

PAHVIN- JA PAPERINJALOSTUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 23.2.2022

Paikka Teollisuuskeskus, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä Fredrik Lindeman, Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo ry

Pekka Tsupari, Yhteinen Toimialaliitto ry

Petri Vanhala, Paperiliitto r.y.

Juhani Siira, ”

Sami Laakso, ”

1. Työehtosopimuksen uudistaminen

Todettiin, että liitot ovat tänään uudistaneet ja allekirjoittaneet pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen sopimuskaudelle 2022–2024 liittojen välillä 10.2.2022 saavutetun neuvottelutuloksen mukaisesti liittojen hallintojen hyväksytyä saavutetun neuvottelutuloksen.

2. Työehtosopimuksen voimassaolo

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 1.3.2022 – 29.2.2024 jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksia ei saada sovittua 31.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisajalla päättymään 28.2.2023.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

3. Palkankorotukset

3.1 Vuosi 2022

Yleiskorotus 1.5.2022

Palkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 22 senttiä tunnissa.

Paikallinen erä 1.5.2022

Yritys-/toimipaikkakohtaisesti on käytettävissä 1.5.2022 paikallinen erä, jonka suuruus on 10 senttiä kertaa pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä 31.3.2022.

Paikallisen erän jakamisesta sovitaan työntekijöiden edustajan kanssa. Ellei paikallisen erän jakamisesta päästä sopimukseen, jakaa työnantaja erän päättämällään tavalla.

Allekirjoituspöytäkirja 23.2.2022

Ohjetuntipalkat 1.5.2021

Ohjetuntipalkat 1.5.2022 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

Ammattitaso	1	1094	senttiä/tunti
	2	1135	”
	3	1173	”
	4	1219	”
	5	1277	”
	6	1343	”

Palvelusvuosilisät 1.5.2022

Palvelusvuosilisät 1.5.2021 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

3 v-	29 senttiä/tunti
6 v-	32 ”
9 v -	40 ”
12 v -	47 ”
15 v -	54 ”
18 v -	64 ”
21 v -	76 ”

Iltta-, yötyö- ja vuorolisät sekä lauantai- ja aattolisä 1.5.2022

Lisät 1.5.2022 tai lähinnä jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien ovat:

Iltavuorolisä/iltatyölisä	155 senttiä/tunti
Yövuorolisä/yötyölisä	260 senttiä/tunti
Lauantai- ja aattolisä	341 senttiä/tunti

3.2 Vuosi 2023

Vuoden 2023 palkankorotuksista sovitaan 31.12.2022 mennessä. Mikäli vuoden 2023 palkankorotuksia ei saada sovittua 31.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa kahden kuukauden irtisanomisajalla päättymään 28.2.2023.

Mikäli työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 28.2.2023, ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siihen asti, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

4. Tekstimuutokset

5 § Työsuhteen alkaminen ja päättymisen sekä työnopastus

Lisätään uusi kohta 9. kohta

9. Yhteistoimintaneuvottelu aika poikkeuksellisissa lomautustilanteissa

Mikäli yleisvaarallinen tartuntatauti tai luonnon- tai muu katastrofi aiheuttaa yhteistoimintalain piirissä olevalle yritykselle ylivoimaisen esteen johdosta tarpeen nopeasti sopeuttaa yhtiön toimintaa lomauttamalla työntekijöitä

Allekirjoituspöytäkirja 23.2.2022

tuotannollisista ja taloudellisista syistä, on yhteistoimintalain mukainen muutosneuvottelu-aika, suunniteltujen lomautusten kohdistumisesta ja toteuttamistavasta riippumatta viisi (5) päivää, jollei yhteistoimintaneuvotteluissa sovita toisin.

6 § Säännöllisen työajan määräytymistavat

3. kohta

Muutetaan 2. kappale kuulumaan

Säännöllinen vuorokautinen työaika voidaan paikallisesti sopimalla pidentää enintään 12 tuntiin viikoittaisen työajan enimmäismäärän ollessa 48 tuntia edellyttäen, että työtä varten on ennalta laadittu työajan tasoittumisjärjestelmä, jonka kuluessa säännöllinen työaika tasoittuu. Työajan tulee tällöin enintään 52 viikon pituisen ajanjakson puitteissa tasoittua keskimäärin 40 tuntiin viikossa.

