

PAPERILIITTO
TOIMINTAKERTOMUS 2004

SISÄLTÖ

LIITTOTOIMIKUNNAN KATSAUS	3
TOIMINNAN KEHITTÄMINEN	3
PAINOPISTEIDEN TOTEUTUMINEN	6
EDUNVALVONTA	7
TYÖEHTOSOPIMUSTOIMINTA	7
KANSAINVÄLINEN EDUNVALVONTA	9
PAPERINJALOSTUSTEOLLISUUS	10
YHTEISTOIMINTA	11
TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU	11
LAKIASIAT	14
HALLINTO- JA JÄRJESTÖTOIMINTA	15
LIITTOVALTUUSTO	15
LIITTOTOIMIKUNTA	18
VALIOKUNNAT	18
JÄRJESTÖASIAT	19
KOULUTUSTOIMINTA	22
NUORET	25
LOMATOIMINTA	26
TASA-ARVOTOIMINTA	29
TIEDOTUSTOIMINTA	29
KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	30
LIITON TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA	33
TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2004	37
TOIMINTAKERTOMUS	37
TULOSLASKELMA	39
TASE	40
RAHOITUSLASKELMA	42
LIITE- JA MUUT LISÄTIEDOT	43
LIITTOTOIMIKUNNAN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN ALLEKIRJOITUKSET	46
LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA	47
TYÖELÄMÄSSÄ OLEVAT JÄSENET OSASTOITTAIN	48
THE BOARD'S ANNUAL REVIEW	53
FÖRBUNDSSTYRELSENS ÖVERSIKT	54

Liittotoimikunnan katsaus

Vuosi 2004 oli yhteiskuntapoliittisesti mielenkiintoinen. Vuoden aikana järjestettiin kahdet tärkeät vaalit. Kesäkuussa järjestettiin Euroopan unionin 25 jäsenmaassa Europarlamentin suorat vaalit. Useissa jäsenmaissa vaalit olivat jo kuudennet, Suomessa kolmannet. Suomessa varsinainen äänestyspäivä oli sunnuntai 13.6.2004. Vaalit olivat Euroopan unionin historian suurimmat. Parlamenttivaaleissa 10.–13. kesäkuuta 2004 äänestivät ensimmäistä kertaa yhtä aikaa unionin kaikki 25 jäsenmaata – väkiluvultaan 455 miljoonan asukkaan unioni.

Kunnallisvaalit pidettiin 24.10.2004. Kuntia oli vuoden 2004 alussa Manner-Suomessa 428 ja Ahvenanmaan maakunnassa 16. Vaalien äänestysprosentti oli koko maassa 58,6 %.

Työmarkkinakentässä saavutettiin tulopoliittinen sopimus, joka allekirjoitettiin 16.12.2004 klo 17.00. Vuosia 2005–2007 koskeva sopimus jatkaa vuonna 2001 alkanutta yhtäjaksoista tupo-sopimusten aikaa. Yhteensä seitsemälle vuodelle ulottuva ajanjakso on ainutlaatuinen tulosopimusten 35-vuotisen historian aikana.

Sopimukseen sisältyvien palkankorotusten kustannusvaikutukset ovat vuonna 2005 2,5 % ja vuonna 2006 2,1 %. Sopimuskausi on 2,5 vuoden pituinen niin, että se alkaa 16.2.2005 ja päättyy 30.9.2007.

Merkittävää oli, että Metsäteollisuus ry ilmoitti irtaantuvansa tulopoliittisesta kokonaisratkaisusta. Näin paperiteollisuuden raskaan paperin osalta neuvottelut jatkuivat liittokierrokselle. Vuoden 2004 lopussa työnantajan kanssa yhdessä perustettiin kaksi työryhmää, joissa käytiin läpi osapuolten tavoitteita tulevaan sopimukseen. Neuvottelut jatkuvat vuoden 2005 puolella. Paperiteollisuuden työehtosopimuksen voimassaolo päättyi 15.2.2005.

Paperiliitto ja PPY solmivat työehtosopimuksen pahvin- ja paperinjalostustoimintaa harjoittavan alan työntekijöille. Neuvottelukunnan hyvässä yhteishengessä aikaan saama sopimus noudattelee keskitetyn kokonaisratkaisun mukaisia raameja. Sopimuksen soveltamisen piirissä on noin tuhat työntekijää. Se on voimassa tupon mukaisesti ja päättyy vuoden 2007 syyskuun lopussa.

Vuonna 2004 metsäteollisuuden tuotanto lisääntyi Suomessa runsaat 6 % edelliseen vuoteen verrattuna. Paperin ja kartongin tuotanto nousi 14 milj. tonniin, mikä oli 7,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2003. Sellun tuotanto kohosi 7,8 milj. tonniin eli kuusi prosenttia edellisvuotta korkeammaksi.

Kotitalouksien käytettävissä olevat tulot kasvoivat viime vuonna nimellisesti 5,4 % ja reaalisesti 4,6 %. Bruttotuloja lisäsi eniten palkkasumman kasvu, joka oli 4,6 %. Kotitalouksien osinkotulot lisääntyivät 26 %. Välittömät verot nousivat 1,8 %.

Kotitalouksien kulutusmenot kasvoivat nimellisesti 4,1 % eli vähemmän kuin käytettävissä oleva tulo. Säästämisaste eli säästön suhde käytettävissä olevaan tuloon oli 1,9 %, kun se vuotta aiemmin oli 0,6 %. Kotitalouksien kiinteät investoinnit kasvoivat 9,5 % asuntoinvestointien pysyessä vahvana.

Paperiteollisuudessa vakinaisten työntekijöiden määrä väheni 485 hengellä, ja oli vuoden 2004 lopussa yhteensä 24 425 työntekijää.

Liiton järjestötoiminta hoidettiin samoin periaattein kuin aikaisempina vuosina. Liiton edustajat osallistuivat mm. osastojen syys- ja kevätkokouksiin. Luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja muille aktiivijäsenille järjestettiin koulutusta tarpeen mukaan. Toimitsijoiden matkapäivien keskiarvo oli vuonna 2004 62 matkapäivää/toimitsija. Kasvua edellisen vuoden keskiarvoon oli neljä päivää.

Toiminnan kehittäminen

Vuonna 2004 yhtenä painopisteenä oli henkilöstön ja luottamustehtävissä toimivien jäsenten valmiuksien parantaminen. Toimiston ilmapiiriä tutkittiin Mehiläisen työterveyshuollon järjestämällä työstressi- ja työkykyindeksikyselyllä. Saatua tulosta analysoitiin henkilökunnan tilaisuudessa, jossa Mehiläisen työpsykologi Sami Pajunen analysoi tulosta. Kyselyn tulokset osoittivat, että toimistossa asiat ovat hyvässä kunnossa. Esiin tulleisiin ongelmiin päätettiin paneutua vuoden 2005 aikana.

Toimiston lakiosastolle palkattiin 1.9.2004 lisää henkilökuntaa. Varatuomari Juha Koivisto siirtyi Rakenusliitosta Paperiliiton palvelukseen.

Vuonna 2003 toimistossa aloitettujen kehityskeskustelujen toinen kierros käytiin toimintavuoden aikana. Keskustelut käytiin pääsihteeri Petri Vanhala kanssa.

Päsihteeri Petri Vanhala, liittotoimikunnan jäsen Raimo Viljanen ja Jouni Viljanen os. 45.



Ammattiosastojen järjestöpäivät pidettiin Kiljavalla 21.–24.9.2004. Päivien ohjelmaa muutettiin perinteisestä ryhmätyöpainotteisesta ohjelmastaluentopainotteisempaan. Muutettua ohjelmaa pidettiin annetun palautteen mukaan onnistuneena. Toiminnan kannalta oli erityisen ilahduttavaa, että mukana oli paljon uusia osallistujia. Järjestöpäivillä aloitettiin puheenjohtaja Jouko Ahosen johdolla tulopoliittisiin neuvotteluihin liittyvien asioiden käsittely.

Järjestöpäivillä ryhdyttiin puheenjohtajan alustuksen pohjalta pohjustamaan keskustelua paperiliittolaisista arvoista. Keskusteluja käytiin pitkin syksyä liiton tilaisuuksissa ja osastojen omissa tapahtumissa. Tarkoituksena on keskustelujen sekä liittokokoukseen tulevien aloitteiden pohjalta laatia esitys liiton arvoista vuoden 2005 liittokokouksessa.

Liiton johto teki edelleen aktiivisesti vierailuja eri tehdaspaikkakunnille aikataulujensa sallimissa puitteissa. Vastaanotto oli positiivista, ja etenkin jäsenistöltä saadun palautteen myötä vierailuja tullaan jatkamaan.

Toimiston 6. kerroksen remontti saatiin valmiiksi, ja 7. kerros remontoidaan vuoden 2005 kesällä. Näin saadaan toimistoon uusi ilme, kun liitto täyttää 100 vuotta vuonna 2006.

Vuoden 2004 aikana valmistui Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b, josta liitto omistaa 27 %. Hanke työllisti liiton toimistoa, sillä rakennusaikainen kirjanpito sekä hallinto hoidettiin toimistossa. Yhtiön muut osakkaat ovat PAM (27 %), Metalliliitto (27 %) ja Palkansaajasäätiö (19 %).

Painopisteiden toteutuminen

1.

Henkilöstön ja luottamustehtävissä toimivien jäsenten valmiuksien parantaminen ja liiton toimintakyvyn vahvistaminen

Liiton yhteishenkeä ja sisäistä yhteistyötä edistettiin mm. tiedotuksen keinoin. Tavoitteen saavuttamiseksi liiton sisäinen viestintä uudistettiin tukemaan erityisesti luottamushenkilöiden toimintaa ammattiosastoissa. Lähtökohtana pidettiin sitä, että luottamushenkilöt ovat jatkuvasti ajan tasalla liiton toiminnasta ja ajankohtaisista työmarkkina-asioista. Keinoina käytettiin sähköpostiviestejä, tiedotteita mm. liittotoimikunnan ja valtuuston kokouksista sekä kotisivuja. Kotisivut uudistettiin, ja jäsenistön käyttöön avattiin keskustelupalsta.

Toimistosta nimettiin toista kertaa ns. vastuutoimitsija kaikille ammattiosastoille hoitamaan kevät- ja syyskokoukset ja niiden yhteydessä järjestettävät luottamusmieskokoukset. Näin toimitaan jatkossakin.

Luottamusmiehille ja työsuojavaltuutetuille järjestettiin vuoden alussa alueelliset kaksipäiväiset erikoiskurssit. Yhteensä järjestettiin kuusi tilaisuutta, joissa käytiin läpi uudelleen päivitetty tes-tulkintamapit ja kiinnitettiin huomiota paikalliseen edunvalvontaan ja neuvottelutoimintaan.

Liiton hallinnon ja toimiston yhteistyön parantamista jatkettiin liittovaltuuston ylimääräisessä kaksipäiväisessä kokouksessa 9.–10.12. Kiljavalla. Kokouksessa käytiin laaja keskustelu tulevista työehtosopimustavoitteista ja neuvottelulinjauksista.

Kansainvälisiä suhteita avattiin, kun Stora Enso ja brasilialainen Aracruz Celulosen omistama yhtiö Veracel käynnistivät suuren sellutehdashankkeen Brasiliassa. Paperiliiton aloitteesta SASK käynnisti tutkimushankkeen, jonka tavoitteena on seurata, miten työntekijöiden perusoikeudet ja sosiaalinen vastuu toteutuvat sellutehdashankkeessa.

Paperiliiton ja Svenska Pappersin yhteistyötä tiivistettiin entisestään. Suomesta oli delegaatio kolme-päiväisellä vierailulla Ruotsissa. Vierailun aikana käytiin laajasti läpi molempia koskettavia ongelmia ja tulevia yhteistoimintamalleja.

EMCEF:in kolmas kongressi pidettiin Tukholmassa, ja se oli Paperiliitolle tärkeä tilaisuus, sillä siellä Esa Mäisti valittiin EMCEF:in eksekutiiviin.

2.

Vuoden 2005 liittokokouksen valmisteleminen

Vuoden 2001 liittokokous teki päätöksen Paperiliiton jäsentutkimuksen tekemisestä liittokokouskaudella 2001–2005. Jäsentutkimuksella oli tarkoitus kartoittaa jäsenten näkemyksiä, odotuksia ja toiveita.

Paperiliiton jäsentutkimus tehtiin kyselytutkimuksena keväällä 2004. Tutkimusraportti perustuu jäsenten kyselyyn antamiin vastauksiin. Edellisen kerran Paperiliitto on tehnyt vastaavan jäsentutkimuksen vuoden 1984 syksyllä. Tämänvuotisessa kyselyssä esitettiin osittain samoja kysymyksiä kuin vuoden 1984 kyselytutkimuksessa. Näin voidaan vertailla keskenään vuosien 1984 ja 2004 jäsentutkimusten tuloksia. Aktiivi- ja nuorille jäsenille lähetettiin sama kyselylomake. Jäsenistöön kuuluville lähetettiin kaikkiaan 1 001 lomaketta, joista palautui 392. Jäsenistön vastausprosentti oli 39,2. Aktiivijäsenistä 553 sai kyselylomakkeen. Vastanneita oli 339 eli vastausprosentiksi saatiin 61,3 %, mikä on selvästi korkeampi kuin jäsenistön vastausprosentti. Nuorille lähetettiin 598 kyselylomaketta, joista palautui 222. Nuorten vastausprosentti oli 37,1. Kaiken kaikkiaan kyselylomakkeita lähetettiin siis 2 152, joista palautui 953. Kaikkien otosten yhteinen vastausprosentti oli 44,3 %.

Arvokeskustelu käynnistettiin ammattiosastojen järjestöpäivillä Kiljavalla 21.–24.9.2004. Liittokokoukseen pyydetään Paperiliiton arvoihin koskevia aloitteita.

Liittokokousta koskevia valmisteluja on tehty toimistossa. Myös kokoukseen tarvittavat tilat on varattu hyvissä ajoin.

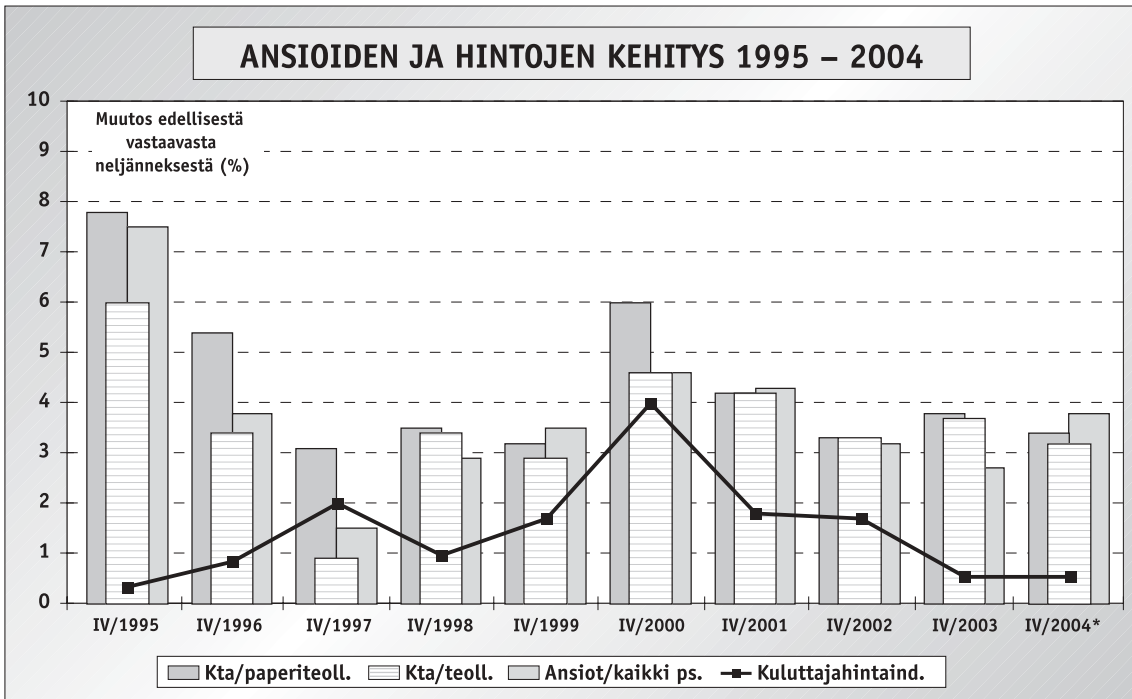
3.

Työehtosopimustavoitteiden asettaminen ja neuvottelujen aloittaminen

Työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 15.2.2005. Metsäteollisuus ilmoitti hyvissä ajoin irtaantuvansa tulopoliittisesta kokonaisratkaisusta. Paperiliitolla oli valmiudet neuvotella tuposta, mutta työnantajapuolen ratkaisusta johtuen neuvottelut ajautuivat liittokierrokselle.

Paperiliiton tavoitteet tuleviin neuvotteluihin linjattiin valtuuston kokouksessa 9.–10.12. Asiat olivat laajasti esillä myös tes-päivillä 25.–26.10. Kiljavalla, jossa oli mukana 260 paperiliitolaista aktiivijäsentä.

Neuvotteluosapuolet perustivat kaksi työryhmää, jotka aloittivat työskentelyn vuoden 2004 lopulla. Tavoitteena oli keskustella niistä asioista, jotka nousevat esille varsinaisissa neuvotteluissa. Molemmat työryhmät kokoontuivat viisi kertaa, minkä jälkeen työryhmien aikaansaannokset esiteltiin tes-neuvottelukunnille. Varsinaiset neuvottelut aloitettiin vuoden 2005 puolella.



Edunvalvonta

Työehtosopimustoiminta

Palkkojen korottaminen

Työehtosopimuksen nro 42 palkkojen korotukset määräytyivät voimassa olevan tulopoliittisen kokonaisratkaisun (1.2.2003–15.2.2005) mukaisesti. Kausipalkkojen tuntipalkkoja korotettiin 8.3.2004 alkaen 24 sentin suuruisella yleiskorotuksella. Lisäksi 8.3.2004 alkaen paikallisesti sovittavien palkkojen korotuksiin oli käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus oli 7 senttiä kertaa tehtaan työntekijöiden lukumäärä 8.2.2004.

Tes:n 22 §:n perusteella sovittuja ja ammattitaitoon perustuvia euromääräisiä henkilökohtaisia lisiä korotettiin 8.3.2004 alkaen 2,2 % lähimpään senttiin pyöristäen.

Tes:n mukainen alin kausipalkka oli 8.3.2004 alkaen 647,20 euroa.

Vuorolisät olivat 8.3.–3.10.2004 välisenä aikana seuraavat:

Iltavuorolisä 96 senttiä

Yövuorolisä 172 senttiä

Saunalisä 309 senttiä

4.10.2004 alkaen korotettiin em. lisiä tes:n mukaisesti ja ne olivat seuraavat:

Iltavuorolisä 97 senttiä

Yövuorolisä 174 senttiä

Saunalisä 313 senttiä

Suhdanneraha, 149 euroa, maksettiin tes:n mukaisesti kaikille 13.6.2004 mennessä vähintään vuoden työsuhteessa olleille työntekijöille.



Pääluottamusmiehillä järjestettiin työehtosopimuskoulutusta.

Paperityöntekijöiden ansiot

Paperityöntekijöiden ansiot nousivat IV-neljännekseltä vuonna 2003 IV-neljänneeseen 2004 3,6 %, josta sopimuskorotusten osuus oli tupon mukainen eli 2,2 %.

