

VUOSIKERTOMUS

2009

PAPERILIITTO R.Y.

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	2
EDUNVALVONTA	4
TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU	8
LAKIASIAT	10
HALLINTO JA JÄRJESTÖTOIMINTA	11
LIITON JÄSENYTYDET	18
KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	22
KOULUTUSTOIMINTA	28
NUORISOTOIMINTA	30
TASA-ARVOTOIMINTA	31
LOMATOIMINTA	32
VIESTINTÄ	34
LIITON TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA	35
TILINPÄÄTÖS	39

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vaikeudet jatkuivat



Paperiliitolle vuosi 2009 oli täynnä vaikeuksia, kuten edellisenkin toimintavuosi. Työvoimaa vähennettiin rajuilla otteilla ja kokonaisia tehtaita suljettiin tai päätettiin sulkea. Näin ollen viime vuosi myötäili edellisen vuoden ”kaavaa”. Yksi edellisestä vuodesta poikkeava lisärasite olivat kuitenkin laajat lomautukset alallamme. Vuoden 2008 loppupuolella romahtanut kysyntä aiheutti sen, että tilauksista tipui yllättäen jopa kymmeniä prosentteja pois. Esitimme lomautuksen vaihtoehdoksi koneiden kunnostusta ja henkilöstön koulutusta, mutta työnantajapuolelta emme saaneet kovin hyvin vastakaikua.

Laajat lomautukset, joista joissain tapauksissa tuntui tulevan jopa eräänlainen ”muoti-ilmiö”, työllistivät tietysti toimistomme henkilökuntaa ja paikallisia luottamushenkilöitä työvoiman vähentämisneuvotteluiden ohella. Kaikkein kovimmille varmasti joutui Paperityöväen Työttömyyskassa, jossa pahimmillaan oli käsitteilyssä samanaikaisesti tuhansia työttömyyspäiväraha hakemuksia.

Yhtenä suurena haasteena vuoden 2009 aikana oli edellisen vuoden työehtosopimusratkaisussa sovittu

palkkausjärjestelmän uudistaminen. Tämä teetti paljon töitä ennen kaikkea paikallisille luottamushenkilöille, mutta myös liiton toimisto joutui selvittämään uuden järjestelmän sisäänajoon liittyneitä monia ongelmia. Eikä tätä työtä helpottanut yhtään se, että eräät työnantajat jatkoivat tietoisesti väärin tulkintojen sisäänajoa huolimatta heidän edunvalvontajärjestönsä, Metsäteollisuus ry:n, virallisesta tulkinnasta. Tämä sinällään turha kiista itsestänselvyydestä ei voi olla vaikuttamatta osapuolten suhteisiin, sillä väärin tulkintojen, jopa tietoisten, lisäksi koetuksella on ollut eräs neuvottelujen tärkeimmistä kulmakivistä, keskinäinen luottamus. Luottamus on helppo menettää nopeastikin, mutta sen takaisin saaminen vie aikaa ja voimavaroja ja edellyttää konkreettisia näyttöjä ennen tilanteen normalisoitumista.

Vuoden 2009 suurin tapahtuma oli kesäkuussa pidetty liittokokous, jossa eri puolilta Suomea valitut liittokokousedustajat linjasivat järjestömmme tulevaisuutta varsin epävarmoissa ja vaikeasti ennustettavissa tunnelmissa. Liittokokouslinjaukset pystyttiin pääosin päättämään yksimielisesti, mutta viimeisenä kokouspäivänä jouduimme turvautumaan demokratiassa sinällään tyypilliseen menettelyyn eli äänestämään parista muutosasiasta.

Neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta aloitettiin elokuussa, mutta koska palkkausjärjestelmän oikeasta soveltamisesta ei löytynyt yhteisymmärrystä, sanottiin sopimus irti syyskuussa. Koko loppuvuosi neuvoteltiin, tosin verkalleen, joten entiset sopimusmääräykset velvoitteineen olivat voimassa myös toimintavuoden lopun ajan. Vuoden vaihtuessa ei ollut näköpiirissä nopeaa ratkaisua alallemme.

Suhdanneltilanne osoitti vaikeuksista huolimatta jonkin verran piristymisen merkkejä syyskauden aikana lähestyttäessä loppuvuotta. Näin jopa jo aiemmin ilmoitettuja lomautuksia pystyttiin jonkin verran perumaan tai ainakin lyhentämään. Joka tapauksessa eräissä tuotelajeissa käyntiasteet olivat kuitenkin valitettavan alhaisia ja kehitysvauhti parempaa kohti tuskastuttavan hidasta.

Tulevaisuuden yllä on valitettavasti edelleen synkkiä pilviä, sillä uhkakuvana on jopa parin tehtaan sulkeminen lomautus- ja väen vähennyspaineiden lisäksi. Joka tapauksessa lienee perusteltua ennustaa loppuvuoden ennusmerkkien perusteella, että käänne parempaan on tapahtunut. Tosin nousu tulee olemaan varsin hidasta ja ongelmat edelleen jatkuvat. Toivottavasti eivät kuitenkaan siinä mittakaavassa kuin muutaman edellisen vuoden aikana. Oman haasteensa tuovat myös kesken-

eräiset työehtosopimusneuvottelut. Toivottavaa olisi, että ne saataisiin käydä rauhanomaisesti ja saisimme aikaan sopimuksen, joka vakauttaisi alamme tilannetta ja toisi takaisin jossain määrin kadoksissa ollutta uskoa tulevaisuuteen.

Vakavana vetoomuksena työnantajille voisi esittää, että onhan riistaeläimilläkin rauhoitusajansa, joten voisi toivoa näiden turbulenssivuosien jälkeen ”rauhoitusaikaa” myös paperiteollisuuden työntekijöille. Tämä rauhoitusajaksi voitaisiin hyödyntää yhteiseen kehitystyöhön järjestötoiminnassamme, edunvalvonnassamme ja myös kehitystoimintaan yhdessä työnantajapuolen kanssa paremman tulevaisuuden varmistamiseksi alallemme. Kaikesta mustamaalauksesta huolimatta alallemme on toki vielä edessään hyvä tulevaisuus, sillä ”Suomi elää metsästä” jatkossakin.

Jouko Ahonen
Puheenjohtaja

EDUNVALVONTA

PAPERITEOLLISUUS

Yleistä

Parin edellisen vuoden aikana paperiteollisuudessa alkanut saneerausalto jatkui edelleen. Useilla tehdaspaikkakunnilla aloitettiin kertomusvuoden alkupuolella yhteistoimintamenettelyt henkilöstön lomauttamisesta ja henkilöstön vähentämisestä. Kevään aikana henkilöstöä lomautettiin useilla paikkakunnilla. Tämä johti siihen, että työttömyyskassassa oli enimmillään 3000 käsittelemätöntä lomautushakemusta. Lisäksi kesällä 2009 monilla tehdaspaikkakunnilla oli käytössä poikkeusjärjestelyjä lomien antamisissa ja muissa työaikajärjestelyissä. Näillä toimenpiteillä kesälomittajien määrä väheni merkittävästi.

Vuoden aikana lakkasi toiminta Metsä Botnian Kaskisten sellutehtaalla, myös Sappi Finland Oy päätti lakkauttaa Kankaan paperitehtaan Jyväskylässä. Lisäksi Stora Enso ilmoitti alkuvuodesta Uimaharjun sellutehtaan pitkästä lomauttamisesta. Uimaharjun sellutehdas käynnistettiin kuitenkin uudelleen loppuvuodesta 2009. Stora Enson Sunilan sellutehtaassa alkoivat tam-

mikuussa yt- menettelyt, jotka johtivat henkilöstön lomauttamiseen huhtikuun alussa. Elokuun lopussa Stora Enso ilmoitti lopettavansa Sunilan sellutehtaan vuoden 2009 loppuun mennessä. Samalla ilmoitettiin, että Stora Enso suunnittelee sulkevansa koko Varkauden tehdasintegraation vuoden 2010 loppuun mennessä. Varkauden tehdasintegraation tulevaisuuteen vaikuttaa merkittävästi paperin hintojen ja kysyntänäkymien kehittyminen lähitulevaisuudessa. Sunilan sellutehtaan lakkautusilmoitus peruuntui yllättäen marraskuun lopussa ja tehdas käynnistettiin uudelleen.

Työehtosopimukset

Liitolla oli kertomusvuoden aikana voimassa seuraavien työnantajajärjestöjen kanssa sovitut työehtosopimukset: Metsäteollisuus ry, Pahvin- ja Paperinjalostajain Yhdistys ry ja Kemianteollisuus ry. Yksittäisten työnantajien ja Paperiliiton välisiä työehtosopimuksia oli 25 kappaletta. Lisäksi kahdeksan eri työnantajan ja ammattiosaston välillä solmituilla sopimuksilla noudatettiin paperiteollisuuden työehtosopimusta.