4. kohta

Muutetaan kohta kuulumaan

Ellei paikallisesti ole tosin sovittu, on työaikamuodon tai työvuoron enintään yhden kuukauden kestävä tilapäinen muuttaminen, mahdollista kolmen kalenteripäivän ilmoitusaikaa noudattaen ja pysyvä muuttaminen kahden viikon ilmoitusaikaa noudattaen. Tieto ns. kollektiivisesta muutoksesta on saatettava luottamusmiehen tietoon ja yksittäistä työntekijää koskeva muutos hänen tietoonsa.

5. kohta

Poistetaan kohdan 1. ja 2. kappaleet sekä liite 1 ja muutetaan kohta kuulumaan

5. Keskeytyvä kolmivuorotyö

Keskeytyvässä kolmivuorotyössä työtä tehdään kolmessa vuorossa viitenä päivänä viikossa (TAM 35) tai kolmessa vuorossa kuutena päivänä viikossa (TAM36) siten, että työskentely keskeytyy viikonvaihteen ajaksi.

5.1 Säännöllinen työaika

Keskeytyvässä kolmivuorotyössä säännöllinen vuorokautinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa. Paikallisesti voidaan sopia enintään 12 tunnin säännöllisestä vuorokautisesta työajasta. Paikallisesti voidaan sopia myös, että viikoittainen säännöllinen työaika on enintään 48 tuntia.

Säännöllinen viikoittainen työaika voidaan paikallisesti sopimalla järjestää myös keskimääräisenä viikkotyöaikana. Käytettäessä keskimääräistä viikkotyöaikaa on viikoittainen säännöllinen työaika keskimäärin 35,4 tuntia viikossa (TAM35) ja 34,5 tuntia viikossa (TAM36). Työajan tulee tasoittua enintään 52 viikon pituisen tasoittumisjakson aikana.

Edellä mainittu keskimääräinen viikkotyöaika toteutuu työntekijän vuosilomaoikeuden ollessa 30 lomapäivää. Lomaoikeuden ollessa vähemmän kuin 30 lomapäivää, pitenee keskimääräinen viikkotyöaika lomaoikeutta vastaavasti.

Arkipyhien sijoittumisesta riippuen keskimääräisen viikkotyöajan pituus vaihtelee kalenterivuositain.

5.2 Arkipyhäviikkojen työaika ja vapaapäivät

Arkipyhäviikkojen työaika vaihtelee sen mukaisesti, keskeytetäänkö työ arkipyhän ajaksi vai ei. Säännöllinen työvuoro voi sijoittua helatorstaille ja muulle arkipäivälle kuin lauantaille sattuvalla loppiaiselle. Mikäli edellä mainitut arkipyhät ovat työpäiviä, tulee työntekijälle antaa vastaava määrä vapaata muuna aikana.

Työaikamuodossa TAM35:ssä vapaapäiviä ovat pääsiäislauantai, uudenvuodenpäivä-, loppiais-, vapunpäivä- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantai ja pääsiäisen, helatorstain sekä joulun jälkeinen lauantai, elleivät tuotantotekniset syyt muuta vaadi.

Toinen pääsiäispäivä ei ole työpäivä, ellei paikallisesti toisin sovita.

Vappu on vapunaatosta kello 14 alkaen vapaapäivä.

Juhannusviikon keskiviikon kello 22.00:n ja juhannusviikon torstain kello 22.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaika, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 100 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan.

Juhannusviikon torstain kello 22.00:n ja juhannusaaton kello 06.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaika, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 200 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan.

Jouluaaton aaton kello 22.00:n ja jouluaaton klo 06.00:n välinen aika voi olla säännöllistä työaika, jolta maksetaan kausipalkan lisäksi 200 %:n korotusosa. Edellä mainittuna aikana voidaan antaa vuorovapaa, jolta maksetaan yksinkertainen korvaus keskituntiansion mukaan.

