

**PAHVIN- JA PAPERINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA  
NEUVOTTELUTULOS**

Aika	27.2.2020		
Paikka	Teollisuuskeskus, Eteläranta 10, Helsinki		
Läsnä	Raimo Kilpiäinen,	Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo ry/YTL	
	Markku Häyrynen,	Paperiliitto r.y.	
	Sami Laakso,	”	

**1. Työehtosopimuksen uudistamista koskeva neuvottelutulos**

Todettiin, että liitot ovat tänään saavuttaneet neuvottelutuloksen pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen uudistamisesta sopimuskaudelle 2020-2022.

**2. Työehtosopimuksen voimassaolo**

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 27.2.2020 – 28.2.2022 jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

**3. Palkankorotukset**

**3.1 Vuosi 2020**

Yleiskorotus 1.6.2020

Palkkoja korotetaan 1.6.2020 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20 senttiä tunnissa.

Ohjetuntipalkat 1.6.2020

Ohjetuntipalkkoja korotetaan 20 senttiä. Ohjetuntipalkat 1.6.2020 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

Ammattitaso	1	1038	senttiä/tunti
	2	1079	”
	3	1117	”
	4	1163	”
	5	1221	”
	6	1287	”

Ilta-, yötyö- ja vuorolisät sekä lauantai- ja aattolisä 1.6.2020

Ilta-, yötyö- ja vuorolisiä sekä lauantai- ja aattolisiä korotetaan 1,3 %. Lisät 1.6.2020 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

Iltavuorolisä/iltatyölisä	152 senttiä/tunti
Yövuorolisä/yötyölisä	255 senttiä/tunti
Lauantai- ja aattolisä	335 senttiä/tunti

### 3.2 Vuosi 2021

#### Yleiskorotus 1.5.2021

Palkkoja korotetaan 1.5.2021 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20 senttiä tunnissa.

#### Paikallinen erä 1.5.2021

Yritys-/toimipaikkakohtaisesti on käytettävissä paikallinen erä, jonka suuruus on 10 senttiä kertaa pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä 31.3.2021.

Paikallisen erän kohdentamisesta neuvotellaan ja sovitaan työnantajan ja pääluottamusmiehen kesken 15.4.2021 mennessä.

Jos neuvotteluissa ei päästä sopimukseen paikallisen erän jakamisesta, korotetaan työntekijöiden tuntipalkkoja 10 sentin yleiskorotuksella 1.5.2021 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

#### Ohjetuntipalkat 1.5.2021

Ohjetuntipalkkoja korotetaan 30 senttiä. Ohjetuntipalkat 1.5.2021 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

Ammattitaso	1	1068	senttiä/tunti
	2	1109	"
	3	1147	"
	4	1193	"
	5	1251	"
	6	1317	"

#### Palvelusvuosilisät 1.5.2021

Palvelusvuosilisä korotetaan 2,0 %. Palvelusvuosilisät 1.5.2021 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

3 v-	28 senttiä/tunti
6 v-	31 "
9 v -	39 "
12 v -	46 "
15 v -	53 "
18 v -	63 "
21 v -	75 "

## 4. Tekstimuutokset

### 5 § Työsuhteen alkaminen ja päättymisen sekä työopastus

#### Muutosturva

Muutetaan työllistymisvapaaan pituutta koskeva 4) kohta kuulumaan

4) enintään 25 päivää, jos työsuhde on jatkunut yli 20 vuotta

## **6 § Säännöllisen työajan määräytymistavat**

### **4. kohta**

Muutetaan 1. kappale kuulumaan

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia säännöllisen vuorokautisen työajan pidentämisestä enintään kahdella tunnilla edellyttäen, että viikoittainen säännöllinen työaika tasoittuu keskimäärin 40 tuntiin enintään neljän kuukauden ajanjakson aikana. Viikoittainen säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia.

### **5. kohta**

Muutetaan kohta kuulumaan

Ellei paikallisesti ole tosin sovittu, on työaikamuodon tai työvuoron muuttaminen mahdollista seitsemän kalenteripäivän ilmoitusaikaa noudattaen. Tieto muutoksesta on saatettava pääluottamusmiehen ja työntekijän tietoon.

## **7 § Työajan sijoittaminen**

Muutetaan 2 kohta kuulumaan

Mikäli työ säännöistä tai paikallisesta sopimuksesta ei muuta johdu, on työaika päivätyössä järjestettävä kello 07.00 ja kello 17.00 väliseksi ajaksi.

Muutetaan 3 kohta kuulumaan

Ellei paikallisesti toisin sovita, työviikko alkaa työaikamuodon mukaisen maanantaityövuorokauden ensimmäisen työvuoron alkaessa.

