metsäteollisuus ry. hyväksyivät valtakunnansovittelijan tekemän sovintoesityksen 10.2.2020. Hyväksymisen seurauksena paperiteollisuuteen saatiin uusi työehtosopimus, joka on voimassa 10.2.2020 – 31.12.2021.

Valtakunnansovittelijan tekemä sovintoehdotus löytyy osoitteesta:

https://valtakunnansovittelija.fi/artikkeli/-/asset_publisher/paperiliiton-ja-metsateollisuuden-tyoriidassa-sopu-kaikki-tyonseisaukset-paattuvat

Tähän kirjeeseen on koottu uuden työehtosopimuksen muutokset. Liittojen välillä on käynnistetty uuden työehtosopimuksen painokuntoon saattaminen.

Ammattiyhdistys terveisin
Paperiliitto r.y.

Petri Vanhala
puheenjohtaja

PAPERITEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUS N:O 50

Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus n:o 49 lakkasi olemasta voimassa 12.1.2020.

Työehtosopimus n:o 50 ja sen allekirjoituspöytäkirja ovat voimassa 10.2.2020 – 31.12.2021.

Alin kausipalkka ja kausipalkkasopimukset

Alin kausipalkka on 30.3.2020 alkaen 940,67 euroa ja 1.3.2021 alkaen 959,49 euroa.

Paikallisesti sovitut kausipalkkasopimukset todetaan voimassa oleviksi.

Korotukset sopimuskauden aikana

Vuosi 2020

Työntekijöiden kausipalkkojen tuntipalkkoja korotetaan 30.3.2020 alkavan palkkakauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 12 senttiä.

Urakkahinnoiteltuja tai sovittuja euromääräisiä urakoita korotetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että korotusten vaikutus on edellä mainitun suuruinen.

Prosenttiperusteisesta palkkiotyöstä saatuja ansioita korotetaan siten, että korotusten vaikutus on edellä mainitun suuruinen. Edellä sanotulla tavalla suoritettu kausipalkkojen tarkistus ei vaikuta urakoita korottavasti muussa tapauksessa kuin, että urakkahinnoittelu ei anna vähintään sovittua kausipalkan tuntipalkkatekijää tai sovittua urakkatavoitepalkkaa.

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin palkkojen korotuksiin on 30.3.2020 alkavan palkkakauden alusta käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 11 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 31.1.2020.

Paikallisen rahamäärän käyttöä ohjaa paikallisesti sovittu palkkausjärjestelmä.

Paikallisella rahamäärällä toteutetaan palkankorotuksia, jotka johtuvat esimerkiksi palkkausjärjestelmän kehittämistarpeista, palkkausjärjestelmän todetuista tehtäväkokonaisuuksien vaatuuksien, käytettävyyksien tai osaamisalueiden muutoksista tai työnsuorituksen tai pätevyteen perustuvan palkanosan kehittämisestä tai käyttöönotosta. Tässä kohdassa tarkoitettu rahaerä voidaan käyttää perustellusta syystä yhteisesti sovittulla tavalla kokonaan tai osittain kausipalkkojen tuntipalkkojen yleiskorotukseen.

Mikäli palkankorotuksista ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen 13.3.2020 mennessä, korotetaan työsuhteessa olevien työntekijöiden kausipalkkojen tuntipalkkoja 30.3.2020 alkavan palkkakauden alusta 11 sentin suuruisella yleiskorotuksella.

Vuosi 2021

Työntekijöiden kausipalkkojen tuntipalkkoja korotetaan 1.3.2021 alkavan palkkakauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 17 senttiä. Urakkahinnoiteltuja tai sovittuja euromääräisiä urakoita korotetaan paikallisesti sovittavalla tavalla siten, että korotusten vaikutus on edellä mainitun suuruinen. Prosenttiperusteisesta palkkiotyöstä saatuja ansioita korotetaan siten, että korotusten vaikutus on edellä mainitun suuruinen. Edellä sanotulla tavalla suoritettu kausipalkkojen tarkistus ei vaikuta urakoita korottavasti muussa tapauksessa kuin, että urakkahinnoittelu ei anna vähintään sovittua kausipalkan tuntipalkkatekijää tai sovittua urakkatavoitepalkkaa.

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin palkkojen korotuksiin on 1.3.2021 alkavan palkkakauden alusta käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 17 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 31.12.2020.