Annettaessa vuorovapaa työvuorosta uudenvuodenaattona, maksetaan siltä 200 %:n korotusosa. Perusosa sisältyy kausipalkkaan.

Tilapäisestä koko työosaston työskentelystä sunnuntaina, arkipyhinä tai niihin välittömästi liittyvinä vapaapäivinä on sovittava päluottamusmiehen tai asianomaisen osaston luottamusmiehen kanssa viimeistään kolme päivää ennen kyseistä päivää.

5.3 Työajan tasaaminen

Keskeytyvän kolmivuorotyön työaika tasataan käyttämällä joko vuorovapaiden kertymisjärjestelmää tai keskimääräistä viikkotyöaika. Keskimääräistä viikkotyöaika käytettäessä ei vuorovapaiden kertymisjärjestelmä ole käytössä.

5.4 Vuorovapaiden kertymisjärjestelmä

Käytettäessä vuorovapaiden kertymisjärjestelmää työntekijä ansaitsee vuorovapaita keskeytyvässä kolmivuorotyössä ansaintakauden aikana tekemistään säännöllisistä työvuoroista seuraavasti:

TAM35				
Väh.		työvuoroa/työpäivää		vuorovapaa vuorovapaata
"	11	"	1	"
"	22	"	2	"
"	34	"	3	"
"	46	"	4	"
"	56	"	5	"
"	68	"	6	"
"	80	"	7	"
"	91	"	8	"
"	102	"	9	"
"	114	"	10	"
"	125	"	11	"
"	137	"	12	"
"	148	"	13	"
"	159	"	14	"
"	171	"	15	"
"	183	"	16	"
"	199	"	17,5	"

TAM36				
Väh.		työvuoroa/työpäivää		vuorovapaa vuorovapaata
"	9	"	1	"
"	18	"	2	"
"	27	"	3	"
"	36	"	4	"
"	45	"	5	"
"	54	"	6	"
"	63	"	7	"
"	72	"	8	"
"	81	"	9	"
"	90	"	10	"
"	99	"	11	"
"	108	"	12	"
"	117	"	13	"
"	126	"	14	"
"	135	"	15	"
"	144	"	16	"
"	153	"	17	"
"	162	"	18	"
"	171	"	19	"
"	180	"	20	"
"	189	"	22	"
"	198	"	23	"

Allekirjoituspöytäkirja 23.2.2022

Säännöllisiin työvuoroihin / työpäiviin rinnastetaan:

- työehtosopimuksen 21 ja 23 §:n perusteella palkalliseen vapaaseen oikeuttavat työvuorot / työpäivät
- Paperiliiton hallituksen ja liittovaltuuston kokouksen sekä liittokokouksen ajalle sattuvat työvuorot / työpäivät
- työnantajan määräämän ja kustantaman koulutuksen ajaksi sattuvat työvuorot kokonaisuudessaan sekä EK: n ja SAK:n välisen yleissopimuksen 7 luvussa
- tarkoitetun koulutuksen ajaksi sattuvat työvuorot / työpäivät yhteensä enintään 20 työvuoroa / työpäivää verotusvuotta (= ansaintakausi) kohti
- työvuorot / työpäivät, joilta työnantaja maksaa sairausajan palkkaa
- työaikalain 23 §:n perusteella vapaana annettavaksi sovitut työvuorot

Kertyneiden vuorovapaiden antamisen, ilmoittamisen sekä muiden ehtojen osalta noudatetaan työehtosopimuksen 9 §:n määräyksiä.

Paikallisesti voidaan sopia keskeytyvän kolmivuorotyön lyhentäminen siten, että perjantain ja lauantain välinen yövuoro on vapaa eräinä viikkoina vuodesta.

5.5 Keskimääräinen viikkotyöaika

Käytettäessä keskimääräistä viikkotyöaika toteutetaan työajan tasaaminen antamalla vuorovapaita siten, että työaika enintään vuoden pituisena ajanjaksona tasoittuu keskimäärin 35,4 tuntiin viikossa (TAM35) ja keskimäärin 34,5 tuntiin viikossa (TAM36).

