



PAPERILIITON JULKAISUJA



TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTIOPAS

Toiminta tapaturman jälkeen tai ammattitaudin ilmetessä. Opas työsuojeluvaltuutetuille, luottamushenkilöille ja työntekijöille.

SISÄLTÖ

Esipuhe.....	3
Mikä on tapaturma?	4
Syy-yhteyden arviointi	4
Korvauspiiri	8
Työssä	8
Työstä johtuvissa olosuhteissa	8
Työntekopaikan alueella	8
Työntekopaikan alueen ulkopuolella	9
Ammattitauti	11
Toimenpiteet työtapaturman sattuessa	13
Työtapaturmailmoitus	13
Vakava työtapaturma	14
Työtapaturman tutkinta	15
Työpaikan oma tutkinta	16
Korvaukset	17
Vahingonkorvaus	17
Lähteitä ja linkkejä	18
Ohjeita työsuojeluvaltuutetuille tapaturman sattuessa	20

Toinen painos

Teksti: Juha Koivisto, Hannu Ulenius,
Eeva Eloranta-Jokela, Reima Kangas

Julkaisija: Paperiliitto

Kirjapaino: PunaMusta Oy 2023

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

ESIPUHE

Tämän oppaan tarkoituksena on auttaa työturvallisuusasioiden parissa toimivia henkilöitä, kuten työsuojeluvaltuutettuja, työsuojeluasiamiehiä sekä luottamushenkilöitä varmistamaan, että tapahtuneet työtapaturmat työpaikalla tulevat asianmukaisesti tutkituiksi, ja että tapaturman kohteeksi joutuneiden työntekijöiden oikeusturva toteutuisi. Yhtä hyvin opas on tarkoitettu myös muiden paperiliittolaisten käyttöön.

Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) tilastojen mukaan vakuutuslaitokset korvasivat Suomessa vuonna 2021 noin 109 000 palkansaajille tapahtunutta työtapaturmaa. Näistä työpaikkatapaturmia oli noin 91 000 ja työmatkatapaturmia noin 18 000. Vastaavasti vuonna 2021 kirjattiin noin 3 200 palkansaajien ammattitauti- ja ammattitautiepäilyä.

Nykyinen tapaturma- ja ammattitautilaki (TyTal) astui voimaan 1.1.2016. Uudistettu laki koskee tämän jälkeen sattuneita tapaturmia. Ennen 1.1.2016 sattuneisiin työtapaturmiin ja ammattitauteihin sovelletaan aiemmin voimassa ollutta lainsäädäntöä.

Tämä on oppaasta toinen, korjattu painos. Käytännön esimerkit oikeustapauksista ovat sekä vanhan että uuden lain ajalta.

Kiitokset Paperiliiton työsuojelutyöryhmälle opasta koskevista kommentteista ja parannusehdotuksista.

Työsuojelutyöryhmän jäseniä liittokokouskaudella 2021–2025 ovat Jukka Voutilainen ja Atte Purho Stora Ensosta, Juha Viitala ja Kari Blom UPM:stä, Petri Kuru ja Ville Nevala Metsä Boardilta, Tero Kekki Tervakoski Oy:ltä, Tapio Heikkinen Adaralta ja Mika Eronen Essityltä. Toimiston edustajana on ollut Hannu Ulenius.

*21.4.2023 Juha Koivisto
Paperiliiton lakimies*

Mikä on tapaturma?

Tapaturman käsite määritellään laissa. Tapaturmalla tarkoitetaan ulkoisesta tekijästä johtuvaa äkillistä ja odottamatonta tapahtumaa, joka aiheuttaa työntekijälle vamman tai sairauden.

Tapaturman määritelmä on tärkeä, koska se kertoo, millaisista tapahtumista on mahdollista saada korvausta työnantajan lakisääteisen tapaturmavakuutuksen perusteella. Määritelmässä ulkoisella tekijällä tarkoitetaan jotakin vahingoittuneesta itsestään riippumatonta seikkaa, joka aiheuttaa vahinkotapahtuman. Tällaisena ulkoisena tekijänä voidaan pitää vaikkapa liukasta (esimerkiksi märkää tai jäistä) alustaa, joka aiheuttaa työntekijän liukastumisen, kompastumista kulkureitille jätettyyn letkukasaan, tuotantoprosessista työntekijän päälle roiskahtavaa kuumaa seosta tai terävää esinettä, johon työntekijä loukkaa itsensä.

Äkillisyyden vaatimuksella suljetaan pitempiketoiset tapahtumat työtapaturman määritelmän ulkopuolelle. Erilaiset pidempänä aikana, enintään vuorokauden pituisen altistuksen perusteella, syntyneet vammat tai sairaudet voivat kuitenkin tulla korvatuiksi työtapaturmina lain 18 §:n perusteella (esimerkiksi hiertymät, paleltumat yms). Tapahtuman odottamattomuudella suljetaan työtapaturman määritelmän piiristä lähinnä työntekijän tahallaan itselleen aiheuttamat vammautumiset.

Lain 33 §:n perusteella *työliikekipeytymisenä* voidaan korvata jänteen tai lihaksen äkillinen kipeytyminen, joka tapahtuu ilman tapaturmaa työntekijän suorittaessa yksittäistä kuormittavaa liikettä. Työliikekipeytymisessä on siis kysymys lievästä ja

työnteolle ominaisesta kuormitusta aiheuttavan liikkeen yhteydessä syntyvästä lihaksen tai jänteen kiputilasta. Työliikekipeytymisen osalta on huomattava, että korvausta maksetaan kunnes kipeytymä on parantunut, mutta kuitenkin enintään kuudelta viikolta kipeytymisestä lukien.

Kun työtapaturman korvattavuus siis edellyttää ulkoista tekijää, jäävät ns. sisäisestä syystä aiheutuvat vammat, esimerkiksi kävellessä tapahtuneet akillesjänteen repeämät jne. korvaamatta. Tällaisten vammojen katsotaan tyypillisesti vakuutusyhtiön hylkäävissä päätöksissä johtuvan esimerkiksi vaurioituneen jänteen tai lihaksen rappeumasta, kulumasta tai muusta sellaisesta seikasta.

Syy-yhteyden arviointi

Vahinkotapahtuman korvaaminen edellyttää lääketieteellisen syy-yhteyden olemassaoloa vahinkotapahtuman ja vamman tai sairauden välillä. Syy-yhteyden arviointi perustuu lääkärintodistuksesta ilmeneviin löydöksiin ja havaintoihin sekä vahingoittuneen aiempaan terveyshistoriaan. Mikäli vamman tai sairauden katsotaan tosiasiassa aiheutuneen esimerkiksi vaurioituneen jänteen tai lihaksen rappeumasta, kulumasta tai muusta sellaisesta seikasta, ei vammaa korvata tapaturmana. Syy-yhteyden arviointiin vaikuttaa usein ratkaisevasti myös vahingon sattumistapa ja siitä esimerkiksi tapaturmailmoitukseen

kirjattu tilanteen kuvaus, jonka perusteella tapahtuman ja aiheutuneen vamman yhteyden arviointi pitkälti tehdään.