Palkkojen korottuminen

Kertomusvuoden aikana paperiteollisuudessa työehtosopimuksen mukaan korotettiin työntekijöiden kausipalkkoja 30.3. alkaen 9 sentin yleiskorotuksella. Urakka- ja prosenttiperusteisia palkkiotöitä korotettiin siten, että korotusten vaikutus vastasi yleiskorotuksen suuruutta.

Kausipalkan tuntipalkkaan sisällyttämättömiä sekä työehtosopimuksen 22§:n perusteella sovittuja että ammattitaitoon perustuvia lisäkorotettiin 30.3. alkaen 1,1%:lla.

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittujen palkkausjärjestelmien palkkojen korottamisiin oli käytävissä erillinen rahamäärä, jonka suuruus oli tehtaan työntekijöiden lukumäärä 2.3.2009 kertaa 10 senttiä.

Alin kausipalkka oli 30.3. alkaen 786,49 euroa. Vuoro- ja saunalsien suuruudet olivat 28.9. alkaen seuraavat: iltavuorolisä 113 senttiä, yövuorolisä 202 senttiä ja saunalsä 364 senttiä.

Paperiteollisuuden palkkausjärjestelmä uudistettiin vuonna 2008. Tästä johtuen palkkatilastointi muutettiin vastaamaan uutta järjestelmää. Näin ollen paperityöntekijöiden ansiokehityksen vertaaminen edelliseen vuoteen ei ole vertailukelpoinen. Mtesäteollisuus ry:n palkkatilastoinnin mukaan paperiteollisuuden työntekijöiden ansiokehitys vuonna 2009 oli 4,4 %.

Liittokokouspäätökset

Paperiliiton XX liittokokous järjestettiin 10.-12.6.2009 Espoon Dipolissa. Liittokokouksessa linjattiin paperiteollisuuden työehtosopimustoiminnan tavoitteet vuosille 2009-2013. Tärkeimpinä linjauksina esiin nousivat palkkaukseen liittyvien määräysten ja ammatillisen osaamisen kehittäminen. Paperiteollisuuden rakennemuutoksen johdosta liittokokouspäätöksissä esille nostettiin lisäksi muutosturvan kehittäminen ja parantaminen. Luottamustehtävissä toimivien henkilöiden työsuhdeturvaan, koulutukseen ja jaksamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Jäsenistön kannalta on erityisen

tärkeää huomioida ulkopuolisen työvoiman käyttöön liittyvien määräysten turvaaminen. Ulkopuolisen työvoiman käyttömääräyksissä tulee huomioida vuokratyö- direktiivin vaikutukset siten, että jäsenistön edut tulevat turvatuiksi.

Työehtosopimusneuvottelut

Paperiteollisuuden työehtosopimusneuvottelut palkkojen korottamisesta ja muista mahdollisista muutoksista aloitettiin elokuussa. Sopimusneuvotteluissa ei päästy yhteisymmärrykseen, joten työehtosopimus irtisanottiin päätymään syyskuun puoleen väliin. Sopimusneuvottelujen keskeisenä asiana oli näkemusero palkkauksen määräytymiseen liittyvästä tulkin- taerimielisyydestä siltä osin, kuinka muutokset työtehtävissä vaikuttavat työntekijän palkkaan. Asian tiimoilta neuvoteltiin kuluvan vuoden aikana useita kertoja löytämättä kuitenkaan ratkaisua. Neuvottelut eivät olleet päättyneet vuoden 2009 lopussa, joten uuden työehtosopimusratkaisun syntyminen siirtyi vuodelle 2010.

Muu toiminta

Liittojen välille alistettiin kuluneen vuoden aikana yhteensä 31 erimielisyysmuistiota. Määrältään erimielisyydet eivät juuri poikenneet aiemmista vuosista. Toimintavuoden aikana tehtiin 12 erimielisyysmuistiota palkkausjärjestelmiin liittyen. Näistä erimielisyysmuistioista kahdeksan ratkaistiin työehtosopimuksen mukaisesti sovitussa ratkaisulautakunnassa.

Pohjoismaisen paperiteollisuuden sopimustoimintaan liittyvänä yhteistyönä päätettiin asettaa niin Suomen kuin Ruotsin neuvottelupöytiin yhteisiä tavoitteita. Tämä mahdollistui, koska molemmissa maissa käydään suurin piirtein samaan aikaan työehtosopimusneuvottelut. Yhteiset tavoitteet liittyvät muutosturvan kehittämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

TES-neuvottelukunnat, tes-perusteiset työryhmät ja toimikunnat

Paperiteollisuus

Jouko Ahonen
Petri Vanhala
Juhani Siira
Nokelainen Ilkka
Timo Virtanen
Jouko Aitonurmi
Sauli Kovanen
Juho Kautto
Jouko Suomalainen

Jalostus

PPY

Esko Viljanen
Kimmo Sihvola
Heikki Lauronen
Irene Limola

Huhtamäki Oyj

Esko Viljanen, Mirja Käki, Matti Hietanen,
Heikki Lauronen

Suomen Kerta Oy, Kotka

Esko Viljanen, Erkki Rimo, Marko Rågback,
Heikki Lauronen

Amtor Ltd, Kauttua ja Lieksa

Esko Viljanen, Pertti Susi, Harri Nurminen, Tapio
Myllynen, Jarmo Partanen, Heikki Lauronen

Å&R Carton Oy, IK-Kotelo, Anjalankoski

Esko Viljanen, Harri Veijalainen, Jari Mäkinen

TES-perusteiset työryhmät ja toimikunnat

Työaikatyöryhmä

Jouko Ahonen
Sauli Kovanen
Juhani Siira

Työoikeustyöryhmä

Jouni Salminen
Juhani Siira

Tilastotoimikunta

Esa Kaitila
Riitta Kaukonen

Nuoret työntekijät ja ammattillinen koulutus

Päivi Turtiainen
Markku Lihavainen
Riitta Kaukonen

Välimiesoikeus

Ilkka Nokelainen
Sauli Kovanen
Varalla
Juhani Siira
Jouko Suomalainen

PAPERINJALOSTUS

Maailmantalouden lama koetteli kertomusvuonna Suomen metsäteollisuutta erityisen ankarasti. Pahvin- ja paperinjalostuksen toimialalla selviytyttiin kuitenkin pääosin pintanaarmuilla. Joitakin pieniä toimipaikkoja lukuun ottamatta merkittäviä toimijoita alalta ei poistunut. Sen sijaan työntekijämäärä aleni vuoden aikana Paperiliiton oman tilastoinnin mukaan runsaalla sadalla työntekijällä, mikä voidaan nähdä koko metsäsektorin tapahtumiin verrattuna varsin kohutuullisena.

Näkyvimmit tuotanto-ongelmat ilmenivät Pyroll Oy:n toimipaikassa Juankoskella Stromsdal Oy:n ajaututtua konkurssiin edellisenä syksynä. Pyroll Oy oli hankkinut arkituskoneet omistukseensa vain noin kuukautta ennen Stromsdalin alasajoa, mistä syystä työt lopuivat piakkoin myös arkituksesta. Tapahtumien seurauksena Pyroll Oy:n 40 työntekijää lomautettiin toistaiseksi.

Muutamissa jalostuksen yrityk-

sessä toimeenpantiin lomautuksia. Työnantajat pyrkivät kuitenkin suurimmalta osin sopeuttamaan tuotantoa kysyntää vastaavaksi muilla kuin henkilöstöön kohdistuvilla säästötoimilla. Tämän arvioidaan johtuvan halusta turvata ammatihenkilöstön pysyminen omassa käytössä sen sijaan, että arvokas tietotaito karkaisi mahdollisesti kilpailijoille.

Työehtosopimuksessa oli palkankorotuksia sovittu 2,9 prosenttia ja ne tulivat maksuun työpaikoilla sopimuksen mukaisesti.

Huhtamäki Oyj Finlandilla Hämeenlinnassa tapahtui vuoden aikana varsin mittavia muutoksia. Tehdas jakaantui vuoden alusta kahdeksi eri yhtiöksi Huhtamäki Consumer Goods Oy:ksi ja Huhtamäki Foodservice Oy:ksi. Näistä Foodservice Oy:ssä käytiin vuoden lopussa yhteistoimintaneuvottelut, joiden tuloksena irtisanomisten kohteeksi joutui 24 työntekijää. Lisäksi Huhtamäki Oyj ilmoitti koko Euroopan Consumer Goods -liiketoiminnan myyntiaikeistaan.

Huhtamäen yksiköissä otettiin käyttöön työehtosopimuksessa sovittu uusi palkkausjärjestelmä. Palkkoja korotettiin 35 sentillä sovittun mukaisesti ja lisäksi maksuun tulivat palkkausjärjestelmän uudistamiseen liittynyt puolen prosentin korotus. Työehtosopimusneuvotteluja uuden sopimuksen valmistelemiseksi pohjustettiin neuvottelukunnan tapaamisissa vuoden loppupuolella.

Yhteistyötä PPY:n kanssa tehtiin perinteisesti yhteisissä tapaamisissa ongelmia ratkaisten. Työnantaja-järjestössä tapahtunut asiamiehen vaihdos hidasti osaltaan jatkuvan neuvottelumenettelyn mukaisten avainkehityshankkeiden tuloksellista käsittelyä.

TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

Yleistä

Työympäristöön kohdistuneiden irtisanomisien ja lomautusuhkien keskellä työsuojeluun, työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin kohdistuneet muutospaineet ovat edelleen olleet toimintavuoden aikana työpaikoillamme vahvasti esillä. Työturvallisuustason ylläpitämiseen on jatkuvasti pyritty vaikuttamaan siten, että se näkyisi selvänä muutoksena alan tapaturmaluvuissa. Tässä suuressa muutostilanteessa tulee osata tunnistaa työpaikan niin fyysiset kuin henkiset vaaratekijät ja arvioida riskit niin, että tilanne voidaan hallita.

Toimintavuoden aikana on toteutettu Metsäteollisuus ry:n ja Paperiliiton yhteistä HYVIS-tutkimushanketta. Tutkimuksessa pyritään etsimään paperityöntekijöiden työhyvinvoinnin osatekijöitä sekä vahvistamaan niitä. Hanke on kaksivuotinen ja sitä toteuttaa Työterveyslaitos. Mukana olevat yritykset ovat osoittaneet tutkimukseen henkilöstöresurssejaan.

Ympäristönsuojelu

Viime vuosien aikana on ympäristönsuojeluun panostettu varsin mittavasti ja voidaan todeta, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat ympäristönsuojelussa edelläkävijöitä. Päästöt on saatu pienemään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut. Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa EU-tason ja kansallisen tason lainsäädäntö.

Työsuojelukoulutus ja työsuojelukurssit

Työpaikoilla järjestettyihin työsuojelukoulutustilaisuuksiin ja työsuojelukokouksiin osallistuttiin liiton toimistosta kutsusta. Kiljavalla järjestettiin yksi työsuojelun peruskurssi, joka toteutettiin yhdessä Sähköliiton kanssa. Kutsukurssina jatkoimme luottamus- ja työsuojeluhenkilöille suunnattua omaa jaksamista käsittelevää voimavarakurssia.

Paperiteollisuuden turvallisuustyön työalatoimikunta (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia työsuojeluasioita.

Työalatoimikunnan paperiliittolaisina jäsenenä olivat Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski ja Pasi Anttila os. 38 Kyröskoski. Liiton toimistosta työskentelyyn osallistuivat Hannu Ulenius ja Heikki Lauronen.

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat (TOT) 2009

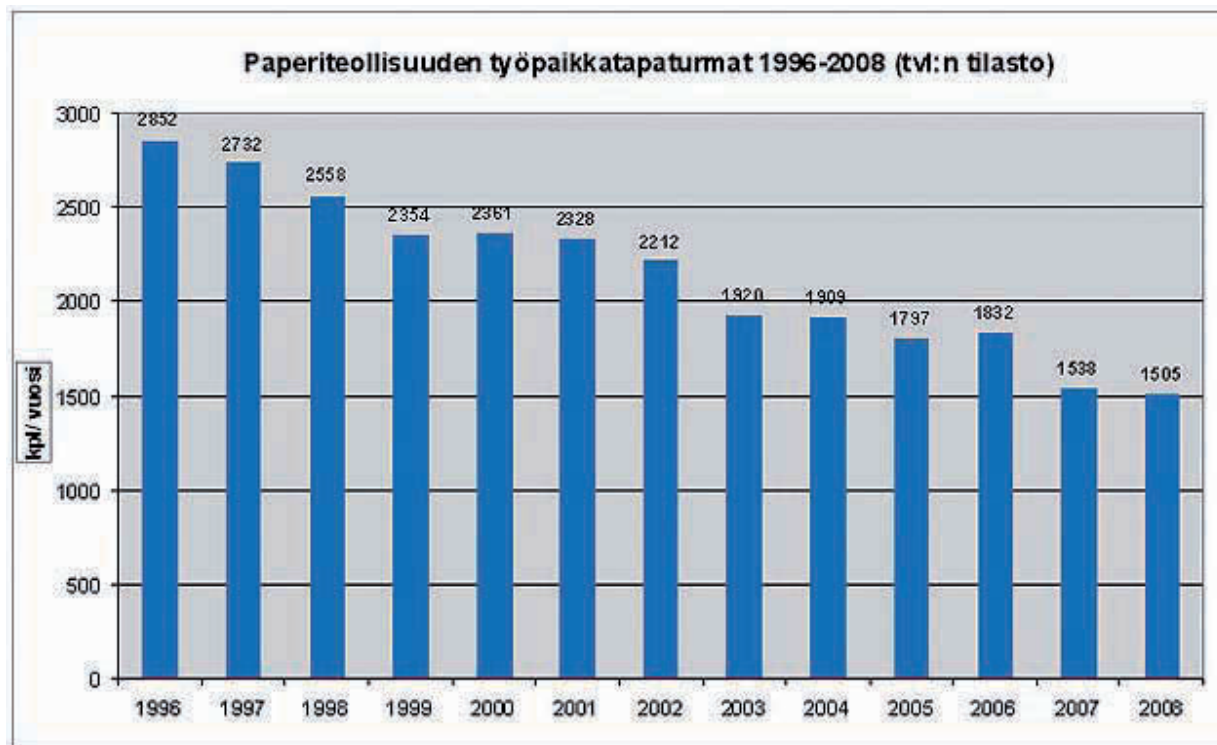
Tapaturmavakuutuslaitosten liitto on tilastoinut kuolemantapauksia vuodesta 1985. Vuonna 2009 Suomessa tutkintaan otetuissa työpaikka- ja työliikennekuolemaan johtaneissa tapaturmissa menehtyi 32 henkilöä. Paperiteollisuudessa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2009.

Työtaturmat

Vuonna 2008 vakuutusyhtiöt korvasivat yhteensä 1505 paperi- ja selluteollisuudessa sattunutta työ-

tapaturmatapausta. Vuonna 2007 vastaava määrä oli 1538 tapausta. Kun tilastoja tarkastellaan suhteutettuna tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden, niin havaittavissa

on hienoista nousua. Vuonna 2007 luku oli 30,7 ja vuonna 2008 vastaava luku oli 34.



LAKIASIAT

Paperiteollisuuden kapasiteetin edelleen jatkuneesta supistumisesta johtuen lakisektorilla oikeudenkäynnit sekä taustaselvitykset liittyivät pitkälti tapahtuneiden irtisanomisten sekä käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden lainmukaisuuden arviointiin.

Ilmeisestikin eläkkeitä koskevaan lainsäädäntöön kaavailtujen muutosten vuoksi eläkkeisiin liittyviä kysymyksiä tuli aiempaa enemmän. Lisäksi vuoden 2008 loppupuolella alkaneen talouskriisin vaikutukset näkyivät erityisesti lomautuksiin ja lomautusajan työttömyysturvaan liittyvinä kysymyksinä.

Työtuomioistuin

Työtuomioistuin katsoi tuomiossaan TT 2009-9 UPM Raflatac Oy:n rikkoneen yhteistoimintalain mukaisia neuvotteluelvoitteitaan yhtiön jättäessä tiedottamatta näköpiirissään olleista Jyväskylän yksikkönsä työllistämismahdollisuuksista tilanteessa, jossa Tampereen tehtaalla käytiin neuvotteluita väen vähentämisestä. Tällä perusteella yhtiö tuomittiin maksamaan yhteistoimintalain mukaista hyvitystä

työntekijöille.

Tuomiossaan TT 2009-47 työtuomioistuin taas katsoi Stora Enso Oyj:n rikkoneen työehtosopimuksen määräyksiä jättäessään maksamatta tehtaan työsuojeluvaltuutettuna ja varapääluottamusmiehenä toimineelle työntekijälle työsuojeluvaltuutetun lisäkorvusta tämän toimiessa pääluottamusmiehen sijaisena. Yhtiön lisäksi myös Metsäteollisuus ry tuomittiin hyvityssakkoihin.

Yleiset tuomioistuimet

Tampereen käräjäoikeus antoi 12.1.2009 tuomion, joka koski työntekijöiden uudelleensijoitusvelvoitetta. Käräjäoikeus katsoi UPM Raflatac Oy:n rikkoneen työ sopimuslakia jättäessään sijoittamatta yhdeksän Tampereen tehtaan pitkäaikaista työntekijää yhtiön Jyväskylän tehtaalle, minkä vuoksi yhtiö tuomittiin maksamaan kantajille korvauksia työ sopimusten perusteettomista päättämisistä.

Varkauden käräjäoikeus antoi 30.12.2009 tuomiot Stora Enso Oyj:n Varkauden tehtaita koske-

vissa jutuissa, joissa oli keskeisesti kysymys tuotannollisten ja taloudellisten irtisanomisperusteiden olemassa olon arvioinnista sekä takaisinottovelvoitteen olemassa olosta. Varkauden käräjäoikeus katsoi, että työ sopimuksia ei oltu päätetty lainvastaisesti eikä takaisinottovelvollisuutta rikottu. Asian käsittelyä jatketaan kuitenkin hovioikeudessa.

