

Paperiliitto r.y:n

SÄÄNNÖT

Hyväksytty XXIV sääntömääräisessä
liittokokouksessa 11.–12.6.2025

Liitteenä:

Liiton osastojen ja työhuonekunnan säännöt
sekä luottamusmiesohjesääntö ja vaalijärjestys



Paperiliitto

PAPERILIITTO r.y:n

SÄÄNNÖT

Hyväksytty XXIV sääntömääräisessä
liittokokouksessa 11.–12.6.2025

SISÄLLYSLUETTELO

Paperiliitto ry:n säännöt.....	3
Paperiliiton osastojen säännöt.....	17
Paperiliiton osastojen työhuonekunnan säännöt	25
Paperiliitto ry:n alaisten osastojen pääluottamushenkilöiden ja työosastojen luottamushenkilöiden ohjesääntö.....	28
Paperiliitto ry:n vaalijärjestys.....	33

Julkaisija: Paperiliitto ry.

Kirjapaino: PunaMusta Oy, 2025

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

PAPERILIITTO R.Y:N SÄÄNNÖT

1 §

Liiton nimi, kotipaikka ja toiminta-alue

Yhdistyksen nimi on Paperiliitto r.y. Yhdistystä nimitetään näissä säännöissä liitoksi ja sen jäsenyhdistyksiä osastoiksi. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki, jossa myös liiton hallitus sijaitsee.

Liiton toiminta-alueena on koko Suomi.

2 §

Liiton tarkoitus ja toiminnan sisältö

Liiton tarkoituksena on koota paperi- ja puumassateollisuuden sekä niiden sivu-ammateissa, puolivalmiste-, paperinjalostus-, tapetti- ym. niihin verrattavissa tehtäissä työskenteleviä työntekijöitä yhteistoiminnan avulla Suomen lakeja ja hyviä tapoja noudattaen parantamaan työ- ja palkkausolojaan sekä toimimaan jäsentensä yhteiskunnallisen aseman ja sivistystason kohottamiseksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- a) perustaa jäsenosastoja sellaisille paikkakunnille, joilla se alalla työskentelevien työntekijäin lukumäärään nähden on tarkoituksenmukaista;
- b) solmii työehtosopimuksia, valvoo niiden noudattamista sekä laatii tilastoja palkka- ja muista työehdoista;
- c) toimii jäsentensä sosiaalisten etuuksien parantamiseksi sekä edistää työsuojelun kehittämistä ja yritysdemokratian toteuttamista;
- d) avustaa jäseniään siten kuin näissä säännöissä on lähemmin määrätty;
- e) voi omistaa kiinteistöjä, voi vastaanottaa avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja sekä toimeenpanna arpajaisia ja rahankeräyksiä. Toimintansa tukemiseksi liitto voi harjoittaa elinkeinotoimintaa, joka välittömästi liittyy sen tarkoituksen toteuttamiseen.
- f) voi kuulua jäsenenä ammatilliseen keskusjärjestöön ja voi olla jäsenenä muissa koti- ja ulkomaisissa yhteisöissä, jotka edistävät liiton toiminnan tarkoituksen toteuttamista.

3 §

Liittoon ja osastoon liittyminen

1. Liiton jäseneksi voidaan hyväksyä näiden sääntöjen 2§:ssä mainittujen työntekijäin muodostamat rekisteröidyt osastot, jotka ja joiden jäsenet hyväksyvät liiton tarkoituksen eivätkä ole henkilökohtaisten sitoumustensa tai muiden syiden vuoksi estyneitä noudattamaan liiton sääntöjä ja liittokokouspäätöksiä eivätkä kuulu liiton toimintaa ja periaatteita vastustaviin järjestöihin.

Ammattiosastojen oppilasjäsenet eivät suorita liiton jäsenmaksua. Oppilasjäseneksi voidaan hyväksyä johonkin paperialan ammattiin opiskeleva henkilö. Oppilasjäsenellä ei ole äänioikeutta liiton tai ammattiosaston suorittamissa vaaleissa tai muissa äänestyksissä.

2. Osasto voidaan perustaa, jos vähintään seitsemän (7) henkilöä ilmoittautuu sen jäseneksi. Osaston perustamisesta ja sen hyväksymisestä jäseneksi päättää liiton hallitus. Osasto tulee purkaa, jos sen jäsenmäärä pysyvästi jää alle seitsemän (7) jäsenen.

3. Osaston on toimitettava tiedot kaikista jäsenistään liiton toimistoon. Tällöin on mainittava jäsenen etu- ja sukunimet, ammatti, sosiaaliturvatunnus sekä tieto siitä, mihin ammatilliseen järjestöön jäsen on aikaisemmin kuulunut ja liittymis- ja siirtymispäivät.

4. Osaston tulee kuulua liittoon kaikkine jäsenineen.

5. Osaston jäseneksi pääsystä päättää osaston hallitus.

6. Jos osaston hallitus ei halua ottaa jotakin jäseneksi pyrkivää osaston jäseneksi, niin on hallitus velvollinen pyytämään asiasta liiton hallituksen lausunnon.