Paikallisen rahamäärän käyttöä ohjaa paikallisesti sovittu palkkausjärjestelmä. Paikallisella rahamäärällä toteutetaan palkankorotuksia, jotka johtuvat esimerkiksi palkkausjärjestelmän kehittämistarpeista, palkkausjärjestelmän todetuista tehtäväkokonaisuuksien vaatuuksien, käytettävyyksien tai osaamisalueiden muutoksista tai työnsuoritukseen tai pätevyyteen perustuvan palkanosan kehittämisestä tai käyttöönotosta. Tässä kohdassa tarkoitettu rahaerä voidaan käyttää perustellusta syystä yhteisesti sovittulla tavalla kokonaan tai osittain kausipalkkojen tuntipalkkojen yleiskorotukseen.

Mikäli palkankorotuksista ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen 31.1.2021 mennessä, korotetaan työsuhteessa olevien työntekijöiden kausipalkkojen tuntipalkkoja 1.3.2021 alkavan palkkakauden alusta 17 sentin suuruisella yleiskorotuksella.

Työehtosopimukseen tehtävät muutokset**Vuosittaisen työajan lyhentäminen keskimäärin 24 tunnilla**

Työehtosopimuksesta poistetaan 6.1 kohdan kappale: Säännöllisen työajan pidentäminen (s. 9) sekä työehtosopimuksen liite: Vuosittaisen työajan pidentäminen keskimäärin 24 tunnilla (s. 183). Työehtosopimuksen vuorovapaataulukot kohdissa 6.8.6, 6.9.3, 6.9.4, 6.9.5 ja 6.10.2 tulee noudatettaviksi tästä verotusvuodesta alkaen. Mikäli paikallisesti on sovittu työajan pidentämisestä tes.n liitteen mukaisesti, nämä sopimukset päättyvät ilman irtisanomista

Juhannusseisokki

Juhannusseisokkia lyhennetään 24 tuntia. Keskiviikko klo 22.00 – torstai klo 22.00 on säännöllistä työaikaa kaikissa työaikamuodoissa. Muutokset tes-määräyksiin:

TES 6.3.1

Uusi neljäs kappale:

Juhannusviikon keskiviikon klo 22 ja juhannusviikon torstain klo 22 välinen aika on kaikissa työaikamuodoissa säännöllistä työaikaa, joka sisältyy kausipalkkaan.

Uusi viides kappale:

Keskeytyvässä vuorotyössä (tam 35, 36) juhannusviikon torstain klo 22.00 ja juhannusaaton klo 06.00 sekä jouluaaton aaton klo 22.00 ja jouluaaton klo 06.00 välinen aika voi olla säännöllistä työaikaa, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 200 %:n korotusosa.

Uusi kuudes kappale:

Keskeytyvässä vuorotyössä (tam 35, 36) voidaan juhannusviikon torstain yövuorolle antaa vuorovapaa, jolta maksetaan 100 %:n korotusosa. Jalostustehtaan- ja osaston työntekijän vuorovapailta maksettava korvaus määräytyy kuitenkin 6.12.5 kohdan mukaisesti.

TES 6.4 Tes-seisokit

Työt keskeytetään juhannusviikon **torstaina** klo 22.00 ja aloitetaan juhannuksen jälkeisenä maanantaina klo 06.00. Säännöllistä päivätyötä ei suoriteta juhannusaattona. (siirtyy näin myös 12 tuntisiin työvuoroihin)

TES 6.8.13.5 Muiden vuorovapaiden ansainta ja kuluminen tes-seisokkina

Tes-seisokkien aikana tämän pykälän 8.6 ja 9.5 kohdan mukaisia vuorovapaita ei ansaita eikä anneta.

SOV. Työvuorojärjestelmässä oleva vuorovapaa ei kulu juhannusviikon **torstaina** eikä jouluaaton aattona.

TES 13.2 viittaus 6.3.1 viidenteen kappaleeseen

24.7.1 kolmas kappale

Sairausajan palkka maksetaan korotettuna työtuntijärjestelmän mukaiselta sunnuntailta, arkipyhältä ja 16.8 kohdan 2.kappaleessa tarkoitettulta ajanjaksolta ja juhannusviikon **torstain** klo 22.00 ja juhannusaaton klo 06.00 sekä jouluaattonaaton klo 22.00 ja jouluaaton klo 06.00 väliseltä ajalta.

Palvelusvuosikorvaus

Palvelusvuosikorvauksen määrään tulee uusi taulukko vuoden 2020 toisen tilastovuosineljänneksen alusta lukien (30.3.2020). 2020 ensimmäisen vuosineljänneksen palvelusvuosikorvaus maksetaan edellisen työehtosopimuksen taulukon mukaisesti.

