



# Toiminta- suunnitelma 2026



## Yleistä

Ammattiosaston tarkoitus on koota kaikki paperialan eri ammateissa työskentelevät henkilöt yhteen. Luottamushenkilöiden tehtävä on valvoa, että työehtosopimusta ja lakeja noudatetaan.

Aktiivinen osallistuminen työpaikkojen yhteistyöelimiin kuuluu ammattiosaston tehtäviin. Edunvalvonta onnistuu parhaiten, kun saman työpaikan ja samalla alalla työskentelevät työntekijät kuuluvat samaan liittoon ja ammattiosastoon. Toiminnan tavoitteena on, että jokainen ammattiosasto 19:n jäsen voi tuntea ammattiosaston omakseen. Vastaavasti jokaisen jäsenen tulee toimia ammattiosaston etujen mukaisesti.

Vuosi 2026 on osaston 120. toimintavuosi. Järjestötehtäviin valituilla vuosi 2026 on kaksivuotiskauden ensimmäinen. Koko metsäteollisuus alaa piinannut matalasuhdanne on näkynyt ammattiosastossamme runsaina lomautuksina ja sitä kautta myös jäsenmaksujen alentumisena.

Tätä toimintasuunnitelmaa laadittaessa on tätä asiaa jo huomioitu, mutta toimintaa, taikka omavastuita voidaan joutua tarkastamaan vielä kesken vuotta.

Edunvalvonta tulevalla luottamusmieskaudella ei saa rajoittua pelkästään palkkaetujen ajamiseen ja puolustamiseen, vaan sekä työntekijöiden asemaan että hyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota. Ammattiosaston tehtävä on ottaa kantaa myös yhteiskunnallisiin asioihin, joilla on merkitystä jäsenille ja heidän perheilleen.

Kunnallisella tasolla tehtävät päätökset vaikuttavat jäsenistömme asemaan ja ovat siten tärkeitä. Edustajiemme päättävissä elimissä tulee toimia jäsenistön ja päätöksentekaelimien välisinä viestittäjinä.

Osaston jäsenistö on pääosin UPM Kymin palveluksessa, mutta myös muiden yritysten palveluksessa. Ammattiosaston tulee tukea samalla painoarvolla kaikkia jäseniään sekä kannustaa heitä pyrkimyksissään edunvalvonnan ja työolojen parantamiseksi. Osasto tukee jäseniään mahdollisuuksien mukaan heidän kulttuuri-, opinto- ja urheiluharrastuksissaan.

Vallitsevassa tilanteessa yhtenäinen toiminta ja tavoiteasettelu on ensiarvoisen tärkeää. Yhteistyö osasto 85:n kanssa on erityisen tärkeää. Toiminnan on oltava tasapuolista. Kummankin ammattiosaston on kannettava vastuunsa ja saavutettavien etujen on jakauduttava oikeudenmukaisesti. Konsernitasoinen sekä alueellinen yhteistyö laajentaa näkemyksiä ja tuo uusia vaikutusmahdollisuuksia. Kansainvälistä toimintaa ei saa myöskään unohtaa.

Ammattiosaston hallituksen kuukausikokoukset ovat jokaisen kuukauden ensimmäisenä torstaina pois lukien kesä-, heinä- ja elokuu, ammattiosaston toimitalolla. Osasto 19:n luottamusmiehet ovat vuonna 2026 läsnäolo-oikeutettuja hallituksen kokouksiin. Esitykset hallitukselle on toimitettava viikkoa ennen kokousta. Esitykset ottaa vastaan puheenjohtaja.

Tämä on toimintasuunnitelma, josta voidaan tilanteen vaatiessa poiketa hallituksen päätöksellä.

### **Hallituksen kokouspäivät 2026**

**kevätkausi    syyskausi**

**8.1                      3.9**

**5.2                      1.10**

**5.3                      5.11**

**2.4                      3.12**

**7.5**

***Tommi Bragge***    osaston puheenjohtaja

### **Luottamusmiesten toimintasuunnitelma**

Luottamusmiehet osallistuvat osaston hallituksen kokouksiin sekä pitävät omia kokouksiaan tarpeen mukaan. Luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet pitävä kaksi yhteistä kokousta, joista toinen on niin sanottu matkakokous. Tarvittaessa järjestetään koulutusta uuden työehtosopimuksen tekstimuutoksista, työpaikkakokouksia sekä erilaisia informaatiotilaisuuksia. Luottamusmiehet aktiivisesti ehkäisevät toiminnallaan erilaisten väärinkäsitysten sekä väärin sopimustulkintojen leviämistä. Luottamusmiehet myös valvovat, että työnantajan tekemää tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sopimusta noudatetaan. Palkantarkastukset osaamisien ja käytettävyyksien muuttumisen takia suoritetaan kaksi kertaa vuodessa.