Keskimääräinen viikkotyöaika toteutetaan etukäteen laadittavalla työajan tasoittumisjärjestelmällä, joka on laadittava koko tasoittumisjakson ajalle. Työajan tulee tasoittua sovittuun keskimääräiseen viikkotyöaikaan tasoittumisjakson aikana. Tasoittumisjakson pituus on enintään 52 viikkoa.

Työajan tasoittumisjärjestelmä rakennetaan siten, että se sisältää työpäiviä ja vuorovapaita. Työajan tasoittumisjärjestelmään merkitään työpäivät ja vuorovapaat.

Työajan tasoittumisjärjestelmä on luonteeltaan kollektiivinen ja koskee sitä aikaa, jona työkohteessa, osastolla tai työpaikalla on käytössä työaikamuotona keskeytyvä kolmivuorotyö.

Työajan tasoittumisjärjestelmää valmisteltaessa on luottamusmiehelle ja työntekijälle varattava tilaisuus esittää mielipiteensä työaikalain 34 ja 35 §:ssä säädetyin tavoin.

Työajan tasoittumisjärjestelmää voidaan muuttaa tuotannollisista tai töiden järjestelyihin liittyvistä syistä tai työntekijän pyynnöstä. Työajan tasoittumisjärjestelmän muuttamisen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista neuvotellaan työpaikalla työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti. Työajan tasoittumisjärjestelmän muutoksista on ilmoitettava ao. työntekijöille vähintään seitsemän päivää ennen muutoksen voimaantuloa.

Vuorovapaat annetaan lähtökohtaisesti työajan tasoittumisjaksoksi laadittavan työvuorojärjestelmän mukaisesti.

5.6 Palkanmaksu

Palkanmaksu perustuu työntekijän henkilökohtaiseen kausipalkkaan.

Vuorovapaiden ajalta maksettava korvaus sisältyy kausipalkkaan. Kausipalkan lisäksi vuorovapailta maksetaan työehtosopimuksen 15 §:n mukaisesti laskettu keskimääräinen lisien ja palkkioiden osuus. Muilta osin vuorovapaiden osalta noudatetaan työehtosopimuksen 9 §:n kohtien vuorovapaita koskevia määräyksiä

Sairausajan palkkaa maksetaan työehtosopimuksen 20 §:n mukaisesti.

Tasoittumisjärjestelmän mukaisen työajan lisäksi tehty työ korvataan työehtosopimusten ylityötä ja TES – ylityötä koskevien määräysten mukaan.

Työkyvyttömänä olevaa työntekijää ei saa määrätä vuorovapaalle. Mikäli kuitenkin vuorovapaa annetaan tuotanto-osastolle, tuotantolinjalle tai työvuorolle samanaikaisesti, niin tällöin vuorovapaat kuluvat. Mikäli työntekijälle on ilmoitettu vuorovapaasta ja ilmoituksen jälkeen työntekijä tulee työkyvyttömäksi, niin vuorovapaat kuluvat.

Mikäli työntekijä on työskennellyt työvuorojärjestelmään merkityn vuorovapaan aikana, siirretään vuorovapaa annettavaksi myöhemmin. Vuorovapaat kuluvat ja karttavat sinä aikana, jolta työnantaja maksaa sairausajan palkkaa.

5.7 Vuosiloman kertyminen

Työajan tasaamisen mukaiset vuorovapaat ovat työssäolopäivien veroisia päiviä vuosiloman pituutta määrättäessä, kuitenkin vähennettynä päivätyöntekijöillä asianomaiseen kalenterikuukauteen sisältyvien tavanomaisten vapaapäivien määrällä.

5.8 Muutostilanteet

Siirryttäessä keskeytyvästä kolmivuorotyöstä muuhun työaikaanmuotoon sekä työntekijän työsuhteen päättyessä sovitaan pitämättä jääneiden vuorovapaiden korvaamisesta joko antamalla vastaavasti vapaata tai maksamalla korvaus keskituntiansion mukaan. Liikaa pidetyt vuorovapaat voidaan vähentää vastaavalla tavalla

9 § Työajan lyhentäminen

12. kohta

Lisätään toinen kappale

Työntekijän kanssa voidaan sopia siitä, että työajan lyhennysvapaata ei pidetä ja vapaapäivänä tehdystä työstä maksetaan työajan lyhennysvapaalta maksettavan korvauksen lisäksi yksinkertainen palkka.