Yleistä

Vuoden alussa tammikuun ja maaliskuun välisenä aikana järjestettiin luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille alueelliset kaksi päiväset erikoiskurssit. Tilaisuuksia pidettiin kuusi kappaletta ja niihin osallistui yhteensä 197 osanottajaa. Kurseilla käytiin läpi uudelleen päivitetyt tes-tulkintamapid ja kiinnitettiin huomiota paikalliseen edunvalvontaan ja neuvottelutoimintaan.

Syyskokousten yhteydessä järjestettiin luottamusmiehillä ja työsuojelupuolelle koulutustilaisuudet, joiden vetäjänä toimi syyskokoukseen osallistunut toimitsija. Ajankohtaisten koulutus asioiden lisäksi tilaisuuksissa oli mahdollisuus käsitellä paikallisia asioita.

Päätymässä olevan tulopoliittisen kokonaisratkaisun johdosta aloitettiin keskusjärjestöjen välillä syksyllä neuvottelut uuden kokonaisratkaisun aikaan saamiseksi. Tähän liittyen syyskuussa järjestetyillä Paperiliiton järjestöpäivillä yhtenä aiheena oli valmistautuminen tuleviin neuvotteluihin ja liiton laadullisten tavoiteesitysten tekeminen SAK:lle. Samaan aikaan Paperiliitto valmistautui myös liittokohtaisiin neuvotteluihin ja lokakuun lopussa pidettiin Tes-päivät, joilla käsiteltiin ammattiosastoilta tulleita työehtosopimusesityksiä ja arvioitiin valmiuksia tuleviin neuvotteluihin.

Erimielisysmuistioiden määrä oli edelleen kasvussa. Muistioita kirjattiin päättyneellä vuodella 57 kpl, kun niitä 2003 kirjattiin 32 kpl. Merkittävä osuus erimielisyyksien syistä liittyi työpaikkojen vähentämisiin ja näistä johtuviin erilaisiin työjärjestelyihin. Myös yksittäisten työntekijöiden työsuhteiden päättämisiin liittyneitä erimielisyyksiä oli enemmän kuin muina vuosina. Työtuomioistuin antoi tuomion Stora Enso Anjalankosken kurottajien huollon ulkoistamiseen liittyneessä riidassa. Tuomion mukaan työnantajalla oli mahdollisuus huollattaa vuokratut koneet vuokranantajan toimesta. Toisessa työtuomioistuimeen menneessä riidassa, joka koski Savon Sellun henkilökohtaisten lisien korottamista tes-korotuksilla, vahvistettiin lisien korottaminen sopimuksen mukaan ja tuomittiin työnantaja ja Metsäteollisuus ry maksamaan hyvityssakkoa Paperiliitolle.

Kansainvälinen edunvalvonta

Suomen ja Ruotsin liittojen välistä yhteistyötä tiivistettiin entisestään. Liittojen tes-toimitsijat tapasivat toisiaan kahdesti kertomusvuoden aikana sekä Paperiliiton johto kävi Ruotsissa kolmipäiväisellä vierailulla Ruotsin liiton kutsusta. Keskustelujen aiheina tapaamisissa oli pääosin voimassa olevien sopimusten tarkastelu ja vertailu sekä valmistautuminen tulevaan työehtosopimuskierrokseen.

Työehtosopimusneuvottelukunta ja tes-perusteiset toimikunnat ja työryhmät

Työehtosopimusneuvottelukunta

Paperiliiton neuvottelukuntaan kuuluivat puheenjohtaja Jouko Ahonen, pääsihteeri Petri Vanhala, osastopäällikkö Sauli Kovanen, sopimussihteeri Jari Väänänen, palkkasihteeri Raimo Laitinen, liittovaltuuston pj. Seppo Tyni, liittovaltuuston varapj. Jouko Suomalainen, liittotoimikunnan jäsen Rolf Nyholm. Asiantuntijajäsenenä toimi liiton lakimies Jouni Salminen.

Oleellisten muutosten toimikunta

Liittomme edustajina ko. toimikunnassa olivat pääsihteeri Petri Vanhala ja osastopäällikkö Sauli Kovanen.

Tilastotoimikunta

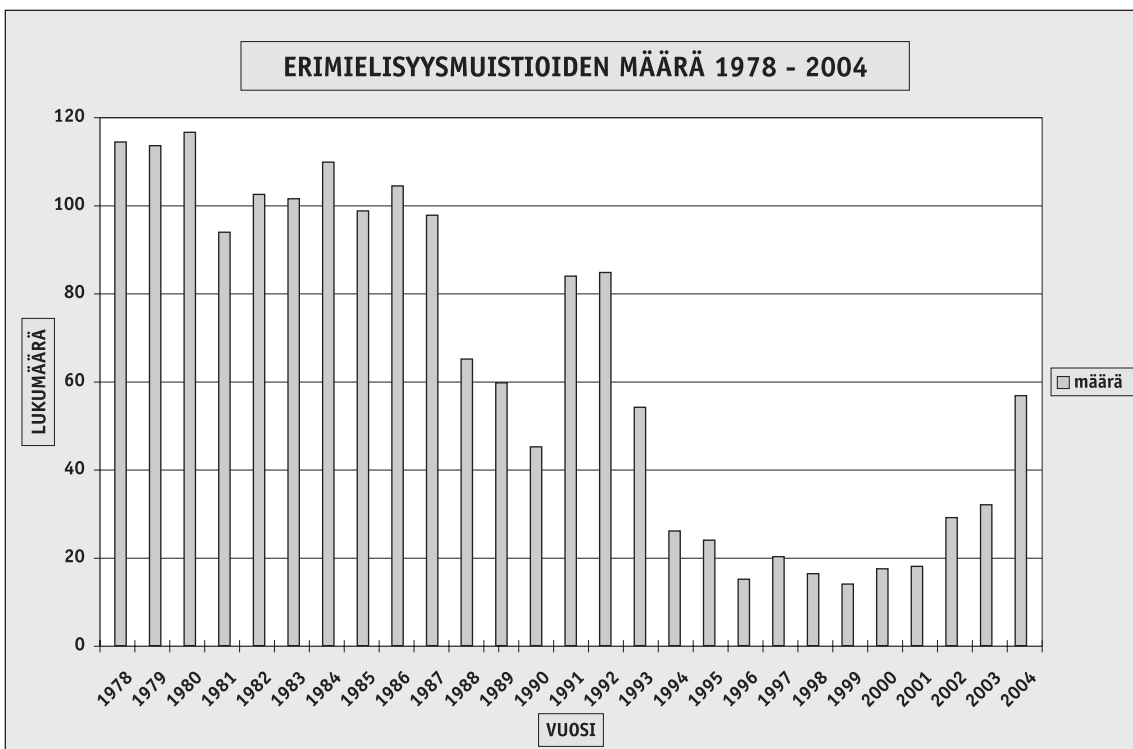
Liittomme edustajina toimikunnassa olivat suunnittelusihteeri Esa Mäisti ja palkkasihteeri Riitta Kaukonen.

Työoikeustyöryhmä

Liittomme edustajina toimikunnassa olivat sopimussihteeri Jari Väänänen ja lakimies Jouni Salminen.

Koulutustyöryhmä

Liittomme edustajina olivat koulutussihteeri Ritva Vilen sekä palkkasihteerit Esko Viljanen ja Riitta Kaukonen.



Paperinjalostusteollisuus

Paperinjalostuksen painoarvoa liiton edunvalvontatoiminnassa vahvistettiin osoittamalla sektorille lisää toimiston henkilöstöresursseja. Alkuvuoden aikana tehtiin PPY:n sopimuksen piirissä toimiville luottamusmiehille tarkoitettut tulkintakansiot. Luottamusmiehille järjestettiin Kiljavan opistolla erikoiskurssi, jolle osallistui neljätoista pääluottamusmiestä. Konsernitason luottamusmiestoimintaa vahvistettiin Pyroll Oy:n edunvalvojien kesken järjestetyllä konsernitapaamisella Keurusselällä.

Neuvottelutoiminta oli jalostussektorilla lähinnä ennakoivaa asioiden selvittelyä ongelmien ilmaantuessa. Varsinaisia muistioita liittojen neuvoteltaviksi tuli Hyötypaperi Oy:ltä, Paperiset Oy:llä Satatuotteelta ja Kaavin Kirjekuoritehtaalta. Näistä Hyötypaperin neuvottelut olivat vaikeimmat, ja ne kestivätkin yli puoli vuotta, ennen kuin sopimuksen edellyttämä tila työsopimusten oikein soveltamiseksi saavutettiin.

Liittojen välinen vuoropuhelu toimi kertomusvuoden aikana kohtalaisen hyvin. Yhteinen tehdasvierailu tehtiin Kauttualle ja Valkeakoskelle, ja niiden aikana keskusteltiin alan ongelmista ja maailmanlaajuisen kehityksen aiheuttamista alan muutospainesta. Osapuolet pääsivät varsin yhteneväiseen näkemykseen alaa koskevasta raportista valtioneuvoston asettamalle Suomi maailmantaloudessa – selvitystyöryhmälle.

Palkkoja korotettiin tuposopimuksessa sovitun mukaisesti maaliskuun alusta lukien 16 sentin yleiskorotuksella, sekä 0,5% liittokohtaisella erällä. Ohjetuntipalkat nousivat yleiskorotuksen senttimäärällä aikaisemmat suhteet säilyttäen.

Alan ansiokehitys ei vastannut tupossa sovittua. Siksi tupo-osapuolten sopima ansiokehityksen tarkastelulauseke tuotti 0,2 %:n korotusvelvoitteen palkkoihin. Tämä erä siirtyi maksettavaksi vuoden 2005 palkankorotusten yhteyteen työnantajan kieltäytyessä neuvottelemasta muista järjestelyistä.

Paperiliitto neuvotteli uuden tulopoliittisen sopimuksen mukaisen ratkaisun PPY:n sopimusalueelle määräaikaan mennessä. Sopimuksen mukaan vuoden 2005 palkankorotukset ovat sopimusalaakohtaisesti senttimääräisiä ja vuoden 2006 korotukset ovat tupon ehtojen mukaisesti prosenttimääräisiä. Ohjetuntipalkkojen korotukset muodostuivat hieman yleiskorotuksen tasoa korkeammiksi ensimmäisen sopimusvuoden osalta. Muut sopimuksen sisältöön kohdistuvat parannukset jäivät vaatimattomiksi.

Huhtamäki Oyj Finlandiin saavutettiin myös neuvottelutulos tupon mukaisin ehdoin. Palkankorotukset ovat ensimmäisen sopimusvuoden osalta senttimääräisiä ja toisen vuoden osalta prosenttimääräisiä. Huhtamäen ratkaisussa osa liittoerästä käytettiin uuden, yli 30 vuotta palvelleiden palvelusvuosikorvauksen ikäluokan muodostamiseen. Toisen sopimusvuoden yleiskorotuksen prosenttilukua korotettiin siirtämällä siihen osa liittoerän korotusvarasta. Uuden sopimuksen mukaan pääluottamusmiehen edustavuuden raja muuttui niin, että 400 työntekijän määrä oikeuttaa pääluottamusmiehen toimimaan päätoimisena.



Huhtamäen neuvottelukunta. Paperinjalostuksen osalta päädyttiin tulopoliittiseen kokonaisratkaisuun.

Kertomusvuoden maaliskuussa palkat nousivat sopimuksen mukaisesti 16 sentillä ja 0,5%:n liittokohtaisella erällä kuten PPY:n sopimuksessakin. Samoin ohjetuntipalkkojen korotus oli 16 senttiä aikaisemmat suhteet säilyttäen.

Paperiliiton ja Kemian työnantajaliiton välille neuvoteltavaksi tuli Huhtamäeltä yksi erimielisyysmuistio, joka koski määräaikaisten työsuhteiden käsittelyä. Tämä asia ratkaistiin liittojen neuvotteluissa.

Amcor Oy:n ja Kauttuan os. 7 ja Lieksan os. 78 välistä sopimusta hiottiin paikallisin voimin lähes tulopoliittisen sopimuksen aikarajan viime hetkille saakka. Työnantajan pyrkimyksenä on ollut irtaantua pape-riteollisuuden sopimussidonnaisuuksista ja heikentää erityisesti luottamusmiesjärjestelmää sekä jatkuvia työaikamuotoja koskevia sopimusmääräyksiä. Nämä heikennysesitykset onnistuttiin kuitenkin yhteisin toimin torjumaan. Palkankorotukset ja sopimuksen pituus määräytyvät PPY:n sopimuksessa sovituin ehdoin.

Yhteistoiminta

Hallitusohjelman mukaisesti jatkettiin yhteistoimintalain uudistus selvitystä. SAK:n asettaman valmistelu-työn seurantaryhmän työskentelyyn osallistui sopimussihteeri Jari Väänänen.

Yritysjärjestelyt ja konserniyhteistyö

Ahlström Oy myi omistamansa hylsyn valmistuksen amerikkalaiselle Sonoco Oy:lle. Bong Suomi Oy osti Kaavilla sijaitsevan Kirjekuori Oy:n. M-Real myi Kuopiosta Savon Sellun ulkomaalaiselle sijoitusyhtiölle ja tehtaasta muodostettiin Powerflute Savon Sellu.

Ammattiosastoja suurimmissa konserneissa oli toimintavuoden aikana seuraavasti:

- UPM-Kymmene Oyj	13	- Georgia Pacific Finland	2
- Stora-Enso	17	- Ahlström Cores	1
- M-real Oyj	9	- Huhtamäki Oyj	1
- Metsä-Botnia	5	- Sunila Oy	1
- Myllykoski Paper	1	- Stromsdal Oyj	1

Konsernien ammattiosastojen yhteisissä kokouksissa oli liiton toimiston edustus mukana aina kutsutta-essa.

Henkilöstörahasot

Toimintavuoden aikana Sunila Oy:n henkilöstörahasot jatkoi toimintaansa.

Työ- ja ympäristönsuojelu

Yleistä

Työsuojelun valvontalain uudistaminen aloitettiin vuoden alussa. Valvontalakitoimikunta jätti esityksen uudeksi valvontalaki joulukuussa. Uudistettu valvontalaki astuu voimaan vuoden 2005 aikana. Uusittu laki yksityisyyden suojasta työelämässä astui voimaan lokakuun alussa. Tähän lakiin lisättiin pykälät, jotka käsittelevät huumetestausta, kameravalvontaa ja sähköpostin valvontaa. Laissa on määritelty, että kyseiset asiat ovat myös yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvia. Metsäteollisuus ry:n toimesta aloitettu hanke Turvallinen paperitehdas valmistui helmikuussa. Tässä projektissa olivat mukana palkansaajajärjestöjen, yritysten ja työnantajajärjestön edustajat.

Työsuojelukoulutus ja työsuojelukurssit

Liiton toimiston edustajat osallistuivat kutsuttuina työpaikoilla järjestettyihin työsuojelukoulutustilaisuuksiin ja -kokouksiin. Vuoden aikana järjestettiin yhdessä työpaikkojen kanssa työsuojelun lyhytkurseja. Kiljavalla järjestettiin joulukuussa työsuojelun täydennyskurssi työsuojeluvaltuutetuille.

Liiton työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä

Paperiliiton valiokunnat kokoontuivat kerran toimintavuoden aikana. Valiokuntien kokouksessa käsiteltiin liittokokouspäätösten toteutumista sekä tulevia tes-tavoitteita.

Paperiteollisuuden turvallisuustyön työalatoimikunta (PAPTAT)

Paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Kokouksissa käsiteltiin ajan-kohtaisia työsuojeluasioita. PapTat järjesti maaliskuussa Turvallisuudella tulosta -työsuojeluseminaarin. PapTat O-tapaturmaa -lehti ilmestyi maaliskuussa 2004. PapTat teki lisäksi tutustumis- ja koulutusmatkan Englantiin. Matkan aikana tutustuttiin UPM:n Caledonian ja Shottonin tehtaisiin. Lisäksi vierailtiin Englannin Paperiliiton CPI:n toimistossa Lontoossa. PapTatin puheenjohtajuus oli Paperiliitolla.

Työalatoimikunnan paperiliittolaisina jäseninä olivat Mauri Kinnunen os. 51 Kajaani ja Hannu Ulenius os. 35 Myllykoski. Liiton toimistosta työskentelyyn osallistuivat Markku Häyrynen ja Heikki Lauronen.

Työtapaturmat ja ammattitaudit 2003

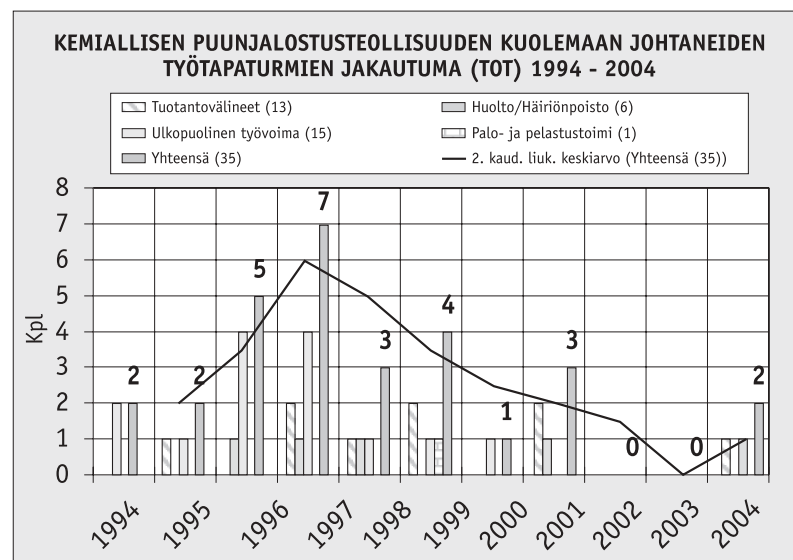
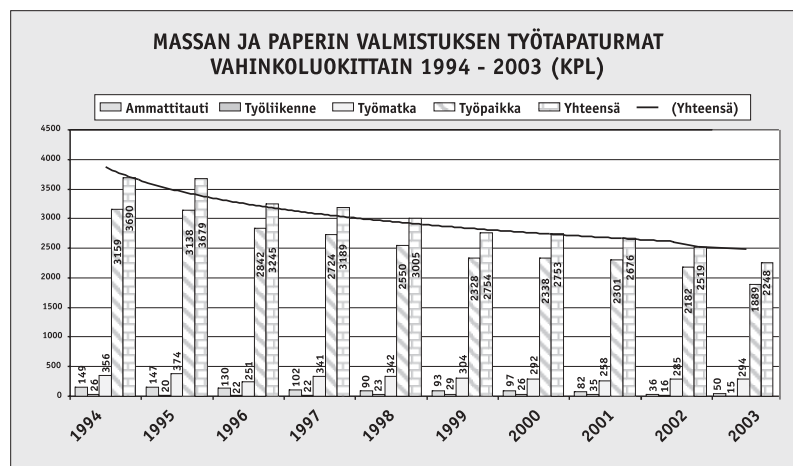
Vuonna 2003 vakuutusyhtiöt korvasivat yhteensä 2 248 paperi- ja selluteollisuudessa sattunutta työtapa- turma- ja ammattitautitapausta. Vuonna 2002 vastaava määrä oli yhteensä 2 517 ja vuonna 2001 yhteensä 2 670 tapausta.