***Gerbau Byman***    pääluottamusmies

***Henri Koskela***    varapääluottamusmies

## Työsuojelun toimintasuunnitelma

Kymin työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen tehtävänä on edistää työn turvalliseen tekemiseen liittyviä asioita UPM Communication Papers Oy:n Kymin tehtaalla. Valtuutetut toimivat virassaan työntekijöiden ja työnantajan välisinä neuvottelijoina työsuojelua ja työhyvinvointia koskevissa asioissa. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta sekä työehtosopimuksen työsuojelua koskevat kohdat ohjaavat valtuutettujen toimintaa.

Työsuojeluvaltuutettu osallistuu Communication Papers Kymin yt-neuvottelukunnan kokouksiin ja tekee yhteistyötä Pihlajalinnan työterveyskeskuksen henkilökunnan kanssa, sekä osallistuu Communication Papers Kymin työsuojelun pienryhmien ja paperitehtaan turvallisuuden johtoryhmän kokouksiin.

Valtuutettu pitää yhteyttä UPM:n työhyvinvointiryhmään sekä turvallisuuden suojainryhmään ja välittää sillä tavoin paikalliset toiveet ryhmille. Valtuutettu osallistuu työpaikkatarkistuksiin Pihlajalinnan työterveyskeskuksen henkilökunnan kanssa. Valtuutettu edustaa työntekijöitä UPM:n työnopastusverkostossa, missä pyritään kehittämään laajempimittaista työnperehdyttämistä ja työnopastusta. Myös UPM:n valtuutettujen paperin ja sellun yhteiskokouksiin osallistutaan säännöllisesti. Muihin kokouksiin työsuojeluvaltuutettu osallistuu ajankäytön niin salliessa.

*Yllä mainittuihin pienryhmiin kuuluvat henkilöt kaudella 2025–2026 seuraavasti;*

**Ostovarasto;** Harri P. Lehtonen, Jouni Suur-Nuuja

**Jalostus/Varasto;** Marko Rintala, Kai Lahtela, Antti Saari, Jukka Suortanen, Jussi Rämä, Janne Johansson, Mika Lindberg, Jaakko Arvila, Esa Savolainen, Pertti M. Lahtinen, Tomi K. Mäkinen, Tuomas Kurppa

**PK-8/C3-linja;** Henry Ojala, Mikko Heino, Tomi Pöyry, Mikko Kosonen, Pekka Malmi, Jarkko Laurema, Jari-Pekka Muhli, Timo Oksanen, Marko Stenroos

**PK-9-linja ja Raaka-aineosasto;** Jouni Nuuttila, Toni Huttunen, Miika Espo, Juha Narinen, Pasi Mannonen, Mika Ranta, Valtteri Vainikka, Jarkko Lehto

**Käyttölaboratoriot;** Minna Simonen, Mika Hohti, Jarmo T. Pulli, Marjo Henner-Niemi, Risto Hietanen, Leena Purho, Henna Vanhalakka

**Kunnossapito;** Matias Leppänen, Atte Järvinen, Mika Lindberg, Mikko Kalenius, Esa Savolainen, Teemu Henttu, Aleksi Ahola, Veli-Matti Saareks

Työsuojelu- ja työhyvinvointiasioita edistetään olemalla yhteydessä viranomaistahoihin ja Paperiliittoon. Edellä mainituilta tahoilta saatu tieto ja hyvät käytännöt siirretään työpaikoille mm. työsuojeluasiamiehien ja ammattiosaston muiden toimijoiden välityksellä. Valtuutettu kiertää työpaikoilla kuulemassa työntekijöiden neuvotteluesityksiä ja toiveita. Tietoa siirretään tarvittaessa eteenpäin myös ammattiosaston pienemmille työpaikoille.

Työsuojeluvaltuutetut tekevät yhteistyötä Kymin sellutehtaan, Schäfer Kalkin ja Kemiran Kuusankosken tehtaan työsuojeluvaltuutettujen kanssa ja mahdollisuuksien mukaan muiden paperi- ja selluteollisuuden työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

*Ari Lakimo* Työsuojeluvaltuutettu *Tomi Mäkinen* I varavaltuutettu  
*Jouni Hietala* II varavaltuutettu

## Tiedotus

Osaston tiedotustoimintaa hoitaa pääasiallisesti tiedotussihteeri. Tehokas toiminta edellyttää tiivistä yhteydenpitoa tiedotussihteerin ja ammattiosaston keskeisillä paikoilla toimivien henkilöiden välillä. Jäsentapahtumien järjestäjät ja tiedotussihteeri suunnittelevat tapahtumatiedotteet yhteistyössä. Luottamusmiehet huolehtivat omalta osaltaan edunvalvontaan liittyvästä tiedottamisesta. Yhteisiä tiedottamiseen liittyviä palavereita pidetään tarpeen mukaan.

Tärkein tiedotuskanava on osaston omat Internet-sivut, jotka on uudistettu Paperiliiton yhteisen sivupohjan mukaisiksi. Ilmoitustaulujakelun hoitavat luottamus- ja työsuojeluasiamiehet tulostamalla sähköpostin välityksellä lähetettyjä tiedotteita työpaikoille. Tärkeät tiedotteet ja ammattiosaston tapahtumista kertovat ilmoitukset julkaistaan PK-lehdessä sekä Kymin Intranetin pääsivulla. Myös kohdennettuja tekstiviestejä tullaan käyttämään.