HALLINTO- JA JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminta

Paperiliiton XX liittokokous pidettiin Espoossa 10.–12. kesäkuuta. Joka neljäs vuosi pidettävään kokoukseen osallistui edustajia liiton jokaisesta ammattiosastosta osaston jäsenmäärän perusteella. Liittokokouksessa linjattiin liiton tulevaa toimintaa ja valittiin liiton hallinto: puheenjohtajat, liittovaltuusto ja liiton hallitus. Kokouksessa käsiteltiin myös yli 260 ammattiosastoilta tullutta aloitetta ja niihin annetut liittotoimikunnan lausunnot. Poliittinen jako oli sosialidemokraatteja 70% ja vasemmistoliittolaisia 30%.

Liittokokouksessa eniten aloitteita tuli työehtosopimukseen liittyen.

Ammattiosastoilta saapuneissa aloitteissa painotettiin Paperiliiton keskeisiksi sopimustavoitteiksi muutosturvan kehittäminen monin eri muodoin. Työehtosopimustavoitteissa haluttiin lisäksi ottaa huomioon luottamusmiesten ja työsuojeluhenkilöiden työsuhteturvan ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä työstä vapautusajan ja korvausten kasvattaminen. Erityisen tärkeänä jäsenistön kannalta pidettiin ulkopuolisen

työvoiman käyttöön liittyvien määräysten turvaamista. Liiton haluttiin huomioivan sopimustoiminnassaan myös vuokratyövoiman käyttöön liittyvän direktiivin vaikutukset niin, että ulkopuolisen työvoiman käyttömääräykset turvaavat jäsenemme aseman ja etuisuudet myös jatkossa.

Paperiliiton XX liittokokous päätti säilyttää liiton itsenäisenä tulevan liittokokouksen ajan. Neuvottelut yhteistyöstä muiden liittojen kanssa voivat alkaa viivytyksettä. Tavoite on, että johto voi esitellä yhteistyömallin seuraavalle liittokokoukselle vuonna 2013.

Liittokokousta eniten puhutti sääntöuudistuksen 22 pykälä, joka koskee liiton purkautumista. Liittokokouksen viimeisenä kokouspäivänä äänestettiin liiton purkamissääntöjä ja jäsenäänestyksiä koskevista muutosesityksistä.

Paperiliiton sääntöihin tuli muutos liiton purkamista koskevaan määräenemmistöön.

Liiton purkamiseen vaaditaan, että liittokokous hyväksyy sitä tarkoittavan päätöksen 2/3 äänten enemmistöllä.

Aiemmin enemmistöksi vaadittiin 3/4 äänistä. Liittokokousedustajat hyväksyivät Kari Miettisen, osasto 22 Tainionkoski, tekemän sääntömuutosesityksen äänin 109-47.

Harrastetoiminta

Paperiliiton kulttuuriapurahakemuksia saapui liittoon yhteensä 28 kpl. Merkillepantavaa oli se, että monia nuoria liiton jäseniä oli hakijoiden ja näin ollen myös apurahojen saajien joukossa.

Vuoden 2009 kulttuuriapurahat myönnettiin seuraaville ammattiosastojen jäsenille:

Näyttämötaide

os. 7 Hirvonen Taisto ja
os. 55 Kaukonen Riitta

Kirjallisuus

os. 2 Laitinen Vesa ja
os. 84 Pikkarainen Juha

Valokuva- ja maalaustaide

os. 19 Heikkilä Jouko,
os. 81 Utti Kari ja
os. 44 Tujunen Jani

Musiikki

os. 41 Välitalo Tarmo,
os. 54 Siivonen Timo ja
os. 87 Malmi Tuomas

Muun taiteen ala

os. 54 Koskinen Antti ja
os. 41 Pirttikangas Raija

Paperiliiton motoristit kokoontuivat Keuruulla 5.-7.6. Tapahtuma järjestettiin nyt neljättä kertaa.

Keurusselän maisemiin saapui noin 300 paperiliitolaista motoristia. Kokoontumisajojen järjestelyistä vastasi Mäntän ammattiosasto 5.

Liiton lomapaikat

Liiton lomapaikoissa Puralassa, Särkelässä ja Törmälässä yöpyi yhteensä 10 021 jäsentä. Yöpymisvuorokausia oli 35 010.

LIITTOVALTUUSTO

Liittovaltuusto kokoontui sääntömääräiseen kokoukseen Helsinkiin 13.5.2009. Valtuuston puheenjohtajana toimi Ilkka Nokelainen Kaukopään osasto 21:stä ja varapuheenjohtajana Jouko Suomalainen Veitsiluodon osasto 41:stä.

Liittovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistuminen XX liittokokoukseen saakka

Puheenjohtaja Ilkka Nokelainen os. 21 Kaukopää ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto

Varsinainen jäsen		kertaa	varajäsen		kertaa
Pirkanmaan piiri					
Ahti Koivu	os. 5	(2)	Anu Valtonen	os. 22	
Jorma Pirttilä	os. 70	(1)	Ari Petman	os. 50	(1)
Mika Eronen	os. 2	(2)	Tapani Paldanius	os. 16	
Irene Limola	os. 75	(2)	Elisa Nordberg	os. 62	
Länsi-Suomen piiri					
Raimo Järvenpää	os. 10	(2)	Teijo Kiuru	os. 37	
Sakari Mäntysaari	os. 3	(1)	Matti Uusen	os. 8	(1)
Veikko Julin	os. 7	(1)	Petri Salminen	os. 8	
Etelä-Suomen piiri					
Reijo Löytynoja	os. 54	(2)	Toni Collander	os. 7	
Hannu Kärkkäinen	os. 47	(2)	Jaana Vahanto	os. 42	
Kymen piiri					
Harri Helminen	os. 15	(2)	Matti Kumpula	os. 86	
Irmeli Tentke	os. 16	(2)	Juha Tarkiainen	os. 17	
Sami Tuominen	os. 73	(1)	Ari Valkama	os. 38	(1)
Jorma Timonen	os. 85	(2)	Jouko Eskola	os. 41	
Marko Kaitasuo	os. 48	(2)	Tuija Renlund	os. 32	
Raine Pessala	os. 81	(2)	Pentti Hämäläinen	os. 18	
Antero Raanoja	os. 15	(2)	Pentti Niemeläinen	os. 57	
Saimaan piiri					
Ilkka Nokelainen	os. 21	(2)	Raimo Tarvaskari	os. 21	
Markku Huotarinen	os. 23	(2)	Heikki Ruohio	os. 23	
Kari Miettinen	os. 22	(2)	Jaakko Väärä	os. 22	
Jorma Tiainen	os. 25	(2)	Tuure Narsakka	os. 25	
Keski-Suomen piiri					
Markku Kankainen	os. 11	(2)	Jukka Blomberg	os. 12	

Aulis Ilmonen	os. 80	(2)	Seppo Ruotsalainen	os. 13	
Heikki Flinkman	os. 13	(2)	Tuomo Alanen	os. 80	
Pohjois-Karjalan piiri					
Jukka Voutilainen	os. 14	(1)	Pertti Turunen	os. 30	(1)
Tapio Myllynen	os. 78	(2)	Esa Pohjantähti	os. 54	
Pekka Kärkkäinen	os. 51	(1)	Martti Turunen	os. 88	(1)
Pohjois-Suomen piiri					
Kari Kulju	os. 33	(2)	Juha Veittikoski	os. 41	
Matti Kettunen	os. 33	(2)	Jari Paakkola	os. 43	
Jouko Suomalainen	os. 41	(2)	Timo Berg	os. 41	
Esa Ahonen	os. 52	(2)	Jorma Jaakkola	os. 84	

Yleisvarajäsenet:

Harri Helenius os. 48, Raimo Leppänen os. 76, Seppo Kuisma os. 45

XX liittokokouksessa valittu uusi valtuusto kokoontui 20.8. ja 26.11.2009 Helsingissä. Valtuuston puheenjohtajana toimi Ilkka Nokelainen Kaukopään osasto 21:stä ja varapuheenjohtajana Jouko Suomalainen Veitsiluodon osasto 41:stä.