7. Jäsen, joka siirtyy liiton osastoon jostakin kotimaisesta tai ulkomaisesta ammatillisesta järjestöstä ja siirtyessään esittää aikaisemmasta järjestöstään saamansa jäsenkirjan tai jäsenkortin, jossa ei ole rästää yli 30 päivää ja suostuu maksamaan rästissä olevan jäsenmaksunsa liitolle, saavuttaa liitossa liittymispäivästä lukien kaikki ne oikeudet, jotka liiton osaston jäsenellä ovat, laskettuna sen mukaan kuinka kauan hän on yhtämittaisesti ollut näissä järjestöissä jäsenenä.

8. Kun jäseneksi pyrkivä on hyväksytty jäseneksi, saa hän ilman lisämaksua käyttöönsä jäsenkortin sekä halutessaan liiton ja osaston säännöt.

4 §

Jäsenyydestä aiheutuvat maksut

1. Ammattiosaston jäsen on velvollinen suorittamaan liitolle prosentuaalista jäsenmaksua veronalaisesta palkkatulostaan. Jäsenmaksun suuruus jäsenlajeittain vahvistetaan vuosittain valtuuston syyskokouksessa. Osastolla ei ole oikeutta kantaa muita maksuja ilman liiton hallituksen lupaa.

2. Jäsenmaksu sisältää Avoimen työttömyyskassan jäsenmaksun.

3. Itsensä työllistäjät ja ammatinharjoittajat, jotka jäävät ammattiosaston jäseniksi jälkisuojajaksi, maksavat valtuuston vuosittain vahvistamaa jäsenmaksua.

4. Liiton hallituksella on oikeus määrätä ylimääräinen jäsenmaksu sellaisten työtaisteluiden sattuessa, joita liitto joutuu taloudellisesti tukemaan tai muuten liiton toiminnalle välttämättömän tarpeen niin vaatiessa.

5. Liiton hallitus määrää ylimääräisen jäsenmaksun määrän ja kantamisajan. Se ei saa olla varsinaista jäsenmaksua suurempi.

6. Osastolla on oikeus liiton hallituksen luvalla periä omien toimintakulujensa kattamiseksi ylimääräistä osaston omaan käyttöön tulevaa jäsenmaksua. Osaston tulee

toimittaa esitys ylimääräisen jäsenmaksuosuuden perimisestä liiton hallitukselle kalenterivuositain edellisen vuoden syyskuun loppuun mennessä. Esityksen yhteydessä tulee antaa selvitys osaston talouden kehitymisestä liiton hallituksen määräämältä ajalta sekä suunnitelma ylimääräisen jäsenmaksuosuuden käytöstä. Liiton hallitus määrää ylimääräisen jäsenmaksun määrän ja kantamisajan. Se ei saa olla kohdan 1. mukaista osaston osuutta suurempi.

5 §

Jäsenmaksujen tilitys

1. Työnantaja perii jäseneltä jäsenmaksun perintäsopimuksen perusteella palkka-kausittain ja tilittää sen liitolle kuukausittain jäsenrekisterin ohjeen mukaan.
2. Jäsen, joka maksaa jäsenmaksun itse, maksaa sen kuukausittain liiton jäsenrekisterin ohjeen mukaisesti. Jäsen on velvollinen pyydettäessä esittämään palkkatositteet, joista ilmenee jäsenmaksun perusteena oleva palkka.
3. Enintään kuuden kuukauden aikana maksamatta jääneet jäsenmaksut voidaan maksaa takautuvasti.
4. Liiton osastolle lähettämät, sen tai jäsenten täytettäväksi tarkoitetut tilastolomakkeet ja toimihenkilöilmoitukset on täytettävä huolellisesti ja palautettava asetettuna määräaikana liiton toimistoon.
5. Liitto palauttaa jäsenmaksusta ammattiosaston omaan käyttöön määräosuuden, jonka suuruudesta seuraavalle kalenterivuodelle päättää valtuuston syyskokous. Palautus- ajankohdat päättää liiton hallitus. Ammattiosastolle ei palauteta määräosuutta, jos se on ilman hyväksyttävää syytä jättänyt noudattamatta valtuuston päätöstä jäsenmaksupalautusperusteista.

6 §

Jäsenmaksuista vapautuminen

1. Osaston jäsen on vapautettu varsinaisista ja ylimääräisistä jäsenmaksuista:
 - a) ollessaan sairaana tai äitiys- isyys- tai vanhempainlomalla. Sairausajaksi ei kuitenkaan lasketa sitä aikaa, jolloin jäsen saa työnantajaltaan sairaus- tai synnytysajan tai muuta palkkaa;
 - b) ollessaan työttömänä;
 - c) suorittaessaan asevelvollisuuttaan tai osallistuessaan reservin kertausharjoitukseen;
 - d) ollessaan opiskelun johdosta työansiota vailla;
 - e) osallistuessaan liiton hallituksen hyväksymään työtaisteluun;
 - f) liiton hallituksen hyväksymästä muusta pakottavasta syystä.
2. Jäsenen on ilmoitettava jäsenmaksuista vapautumisen syy sekä alkamis- ja päätymisaika jäsenrekisteriin jäsenmaksu- vapautusajan alkaessa. Jos päättymisaika ei ole tiedossa, on maksuvapauden jatkumisesta ilmoitettava vähintään kuuden kuu-

kauden välein. Jäsenyys maksuvapaana voi jatkua enintään seitsemän (7) vuotta maksuvapauteen johtaneen syyn alkamisesta.