TES 18.1

Työsuhteen kesto			Palvelusvuosikorvauksen määrä		
vähintään	1	–vuotta	Poistuu	x	keskituntiansio
"	3	"	8,00	x	"
"	6	"	14,00	x	"
"	9	"	26,00	x	"
"	12	"	32,00	x	"
"	18	"	38,00	x	"

Siirtymäsäännös 1. portaan poistolle:

Mikäli työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään yhden vuoden 10.2.2020 mennessä, hänelle maksetaan palvelusvuosikorvausta 9.2.2020 saakka voimassa olleen taulukon mukaisesti siihen saakka, kunnes hänen työsuhteensa on kestänyt vähintään 3 vuotta.

TES 18.1 soveltamisohjeen ensimmäinen kappale muutetaan kuulumaan:

Työsuhteen kestoaikaa laskettaessa otetaan huomioon kaikki työsuhteet saman Metsäteollisuus ry:n jäsenyrityksen tai saman konsernin eri yrityksen palveluksessa paperiteollisuuden työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä edellyttäen, että työsuhde on kestänyt vähintään 3 kuukautta ja työsuhteiden välillä on ollut enintään 3 kuukauden pituinen katko, ellei työsuhteen päättymisen johdu TSL 7:2 §:ssä tarkoitetusta työntekijän henkilöön liittyvästä perusteesta. Tätä määräystä noudatetaan 10.2.2020 lukien.

TES 18.2 uusi soveltamisohje

Työkyvyttömyyden jatkuttua niin pitkään, ettei vuosilomaa enää kerry vuosilomalain 7 §:n 2 momentin 2 ja 3 kohtien mukaisesti, ei palvelusvuosikorvausta enää makseta. Kyseiseltä vuosineljännekseltä, jolloin vuosiloman kertyminen lakkaa, työntekijälle maksetaan kultakin palvelusvuosikorvauksen maksupäivää edeltävän vuosineljänneksen vuosilomaan oikeuttavalta kuukaudelta 1/3 palvelusvuosikorvauksesta. Tätä määräystä noudatetaan 1.3.2020 lukien.

Palvelusvuosikorvauksen vaihtaminen vapaaksi

Palvelusvuosikorvauksen vapaaksi vaihtamista lisättiin. Uusi määräys koskee seuraavaa verotusvuotta (alkaa 21.12.2020), koska ilmoitus vapaaksi vaihtamisesta on tehtävä ennen verotusvuoden alkua. Uusittu määräys:

TES 18.3.2**55 vuotta täyttäneet**

Työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja työssäjaksamisen edistämiseksi 55 vuotta täyttäneellä työntekijällä, jonka työsuhde on saman työnantajan palveluksessa kestänyt yhdenjaksoisena vähintään 20 vuotta, on oikeus ilmoittamalla siitä työnantajalle ennen verotusvuoden alkua, enintään kahden palvelusvuosikorvauksen vaihtamiseen vapaaksi verotusvuoden aikana. Ilmoitus sitoo työntekijää.

Vaihdettavan vapaan pituus määräytyy siten, että yksi neljännesvuosittain maksettava palvelusvuosikorvaus oikeuttaa yhden viikon mittaiseen yhdenjaksoiseen vapaaseen. Vapaan ajankohdasta on pyrittävä sopimaan. Ellei vapaan ajankohdasta päästä sopimukseen, vapaa annetaan yhdenjaksoisena tuotannon järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisena aikana saman verotusvuoden kuluessa.

Vaihtoehtoisesti vapaita voidaan säästää vuosittain ja pitää yhdenjaksoisena ennen työntekijän vanhuuseläkkeelle jäämistä.

Vapaan aikana työntekijälle maksetaan palkka työtuntijärjestelmän mukaisesti työpäiviltä ja vuorovapailta ja työvuorot ovat työssäolon veroista aikaa vuosiloman ja vuorovapaiden ansainnassa.

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy ennen vapaan pitämistä, korvataan pitämättä jäänyt vapaa-aika voimassa olevan keskituntiansion mukaan. Kertoimena käytetään 18.1 kohdan kerrointa.

Ellei muuta sovita, työntekijän siirtyessä osa-aikaiseksi työntekijäksi, vapaat pidetään ennen siirtymistä osa-aikatyöhön.

Osa-aikatyössä säästäminen suhteutetaan kokoaikatyön ja työntekijän työsopimuksen mukaisen keskimääräisen viikkotyöajan suhteessa. Näin säästynyt vapaa pidetään kuten kokoaikaisessa työsuhteessa.

