



Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2018

Keskuudestamme 2018 poistuneet paperiosaston 52 jäsenet

Andersson Aila Sinikka	08.01.2018
Lahdenperä Risto Matias	11.01.2018
Näsi Anja Kyllikki	17.01.2018
Kuikka Alli Eliisa	27.01.2018
Vierula Raili Annikki	05.02.2018
Häggman Anders Johannes	06.02.2018
Lehto Pirkko Marketta	04.03.2018
Hartikainen Jorma Antero	05.03.2018
Alm Verna Maria	11.03.2018
Övermark Liisa	10.03.2018
Påvall Bernt Gustav Johan	19.02.2018
Rajala Jaakko Olavi	20.03.2018
Bobacka Bengt Allan	06.03.2018
Kanerva Eero Armas	27.03.2018
Pitkäjärvi Eeva Elviira	13.04.2018
Sipponen Paavo Niilo Johannes	25.03.2018
Junnila Inga Vilhelmiina	14.05.2018
Hantula Esko Ilmari	28.06.2018
Rantala Eino Aatos	05.08.2018
Ojaniemi Mauno	10.08.2018
Ruotsalainen Antti Elias	12.08.2018
Kautiainen Eila Marjatta	31.07.2018
Friberg Bo Christian	08.07.2018
Grahn Vidar Gustav	18.09.2018
Jokinen Maire Marjatta	22.11.2018
Aho Pekka Allan	28.10.2018

Paperiliiton
Pietarsaaren osasto 52 ry.

Toimintakertomus

2018

Sisällysluettelo

Keskuudestamme 2018 poistuneet	
paperiosaston 52 jäsenet	2
Vuoden parhaat bileet!	5
Sihteerin katsaus 2018	7
Kokoustoiminta 2018	8
Osaston muut toimihenkilöt 2018	9
Kurssit ja muut edustukset 2018	10
Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2018	11
UPM katsaus 2018	13
Työsuojelun katsaus 2018	16
Walki 2018	18
Walki työsuojelu 2018	19
Billerudkorsnäs 2018	20
BillerudKorsnäsin työsuojeluvuosi 2018	22
Taloudenhoitajan toimintakertomus 2018	23
Tasa-arvojaoston katsaus 2018	24
Vuosi ilman juhlaa	25

Vuoden parhaat bileet!

Jälleen on vierähtänyt vuosi ja on aika tehdä yhteenveto vuodesta 2018, joka oli vauhdikas kaikkine tapahtumineen.

Aloitimme vuoden järjestämällä UPM:n ammatti-osastojen kokouksen Pietarsaareissa 25.01. - 26.01.2018.

Vuoden alussa odotukset olivat korkealla tehtaan suurten investointien suhteen. Mutta vaikka saavutimme tuotantoennätyksen vuonna 2017, ei Pietarsaaren UPM:n suunnitellusta suurinvestoinnista tullut tällä kertaa mitään.

Kevään loppupuolella lähti tehtaanjohtaja Veikko Petäjästä hyvin ansaitsemalleen eläkkeelle. Hänen tilalleen valittiin Simon Fagerudd, joka aloitti johtajan tehtävät 25.06.2018.

Syksyllä 2018 järjesti Paperiliitto ”Vuoden parhaat bileet!” -tapahtuman, joka oli suunnattu sen 18 - 35 -vuotiaille jäsenille. Tapahtuma pidettiin Helsingissä ja viihdyttämisestä vastasi muun muassa Madventures. Bileet olivat hyvin onnistuneet ja niihin osallistui 180 nuorta liiton jäsentä, joista 7 oli meidän osastoltamme.

12-tunnin vuorot olivat kuuma puheenaihe koko vuoden ja niistä käytiin keskusteluja myös työnantajan kanssa. Koska nämä keskustelut eivät tuottaneet tulosta, järjesti osasto keskustelutilaisuuden Pietarsaaren Kolmosella 15.10.2018. Sali oli täynnä kiinnostuneita jäseniä ja keskustelu kävi vilkkaana.

Keväällä ja syksyllä kävin edustamassa työntekijöitä UPM:n EF-kokouksissa. Näiden kokousten aikana tarjoutui hyviä mahdollisuuksia jakaa mielipiteitä ja kokemuksia muiden, ulkomailta tulevien, liittoaktiivien kanssa.

SAK:n Pietarsaaren paikallisjärjestön apj:n puheenjohtajana toiminut ja kiinteästi ammattiyhdistyksen toiminnan parissa työskennellyt Alpo Tyni jäi heinäkuussa eläkkeelle.

Kiitos Alpolle kaikista vuosista ja oikein mukavia eläkepäiviä!

Olkaa yhteydessä ja tehkää ehdotuksia. Työskennelkäämme yhdessä paremman ja vahvemman liitto-osaston puolesta!

*Terveisin,
Thomas Melarti,
puheenjohtaja*



Sihteerin katsaus 2018

Tervehdys jäsenille.