3. Osaston jäsenelle voidaan myöntää vapautus jäsenmaksusta ajalta, jolloin jäsen työskentelee Euroopan Unionin (EU) jäsenmaassa taikka ETA-sopimuksen piiriin kuuluvassa maassa edellyttäen, että työttömyysvakuutus hankitaan edellä olevasta maasta. Silloin kun työ ulkomailla tapahtuu lähetettynä työntekijänä suomalaiselle työnantajalle, vakuuttaminen (jäsenmaksu) tapahtuu kotimaassa, ei vapautusta jäsenmaksusta myönnetä. Vakuutus- ja työskentelykaudet tulee todistaa lähdeittäessä ja palattaessa vakuutuslaitokselta saatavalla todistuksella. Maksuvapautus voi edellä mainituissa tilanteissa jatkua pääsääntöisesti enintään vuoden.

7 §

Vapaajäsenyys

Osaston jäsenestä tulee vapaajäsen siirryttyään eläkkeelle. Vapaajäsen on vapautettu varsinaisista ja ylimääräisistä jäsenmaksuista.

8 §

Osaston ja jäsenen eroaminen ja erottaminen

1. Osasto voi erota liiton jäsenyydestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka myös suullisesti liittokokouksen pöytäkirjaan. Eroamispäätös voidaan kuitenkin tehdä vain, jos $\frac{3}{4}$ äänestyksessä annetuista äänistä sitä kannattaa. Osasto on vapaa jäsenyydestä kuuden (6) kuukauden kuluessa eroamisilmoituksen tekemisestä lukien, jolloin sen kaikki oikeudet ja velvollisuudet päättyvät. Kuitenkin on osaston suoritettava liitolle tulevat erääntyneet maksut.

2. Osasto voidaan erottaa liitosta liiton hallituksen päätöksellä:

- a) ellei se noudata sääntöjä ja liittokokouspäätöksiä sekä niihin perustuvia liittovaltuuston ja liiton hallituksen ohjeita;
- b) jos se toimii liiton tarkoitusta vastaan;
- c) jos se laiminlyö varsinaisten tai ylimääräisten jäsenmaksujen tilityksen määräaika;
- d) ellei se erota jäsenyydestään sellaista jäsentä, joka toimii vastoin liiton ja osaston sääntöjä tai liittokokouksen, -valtuuston tai liiton hallituksen päätöksiä.

3. Osasto voi vedota liiton hallituksen erottamispäätöksestä liittovaltuustoon. Tällainen vetoaminen on tehtävä kirjallisesti liiton hallituksen välityksellä kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa siitä, kun osasto on saanut kirjallisen tiedon erottamisesta.

4. Jäsenellä on oikeus erota osastosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti osaston hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai suullisesti osaston kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenen erottua osastosta menettää hän kaikki jäsenoikeutensa siinä. Samoin

hän vapautuu velvollisuuksista, joihin hän on liittyessään sitoutunut, paitsi mitä tulee jo maksettavaksi erääntyneisiin tai määräajaksi sitouduttuihin maksuihin.

Osaston hallituksen on katsottava jäsen eronneeksi, jos hänellä on jäsenmaksuissa puolen vuoden rästit sekä silloin, kun jäsen on vakinaisesti siirtynyt työhön muulle kuin näiden sääntöjen 2 §:ssä mainitulle alalle.

5. Jäsen voidaan erottaa osastosta:

- a) jos hän tahallisesti rikkoo osaston tai liiton sääntöjä, kieltäytyy noudattamasta osaston hallituksen tai liiton hallituksen sääntöihin tai liittokokouspäätöksiin perustuvia ohjeita tai muutoin toimii vastoin osaston tai liiton omaksumia periaatteita tai liiton eheyttä vahingoittavasti;
- b) jos hän on petollisella tavalla nostanut avustusta;
- c) jos hän on kavaltanut osaston tai liiton hänen hoitoonsa uskomia varoja;
- d) jos hän on päässyt jäsenyyteen antamalla itsestään vääriä tai muuten harhaanjohtavia tietoja.

6. Jäsentä, joka on erotettu osastosta, ei ilman osaston ja liiton hallituksen päätöstä voida uudelleen ottaa jäsenyyteen. Jos erotettu jäsen on huomaamatta päässyt uudelleen jäseneksi, voi osasto tai liiton hallitus ilman muuta julistaa hänen jäsenyytensä mitättömäksi.

7. Ehdotus jäsenen erottamiseksi liiton osastosta on kirjallisesti jätettävä osaston hallitukselle mainitsemalla tarkalleen ne syyt, joiden perusteella erottamista vaaditaan sekä ne todisteet, joihin erottamisvaatimus perustuu.

Osaston hallituksen on tutkittava erottamisvaatimus ja tehtyään päätöksensä esitettävä asia osaston kokouksen päätettäväksi hankittuaan sitä ennen liiton hallituksen lausunnon.

8. Osaston hallituksella on oikeus myös omasta aloitteestaan, silloin kun siihen ilmenee aihetta, alistaa osaston kokouksen ja liiton hallituksen harkittavaksi jonkun jäsenen erottaminen osastosta ja liitosta.

9. Ennen erottamispäätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle varataan tilaisuus selityksen antamiseen asiassa, paitsi milloin erottamisen syynä on jäsenmaksun maksamatta jättäminen.