Työtapaturmasta vakuutusyhtiöön tehtävällä ilmoituksella on siis ratkaiseva merkitys työntekijän oikeudelle saada tapahtuneesta työtapaturmasta asianmukainen korvaus. Tästä syystä ilmoitus tapaturmasta tulee täyttää huolellisesti ja siten, että siitä *ilmenee mahdollinen ulkoinen tekijä ja vammamekanismi riittävän selvästi*, jotta vakuutusyhtiö pystyy ilmoituksen perusteella tekemään oikean ja perustellun ratkaisun asiassa.

Jälkikäteen ns. ulkoisen tekijän vaikutusta tapahtuneeseen tapaturmaan on vaikeaa perustella uskottavasti (mikäli se alkuperäisestä ilmoituksesta puuttuu). Tapaturmailmoituksen huolellisella täyttämällä voidaan välttää monia turhia oikeuden menetyksiä.

OIKEUSTAPAUKSIA

KKO:2011:16 Kysymys siitä, oliko sormen ojentajajänteen repeämä ja irtoaminen kiinnityksestään (mallet finger) syy-yhteydessä työtapaturmaan.

”A:ta hoitaneiden lääkäreiden mukaan A:n nimettömän sormen ojentajajänteen irtoamista ei ole edeltänyt jänteen sairaus tai vamma. A:lle suoritettussa ojentajajänteen korjausleikkauksessa ei myöskään ole todettu sairaus- tai rappeumaperäisiä löydöksiä ojentajajänteen tai sormen kärkeen. Todettu on, että jänteen on todettu olleen hyväkuntoinen ja paksu. Myöskään oikean käden nimettömän sormen röntgenkuvauksessa ei ole todettu luusto- eikä nivelmuutoksia, jotka olisivat voineet myötävaikuttaa ojentajajänteen repeämisen syntymiseen. A:lla ei myöskään ole ollut oikean käden nimettömän sormen vaivoja ennen kyseessä olevaa tapaturmaa. Toisaalta syy-yhteyttä vastaan

LAKISÄÄTEINEN VAKUUTUS

Työnantajan on vakuutettava kaikki yrityksen työntekijät lakisääteisillä työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksilla.

Työtapaturmiin ja ammattitauteihin liittyviä etuuksia ja korvauksia:

PÄIVÄRAHALLA korvataan työkyvyttömän ansionmenetys ensimmäisen vuoden aikana.

TAPATURMAELÄKETTÄ maksetaan vahingoittuneelle, jos työkyvyttömyys jatkuu vuoden kuluttua tapaturmasta.

HAITTARAHAA maksetaan vahingoittuneelle vamman tai sairauden aiheuttamasta yleisestä pysyvästä haitasta.

Kuolemantapauksissa maksetaan lapsille ja leskelle PERHE-ELÄKETTÄ ja kuolinpesälle HAUTAUSAVUSTUSTA.

LISÄKSI maksetaan haitta-, vaate- ja opaskoiraalisää, korvausta lisäntyneistä kodinhoidon kustannuksista sekä ansionmenetyskorvausta fyysikaalisen hoidon ajalta.

**TAPATURMAILMOITUKSEEN
TULEVA TILANTEEN KUVAUS
ON TEHTÄVÄ HUOLELLISESTI.
SE VOI VAIKUTTA
RATKaisevasti Vakuutus-
Yhtiön PÄÄTÖKSEEN.**

puhuu se, että kysymyksessä on ollut varsin matalaenerginen tapahtuma. Vakuutusoi-
keuden päätöksessä todetuin tavoin koke-
musperäisen lääketieteellisen näkemyksen
mukaan kudosrappeuma altistaa spontaa-
nille jännerepeämälle. Tämä viittaa rappeu-
maperäisten tekijöiden olemassaoloon.”

Valviran ja sen pysyvän asiantuntijan lau-
suntojen sekä A:ta hoitaneiden lääkäreiden
lausuntojen mukaan A:n oikean käden
nimettömän sormen ojentajajänteen kiin-
nityskohdasta irtoaminen (mallet finger) on
ollut hänelle 23.4.2008 sattuneen työtapä-
turman aiheuttama ilman että jänteen sai-
rauden tai rappeuman on arvioitu myötävai-
kuttaneen ojentajajänteen irtoamiseen. Kor-
kein oikeus katsoo, että A:n sormesta teh-
tyjen havaintojen ja niihin perustuvien lääke-
tieteellisten lausuntojen vuoksi ei ole aihetta
pitää kyseistä jänneauriota sairaus- tai rap-
peumaperäisenä.”

KKO:2016:93 Kun A:n oli ollut irrottamassa
suurikokoista ja painavaa ikkunaa, se oli
alkanut kaatua. A oli ottanut ikkunan vas-
taan oikealla kädellään, jolloin olkapäästä oli
kuulunut rusahdus ja siinä oli tuntunut kipua.
Kysymys olkapään kiertäjäkalvosimen jän-
teen repeämän syy-yhteydestä tapaturmaan.

”Kysymyksessä oleva tapaturma on sat-
tunut, kun A on ottanut vastaan kaatumassa
olleen painavan ikkunan oikealla kädellään.
Tapaturmailmoituksessa tai ensilää-

kärin merkinnöissä vammamekanismia ei ole
kuvattu tätä tarkemmin. A on Korkeimmassa
oikeudessa ilmoittanut ottaneensa ikkunan
vastaan ojennetulla kädellä ollessaan kyyk-
kyasennossa ikkunan alla. Esitetyn selvi-
tyksen perusteella Korkein oikeus katsoo,
ettei kysymyksessä ole ollut sellainen vam-
mamekanismi, joka tyypillisesti aiheuttaa
kiertäjäkalvosimen repeämän.”

”Erityisesti tutkimuslöydökset A:n olka-
päästä, mutta myös hänen fyysinen työnsä
ja ikänsä, tapaturman sattuessa 58 vuotta,
viittaavat siihen, että jänteen repeämisen
taustalla on ollut rappeuma. A:n olkapää ei
ole tapaturman jälkeen myöskään oireillut
siinä määrin, että A:n työskentely olisi täysin
estynyt viikon pituisen sairausloman jäl-
keen.”