Kulunut vuosi ammattiyhdistyksen toiminnassa on ollut pöytäkirjojen mukaan rauhallinen ja sitä se on ollutkin. Vuoden aikana istuttiin 10 kokousta, joka sisälsi yhteensä 110 pykälää, täsmälleen sama määrä kuin edellisvuonna. Hallituksen kokoukset ovat sujuneet muutenkin mallikkaasti ja asiat on saatu keskustelemalla sovittua. Äänestyksiin ei ole tarvinnut ryhtyä.

Lisäksi meillä oli sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset. Kevätkokouksen toimitsijana vieraili työehtosihteeri Markku Lihavainen. Kevätkokoukseen oli saapunut 14 jäsentä.

Syyskokouksen toimitsijana oli työsuojelusihteeri Hannu Ulenius. Syyskokoukseen tulleita jäseniä oli 23.

Toivoisinkin ammattiosaston jäseniä saapuvan sääntömääräisiin kokouksiin paljon paljon enemmän ja olisi myös hieno asia saada uusia kasvoja ammattiyhdistystoimintaan. Jos vain vähänkään kiinnostusta löytyy, niin ei muuta kuin yhteydenottoja ammattiosaston aktiiveille! Nimiä ja yhteystietoja löytyy osaston kotisivuilta, sekä tästä toimintakertomuksesta. Pääluottamusmiehiin, joita meidän osastolla on kolme, voi niin ikään olla asian tiimoilta yhteydessä. He ovat rautaisia ammattilaisia ay:n parissa.

Lopuksi haluan kiittää kaikista vuosista Alpo Tyniä, hänen jäätyään heinäkuussa eläkkeelle. Alpo toimi pitkään ammattiyhdistyksen parissa ja vaikutti mm. Paperiliiton hallinnossa. Alpo toimi myös SAK:n Pietarsaaren paikallisjärjestön apj:n puheenjohtajana.

Toivotan Alpolle hyviä eläkevuosia!

Terveisin

Marko Luoto, sihteeri

Kokoustoiminta 2018

Ammattiosaston sääntömääräiset kokoukset:

Kevätkokouksessa TT-hallilla 19.4.2018 oli osallistujina yhteensä 14 ammattiosaston jäsentä. Kevätkokouksen toimitsijana vieraili työehtosihteeri Markku Lihavainen. Syyskokous pidettiin työväentalo kolmosella 29.11.2018, johon oli saapunut 23 ammattiosaston jäsentä. Paperiliiton toimitsija, työsuojelusihteeri Hannu Ulenius oli kokousväen vieraana kertomassa oman ajankohtaiskatsauksensa.

Osaston hallitus:

Hallitus kokoontui vuoden 2018 aikana 10 kertaa.

Hallituksen jäsenten osallistumiskerrat 2018:

Thomas Melarti, puheenjohtaja	10
Vesa Suvanto, varapuheenjohtaja 27.11.2018 alk.	9
Matti Hautala	8
Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja	10
Alpo Tyni, varapuheenjohtaja (eläke 1.7.2018 alk.)	3
Marko Luoto, sihteeri, tiedotus siht.	10
Pasi Manninen	6
Timo Pryyl, lomavastaava	8
Jari Ratus	7
Johan Granlund	10
Sauli Tiala, opintosihteeri	8
Timo Leino (varsinainen jäsen 1.7.2018 alk.)	9

Varajäsenet :

Tapio Joutsen 5, Markku Avela 10, Markku Pukkinen 8, Timo Leino 9 (1.7.2018 asti), Timo Joensuu 9, Marko Hautala 4

Muut:

Jarno Pikkumäki TSV Walki 7, Tuomo Kujala TSV BillerudKorsnäs 8

Osaston muut toimihenkilöt 2018

Pääluottamusmies UPM,

AKraft ja Ruokala

Varapääluottamusmies

Pääluottamusmies Walki

Varapääluottamusmies

Pääluottamusmies BillerudKorsnäs

Varapääluottamusmies

Sauli Tiala

Petri Rintaniemi

Matti Hautala

Vesa Suvanto

Pasi Manninen

Markku Avela

Jaostot

Vapaa-aika ja nuorisojaosto:

Puheenjohtaja Johan Granlund, **jäsenet** Vesa Suvanto, Jarno Pikkumäki, Timo Pryyl, Carita Moilanen, Marko Luoto, Björn Engström.

Tasa-arvojaosto:

Puheenjohtaja Timo Pryyl **jäsenet** Tuomo Kujala, Jarno Pikkumäki

Opintojaosto:

Puheenjohtaja Sauli Tiala **jäsenet** Matti Hautala, Pasi Manninen



Kurssit ja muut edustukset 2018

UPM:n ammattiosastojen kokous 25-26.1.2018 Pietarsaari **Sauli Tiala, Thomas Melarti, Johan Granlund, Petri Rintaniemi, Alpo Tyni**

TP:n Yhteistoimintaryhmän (YTR) EWC- seminaari 15.3.2018 Tiedekeskus Heureka **Thomas Melarti**

APJ:n Vappujuhlassa lipunkantajana, **Thomas Melarti**

UPM EF-kokous 24-25.5.2018 Helsinki **Thomas Melarti**

BillerudKorsnäs EWC- kokous 29-30.5.2018 Tukholma, **Markku Avela**

Paperiliiton työpsykologian kurssi 2-4.10.2018 Kiljava **Jarno Pikkumäki Walki, Roger Svartsjö Minimaid**