10. Liiton hallitus voi myös ehdottaa varoituksen antamista tai uuden tutkimuksen toimeenpanoa.

9 §

Muutto osastosta toiseen ja matkustaminen ulkomaille

1. Kun jäsen muuttaa pois paikkakunnalta, on hänen ilmoitettava muuttamisestaan osaston jäsenasioita hoitavalle toimihenkilölle.

2. Kun jäsen saapuu uudelle paikkakunnalleen, on hänen säilyttääkseen jäsenoi-
keutensa ilmoittauduttava 30 päivän kuluessa siellä olevaan liiton osastoon. Ellei
sellaista paikka-
kunnalla ole, jäsenen on ilmoittauduttava lähinnä olevaan liiton
osastoon tai liiton toimistoon.

3. Ulkomaille siirtyvä jäsen saa liiton toimistosta todistuksen jäsenyydestään.

Liittokokous

- 1.** Liittokokouksessa käsitellään ja ratkaistaan ne liittoa koskevat kysymykset, jotka näiden sääntöjen mukaan kuuluvat liittokokouksen käsiteltäväksi tai jotka on pantu vireille liittokokouksessa, eivätkä ole näissä säännöissä liittovaltuuston käsiteltäväksi määrättyjä asioita. Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään ainoastaan ne asiat, joita varten se on kutsuttu koolle.
- 2.** Varsinainen liittokokous pidetään joka neljäs vuosi syyskuun loppuun mennessä liiton hallituksen määräämällä paikkakunnalla.
- 3.** Ylimääräinen liittokokous pidetään, jos liittokokous itse, liittovaltuusto tai liiton hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun niin monta liiton osastoa, että niiden henkilöjäsenten lukumäärä on vähintään puolet liiton henkilöjäsenten lukumäärästä tai vähintään puolet liiton osastoista, sitä määrättyä asiaa varten liiton hallitukselta kirjallisesti pyytää.
- 4.** Ennakkotieto varsinaisesta liittokokouksesta on annettava osastolle vähintään kuusi (6) kuukautta ennen liittokokousta ja kutsu varsinaiseen liittokokoukseen vähintään kaksi (2) kuukautta ennen liittokokousta. Kutsu ylimääräiseen liittokokoukseen on annettava osastoille vähintään kaksi (2) kuukautta ennen liittokokousta. Ennakkotieto varsinaisesta liittokokouksesta sekä kutsu varsinaiseen ja ylimääräiseen liittokokoukseen toimitetaan osastoille kirjeitse ja julkaistaan ilmoituksena liiton äänenkannattajassa.
- 5.** Liittokokoukselle voivat tehdä esityksiä liiton hallitus ja liiton osastot. Osastojen esitykset tulee toimittaa liiton hallitukselle kirjallisesti ja lyhyin perusteluin varustettuina vähintään neljä (4) kuukautta ennen liittokokouksen alkamista. Liiton hallitus lähettää ne omalla lausunnolla varustettuna liiton osastoille viimeistään puolitoista (1 ½) kuukautta ennen liittokokouksen alkamista. Liittokokous voi kuitenkin erikseen tekemällään päätöksellä ottaa käsiteltäväkseen muunkin asian.
- 6.** Osastot ovat oikeutettuja lähettämään liittokokoukseen yhden (1) edustajan kutakin alkavaa sataa kahtakymmentä (120) jäsentä kohti. Jäsenmäärään ei lueta vapaajäseniä eikä oppilasjäseniä. Edustajain vaalissa noudatetaan liiton vaalijärjestyksessä määrättyä suhteellista vaalitapaa. Vaali suoritetaan liiton hallituksen määräämän ajankohtana.
- 7.** Liiton hallituksen varsinaisia jäseniä sekä liiton palveluksessa olevia ei voida valita edustajiksi liittokokoukseen, mutta heillä on velvollisuus olla liittokokouksessa saapuvilla sekä puhe- ja esitysoikeus. Sama koskee liiton hallituksen henkilökohtaisia ja yleisvarajäseniä, jotka ovat ottaneet osaa liiton hallituksen päätöksiin.
- 8.** Liiton tilintarkastajilla on myös velvollisuus olla saapuvilla liittokokouksessa sekä puhe- ja esitysoikeus.
- 9.** Valittujen edustajien valtakirjat on esitettävä liiton hallituksen tarkastettavaksi viimeistään neljätöistä (14) päivää ennen liittokokouksen alkamista.

10. Kullakin edustajalla on liittokokouksessa yksi (1) ääni. Päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty. Äänten mennessä tasan, tulee päätökseksi se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa.

Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet (suhteellinen enemmistö). Jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä (ehdoton enemmistö). Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

11. Liiton hallitus laatii liittokokouksen työjärjestyksen, jonka hyväksymisestä liittokokous päättää kokouksen alussa.

12. Varsinaisen liittokokouksen tehtävänä on:

- a) käsitellä liiton hallituksen toimintakertomukset edellisten vuosien toiminnasta;
- b) käsitellä osastojen ja liiton hallituksen sille tekemät esitykset;
- c) toimittaa liiton hallituksen puheenjohtajan, jota kutsutaan myös liiton puheenjohtajaksi, vaali;
- d) toimittaa liiton hallituksen muiden varsinaisten jäsenten sekä varajäsenten vaali;
- e) toimittaa liittovaltuuston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden varsinaisten jäsenten sekä varajäsenten vaali;
- f) valita kaksi (2) tilintarkastajaa sekä kaksi (2) varatilintarkastajaa.