”Edellä lausutun perusteella Korkein
oikeus johtopäätöksensä katsoo, että tapa-
turmamekanismina ollutta kaatuvan ikkunan
vastaanottamista ei voida pitää sairauspe-
räisiksi katsottavia löydöksiä ja A:n fyysisen
työn aiheuttamaa kuormitusta todennäköi-
sempänä tekijänä ylemmän lapalihaksen
jänteen repeämisessä. Repeämän ei siten
voida katsoa olevan tapaturmavakuutus-
lain edellyttämässä syy-yhteydessä 6.8.2012
sattuneeseen tapaturmaan. Edellä lausuttu
huomioon ottaen jännesairauden ei ole kat-
sottava myöskään todennäköisesti olen-
naisesti pahentuneen kyseisessä tapatur-
massa.”

**SYY-YHTEYDEN ARVIOINNISSA HARKITAAN SITÄ, ONKO
TAPATURMA OLLUT VOIMAKKUDELTAAN RIITTÄVÄ
JA MEKANISMILTAAN SOPIVA AIHEUTTAMAAN
VAMMAN TAI SAIRAUDEN VAI ONKO KYSYMYS
ESIMERKIKSI RAPPEUMASTA TAI KULUMASTA.**



**TYÖPAIKOILLA ON SYYTÄ
SUUNNITELLA ETUKÄTEEN,
MITEN TAPATURMAN
SATTUESSA TOIMITAAN,
JOTTA UHRIN OIKEUSTURVA
TOTEUTUISI.**

Korvauspiiri

Työtapaturmia voivat lain mukaan tulla korvattaviksi sellaiset vahinkotapahtumat, jotka sattuvat työssä, työtekopaikalla, työtekopaikan ulkopuolella tai etätyössä.

Työssä

Työssä sattuneena pidetään työtaturmaa, joka sattuu työntekijälle varsinaisen työnteon yhteydessä eli työntekijän tehdessä hänelle määrättyjä töitä. Lain mukaan työnteekoon rinnastetaan myös lakiin tai työehtosopimukseen perustuva henkilöstön asioiden hoitaminen (esim. luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun tehtävät) sekä työstä johtuva työnantajan asioiden hoitaminen.

Tällaisena ”työnantajan asioiden hoitamisena” voidaan pitää esimerkiksi tehtäviä, jotka eivät selvästi kuulu työntekijän työsovimuksen mukaisiin tehtäviin, mutta joista työntekijä ei käytännössä voi kieltäytyä. Tällaisia tehtäviä voisivat olla esimerkiksi työnantajan muutossa avustaminen tai muu vastaava toiminta. Ratkaisevana kriteerinä yksittäistapauksessa voidaan pitää sitä, mitä työn tekemisestä tai työtehtävien sisällystä on yksittäistapauksessa sovittu tai voidaan katsoa sovituksi.

OIKEUSTAPAUKSIA

VakO 684:2020. A:lle sattui tapaturma hänen työpaikallaan hänen vapauttaessaan seikkailuradan tukivaijeriin jumiin jäänyttä trukkia sen jälkeen, kun hän oli leimannut itsensä ulos ja vaihtanut siviilivaatteet. Vakuutusosasto katsoi, että tapaturma oli sattunut työnteon yhteydessä ja näin ollen A:n työssä, koska trukin vapauttamisessa seikkailuradan tukivaijerista oli kyse huvilait-

teiden kunnossapitotyöstä, joka kuului A:n työtehtäviin. Asiassa ei ollut olennaista merkitystä sillä, että A oli ehtinyt leimata itsensä ulos, kun hän oli tämän jälkeen aloittanut työnsä työtekopaikallaan uudelleen. Tapaturma oli sattunut työtaturma- ja ammattitautilain 21 §:n 1 momentissa tarkoitettulla tavalla työssä ja tapaturma oli korvattava työtaturma- ja ammattitautilain nojalla.

Työstä johtuvissa olosuhteissa

a) Työtekopaikan alueella

Tapaturmia sattuu myös muutoin kuin varsinaista työtehtävää suoritettaessa esimerkiksi haettaessa työvälineitä tai työssä tarvittavia raaka-aineita tehdasalueella. Vastaavasti tapaturmia saattaa syntyä matkalla sosiaaliloihin ruokailemaan tai peseytymään. Edellytyksenä tällaisten tapaturmien korvattavuudelle on lain mukaan se, että ne sattuvat ”työtekopaikalla oloon tavanomaisesti liittyvässä toiminnassa”.

Tällaista toimintaa on tyypillisesti työpaikan pukuhuoneessa tai ruokalassa liikkuminen aivan samalla tavalla kuin työvälineiden nouto varastosta. Oleellista on se, että toiminta on yleisesti tai juuri kyseisellä työpaikalla tavanomaista. Esimerkkinä tällaisesta tavanomaisuudesta voidaan mainita koulutuksiin osallistuminen, taukoliikunta tai sallittu tupakointi tehdasalueella.

OIKEUSTAPAUKSIA

Tamla 1604/2016. V on kesken työpäivän ollut poistumassa työntekopaikaltaan käydäkseen omalla ajallaan hammaslääkärissä hampaassa olevan reiän takia. Hän on kuitenkin kaatunut työntekopaikan eteisessä ja tässä yhteydessä satuttanut polvensa. Hän ei tapaturman sattuessa ollut vielä kirjannut itseään ulos. Tapaturman sattuessa V ei ollut tekemässä työtehtäviään. V:n kaatumisen sattumisolosuhteista esitetyt tiedot huomioiden muutoksenhakulautakunta katsoi, että V:lle on sattunut työtapaturma- ja ammattitautilain 20 §:n mukainen työtapaturma. V:n kaatuminen työpaikkansa eteisessä ennen työpaikalta pois uloskirjautumista on sattunut työtapaturma- ja ammattitautilain 22 §:ssä tarkoitetussa työntekopaikalla oloon tavanomaisesti liittyvässä toiminnassa.

b) Työntekopaikan alueen ulkopuolella

Työntekopaikan alueen ulkopuolella korvattaviksi kuuluviin tapaturmiin kuuluvat ensinnäkin asunnon ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuvat tapaturmat. Tällaiset tapaturmat voivat tulla korvattaviksi riippumatta siitä, onko työntekijän asunto vakituinen, tilapäinen tai vapaa-ajan asunto. Lähtökohtaisesti työmatka kuljetaan lyhintä reittiä käyttäen. Asunnon ja työpaikan väliseen matkaan katsotaan kuuluvaksi myös vähäinen poikkeaminen matkareitiltä esi-

merkiksi lasten päivähoidon, ruokakaupassa käynnin tai muun niihin rinnastettavan syyn vuoksi.

Työntekopaikan ulkopuolella tapahtuvista tapaturmista korvataan myös ruokailu- ja virkistystauoilla tapahtuneet tapaturmat työntekopaikan alueen läheisyydessä. Korvattaviksi voivat siten tulla esim. tapaturmat, jotka sattuvat matkalla työpaikan läheisyydessä sijaitsevaan kahvilaan, jos tällaisessa paikassa ruoka- tai muun tauon aikana ehtii käydä ruokailemassa.