UPM:n ammattiosastojen kokous 4-5.10.2018 Jämsä **Sauli Tiala, Thomas Melarti**

TV ja Radio esiintymisen kurssi 5-6.10.2018 **Sauli Tiala**

Paperiliiton Pohjois-Suomen ammattiosastojen neuvottelupäivät 1-2.11.2018 Kemi **Thomas Melarti, Timo Leino**

UPM EF-kokous 21-22.11.2018 Helsinki **Thomas Melarti**

Paperiliiton edunvalvontapäivät 6-7.11.2018 **Thomas Melarti, Pasi Manninen, Marko Luoto, Sauli Tiala, Matti Hautala, Tuomo Kujala, Jarno Pikkumäki**

BillerudKorsnäs EWC-kokous, 10-12.12.2018 Tukholma **Markku Avela**

Osaston edustajat yhteistoimintaelimissä 2018

Paperiliiton hallituksen jäsen

Pasi Manninen

Paperiliiton liittovaltuuston jäsen

Alpo Tyni 1.7.2018 saakka.

Marko Luoto 1.7.2018 alkaen.

Willen toimitusneuvosto

Sauli Tiala , Timo Pryyl, Johan Granlund, varalla Esko Joutsen

Selluloosa Ruokalaosuuskunnan hallitus

Thomas Melarti, varalla Petri Rintaniemi

UPM:n aloitetoimikunta

Petri Rintaniemi, Timo Pryyl

Sairauskassa Sellun Hallitus

Arto Männistö, Per-Erik Käld, Markku Pukkinen

BillerudKorsnäs yt- neuvottelukunta:

Pasi Manninen, Markku Avela

BillerudKorsnäs EWC:

Pasi Manninen, Markku Avela

BillerudKorsnäs Finland YT työvaliokunta:

Pasi Manninen

BillerudKorsnäs Tulevaisuusfoorumi:

Pasi Manninen, Markku Avela, Tuomo Kujala

BillerudKorsnäs TTT- kokous

Tuomo Kujala, Marko Talviaro, Tom Storränk

UPM Turvallisuuden johtoryhmä:

Sauli Tiala, Jorma Jaatinen, Glen Wik, Kenneth Björklund, Marko Vuorensivu, Teppo Parkkinen

UPM EF

Thomas Melarti, varalla Petri Rintaniemi

Schaumanin 100-vuotisrahasto

Sauli Tiala, varalla Marko Hautala

Johtoryhmä UPM

Sauli Tiala, varalla Petri Rintaniemi

UPM:n laajennettu johtoryhmä

varsinaiset jäsenet: Sauli Tiala, Timo Pryyl

Osasto 52:n edustajat: Thomas Melarti, Johan Granlund, Marko Hautala.
yleisvara Petri Rintaniemi

UPM Wisaservice, kuukausikokous

Petri Rintaniemi, varalla Timo Pryyl

UPM tuotannon kuukausikokous

Marko Hautala, varalla Thomas Melarti ja Johan Granlund

UPM:n kotimainen YT- ryhmä

Sauli Tiala

Johtoryhmä Walki:

Matti Hautala, varalla Vesa Suvanto

Walkin aloitetoimikunta

Jari Ratus, varalla Jarno Pikkumäki

Niklas Käcko, varalla Juha Pohjoisaho

Walkin elintarviketurvallisuus työryhmä :

Markku Pukkinen

Walkin työsuojelu/yt- toimikunta:

Matti Hautala, Vesa Suvanto, Jarno Pikkumäki, Ari Unkuri, Jari Lehto,
Tomi Luomaranta

Walkin johdon kuukausikatsaus:

Matti Hautala, Vesa Suvanto, varalla Tomi Luomaranta

UPM katsaus 2018

Yleistä

Vuosi 2018 oli UPM:lle ennätysvuosi, ja sen viimeinen neljännes oli 23. perättäinen, jolloin tulos nousi. Vaikkakin vuoden lopussa sellun hinnat laskivat. Sellun maailmanlaajuinen kysyntä oli vahva vuoden 2018 ensimmäisellä puoliskolla. Vuoden 2018 toisella puoliskolla maailmantalouden epävarmuustekijät, vähitellen hidastunut kasvu Kiinassa ja varastojen purkaminen arvoketjussa hidastivat jonkin verran markkinasellutoimitusten kasvua. Markkinoiden tasapaino kiristyi entisestään koska tuotantoseisokit rajoittivat alan toimituksia.

Paikalliset asiat

Pietarsaaren sellutehtaan tuotannon ennätysvuoden 2017 jälkeen alkoi vuosi 2018 puupulalla, vuoden vaihteessa hakekasoista kun oli jäljellä vain rippeet. Puupulaa paikattiin monin eri tavoin. Pietarsaaren sellutehtaalle on puuta tullut mm. Baltiasta, ja pienemmät tukit ovat menneet myös hakkeeksi. Näillä varmistettiin viimevuotinen tuotantoennätys. Kun tuotantoennätys oli varma, alkoi tehtaalla jarrutus puupulan takia. Mutta kokonaistuotanto oli silti vuonna 2018 745 137 t. , mikä oli edellisvuotta 8% pienempi. Tuotantomäärässä saavutettiin kuitenkin hyvä tulos ottaen huomioon vuosihuoltoseisokki. Seisokin aikana tehtaalla työskenteli noin 1200 ulkopuolista, jotka pelastivat ruokalan ahdingosta. Alkuvuosi kun oli haasteellinen ruokalalle vähentyneen kävijämäärän johdosta.