Jos korvattujen työtapaturmien ja ammattitautien määrä suhteutetaan Tilastokeskuksen arvioimaan paperi- ja selluteollisuudessa tehtyyn työaikaan, niin näin saatu tapaturmataajuus on kolmen viime vuoden aikana kääntynyt selvään laskuun. Vuonna 2002 taajuus oli 39 korvattua työtapaturma- ja ammattitautitapausta miljoonaa työtuntia kohden, vuonna 2001 taajuusluku oli 44 ja vuonna 2000 45.

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat (TOT) massan- ja paperinvalmistusteollisuudessa

Paperi- ja selluteollisuudessa sattui vuonna 2004 kaksi kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Paperiliitto on osallistunut kuolemantapausten tutkintaan. Tapauksista julkaistaan TOT-raportit vuoden 2005 aikana.

Nykytuotoinen TOT-tutkinta aloitettiin Tapaturmavakuutuslaitosten liiton TVL:n ja alamme keskeisten työmarkkinajärjestöjen kesken vuonna 1985. Vuonna 2003 sattui TVL:n tietojen mukaan 35 kuolemaan johtanutta työpaikatapaturmaa. Tämän lisäksi viisi henkilöä menehtyi työmatkaliikenteessä.





Lakiasiat

Vuoden aikana kirjattiin uusia juttuja 56 (vastaavasti v. 2003 47 kpl).

Eri tuomioistuimet ja lautakunnat antoivat tuomioita tai asioita sovittiin seuraavasti:

Korkein oikeus	2
Hovioikeus	5
Kärjäsoikeus	6
Työtuomioistuin	12
Välimesoikeus	2
Vakuutussoikeus	13
Tapaturmalautakunta	11
Eläkelautakunta	2
Tarkastuslautakunta	1
Sosiaalivakuutuslautakunta	1
Poliisilaitos	1
Kihlakunnanviraston syyttäjäsasto	1
Sopimus	1

Työtuomioistuin

Työtuomioistuimessa merkittävin tuomio TT 2004-112 annettiin Stora Enson Anjalankosken tehtaiden kurottajatruckien huoltoa koskevassa asiassa. Työnantaja teki alihankkijan kanssa sopimuksen kurottajien vuokraamisesta paperitehtaan puukentälle omien kurottajien sijasta. Vuokrasopimuksen osana kurottajien huoltotyöt siirtyivät alihankkijan tehtäviksi. Paperiliitto vaati työtuomioistuinta vahvistamaan, että huollon ulkoistaminen kuului tes:n allekirjoituspöytäkirjan 23 kohdan mukaisesti sovittaviin asioihin. Oikeus kuitenkin hylkäsi kanteemme sillä perusteella, että vuokrasopimukseen liittyvät huoltotyöt kuuluivat kestostaan ja toistuvuudestaan riippumatta tes:n 1.3 §:n soveltamisohjeiden 5 kohdan perusteella työnjohto-oikeudella sallitun ulkopuolisen työvoiman käytön piiriin.

Tuomiossa TT 2004-119 vahvistettiin, että M-real Oyj:n tulee korottaa Savon Sellun työntekijöille maksettavia henkilökohtaisia lisiä tes:n allekirjoituspöytäkirjassa sovitulla korotusprosentilla. Työnantajan kannan mukaan lisät eivät olleet "ammattitaitoon perustuvia henkilökohtaisia lisiä". Kun korotukset oli tehty vuosina 1998–2002, niistä oli tullut paikallinen käytäntö. Sekä yhtiö että Metsäteollisuus ry tuomittiin maksamaan hyvityssakkoa työehtosopimuslain perusteella

Työrauhajutuissa tuomittiin hyvityssakkoja yhteensä Paperiliiton maksettavaksi 26 000 euroa ja ammatiosastojen maksettavaksi 139 700 euroa. Valtaosa summasta johtui 3.12.2003 järjestetyn toimintapäivän vuoksi langetetuista sakoista.

Välimesoikeus

Välimesoikeus ratkaisi loppuvuodesta kaksi työnantajaliiton kannetta. Stora Enso Oyj:n Kaukopään tehtaan varamiesjärjestelyihin liittyen todettiin, että käynninturvaajana toiminutta massaosaston hoitajaa voitiin pitää varamiehenä, vaikka hän oli hoitanut toista kahdesta muusta ammatista viimeksi kuusi vuotta aikaisemmin. Kun hän oli varamies, hänet voitiin siirtää lyhyellä varoitusajalla toiseen vuoroon. Paperiliiton nimeämät välimiehet jättivät eriävän mielipiteen, jossa katsoivat siirron vaatineen varamiehiin sovellettavan yhden vuorokauden varoitusajan. Joka tapauksessa siirto olisi edellyttänyt työntekijän suostumusta, koska työ muodostui viidennen päivän säännön mukaan ylityöksi.

Toisessa tuomiossa välimesoikeus hylkäsi yksimielisesti työnantajaliiton kanteen, jossa vaadittiin vahvistettavaksi työnantajan tulkinta Oy Metsä-Botnia Ab:n Joutsenon tehtaan runkosopimuksen palkkausjärjestelmästä. Työntekijäin tulkinta, jonka mukaan tes:n 11 §:n mukaisia palkkamuutoksia toteutettaessa korotukset tulee toteuttaa kaikilla tuotanto-osastoilla samansuuruisena, todettiin osapuolten runkosopimusneuvotteluissa tarkoittamaksi sopimuksen sisällöksi.

Hallinto ja järjestötoiminta

Järjestöasiat

Järjestö- ja ammatillinen koulutus

Kevät- ja syyskokouksien yhteydessä liiton toimitsijat järjestivät luottamusmiehille koulutustilaisuuksia. Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille järjestettiin alueelliset kaksipäiväiset erikoiskurssit, joilla käytiin läpi päivitetty tes-tulkintakansiot.

Liiton jäsenpalvelut ja jäsenetuedet

Uutena etuna Paperiliitto solmi Saunalahden kanssa yhteistyösopimuksen, jonka mukaan Saunalahti tarjoaa jäsenetuhintaisia GSM-palveluja Paperiliiton jäsenille ja heidän perheilleen. Paperiliiton tavoitteena on muodostaa jäsenliittymästä myös kätevä tiedotuskanava.

Lehtiseteliedun käytti 9 170 jäsentä.

Paperityöväen Työttömyyskassa maksoi vuoden aikana päivärahaa 4 443 jäsenelle. Keskimääräinen työttömyysaika oli 134 päivää.

55-vuotiaille jäsenille tarkoitettua veteraanitukea myönnettiin 552 jäsenelle.

Liiton tarjoamia opiskelumahdollisuuksia käytti 212 jäsentä.

Hautausavustuksia myönnettiin 411 jäsenelle.

Liiton järjestämään lomatoimintaan osallistui 539 jäsentä.

Liiton lomapaikoissa Puralassa, Särkelässä ja Törmälässä yöpyi yhteensä 9 880 jäsentä. Yöpymisvuorokausia kertyi 35 950. Levillä yöpyi 842 jäsentä, ja majoitusvuorokausia kertyi 2 713. Keurusharjun lomaosakkeissa yöpymismäärä oli 9 324. Hotelli Saagan yöpyjiä oli 507, ja yöpymisvuorokausia kertyi 1 896.

YÖPYJIÄ	Purala	Särkelä	Törmälä	Yhteensä
Yöpyjiä	4 100	2 170	3 610	9 880
Yöpymisvrk.	13 531	7 586	14 833	35 950
Asuntovaunuyöpymisvrk.	9 357	4 700	7 887	21 944

Paperiliiton jäsenkortilla jäsenet saavat etua suoraan Paperiliitolta sekä valitsemiltamme yhteistyökumppaneilta, kuten esim. YkkösBonus-liikkeiltä. Paperiliiton jäsenkortti on tehty YkkösBonus-kortin pohjalle, ja näin noin 2000 ketjun liikettä näkevät jäsenten oikeuden YkkösBonus-etuihin.

Liittovaltuusto

Liittovaltuusto kokoontui kaksi kertaa. Sääntömääräinen kokous pidettiin 13.5. ja ylimääräinen kokous 9.–10.12. Kokouksissa puhetta johtivat liittovaltuuston puheenjohtaja Seppo Tyni sekä varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen. Sihteerinä toimi pääsihteerä Petri Vanhala.

Toimintakertomusvuoden aikana metsäteollisuuden tuotanto lisääntyi Suomessa runsaalla kuudella prosentilla. Vaikka tuotanto lisääntyi, on työnantajalla ilmoituksensa mukaan edelleen paineita leikata ns. kiinteitä kustannuksia. Tämä tarkoitti, että vuonna 2004 paperiteollisuudessa vakinaisten työntekijöiden määrä väheni 485 henkeä, ja oli vuoden 2004 lopussa 24 425 työntekijää.

Työnantajan tavoitteena on tulevissa työehtosopimuksissa heikentää voimassa olevia sopimuksia. Tämä tuli selkeästi esille, kun metsäteollisuus irtaantui tuposta ja Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n linjasta. Työnantaja pitää joulu- ja juhannusseisokkeja sekä kysymystä ulkopuolisesta työvoimasta tuottavuuden esteenä. Nämä asiat ovat vahvasti esillä tulevissa sopimusneuvotteluissa. Metsäteollisuus tuli julkisuuteen myös mainoskampanjassa, jossa esiteltiin paperiliittolaisten ansiotason kasvua. Mainoskampanja herätti Paperiliiton kentässä suurta paheksuntaa, ja asia nousi esille myös liiton hallinnossa.

Valtuuston ylimääräisessä kokouksessa luotiin tulevan sopimuskierroksen tavoitteet ja neuvottelinjaukset. Valtuuston kanta oli, että liitolla olisi ollut valmiudet neuvotella tupon pohjalta, mikäli työnantajapuoli olisi ollut siihen valmis.

Tärkeimmiksi omiksi tavoitteiksi nousivat töiden ulkoistamisen vastustaminen sekä seisokkikysymyksessä vuoden 2001 liittokokouspäätöksen noudattaminen.

Valtuusto antoi ylimääräisessä kokouksessaan seuraavan kannanoton:

Paperiliitto on ollut valmis sopimusneuvotteluihin tuporaamin pohjalta kaikkien sopimusalojen osalta.

Paperiliitto on ollut aktiivisesti valmistelemaan aikaansaattua tulopoliittista ratkaisua. Paperiliitto on ollut myös valmis työehtosopimusneuvotteluihin yhteistä raamia soveltaen. Liittoon kuuluvilla paperinjalostuksen aloilla soveltamisneuvottelut ovatkin käynnissä.

Metsäteollisuus ry on kuitenkin yhteiskuntaa hämmentävällä tavalla irtisanoutunut neuvottelusta tulo ratkaisusta. Paperiteollisuuden työnantajille ei siis sovi kansallisesta edusta lähtevä ratkaisu, jonka tavoitteena on "vahvistaa yritysten kilpailukykyä ja palkansaajien ostovoiman suotuista kehitystä". Näin siitä huolimatta, että tulo ratkaisu tukee paperiteollisuuden yrityksiä ja niiden omistajia mm. vero- ja tuotekehitys- ja liikenne ratkaisulla.

Työntekijäpuolesta poiketen paperiteollisuuden työnantajilla ei ole ollut halua hakea alakohtaisiin erityiskysymyksiin tasapainoista ratkaisua sopimuskauden aikana tai neuvottelemalla tuporaamia soveltaen. Tätä metsäteollisuuden kriisihakuista linjausta kalliitkaan mainoskampanjat eivät riitä kätkemään.

Paperiteollisuudessa suhdannenäkymät ovat paremmat kuin monella muulla alalla. Myös työn tuottavuus on hyvä. Se oli paperiteollisuudessa vuonna 2001 jo yli kaksinkertainen USA:han verrattuna (Valtioneuvoston kanslian globalisaatioselvitykset). Sen jälkeen työn tuottavuus on vielä jyrkästi noussut: vuonna 2003 nousu oli 4,6 % ja kuluvana vuonna asiantuntija-arvioiden (Metla) mukaan noin 10 %.

Kuluvan vuoden kolmannella neljänneksellä paperin ja kartongin tuotanto saavutti kaikkien aikojen ennätyksen. Näin siitä huolimatta, että paperiteollisuuden investoinnit kotimaassa ovat viime vuosina olleet vähäisiä ja työntekijämäärä on pienentynyt. Entistä pienempi työntekijämäärä on saanut tämän ennätyksen aikaiseksi vanhenevilla koneilla.

Paperialan työntekijät eivät kokonaisuutena ole hyötyneet tuotannon ja tuottavuuden noususta tällä vuosikymmenellä. Työntekijöiden reaalin palkkasumma on samalla tasolla kuin vuosikymmenen vaihteessa. Työpaikkojen menetykset ovat vieneet sen, minkä pieni reaali ansioiden nousu on tuonut.

Paperiliiton liittovaltuusto painottaa, että liitolla on ollut valmiutta sopimusneuvotteluihin tuporaamin pohjalta kaikkien sopimusalojensa osalta. Mikäli liitto kohtaisiin neuvotteluihin työnantajapuolen asenteiden vuoksi päädytään, niin lähtökohtana on työntekijöiden muutosturvan sekä reaali ehtojen huomattava parantaminen työn erinomainen tuottavuus huomioon ottaen.

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistuminen

Puheenjohtaja Seppo Tyni os. 52 Pietarsaari ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto

Varsinainen jäsen	kertaa	varajäsen	kertaa
Pirkanmaan piiri:			
Jorma Välimäki	os. 2 (1)	Heikki Ojansivu	os. 38 (1)
Ari Petman	os. 50 (1)	Pauli Hallongren	os. 70 (1)
Seppo Teräväinen	os. 2 (1)	Matti Turunen	os. 38 (1)
Irene Limola	os. 75 (2)	Elisa Nordberg	os. 62
Länsi-Suomen piiri:			
Markku Saksala 12.5. saakka	os. 10		
Jouko Aitonurmi 13.5. alk.	os. 42 (2)	Esa Pohjantähti 13.5. alk.	os. 54
Martti Lempinen	os. 42 (2)	Matti Sohlman	os. 8
Simo Lähteenmäki	os. 7 (2)	Jorma Vuorinen	os. 10
Etelä-Suomen piiri:			
Markku Hautamäki	os. 54 (2)	Reijo Kinnunen	os. 39
Esko Kumpulainen	os. 87 (2)	Hannu Kärkkäinen	os. 47
Kymen piiri:			
Harri Helminen	os. 15 (2)	Matti Hyttinen	os. 86
Irmeli Tentke	os. 16 (1)	Juha Tarkiainen	os. 17 (1)
Hannu Ulenius	os. 35 (1)	Marko Kaitasuo	os. 48 (1)
Jari Kääpä	os. 36 (2)	Jorma Timonen	os. 85
Raine Pessala	os. 81 (1)	Pentti Hämäläinen	os. 18 (1)
Antero Raanoja	os. 15 (2)	Jouni Kuusinen	os. 86
Saimaan piiri:			
Kari Miettinen	os. 22 (2)	Jaakko Väärä	os. 22
Markku Huotarinen	os. 23 (1)	Heikki Ruohio	os. 23 (1)
Jorma Tiainen	os. 85 (2)	Timo Zerni	os. 41
Keski-Suomen piiri:			
Markku Kankainen	os. 11 (2)	Viljo Hokkanen	os. 12
Aulis Ilmonen	os. 80 (2)	Annikki Niininen	os. 13
Heikki Flinkman	os. 13 (2)	Tuomo Alanen	os. 80
Pohjois-Karjalan piiri:			
Juhani Koistinen	os. 55 (1)	Esko Meriläinen	os. 30 (1)
Seppo Ohisalo	os. 14 (1)	Matti Huotari	os. 51 (1)
Pekka Kärkkäinen	os. 51 (2)	Markku Rissanen	os. 55
Pohjois-Suomen piiri:			
Seppo Tyni	os. 52 (2)	Kari Kulju	os. 33
Matti Kettunen	os. 33 (2)	Jari Paakkola	os. 43
Jouko Suomalainen	os. 41 (1)	Esa Ahonen	os. 52 (1)

Yleisvarajäsenet:

Pertti Kupias os. 71, Martti Mononen os. 26, Tapio Hovi os. 32, Timo Kauppinen os. 83, Anneli Virtanen os. 27, Tapani Paldanius os. 16, Martti Turunen os. 88, Raimo Leppänen os. 76, Seppo Kuisma os. 45.

Liittotoimikunta

Liittotoimikunta kokoontui kertomusvuoden aikana 12 kertaa. Liittotoimikunnan puheenjohtajana toimi Jouko Ahonen ja varapuheenjohtajana Timo Byman.

Liittotoimikuntaa työllistivät erityisesti työmarkkina-asiat. Syksyllä aloitettu neuvottelukierros oli erityisesti esillä syksyn kokouksissa. Puheenjohtaja piti hallintoa hyvin ajan tasalla työmarkkinakatsauksillaan kokousten yhteydessä. Työnantajan koventunut linja näkyi myös erimielisyysmuistioiden määrän lisääntymisessä. Kertomusvuoden aikana muistioita tuli 57 kpl.

Liittotoimikunnan työvaliokunta piti yhdessä johtoryhmän kanssa Keuruulla sijoitusseminaarin. Tilaisuudessa perehdyttiin liiton sijoituksiin sekä tuleviin sijoitustarpeisiin. Seminaariin osallistuivat myös liiton tilintarkastajat Kauko Hotti ja Matti Pirnes. Ulkopuolisena luennoitsijana oli sijoituspäällikkö Julius Sihvonen Opstokista. Seminaaria pidettiin hyvin onnistuneena ja tarpeellisena.