OIKEUSTAPAUKSIA

KKO:1959-II-60. A:n, joka lähtiessään aamulla perheensä yksityisessä käytössä olevassa omakotitalossa sijaitsevasta asunnostaan työpaikalle oli liukastunut talon ulkoportaissa vahingoittuen, oli katsottu tapaturman sattuessa olleen matkalla työpaikkaansa ja tapaturmaa näin ollen pidetty tapaturmavakuutuslain 4 §:ssä tarkoitettuna työtapaturmana.

VakO 1558:2020. A oli mennyt työpäivänsä jälkeen käymään työterveyshuollon toimipisteessä lääkärillä, minkä jälkeen hänelle sattui vahinkotapahtuma kotimatalla tavanomaisella työmatkareitillään. Vakuutusoi-keus katsoi, että tavanomaiselta työmatkareitiltä poikkeamista lääkärissä käynnin johdosta voitiin pitää vähäisenä, kun otettiin huomioon, että poikkeaminen oli ollut kes- toltaan lyhyt ja työterveyshuollon toimipiste oli sijainnut lähellä A:n työpaikkaa ja tavan- omaista työmatkareittiä. Tapaturman sat- tuessa A:n tavanomaisesti käyttämällä työ- matkareitillä, kyseessä oli työtapaturma- ja ammattitautilain tarkoittama tavanomainen työssäkäynnistä johtuva asunnon ja työ- paikan välinen matka.

TYÖMATKOILLA SEKÄ TYÖPAIKAN

ALUEEN LÄHEISYYDESSÄ

RUOKAILU- JA VIRKISTYSTAUOILLA

TAPAHTUNEET TAPATURMAT

KUULUVAT KORVATTAVIKSI.

KKO:1995:200 A oli vahingoittunut ollessaan 12 minuutin pituisen kahvitauon aikana käymässä työpaikaltaan rakennustyömaalta autolla noin 1,5 kilometrin päässä sijaitsevassa kahvilassa. Ei ollut näytetty olleen työnantajan hyväksymänä tapana käydä kahvitaukojen aikana kyseisessä kahvilassa, joka sijaitsi niin etäällä työpaikalta, että siellä käydessä ilmeisesti joutui selvästi ylittämään työntekijöille kuuluneen kahvitauon aikaa. Vahingoittumisen ei katsottu sattuneen työstä johtuneissa olosuhteissa.

VakO 2306:2019. Postissa asioimista ei voida pitää sellaisena työmatkareitiltä poikkeamisen syynä, joka olisi rinnastettavissa työtapaturma- ja ammattitautilain 23 §:n 1 kohdassa tarkoitettulla tavalla lasten päivähoitoon viemiseen tai ruoka-kaupassa käyntiin.

VakO 1301:2018. A kaatui huoltoaseman ulko-oven edessä olevalle portaalle, kun hän oli matkalla kotoaan töihin ja poikkesi huoltoasemalle ostamaan juotavaa työpäivää varten. Vakuutusosikeus katsoi, että kävely-matkassa autolta huoltoaseman myymälän ovelle on vielä ollut kyse kulkemisesta poikkeavaa matkareittiä pitkin ja asiointi huoltoaseman myymälässä olisi alkanut vasta A:n päästyä myymälän ovesta sisälle. Näin ollen tapaturman on katsottava sattuneen työtapaturma- ja ammattitautilain korvaussuojan piirissä.

VakO 4027:2018. A liukastui ja kaatui päiväkodin pihalla, kun hän oli matkalla työkokeiluun ja poikkesi viemään lapsensa päivähoitoon. Vakuutusosikeus katsoi, että kävely-matkassa päiväkodin ovelle on ollut vielä kyse kulkemisesta poikkeavaa matkareittiä

pitkin ja korvaussuojan ulkopuolelle jäävää asiointia päiväkodissa ei esitetyn selvityksen mukaan ole tapahtunut muualla kuin päiväkodin sisätiloissa. Näin ollen tapaturman on katsottava sattuneen työtapaturma- ja ammattitautilain korvaussuojan piirissä.

VakO 1019:2018. A liukastui ollessaan matkalla töihin naisystävänsä asunnolta paikkakunnalta Y työkohteeseen paikkakunnalle Z. A oli tapaturman sattua kirjoilla paikkakunnalla X sijaitsevassa asunnossa. Vakuutusosikeus katsoi, että paikkakunnalla Y sijaitsevaa naisystävän asuntoa ei voitu pitää hallituksen esityksessä tarkoitettuna A:n vakinaisena asuntona, tilapäisenä asuntona tai majoituksena taikka vapaa-ajanasuntona, josta A olisi kulkenut työn vuoksi työpaikalle tai takaisin. Tapaturma ei näin ollen sattunut työtapaturma- ja ammattitautilain 21 §:n 2 momentissa tarkoitettua työntekoon rinnastettavan työtehtävästä johtuvan matkustamisen aikana eikä kyseessä siten ollut korvattava työtapaturma.

VakO 3591:2015. A oli työmatkalla Siperiassa. A:n oli pitänyt poistua majoituksestaan ruokailua varten, jolloin A sai erittäin kireässä pakkasessa sormiinsa paleltumavammat. Vakuutusosikeus katsoi, että A:ta tilanteessa poikkeuksellisissa olosuhteissa kohdannut paleltumistapaturma oli sattunut tapaturmavakuutuslain 4 §:n 1 momentissa tarkoitetuissa työstä johtuvissa olosuhteissa matkalla asunnosta työpaikalle.



Ammattitauti

Työstä voi aiheutua työntekijälle terveydellistä haittaa myös pidempiaikaisen altistumisen perusteella. Tällaisia sairauksia voidaan korvata ammattitauteina.

Yleisimpiä ammattitaudin aiheuttajia ovat asbesti ja melu. Laissa todetaan, että ammattitaudin toteaminen edellyttää selkeää lääketieteellistä tutkimusta, jossa on käytettävissä riittävä tieto työntekijän työolosuhteista sekä työssä olevasta altistuksesta.

Valtioneuvoston asetuksella (769/2015) on erikseen säädetty ns. ammattitautiluettelosta, johon on kerätty sairaudet, joilla on katsottu lääketieteellisten tutkimusten perusteella olevan syy-yhteys fysikaalisiin, kemiallisiin ja biologisiin tekijöihin. Ammattitautina korvataan nykyisin myös yläraajan jännetulehduksia ja olkaluun sivunastan tulehduksia sekä rannekanavaoireyhtymiä, mikäli tulehduksen tai rannekanavaoireyhtymän taustalla eivät ole työstä riippumattomat tekijät.