Kannustepalkkion toteutuminen: työntekijät yhteensä 19,32% + vuorokohtainen osuus 10%. Vuorokohtaisen osuuden edellytyksenä oli, että vuoron työntekijät olisivat tehneet kaksi vaaratilanneilmoitusta tai -havaintoa per henkilö ja että 70 % vuoron henkilöstöstä olisi tehnyt ilmoituksen. Yksi vuoroista ylsi tähän. UPM:n konsernin kerroin oli vuonna 2018 1.25%

Tehdas elää muutosten aikaa. Uusi johtaja on astunut remmiin Simon Fagerudin ottaessa ohjokset Veikko Petäjiston siirtyessä vanhuuseläkkeelle. Simon on aikaisemmin työskennellyt Ab Rani Plastilla tuotannonjohtajana sekä toiminut aikaisemmin UPM:ssä eri tehtävissä

Pietarsaaren tehtaalla ja selluliiketoiminnassa. Simon raportoi Suomen sellutehtaista vastaavalle Juha Kääriäiselle. Myös HR-puolella on muutosten tuuli puhaltanut. Katja Sauvola, joka on toiminut täällä HR-päällikkönä, on siirtynyt Kymin sekä Kaukaan HR-päälliköksi. Pietarsaaren kyseiseen toimeen on valittu Susanna Arpiainen. Miten nämä muutokset vaikuttavat, sen aika näyttää - toivottavasti menemme kohti valoisampaa tulevaisuutta. Siitä huolimatta, että väkeä masentaa vieläkin se, että isoa investointipäätöstä ei saatukaan Pietarsaaren. Hyvänä asiana todettakoon että 30 tulevaa sellu- ja paperimiestä aloitti opiskelunsa UPM:n koulutusohjelmassa ja saimme neljä tulevaisuuden ammattilaista oppisopimukselle kahden vuoden ajalle. Tarve on kova, sillä keski-ikä lähentelee jo 50.

Työnantajan tahtotila oli siirtyä vuorossa viiteen automaatiovuoroasentajaan sekä päivässä seitsemään varavuoroasentajaan. Pääsimme sopimukseen automaatiovuoroasentajasta pitkän kädenväännön jälkeen. 1.12.2018 alkaen aloitetaan siirtymäaika, jossa kussakin vuorossa toimii yksi automaatiovuoroasentaja. Siirtymäajan tavoitteena on tukea automaatioasentajaa takaamalla ammatillinen tuki päivystyksellä. Uutta toimintatapaa tarkastellaan ja arvioidaan yhdeksän kuukauden jälkeen. Arviointikriteereinä toimivat esimiehen arviot osaamisesta sekä tarvittun päivystystuen laadun ja määrän kehitys.

Työnantajan tiedottaminen muutoksesta oli kuitenkin ala-arvoista. Varamiehet määrättiin tuuraajiksi puolittain väkisin, vaikka oli sovittu, että työnantaja informoi asiasta niitä, joita asia koskee ja kyseltäisiin halukkuutta ja vapaaehtoisuutta tuuraukseen.

Alholmens Kraft

Sähköntuotannon kannattavuus on ollut heikkoa jo usean vuoden ajan, mutta vuoden mittaan pörssin sähkönhinta parani kuitenkin hieman. Lomautusaikaa ei tarvinnut jatkaa, mutta työntekijätäydennystä ei kuitenkaan saatu lähtevien tilalle. Laitoksen haasteena onkin työntekijävajaus sekä laitoksen kunnossapitäminen.

Koulutusasioita

Paperiliitto järjestää kaikille jäsenille, luottamusmiestehtävissä toi-

miville sekä ammattiosastossa toimiville aktiiveille koulutusta. Lisätietoa kursseista saat Paperiliiton kotisivuilta (<http://www.paperiliitto.fi>) sekä opintoasioiden hoitajilta. Jos olet kiinnostunut jostain kursseista, ota yhteyttä Matti Hautalaan, Pasi Manniseen tai Sauli Tialaan, niin täytetään kurssihakemuslomake haluamallesi kurssille. Lopuksi haluan kiittää luottamusmiehiä sekä jäsenistöä menneestä vuodesta, ja toivottaa hyvää alkannutta vuotta.



Pääluottamusmies Sauli Tiala



Työsuojelun katsaus 2018

Jälleen on vuosi mennyt ja on aika arvioida työsuojelun tilanne missä onnistuttiin ja missä ei.