Allekirjoituspöytäkirja 23.2.2022

13. kohta

Lisätään uusi kappale

Kuitenkin yllättävissä tuotantotoiminnan keskeytyksiin johtavissa tilanteissa, jotka johtuvat esim. raaka-aineiden saatavuudesta tai ennakoimattomista kone- ja laiterikoista taikka muista yllättävistä syistä, voidaan työajanlyhennysvapaita antaa kolmen päivän ilmoitusaikaa noudattaen.

10 § Ylityö

Ylityön teettäminen ja enimmäismäärät

Kohta 2

- Poistetaan 1. kappale

Kohta 13

Korjataan kohta 13 ->kohta 12

24 § Vuosiloma

2. kohta

Muutetaan kohdan ensimmäinen lause kuulumaan

Kesäloma annetaan 2.5. ja 30.9. välisenä aikana ja talviloma 1.10. ja 30.4. välisenä aikana ellei työntekijän kanssa sovita toisin loman ajankohdista vuosilomalain sallimissa rajoissa.

6. kohta

Lisätään kohdan loppuun uusi kappale

Paikallisesti voidaan sopia toisin lomallelähtörahan maksuajankohdasta, joita voi olla useita.

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot 1.5.2022 lukien

5–20 työntekijää	143 €/palkkakausi tai	312 €/kuukausi
21–50 ”	185 € ”	404 € ”
yli 50 ”	215 € ”	467 € ”

Perhevapaatyöryhmä

Tasavallan presidentti vahvisti 14.1.2022 ns. perhevapaaudistukseen liittyvät lait ja määräsi lait tulemaan voimaan 1.8.2022. Perhevapaaudistukseen liittyvät uudet vanhempainvapaat koskevat pääsääntöisesti lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen.

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on tehdä ehdotus työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaata koskevien määräysten nimikkeistön ja maksujaksojen mukauttamisesta vastaamaan perhevapaaudistuksen nimikkeistöä ja maksujaksoja siten, että mukauttamisen johdosta työehtosopimuksen maksujaksoihin ei tule muutoksia.

5. Matkakustannusten korvaukset

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

6. Ammatillisen koulutuksen asiat

Osapuolet seuraavat ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpanoa työpaikoilla. Sopijapuolet jatkavat ammatillisen koulutuksen asioiden käsittelyä osana jatkuvaa neuvottelua tavoitteena alan vetovoiman lisääminen ja ammattitaitoisen työvoiman saaminen alan yrityksiin.

7. Liittojen välinen koulutustyöryhmä

Liittojen välinen koulutustyöryhmä jatkaa toimeksiantonsa mukaista toimintaa.

8. Tutustu työelämään ja tienaa – kesäharjoitteluohjelma

Osapuolet uudistavat ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman vuosille 2022–2023 erillisellä pöytäkirjalla siten, että ohjelman mukainen kertakaikkinen palkka on 365 euroa vuonna 2022 ja vuonna 2023.

9. Jatkuva neuvottelumenettely ja työehtosopimuksen kehittäminen

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

Jatkuvaa neuvottelumenettelyä noudattaen liitot voivat käynnistää tarpeellisia kehitys- ja muutoshankkeita ja tarvittaessa yhteisesti sopien muuttaa työehtosopimusta.

10. Työrauhavelvoite ja valvontavelvollisuus

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

11. Pöytäkirja ja sen tarkastaminen

Tätä pöytäkirjaa on laadittu kolme saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijaliitolle.

Pöytäkirja todettiin sopijaliittojen allekirjoituksilla tulleen tarkastetuksi ja hyväksytyksi.

12. Allekirjoitukset

Pahvin- ja paperinjalostajat Jalo ry

Fredrik Lindeman

Paperiliitto r.y.

Petri Vanhala

Yhteinen Toimialaliitto ry

Pekka Tsupari

Sami Laakso

Juhani Siira