Liittotoimikunnan jäsenet ja kokouksiin osallistuminen

Varsinaiset jäsenet	kertaa	varajäsen	kertaa
Jouko Ahonen, pj. liiton tsto	(12)	Annikki Kronbäck	os. 41
Kaarlo Pesonen 19.2. saakka	os. 4 (2)	Lauri Kuittinen 20.2. alk.	os. 30
Matti Pajujoja 20.2. alk.	os. 47 (10)	Kari Iiskola	os. 36
Pertti Mustasaari	os. 4 (12)	Sakari Mäntysaari	os. 3 (1)
Pertti Susi	os. 7 (11)	Ari Kujala	os. 17 (1)
Pekka Kokkonen	os. 18 (10)	Kauko Järvinen 12.5.saakka	os. 6
Juhani Haapala	os. 19 (12)	Pentti Kalliomäki 13.5. alk.	os. 90 (2)
Ilkka Nokelainen	os. 21 (12)	Reijo Kajova	os. 21
Markku Pekkanen	os. 44 (10)	Erkki Sivosuo	os. 84 (2)
Raimo Viljanen	os. 45 (9)	Juha Hyvönen	os. 62 (1)
Mirja Käki	os. 66 (11)	Päivi Lumikumpu	os. 46
Rolf Nyholm	os. 77 (11)	Jorma Pesonen	os. 87 (1)
Kai Pärnänen	os. 14 (10)	Mauri Kinnunen	os. 51 (1)
Timo Byman	os. 35 (12)	Veli-Matti Lindeman	os. 11
Lauri Santaniemi	os. 43 (11)	Kari Holtinkoski	os. 84 (1)

Yleisvarajäsenet:

Voitto Olli os. 24, Kimmo Kuusela os. 59, Jukka Suhonen os. 57, Esa Mäisti os. 35 (1), Jukka Voutilainen os. 14, Väinö Frondelius os. 88, Jussi Sillanpää os. 3 (1), Kai Peltomäki os. 81, Terho Tolvanen os. 17

Valiokunnat

Edunvalvontavaliokunta

Puheenjohtajana toimi Jouko Ahonen. Valiokunta jaettiin kahteen työryhmään:

Työehtotyöryhmä

Jaana Rönkkö	os. 51 Kajaani
Hannu Vaara	os. 84 Kemijärvi
Valio Pekkola	os. 17 Kotka
Pentti Hannula	os. 48 Sunila
Jukka Suhonen	os. 57 Juankoski
Pauli Hallongren	os. 70 Valkeakoski
Pertti Kupias	os. 71 Karhula

Martti Rantanen os. 6 Lielähti
Otto Pulkkinen os. 51 Kajaani
Tapio Joutsen os. 52 Pietarsaari

Varajäsenet

Tapio Myllynen os. 78 Lieksa
Raimo Leppänen os. 76 Ruovesi

Työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä

Juha Tiihala os. 50 Tampere
Markku Leinonen os. 15 Inkeroinen
Markku Määränen os. 25 Simpele
Jaana Vahanto os. 42 Rauma
Juhani Simula os. 33 Kemi
Hannu Tolonen os. 86 Lahti

Varajäsenet

Kerttu Järvinen os. 62 Tampere

Järjestövaliokunta

Puheenjohtajana toimi Petri Vanhala ja valiokunta jaettiin kahteen työryhmään:

Järjestö-, nuoriso-, vapaa-aika- ja kulttuuriasioiden työryhmä

Kauko Järvinen os. 6 Lielähti 12.5. saakka
Seppo Wikman os. 45 Valkeakoski 13.5. alkaen
Anneli Aaltonen os. 12 Jyväskylä
Jukka Voutilainen os. 14 Varkaus
Marjatta Olli os. 52 Pietarsaari
Satu Leskinen os. 88 Uimaharju
Veikko Julin os. 7 Kauttua
Jaakko Talus os. 41 Veitsiluoto
Sami Laakso os. 47 Lohja
Satu Anttalainen os. 22 Tainionkoski

Varajäsenet

Arto Kervinen os. 30 Pankakoski

Koulutus- ja tasa-arvoasiain työryhmä

Raimo Tarvaskari os. 21 Kaukopää
Anneli Virtanen os. 27 Sysmä
Leila Hietanen os. 36 Voikkaa
Raimo Ikola os. 87 Kirkniemi
Ilse Mäkelälampi os. 4 Tampere
Kai Peltomäki os. 81 Heinola

Varajäsenet

Virpi Saarinen os. 46 Helsinki
Seija Karvinen os. 13 Äänekoski

Järjestöasiat

Jäsentutkimus eteni hyvin vuoden 2004 aikana. Varsinaisen tutkimustyön teki Palkansaajien tutkimuslaitos, jolle hyvän pohjatyön teki toimiston työryhmä, johon kuuluivat Jukka Vesterinen, Esa Mäisti, Markku Häyrynen, Nina Vainio, Riitta Kaukonen ja Petri Vanhala. Tutkimuksen tuloksia selvitettiin alustavasti toimintavuoden aikana järjestö- sekä tes-päivillä. Valmistunut jäsentutkimus lähetetään kaikille ammattiosastoille ja tuleville liittokokousedustajille.

Vuoden aikana toimitsijat osallistuivat paikallisiin koulutustilaisuuksiin, ammattiosastojen kevät- ja syyskokouksiin ja niiden yhteydessä pidettyihin luottamusmieskoulutustilaisuuksiin.



Paperiliiton historian kirjoittaja Antti Kujala ja Juhani Haapala (Kuusankosken os. 19) vaihtavat mielipiteitä Paperiliiton ja Kuusankosken osaston satavuotisesta taipaleesta.

Liiton 100-vuotisjuhlatoimikunta jatkoi edellisenä vuonna aloittamaansa työtä. Liiton 100-vuotishistorian kirjoittaminen eteni hyvin ja kirjoittaja, tohtori Antti Kujala raportoi työstään historiatoimikunnalle. Toimikuntaan kuuluivat puheenjohtajana Jouko Ahonen sekä jäseninä Seppo Tyni, Jouko Suomalainen, Esa Mäisti, Jukka Vesterinen ja Sauli Kovanen.

Vuoden lopussa Paperiliitossa oli 70 ammattiosastoa.

Liiton jäsenyydet

Liitto oli kertomusvuoden aikana jäsenenä seuraavissa kotimaisissa yhteisöissä:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestössä SAK r.y.

Suomi-Unkari-Seura

Suomen ja Venäjän kansojen ystävyysseura

Suomen Paperitaidegalleria r.y.

Terveysten edistämisseura

Työväenperinne r.y.

Työväen Sivistysliitto TSL r.y.

Lomaliitto

Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL r.y.

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK r.y.

Palkansaajien tutkimuskeskus

Liitto kuului kertomusvuoden aikana seuraaviin kansainvälisiin järjestöihin:

Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio ICEM

Euroopan Tehdastyöväen Federaatio EMCEF

Pohjoismainen Teollisuustyöväen Federaatio NIF

SAK:n valtuuston paperiliittolaiset edustajat

Seppo Tyni os. Pietarsaari, (Markku Hautamäki os. 54 Tervakoski, Martti Lempinen os. 42 Rauma), Hannu Ulenius os. 35 Myllykoski, (Päivi Lumikumpu os. 46 Helsinki, Satu Vallema os. 73 Karhula), Pekka Kokkonen os. 18 Summa (Kari Miettinen os. 22 Tainionkoski, Raine Pessala os. 81 Heinola), Matti Kettunen os.

33 Kemi, (Alvar Somppi os. 84 Kemijärvi, Tapio Joutsen os. 52 Pietarsaari), Tuomo Alanen os. 80 Kaipola (Irene Limola os. 75 Lempäälä ja Martti Turunen os. 88 Uimaharju).

SAK:n hallitus

SAK:n hallitukseen varsinaisina jäseninä ovat kuuluneet Jouko Ahonen ja Sauli Kovanen. Jouko Ahosen henkilökohtaisena varajäsenenä on toiminut Petri Vanhala, Sauli Kovasen henkilökohtaisena varajäsenenä Raimo Laitinen ja yleisvarajäsenenä Jari Väänänen.

SAK:n valiokunnat ja työryhmät

SAK:n asiantuntijavaliokuntiin kuuluvat:

- SAK:n työvaliokuntaan Jouko Ahonen
- Viestintävaliokuntaan Jukka Vesterinen 6.6. saakka ja Päivi Turtiainen 7.6. alkaen
- Järjestövaliokuntaan Markku Lihavainen
- Nuorisovaliokuntaan Markku Lihavainen
- Koulutusvaliokuntaan Ritva Vilen
- Oikeudelliseen valiokuntaan Jouni Salminen
- Tasa-arvovaliokuntaan Ritva Vilen
- Kansainväliseen valiokuntaan Esa Mäisti
- Sosiaalivaliokuntaan Heikki Lauronen
- Työsuojeluvaliokuntaan Markku Häyrynen
- Talousvaliokuntaan Seija Minervuo

SAK:n eri työryhmiin ovat kertomusvuoden aikana kuuluneet:

- Teollisuusalojen neuvottelukuntaan Jouko Ahonen
- SAK – Työnantajien Keskusliiton tilastolautakuntaan varajäsenenä Esa Mäisti

Muut yhteisöt

- Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukuntaan (TP) jäsenenä Jouko Ahonen ja varajäsenenä Sauli Kovanen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmään Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmään Markku Häyrynen
- Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK ry:n hallitukseen varajäsenenä Esa Mäisti
- Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK ry:n edustajistoon Ritva Vilen
- SAK:n koulutussäätiön hallituksen varsinaisena jäsenenä Ritva Vilen ja varajäsenenä Jouko Ahonen
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuustoon varsinaisena jäsenenä Esko Viljanen ja varajäsenenä Pirjo Kivilinna
- Eläkelautakuntaan jäsenenä Jari Väänänen
- Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallitukseen jäsenenä Jouko Ahonen
- Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukuntaan jäsenenä Petri Vanhala
- Eläketurvakeskuksen edustajistoon jäsenenä Jouko Ahonen
- Koulutus- ja erorahaston hallintoneuvoston puheenjohtajistoon Jouko Ahonen
- Teollisuusvakuutuksen tapaturma- ja työturvallisuusasiain neuvottelukuntaan Jouko Ahonen
- Metsäteollisuuden Koulutuskeskus METSKO:n koulutusjohtokuntaan jäsenenä Petri Vanhala
- Metsäneuvostoon varsinaisena jäsenenä 17.6. alkaen Sauli Kovanen ja varajäsenenä 17.6. alkaen Petri Vanhala
- Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajistoon jäsenenä Jari Väänänen ja varaedustajana Jouni Salminen
- Työturvallisuuskeskuksen Teollisuusryhmään varajäsenenä Markku Häyrynen
- Kunnossapidon ammattitutkintotoimikuntaan Esko Viljanen 31.7. saakka ja Juhani Siira 1.8. alkaen
- TUL/Paperiliiton yhteyshenkilönä Esko Viljanen
- Lomaliiton hallitukseen jäsenenä Petri Vanhala
- Levin Matkailukeskuksen hallitukseen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja varajäsenenä Heikki Lauronen
- Ylläksen Terveysshotellin hallitukseen puheenjohtajana Petri Vanhala ja hallituksen varajäsenenä Heikki Lauronen

- Kisakeskussäätiön hallitukseen Esko Viljanen
- Solaris-lomat ry:n valtuustoon puheenjohtajana Sauli Kovanen
- Välimiesoikeudessa varsinaisina jäseninä Seppo Tyni os. 52 Pietarsaari sekä Sauli Kovanen, varajäsenenä Jari Väänänen ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto
- Paperiteollisuuden tutkintotoimikuntaan jäsenenä Ritva Vilen
- Paperi- ja puualan koulutustoimikuntaan Ritva Vilen
- Suomen Paperitaidegalleriayhdistys r.y:n hallitukseen varajäsenenä Ritva Vilen
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työturvallisuuden työalatoimikuntaan (PAPTAT) varsinaisina jäseninä Markku Häyrynen, Heikki Lauronen, Heimo Hopponen os. 11 Jämsänkoski 30.4. saakka ja 1.5. alk. Mauri Kinnunen os. 51 Kajaani, Reijo Kajova os. 21 Kaukopää sekä yleisvarajäsenenä Hannu Ulenius os. 35 Myllykoski
- Tapaturmavakuutuslaitosten liiton työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmään (TOT) Markku Häyrynen
- Työsuojelurahaston valtuustoon varajäsenenä Jari Väänänen
- Keuhkovammaliiton asbestityöryhmään Markku Häyrynen
- Vakuutusosikeuteen varajäsenenä Jari Väänänen
- Automaatioasentajan ammattitutkinnon ja automaatioyliasentajan erikoisammattitutkinnon tutkintotoimikuntaan jäsenenä Jari Väänänen
- Työväen Sivistysliiton liittotoimikuntaan Ritva Vilen, liittovaltuustoon varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala
- Palkansaajien tutkimuslaitoksen johtokuntaan Esa Mäisti
- Talous- ja yhteiskunta -lehden toimitusneuvostoon jäsenenä Esa Mäisti
- VVO:n hallintoneuvostoon Raimo Laitinen
- EMCEF:in työehtosopimuspoliittiseen komiteaan jäsenenä Jouko Ahonen 15.9. alkaen
- Pohjoismaisen Teollisuustyöväen Federaation (NIF) tilintarkastajana Esa Mäisti
- EMCEF eksekutiiviin jäsenenä Esa Mäisti 10.6. alkaen

Koulutustoiminta

Liiton koulutustoimintaa on vuoden aikana järjestetty toimintasuunnitelman mukaisesti. Luottamusmies- ja työsuojelukoulutusta sekä järjestökoulutusta on toteutettu Kiljavan opistossa. Lyhytkurssikoulutuksessa liiton toimitsijat toimivat kouluttajina pyydettyinä.

Kertomusvuonna muutettiin liiton matkustusohjesääntöä niin, että pohjoisesta tulevat opiskelijat voivat käyttää matkustusvaihtoehtona myös lentomatkustusta. Paperiliiton omat puheenjohtaja-sihteerikurssit lopetettiin, ja näille kurseille hakeneet ohjattiin Kiljavan opiston yleisille puheenjohtaja-sihteerikursseille. Näin toimittiin siksi, että osastojemme puheenjohtajat ovat yleensä pitkäaikaisia. Tämä johtunee siitä, että alallamme on yleensä monta kautta toimivia puheenjohtajia.

Myös pääluottamusmiehille ja työsuojeluvalluutetuille järjestettiin täydennyskurssit, ja ne toteutettiin kutsukurssina. Sektorivastaavat vastasivat kurssin toteutuksesta. Myös liiton lakimies osallistui kurseille.

Ammattitutkinnot

Paperiliitto on mukana sekä Paperiteollisuuden ammattitutkintotoimikunnassa että METSKO:n ja opetushallituksen tutkintojen kehittämistyössä. Liiton koulutussihteeri toimii myös opetushallituksen alaisessa Paperi- ja puualan koulutustoimikunnassa. Näissä toimikunnissa on kolmikantaedustus, ja asioiden pohtiminen yhteistyössä onkin ollut varsin myönteistä. Myös kunnossapidon ja automaatioasentajan ammattitutkintotoimikunnassa on liiton edustaja. Ammattitutkintoja ottavat vastaan AEL, Etelä-Karjalan ammattiopisto, Etelä-Karjalan aikuisopisto, Keski-Pohjanmaan aikuiskoulutuskeskus, PohTo, UPM:n teollisuusoppilaitos Lotila, Silva-instituutti ja Mäntän seudun koulutuskeskus. Ammattitutkintoja suoritettiin 90 kpl kertomusvuonna. Kotkan ammatillinen koulutuskeskus, Keskipohjanmaan aikuisopisto ja Pohjois-Savon ammattiopisto ottivat vastaan paperiteollisuuden aikuisten perustutkintoja 56 kpl.

Järjestökurssit

Järjestökoulutus perustuu EK:n ja SAK:n väliseen yleis- ja koulutussopimukseen. Kurssien sisältöjä muokataan vuosittain kulloisenkin tarpeen mukaan. Lokakuussa valmistuva Paperiliiton järjestötoiminta-vihkonen



Työharjoittelijoita Kajaanin tehtaalla.

toimitettiin ammattiosastoille, ja siitä osastot voivat valita tarpeitaan tukevan koulutustarjonnan omiin toimintasuunnitelmiinsa.

Paikalliset koulutustilaisuudet

Liiton toimitsijat ovat osallistuneet kertomusvuonna paikalliseen koulutukseen. Yhteinen koulutus, johon myös työnantajan kouluttajat osallistuvat paikallistasolla, on lisääntymässä. Koulutusta on järjestetty kaikissa liiton toimialaan kuuluvissa asioissa. Keväällä pidettiin alueellisia kaksipäiväisiä koulutustilaisuuksia, joiden aiheena oli edunvalvonta. Näihin tilaisuuksiin osallistui 197 luottamushenkilöä. Paikallisia koulutustilaisuuksia oli yli 60, ja niihin osallistui n. 1 200 jäsentä.

Järjestöpäivät 21.–24.9 Kiljavalla

Ammattiosastojen toimihenkilöiden koulutus- ja suunnittelupäivät muutettiin järjestöpäiviksi. Lisäksi päivien ohjelma muuttui ryhmätyöpainotteisesta luentomuotoiseksi. Muutokset koettiin onnistuneiksi. Järjestöpäiville osallistui jokaisesta osastosta viisi henkeä eli kaikkiaan 320.

Tes-päivät 26.–27.10 Kiljavalla

Puheenjohtajien, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen neuvottelupäivät muutettiin tes-päiviksi. Päivillä valmistauduttiin tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin ja käsiteltiin tes-muutosesityksiä. Työskentelyyn osallistuivat myös liiton edunvalvonta- ja järjestövaliokunnat sekä liiton hallinto. Päivillä oli 260 osallistujaa.

Kiljavan opiston kurssit

Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi 19.–23.1. (4) Birgitta Hoffren (21), Markku Kärkkäinen (43), Tino Lehtonen (54), Outi Ruokonen (54)

Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi 23.–27.2. (3) Kimmo Nokelainen (44), Tomi Kauppinen (28), Antti Vilkmän (28)

Luottamusmiesten jatkokurssi 16.–20.2. ja 29.3.–2.4. (14) Aki Mäki (7), Kaarina Hakanen (33), Taija Kesonen (33), Matti Kaarre (41), Sami Zerni (41), Kari Torvinen (43), Eero Ahonen (55), Jarmo Antikainen (55), Hannu Lehtinen (55), Marko Tirronen (55), Tapio Imponen (84), Risto Mulari (84), Sakari Sadinmäki (84), Erkki Säynäjäkangas (84)



TES-päivät.