Aloitetaan vaaratilanne- ja turvallisuushavainnoista, joita tehtiinkin vuonna 2018 yhteensä 692 kpl. Tavoitteenahan oli 600 kpl. Tämä mielestäni osoittaa että turvallisuuteen liittyviä havaintoja huomioidaan kentällä. Tekijöiden lukumäärääkin seurataan tiiviisti ja ajatuksena oli, että jokainen työntekijä tekee ainakin 2 havaintoa vuodessa.

Poissaoloon johtaneita tapaturmia eli LTA:ta oli vuonna 2018 0 kpl. Taisipa tulla kokonainen kalenterivuosi täyteen ilman LTA turmaa.

Turvallisuuskierroksia (398 kpl/v) ja keskusteluja (256 kpl/v) käytiin kiitettävästi vuonna 2018. Toivon että pikkuhiljaa nämäkin keskustelut ja kierrokset saavat aikaan positiivisempaa turvallisuusajattelua ja suhtautumista työturvallisuuteen.

UPM Pietarsaari
OHS KPI 12-2018 (02.01.2019)



The Balfour Company UPM

KPI	2016	2017	YAV 2018	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	YTD
Tapaturmi (D0)	20	18	+12	2	1	1	2	2	6	2	2	2	1	1	2	24
- Avaruus > 75	0	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
- Työnäkö> 20	3	4	+2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LTA (aht), kpl	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTAIF	7,7	11,5	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vaaran	124	>79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TROF	13,4	17,2	-7	0,0	0,0	0,0	0,0	24,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,96
Urap LTA/LTAIF	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Vaaratilanne km+ Turv. havainnot	481	806	600	49	42	73	52	66	43	53	24	33	101	52	29	682
- Avaruus > 75	7	36	-1	25	24	27	30	31	6	14	30	35	48	43	34	41
- Työnäkö > 20	36	107	-30	111	120	110	106	85	87	95	92	85	88	83	146	88
- Tapaturmi, km	144	241	300	27	21	31	13	13	13	13	10	2	24	5	7	109
Turv. Keskustelut	327	324	320	26	15	20	22	14	8	14	43	62	8	10	25	256
Turv. kartoit. kpl	256	342	330	8	27	41	36	47	23	13	17	31	62	22	47	366
Poissaolot ytl. %	5,3	5,2	5,3													
- lomakeräis. %	5,2	5,6														
- työttömät. %	5,3	5,8														
- LTA %	0,2	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
YTD % (D)	0	5,2	+5,5													

Itse näen työsarkaa vielä paljon juuri työturvallisuuteen suhtautumisessa meidän keskuudessa. Vaikka ajattelutapa on parantunut jo huomattavasti, on mietittävä keinoja ja tapoja kehittää sitä edelleen. Meidän on huomioitava myös, että mihin olemme tulleet, mistä tasosta ja millä aikavälillä.

Eli onhan työturvallisuudessa kehitytty. Eiköhän tämä ole kuitenkin loputonta kehitystä ja uusien ajattelutapojen omaksumista.

Voimme myös olla ylpeitä siitä että selvitimme oman huoltoseisokkimme lokakuussa ilman poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Myöskään ulkopuolisille urakoitsijoille ei seisokissa tullut tapaturmia.

Uutena asiana vuoden 2018 huoltoseisokissa oli oman turvallisuusvalvonta-organisaation kokeilu, jossa panostettiin todella juurikin valvontaan ja siinä vielä valvonnassa tapahtuvaan puuttumiseen ja positiiviseen tapaan puuttua epäkohtiin. Organisaatio rakentui UPMn omien tehtaiden turvallisuushenkilöistä ja palaute kentältä olikin todella positiivista. Mieliala ja turvallisuushenki oli henkilöstöllä todella mallikasta. Osaltaan siihen myös vaikutti laadukas turvallisuuskoulutus koko henkilöstölle juuri ennen vuosihuoltoseisokkia.

Pidetään mielessä se tosiseikka että työturvallisuusasioilla pyritään estämään tapaturmat. Tarkoituksena ei ole ainoastaan että pääsisimme joskus eläkkeelle terveinä vaan myös että voisimme nauttia niistä eläkepäivistä terveinä.

*Työsuojeluterveisin,
Timo Pryyl*

Työsuojeluorganisaatio UPM

Työsuojeluvaltuutettu	Timo Pryyl	040 849 9828
I Varavaltuutettu	Kenneth Björklund	040 849 9798
II Varavaltuutettu	Juha Kupila	050 556 4422



Walki 2018

Vuosi 2018 oli haasteellinen. Tilauskanta oli hyvä ja töitä kyllä riitti, mutta raakamateriaalien hintojen nousu vaikutti suurelta osin siihen, että emme pärjänneet tuloksellisesti ja jäimme budjetista.

Laajensimme 12-tuntista työaika-muotokokeilua toukokuussa, mutta työnantaja perui kokeilun elokuun lopulla vedoten koneseisokkeihin ja niistä johtuvaan henkilöstöpu-
laan.



Työnantajan oli määrä järjestää Tyky-päivä 14.9.2018, mutta vähäisen osallistujamäärän vuoksi se peruttiin. Päivään oli ilmoittautunut vain 2 osasto 52:n jäsentä, mikä osaltaan kertoo paljon vallitsevasta ilmapiiristä tehtaalla.