Muutetaan 4 kohta kuulumaan

Yötyötä saadaan teettää työaikalain 8 §:n säännöksiä noudattaen

Lisätään uusi 9. kohta

## **Koulutus ja kehittämistilaisuudet**

9. Työnantaja voi työehtosopimuksen 6 §:n 4. kohdan mukaista ilmoitusaikaa noudattaen osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista lisä-, täydennys-, laitteisto- tai turvallisuuskoulutusta tai tuottavuuden, tehokkuuden ja laadun parantamiseksi työpaikalla tai työnantajan osoittamassa paikassa järjestettäviä kehittämistilaisuuksia enintään 8 tuntia kalenterivuodessa.

Tämä aika on säännöllistä työaika, joka voidaan teettää työehtosopimuksessa sovitun säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi. Koulutuksen tai kehittämistilaisuuden ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkkaa vastaava palkka mahdollisine työaika- ja olosuhteellisineen.

Koulutus tai kehittämistilaisuudet voidaan toteuttaa siten, että työvuoro pitenee koulutuksen tai kehittämistilaisuuden keston verran, kuitenkin enintään kahdella tunnilla päivässä. Koulutus tai kehittämistilaisuus voidaan toteuttaa myös kokonaisuena päivänä. Koulutusta tai kehittämistilaisuutta ei voida sijoittaa arkipyhäpäiville.

Mikäli edellä mainittu koulutus tai tilaisuus järjestetään työpaikan ulkopuolella, matkakustannusten korvaamisessa sovelletaan kulloinkin voimassa olevia verohallituksen verovapaita matkustuskustannuksia koskevia määräyksiä.

## 9 § Työajan lyhentäminen

Vapaan määrä (TAM 15, 16, 25, 26)

Muutetaan 5. kohta kuulumaan seuraavasti

5. Työntekijä ansaitsee vapaata verotusvuoden (= kalenterivuoteen sisältyvien palkkakausien pituinen ajanjakso) aikana tehtyjen työvuorojen / työpäivien perusteella seuraavasti:

Työvuoroja/työpäiviä vähintään	vapaapäivien lukumäärä
15	1
31	2
46	3
62	4
77	5
93	6
108	7
124	8
139	9
155	10
170	11
186	12
201	13

## Vapaan määrä (TAM 17, 27)

Muutetaan 6. kohta kuulumaan seuraavasti

6. Työntekijä ansaitsee vapaata verotusvuoden (= kalenterivuoteen sisältyvien palkkakausien pituinen ajanjakso) aikana tehtyjen työvuorojen / työpäivien perusteella seuraavasti:

Työvuoroja/työpäiviä vähintään	vapaapäivien lukumäärä
14	1
29	2
43	3
58	4
72	5
87	6
101	7
115	8
130	9
144	10
159	11
173	12
188	13
202	14

## **10 § Ylityö**

### **Ylityön teettäminen ja enimmäismäärät**

Muutetaan 1., 2. ja kuulumaan

1. Ylityötä saa teettää työntekijän suostumuksella työaikalain 16 ja 17 §:en mukaisesti.
2. Vuonna 2020 ylityön enimmäismäärä on 138 tuntia kahdeksan palkkakauden pituisena ajanjaksona, kuitenkin enintään 250 tuntia vuoden 2020 aikana. Vuonna 2020 paikallisesti sovittavan lisäylityön enimmäismäärä on 80 tuntia. Paikallisesti voidaan sopia koko vuoden 2020 pituisesta ylityö- ja lisäylityön tarkastelujaksosta.  
  
1.1.2021 lukien työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa 12 kuukauden aikana.

### **Työskentely arkipäivänä ennen säännöllisen työvuoron alkamista**

Poistetaan kohta 8

### **Työskentely sunnuntaina ja juhlapäivinä**

Muutetaan 12. kohta kuulumaan

12. Ellei paikallisesti ole toisin sovittu, maksetaan seuraavina juhlapäivinä ja aattopäivinä sekä sunnuntaiksi sattuvalla itsenäisyyspäivänä tehdystä työstä 200 % korotettu palkka, joka sisältää sunnuntai- ja ylityökorvaukset:

Ellei paikallisesti ole toisin sovittu, maksetaan vapunaattona kello 14.00 alkaen ja juhannusaattona kello 14.00 alkaen tehdystä työstä 100 % korotettu palkka.

- kohdan luettelo päivitetään vastaavasti

## **17 § Vuorotyölisät, ilta- ja yötyö sekä lauantailisä**

### **Lauantai- ja aattolisä**

Muutetaan 3. kohdan 3. kappale kuulumaan

Tämän kohdan tarkoittamia arkipyhäaattoja ovat kiirastorstai, juhannusaatto, pyhäinpäivän aatto, itsenäisyyspäivän aatto ja jouluaatto. Lisäksi aattokorvauksen piirissä ovat uudenvuoden aatto kello 14.00 asti ja vappuaatto kello 14.00 asti.