Työsuojelun peruskurssi 16.–20.2. (24) Joni Lehtonen (2), Seppo Peltola (8), Ari Nieminen (11), Matti Liikkanen (18), Mauno Similä (18), Arto Laukkanen (21), Tuomas Määttä (21), Marke Rahikainen (21), Leena Rummukainen (21), Pirkko Vesalehto (21), Juhani Suomalainen (33), Mauri Tuomi (48), Ari Koskinen (50), Jari Hyttinen (55), Janika Vehmanen (56), Pentti Niemeläinen (57), Hannu Ulmanen (81), Arto Hynynen (86), Antti Saarinen (7), Hannu Ahonen (11), Jukka Rimo (17), Paavo Pesonen (19), Pertti Messman (66), Veikko Kukkonen (88)

Luottamusmiesten peruskurssi 1.–5.3. (25) Mika Mattila (7), Olli Niemi (7), Johanna Saari (7), Jukka Virta (7), Tommi Jantunen (8), Esko Oksanen (13), Markku Suhonen (14), Timo Suhonen (14), Petteri Eskolin (15), Osmo Ikonen (15), Esa Uimonen (23), Keimo Toikander (35), Jani Järvinen (45), Voitto Virtanen (63), Veli-Matti Ylönen (81), Arto Hynynen (86), Jukka Salomaa (8), Vesa Hölttä (15), Arvo Nokelainen (25), Harri Vuorela (25), Jari Kortelainen (32), Hannu Heikkilä (35), Petri Luoto (43), Leena Lehto (66), Pekka Kovanen (80)

Taloudenhoitajien peruskurssi 1.–5.3. (2) Kalevi Rasilainen (21), Mika Eronen (88)

Julkaisun teko ja kuvankäsittely 1.–5.3. (3) Kalle Leponiemi (38), Mauri Lehikoinen (21), Kari Luukonen (21)

Työsuojelun peruskurssi 1.–5.3. (1) Mika Pöyhölä (38)

Työsuojelun jatkokurssi 8.–12.3. (17) ja 19.–23.4. (14) Hannu Ahonen (11, vain maaliskuussa), Kari Blom (11, vain maaliskuussa), Juha Vakkari (35), Mikko Ruusunen (42), Pertti Kyllönen (43), Mika Lampinen (43), Merja Nätyнки (43), Tarmo Perkkiö (43), Kirsti Tuulasvirta (43), Petri Salminen (44), Jari

Lehtonen (45), Pentti Niemeläinen (57, vain maaliskuussa), Riitta Laitamäki (66), Jukka Lumijärvi (70), Vesa Stenberg (7), Juha Viitala (42), Mikko Martikainen (44)

Luottamushenkilöiden jaksaminen 26.–28.4. (1) Ossi Karjalainen (41)

Työoikeuden täydennyskurssi 26.–30.4. (2) Pertti Susi (7), Juhani Haapala (19)

Luottamusmiesten täydennyskurssi 3.–5.5. (18) Heikki Ahonen (54), Heimo Alanen (4), Kimmo Husu (21), Matti Kettunen (33), Jarmo Kinnunen (44), Seppo Kivelä (84), Sami Laakso (47), Aki Mäkelä (50), Tuure Narsakka (25), Tuomo Nieminen (15), Otto Pulkkinen (51), Veijo Ruotsalainen (52), Esko Salmivirta (5), Kari Silvennoinen (86), Jouni Skog (81), Matti Sohlman (8), Raija Viklund (39), Osmo Virkki (4)

Työpsykologian kurssi 29.3.–2.4. (1) Kalevi Arnell (48)

Paikallinen sopiminen 17.–19.5. (3) Paavo Pesonen (19), Harri Rimpilä (86), Kari Silvennoinen (86)

Taloudenhoitajien peruskurssi 24.–28.5. (3) Jorma Tiainen (25), Janne Laurikainen (56), Mika Savolainen (77)

Turvallisuustekniikka 31.5.–4.6. (2) Jorma Niskanen (43), Jari Paakkola (43)

Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi 31.5.–4.6. (1) Löytynoja Reijo (54)

Jalostuksen luottamusmiesten erikoiskurssi 15.–17.9. (13) Harri Nurminen (7), Kimmo Sihvola (12), Timo Oksanen (24), Voitto Olli (24), Jari Kortelainen (32), Teijo Kiuru (37), Silja Lahtinen (56), Tarja Pusa (59), Voitto Virtanen (63), Matti Hietanen (66), Irene Limola (75), Tapio Myllynen (78), Osmo Koistinen (78)

Luottamusmiesten peruskurssi 27.9.–1.10. (9) Juha Räihä (14), Jaana Saarelainen (17), Leila Hietanen (36), Kaija Kasanen (36), Kalle Leponiemi (38), Ossi Peräkylä (39), Pasi Korhonen (51), Pentti Karjalainen (51), Reijo Löytynoja (54)

Työsuojelun jatkokurssi 4.–8.10. (13) ja 15.10.–19.11. (16) Antti Saarinen (7), Kari Blom (11, vain marraskuu), Hannu Ahonen (11, vain marraskuu), Jukka Rimo (17), Matti Liikkanen (18), Arto Laukkanen (21), Pirkko-Liisa Vesalehto (21), Leena Rummukainen (21), Tiina Ovaska (22), Ari Leppänen (36), Matti Tikkala (43), Esko Maksa (43), Jari Hyttinen (55), Pentti Niemeläinen (57, vain marraskuu), Juha Vesikko (86), Petri Rajaniemi (86)

Luottamusmiesten jatkokurssi I 18.–22.10. (6) Esko Oksanen (12), Timo Suhonen (14), Markku Suhonen (14), Ossi Peräkylä (39), Satu Laakso (45), Voitto Virtanen (63)

Nordiska sommarskolan 26.8.–3.9. (2) Kari Häggblom (52)

Työoikeuden peruskurssi 4.–8.10 (1) Mika Eronen (2)

Kuukauden kurssi I ja II 4.–15.10., 8.–19.11. (3) Mirja Pietikäinen (43), Kimmo Nokelainen (44), Pentti Sutinen (80)

Työsuojelun täydennyskurssi: Turvallisuuden ja riskien hallinta 7.–9.12. (15) Pasi Anttila (38), Mika Eronen (2), Kerttu Järvinen (62), Jarmo Kaistinen (28), Riku Kulmala (6), Erja Lehtonen (23), Ilkka Mattila (81), Taisto Nieminen (87), Aimo Norojärvi (4), Jukka Rimo (17), Juhani Simula (33), Juha Tiihala (50), Jorma Vertanen (52), Juha Vierimaa (43), Markku Vuosjärvi (77)

Työoikeuden peruskurssi 29.11.–3.12. (1) Janne Laurikainen (56)

Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi 15.–19.11. (1) Esko Veijalainen (21)

Luottamusmiesten jatkokurssi II 22.–26.11. (4) Esko Oksanen (13), Markku Suhonen (14), Satu Laakso (45), Voitto Virtanen (63)

SAK:n kulttuuriapurahat

Hakemuksia tuli kuusi kappaletta. Paperiliiton jäsenistä Harri Mäisti os. 35 Myllykoski sai kulttuuriapurahan musiikkiharrastukseensa ja Jorma Vertanen os. 21 Kaukopää sai taikuriharrastukseensa.

Nuoret

Nuorisotoiminnan tärkein tehtävä on jäsenten aktivointi paperiliittolaisessa järjestötoiminnassa. Järjestötoiminta tarvitsee tekijöitä, joita pyritään nuorisotoiminnankin kautta saamaan mukaan ammattiosastotoimintaan. Ammattiyhdistysliikkeessä käynnissä oleva sukupolvenvaihdos tarvitsee uusia osajia järjestöllisen tehokkuutemme ja voimamme säilyttämiseen.

Liiton nuorisotoiminta onnistui vuonna 2004 kaksijakoisesti. Omat nuorisotoiminnan perus- ja jatkokurssimme peruuntuivat, koska kurseille ei määräraikaan mennessä tullut riittävästi hakemuksia. Nuorisotoiminnan lyhytkursseja ammattiosastot järjestivät kohtuullisesti, mutta osanottajia olisi toivottu enemmän. Jatkuvasti lisääntyvä määräraikaisten työsuhteiden määrä kohdistuu erityisesti nuoriin, ja se voi olla yksi nuorten passivisuuden aiheuttaja.

Myönteisenä asiana jo useammalta vuodelta voidaan sen sijaan pitää sitä, että luottamus- ja työsuojelukursseille osallistuu entistä enemmän nuorempia jäseniä. Luottamus- ja työsuojelutoiminta näyttäisi olevan nuorten mielestä järjestötoimintaa tärkeämpää.

Alallemme opiskelevien aktiivisuuden lisääntyminen ja koulutiedotuksen saama kiinnostus ovat myönteisiä asioita. Opiskelijoilta on tullut internetin kautta paljon suoria tiedusteluja mm. oppilasjäsenyyteen liittyen. Tämä on mahdollistanut koulutiedotuksemme paremman seurannan eri opiskelupaikkakunnilla. Ammattiliitot kautta linjan ovat panostaneet viime vuosina entistä enemmän oppilasjäseniin, mikä on lisännyt opiskelijoiden tietoja eri jäsenyyksistä.

Paperiliitto oli vuonna 2004 ensimmäistä kauttaan jäsenenä Suomen Ammattiin Opiskelevien Keskusliiton SAKKI ry:n jäsenenä. SAKKI toimii tietynlaisena opiskelijoiden ammattiliittona pyrkien vahvistamaan heidän asemaansa ja vaikutusmahdollisuuksiaan yhteiskunnassa. SAKKI:n näkyvimpänä vuosittaisena tapahtumana toimii Next Step -jatkokoulutusmessut. Messuille osallistuvat laajasti yksittäiset ammattiliitot sekä keskusjärjestöt. Olimme kuluneena vuonna mukana keskusjärjestömme yhteisellä osastolla.

Keskusjärjestötasolla olimme mukana SAK:n nuorisovaliokuntatyöskentelyssä ja osallistuimme nuorisopäiville syyskuussa Lahdessa. Tilasimme SAK:n nuorten Arvo-lehteä kaikille vuonna 1978 ja sen jälkeen syntyneille jäsenille ja oppilasjäsenille. Arvo-lehti nousikin levikiltään loppuvuodesta yli sadantuhannen ja oli maamme suurin nuorisolehti. Arvo voitti myös toistamiseen Postin asiakaslehtikilpailun kuluttaja- ja järjestölehtisarjassa.

Paperiliiton jäsenkyselyssä oli erityinen painoarvo nuorille suunnatulla erilliskyselyllä. Nuorisokysely suunnattiin vuonna 1974 ja sen jälkeen syntyneille jäsenillemme. Se tehtiin kuudellesadalle, kohderyhmästä satunnaisesti poimitulle jäsenillemme. Kyselyn tulokset ovat vielä analysoitavana.

Lomatoiminta

Liiton lomatoiminnan tavoitteena on antaa mahdollisimman monelle liiton jäsenelle taloudelliset mahdollisuudet sisällöltään virkistävän ja virikkeellisen loman viettoon.

Liitto järjesti yhdessä eri lomajärjestöjen kanssa erityyppisiä ohjattuja lomaviikkoja. Lomajärjestöjen myöntämä tuki vähennettiin suoraan viikkojen kokonaishinnasta, ja jäsen maksoi vain omakustannusosuuden.

Toimintavuoden aikana lomatuon määrä hieman nousi. Kuntoremonttiloman lomatuki oli 300 euroa ja seurantajakson tuki 120 euroa. Muiden ohjattujen lomaviikkojen lomatuki oli aikuiselle 170 euroa ja 6–16-vuotiaille lapsille 85 euroa.

Liitto välitti vuoden 2004 aikana 34 ohjattua lomaviikkoa, joille osallistui yhteensä 490 henkilöä. Heistä liiton jäseniä oli 204 ja perheenjäseniä 280. Lomaviikoille tuli 539 hakemusta. Yhteistyössä Paperiliiton, Lomaliiton, Toimihenkilöunionin, Insinööriliiton ja Tekniikan Akateemisten liiton kanssa järjestettiin kuntoremonttikursseja, joille osallistui 399 henkilöä paperiteollisuudesta.

Lomaviikkoja perheille

Liiton Perhelomaviikko

Liiton perinteinen perhelomaviikko pidettiin Hotelli Keurusselällä Keurusharjun loma-asunnoissa 28.6.–3.7. Vuorotteluperiaatteella lomapaikkavuoro oli tänä vuonna osastoilla 43–54 siten, että alle 200 jäsenen osasto sai valita 1 edustajan ja yli 200 jäsenen osasto 2 edustajaa. Liiton kustantamia osastojen valitsemia osanottajia oli 18 sekä heidän perheenjäseniään 16 aikuista ja 28 lasta.

Liiton veteraaniviikko

Liiton perinteinen veteraaniviikko vietettiin Hotelli Keurusselällä Keurusharjun loma-asunnoissa 9.–15.8. Vuorotteluperiaatteella lomapaikkavuoro oli tänä vuonna osastoilla 43–57 siten, että alle 200 jäsenen osasto sai valita 1 edustajan, 201–800 jäsenen osasto 2 edustajaa, ja yli 800 jäsenen osasto sai 3 edustajaa. Viikolle osallistui 15 liiton veteraania ja 11 puolisoa.

Molempien liiton lomaviikkojen ohjelmaan kuuluivat valtakunnalliset paperiväen tikkakisat, pönttöpallokisa sekä maastovisa, joka käytiin perhejoukkueittain. Viikon aikana risteiltiin M/S Elias Lönnrotilla sekä vietettiin nuotio- ja räiskäleiltaa.

Alle kouluikäisten lasten perheviikot

Liitto järjesti yhteistyössä Perhelomat ry:n kanssa lomaviikon perheille, joilla oli alle kouluikäisiä lapsia. Lomaviikot pidettiin 8.–13.3. ja 25.–30.10. Lomakeskus Huhmarissa, Polvijärvellä.

Perheen virkistysviikot

Solaris-lomien kanssa yhteistyössä järjestettiin kaksi perheen virkistysviikkoa Hotelli Rauhalahdessa Kuopiossa. Virkistysviikko oli 13.–18.6.

Lomayhtymän kanssa yhteistyössä järjestettiin perheille tarkoitettu toimintaloma Kivitipussa 27.6.–2.7. Nuorten perheliikuntaloma yhteistyössä Perhelomat r.y:n kanssa liitto järjesti nuorille perheille lomaviikon Kisakeskuksessa 28.6.–3.7.

Perheen virkistysloma

Lomaliiton kanssa yhteistyössä järjestettiin perheen virkistysloma Sulkavan Lomakeskuksessa 7.–12.6., Punkaharjun Lomakeskuksessa 14.–19.6. ja Hotelli Rantakallassa Kalajoella 25.–30.7. Perheen retkeily- ja liikuntaloma järjestettiin Kylpylähotelli Casinossa, Savonlinnassa 8.–13.8.

Lomaviikkoja työttömille

Työttömien virkistyslomat

Liitto järjesti kaksi lomaviikkoa työttömille liiton jäsenille. Työttömien virkistyslomat järjestettiin yhteistyössä Perhelomat r.y:n kanssa 9.–14.2., 21.–26.3. ja 7.–12.6. Lomakeskus Huhmarissa, Polvijärvellä.

Työikäisten virkistyslomat

Työikäisten virkistyslomat

Liitto järjesti yhteistyössä Solaris-lomien ja Lomaliiton kanssa virkistysloman liiton työikäisille jäsenille perheineen 15.–20.3. hotelli Kajaanissa sekä toisen virkistysviikon Kustavin Lomakeskuksessa 8.–14.6. Viikon ohjelmaan kuului yhteistä liikuntaa ja ulkoilua. Hotelli Keuruselässä Keuruulla järjestettiin retkeily- ja liikuntalomia 8.–13.3. ja 6.–11.6.

Kiljavan kesä

Kiljavan kesän loma- ja harrastusviikoille osallistui myös liiton jäseniä. Näille viikoille myönnettiin liiton lomatuki, joka oli kertomusvuonna 170 euroa.

Työväen Akatemian kielikurssit

Kielikursseille ei ollut hakijoita.

Veteraanien lomaviikot

Veteraanien lomaviikko

Liitto järjesti yhteistyössä Lomaliiton kanssa veteraanien lomaviikon Taavetissa 19.–24.7. ja Kustavin Lomakeskuksessa 12.–17.8. Taavetin lomaviikolle oli järjestetty paljon ikäihmisille sopivaa ohjelmaa.

Veteraanien virkistyslomat

Liitto järjesti yhteistyössä Solaris-lomien kanssa veteraanien virkistysviikon 18.–23.10. Mäntyniemen Lomakeskuksessa. Kylpylähotelli Päiväkummussa oli kunnon ja mielen virkistyslomaviikko 16.–21.8.

Veteraanien kuntokuuri

Liitto järjesti yhteistyössä Lomayhtymän kanssa veteraanien kuntokuurin 13.–18.9. Runnin Kylpylässä Runnilla. Ohjelman tarkoituksena oli edistää ja ylläpitää omatoimisuutta.

Ikäihmisten virkistysviikko

Perhelomat r.y:n kanssa järjestettiin yhteistyössä Ikäihmisten virkistysviikot 19.–24.1. ja 8.–13.11. Lomakeskus Huhmarissa, Polvijärvellä. Ohjelmassa oli kevyttä liikuntaa ja paikallista kulttuuriohjelmaa.

Työikäisten kuntoremonttilomat

Liitto järjesti kaikkiaan viisi kuntoremonttilomaviikkoa, jotka järjestettiin Hotelli Levitunturissa, Sirkassa. Kuntoremonttilomat oli tarkoitettu työikäisille liiton jäsenille. Tarkoitus oli lomailun ohessa kiinnittää osanottajien huomio omaan kuntoon ja innostaa osanottajat kuntonsa kohentamiseen myös lomaviikon jälkeen. Kuntoremonttilomilla tehtiin lomailijoille testit, joiden pohjalta laadittiin henkilökohtainen kuntoiluohjelma.



Kuntoremonttilomaohjelma toteutettiin melko samanlaisena kaikilla lomaviikoilla. Osallistujat kutsuttiin puolen vuoden kuluttua seurantajaksolle, jonka aikana tehtiin kuntotestit uudelleen ja katsottiin, oliko puolen vuoden aikana tapahtunut kunnossa myönteistä kehitystä.

Kuntoremonttilomille hakeuduttiin lähettämällä lomatukihakemus suoraan liiton toimistoon. Lomapaikat pyrittiin jakamaan tasapuolisesti eri osastoille, ja etusijalle asetettiin iäkkäimmät hakijat.

SAL:n myöntämien lomatukien myötävaikutuksella jäsenet perheineen saivat osallistua perhekuntoremonttilomille. Paperiliiton perhekuntoremonttilomalaiset olivat Pajulahdessa.

Kuntoremonttikurssit osana työkykyä ylläpitävää toimintaa

Paperiteollisuudessa vuonna 1994 käynnistynyt kuntoremonttikurssitoiminta osana työkykyä ylläpitävää toimintaa jatkui myös vuonna 2004. Kuntoremonttikurssiyhteistyössä olivat mukana kaikki alan konsernit ja siihen osallistuivat kaikki konsernien yksiköt ja henkilöstöryhmät.

Kuntoremonttikurssin osanottajille tehtiin lihaskuntotestit, mitattiin hapenottokyky ja rasvaprosentti sekä tehtiin elämäntapakysely. Kaiken tämän pohjalta osanottajille laadittiin henkilökohtainen kuntoilu-ohjelma. Lisäksi kurssin aikana kuultiin luentoja oikeasta ravinnosta ja liikunnan merkityksestä terveydelle sekä liikuttiin yhdessä. Kuntoremonttikurssien tarkoitus oli kiinnittää huomiota ja innostaa osanottajat oman kunnan kohentamiseen myös kuntoremonttikurssin jälkeen.

Oleellisena osana tähän kokonaisuuteen liittyivät noin puolen vuoden kuluttua pidetyt seurantatestit, jolloin nähtiin, mihin suuntaan kunto oli kehittynyt. Kuntoremonttikurssille osanottajat valitsi kunkin

yrityksen työterveyshuolto. Kaikkiaan näille kuntoremonttikursseille osallistui 399 henkilöä eri konserneista: UPM-Kymmenestä 193, Stora Ensosta 127, M-realista 73, Myllykoski Paperista 2 sekä Metsä-Botniasta, Metsäliitosta ja Sunila Oy:stä.

Kuntoremonttikurssi oli osallistujalle käytännössä ilmainen. Kurssille osallistuttiin vapaa-aikana. Palaute sekä osanottajien että konsernien työterveyshuolloista oli edelleen erittäin myönteinen.

Kuntoremonttikursseja asbestialtistuneille

Liitto järjesti yhteistyössä Keuhkovammaliiton Helin kanssa kolme kuntoremonttikurssia asbestialtistuneille liiton jäsenille Merikoskella, Hoikassa ja Anttolassa. Kuntoremonttikurssien ohjelmassa pääpaino oli asiantuntijoiden luennoissa ja yhteisissä keskusteluissa. Tavoitteena oli antaa perustiedot asbestisairauksista ja käsitellä sairauteen liittyviä erityiskysymyksiä sekä käsitellä asbestialtistumisen aiheuttamia terveydellisiä haittoja sekä miten oman terveyden ylläpitämiseen voi vaikuttaa.

Tasa-arvotoiminta

Kertomusvuonnakin tavoitteena on ollut sukupuoleen perustuvan työtehtävien eriytymisen poistaminen. Ammattiosastojen paikallisissa koulutustapahtumissa sekä osastojen erilaisissa tasa-arvotapaamisissa on korostettu tätä asiaa. Tasa-arvosuunnitelmien määrä paperiteollisuuden yrityksissä on ollut ennallaan, koska on odotettu tasa-arvolain uudistumisen valmistumista. Tasa-arvolain uudistaminen on kestänyt jo pari vuotta. Asia on ollut erittäin vaikea työnantajapuolelle. Lähes kaikki asiat on ensin riitautettu, ja lakiuudistusta on kierrätetty lausuntokierroksella erittäin monella taholla. Toimikunnan työ päättyi jo 30.9.2002. Tasa-arvolain uudistuksesta käytiin 31.10. eduskunnassa lähetekeskustelu, ja lakia ehdotettiin tulevaksi voimaan 1.1.2005. Näin ei kuitenkaan käynyt, vaan laki tulee voimaan joskus vuoden 2005 kevään aikana.