Lokakuussa työnantaja järjesti mielipidekyselyn ja jokainen varmasti odottaa mielenkiinnolla tuleeko työpaikalla minkäänlaisia muutoksia kyselyn myötä.

Walkin myynti One Equity Partnersille varmistui 25.7.2018. Vielä ei kuitenkaan ole selvillä millaisia tavoitteita uudella omistajalla on.

Loppuvuodesta järjestimme luottamusmiesvaalit, joiden lopputulok-
sena Kari Lahti valittiin uudeksi varapääluottamusmieheksi.

Luottamusmiesorganisaatio Walki

Pääluottamusmies	Matti Hautala	0400-182292
Varapääluottamusmies	Kari Lahti	050-3432902
Kunnossapito-luottamusmies	Tomi Luomaranta	045-6963225

T.Matti

Walki työsuojelu 2018

Vuosi 2018 on nyt takana ja se oli haastava useiden työtapaturmien takia. Toivon, että vuosi 2019 olisi turvallinen ja tapaturmia ei sattuisi. Isossa roolissa on luonnollisesti myös työnantajan panostus turvallisuuteen.

Vaaratilanne- sekä turvallisuushavaintoja on tehty huomattavasti enemmän tänä vuonna. Myös turvallisuuskierroksia on tehty enemmän yhdessä työntekijöiden kanssa.

Työaikamuoto tam 35/8h on monia vuosia tuntunut raskaalta työaikamuodolta. Tähän työaikamuotoon haluttaisiin helpotuksia esim.tam 35/12 muodossa, jolloin vapaapäiviä olisi enemmän. Tosin tässäkin työaikamuodossa voi tulla haasteita eri työpisteissä.

T. Jarno Pikkumäki

Tilastot vuodelle 2018

Työtapaturmia	19 kpl, joista 5 aiheuttanut poissaoloja.
Työmatkatapaturmia	1
Ulkopuolisia työtapaturmia	0
Vaaratilanne ilmoituksia	80 kpl.
Turvallisuushavaintoja	649 kpl.
Sairauspoissaolo	5.83 %
Tapaturmataajuus	15.28 %

Työsuojeluorganisaatio Walkilla.

työsuojeluvaltuutettu	Jarno Pikkumäki	050 560 9254
1. varavaltuutettu	Ari Unkuri	044 592 3172
2. varavaltuutettu	Jari Lehto	040 164 9231

Billerudkorsnäs 2018

Vuotta voisi kuvata työnantajan puolella henkilövaihdosten vuodeksi. Vuoden 2018 aikana vaihtui tai ilmoitettiin vaihdoksesta henkilöstöpäällikön, tuotantopäällikön ja Suomen toimitusjohtajan tehtävien osalta. Tuotantopäällikkö vaihtui Timo Lehmuskallion lähtiessä kohti uusia haasteita, kaksi muuta vaihdosta johtui Frej Nygårdin ja Juha Kauppilan eläkkeelle siirtymisestä. Uudeksi henkilöstöpäälliköksi saimme Annette Skytten sekä tuotantopäälliköksi ja toimitusjohtajaksi yhtiön palveluksessa jo ennestään toimineet Tuomo Pappilan ja Risto Hovin.

Tilaukanta oli koko vuoden hyvä ja tehdas kävi molempina juhlapyhinä, sekä juhannuksena että jouluna. Juhannus-käyntiin työnantaja kartoitti työntekijöiden työhaluja vapaaehtoisuuteen perustuen, siis TES:n uuden pykälän sen mahdollistaessa. Työnantaja päätyi kuitenkin toimimaan vanhojen sääntöjen mukaan ilmoittamalla käynnistä yli kaksi viikkoa ennen juhannusta.

Tetran vaatiessa yhä enemmän analysointia ja varsinkin visuaalista paperin tarkastelua, tammikuussa haussa oli kaksi uutta laaduntarkkailijan työpaikkaa. Tetran osalta vuosien varrella on ollut tarvetta resurssien lisäämiseen, mikä on hyvä asia. Vuonna 2018 erikoisammattitutkinnon suoritti kunniallisesti maaliin kahdeksan paperikone miestä. Se oli jälleen kerran hyvä osoitus työnantajan halusta panostaa osaamisen kehittämiseen ja porukan halusta sitoutua kouluttautumiseen.

Syksyllä työnantaja esitti halun siirtyä uuteen toimintatapamalliin tuotannossa, ja että siihen mentäisiin portaittain useamman vuoden ajanjaksolla nykyisten koneenhoitajien siirtyessä eläkkeelle. Tuotantoon haettiin jo loppuvuodesta yksi uusi tehtäväkokonaisuuden mukainen työpaikka; prosessimies 3. Tulevaisuudessa koneenhoitaja-taitoisia työntekijöitä ei tule olemaan kuin kaksi joka vuorossa. Muutoksen perusteena on yhä enenevä määrä kiekkoajoja leikkurilla. On myös huomattu, että on vaikeaa varmistaa kolmen työntekijän koneenhoitaja-taitoisuuden ylläpito vuorossa ja muutos vastaa siihen. Lisäksi muutoksella madalletaan kynnystä hakeutua paperikoneelle töihin. Pääluottamusmiehenä ymmärrän hyvin työnantajan tavoitteet ja

perusteet muutokselle.