XX liittokokouksessa valittu uusi liittovaltuusto ja kokouksiin osallistumiskerrat

Puheenjohtaja Ilkka Nokelainen os. 21 Kaukopää ja varapuheenjohtaja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto

Varsinainen jäsen	Kertaa	Varajäsen	Kertaa		
Pirkanmaan piiri					
Ahti Koivu	os. 5	(2)	Janne Ylimäki	os. 4	
Ari Petman	os. 50	(1)	Markku Salokivi	os. 70	(1)
Mika Eronen	os. 2	(1)	Matti Turunen	os. 38	(1)
Vesa Järvinen	os. 75	(1)	Pekka Oivanen	os. 45	(1)

Länsi-Suomen piiri

Jouni Katavisto	os. 8	(2)	Seija Virtanen	os. 24	
Kari Häggblom	os. 3	(1)	Aki Hanka	os. 89	(1)
Petri Salminen	os. 8	(2)	Pekka Erkkilä	os. 7	

Etelä-Suomen piiri

Reijo Löytynoja	os. 54	(2)	Tino Lehtonen	os. 54	
Harri Lindholm	os. 87	(2)	Teemu Keränen	os. 87	
Hannu Kärkkäinen	os. 47	(2)	Ossi Peräkylä	os. 39	

Kymen piiri

Kari Huovila	os. 35	(2)	Jarmo Haanpää	os. 48	
Harri Helminen	os. 15	(1)	Pasi Untolahti	os. 19	(1)
Petri Kiander	os. 81	(2)	Tuija Renlund	os. 32	
Kari Silvennoinen	os. 86	(2)	Paavo Partanen	os. 86	
Sami Tuominen	os. 73	(2)	Juha Ristola	os. 16	
Antero Raanoja	os. 15	(2)	Tapani Paldanius	os. 16	

Saimaan piiri

Ilkka Nokelainen	os. 21	(2)	Arto Hulkko	os. 21	
Tuure Narsakka	os. 25	(2)	Mika Viskari	os. 25	
Harri Kortelainen	os. 23	(1)	Heikki Ruohio	os. 23	(1)
Kari Miettinen	os. 22	(2)	Jaakko Väärä	os. 22	

Keski-Suomen piiri

Markku Kankainen	os. 11	(2)	Kari Lappalainen	os. 80	
Jukka Blomberg	os. 12	(1)	Teijo Hytönen	os. 13	(1)
Heikki Flinkman	os. 13	(2)	Tuomo Alanen	os. 80	

Pohjois-Karjalan piiri

Jukka Voutilainen	os. 14	(1)	Sami Tolvanen	os. 88	(1)
Eero Ahonen	os. 55	(1)	Leo Happonen	os. 55	
Martti Turunen	os. 88	(2)	Ville Puumalainen	os. 30	

Pohjois-Suomen piiri

Urho Määttä	os. 41	(2)	Matti Kaarre	os. 41	
Matti Kettunen	os. 33	(1)	Juhani Simula	os. 33	(1)
Jouko Suomalainen	os. 41	(2)	Timo Berg	os. 41	
Esa Ahonen	os. 52	(2)	Tapio Joutsen	os. 52	

Yleisvarajäsenet: Matti Arvaja os. 80 Kaipola, Harri Nurminen os. 7 Kauttua (1), Jorma Vertanen os. 52 Pietarsaari, Jari Kallio os. 11 Jämsänkoski, Jussi Tapola os. 15 Inkeroinen, Pertti Turunen os. 30 Pankakoski, Kari Turkia os. 35 Myllykoski, Ismo Rautiainen os. 13 Äänekoski, Anu Valtonen os. 22 Tainionkoski, Pertti Ahonen os. 76 Ruovesi, Tommi Ropa os. 73 Karhula, Erkki Röppänen os. 55 Kuopio, Marko Lehtonen os. 70 Valkeakoski

LIITTOTOIMIKUNTA

Liittotoimikunnan jäsenet ja kokouksiin osallistumiskerrat XX liittokokoukseen saakka

Varsinaiset jäsenet		kertaa	varajäsenet		kertaa
Jouko Ahonen, pj.	liiton tsto	(5)	Janika Vehmanen	os. 56	
Timo Virtanen	os. 5	(4)	Esa Pajunen	os. 11	(1)
Pertti Susi	os. 7	(4)	Kimmo Sihvola	os. 12	(1)
Ari Kujala	os. 17	(4)	Anneli Auvinen	os. 27	(1)
Juhani Haapala	os. 19	(5)	Kari Silvennoinen	os. 86	
Jarmo Kinnunen	os. 44	(5)	Väinö Frondelius	os. 88	
Ari Reinikainen	os. 45	(5)	Pentti Lehtimäki (5.1.2009 asti)	os. 38	
Veijo Ruotsalainen	os. 52	(5)	Aarne Kortelainen	os. 43	
Mirja Käki	os. 66	(4)	Päivi Lumikumpu	os. 46	
Jorma Pesonen	os. 87	(4)	Jukka Suhonen	os. 57	(1)
Jari Heikkilä	os. 4	(5)	Veli-Matti Lindeman	os. 11	
Kai Pärnänen	os. 14	(5)	Mauri Kinnunen	os. 51	
Timo Byman	os. 35	(5)	Sami Laakso	os. 47	
Lauri Santaniemi	os. 43	(5)	Harri Rimpilä	os. 86	

Yleisvarajäsenet: Jussi Sillanpää os. 3, Mauri Nuutinen os. 12, Kai Peltomäki os. 81

LIITON HALLITUS

XX liittokokouksessa valittu uusi liiton hallitus ja kokouksiin osallistumiskerrat

Varsinainen jäsen		Kertaa	Varajäsen		Kertaa
Jouko Ahonen, pj	liiton tsto	(6)	Timo Luoto	os. 10	
Timo Virtanen	os. 5	(6)	Ilpo Salminen	os. 45	
Jouko Aitonurmi	os.42	(6)	Kimmo Sihvola	os. 12	
Pertti Susi	os. 7	(5)	Tapio Tienari	os. 38	(1)
Mirja Käki	os. 66	(5)	Päivi Lumikumpu	os. 46	(1)
Juhani Haapala	os. 19	(6)	Jorma Timonen	os. 85	
Ari Kujala	os. 17	(6)	Jari Punakivi	os. 15	
Veijo Ruotsalainen	os. 52	(5)	Aarne Kortelainen	os. 43	(1)
Jarmo Kinnunen	os. 44	(6)	Harri Honkala	os. 45	
Jorma Paaajanen	os. 77	(6)	Esa Pajunen	os. 11	
Jari Heikkilä	os. 4	(5)	Veli-Matti Lindeman	os. 11	
Kai Pärnänen	os. 14	(5)	Sami Laakso	os. 47	(1)
Timo Byman	os. 35	(6)	Harri Rimpilä	os. 86	
Lauri Santaniemi	os. 43	(6)	Ari Itämies	os. 43	

Yleisvarajäsenet:

Jari Kallio os. 35, Katja Soikkeli os. 21, Timo Suhonen os. 14, Pasi Sihvonen os. 42, Hannu Ulmanen os. 81, Anneli Auvinen os. 27, Harri Vakoniemi os. 28, Jukka Suhonen os. 57, Pasi Riipinen os. 86, Harri Manninen os. 12, Kai Flink os. 38 (1), Matti Siren os. 81, Kari Kauppinen os. 12, Veikko Tanskanen os. 87

LIITON JÄSENYYYDET

Liitto oli kertomusvuoden aikana jäsenenä seuraavissa kotimaisissa yhteisöissä:

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK r.y.
Suomi-Unkari-Seura
Suom-Venäjä-Seura
Suomen Paperitaidegalleria r.y.
Terveysten edistämisseätiö
Työväenperinne r.y.
Työväen Sivistysliitto TSL r.y.
Lomaliitto
Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL r.y.
Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK r.y.
Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
Palkansaajien tutkimuskeskus

Liitto kuului kertomusvuoden aikana seuraaviin kansainvälisiin järjestöihin:

Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio ICEM
Euroopan Tehdastyöväen Federaatio EMCEF
Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:n valtuuston paperiliittolaiset jäsenet:

(suluissa varajäsenet)

Ilkka Nokelainen Kaukopää 21
(Erkki Sivosuo Kemijärvi 84, Eero Ahonen Kuopio 55),

Jouko Aitonurmi Rauma 42
(Jorma Vertanen Pietarsaari 52, Jouni Viljanen Valkeakoski 45)

Jorma Pesonen Kirkniemi 87
(Jukka Blomberg Jyväskylä 12, Tuure Narsakka Simpele 25)

Matti Kettunen Kemi 33
(Mika Eronen Nokia 2, Sami Laakso Lohja 47)

Tuomo Alanen Kaipola 80
(Irene Limola Lempäälä 75, Martti Turunen Uimaharju 88)

SAK:n hallitus:

SAK:n hallitukseen kuuluu Jouko Ahonen ja henkilökohtaisena varajäseneä Petri Vanhala sekä yleisvarajäseneä Sauli Kovanen.