Tämän määräyksen mukaista oikeutta ei ole työntekijällä, jolla on oikeus palvelusvuosikorvauksen vapaaksi vaihtamiseen 18.3.1 kohdan perusteella.

Tämän määräyksen rajoittamatta voivat työntekijä ja työnantaja sopia palvelusvuosikorvauksen vapaaksi vaihtamisesta ja vapaan pitämisestä toisin.

Ammattiosaston puheenjohtajan työsuhdeturva

Paperiteollisuuden yleissopimuksen kohta 4.3.6 Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Jos yrityksen työvoimaa irtisanotaan tai lomautetaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä, ei pääluottamusmiestä, työsuojeluvaltuutettua tai

ammattiosaston puheenjohtajaa saa irtisanoa tai lomauttaa ellei tuotantoyksikön toimintaa keskeytetä kokonaan.

Työaikalaista (872/2019) johtuvat muutokset Paperiteollisuuden työehtosopimukseen

TES 7 § Yli- ja hätätyö uusi otsikko -> Työajan enimmäismäärä ja hätätyö

TES 7.1 toinen kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti; Työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa verotusvuoden pituisena yhtenä ajanjaksona.

TES 7.1 uusi SOV-kirjaus: 9.12.2019 alkavan ja 20.12.2020 päättyvän verotusvuoden aikana voidaan 7.1 toisen kappaleen sijasta noudattaa seuraavaa määräystä: Työaikalain (605/1996) 19 §:ssä tarkoitetun ylityön enimmäismäärä (250 tuntia) seurataan verotusvuoden pituisena yhtenä ajanjaksona. Paikallisesti sovittavan lisäylityön enimmäismäärä on 80 tuntia verotusvuoden aikana.

TES 7.1 uusi SOV. kirjaus: Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt tunnit sisältäen säännöllisen työajan, lisätyön, ylityön, aloittamis- ja lopettamistyön sekä hätätyön.

Osa-aikaisia koskeva liite

Osa-aikatyötä koskeva liite on otettu osaksi työehtosopimusta ja työehtosopimuksessa olevat osa-aikatyötä koskevat määräykset on siirretty osa-aikatyötä koskevaan liitteeseen.

Tämän vuoksi työehtosopimukseen on tehty seuraavat muutokset;

13.2 viimeinen kappale siirretään osa-aikatyötä koskevaan liitteeseen

18.3.2 kolmanneksi viimeinen kappale siirretään osa-aikatyötä koskevaan liitteeseen

25.4 kolmas kappale siirretään osa-aikatyötä koskevaan liitteeseen

25.8 kohta siirretään osa-aikatyötä koskevaan liitteeseen

Muut muutokset ja tarkennukset

Työehtosopimuksen kohta 16.2.4 palautetaan kuulumaan TES N:o 46 mukaisesti

TES 16.2.4 Siirtymäpalkkakauden sääntö

Työntekijän työvuoron tai työaikamuodon vaihtuessa palkkakaudella yksinomaan työaikamuodossa 37 on 82 säännöllisen työtunnin ja muissa työaikamuodoissa 80 säännöllisen työtunnin ylittävä työaika viikoittaista ylityötä.

Jos siirron johdosta tulee ylimääräisiä lepopäiviä, on työntekijälle varattava tilaisuus tehdä työtä niin, että säännöllisen työajan ansio ei alene.

Siirtymäpalkkakauden sääntöä ei sovelleta, jos työntekijä vaihtaa työvuoroa tam 37 työajan lyhentämiseksi tarvittavan työvuorojärjestelmän muutoksen yhteydessä.

18.3.1 Osittain työkykynsä menettäneet

Verotusvuoden aikana maksettavat palvelusvuosikorvaukset voidaan vaihtaa yhdenjaksoiseksi enintään neljän viikon pituiseksi vapaaksi tuotannon järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisena aikana. Tällainen oikeus on 50 vuotta täyttäneellä työntekijällä, jonka työsuhde on saman yrityksen palveluksessa ja paperiteollisuuden työehtosopimuksen puitteissa jatkunut vähintään 20 vuotta ja hän on menettänyt siinä määrin työkykyään, ettei hän enää voi suorittaa entistä tehtäväänsä ja hänet on siirretty toisiin tehtäviin **14 §:n 4. kohdan perusteella.**

TES 21 § Poistetaan 21 §:ssä Erittäin raskaan ja erittäin likaisen työn lisät olevan Muist.1. Viimeinen virke.