Muutetaan 4. kohta kuulumaan

Työn ollessa yli- ja/tai sunnuntaityötä edellisissä kohdissa 1 ja 2 mainituille lisille maksetaan ylityö- ja /tai sunnuntaityökorotus

## **18 § Palvelusvuosilisä**

### **Työsuhteen kestoajaan luettava aika**

Lisätään 2. kohtaan uusi kappale

Työsuhteen kestoajaa laskettaessa otetaan huomioon kaikki työsuhteet saman Pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimusta noudattavan yrityksen palveluksessa edellyttäen, että työsuhde on kestänyt vähintään 3 kuukautta ja työsuhteiden välillä on ollut enintään 3 kuukauden pituinen katko, ellei työsuhteen päättymisen johdu työsuhteen päättymisestä tarkoitetusta työntekijän henkilöön liittyvästä perusteesta.

#### Pöytäkirjamerkintä

Tätä määräystä sovelletaan 27.2.2020 jälkeen alkaneisiin työsuhteisiin eikä ennen työehtosopimuksen allekirjoituspäivää päättyneitä työsuhteita huomioida.

### **20 § Sairausajan palkka**

#### **Sairauspoissaolo omalla ilmoituksella**

Muutetaan 6. kohdan kaksi viimeistä periaatetta kuulumaan

- tässä määräyksessä todettujen periaatteiden vastaisen menettelyn ollessa kyseessä tai tehdyn ilmoituksen luotettavuus voidaan perustellusti kyseenalaistaa, on työnantajalla oikeus määrätä työntekijä työterveyslääkärin tarkastettavaksi
- laiminlyöntien toistuessa työntekijä voi menettää työntekijä tapauskohtaisen harkinnan perusteella oikeuden olla omalla ilmoituksella sairauden vuoksi pois työstään määräajaksi, kuitenkin enintään yhden vuoden ajaksi.

### **27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut**

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot 1.6.2020 lukien

5–20 työntekijää	140 €/palkkakuusi tai	306 €/kuukausi
21–50 "	182 € "	397 € "
yli 50 "	211 € "	459 € "

Lisätään 5. kohdan loppuun uusi kappale

Mikäli sama työntekijä hoitaa sekä pääluottamusmiehen että työsuojeluvaltuutetun tehtävää, on hänelle maksettavan palkkion suuruus 1,5 kertaa pääluottamusmiehen palkkio, ellei toisin sovita.

Lisätään 6. kohdan loppuun uusi kappale

Mikäli sama työntekijä hoitaa sekä pääluottamusmiehen että työsuojeluvaltuutetun tehtävää, on hänen työstänsä vapautuksen määrä 1,5 kertaa pääluottamusmiehen vapautuksen määrä, ellei toisin sovita.

### **TAM 35 pöytäkirja**

#### **3. Arkipyhäviikkojen työaika ja vapaapäivät**

Muutetaan 3. kohdan 5. kappale kuulumaan

5. Juhannusviikon keskiviikon kello 22.00:n ja juhannusviikon torstain kello 22.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaikaa, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 100 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan.

Lisätään 3. kohtaan uusi 6. kappale

6. Juhannusviikon torstain kello 22.00:n ja juhannusaaton kello 06.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaikaa, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 200 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan

Lisätään 3. kohtaan uusi 7. kappale

7. Jouluaaton aaton kello 22.00:n ja jouluaaton klo 06.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaikaa, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 200 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan.

Lisätään 3. kohtaan uusi 8. kappale

8. Annettaessa vuorovapaa työvuorosta uudenvuodenaattona, maksetaan siltä 200 %:n korotusosa. Perusosa sisältyy kausipalkkaan.

## **Yleissopimus**

Muutetaan 4. luvun 4.3 kohdan 1. kappaleen 1. lause kuulumaan

### **Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet**

Jos yrityksen työvoimaa irtisanotaan tai lomautetaan taloudellisista tai tuotannollista syistä, ei pääluottamusmiestä, työsuojeluvaltuutettua tai ammattiosaston puheenjohtajaa saa irtisanoa tai lomauttaa ellei tuotantoyksikön toimintaa keskeytetä kokonaan.

## **5. Matkakustannusten korvaukset**

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

## **6. Ammatillisen koulutuksen asiat**

Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Sopijapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen alan yrityksiin.

## **7. Liittojen välinen koulutustyöryhmä**

Liittojen välinen koulutustyöryhmä jatkaa toimeksiantonsa mukaista toimintaa.

## **8. Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma**

Osapuolet uudistavat "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2020-2021 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 360 euroa vuonna 2020 ja vuonna 2021.

## **9. Jatkuva neuvottelumenettely ja työehtosopimuksen kehittäminen**

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

Jatkuvaa neuvottelumenettelyä noudattaen liitot voivat käynnistää tarpeellisia kehitys- ja muutoshankkeita ja tarvittaessa yhteisesti sopien muuttaa työehtosopimusta.

## **10. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus**

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös

niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

### **11. Neuvottelutuloksen hyväksyminen**

Sovittujen palkankorotusten ja muiden muutosten voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

### **12. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen**

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

**Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo**



**Paperiliitto**