SAK:n hallituksen asettamiin asiantuntijavaliokuntiin kuuluvat seuraavat henkilöt:

Sopimusvaliokunta Juhani Siira
Talous- ja elinkeinopoliittinen valiokunta Petri Vanhala ja Esa Kaitila
Työelämän kehittämis- ja työsuojeluvaliokunta Päivi Turtiainen ja Hannu Ulenius
Oikeudellinen valiokunta Juha Koivisto
Sosiaalivaliokunta Jaana Vahlberg
Jäsenyyshallitus Jukka Riksmann
Kansainvälisten asioiden valiokunta Petri Vanhala
Nuorisovaliokunta Markku Lihavainen
Henkilöstö- ja talousvaliokunta Seija Minervuo

SAK:n eri työryhmiin ovat kertomusvuoden aikana kuuluneet:

Teollisuusalojen neuvottelukunta Jouko Ahonen
SAK – EK tilastolautakunta Esa Kaitila varajäseneä

Muut yhteisöt

Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Jouko Ahonen varsinaisena jäsenenä ja Sauli Kovanen varajäsenenä

Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Juhani Siira

Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen

Teollisuuden Palkansaajien (TP) työ- ja ympäristönsuojelutyöryhmä Hannu Ulenius

Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus SASK ry:n hallitus Päivi Turtiainen

SAK:n koulutussäätiön hallitus Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Seija Minervuo varajäsenenä

Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n valtuusto Pirjo Kivilinna

Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n hallitus Markku Häyrynen

Eläkelautakunta Juhani Siira

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallitus Jouko Ahonen

Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunta Petri Vanhala

Eläketurvakeskuksen edustajiston varajäsenenä Jouko Ahonen

Koulutus- ja erorahaston hallintoneuvoston varajäsenenä Jouko Ahonen

Metsäteollisuuden Koulutuskeskus METSKOn koulutusjohtokunta Petri Vanhala

Metsäneuvosto Sauli Kovanen varsinaisena jäsenenä ja Petri Vanhala varajäsenenä

Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajisto Jouni Salminen varaedustajana

Kunnossapidon ammattitutkintotoimikunta Juhani Siira

TUL/Paperiliiton yhteyshenkilö Esko Viljanen

Lomaliiton hallitus Petri Vanhala

Lomaliiton kuntoremonttikurssiyhteistyöryhmä Hannu Ulenius puheenjohtajana

Levin Matkailukeskuksen hallitus Petri Vanhala varsinaisena jäsenenä ja Heikki Lauronen varajäsenenä

Ylläksen Terveysshotellin hallitus Petri Vanhala puheenjohtajana ja Heikki Lauronen hallituksen varajäsenenä

Kisakeskussäätiön hallitus Esko Viljanen

Välimesoikeus Ilkka Nokelainen ja Sauli Kovanen varsinaisina jäseninä sekä Juhani Siira ja Jouko Suomalainen os. 41 Veitsiluoto varajäseninä

Paperiteollisuuden tutkintotoimikunta Päivi Turtiainen

Automaatioasentajan tutkintotoimikunta Markku Häyrynen

Paperi- ja puualan koulustoittoimikunta Päivi Turtiainen varsinaisena jäsenenä ja Esko Viljanen varajäsenenä

Suomen Paperitaidegalleriyhdistys r.y:n hallitus Päivi Turtiainen

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työalatoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Heikki Lauro-

nen, Mauri Kinnunen os. 51 Kajaani, Jaakko Väärä os. 22 Tainionkoski varsinaisina jäseninä ja Pasi Anttila os. 38 Kyröskoski yleisvarajäsenenä
Tapaturmavakuutuslaitosten liiton työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä Hannu Ulenius
Työturvallisuuskeskuksen teollisuustyöryhmä Hannu Ulenius
Hengitysliitto Heli ry:n asbestityöryhmä Hannu Ulenius
Vakuutusosikeus Juha Koivisto varajäsenenä
Työväen Sivistysliiton liittovaltuusto Petri Vanhala
EMCEFin työehtosopimuspoliittinen komitea Juhani Siira
EMCEFin hallituksen varajäsenenä Petri Vanhala
EMCEFin teollisuuspoliittinen komitea Esa Kaitila
EMCEFin sosiaalidialogikomitea Petri Vanhala
EMCEF-EWC-komitea Markku Lihavainen ja varalla Esa Kaitila
ICEMin paperiryhmän puheenjohtaja Jouko Ahonen
Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Jouko Ahonen
IN:n yhteistoimintaryhmä Petri Vanhala
IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
IN:n sopimuspoliittinen verkosto Juhani Siira
IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
IN:n teollisuuspoliittinen verkosto Esa Kaitila

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Maailmanlaajuinen yhteistyöjärjestö ICEM

Paperiliiton kansainvälinen toiminta vilkastui edelleen vuoden 2009 aikana. Maailmanlaajuisia yhteistyötä tehtiin ensisijaisesti kansainvälisen järjestöimme ICEM:n kanssa. Edellisen vuoden joulukuussa ICEM:n paperisektorin maailmankongressissa päätettyä toimintasuunnitelmaa toteutettiin ensimmäisen vuoden osalta.

Toimintasuunnitelma pitää sisällään seuraavia asioita: sellu-, paperi- ja metsäteollisuuden TES-agendat vaativat välitöntä huomiota ja aktiivinen solidaarisuustoiminta edellyttää oikea-aikaista tiedottamista sopimusneuvotteluista.

ICEM toimii yhteistyössä jäsenjärjestöjensä kanssa luodakseen välitöntä oikea-aikaisen tiedon välittämiseen sopimusneuvotteluista, työntekijöitä koskevista sellu-, paperi- ja metsäteollisuuden toimista ja muista asioista, jotka sektorin ammattiliittojen on tärkeä tietää voidakseen toimia nykyisessä taloudellisessa tilanteessa. ICEM:n sihteeristö hoitaa tiedonvälityksen,

mutta sitä varten sen on saatava riittävästi tietoa alan ammattiliitoilta. Tietoa lähetetään myös työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristönsuojeluun liittyvistä asioista, alan työntekijöiden oikeuksista ja ihmisoikeuksista sekä liittojen järjestäytymiseen ja jäsenten hankintaan liittyvistä asioista.

ICEM:n sihteeristö lähettää "Action" toimenpideviestejä positiuslistan mukaan. Nämä viestit vaativat saajiltaan välitöntä huomiota ja vahvaa sitoutumista reagoimaan niihin viivyttämättä. Tällaisia toimenpiteitä voisivat olla solidaarisuuskirjeet sekä yrityksille, työnantajyhdistyksille ja hallitukselle lähetettävät protestikirjeet tai tarvittaessa jopa suoria työntekijöiden järjestämiä tukitoimia ao. liittojen hyväksi. ICEM vetoaa voimakkaasti siihen, että asianomaiset liitot todella pyrkisivät jakamaan viestit mahdollisimman laajalti omassa organisaatiossaan, erityisesti ammattiosastoille ja muille metsälalla sekä sellun ja paperinvalmistuksessa. ICEM pyrkii antamaan mahdollisimman paljon informaatiota, taustahuomautuksia

ja taustatietoja, jotka ovat saatavilla jollakin kolmesta kielestä, englanti, espanja tai ranska.

ICEM tarkastelee Norske Skogin ja SCA:n allekirjoittamia globaaleja sopimuksia vuonna 2009. ICEM pyrkii toimimaan edelleen siten, että sopimuksiin saataisiin ulkopuoliseen työhön ja määräaikaiseen työvoimaan liittyvä maininta. ICEM ottaa esille näissä tarkastelukokouksissa myös niitä globaaleja kysymyksiä, jotka koskettavat omien jäsenliittojensa lisäksi myös muita liittoja ja järjestäytymättömissä yrityksissä työskenteleviä työntekijöitä sekä muissa globaaleissa ammattiliitoissa esille tulleita kysymyksiä. ICEM kehottaa jäseniään etsimään sellaisia monikansallisia sellu- ja paperiyhtiöitä, joissa voitaisiin aloittaa globaalin puitesopimuksen allekirjoittamiseen johtava vuoropuhelu.

ICEM koordinoi suomalaista sellu- ja paperialan ay-projektia Latinalaisessa Amerikassa vuodesta 2009 alkaen. ICEM:in prioriteettina projektissa on luoda suurempi yhtenäisyys ja yhteenkuuluvuus Etelä-

Amerikassa toimivien monien sellu- ja paperiliittojen välillä sekä alueella toimivien ICEM:in jäsenliittojen välillä. ICEM hallinnoi, valvoo ja toimii kumppanina kahden suomalaisen jäsenliittonsa sekä SASK:n kanssa. ICEM käyttää globaalia sellu- ja paperiliittoverkostoaan välittääkseen tietoa projektista, raportoidakseen mukana olevien latinalaisamerikkalaisten liittojen toimista sekä lähettääkseen tarvittaessa toimenpideviestejä latinalaisamerikkalaisille liitoilleen. ICEM:n tarkoituksena on parantaa projektin onnistumista saattamalla se globaaliksi ICEM:in toimenpideverkoston kautta.

ICEM auttaa ja tukee jäsenliittojensa ja alalla toimivien muiden liittojen työntekijöitä kehittyneissä maissa, erityisesti niissä, joissa tehtaiden ja koneiden sulkemiset sekä muut uudelleen järjestelyt aiheuttavat väistämättä sosiaalisten olojen heikkenemistä. ICEM toimii yhdessä näiden liittojen kanssa, jotta saataisiin välttämätön ja riittävä sosiaalinen suojelu sekä löydettäisiin kestävä vaihtoehdot toiminnan jatkumiseksi näissä laitoksissa. ICEM tiedottaa tästä oman hälytys- ja toi-

menpideverkostonsa sekä saatavilla olevien muiden keinojen avulla.