Ammattitautina korvataan myös muun vamman tai sairauden olennainen paheneminen, joka johtuu työntekijän altistumisesta fysikaalisille ym. tekijöille. Esimerkkinä edellä mainitusta voidaan pitää vaikkapa nikkeliyliherkkyydestä kärsivän ihmisen ihottuman pahenemista hänen altistuessaan työssään ko. aineelle. Tällaisessa tapauksessa korvausta voidaan maksaa olennaisen pahenemisen ajalta.

Oikeustapauksia

KKO:2011:44 A oli altistunut poliisin työssään ampumaharjoituksissa laukausmelulle. **A:lla** oli sittemmin todettu kummassakin korvassa sisäkorvatyypin kuulonallena. Korkeimman oikeuden ratkaisusta

MÄÄRITELMÄ

Ammattitaudilla tarkoitetaan lain mukaan sairautta, joka todennäköisesti on pääasiallisesti aiheutunut työntekijän altistumisesta:

fysikaaliselle tekijälle,
esimerkiksi melu ja värinä

kemialliselle tekijälle, esimerkiksi
pölyt, kaasut ja nesteet
tai

biologiselle tekijälle esimerkiksi
myyräkuume ja jänisrutto.

.

Ammattitautina korvataan myös muun vamman tai sairauden olennainen paheneminen

Työterveyslaitos julkaisee vuosittain tilaston korvatuista ammattitaukeista ja ammattitaukeiksi epäillyistä sairauksista. (www.ttl.fi/tyontekija/ammattitaudit)

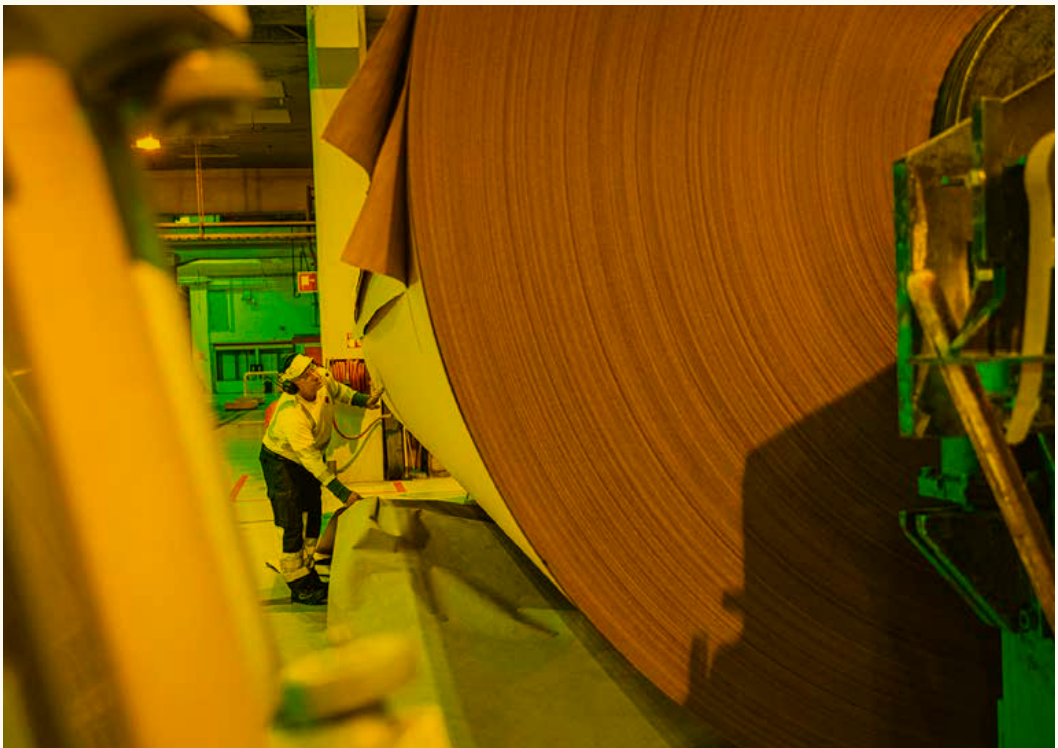
**TIETOPAKETTEJA TYÖSSÄ
ALTISTUMISESTA ON KOOTTU
TYÖTERVEYSLAITOKSEN
NETTISIVUILLE:
[WWW.TTL.FI/TYOYMPARISTO/
ALTISTEET](http://WWW.TTL.FI/TYOYMPARISTO/ALTISTEET)**

ilmenevillä perusteilla katsottiin, että kuulonaleneman todennäköisenä pääasiallisena syynä oli laukauserä, kun muut mahdolliset kuulonaleneman aiheuttaneet tekijät, ennen kaikkea ikähuonokuuloisuus, voitiin syy-yhteyttä arvioitaessa sulkea pois. A:lla oli siten oikeus korvaukseen kuulonalenemasta ammattitautina.

KKO:2022:65. A oli työskennellyt tiloissa, joissa oli todettu kosteusvaurioita. Korkein oikeus katsoi ratkaisusta ilmenevillä perusteilla, että A:lla todettu astma oli todennäköisesti pääasiallisesti aiheutunut altistumisesta kosteusvauriomikrobeille työpaikalla. A oli siten astman johdosta oikeutettu korvaukseen ammattitaudin perusteella.

KKO:2019:43. A oli työskennellyt tiloissa, joissa oli todettu kosteusvaurioita. Korkeimman oikeuden ratkaisusta ilmenevillä perusteilla A:lla todetun astman ei katsottu todennäköisesti pääasiallisesti aiheutuneen altistumisesta kosteusvauriomikrobeille työpaikalla. A ei siten ollut astman johdosta oikeutettu korvaukseen ammattitaudin perusteella.

KKO:2020:17. A oli toiminut kaupunginorkesterissa klarinetin soittajana vuodesta 1981 lähtien. Korkein oikeus katsoi ratkaisusta ilmenevin perustein, että A:lla todettu leukanivelten nivelrikko oli todennäköisesti pääasiallisesti aiheutunut klarinetin soittamisesta. A:lla oli siten oikeus saada leukanivelten nivelrikko korvattavaksi ammattitautina.



Toimenpiteet työtapaturman sattuessa

Uhrin oikeusturvan kannalta oikea toiminta heti tapaturman jälkeen on ratkaisevan tärkeää, jotta uhri saisi hänelle kuuluvat korvaukset.

Toiminta on syytä suunnitella työpaikoilla etukäteen.

Kun tapaturma sattuu, on ensin luonnollisesti huolehdittava ensiavusta, lisäävun hälyttämisestä ja muista välittömästi tarvittavista toimenpiteistä. Tämä opas keskittyy siihen, mitä tapahtuu sen jälkeen.