SAK:n valtavirtaistamisohjeistus on saatu valmiiksi, ja sitä on toimitettu ammattiosastoille. Samoin keskusjärjestöjen yhteinen esite "Perhevapaat – isien ja äitien oikeus" valmistui ja sitä toimitettiin tasa-arvojaostoille sekä pääluottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille. Laki yhdenvertaisuudesta tuli voimaan kertomusvuonna ja lain esittelystä järjestettiin alueellisia seminaareja, joihin osallistui liiton osastoista tasa-arvoasioista vastaavia henkilöitä.

Tasa-arvokoulutusta on järjestetty Kiljavan opistolla, ja jäseniämme on osallistunut kursseille.

Liiton tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin on tehty muutosesityksiä uuden tulevan tasa-arvolain velvoitteista ja toivotaan, että saamme esityksiä työehtosopimukseen.

Tiedotustoiminta

Paperiliiton ulkoisen viestinnän päämääränä oli edistää liitossa yhteisesti tärkeiksi koettuja tavoitteita. Pääasiallisina keinoina olivat liiton johdon esiintyminen, tiedotteet, kannanotot ja www-sivut. Taustatyötä tehtiin pitämällä avaintoimittajat ajan tasalla liiton toiminnasta ja tavoitteista. Toimittajille järjestettiin taustakeskustelutilaisuus työmarkkina-asioista.

Paperiliiton sisäisen viestinnän tavoitteena oli tasapuolinen tiedonvälitys ja yhteydenpito luottamushenkilöiden, jäsenistön ja liiton välillä.

Tavoitteen toteutumiseksi liiton sisäinen viestintä uudistettiin tukemaan erityisesti luottamushenkilöiden toimintaa ammattiosastoissa. Lähtökohtana pidettiin sitä, että luottamushenkilöt ovat jatkuvasti ajan tasalla liiton toiminnasta sekä ajankohtaisista työmarkkina-asioista. Keinoina käytettiin sähköpostiviestejä, tiedotteita mm. liittotoimikunnan ja valtuuston kokouksista sekä kotisivuja. Kotisivut uudistettiin ja jäsenistön käyttöön avattiin keskustelupalsta.

Tiedoksiantokirjeitä lähetettiin ammattiosastoille edellisten vuosien tapaan.

Painotuotteista ilmestyivät jokavuotiseen tapaan puhelinmuistio, toimintakertomus, järjestötoiminnan esite sekä lyhytkurssiesite. Nuorille ja uusille jäsenille valmistui oma esite.

Liiton kursseilla luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuille pidettiin tietoiskut tiedotuksesta. Tiedotuskursseja järjestettiin Oulun osastolle kaksi ja Hämeenlinnan osastolle yksi.

Paperiliitto-lehti

Liittolehti ilmestyi vuonna 2004 15 kertaa, kesän numero oli kaksoisnumero. Vuosikerrassa oli yhteensä 470 sivua.

Lehden keskeistä sisältöä olivat vakiintuneeseen tapaan paperityöntekijöiden työstä ja vapaa-ajasta ker-
tovat jutut. Lokakuussa toimitettiin erikoisnumero oppilasjäsenille. Kirjoittajaryhmä osallistui aktiivisesti
lehden toimittamiseen. Ryhmällä oli ensiarvoisen tärkeä merkitys paperiliittolaiseen elämänpiiriin kuuluvien
juttujen saamisessa lehteen. Kirjoittajaryhmälle järjestettiin koulutuspäivä joulukuussa.

Myös muiden liiton jäsenten antamien juttuvinkkien antamisen tärkeyttä korostettiin mm. Kiljavan eri
kurssien liiton päivissä.

Liittolehden lukijatutkimus toteutettiin osana liiton järjestötutkimusta.

Kansainvälinen toiminta

Kertomusvuonna kansainväliset yhteistyöjärjestömme (NIF, EMCEF, ICEM) olivat kaikki muutostilassa. Soli-
daarisuustyössä Venäjän ja Viron veljesliittojen tukemisen rinnalle nousi yhteistyö Etelä-Amerikassa, minne
suomalaisyhtiöt ovat rakentamassa uusia tehtaita. Paperialan liittojen kahdenvälistä yhteistyötä jatkettiin
ja Eurooppa-tasolla pyrittiin kehittämään paperialan työntekijä- ja työnantajajärjestöjen vuoropuhelua.

Pohjoismainen yhteistyö

Paperiliiton edustajat osallistuivat Pohjoismaisen tehdastyöväen federaation (NIF) järjestämiin koulutus-
tilaisuuksiin ja asiantuntijatapaamisiin. NIF-paperiryhmä piti kokouksensa helmikuussa ja syyskuussa.

Paperiryhmän kokouksissa käytiin läpi talous- ja sopimustilannetta eri maissa sekä linjattiin pohjoismaista
kantaa muiden yhteistyöjärjestöjen suuntaan.

Ruotsin ja Suomen paperiliitot tiivistivät myös keskinäistä yhteistyötään. Stora Ensolle tehtiin syyskuussa
yhteinen esitys maailmanlaajuiseksi yhteistyösopimukseksi. Ruotsin liiton johdon kutsusta oma liittojoh-
tomme vieraili naapurimaassa marraskuussa. Vierailun aikana sovittiin mm. eurooppalaisen paperialan ta-
paamisen järjestämisestä vuoden 2005 aikana. Liittojen välinen yhteistyö ja kanssakäyminen oli muutenkin
vilkasta niin solidaarisuusasioissa, EWC-kysymyksissä kuin työehtosopimusasioissakin.

Ruotsissa vaikutusvaltaiset Tehdastyöväen liitto ja Metallityöväen liitto sopivat fuusiosta, mikä on
aiheuttanut paineita Pohjoismaisen teollisuustyöväen Federaation (NIF) ja Pohjoismaisen Metallin fuu-
sioitumiseen. Molemmista järjestöissä fuusioajatukseen on suhtauduttu periaatteessa myönteisesti. Oma
liittomme samoin kuin NIF-paperiryhmä pitävät toimialayhteistyön säilymistä välttämättömänä edellytyk-
senä fuusion toteutumiselle.

Eurooppalainen yhteistyö

Euroopan tehdastyöväen federaatio (EMCEF) piti kolmannen kongressinsa kesäkuussa. Merkittävintä ko-
kouksessa oli sääntöuudistus, jolla EMCEF:in työssä olennaisten komiteoiden määrä pudotettiin neljään
eli kolmasosaan aikaisemmasta. Komiteat nimettiin teollisuuspolitiikalle ja työsuojelulle, eurooppalaisille
yritysneuvostoille, eurooppalaiselle työnantaja- ja työntekijäpuolen toimialakohtaiselle vuoropuhelulle
(sosiaalialogille) sekä työehtosopimustoiminnalle.

Sääntöuudistuksen taustalla oli Euroopan unionin laajeneminen uusiin jäsenmaihin, mikä olisi tehnyt
tulkkauksen järjestämisen entiselle komiteamäärälle täysin ylivoimaiseksi. Käytännössä EMCEF ei syksyn
aikana pystynyt hoitamaan riittävän laajaa tulkkausta edes neljälle komitealle, mm. suomen kieltä ei voinut
komiteoissa käyttää.

Paperiliiton edustaja nimettiin EMCEF:in hallitukseen (eksekutiiviin) sekä työehtosopimuskomiteaan.
Muihin komiteoihin nimettiin sovittu työnjaon mukaan edustajat muista suomalaisista ammattiliitoista.
Silti Paperiliitolla oli omakin edustaja mukana lähes kaikissa EMCEF:in komiteoiden kokouksissa vuoden
aikana. Toiminta Euroopan tasolla on ollut liitolla selkeänä painopisteenä.

EMCEF:in ja Euroopan paperityönantajien (CEPI) kanssa aiemmin aloitettua keskustelua (sosiaalialogia)
jatkettiin tammikuussa ja lokakuussa pidetyissä kokouksissa. Pääaiheena oli kestävä kehitys paperiteollisu-
udessa. Työnantajapuolen asenne tähän yhteistyöhön oli edelleen äärimmäisen varovainen. CEPI oli kuitenkin
valmis osallistumaan vuoden 2005 puolella järjestettävään yhteiseen työsuojeluseminaariin. Työnantajat
torjuivat edelleen työntekijäpuolen esitykset yhteistyön vakinaistamiseksi ja virallistamiseksi.

EWC -toiminnasta Paperiliitolla oli oma seminaari syyskuussa. EWC-kysymykset olivat vahvasti esillä myös
Teollisuuden Palkansaajien yhteistoimintaryhmässä sekä EMCEF:in koordinaatiokomiteassa. Metsä-Tissuen
piirissä neuvoteltiin tuloksetta EWC-sopimuksen uudistamisesta, mutta pääosin EWC -työtä jatkettiin



aikaisempien linjausten mukaisesti. Haasteeksi nousi työntekijöitä aidosti edustavien jäsenten saaminen uusista EU:n jäsenmaista tämän yhteistyön piiriin.

Maailmanlaajuinen yhteistyö ja solidaarisuustoiminta

Maailmanjärjestömme (ICEM) vaikeudet jatkuivat kertomusvuonna ja järjestön edellisvuoden maailmankokouksessa virinnyt optimismi jäi katteettomaksi. Järjestön taloutta saneerattiin varsin kovakätisesti, kaikki viisi aluetoimistoa lakkautettiin ja henkilökunnan määrää päätettiin pudottaa seitsemällä kertomusvuoden 27 henkilöstä. Nämä 20 henkilöä työskentelevät jatkossa Brysselissä.

Resurssien väheneminen on herättänyt voimakasta kritiikkiä erityisesti Länsi-Euroopan ulkopuolella, järjestöä on syytetty päätehtävänsä eli solidaarisuustoiminnan unohtamisesta. Pohjoismaissakin on herännyt voimakkaita epäilyjä järjestön kykyyn hoitaa tehtäviään pienellä Eurooppa – keskeisellä organisaatiolla.

Epäilyksistä huolimatta ICEM pyrki edelleen tukemaan jäsenjärjestöjään mm. koulutuksella, tukemalla maailmanlaajusten sopimusten aikaansaamista monikansallisten yhtiöiden kanssa, muodostamalla työntekijöille maailmanlaajuisia yhteistyöverkostoja sekä kampanjoimalla ay-oikeuksien polkemista vastaan. Ajatus ICEM:in fuusioimisesta johonkin toiseen maailmanjärjestöön on kuitenkin noussut yhä selvemmin esille.

Alkuvuonna viettiin loppuun edellisenä vuonna päätettyjä projekteja lähinnä Venäjällä ja Virossa. Keväällä pidetyn Paperiliiton valtuuston linjausten jälkeen solidaarisuustyötä jatkettiin edelleen lähialueidemme veljesjärjestöjen tukemista painottaen.

Venäjän Metsäalan liiton kanssa kevätkaudella jatkui työehtosopimuseminaarien sarja Pitkärannassa, Lesogorskissa, Syktyvkarissa ja Arkangelissa. Syksyllä Suomessa veljesliittomme taloudenhoitajille järjestettyä suunnitteluseminaaria täydennettiin loppuvuonna Petroskoissa ja Leningradin alueella pidetyillä kursseilla.

Virossa jatkettiin työtä erityisesti paperityöntekijöiden järjestäytymisen tukemiseksi, vaikka siinä kärsittiinkin takaiskuja. Kohilassa Smead-yhtiön tehtaalla järjestäytyminen säilyi hyvänä ja tehtaalla työntekijät pitivät yhteyttä paperiliittolaisiin, erityisesti Jämsänkosken ammattiosastoon. Jämsänkoskella toimii myös Smead-yhtiön tuotantoyksikkö.

Kertomusvuoden aikana käynnistettiin myös uusi solidaarisuusprojekti Brasiliassa Bahian osavaltiossa. Stora Enso ja Aracruz ovat rakentamassa sinne suurta sellutehdasta. Projektilla seurataan erityisesti sitä, kuinka perustettu yhtiö Veracel hoitaa yhteiskunnallisen vastuunsa. Projektissa tehtiin yhteistyötä Brasilian paperiliiton (Sinap) kanssa.

Matkat

- Solidaarisuustoimintaan liittyvälle matkalle Tallinnaan 24.–25.1. osallistui Esa Mäisti.
- NIFin paperiryhmän kokoukseen Helsingissä 12.–13.2. Jouko Ahonen, Petri Vanhala, Sauli Kovanen ja Esa Mäisti.

- EMCEFin EWC-komitean kokoukseen Luxemburgissa 18.2. osallistui Esa Mäisti.
- NIFin EWC-kokoukseen 19.–20.2. Oslossa osallistuivat Markku Lihavainen ja Kari Miettinen.
- NIFin tilintarkastukseen 3.3. Tukholmassa osallistui Esa Mäisti.
- Brasilian solidaarisuusprojektin käynnistysseminaariin Sao Paulossa ja tutustumiseen Veracel-tehdashankkeeseen Bahiassa 9.–19.3. osallistuivat Esa Mäisti ja Kai Pärnänen.
- EMCEFin työehtosopimuskomitean kokoukseen 19.3. Luxemburgissa osallistui Jari Väänänen.
- Venäjän Metsäalan liiton ja Paperiliiton alueseminaariin Pitkärannassa 24.–25.3. osallistuivat Petri Vanhala ja Esa Mäisti.
- NIFin hallituksen kokoukseen 31.3. Tukholmassa osallistui Petri Vanhala.
- Pohjoismaiseen palkkasihteeritapaamiseen 15.–16.4. Tukholmassa osallistuivat Jari Väänänen, Juho Kautto ja Markku Häyrynen.
- TES-seminaari/solidaarisuusyhteistyötapaamiseen 26.–29.4. Pietarissa osallistui Esa Mäisti.
- Solidaarisuusyhteistyökokoukseen 30.–31.3. Tallinnassa osallistui Esa Mäisti.
- Paperiteollisuuden työalatoimikunnan opintomatkalle Englantiin 12.–17.5. osallistuivat Markku Häyrynen, Heikki Lauronen, Mauri Kinnunen os. 51 Kajaani ja Hannu Ulenius os. 35 Myllykoski.
- NIFin sopimuskonferenssiin 16.–17.6. osallistuivat Jari Väänänen ja Raimo Laitinen.
- Työehtosopimusseminaariin 27.–28.4. Lesogorskissa osallistuivat Esa Mäisti ja Juhani Siira.

- SAK:n järjestö- ja nuorisovaliokunnan vierailumatkalle 14.–16.6. Tanskaan osallistui Markku Lihavainen.
- Paperiliiton ja Venäjän Metsäalan liiton yhteiseen solidaarisuusohjelmaan kuuluviin työehtosopimusseminaareihin Syktyvkarissa 17.–18.5. ja Arkangelissa 20.–21.5. osallistuivat Jouni Salminen ja Esa Mäisti.
- NIFin työympäristökonferenssiin Helsingörissä, Tanskassa 2.–3.6. osallistuivat Markku Häyrynen ja Heikki Lauronen.
- EMCEFin kongressiin 8.–10.6. Tukholmassa osallistuivat Jouko Ahonen, Petri Vanhala, Sauli Kovanen, Seija Minervuo ja Esa Mäisti.
- NIFin paperiryhmän kokoukseen 9.–10.9. Tukholmassa osallistuivat Petri Vanhala, Sauli Kovanen ja Jari Väänänen.
- EMCEFin hallituksen kokoukseen 14.–15.9. Brysselissä osallistui Esa Mäisti.
- ICEMin konferenssiin vuokratyön ja muun pätkätöiden käytöstä ja siihen liittyvistä haasteista 16.–17.9. Brysselissä osallistui Juha Koivisto.
- EMCEF/TES-komitean kokoukseen Luxemburgissa 23.9. osallistui Jouko Ahonen.
- NIF/EU-koulutukseen Brysselissä 7.–10.11. osallistuivat Petri Vanhala, Juhani Siira, Markku Lihavainen, Juho Kautto ja Markku Häyrynen.
- Paperialan palkkasihteeritapaamiseen Oslossa 13.–14.10. osallistuivat Jari Väänänen, Juho Kautto ja Markku Häyrynen.
- Paperialan Eurooppa-järjestöjen tapaamiseen (sosiaalialogi EMCEF/CEPI) Brysselissä 13.–14.10. osallistui Esa Mäisti.
- EMCEFin EWC-työryhmän kokoukseen Luxemburgissa 21.10. osallistui Markku Lihavainen.
- Suunnitteluseminaariin 17.–20.10. Pietarissa osallistui Esa Mäisti.
- Tapaaminen Ruotsin paperiliiton johdon kanssa 3.–5.11. Tukholmassa osallistuivat Jouko Ahonen, Petri Vanhala, Jari Väänänen ja Esa Mäisti.
- EMCEFin sosiaalialogikomitean kokoukseen Luxemburgissa 4.11. osallistui Juha Koivisto.
- Taloudenhoitajakurssille 15.–16.11. Pietarissa osallistui Esa Mäisti.
- Solidaarisuusvarojen käytöstä päättävään tilaisuuteen 11.–12.11. Tallinnassa osallistui Esa Mäisti.
- Venäjän Metsäalan liiton Karjalan komitean taloudenhoitajille tarkoitettulle aluekurssille (Paperiliiton solidaarisuusprojekti) sekä Karjalan laajemman koulutusprojektiin jatkoon (Tacis, SASK) Petroskoissa 23.–25.11. osallistui Esa Mäisti.
- NIFin kansainväliseen konferenssiin 29.–30.11. Stavangerissa, aiheena solidaarisuustyö ja ICEMin toiminta, osallistuivat Petri Vanhala ja Esa Mäisti.
- Neljän pohjoismaisen federaation (mm. NIF) yhdessä käynnistämän EU:n osarahoittaman solidaarisuusprojektin koskien Baltian maita suunnitteluseminaariin 13.–14.12. Vilnassa osallistui Esa Mäisti.

Liiton toimisto ja henkilökunta

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Paasivuorenkatu 4-6 A. Liiton omistamista tiloista omassa käytössä on 2 223 m².

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana seuraavat henkilöt: Jouko Ahonen puheenjohtajana, Petri Vanhala pääsihteerinä, Seija Minervuo talouspäällikkönä, Sauli Kovanen osastopäällikkönä ja työttömyyskassan johtajana, Jari Väänänen sopimussihteerinä, Raimo Laitinen vanhempana palkkasihteerinä, Ritva Vilen koulutussihteerinä sekä palkkasihteereinä Riitta Kaukonen, Heikki Lauronen, Markku Lihavainen, Juhani Siira ja Esko Viljanen, suunnittelussihteerinä Esa Mäisti, lakimiehinä Jouni Salminen ja Juha Koivisto 1.9. alkaen, Jukka Vesterinen Paperiliitto-lehden päätoimittajana, Päivi Turtiainen tiedotussihteerinä, Markku Häyrynen työsuojelussihteerinä sekä Juho Kautto toimitsijana 1.3. alkaen. Viljo Saarinen on toiminut etätöntehtäjänä talousosaston asiantuntijan tehtävissä. Liiton 100-vuotishistorian kirjoittajana on toiminut tohtori Antti Kujala.