Toimintasuunnitelman Etelä-Amerikan projektin suunnittelukokous pidettiin maaliskuussa 2009, jolloin laadittiin projektisuunnitelma, jota lähdettiin toteuttamaan välittömästi sen jälkeen, kun Paperiliiton liittovaltuusto oli hyväksynyt osallistumisesta hankkeeseen solidaarisuustoiminnan toimintasuunnitelman osana toukokuussa 2009. Hankkeen edistymistä seurattiin Brasiliassa pidetyssä seurantalokokouksessa marraskuussa 2009, jolloin päätettiin myös hankkeen jatkosuunnitelmasta vuodelle 2010. Tässä hankkeessa toimittiin yhteistyössä SASK:n kanssa.

ICEM:n paperisektorin ns. työvaliokunta kokoontui seuraamaan toimintasuunnitelman toteutumista Helsinkiin. Kokous pidettiin Paperiliiton liittokokouksen yhteydessä. ICEM:n hallitustyöskentelyyn osallistuttiin, koska liiton puheenjohtajalla on osallistumis- ja puheoikeus hallituksessa hänen toimiessaan ICEM:n paperisektorin puheenjohtajana. Tiivistä yhteistyötä pidettiin-

kin koko vuoden ajan ICEM:n ja Paperiliiton kesken.

Paperiliiton solidaarisuus-toiminta

Solidaarisuustoimintaa jatkettiin entisiin painotuksiin. Venäjän ja Viron veljesliittojen kanssa käynnistetty työehtosopimuskoulutus jatkui Petroskoissa, Pietarissa, Arkangelissa ja Permissä järjestetyillä seminaareilla. Näihin koulutuksiin osallistui yhteensä noin 100 alamme aktiivia. Venäjällä on käynnissä voimakas sukupolvenvaihdos, mikä vuoksi seminaareissa oli useita alle 30-vuotiaita osallistujia. Virossa ei seminaaria järjestetty lainkaan.

Toukokuussa 2009 Paperiliiton valtuusto hyväksyi solidaarisuustoiminnan toimintasuunnitelman seuraavalle vuoden mittaiselle toimintakaudelle. Solidaarisuustoiminnan painopisteinä olivat maailmanlaajuinen yhteistyö ja erityisesti kehittyvien maiden paperityöntekijöitä tukevat solidaarisuusprojektit, Venäjän paperityöntekijöiden tukeminen, Viron Metsäalan liiton tukeminen, Hanke Etelä-Amerikka: ”Paperialan liittojen strateginen

yhteistyö”, Hanke Brasilia: ”Suomalaiset sellujätit ja ay-oikeudet” sekä Hanke Uruguay: ”Suomalaiset sellujätit ja ay-oikeudet”.

Pohjoismaiden teollisuustyöntekijät (IN)

Pohjoismaiden teollisuustyöntekijät (IN) on yhteisjärjestö, jonka muodostavat 22 jäsenliittoa Ruotsissa, Tanskassa, Suomessa, Norjassa ja Islannissa, jotka edustavat yhteensä 1,2 miljoonaa paperi-, metalli-, energia-, muovi-, kaivos- sekä kemianteollisuuden työntekijää. Pohjoismaiden teollisuustyöntekijät (IN) toimii pääosin eri maiden ammattiliittojen asiantuntijoiden muodostamien verkostojen kautta, joita ovat: työehtosopimus-, työympäristö-, koulutus-, teollisuuspoliittinen sekä yrityspoliittinen verkosto. Näiden verkostojen lisäksi yhteisjärjestö edistää Baltian-maiden ammattiliittojen toimintaa sekä koordinoi pohjoismaisten ammattiliittojen toimintaa niiden voimien yhdistämiseksi, jotta pohjoismaiden näkemykset tulisivat esille Euroopassa ja maailmassa. Yhteisjärjestö järjestää myös EWC-koulutusta sekä opintomatkoja.

Vuonna 2009 yhteisjärjestön hallituksen toimintaan osallistui Paperiliitosta Jouko Ahonen ja Petri Vanhala. Yhteisjärjestön jokaiseen verkostoon oli nimetty Paperiliiton edustaja, joka osallistui verkoston kokouksiin ja kokousten välillä tapahtuvaan toimintaan. Työehtosopimusverkostossa, Juhani Siira, työympäristöverkostossa Hannu Ulenius, koulutusverkostossa Päivi Turtiainen, teollisuus- ja yrityspoliittisessa verkostossa Esa Kaitila ja Markku Lihavainen. Yhteisjärjestön järjestämään EWC-koulutukseen osallistui Paperiliitosta Markku Lihavainen sekä eri yritysten työntekijöiden EWC-edustajia. Pohjoismaisen paperiryhmän (PIN) tapaamisia järjestettiin vuoden aikana kaksi ja niihin osallistui edustajia myös Paperiliitosta. Yhteistyötä Ruotsin liiton, Pappersin, kanssa jatkettiin ja tiivistettiin. Säännöllisiä kokouksia järjestettiin ja syyskuun IN:n paperiryhmän kokouksessa sovittiin laadittavaksi yhteisiä työehtosopimustavoitteita lähestyneille neuvottelulle. Tuolloin valittiin työryhmä, johon Paperiliitosta nimettiin Juhani Siira valmistelemaan asiaa. Yhteisiä työehtosopimustavoitteita esitet-

tiinkin työnantajille sekä Ruotsissa että myös Suomessa.

Toimintavuoden aikana Paperiliiton ja Pappersin yhteistyö syveni entisestään. Onkin syytä korostaa, että massa- ja paperialan tilannetta sekä yhteisiä toimintasuunnitelmia ja aikatauluja käytiin läpi pääasiassa Ruotsin Pappersin edustajien kanssa, kun puhutaan IN:n verkostoissa tehdystä yhteistyöstä.

IN:n verkostoissa jaettiin tietoa eri pohjoismaiden ajankohtaisista asioista ja tilanteista erityisesti ay-liikkeen näkökulmasta. Uuden EWC-direktiivin implementointivaihe, Kööpenhaminan ilmastokokouksen tulokset, EU:n komission laatima strategia vuoteen 2020 asti sekä EU:n seuraavien kolmen puheenjohtajamaan yhteinen Trio-hanke ja sen tavoitteet olivat keskeisiä käsiteltyjä asioita. Yhteisjärjestön henkilöstö vaihtui vuoden 2009 aikana siten, että IN:n pääsihteeri Jyrki Raina siirtyi Euroopan metallityöntekijöiden liiton (EMF) pääsihteeriksi ja hänen tilalle valittiin tanskalainen Jens Bundvad. Teollisuuspoliittisen komitean ve-

tämä myös vaihtui, Heidi Husarin tilalle valittiin Fin Krogh Jørgensen Tanskan insinööriliitosta (IDA).

Euroopan teollisuusliittojen järjestö (EMCEF)

Euroopan teollisuusliittojen järjestö (EMCEF) on Euroopan tasolla toimiva yhteisjärjestö, joka edustaa paperi-, energia-, kaivos- ja kemi-analan työntekijöitä. EMCEF edustaa noin 2,5 miljoonaa työntekijää 35 eri Euroopan maassa, 128 ammattiliitossa. EMCEF:n käytännön toiminta perustuu neljän eri komitean työhön, joihin kuhunkin on nimetty Paperiliiton edustaja. Työehtosopimuskomiteassa Juhani Siira, EWC-komiteassa Markku Lihavainen, teollisuuspoliittisessa komiteassa Esa Kaitila ja sosiaalialogi-komiteassa Petri Vanhala. Komiteat kokoontuivat 2-3 kertaa kuluneen vuoden aikana. Komiteoissa käsiteltiin mm. uusien direktiivien vaikutuksia eri teollisuussektoreille sekä vaikuttamiskeinoja uuden EU-parlamentin toimintaan. Kuluneen vuoden aikana EU:n komissio katsoi EMCEF:n ja eurooppalaisia paperi-alan työnantaja edustavan CEPI:n välillä olevan riittävästi edellytyksiä

ns. sosiaalialogin aloittamiseksi. Tässä sosiaalialogissa käsitellään asioita, jotka koskevat massa- ja paperiteollisuutta EU:ssa. Vuonna 2009 kartoitettiin teemoja, joita ao. sosiaalialogissa käsitellään. Paperiliitto osallistui aiheiden ideoimiseen ehdottamalla mm. koulutukseen, työhyvinvointiin sekä alan rakennemuutosten vaikutuksiin liittyvien teemojen käsittelyä.

EWC-toiminta

EWC-toiminta on yksi keskeisiä toimintamuotoja Paperiliiton kansainvälisessä toiminnassa. Paperiliitossa Markku Lihavainen toimi EWC-yhdyshenkilönä vuonna 2009. EWC-toiminnan painopisteinä olivat mm. uuden EWC-direktiivin implementointivaiheen seuraaminen ja siitä tiedottaminen sekä yritysten että IN:n ja EMCEF:n EWC-ryhmien toimintaan osallistuminen.