Intranetin ”henkilöstöryhmät”-sivua ei pidetä yllä, vaan sieltä on linkki osaston Internet-sivuille.

*Henri Koskela*

## **Opinto- ja nuorisotoiminta**

Nuorisotoiminnalla pyritään aktivoimaan nuoria mukaan ja pääsemään sitä kautta lähemmäs työyhteisöä ja ammattiosaston toimintaa yhdistäviä asioita.

Houkuttelemalla nuoria mukaan toimintaan pystymme varmistamaan ammattiosaston toiminnan jatkuvuuden myös tulevaisuudessa ja saamme nuorempien jäsenten ajatuksia mukaan. Vuoden 2026 aikana pyritään järjestämään aktiviteettipäivä lähialueella.

*Simo Kesäniemi*

## **Tasa-arvotoiminta**

Tasa-arvo sekä yhdenvertaisuus työtä tehdään yhteistyössä osastojen kesken sekä valvotaan, että työnantajan tekemä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sopimusta noudatetaan.

## **Vapaa-aika-, liikunta- ja kulttuuritoiminta**

Järjestetään mahdollisesti kaksi uintiviikkoa, jotka ajoittuvat koululaisten hiihto- ja syyslomaviikoille.

Maaliskuussa järjestetään pilkkikisat Urajärvellä osasto 85 kanssa.  
Kesä- heinäkuussa on kesäretken vuoro.

Marraskuussa järjestetään pikkujouluristeily Tallinnaan.

Jaoksen tapahtumavuoden päättää joulukuussa ammattiosasto 19 jäsenille ja heidän puolisoilleen sekä lapsille tarkoitetut pikkujoulut.  
Muista mahdollisista tapahtumista tai muutoksista edellä mainittuihin tapahtumiin päättää ammattiosaston hallitus.

*Pasi Mannonen*

## Talous ja jäsenyys 2026

Syksyllä 2025 paperinkysyntä maailmalla jatkaa edelleen laskuaan ja tämä tilanne luo edelleen haasteita ammattiosastomme talouteen jatkuvien lomautusten myötä. Kuluvan vuoden aikana käytyjen muutosneuvotteluiden seurauksena alkaneet lomautukset ovat jatkuneet pitkin vuotta sekä johtanevat usean henkilön työsuhteen päättymiseen vuoden 2025 loppuun mennessä. Jäsenmaksupalautukset luonnollisesti ovat jääneet suunniteltua pienemmiksi pois lukien kesälomituskausi. Ammattiosaston jäsenmäärä on ensimmäisen kerran vuosiin pienentynyt hiukan johtuen työsuhteiden päättymisistä. Taloustilanteemme ammattiosastossa on kuitenkin suhteellisen vakaa mutta vaatinee mahdollisesti nopeitakin päätöksiä tilanteen oikaisemiseksi, jos pahimmat uhkakuvat toteutuvat. Tarkoittaen, että hallituksen on priorisoitava tapahtumien järjestämisiä talouden ehdoilla.

Uranpirtti tultaneen sulkemaan talven kylmimmän jakson ajaksi tulevanakin talvena ennakkoiden energian hinnan nousua sekä talvikuukausien hiljaista kysyntää. Keväällä Uranpirtti aukeaa taas ja toiminee normaalisti koko kesäkauden.

Vuoden 2026 aikana on tarkoitus järjestää perinteisiä tapahtumia. Jäsenistöä tuetaan tapahtumissa hallituksen päätöksiä mukaisesti. Ay-koulutukseen ohjataan varoja, lisäksi osallistumme SAK:n, Paperiliiton, Teollisuuden Palkansaajien järjestämiin kokouksiin sekä koulutustilaisuuksiin. Yhteistoimintaa muiden ammattiosastojen kanssa jatketaan edeltävien vuosien tapaan.

Kiinteitä vastuita osaston taloudelle aiheuttavat Koskelankujan vuokramenot, Urapirtin ylläpitokulut sekä Nirvisten- ja Anhavaistentien tienhoitomaksut.

Osaston varoja sijoitetaan edelleen, sijoituksissa noudatetaan hallituksen päätösten mukaista maltillista ja matalariskistä linjaa.

*Jari Huomo*

## Kansainvälinen toiminta

Kansainvälinen toiminta sisältää osallistumista UPM:n Eurooppa-foorumin kokouksiin kaksi kertaa vuodessa ja yhteydenpitoa muihin Eurooppa-foorumin jäseniin. Tämän lisäksi seurataan aktiivisesti EU:n työlaainsäädäntöä ja osallistutaan EWC-kokouksiin. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan Teollisuuden palkansaajien koulutus- ja informaatiotilaisuuksiin.

*Jari Huomo*