Toimistohenkilökuntaan kuuluivat seuraavat henkilöt: Ulla Setälä puheenjohtajan sihteerinä ja esimiehenä toimintaryhmässä, johon kuuluivat Pirjo Kivilinna osastopäällikön sihteerinä, Seija Raitio-Nokelainen pääsihteerin sihteerinä, Seija Raitio-Nokelaisen vuorotteluvapaan sijaisena 1.6. alkaen Sara Heikkonen, teknisinä sihteereinä Kati Ahonen ja Kirsi Oksanen ja Sirkka Heinonen 29.2. saakka. Ulla Tantere toimi talouspäällikön sihteerinä, kirjanpitäjänä ja esimiehenä toimintaryhmässä, johon kuuluivat Minna Koskinen palkanlaskijana ja kassanhoitajana, Sari Nikkilä reskontranhoitajana sekä jäsenrekisterin hoitajina Anja Pursiainen 30.4. asti, Tuija Tirinen ja Leila Levosalo 3.5. alkaen, Anne Rosenberg vaihtenhoitajana, atk-tukihenkilöinä Päivikki Wesslin ja Veikko Mattila sekä siistijöinä Kristiina Kurtelius ja Sisko Pietiläinen.

Susann Salonen toimi työttömyyskassan hoitajana sekä esimiehenä toimintaryhmässä, johon kuuluivat etuuskäsittelijät Ulla Nurminen, Nina Vainio, Kaisu Björk ja taloussihteeriksi Jaana Vahlberg.

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve, Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä Mauno Manninen 28.2. asti ja Maire Manninen 1.3. alkaen, Särkisaloon valvonta- ja huolintatehtävissä Soile Kunnari ja Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä Sten Ståhls.

Toimitsijoiden luottamusmiehenä toimi Esko Viljanen 31.10. saakka ja Juhani Siira 1.11. alkaen sekä toimistohenkilökunnan luottamusmiehenä Nina Vainio. Työsuojeluvaltuutettuna oli Seija Raitio-Nokelainen.

Toimistovaliokunta

Toimistovaliokuntaan ovat kuuluneet varsinaisina jäseninä: puheenjohtajana Jouko Ahonen, Petri Vanhala, Seija Minervuo, Sauli Kovanen, Ritva Vilen, Heikki Lauronen ja Jaana Vahlberg. Varajäseninä ovat olleet Jari Väänänen ja Riitta Kaukonen. Sihteerinä on toiminut Pirjo Kivilinna. Toimistovaliokunta piti 11 kokousta, joissa käsiteltiin laki-, talous-, koulutus-, jäsenyys- ja henkilöstöasioita.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluivat Jouko Ahonen puheenjohtajana, Petri Vanhala, Seija Minervuo, Sauli Kovanen, Seppo Tyni, Timo Byman, Ilkka Nokelainen, Markku Pekkanen ja Lauri Santaniemi. Kentän edustajien varajäseninä työvaliokunnassa olivat Mirja Käki ja Kai Pärnänen sekä toimiston edustajien varamiehenä Jari Väänänen ja Raimo Laitinen. Työvaliokunnan sihteerinä toimi Ulla Setälä.

Työvaliokunta piti kertomusvuonna 11 kokousta, joissa käsiteltiin liiton henkilöstöasioita ja taloudenhoitoon liittyviä kysymyksiä sekä valmisteltiin muita liittotoimikunnan päätettäväksi tulevia asioita.

Tilintarkastus

Liittokokouksen valitsemina tilintarkastajina toimivat Kauko Hotti HTM ja Matti Pirnes HTM henkilökohtaisena varamiehenään Reijo Savolainen ja Martti Haapakoski.

Tosite- ja valvontatarkastus

Liittotoimikunnan nimeäminä tositetarkastajina olivat Timo Byman, Ilkka Nokelainen, Lauri Santaniemi, Markku Pekkanen ja Seppo Tyni. Tositetarkastajien varajäsenenä olivat Mirja Käki ja Kai Pärnänen. Valvontatarkastajana toimi Tilintarkastusrengas Oy:stä Kauko Hotti.

Toimitsijoiden matkapäivät

Toimitsijoiden matkapäivien yhteismäärä oli kertomusvuoden aikana 999 päivää ja keskimäärin matkapäiviä tuli toimitsijaa kohti 62.



Anja Pursiainen eläkkeelle

Anja Pursiainen ehti työskennellä Paperiliiton toimistolla kolmessa toimipaikassa ja neljän puheenjohtajan alaisuudessa yhteensä 44 vuotta. Pursiainen toimi työsuojeluvaltuutettuna sekä PAM:laisen ay-toimihenkilöiden Paperiliiton työhuonekunnan puheenjohtajana.

Anjan työrupeama liitossa alkoi 6.5.1960. Anja toimi mm. ulkolähttinä, keskuksenhoitajana, jäsenkorttien tekijänä ja osoitekortistonhoitajana, työttömyyskassan vastaavana hoitajana ja jäsenrekisterin vastaavana hoitajana. Lisäksi Anja toimi koulutusosaston tehtävissä. Anjan käsialalla on kirjoitettu lähes kaikki Paperiliiton tekstatut kunniakirjat ja adressit.

Anja tunnetaan helposti innostuvana ja työt valmiiksi tekevänä ihmisenä. Lähellä Anjan sydäntä on aatteellinen toiminta, matkailu ja taideharrastukset.

TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2004

TOIMINTAKERTOMUS

YLEISTÄ

Toimintakauden jäsenmaksuperuste on ollut 1,22 prosenttia. Kokonaisjäsenmaksu muodostuu osastojen ja liiton toimintavalmiudet kattavasta kiinteästä 1,00 prosentin osuudesta sekä viranomaisten määräämistä muuttuvasta työttömyyskassan osuudesta. Kertomusvuonna työttömyyskassan jäsenmaksuosuus oli ja on edelleen 0,22 prosenttia. Ammattiosastojen osuus kokonaisjäsenmaksuista on 0,23 prosenttia ja liitolle jää 0,77 prosenttia.

Toiminta toteutui talousarvion ja toimintasuunnitelman mukaisena. Varsinaisen toiminnan kuluissa oikeudenkäyntikulut ylittivät budjetin n. 60 t eurolla. Metsäteollisuus ry:lle maksettiin hyvityssakkoja tilikauden aikana yhteensä 18 t euroa. Hyvityssakko koski vuoden 2003 joulukuun 3.päivän toimintapäivää. Liiton toimitilakulut ylittivät budjetin 74 t euroa. Kulujen ylitys johtui mm. toimitilan arvioitua suuremmista remonttikuluista sekä ylimääräisistä vastikekuluista. Kiinteistö Oy Paasivuorenkatu 4-6:ssa uusittiin ilmastointijärjestelmä, jonka kustannukset katettiin ylimääräisillä vastikkeilla.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli -6,362 milj. euroa (ind.102) ja jäsenmaksutulot 7,331 milj. euroa (ind. 101).

Vuodelle 2005 on arvioitu kertyvän jäsenmaksutuloja 7,523 milj. euroa ja sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulokseksi arvioidaan 5,144 milj. euroa.
(ind.)= vertailu talousarvioon

TALOUDELLINEN TULOS

Taloudellinen tulos toteutui odotusten mukaisena ja muodostui seuraavaksi:

VARAINHANKINTA

Varsinaisen toiminnan kulujäämä on -6,362 milj. euroa (ind 102). Henkilöstökuluissa työttömyyskassan palkkakuluuikaisu jäi 156 t euroa alle budjetin, joka johtuu siitä, että Paperityöväen Työttömyyskassan henkilöstön palkka ym. kulut eivät sisälly 1.4. alkaen liiton palkkakuluihin lukuunottamatta kassan johtajan palkkakuluja. Henkilöstökulut yhteensä alittivat budjetin 124 t euroa.

Palkkavarausta lisättiin tilivuonna 25 t euroa ja purettiin 232 t euroa.

Poistojen vaikutus toimintakuluihin on -281 tuhatta euroa.

Toimintakulut katettiin jäsenmaksutuloilla.

VARAINHANKINTA

Varainhankinnan tulos on 7,331 milj. euroa (ind.101).

SIJOITUSTOIMINTA

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot olivat 5,959 milj. euroa (ind.102) ja kulut olivat 1,955 milj. euroa (ind. 294). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos on 4,004 milj. euroa (ind.76). Kiinteistö Oy Sinikalliontie 5:n kirjanpitoarvosta tehtiin tilivuonna 1 milj. euron arvonalennuskirjaus.

Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b valmistui syyskuussa 2004, kiinteistön lopullinen kauppahinta oli 6.176 milj. euroa.

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden tulos on 4,974 milj. euroa (ind. 79).

Oman pääoman tuotto prosentti on 5,44 % (-03 7,87%).

VARAUKSET JA RAHASTOSIIRROT

Liittokokousvaraukseen siirrettiin 114 tuhatta euroa. Palkkavaraukseen siirrettiin 25 t euroa ja purettiin 232 t euroa.

Rahastosiirtoja tilivuoden aikana ei tehty.

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ

Tilikauden ylijäämä on 4.974.072,36 euroa. Ylijäämän liittotoimikunta esittää siirrettäväksi työtaistelurahastoon.

TULOSLASKELMA

VARSINAINEN TOIMINTA		1.1. - 31.12.2004	1.1. - 31.12.2003
<i>Tuotot</i>			
Toimintatuotot		112 186,73	97 923,26
<i>Kulut</i>			
Henkilöstökulut	-2 906 080,21	-2 531 217,57	
Poistot	-281 054,16	-256 093,52	
Muut kulut	<u>-3 286 603,84</u>	<u>-3 000 219,36</u>	
Kulujäämä		-6 473 738,21	-5 787 530,45
		-6 361 551,48	-5 689 607,19
VARAINHANKINTA			
<i>Tuotot</i>			
Jäsenmaksutuotot	11 742 372,07	11 587 866,12	
Osastojen jm.osuus	-2 188 800,57	-2 153 953,10	
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-2 222 212,64</u>	<u>-2 218 807,03</u>	<u>7 215 105,99</u>
Tuottojäämä		969 807,38	1 525 498,80
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
<i>Tuotot</i>			
Osinkotuotot	20 980,00	12 830,00	
Korkot. pys. vast. sijoituksista	1 508 339,23	1 328 468,85	
Rahoitustuotot ja -kulut	74 045,94	109 312,76	
Vuokratuotot	4 322 777,17	4 399 124,21	
Muut sijoitustuotot	<u>32 647,07</u>	<u>96 925,29</u>	
	5 958 789,41	5 946 661,11	
<i>Kulut</i>			
Yhtiövastikekulut	-845 913,56	-666 525,25	
Korkokulut	-15 748,71	-83 866,33	
Muut sijoituskulut	<u>-1 092 862,16</u>	<u>-51 308,54</u>	<u>5 144 960,99</u>
Tuottojäämä		4 974 072,36	6 670 459,79
TILIKAUDEN TULOS		4 974 072,36	6 670 459,79
RAHASTOSIIRROT		0,00	-6 670 000,00
Tilikauden ylijäämä		4 974 072,36	459,79

TASE 1.1. - 31.12.2004

VASTAAVAA		1.1. - 31.12.2004		1.1 - 31.12.2003
PYSYVÄT VASTAAVAT				
AINEELLISET HYÖDYKKEET				
Maa ja vesialueet	975 618,15		975 618,15	
Rakenn. ja rakennelmat	1 512 127,89		1 575 133,22	
Koneet ja kalusto	<u>242 284,27</u>	2 730 030,31	<u>266 828,79</u>	2 817 580,16
SIJOITUKSET				
Käyttöomaisuusosakkeet	1 335 238,44		1 335 238,44	
Muut osakkeet ja osuudet	60 566 512,59		58 861 358,09	
Lainasaamiset	3 234 664,42		3 277 212,50	
Joukkovelkakirjasijoitukset	4 639 133,79		4 448 365,37	
Muut sijoitukset	<u>19 337 951,86</u>	89 113 501,10	<u>18 380 068,92</u>	86 302 243,32
Pysyvät vastaavat yhteensä		91 843 531,41		89 119 823,48
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
SAAMISET				
Jäsenmaksusaamiset	1 731 386,00		1 678 951,00	
Muut saamiset	170,94		488,82	
Siirtosaamiset	<u>668 514,84</u>	2 400 071,78	<u>597 930,45</u>	2 277 370,27
RAHAT JA PANKKISAAMISET		<u>4 414 274,33</u>		<u>5 244 669,26</u>
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		6 814 346,11		7 522 039,53
VASTAAVAA YHTEENSÄ		<u>98 657 877,52</u>		<u>96 641 863,01</u>

VASTATTAVAA**1.1. - 31.12.2004****1.1. - 31.12.2003****OMA PÄÄOMA****Rahastot**

Työtaistelurahasto	90 596 042,53		90 596 042,53	
Solidaarisuusrahasto	<u>168 187,93</u>	90 764 230,46	<u>168 187,93</u>	90 764 230,46
Edellisten tilikausien ylijäämä		670 194,01		669 734,22
Tilikauden ylijäämä		<u>4 974 072,36</u>		<u>459,79</u>
Oma pääoma yhteensä		96 408 496,83		91 434 424,47

PAKOLLISET VARAUKSET

Liittokokousvaraus	341 250,00		227 500,00	
Palkkavaraus	<u>98 859,33</u>	440 109,33	<u>306 217,45</u>	533 717,45

VIERAS PÄÄOMA**Pitkäaikainen**

Lainat rahoituslaitoksilta	0,00		2 775 100,78	
Eläkevastuuvelka	<u>471 418,00</u>	471 418,00	<u>486 391,00</u>	3 261 491,78

Lyhytaikainen

Saadut ennakot	103 653,95		89 048,51	
Ostovelat	157 637,56		150 683,91	
SAK:n jäsenmaksu	121 053,73		116 684,70	
Vuosilomapalkat	342 098,54		375 247,67	
Tyött.kassan jäs.maksu	397 900,00		395 900,00	
Muut siirtovelat	48 490,11		89 318,85	
Muut lyhytaikaiset velat	<u>167 019,47</u>	1 337 853,36	<u>195 345,67</u>	1 412 229,31

Vieras pääoma yhteensä**1 809 271,36****4 673 721,09****VASTATTAVAA YHTEENSÄ****98 657 877,52****96 641 863,01**

RAHOITUSLASKELMA**1.1. - 31.12.2004****1.1. - 31.12.2003**

Varsinaisen toiminnan kulujäämä		-6 361 551,48		-5 689 607,19
Pakolliset varaukset		113 750,00		113 750,00
Pakollisten varausten lisäys		25 000,00		18 000,00
Pakollisten varausten purku		-232 358,12		-262 732,55
Poistot		281 054,16		256 093,52
Jäsenmaksutuotot (netto)		7 331 358,86		7 215 105,99
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		<u>4 004 264,98</u>		<u>5 144 960,99</u>
Tulorahoitus		5 161 518,40		6 795 570,76
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-122 701,51		-228 206,45	
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	<u>-74 375,95</u>	<u>-197 077,46</u>	<u>-12 674,11</u>	<u>-240 880,56</u>
Toiminnan aiheuttama rahavarojen muutos		4 964 440,94		6 554 690,20
Investoinnit ja sijoitukset				
Käyttöom.investoinnit	-193 504,31		-297 081,04	
Muut pitkäaik. sijoitukset	<u>-2 811 257,78</u>	-3 004 762,09	<u>-8 017 760,25</u>	-8 314 841,29
Rahavararojen muutos ennen lainojen muutosta				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-2 790 073,78		-137 836,00
Rahavarojen vähennys/lisäys		<u>-830 394,93</u>		<u>-1 897 987,09</u>
Tarkistus:				
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.		4 414 274,33		5 244 669,26
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.		<u>-5 244 669,26</u>		<u>-7 142 656,35</u>
Rahavarojen muutos		<u>-830 394,93</u>		<u>-1 897 987,09</u>

LIITETIEDOT JA MUUT LISÄTIEDOT TILINPÄÄTÖKSEEN

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Paperiliitto r.y. ja Paperityöväen Työttömyyskassa ovat erillisiä kirjanpitoyksiköitä. Molemmat laativat omat tilinpäätöksensä. Työttömyyskassa toimii liiton tiloissa ja käyttää liiton koneita ja kalustoa. Kassan henkilökunta on ollut työsuhteessa Paperiliittoon 31.3.2004 saakka ja 1.4.2004 alkaen Paperityöväen Työttömyyskassaan. Kassan johtaja on edelleen työsuhteessa Paperiliittoon ja liitto laskuttaa kassan johtajan palkka ym. kuluista 50 prosenttia työttömyyskassalta.

Paperiliitto perii kassan toimitiloista käyvän vuokran ja laskuttaa koneista ja kalustosta erillisen sopimuksen ja hyväksytyt talousarvion mukaisesti. Laskutus on kirjattu liiton tuloslaskelmassa toimintatuottoihin. Henkilöstökulujen laskutus on kirjattu kulunoikaisuna liiton palkka- ja sosiaalikuluihin, samoin esim. puhelinkulut oikaisuna asianomaisiin kuluihin.

Aineellisista hyödykkeistä on kirjattu menojäännöspoistot, rakennukset 4 %, koneet ja kalusto tasapoistoina 3 v.. Myydyistä koneista ja kalustosta saadut vastikkeet on kirjattu menojäännöksen vähennykseksi.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	1.1. - 31.12.2004	1.1. - 31.12.2003
2.1 Selvitys tuloksen muodostumisen kannalta merkittävistä eristä		
Menonsiirrot työttömyyskassalle	123 778,94	291 737,66
2.2 Poistot		
Käyttöomaisuus		
Rakennukset	63 005,33	65 630,58
Koneet ja kalusto	218 048,83	190 462,94
Koneet ja kalusto yhteensä	218 048,83	190 462,94
Käyttöomaisuus yhteensä	281 054,16	256 093,52
Tilikauden poistot yhteensä	<u>281 054,16</u>	<u>256 093,52</u>

2.3. Selvitys tuottoihin ja kuluihin sisältyvistä pakollisten varausten muutoksista

Tilikauden pakollisten palkkvarausten lisäys 25 000 euroa ja vähennys 232 358,12 euroa on kirjattu tuloslaskelmassa ao. oikaisutileille henkilöstökuluihin.
Liittokokousvarauksen lisäys 113 750 euroa on kirjattu hallintokuluihin.