Vahingoittuneen on ilmoitettava *työnantajalle* tai tämän edustajalle vahinkotapaturmasta *heti, kun se on olosuhteet huomioon ottaen mahdollista*. Ilmoittamisen yhteydessä työntekijä saa työnantajalta vakuutustodistuksen, jolla syntynyt vamma hoidetaan maksutta terveyskeskuksessa tai sairaalassa. Vakuutusyhtiön menettelytavat vakuutustodistuksen antamisesta on hyvä tarkistaa omalla työpaikalla etukäteen.

On tärkeää, että vahinkotapaturmasta kerrotaan välittömästi myös työpaikan *työsuojeluvaltuutetulle*, osastojen työsuojeluasiamiehille tai muille luottamushenkilöille. Näin he pystyvät osaltaan varmistamaan, että tapaturman uhri saa hänelle kuuluvat korvaukset. On muutenkin kaikkien etu, että työsuojeluvaltuutettu on mukana tapahtuman tutkimisessa alusta asti.

Vaikka työtapaturma ei olisikaan ilmeisen vakava, tulee työntekijän aina hakeutua lääkäriin ja tehdä sattuneesta tapaturmasta ilmoitus. Näin tulee menetellä myös ns. työliikekipeytymisten yhteydessä. Näissä tilanteissa työntekijän ei tule milloinkaan käyttää oikeuttaan olla poissa työstä omalla ilmoituksella, vaan varmistaa, että työtapaturma/työliikekipeytyminen ja siihen johtaneet seikat tulevat lääkärin toimesta dokumentoiduiksi riittävän tarkasti ja oikein. Mikäli

TYÖTAPATURMAILMOITUS

Työnantajan on ilmoitettava työtapaturmasta tai ammattitaudista vakuutuslaitokselle ”viipymättä ja viimeistään kymmenen arkipäivän kuluessa” vahinkotapaturmasta tiedon saatuaan.

Ilmoituslomakkeen täyttämässä ei kuitenkaan pidä hätäillä. Ilmoitus on vahingoittuneen oikeusturvan varmistamiseksi täytettävä huolellisesti ja oikein. Tämän vuoksi olisi tärkeää, että työsuojeluvaltuutettu pääsee varmistamaan, että asiat kirjataan ilmoitukseen oikein.

Puutteelliset tai väärää tietoa sisältäneet ilmoitukset saattavat jopa johtaa siihen, että työtapaturman uhriksi joutunut työntekijä jää ilman vakuutuskorvauksia.

hoitoon hakeudutaan vasta päivien kuluttua itse tapahtumasta, on mahdollista, että lain mukaiset korvaukset jäävät saamatta.

Monesti esimerkiksi äkillisten työliikkeiden aiheuttamia revähdyksiä ei huomata kirjata työssä aiheutuneeksi. Tällöin tapaturmavakuutuksen korvaukset voivat jäädä saamatta. Jos työliikkeen aiheuttama kipu ilmenee vasta myöhemmin, esimerkiksi illalla työpäivän jälkeen, on tärkeää mennä lääkäriin mahdollisimman nopeasti heti kun ymmärtää yhteyden työn, työliikkeen ja kipeytymisen välillä.

Työtapaturmailmoitus

Sähköiset vahinkotapaturmailmoituslomakkeet työtapaturmasta ja ammattitaudista

VAKAVA TYÖTAPATURMA

Uhrille aiheutuu pysyviä tai vaikealaatuisia vammoja, esimerkiksi:

Pitkien luiden murtumat tai murtumat, jotka voivat vaatia leikkaushoitoa, vaikeahko selkärangan murtuma, kasvoluiden murtumat, kylkiluiden monimurtumat ja veririnta, vaikeahko pääkallon avomurtuma, vaikea kaula-, rinta- tai lannerangan murtuma

Vaikea sijoiltaanmeno, josta jää pysyvää haittaa

Ruumiinjäsenen, esimerkiksi sormen tai sen osan menetys, raajan lyhentymä

Leikkaushoitoa vaatinut vatsaontelon elinten vamma

Aivovamma, josta on jäänyt lievääkin haittaa

Puheen, näön tai kuulon kadottaminen tai pysyvä heikentyminen, silmän menetys

Ihonsiirtoja vaativat palo- tms. ihovauriot, laaja palovamma tai paleltuma

Pahasti rumentava epämuotoisuus, kuten korvalehtien menetys

tai nenän tai sen osan menetys sekä muu vaikea ruumiinvirhe

Pysyvä vaikea terveydenhaitta tai hengenvaarallinen tauti tai vioittuma.

Toiminta vakavassa työtapaturmassa:

Tutkitaan uhrin tila ja annetaan ensiapua

Soitto hätäkeskukseen, numero 112

Ilmoitus työnantajalle

Työsuojeluvaltuutettu ilmoittaa tapaturmasta Paperiliiton toimistoon

ilmoittamista varten löytyvät Tapaturma-vakuutuskeskuksen [www-sivuilla](http://www.sivuilla) (www.tvk.fi/korvaaminen/tapaturman-satuttua).

Tapaturmavakuutuskeskuksen ohjeistuksen mukaan tapaturmailmoituksessa huomiota tulee kiinnittää erityisesti ilmoituksessa kysyttyihin tietoihin tapaturman sattumisolosuhteista sekä siitä, miten tapaturma sattui. Tapahtuman kuvausta ohjataan seuraavien kysymysten avulla:

Mitä työtä työntekijä oli tekemässä?

Tällä tarkoitetaan, minkä tyyppistä työtä henkilö yleisesti oli tekemässä (tuotanto-, kunnossapitotyötä jne.) ja mitä henkilö täsmälleen teki (ajoi trukkia, käynnisti koneen, nosti taakkaa, nousi portaita, avasi oven jne.), kun tapaturma sattui. On myös tärkeää kertoa, missä ympäristössä henkilö työskenteli (tehtaan tuotannossa, varastossa, valvomossa jne.).

Miten vahinkotilanne kehittyi?

Tällä tarkoitetaan kaikkia havaittuja poikkeamia (liukastuminen, sähköhäiriö, ratakatko jne.), jotka lopulta johtivat vahingoittumiseen.

Miten tapaturma sattui?

Tällä tarkoitetaan, miten vamma syntyi (työkalu viilsi, polvi iskeytyi maahan, käsi jäi puristuksiin jne.) ja mikä vamman aiheutti (telineet, tikkaat, puristin, jne.).

Matkalla sattuneen tapaturman osalta kuvauksesta tulee käydä ilmi, mikä oli matkan kohde, matkareitti ja liikkumistapa. Ammattitaudin osalta kuvauksessa on kerrottava, mistä ammattitaudin arvellaan aiheutuneen.