13. Edustajain matkakulut, päivärahat ja palkkiot, joiden suuruuden liittokokous päättää, sekä muut liittokokoukskulut suoritetaan liiton varoista.

11 §

Liittovaltuusto

1. Liittovaltuustolla on päättävä valta kaikissa asioissa, ei kuitenkaan niissä, joiden päättäminen on pidätetty 11 §:n 1 kohdan mukaan liittokokoukselle.

2. Liittovaltuustoon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä kaksikymmentäkahdeksan (28) paperiteollisuudessa työskentelevää muuta varsinaista jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen, minkä lisäksi liittovaltuustoon kuuluu kolmesta (13) yleisvarajäsentä.

3. Jos liittovaltuuston varsinainen jäsen eroaa tai erotetaan liiton osastosta tai tulee muuten esteelliseksi tai estyneeksi toimimaan liittovaltuuston jäsenenä, siirtyy hänen tilalleen hänen henkilökohtainen varajäsenensä, jolloin yksi yleisvarajäsenistä siirtyy henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

4. Liittovaltuuston varsinaiset ja henkilökohtaiset varajäsenet valitaan seuraavaa piirijakoa noudattaen asianomaisten osastojen jäsenistä:

Pirkanmaan piiri:

Nokia, Kyröskoski, Valkeakosken osastot n:ot 45, 59 ja 70, Lempäälä, Tampereen osastot n:ot 4 ja 50 ja Mänttä saavat yhteensä 4 vars. ja 4 henk.koht. varajäsentä.

Länsi - Suomen piiri:

Kaskinen, Pori, Kauttua, Rauman osastot n:ot 8 ja 42 ja Tiukka saavat yhteensä 3 vars. ja 3 henk.koht. varajäsentä.

Etelä - Suomen piiri:

Helsinki, Loviisa, Lohja, Tervakoski, Hämeenlinna, ja Kirkniemi saavat yhteensä 3 vars. ja 3 henk.koht. varajäsentä.

Kymen piiri:

Heinola, Kuusankoski, Myllykoski, Inkeroinen, Karhulan osastot n:ot 16 ja 73, Sunila, Summa, Pyhtää, Lahti, Kuusanniemi-Voikkaa ja Kotkan osastot n:ot 17 ja 37 saavat yhteensä 6 vars. ja 6 henk.koht. varajäsentä

Saimaan piiri:

Kaukopää, Tainionkoski, Joutseno, Simpele ja Lauritsala saavat yhteensä 5 vars. ja 5 henk.koht. varajäsentä

Keski - Suomen piiri:

Jyväskylä, Äänekosken osastot n:ot 13 ja 77, Jämsänkoski ja Kaipola saavat yhteensä 3 vars. ja 3 henk.koht. varajäsentä.

Pohjois - Karjalan piiri:

Pankakoski, Kajaani, Kuopio, Juankoski, Uimaharju ja Varkaus saavat yhteensä 2 vars. ja 2 henk.koht. varajäsentä.

Pohjois - Suomen piiri:

Kemi, Veitsiluoto, Oulu, Kemijärvi ja Pietarsaari saavat yhteensä 4 vars. ja 4 henk.koht. varajäsentä.

5. Liittovaltuusto on päätösvaltainen puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan sekä vähintään kolmentoista (13) jäsenen ollessa saapuvilla.

6. Liittovaltuuston tehtävänä on:

- a) päättää liittokokousten välisenä aikana niistä asioista, joita liiton hallitus tai liiton osastot sen ratkaistavaksi esittävät;
- b) valvoa liiton toimintaa ja varojen hoitoa;
- c) tutkia ja ratkaista liiton hallituksen päätösten johdosta mahdollisesti tehdyt valitukset;
- d) valita seuraavaan varsinaiseen liittokokoukseen saakka liiton puheenjohtaja sekä keskuudestaan liittovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, jos joku heistä on joutunut luopumaan toimestaan kesken toimikauttaan.

7. Liittovaltuusto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Toinen kokous pidetään vuoden alkupuolella ja toinen kokous vuoden loppupuolella. Hallituksen on kutsuttava

koolle ylimääräinen liittovaltuuston kokous, jos liiton hallitus tai liittovaltuusto itse on tehnyt päätöksen koolle kutumisesta, tai kun 2/5 liittovaltuuston jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten vaatii.

8. Liiton hallituksen päätöksellä liittovaltuuston kokoukseen voi osallistua myös tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Tästä on mainittava kokouskutsussa.

9. Kutsu liittovaltuuston varsinaiseen kokoukseen toimitetaan liittovaltuuston jäsenille vähintään yhtä (1) kuukautta ja ylimääräiseen kokoukseen vähintään yhtä (1) viikkoa ennen kokousta.

10. Asioista, jotka osastot haluavat saada käsiteltyiksi liitto- valtuuston kokouksessa, on tehtävä esitys liiton hallitukselle viimeistään kuukautta ennen kokousta.