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1 Pysyvien vastaavien muutokset

	Käyttöom. ja muut pv. sij.	Koneet ja kalusto	Osakkeet ja osuudet	Rakennukset
Kirjanpitoarvo 1.1.	89 119 823,48	266 828,79	60 196 596,53	1 575 133,22
Lisäys	3 854 815,00	237 327,31	2 705 154,50	0,00
Vähennys	-1 131 107,07	-43 823,00	* - 1 000 000,00	0,00
Poistot	***	-218 048,83	***	-63 005,33
Kirjanpitoarvo 31.12.	91 843 531,41	242 284,27	61 901 751,03	1 512 127,89

* Kiint. Oy Sinikalliontien arvonalennus

3.2 Osakeomistus

Käyttöomaisuusosakkeet ja -osuudet:

Yhtiön nimi	Lukumäärä	Omistusosuus %	Neliömäärä	Kirj.pitoarvo
Toimitilat yhtiöittäin:				
Kiint. Oy Paasiv.katu 4-6	1 830	18,2	2 223	1 316 064,97
Kiint. Oy Hakan. merik.	20	0,2		1 725,97
Puhelinosa. ja -osuudet	***	***	***	17 447,50
Yhteensä	***	***	2 223	1 335 238,44

Muut osakkeet ja osuudet:

Yhtiön nimi	Lukumäärä	Omistusosuus %	Nimellisarvo	Kirj.pitoarvo
Yhtiöt, joissa omist. yli 20%				
KOY Sinikalliontie 5	5 000	100,0	***	8 261 505,15
KOY H:gin Pohj. Raut.tk. 25	5 094	50,0	***	8 799 371,31
KOY Mannerheimintie 103b	4 000	27,0	***	6 176 223,00
KOY Stella Solaris	5 000	100,0	***	12 942 060,94
KOY Plaza Presto	5 000	100,0	***	15 860 121,46
KOY Paasiv.katu 4-6	1 863	18,5	***	4 941 455,70
KOY Keurusharju	160	53,3	***	1 842 699,21
As. Oy Kaskenkaatajantie	58	48,3	***	2 438,72
Muut yhtiöt	***	***	***	1 740 637,10
Yhteensä	***	***	***	60 566 512,59

4 TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

4.1 Oman pääoman muutokset

	2004	2003
Rahastot		
Työtaistelurahasto 1.1.	90 596 042,53	83 926 042,53
Siirto tilik. tuloksesta	<u>0,00</u>	<u>6 670 000,00</u>
Työtaistelurahasto 31.12.	90 596 042,53	90 596 042,53
Solidaaris.rahasto 1.1.	168 187,93	168 187,93
Siirto tilik. tuloksesta	0,00	41 050,48
Siirto tilik. tulokseen	<u>0,00</u>	<u>-41 050,48</u>
Solidaaris.rahasto 31.12.	168 187,93	168 187,93
Rahastot yhteensä	90 764 230,46	90 764 230,46
Edellisten tilik. ylijäämä	670 194,01	669 734,22
Tilikauden ylijäämä	4 974 072,36	459,79
Oma pääoma yhteensä	<u>96 408 496,83</u>	<u>91 434 424,47</u>

4.2 Pakollisten varausten muutokset

Liittokokousvaraus 1.1.	227 500,00	113 750,00
Lisäys	<u>113 750,00</u>	<u>113 750,00</u>
Liittokokousvaraus 31.12.	<u>341 250,00</u>	<u>227 500,00</u>
Palkkavaraus 1.1.	306 217,45	550 950,00
Lisäys	25 000,00	18 000,00
Vähennys	<u>-232 358,12</u>	<u>-262 732,55</u>
Palkkavaraus 31.12.	<u>98 859,33</u>	<u>306 217,45</u>

5 VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

5.1 Annetut pantit, kiinnitykset ja takaukset

Muiden puolesta		
Takaukset	<u>403 703,19</u>	<u>108 816,11</u>
Yhteensä	403 703,19	108 816,11

5.2 Muut vastuut ja vastuusitoumukset

Kiint.- ja asunto-osakkeiden yhtiövelkaosuudet		
Velkaosuudet 1.1.	138 242,92	147 860,75
Muutos	<u>-12 121,31</u>	<u>-9 617,83</u>
Velkaosuudet 31.12.	126 121,61	138 242,92

6 LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

6.1 Henkilöstö ryhmittäin


Liiton henkilökunnan määrä vuoden lopussa oli yhteensä 44. Ay-toimihenkilöt 344 ry:n työehtosopimuksen piirissä oli 36 työntekijää ja 4 kesäpaikkojen hoitajaan sovellettiin liiton omaa työurakkasopimusta. Liiton sääntöjen perusteella valitut 4 johtoryhmän jäsentä eivät työnantajan edustajin ole työehtosopimusten piirissä.

6.2 Henkilöstökulut

	2004	2003
Palkat ja palkkiot	1 790 100,68	1 712 550,45
Eläkekulut	590 832,13	361 614,51
Muut henkilöstösivukulut	112 711,28	126 318,99
Muut henkilöstökulut	<u>412 436,12</u>	<u>330 733,62</u>
Henkilöstökulut yhteensä	2 906 080,21	2 531 217,57
josta liittotoimikunnan luottamustoimisten jäsenten palkkiot	135 795,60	129 459,76
valtuuston jäsenten palkkiot	6 241,38	4 430,18

LIITTOTOIMIKUNNAN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 17. maaliskuuta 2005



Jouko Ahonen



Rolf Nyholm



Timo Byman



Erkki Sivosuo



Lauri Santaniemi



Kai Pärnänen



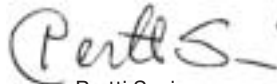
Juhani Haapala



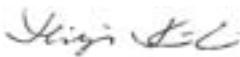
Matti Pajuoja



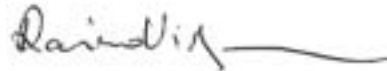
Pekka Kokkonen



Pertti Susi



Mirja Käki



Raimo Viljanen



Pertti Mustasaari



Ilkka Nokelainen



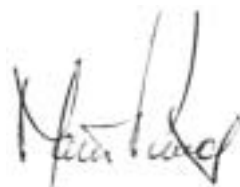
Seija Minervuo, talouspäälikkö

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Helsingissä 18 maaliskuuta 2005



Kauko Hotti, HTM



Matti Pirnes, HTM

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Kassakladi, atk-listoina
Päiväkirja, atk-listoina
Pääkirja, atk-listoina
Tuloslaskelma, atk-listoina
Tase, atk-listoina
Reskontrapäiväkirjat, atk-tuloste
Käyttöomaisuuskirjanpito, atk-listoina

KÄYTÖSSÄ OLEVAT TOSITELAJIT

Kassatositteet: K04
Ostoreskontratositteet: ML

Kaikki tositelajit säilytetään paperisessa muodossa.

Työelämässä olevat jäsenet 2004

Nro	Nimi	Yht.	Nro	Nimi	Yht.
2	Nokia	351	57	Juankoski	196
3	Kaskinen	264	59	Valkeakoski	77
4	Tampere	538	62	Tampere	133
5	Mänttä	597	63	Toijala	16
6	Lielähti	135	66	Hämeenlinna	485
7	Kauttua	495	70	Valkeakoski	486
8	Rauma	127	71	Karhula	38
10	Pori	462	73	Karhula	146
11	Jämsänkoski	912	75	Lempäälä	66
12	Jyväskylä	344	76	Ruovesi	82
13	Äänekoski	748	77	Äänekoski	213
14	Varkaus	860	78	Liekka	83
15	Inkeroinen	967	80	Kaipola	700
16	Karhula	151	81	Heinola	404
17	Kotka	450	83	Toukola	52
18	Summa	405	84	Kemijärvi	183
19	Kuusankoski	851	85	Kuusanniemi	285
21	Kaukopää	1383	86	Lahti	391
22	Tainionkoski	290	87	Kirkniemi	666
23	Joutseno	282	88	Uimaharju	289
24	Turku	90	89	Tiukka	39
25	Simpele	396	90	Ikaalinen	48
26	Kaavi	38			
27	Sysmä	28		Yhteensä	26 868
28	Jyväskylä	35			
30	Pankkoski	231			
32	Pyhtää	59			
33	Kemi	482			
35	Myllykoski	789			
36	Voikkaa	695			
37	Kotka	49			
38	Kyröskoski	383			
39	Loviisa	49			
41	Veitsiluoto	1092			
42	Rauma	912			
43	Oulu	948			
44	Lauritsala	1022			
45	Valkeakoski	700			
46	Helsinki	62			
47	Lohja	305			
48	Sunila	217			
49	Helsinki	34			
50	Tampere	280			
51	Kajaani	704			
52	Pietarsaari	972			
54	Tervakoski	377			
55	Kuopio	230			
56	Rauma	50			

HALLINTOPAIKAT 2004							
Osasto	Liittovaltuuston vars. jäsen	Liittovaltuuston varajäsen	Liittovaltuuston yleisvarajäsen	Liittotoimikunnan vars.jäsen	Liittotoimikunnan varajäsen	Liittotoimikunnan yleisvarajäsen	Yhteensä
2 Nokia	2						2
3 Kaskinen					1	1	2
4 Tampere				1			1
5 Mänttä							
6 Lielähti							
7 Kauttua	1			1			2
8 Rauma		1					1
9 Vääräkoski							
10 Pori		1					1
11 Jämsänkoski	1				1		2
12 Jyväskylä		1					1
13 Äänekoski	1	1					2
14 Varkaus	1			1		1	3
15 Inkeroinen	2						2
16 Karhula	1		1				2
17 Kotka			1		1	1	3
18 Summa		1		1			2
19 Kuusankoski				1		1	2
20 Ikaalinen							
21 Kaukopää				1	1		2
22 Tainionkoski	1	1					2
23 Joutseno	1	1					2
24 Turku						1	1
25 Simpele	1	1					2
26 Kaavi			1				1
27 Sysmä			1				1
30 Pankakoski		1			1		2
32 Pyhtää			1				1
33 Kemi	1	1					2
35 Myllykoski	1			1		1	3
36 Voikkaa	1				1		2
37 Kotka							
38 Kyröskoski		2					2
39 Loviisa		1					1
41 Veitsiluoto	1		1		1		3
42 Rauma	2						2
43 Oulu		1	1	1			3
44 Lauritsala				1			1
45 Valkeakoski			1	1			2
46 Helsinki					1		1
47 Lohja		1		1			2
48 Sunila		1					1
49 Helsinki							

Osasto	Liittovaltuuston vars. jäsen	Liittovaltuuston varajäsen	Liittovaltuuston yleisvarajäsen	Liittotoimikunnan vars. jäsen	Liittotoimikunnan varajäsen	Liittotoimikunnan yleisvarajäsen	Yhteensä
50 Tampere	1						1
51 Kajaani	1	1			1		3
52 Pietarsaari	1	1					2
54 Tervakoski	1		1				2
55 Kuopio	1	1					2
56 Rauma							
57 Juankoski						1	1
59 Valkeakoski						1	1
62 Tampere		1			1		2
63 Toijala							
64 Nokia							
65 Ristiina							
66 Hämeenlinna				1			1
70 Valkeakoski		1					1
71 Karhula			1				1
73 Karhula		1					1
75 Lempäälä	1						1
76 Ruovesi			1				1
77 Äänekoski				1			1
78 Lieksa							
80 Kaipola	1	1					2
81 Heinola	1					1	1
83 Toukola			1				1
84 Kemijärvi					2		2
85 Kuusanniemi		1					1
86 Lahti		1			1		2
87 Kirkniemi	1				1		2
88 Uimaharju			1			1	2
89 Tiukka							
90 Ikaalinen					1		1

VALIOKUNNAT 2001 -2005										
Osasto	Työvaliokunta		Edunvalvontavaliokunta			Järjestövaliokunta				Yhteensä
	Vars.	Varaj.	Työehto- työryhmä vars.	Varaj.	Työ- ja ymp. suoj.työryhmä vars.	Varaj.	Järjestö-,nuoriso-, vap.aika-ja kultt.as. työryhmä vars.	Varaj.	Koul.ja tasa- arvoas.työryh.	
2 Nokia										
3 Kaskinen										1
4 Tampere	1		1						1	3
5 Mänttä					1					1
6 Lielähti			1							1
7 Kauttua							1			1
8 Rauma										
9 Vääräkoski										
10 Pori										
11 Jämsänkoski										
12 Jyväskylä							1			1
13 Äänekoski									1	1
14 Varkaus		1					1			2
15 Inkeroinen					1					1
16 Karhula										
17 Kotka			1							1
18 Summa										
19 Kuusankoski										1
20 Ikaalinen										
21 Kaukopää	1								1	2
22 Tainionkoski								1		1
23 Joutseno										
24 Turku										
25 Simpele					1					1
26 Kaavi										
27 Sysmä									1	1
30 Pankakoski								1		1
32 Pyhtää										
33 Kemi					1					1
35 Myllykoski	1									1
36 Voikkaa									1	1
37 Kotka										
38 Kyröskoski										
39 Loviisa										
41 Veitsiluoto							1			1
42 Rauma					1					1
43 Oulu										
44 Lauritsala	1	1								2
45 Valkeakoski							1			1
46 Helsinki									1	1

Osasto	Työvaliokunta		Edunvalvontavaliokunta			Järjestövaliokunta			Koul. ja tasa-arvoas.työryh.	Varaj.		
	Vars.	Varaj.	Työehto-työryhmä vars.	Varaj.	Työ- ja ymp. suoj.työryhmä vars.	Varaj.	Järjestö-,nuoriso-, vap.aika- ja kultt.as. työryhmä vars.	Varaj.				
47 Lohja							1					1
48 Sunila												
49 Helsinki			1									1
50 Tampere					1							1
51 Kajaani			2									2
52 Pietarsaari	1		1				1					3
54 Tervakoski												
55 Kuopio												
56 Rauma												
57 Juankoski			1									1
59 Valkeakoski												
62 Tampere						1						1
63 Toijala												
64 Nokia												
65 Ristiina												
66 Hämeenlinna												
70 Valkeakoski			1									1
71 Karhula			1									1
73 Karhula												
75 Lempäälä												
76 Ruovesi				1								1
77 Äänekoski												
78 Lieksa				1								1
80 Kaipola												
81 Heinola									1			1
83 Toukola												
84 Kemijärvi				1								1
85 Kuusanniemi												
86 Lahti					1							1
87 Kirkniemi									1			1
88 Uimaharju							1					1
89 Tiukka												
90 Ikaalinen												

The Board's annual review

2004 was an interesting year in a socially political sense. We had two elections during the year. In June the EU-Parliament members were elected in 25 member states simultaneously. For most of the member states the election was already the sixth in a succession – in Finland the third one. In Finland the actual poll was on Sunday the 13th of June 2004. The election was the biggest one in the history of Europe. In the election of MEPs from all 25 member states, people took to the ballot boxes in a Union with 455 millions inhabitants.

The municipal election was held on the 24th of October 2004. In the beginning of the year the number of municipals was 428 in the main land and 16 in the county Ahvenanmaa. The poll percentage was 58.6 %.

In the labour market the agreement on an income political central settlement was signed on the 16th of December 2004 at 17.00. The agreement is valid from 2005 till 2007 and is continuing an unbroken period of income political agreements from 2001 on. This period of all together 7 years is quite unique in our 35 years long history of income political agreements.

The cost effects of the wage raise is 2.5 %, which follows the agreement; in 2005 it will be 2.1 %. The validity period is 2,5 years starting on the 16th of February 2005 and ending on the 30th of September 2007.

Worth noting is, that the Forest Industries Federation decided not to join the income political settlement. This means that negotiations will continue on a union level in the heavy paper industry. Therefore two working groups were appointed at the end of 2004 consisting of both labour market partners with the task to register what demands there are to consider among the partners in order to come to new agreement. These negotiations continued still when we started the year 2005. The collective agreements in the paper sector were valid until the 15th of February 2005.

The Paper Workers' Union and the Employers Federation for paperboard and paper came to a collective agreement for the paperboard and paper refinery sector. The agreement was signed in a good cooperation spirit and follows the framework of the central income settlement. Over 1000 workers are included in the agreement, which will be valid until the end of September 2007.

The production in the Forest Industry sector increased during 2004 with app. 6 % compared with the year before. The paperboard production increased to 14 million tons, which is more than 7,5 % more than in 2003. The pulp production reached 7.8 million tons i.e. an increase of 6 % compared with the year before.

The income available for the households increased with 5.4 % in figures last year – the real increase was 4.6 %. The gross income increase was mostly due to the average wage raise of 4.6 %. The household income of shares increased with 26 %. The direct taxes showed a raise of 1.8 %.

The household expenses for consuming increased with a nominal of 4.1 % compared to available income. The saving degree, i.e. the part of saving from available income was 1.9 %; 0.6 % the year before. The fixed investments of the households increased with 9.5 % including a strong part in housing investments.

The number of workers in the paper industry diminished with 485 persons and was 24,425 at the end of 2004.

The union handled the organisational activities according to principles from previous years. The union representatives took part in the local meetings autumn and spring. The trustees, the safety representatives and other active members had training when needed. The union officers had 62 travel days in an average during 2004 i.e. 4 travel days more than the year before in average.

Förbundsstyrelsens översikt

2004 var ett intressant år ur ett samhällspolitiskt perspektiv. Under året hade vi två val. I juni ordnades direkta EU-val i Unionens 25 medlemsstater. I de flesta medlemsstater var valet redan det sjätte i ordningen – i Finland det tredje. I Finland inföll den egentliga valdagen på en söndag (13.6.2004). Det var fråga om det största valet i Europas historia. Vid EU-parlamentsvalet den 10 - 13. juni 2004 gick 25 medlemsstater samtidigt till valurnorna i en union med 455 miljoner invånare.

Kommunalvalet hölls 24.10.2004. Kommunernas antal var i början av året 428 i fastlandet och 16 på Åland. Röstningsprocenten vid valet uppgick till 58,6 procent.

Inom arbetsmarknaden nåddes ett inkomstpolitiskt helhetsavtal som undertecknades 16.12.2004 kl. 17.00. Avtalet sträcker sig från 2005 till 2007 och utgör en fortsättning på en oavbruten period av inkomstpolitiska avtal ända från 2001. Denna period på allt som allt 7 år är helt unik i vår 35-åriga historia med inkomstavtal.

Kostnadsverkningsarna av de löneförhöjningar som ingår i avtalet är 2,5 procent för 2005 och 2,1 procent för 2006. Avtalsperioden är 2,5 år och börjar 16.2.2005 samt upphör 30.9.2007.

Anmärkningsvärt är att Skogsindustrin meddelade att man inte går med i den inkomstpolitiska helhetsrörelsen. På så sätt fortsätter förhandlingarna fortfarande på förbunds nivå inom den tunga pappersindustrin. I slutet av 2004 tillsattes två arbetsgrupper sammansatt av bägge parter, vilka skall gå igenom vilka målsättningarna hos de bägge parterna är inför det kommande avtalet. Förhandlingarna pågick ännu under början av 2005. Pappersindustrins avtal gick ut den 15 februari 2005.

Pappersförbundet och arbetsgivarföreningen för kartong- och pappersförädling ingick kollektivavtal för arbetstagarna inom kartong- och pappersförädlingen. Avtalet som uppstod under god samarbetsanda, följer de ramar som utstakats vid det centrala helhetspolitiska avtalet. Det inkluderar runt 1000 anställda och gäller till utgången av september 2007 i enlighet med de centrala avtalsramarna.

Skogsindustrins produktion ökade in Finland under 2004 med runt 6 procent jämfört med året innan. Produktionen av kartong och steg till 14 miljoner ton, vilket är 8 procent mera än under 2003. Produktionen av cellulosa ökade till 7,5 milj. ton dvs. med 6 procent mer än året innan.

Hushållens tillbuds stående inkomster uppvisade en nominell stegring under året på 5,4 procent – den reella stegringen var 4,6 procent. Ökningen av bruttoinkomsterna ökade mest på grund av den generella löneökningen som var 4,6 procent. Hushållens dividendinkomster ökade med 26 %. De direkta skatterna ökade med 1,8 procent.

Hushållens konsumtionsutgifter ökade nominellt med 4,1 procent jämfört med tillbuds stående inkomster. Graden av sparande, dvs. sparandets andel av den tillbuds stående inkomsten var 1,9 procent, året innan 0,6 procent. Hushållens fasta investeringar ökade med 9,5 procent fortfarande med en stark andel i bostadsinvestering.

Antalet fast anställda inom pappersindustrin minskade med 485 personer och var i slutet av 2004 sammanlagt 24 425.

Förbundets organisationsverksamhet sköttes enligt samma principer som under tidigare år. Förbundets representanter deltog bl.a. i avdelningarnas höst- och vårmöten. Utbildning ordnades för förtroendemän, arbetarskyddsfullmäktige och övriga aktiva medlemmar enligt behov. Förbundets ombudsmän hade i medeltal 62 resdygn under 2004 dvs. 4 flere än året innan i medeltal.