Kiky-sopimus tehtiin taas loppuvuodesta, ja se pysyi lähes muuttumattomana - ainoa pieni muutos koski TAM 25:a. Työnantaja lupautui myös järjestämään enemmän kiky-koulutuksia koskien TAM 37:n koulutustavoitteita. Palkankorotukset sovittiin loppu-vuodesta tasakorotuksena ja uudet palkat astuvat voimaan 7.1.2019.

Harmitusta ovat aiheuttaneet Norlicin palkanmaksussa tapahtuneet virheet, ja porukan vapaiden näkyminen lopultakin tilinauhoissa oli kuitenkin vain lyhytaikainen ilo. Loppuvuoden vuodenvaihde-ajo ei mennyt putkeen ja vapaat hävisivät taas näkymästä.

Pitkämielisyyttä siis vieläkin vaaditaan, mutta ongelmat ja virheet otetaan myös työnantajan puolella vakavasti.

Olemme työskennelleet nyt 6,5 vuotta Billerudin ja Billerud Korsnäsin väreissä. Jatkuvan parantamisen kulttuuri ja useat pienemmät investoinnit ovat tukeneet toiminnan ja laadun kehittämistä. Olen luottavainen, että yhdessä ponnistelemalla tulevaisuus paperintekijöinä vain kirkastuu ja vahvistuu.

Pasi Manninen, pääluottamusmies



BillerudKorsnäsin työsuojeluvuosi 2018

Paperitehtaalla vuosi oli tapaturmien osalta hieman parempi kuin edellinen. Kuitenkin meillä tapahtui 2 poissaoloon johtanutta ja 12 lievempää tapaturmaa. Selvästi eniten oli kaatumisia ja liukastumisia. Myös haavoja ja kolhuja tulee turhan paljon. Parantavia toimenpiteitä on tehty, mutta varovaisuus ja töiden suunnittelu on tärkeää! Turha hوسuminen pois, siitähän se työnantajakin meitä koko ajan muistuttaa! Vuoden lopussa saimme taas uuden toimitusjohtajan ja tuotantopäällikön. Nämä muutokset takaavat että työsuojeluun varmasti panostetaan myös tulevaisuudessa voimakkaasti!

Kiinnostus 12-tuntista työaikamuotoa kohtaan tuntuu olevan edelleen suurta. Vuoden aikana on kahdessa eri alan lehdessä kirjoitettu tästä aiheesta ja haastateltu meidän työntekijöitämme.

Kesä lähestyy ja pian tulevat taas kesälomittajat. Otetaan heidät hyvin vastaan ja hoidetaan perehdytys ja koulutus huolella!

Työsuojeluterveisin, Tuomo Kujala

Tilastoja:

14 tapaturmaa, joista 2 poissaoloon johtanutta

51 vaaratilanneilmoitusta.

77 turvallisuushavaintoa.

Sairauspoissaolot 3,11%

Työs uo jelu val tuutettu	Tuomo Kujala	040 8499753
1. Varav al tuutettu	Marko Talviaro	050 5112844
2. Varav al tuutettu	Tom Storr an k	040 7399572

Taloudenhoitajan toimintakertomus 2018

Taloudenhoitaja, ”talkkari” mitä se kertoo tehtävästä jäsenistön silmissä? Talkkari sana antaa kuvan ihmisestä joka hoitaa kiinteistöjen ylläpitoa. Ammattiosastossa ”talkkari” on se joka pitää silmällä, että osastolle jäävät varat jäsenmaksuista hyödynnetään parhaalla mahdollisella tavalla jäsenistön käyttöön. Jaostojen ja hallituksen kanssa tarkkaillaan jotta syyskokouksen päätökset toteutuvat.



Talkkari on myös työttömyyskassan asiamies joka auttaa ja neuvoo työttömäksi joutuneita jäseniä täyttämään ja lähettämään päivärahanomuksia kassalle. Asiamies on useassa tapauksessa linkki osaston ja työttömyyskassan päättäviin elimiin.

Jäsenmäärässä on taas tapahtunut pientä elämistä ja sekin on ollut miinus-merkkistä. Kokonaisjäsenmäärä on vuoden vaihteessa 1236, joista on varsinaisia jäseniä 593. Kunniajäseniä on 9 kappaletta, lepäviä jäseniä on 137 kpl ja maksuvapaita 12 kpl, vapaajäseniä on yhteensä 284. Työssäoleva KJ 1 kpl, vapaajäsen eläkkeellä 198 kpl, ja KK 2 kpl. Näistä kaikista miehiä on 997 kpl ja naisia 239 kpl.

Jäsenet jäsenlajeittain 5v -ryhmissä

0-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	75-80	80-85	85-90	90-95	95+	Yht.
0	20	37	41	40	55	89	108	133	141	124	134	136	97	59	17	5	1236

Minut tavoittaa keskiviikko iltapäivisin kello 12.00–15.30 Mod.b 3-kerroksesta tai puhelimitse 040/7399600.