Vakava työtapaturma

Työtapaturmaa pidetään vakavana, jos siitä aiheutuu työntekijän menehtyminen tai työntekijälle aiheutuu pysyvä tai vaikealaa-

tuinen vamma. Vaikealaatuinen vamma on sellainen, joka suurella todennäköisyydellä jää pysyväksi ja vaikeuttaa loukkaantuneen normaaleja toimintoja.

Vakavasta tapaturmasta on luonnollisesti ilmoitettava hätäkeskukseen. Sitä kautta tieto tapaturmasta menee myös poliisille. Kannattaa kuitenkin varmistaa asia erikseen.

Työnantajan on ilmoitettava kaikista vakavista työtapaturmista välittömästi myös aluehallintovirastoon työsuojelun vastualueelle. Ilmoituksen tekemättä jättäminen on rangaistava teko samoin kuin kaikista tapaturmista ilmoittamatta jättäminen vakuutusyhtiölle. Jos vammojen lopullista vaikeusastetta on vaikea arvioida, ilmoitus on syytä tehdä, sillä vammojen laatu saattaa selvitä vasta myöhemmissä tutkimuksissa.

Työtapaturman tutkinta

Kun kyseessä on vakava työtapaturma, poliisi tulee yleensä paikalle välittömästi ja tekee ensimmäisen tutkinnan. Työsuojeluviranomaiset tekevät sen jälkeen oman tutkintansa. Lain mukaan työsuojeluviranomaisen on pyrittävä aloittamaan tutkinta viipymättä, kuitenkin viimeistään kahden työpäivän kuluessa ilmoituksen vastaanotosta. Aluehallintoviraston määräysten mukaan olosuhteita tapaturmapaikalla ei saa muuttaa ennen tapaturmatarkastusta. Tarkastuksen tarkoituksena on selvittää, miksi tapaturma tapahtui, ja ovatko olosuhteet työpaikalla olleet lain määräämällä tasolla.

Jotta viranomaisten saama informaatio ei jäisi työnantajan varaan, on tärkeää, että työsuojeluvaltuutettu tai muu luottamushenkilö on mukana tarkastuksessa. Tapaturman uhri on mukana, jos se on mahdollista. Häntä on joka tapauksessa syytä kuulla mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

TAPATURMAN JÄLKEEN

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Haastattele silminnäkijät ym.

Varmista että tieto on mennyt työnantajalle ja uhri on saanut mukaansa vakuutustodistuksen

Varmista että työnantaja ilmoittaa tapaturmasta vakuutusyhtiöön.

Huolehdi että vahinkotapahtuma-ilmoitus on huolellisesti ja oikein täytetty. Sitä on vaikea muuttaa jälkikäteen.

Pidä yhteyttä aluehallintovirastoon, että pääset kuultavaksi tutkinnassa.

Huolehdi, että pääset poliisin kuultavaksi.

Pidä yhteyttä tapaturman uhriin.

Ilmoita Paperiliiton toimistoon erityisesti vakavista tapaturmista.

Ilmoituslomake löytyy liiton nettisivuilta.

TAPATURMAN UHRI

Älä vähättele tapaturmaa.

Älä sinnittele. Ilmoita heti tapaturmasta.

Huolehdi, että ilmoitus tapaturmasta menee työnantajalle ja työsuojeluvaltuutetulle.

Huolehdi, että saat vakuutustodistuksen mukaan lääkärille.

Kerro lääkärille, että kyse on työtapaturmasta. Huolehdi, että lääkäri kirjaa asiat huolellisesti ja oikein. Tämä voi olla ratkaisevan tärkeää korvausten kannalta.

TYÖPAIKAN OMA TUTKINTA

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Selvitä ja dokumentoi tapaturmaa edeltäneet tapahtumat.

Dokumentoi, mitkä tekijät tapahtumahetkenä ja tapahtumapaikalla vaikuttivat tapaturman syntyyn (esim. huono valaistus, jäinen lattia tms.). Tutki, valokuvaa, haastattele, kirjoita ylös.

Selvitä ne mahdolliset puutteet työturvallisuudessa, ohjeistuksessa tai menetelmissä, jotka johtivat tai myötävaikuttivat tapaturmaan.

Selvitystyössä tulee huomioida ainakin seuraavia asioita:

mitä uusia työmenetelmiä on vastedes käytettävä

voidaanko tapaturmia ennaltaehkäistä ja torjua läheltä piti -tilanteiden ilmoituksilla

ketkä ovat vastuussa muutosten toteutuksesta

miten uuden ohjeen valvonta ja seuranta toteutetaan.

VAHINGOITTUNEEN KANNATTAA

OIKEUSTURVANSÄ VUOKSI AINA

ILMOITTAÄ POLIISIN ESI-

TUTKINNASSA, ETTÄ VAATII

ASIASSA RANGAISTUSTA

JA HAKEE KORVAUKSIA.

Työsuojeluviranomaisten selvitysten ja poliisin tekemien kuulustelujen jälkeen asia siirtyy syyttäjälle. Syyttäjä päättää, nostetaanko syytteitä, ja mistä rikkomuksista.

Työtapaturmassa loukkaantuneelta asianomistajalta kysytään poliisikuulusteluissa, vaatiiko hän asiassa rangaistusta sekä onko hänellä yksityisoikeudellisia (korvaus)vaatimuksia. *Mahdollisten oikeudenmenetysten välttämiseksi hänen tulisi aina ilmoittaa, että vaatii asiassa rangaistusta ja myös korvauksia.* Tätä menettelytapaa puoltaa erityisesti se, että myöhemmin saattaa tulla esiin uutta asian rikosoikeudelliseen arviointiin vaikuttavaa tietoa. Esi-tutkintaa tehtäessä myöskään vahingoittuneen tilan vakavuus ja tapaturman vaikutukset hänen taloudelliseen asemaansa tulevaisuudessa eivät välttämättä ole vielä selvillä.

Työpaikan oma tutkinta

Työpaikan työsuojeluorganisaation tulisi kaikkien tapaturmien yhteydessä myös itse tutkia ja selvittää työtapaturmaan johtaneita syitä mahdollisimman pian. Erityisen tärkeää tämä on sellaisissa tapauksissa, joissa työntekijä loukkaantuu vakavasti. Työpaikan toimintaan perehtyneillä ihmisillä voi olla työtapaturmaan johtaneista syistä taustatietoja, joita esimerkiksi aluehallintoviraston tai poliisin suorittamassa tutkinnassa ei ehkä muuten huomattaisi.

Riittäviin ja oikeisiin taustatietoihin perustuva tutkinta on sekä loukkaantuneen työntekijän että työnantajan oikeusturvan kannalta keskeisessä asemassa.

Tapaturman huolellinen tutkinta on tärkeää myös takia, että työpaikalla voidaan jatkossa ehkäistä vaarat, jotka aiheuttivat tapaturman.