11. Liittovaltuuston kevätkokouksessa

a. käsitellään liiton hallituksen laatima toiminta- ja tilikertomus edelliseltä vuodelta sekä tilintarkastajien lausunto;

b. vahvistetaan edellisen vuoden tilinpäätös;

c. päätetään niistä toimenpiteistä, joihin hallinto ja tilit antavat aihetta;

d. päätetään vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille;

e. käsitellään osastojen ja liiton hallituksen liittovaltuustolle tekemät esitykset Liittovaltuuston syyskokouksessa

a. käsitellään tulevan vuoden toimintasuunnitelma

b. käsitellään tulevan vuoden talousarvio

c. päätetään jäsenmaksujen suuruudesta

d. päätetään hallituksen jäsenten palkkioista ja päivärahoista

e. käsitellään osastojen ja liiton hallituksen liittovaltuustolle tekemät esitykset

12. Kullakin edustajalla on liittovaltuustossa yksi (1) ääni. Päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty. Äänten mennessä tasan, tulee päätökseksi se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa.

Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet (suhteellinen enemmistö). Jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä (ehdoton enemmistö). Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

13. Liittovaltuuston toiminta-aika alkaa siitä liittokokouksesta, jossa se on valittu ja päättyy uuden liittovaltuuston valinnan tultua suoritetuksi.

12 §

Hallitus

1. Liiton hallitus edustaa liittoa ja johtaa liiton toimintaa näiden sääntöjen, liittokokouspäätösten ja liittovaltuuston tekemien päätösten perusteella ja on toimivaltainen kaikissa niissä asioissa, joista näissä säännöissä ei ole toisin määrätty.

2. Liiton hallitukseen kuuluvat liiton puheenjohtaja ja kolmetoista (13) paperiteollisuudessa työskentelevää muuta varsinaista jäsentä. Lisäksi liiton hallitukseen kuu-

luu neljätoista (14) henkilökohtaista paperiteollisuudessa työskentelevää varajäsentä sekä neljätoista (14) yleisvarajäsentä. Liiton hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, jonka tehtävänä on johtaa puhetta liiton hallituksen kokouksessa liiton puheenjohtajan ollessa estyneenä tai esteellisenä. Liiton hallituksen jäsenen tulee olla jäsenenä jossakin liiton osastossa.

3. Liiton hallituksen toiminta-aika alkaa siitä varsinaisesta liittokokouksesta, jossa se on valittu ja päättyy uuden liiton hallituksen tultua valituksi. Jos liiton hallituksen varsinainen jäsen eroaa tai erotetaan liiton osastosta tai muuten tulee estyneeksi tai esteelliseksi toimimaan liiton hallituksen jäsenenä, siirtyy hänen tilalleen hänen henkilökohtainen varajäsenensä, jolloin yksi yleisvarajäsenistä siirtyy henkilökohdattaiseksi varajäseneksi.

4. Liiton hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä tai esteellisenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta niin kuin asiat sitä vaativat tai kun vähintään kolme (3) liiton hallituksen jäsentä sitä kirjallisesti vaatii.

5. Liiton hallituksen kokous voidaan pitää tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.

6. Liiton hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja ja vähintään kuusi (6) jäsentä on saapuvilla. Liiton hallituksen jäsen, joka ilmoittaa pöytäkirjaan merkittäväksi eriävän mielipiteensä tehdystä päätöksestä, on vapaa päätöksen tuottamasta vastuusta.

Päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty. Äänten mennessä tasan, tulee päätökseksi se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa.

Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äännet saaneet (suhteellinen enemmistö). Jos valittavana on yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä (ehdoton enemmistö). Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

7. Liiton hallituksen tehtävänä on:

- a) johtaa ja ohjata liiton palkka- ja työehtosopimustoimintaa sekä valvoa, että liiton ja sen osastojen toimintaa johdetaan näiden sääntöjen, liittokokouspäätösten ja liitto- valtuuston tekemien päätösten mukaisesti;
- b) valvoa sääntöjen mukaisten avustusten suoritusta ja ratkaista niistä aiheutuvat erimielisyydet;
- c) käsitellä liiton hallituksen jäsenten, osastojen ja toimitsijain esittämiä asioita;
- d) huolehtia siitä, että liiton rahavarat säilytetään huolellisesti ja edullisesti, että liiton muu omaisuus tulee hyvin hoidetuksi sekä antaa rahavarojen käytöstä taloudenhoitajalle ohjeita;
- e) mikäli liiton taloudellinen tila sitä vaatii, määrääjäksi tai toistaiseksi alentaa liiton avustuksia tai joitakin niistä;
- f) ottaa ja erottaa liittosihteeri, osastopäällikkö, talouspäällikkö ja muut toimitsijat sekä tarvittava henkilökunta, määrätä heidän tehtävänsä ja päättää liiton palveluksessa olevien palkkauksesta ja muista työehdoista;

- g) vaatia tarvittaessa määräämiltään liiton palveluksessa olevilta hyväksyttävä takuu heidän haltuunsa uskottujen varojen hoidosta.
- h) esittää liittokokoukselle ja liittovaltuustolle toiminta- ja tilikertomukset kulloinkin päättyneeltä toimintakaudelta.
- i) päättää liiton työtaisteluvastuun ja muiden avustusten suuruudesta.
- 8. Liiton nimen kirjoittavat liiton puheenjohtaja, liittosihteeri, osastopäällikkö, talouspäällikkö sekä liiton hallituksen määräämät toimihenkilöt aina kaksi yhdessä.

13 §

Liiton toimitsijat

1. Puheenjohtajan tehtävänä on:

- a) johtaa liiton toimintaa;
- b) valvoa, että liittokokouksen, liittovaltuuston ja liiton hallituksen tekemiä päätöksiä noudatetaan;
- c) toimia puheenjohtajana liiton hallituksen kokouksissa.