Terveisin Petri Rintaniemi, taloudenhoitaja

Tasa-arvojaoston katsaus 2018

Tasa-arvojaosto toimi viime vuonna hyväksi havaitun toimintasuunnitelman mukaisesti. Uudistunut laki antoi uusia työkaluja tasa-arvo toimintaan, mikä on hyvä, sillä tavoitteenamme on tasa-arvoinen työympäristö, joskin siihen tasa-arvoon on vielä matkaa.

Tehdasympäristössä koetaan usein tasa-arvo miesten ja naisten väliseksi ongelmaksi, mikä onkin totta, sillä naiset valitettavasti kokevat syrjintää tehtaissa sukupuolen takia. Naisille annetaan harvoin sellaisia työtehtäviä, joiden oletetaan vaativan fyysistä voimaa, vaikka naiset pärjäävätkin ihan yhtä hyvin kuin miehet. Kysymys on asenteista.

Hyvä asia matkalla tasa-arvoiseen työyhteisöön, on nykyinen rekrytointiprosessi. Se ei anna sijaa asenneongelmille, vaan antaa neutraalisti mahdollisuuden löytää juuri oikea työntekijä oikeaan paikkaan, oli sukupuoli, uskonto, poliittinen tai eettinen vakaumus mikä tahansa. Tasa-arvojaosto työskentelee tasapuolisen työympäristön puolesta aktiivisesti, jotta kaikki tehtaalla työskentelevät saisivat tuntea itsensä hyväksytyksi työpaikallaan.

*Terveisin
Timo Pryyl*



Vuosi ilman juhlaa..

Menneenä vuonna 2018 joutui vapaa-aikajaosto yhdessä johtokunnan kanssa tekemään vaikean päätöksen perua perinteinen osasto 52:n joulujuhla. Syy perumiseen oli yksinkertaisesti se, että osastomme sponsoroiman juhlan osallistujamäärä on vuosi vuodelta vähentynyt, kustannusten pysyessä meille samana. Mutta ei heitetä kirvestä kairoon; päätös koski vain vuotta 2018, joten kaikki mahdollisuudet ovat avoinna kuluvalle vuodelle.

Menneenä vuonna vapaa-aika-jaosto on tapansa mukaan tukenut useita muita aktiviteetteja liiton jäsenille. Ylivoimaisesti suurimman suosion sai jäsenten mahdollisuus vieraillla Alahärmän Power Parkissa reilusti alennettuun hintaan. Mainitsemisen arvoista on myös tuetut mahdollisuudet elokuvakäynteihin, teatterikäynteihin, meidän risteilyimme, ostosmatkat, konserttimatkat, jalkapallo-ottelut ja niin edelleen. Toukokuinen Uumaja-viikonloppu oli hyvin suosittu, samoin kuin Sunrise Avenuen konsertti Seinäjoella. Tapahtumiin ja matkoille kannattaa ilmoittautua aina nopeasti sitä mukaa kun ne tulevat myyntiin. Tulijoita on paljon ja useille halukkaille myyjämme joutuvat valitettavasti ilmoittamaan, että liput on loppuunmyyty.

Kuluvalla kaudella tulemme tekemään hieman hienosäätöä tukimene-
telmissämme. Me vapaa-ajanosastolla etsimme aina uusia tapahtumia ja kontakteja, joten jos sinulla on tiedossa jokin seura, vihjaa heille toiminnastamme ja pyydä ottamaan yhteyttä. Olemme tunnettuja siitä, että osaamme tehdä nopeita päätöksiä.

Työnantajan sivujen kautta kulkeva informaatio eri tapahtumista ja tuetuista toiminnoista on osoittautunut melko vähäiseksi. Tästä syystä tulemme jatkossa päivittämään myös liiton sivulle tietoa ajankohtaisista tapahtumista ja siitä, kuinka niitä tuetaan. Ota tavaksi vaikka viikottainen käynti osasto 52:n sivulla, niin pysyt ajan tasalla siitä mitä on meneillään. Kotisivut löytyvät menemällä osoitteeseen www.paperiliitto.fi, klikkaamalla ylävasemmalta löytyvää ”Liitto” -välilehteä. Alaotsi-

kosta ”Ammattiosastot” löytyy osastomme sivusto nimellä Paperiliiton Pietarsaaren os.52. Kotisivumme ovat täysin kaksikieliset.

Sinä joka luet tätä, muista, että olet yksi meidän tärkeimmistä työkaluistamme. Anna mielellään kritiikkiä ja risuja meille silloin kun sen ansaitsemme, unohtamatta tietenkään ruusuja ja kehuja kun onnistumme. Kaikki saamamme palaute on hyvin tärkeää, jotta voimme kehittyä ja tulla työssämme vieläkin paremmiksi. Tänä vuonna palaute ja ehdotukset esimerkiksi joulujuhlien suhteen ovat tervetulleita.

Vapaa-aikajaosto koostuu seuraavista henkilöistä; Johan Granlund koolle kutsuja, Garita Moilanen, Björn Engström, Vesa Suvanto, Timo Pryyl, Jarno Pikkumäki ja Marko Luoto.

Vapaa-aikajaoston puolesta, Johan Granlund.