Korvaukset

Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisten korvausten saaminen ei edellytä sitä, että työtapaturma olisi aiheutunut työnantajan moitittavasta toiminnasta.

Vakuutuslaitoksen tulee ilmoittaa viipymättä vahingoittuneelle tätä koskevan korvausasian vireilletulosta. Varsinainen päätös vahingoittuneelle tulee lain mukaan antaa viivytyksettä ja viimeistään 30 päivän kuluessa siitä, kun vakuutusyhtiö on saanut asian ratkaisemiseksi riittävät selvitykset.

Vahingoittuneella on oikeus hakea muutosta vakuutusyhtiön päätökseen. Vakuutusyhtiön ratkaisu sisältää aina kirjallisen muutoksenhakuohjeen. Ensin muutosta haetaan valituksella, joka osoitetaan tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle, mutta lähetetään ratkaisun antaneelle vakuutusyhtiölle. Muutoksenhakulautakunnan ratkaisuun voidaan vielä hakea muutosta vakuutusosoikeudelta.

Muutoksenhaun osalta on tärkeää ottaa huomioon valitusaika. Valituksen on oltava perillä vakuutuslaitoksessa viimeistään kolmantenakymmenentenä päivänä siitä, kun vahingoittunut on saanut tiedon päätöksestä. Vahingoittuneen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemäntenä päivänä päätöksen postituspäivän jälkeen. Paperiliiton jäsenellä on halutessaan mahdollisuus saada oikeusapua kaikissa työtapaturmiin ja ammattitauteihin liittyvissä asioissa.

Vahingonkorvaus

Vakuutuskorvauksen lisäksi vahingoittuneella työntekijällä voi olla oikeus korvaukseen myös työnantajaltaan esimerkiksi pysyvästä kosmeettisesta haitasta, tilapäi-

VAKUUTUSKORVAUS

Tapaturman uhrille korvataan:

sairaanhoito- ja lääkekulut ilman omavastuuta

e-lausunto lääkäriltä vakuutusyhtiöön

matkakulut hoitoon pääsemiseksi ilman omavastuuta

tarpeelliset tutkimuskulut vamman tutkimiseksi, vaikka vamma ei lopulta osoittautuisikaan työtapaturmaksi tai ammattitaudiksi

lääkärinpalkkiot myös yksityiseltä, mutta yksityisellä tehtäviin tutkimuksiin on saatava maksusitoumus etukäteen vakuutusyhtiöltä

päivärahaa yhden vuoden ajan vahinkopäivästä lukien

tapaturmaeläke, haittaraha ja kuntoutus

sestä haitasta (kipu ja särky) sekä aiheutuneesta ansionmenetyksestä. Työsopimuslain 12 luvun 1 pykälän perustella työnantaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai työsuopimuslaista johtuvia velvoitteita, joutuu korvaamaan työntekijälle aiheuttamansa vahingon. Tällaisena vastuun synnyttävänä rikkomuksena tai laiminlyöntinä voi tulla arvioitavaksi esimerkiksi työturvallisuuteen liittyvien velvollisuuksien laiminlyönti.



**PAPERILIITON JÄSENELLÄ ON
HALUTESSAAN MAHDOLLISUUS
SAADA LIITON OIKEUSAPUA
KAIKISSA TYÖTAPATURMIIN
JA AMMATTITAUTEIHIN
LIITTYVISSÄ ASIOISSA.**

LÄHTEITÄ JA LINKKEJÄ:

Työturvallisuuskeskus, www.ttk.fi

Tapaturmavakuutuskeskus, www.tvk.fi

VAHINKOTAPAHTUMAILMOITUKSET

www.tvk.fi/korvaaminen/tapaturman-satuttua

Sivun alaosasta löytyy linkki ilmoituslomakkeisiin

TYÖTAPATURMIEN EHKÄISY JA TUTKINTA

www.ttk.fi/julkaisu/tapaturmatutka/

TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTILAKI:

www.finlex.fi/fi/laki/

[alkup/2015/20150459#Pidp446863344](https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150459#Pidp446863344)

TYÖTAPATURMAT

www.tyosuojelu.fi/

[tyoterveys-ja-tapaturmat/tyotapaturmat](https://www.tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/tyotapaturmat)

AMMATTITAUDIT

www.tyosuojelu.fi

[tyoterveys-ja-tapaturmat/ammattitaudit](https://www.tyosuojelu.fi/tyoterveys-ja-tapaturmat/ammattitaudit)

www.ttl.fi/palvelut/tyolaaketiede-ja-tyokyky/

[ohjeet-potilaille-ja-tutkittaville/](http://www.ttl.fi/palvelut/tyolaaketiede-ja-tyokyky/ohjeet-potilaille-ja-tutkittaville/)

[sosiaaliturva-ammattitautia-epailtaessa](http://www.ttl.fi/palvelut/tyolaaketiede-ja-tyokyky/sosiaaliturva-ammattitautia-epailtaessa)

www.ttl.fi/tyontekija/ammattitaudit

OHJEITA TYÖSUOJELUVALTUUTETULLE TAPATURMAN SATTUESSA:

ILMOITUKSET

varmista, että tapahtuneesta työtapaturmasta on tehty ilmoitus työnantajalle

varmista, että tapaturmailmoitus vakuutusyhtiöön on tehty

varmista, että vakavista työtapaturmista on tehty ilmoitus poliisille ja aluehallintovirastolle

tee vakavista työtapaturmista ilmoitus Paperiliittoon

YHTEYDENPITO

työnantajaan:

varmista, että tapaturmailmoitus on tehty huolellisesti ja oikein (*käy jo ennalta läpi pelisäännöt ja menettelytavat yhdessä työnantajan kanssa*)

toimi apuna tapaturman syiden selvittämisessä (haastattele, tutki, kirjaa)

onko kyseisestä kohteesta tehty läheltä-piti ilmoituksia, turvahavaintoja yms.?

mahdolliset silminnäkijähavainnot

aluehallintovirastoon ja poliisiin:

apu viranomaisille tapaturmatutkinnassa

tapaturman uhriin:

muistuta liiton oikeusavusta

muistuta vakuutusyhtiön päätösten muutoksenhakuajoista

säännöllinen yhteydenpito: missä mennään? Miten työkyky palautunut? Vakuutusyhtiön toimenpiteet...

JATKOTOIMENPITEET/KEHITYSKOhteet

voidaanko vastaavia tapaturmia ennaltaehkäistä? (opastus, perehdytys, riskienarvioinnit...)

mitä korjauksia voidaan toteuttaa tai mitä uusia työmenetelmiä ottaa käyttöön vastaavien tapaturmien estämiseksi?

ketkä ovat vastuussa muutosten toteutuksesta?
miten uusien ohjeiden/muutosten seuranta toteutetaan?