2. Liiton johtoryhmään kuuluvat liiton puheenjohtaja, liittosihteeri, osastopäällikkö ja talouspäällikkö.

2.1. Liittosihteerin tehtävänä on:

Avustaa liiton puheenjohtajaa hänen tehtävissään ja toimia hänen sijaisenaan muissa kuin liiton hallituksen puheenjohtajan sekä muissa liiton hallituksen mahdollisesti päättämässä tehtävissä. Liittosihteerin estyessä avustajana ja sijaisena toimii osastopäällikkö.

2.2. Johtoryhmän jäsenten muista tehtävistä päättää liiton hallitus.

3. Liiton palveluksessa olevat eivät ilman hallituksen lupaa saa ottaa suorittaakseen varsinaista työtänsä häiritseviä tehtäviä.

14 §

Tilit, tilinpäätös ja sijoitustoiminta

1. Liiton tilit päätetään kalenterivuositain. Tilinpäätöksen tulee olla valmiina tilintarkastajille esitettäväksi viimeistään maaliskuun loppuun mennessä. Tilintarkastajien tulee esittää tarkastuskertomuksensa liiton hallitukselle kuukauden kuluessa tilinpäätöksen valmistumisesta.

2. Liiton varojen sijoittamisen on oltava suunnitelmallista.

15 §

Tilintarkastus

1. Varsinainen liittokokous valitsee hyväksytyn tilintarkastusyhteisön tai kaksi (2) tilintarkastajaa sekä kaksi (2) varatilintarkastajaa. Valittavaksi tulevien tulee täyttää tilintarkastuslain tarkoittama hyväksytyn tilintarkastajan kelpoisuusehto.

2. Tilintarkastajain velvollisuutena on tarkastaa liiton tilit ja toiminta vähintään kahdesti vuodessa sekä pitää suorittamistaan tarkastuksista pöytäkirjaa, joka luovutetaan liiton hallitukselle. Tilintarkastajilla on oikeus koska tahansa tutkia liiton asioiden hoitoa.

16 §

Liittoäänestys

- 1.** Mikäli liittokokousten välillä ilmenee sellaisia asioita, joita liittovaltuusto tai liiton hallitus eivät halua ratkaista, voivat ne toimeenpanna liittoäänestyksen.
- 2.** Liittoäänestys on toimeenpantava, jos niin monta liiton osastoa, että niiden henkilöjäsenten lukumäärä on vähintään puolet liiton henkilöjäsenten lukumäärästä sitä kirjallisesti vaatii ja esittää perusteluineen asian, josta äänestys olisi toimitettava.
- 3.** Äänestys tapahtuu samanaikaisesti kaikissa liiton osastoissa liiton hallituksen määräämänä aikana. Liiton hallitus antaa tarkemmat äänestysohjeet, suorittaa ääntenlaskennan ja on velvollinen viivyttelämättä julkaisemaan äänestystuloksen. Liittoäänestyksen toimittamista varten liitossa on äänestys- ja vaalijärjestys.
- 4.** Kun liittoäänestys on suoritettu, jatkotoimista päättää hallitus, joka voi myös siirtää jatkotoimista päättämisen liittovaltuuston tehtäväksi.

17 §

Palkkaliikkeet ja työtaistelu

- 1.** Kun kysymys koskee liiton solmimaa työehtosopimusta, menetellään seuraavasti:
 - a)** Kun osaston jäsenet haluavat tehdä esityksen palkkojen tai työehtojen parantamisesta, on asia esitettävä osaston kokoukselle, joka päättää siitä alustavasti;
 - b)** Jos osaston kokous on päättänyt tehdä esityksen muutoksista työehtosopimukseen, on esitys jätettävä liiton hallitukselle viimeistään sen määräämään ajankohtaan mennessä.
 - c)** Hallitus päättää tehtävistä muutosesityksistä osastojen ehdotusten pohjalta;
 - d)** Kun työehtosopimus on irtisanottu ja neuvottelut uudesta sopimuksesta käyty, voidaan asia alistaa liiton hallituksen päätöksellä jäsenäänestykseen. Äänestykseen saavat osallistua ainoastaan ne liiton osastojen jäsenet, joita asia välittömästi koskee ja äänioikeutettuja ovat kaikki ne, jotka ovat olleet jäsenenä vähintään neljä (4) viikkoa ennen äänestysaikaa. Liiton hallitus päättää jäsenäänestyksen perusteella mahdollisista toimenpiteistä. Toimenpiteiden tuloksena alkoon kuitenkin olko työnseisaus, ellei yli puolet äänestykseen osallistuneista ole hylännyt neuvottelujen tulosta;
 - e)** Jos liiton hallitus pitää olosuhteita sellaisina, ettei se katso voivansa itse päättää asiasta, on sen kutsuttava koolle liittovaltuusto, joka silloin päättää suoritettavista toimenpiteistä;

- f) Kun liiton hallituksen ja liittovaltuuston toimenpiteet asian sovinnolliseen selvittämiseen nähden ovat rauenneet, liiton hallitus tai mikäli asia on alistettu sille, liittovaltuusto voi päättää työtaistelun alkamisesta ottaen huomioon olosuhteet koko maassa sekä liiton asema yleensä;
 - g) Jos työnantajat liittovaltuuston tai liiton hallituksen hyväksymien vaatimusten johdosta tai työntekijöiden järjestäytymisen vastustamiseksi toimeenpanevat työsulun, liiton koko voima on kohdistettava sellaista toimenpidettä vastaan;
 - h) Liittovaltuustolla tai liiton hallituksella on oikeus lopettaa työtaistelu, jos ne se työntekijöiden tai liiton yleistä etua silmällä pitäen katsoo sen tarpeelliseksi. Osastojen on noudatettava liittovaltuuston tai liiton hallituksen asiaa koskevia päätöksiä;
 - i) jos osasto toimii vastoin tämän pykälän määräyksiä, se ei ole oikeutettu saamaan liitolta avustusta eikä muutakaan tukea.
- 2.** Kaikessa sopimustoiminnassa osaston on noudatettava liittovaltuuston tai liiton hallituksen antamia ohjeita.

18 §

Avustus työtaistelussa

- 1.** Työlakkoon tai -sulkuun joutuneille liiton osaston jäsenille annetaan avustusta seuraavissa tapauksissa:
- a) työlakossa, joka on hyväksytty näiden sääntöjen 18 §:ssä mainitulla tavalla;
 - b) työsulussa, jossa osasto on toiminut näiden sääntöjen ja liiton hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;
 - c) jos liiton osaston jäsenet ovat joutuneet työlakkoon tai -sulkuun jonkun toisen liiton työriidan johdosta.
- 2.** Avustuksen suorittamistavasta päättää liiton hallitus. Päivittäinen avustus on ennakkoeron pidätyksestä vapaan enimmäismäärän suuruinen tai liiton hallituksen erikseen päättämä määrä.
- 3.** Avustusta maksetaan yli yhden (1) vuorokauden kestävästä työtaistelusta. Tällöin avustus maksetaan työnseisauksen ensimmäisestä päivästä lukien jokaiselta alka-valta kalenterivuorokaudelta. Avustus maksetaan jäsenen pankkitilille, jonka tilinumerotiedot jäsenen tulee ilmoittaa liiton haluamalla tavalla.
- 4.** Osaston, joka saa jäsenilleen avustusta, on liiton hallituksen määräämin välein toimitettava liitolle selostus avustettavien lukumäärästä, työtaistelun vaiheista ym. asiaan vaikuttavista seikoista.
- 5.** Silloin kun osasto on liittovaltuuston tai liiton hallituksen luvalla julistanut työtaistelun, avustukseen oikeutettuja ovat kaikki ne liiton osastojen jäsenet, jotka lakon alkaessa olivat työtaistelun alaiseksi julistetussa työssä. Avustusta haluavien on työtaisteluun jouduttuaan ilmoitauduttava paikkakunnan asianomaiselle osastolle.
- 6.** Jos avustusta nauttiva jäsen suorittaa ansiotointia, olipa se minkä laatuista tahansa, josta hän ansaitsee vähintään avustusta vastaavan palkan, joko rahassa

tai luontaisetuna, hän ei saa avustusta niiltä päiviltä, jolloin hän on mainitunlaisessa ansiotoimessa. Ansiotoimen päätyttyä on hän jälleen oikeutettu avustukseen.

19 §

Liiton avustukset

1. Jäsenen, joka haluaa liitolta avustusta sellaisten oikeudellisten asioiden hoitamisessa, jotka ovat aiheutuneet hänen toiminnastaan liitossa tai työsuhteasioissa, tulee kääntyä osastonsa hallituksen puoleen, joka oman lausuntonsa ohella lähettää asian liiton hallituksen ratkaistavaksi. Liiton hallitus päättää, voidaanko oikeusavustusta antaa ja millä tavoin.
2. Muista liiton myöntämistä avustuksista ja myöntämisen perusteista päättää liiton hallitus.

20 §

Yleisiä määräyksiä

1. Osaston hallitus on velvollinen tarkoin valvomaan liiton sääntöjen noudattamista.
2. Jos osasto purkautuu, jäävät sen jäljellä olevat varat liitolle ja osaston hallituksen on lähetettävä ne velkojen maksun jälkeen liiton toimistoon. Jos vastaavanlainen osasto aloittaa kolmen (3) vuoden kuluessa paikkakunnalla toimintansa, liiton hallitus päättää näin liitolle tulleen omaisuuden luovuttamisesta sille. Liitto ei ole kuitenkaan vastuussa niistä veloista, joita osastolla on toimintansa lopettaessaan, erotessaan tai silloin kun se mahdollisesti erotetaan liitosta.
3. Liiton toiminnassa tunnustetaan molemmat kotimaiset kielet tasa-arvoisiksi. Liiton hallitus voi kulujen säästämiseksi harkintansa mukaan kuitenkin käyttää painatustyössä ainoastaan yhtä kieltä.
4. Liiton purkautumiseen vaaditaan, että liittokokous hyväksyy sitä tarkoittavan päätöksen vähintään 2/3 äänten enemmistöllä. Jos liitto purkautuu tai lakkauteen, käytetään jäljellä oleva omaisuus ammattiyhdistysliikettä edistäviin tarkoituksiin siten, kuin purkautumisesta päättävä liittokokous siitä päättää.
5. Näitä sääntöjä voidaan muuttaa liittokokouksessa tehdyillä päätöksillä, jos vähintään 2/3 äänestyskseen osallistuneista on kannattanut tehtyjä muutosesityksiä..