Paperiliitto käynnisti vuonna 2008 yhdessä SASK:n kanssa ja yhteistyössä Stora Enson ammattiosastojen kanssa hankkeen, jonka päätavoitteena on Stora Enson työntekijöiden yhteistyöverkoston laajentaminen maailmanlaajuisesti käyttäen ytimenä EWC-yhteistyötä.

Tätä varten perustettiin työryhmä, jonka puheenjohtajaksi kutsuttiin Kari Miettinen. Liiton toimistosta työryhmään osallistuu Markku Lihavainen. Lisäksi työryhmään valittiin edustajia Stora Enson kotimaan yksiköistä. SASK:sta työryhmään kutsuttiin Anne Berghäll.

Stora Enson EWC:n laajentaminen maailmanlaajuisiksi verkostoksi saatiin valmiiksi vuonna 2009. Hankkeelle perustettiin omat internet-sivut (http://www.paperiliitto.fi/paperiliitto/suomeksi/os22/EWC/ewc_etusivu.php), joiden kautta toimintaa jatketaan ja kehitetään tulevaisuudessa.

Kansainvälisen toiminnan kehittäminen

Kansainvälinen yhteistyö tulee olemaan yksi keskeinen painopiste Paperiliiton toiminnassa myös jatkossakin ja siinä on edelleen paljon kehittämistarpeita. Yhteistyö kansainvälisten sihteeristöjen kanssa on erittäin tärkeää toiminnan kehittämiseksi. Myös SASK:n rooli yhteistyökumppanina solidarisuustoiminnassa on ensiarvoisen tärkeä Paperiliitolle.

VUODEN 2009 KV-MATKAT

EMCEFin teollisuuspoliittisen komitean kokoukseen 26.-27.1.2009 Luxemburgissa osallistui Esa Kaitila.

Työturvallisuuskeskuksen teollisuusryhmän opintomatkalle 28.-29.1.2009 Hollantiin osallistui Hannu Ulenius.

Sappin EWC-kokoukseen 2.-3.2.2009 Brysselissä osallistui Markku Lihavainen.

IN:n työympäristöverkoston kokoukseen 3.-4.2.2009 Helsingissä osallistui Hannu Ulenius.

IN:n sopimuspoliittisen verkoston kokoukseen 24.25.2.2009 Helsingissä osallistui Juhani Siira.

IN:n teollisuuspoliittisen verkoston kokoukseen 2.-3.3.2009 Kööpenhaminassa osallistui Esa Kaitila.
IN:n hallituksen kokoukseen 23.3.2009 Tukholmassa osallistui Jouko Ahonen.

IN:n yrityspoliittisen verkoston kokoukseen 23.-24.3.2009 Helsingissä osallistuivat Esa Kaitila ja Markku Lihavainen.

IN:n hallituksen kokoukseen 23.3.2009 Tukholmassa osallistui Jouko Ahonen.

ICEMin ja SASKin Lat.Amerikan solidaarisuusprojektin (ns. Mercosur-projekti) suunnittelukokoukseen 30.3.-1.4.2009 Sao Paolossa osallistui Jouko Ahonen.

SAK:n työelämän kehittämis- ja työsuojeluvaliokunnan seminaariin ”Safety and Health at Work in Europe in 21st Century” 25.-28.4.2009 Prahassa osallistui Hannu Ulenius.

EMCEFin sos.dialogikomitean kokoukseen 28.4.2009 Luxemburgissa osallistui Petri Vanhala.

PIN:n kokoukseen 4.5.2009 Tukholmassa osallistuivat Jouko Ahonen ja Sauli Kovanen.

SAK:n nuorisovaliokunnan pohjoismaiseen verkostokokoukseen 19.-20.5.2009 Helsingörissä osallistui Markku Lihavainen.

IN:n työympäristöverkoston Tanskalais-delegaation tapaamiseen 1.6.2009 Helsingissä osallistui Hannu Ulenius.

EMCEFin teollisuuspoliittisen komitean kokous 3.6.2009 Luxemburgissa osallistui Esa Kaitila.

IN:n koulutuspoliittisen verkoston kokoukseen 3.-4.6.2009 Oslossa osallistui Päivi Turtiainen.

ICEMin naiskomitean kokoukseen 21.6.2009 Genevessä osallistui Päivi Turtiainen.

ICEMin hallituksen kokoukseen 23.-24.6.2009 Genevessä osallistuivat Jouko Ahonen ja Aila Seppälä.

IN:n työympäristöverkoston kokoukseen 17.-20.8.2009 Islannissa osallistui Hannu Ulenius.

EMCEFin teollisuuspoliittisen komitean kokoukseen 24.9.2009 Luxemburgissa osallistui Esa Kaitila.

IN:n hallituksen kokoukseen 14.10.2009 Tukholmassa osallistui Petri Vanhala.

IN:n yrityspoliittisen verkoston kokoukseen 19.-20.10.2009 Oslolla osallistui Esa Kaitila.

IN:n sopimuspoliittisen verkoston kokoukseen 1.-4.11.2009 Saksassa osallistui Juhani Siira.

Pohjoismaisen sopimusektorin koordinaatiokokoukseen Tukholmassa 6.11.2009 osallistui Juhani Siira.

Solidaarisuusseminaariin Karjalassa 10-12.11.2009 osallistuivat Päivi Turtiainen ja Pertti Susi.

Solidaarisuusseminaariin Arkangelissa 17.-19.11.2009 osallistuivat Päivi Turtiainen ja Juhani Haapala.

IN:n työympäristöverkoston kokoukseen 23.-24.11.2009 Tukholmassa osallistui Hannu Ulenius.

SINAPin liittokokoukseen ja Mercosur-projektia koskevaan seminaariin Sao Paolossa 27.11.-2.12.2009 osallistui Jouko Ahonen.

Solidaarisuusseminaariin Pietarissa 3.-4.12.2009 osallistuivat Päivi Turtiainen ja Timo Byman.

Solidaarisuusseminaariin Permissä 6.-9.12.2009 osallistuivat Päivi Turtiainen ja Timo Byman.

ICEMin tasa-arvoseminaariin 15.-16.12.2009 Turkissa osallistui Päivi Turtiainen.

KOULUTUSTOIMINTA

Järjestökurssit

Koulutuksen tehtävänä oli herättää kiinnostusta liiton toimintaan ja luoda sellaisia valmiuksia, että jäsen omalla toiminnallaan kykenee edistämään yhteisiä tavoitteita niin työpaikka-, ammattiosasto- kuin liittotasollakin. Järjestökoulutus perustui EK:n ja SAK:n väliseen yleis- ja koulutussopimukseen.

Paperiliitto käytti järjestökoulutuksessa mm. Kiljavan opiston ja TSL:n koulutuspalveluja, jotka jakautuvat luottamusmieskoulutukseen, työsuojeluvaltuutettujen koulutukseen ja ammattiosaston toimihenkilöiden koulutukseen. Erityistä huomiota kurssisuunnittelussa kiinnitettiin aktiivien jaksamisen tukemiseen tilanteessa, jossa paperi- ja selluteollisuuden alat ovat voimakkaassa murroksessa. Lisäksi liitto järjesti uuden Yhdessä liikkeelle –tapahtuman, joka oli suunnattu työpaikkansa menettäneille työkäisille jäsenille.

Tarjolla olevasta koulutuksesta tiedotettiin jäsenistölle järjestötoiminnan esitteen avulla, liiton kotisivuilla ja Paperiliitto-lehdessä. Ammattiosastoille lähetettiin lisäksi muitakin kurssiesitteitä, tiedotteita sekä sähköposteja kursseista. Kurssitarjontaa pidettiin esillä kevät- ja syyskokouksissa sekä muissa liiton ja osastojen tilaisuuksissa.

Kiljavan opiston kursseille paperiliittolaiset osallistuivat seuraavasti:

Kouluttajakurssi	1
Luottamushenkilön voimavarojen vahvistaminen 1 ja 2	13
Luottamusmiesten jatkokurssi 1 ja 2	26
Luottamusmiesten peruskurssi	43
Meidän ammattiosasto	2
Minä ja työyhteisöni muutoksessa	
-työpsykologian kurssi	3
Nuorisokurssi	2
Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi	4
Päälouottamusmiesten täydennyskurssi	16
Taloudenhoitajien jatkokurssi	2
Taloudenhoitajien peruskurssi	1
Tasa-arvotyö työpaikalla	2
Tietokoneesta ilo ja hyöty	2
Tietotekniikan jatkokurssi	1
Tuottavuus ja hyvinvointi	2
Työaikasopimisen kurssi	5
Työoikeuden peruskurssi	3
Työsuojelun peruskurssi	6
Työsuojelun jatkokurssi 1 ja 2	5

Paikalliset koulutustilaisuudet

Liitto tarjosi lyhytkursseja paikalliseen koulutukseen merkittävimmiltä sisältöalueilta. Kouluttajana toimivat liiton toimitsijat. Kurssit rakennettiin ammattiosastojen toiveiden mukaisiksi. Paikallisia koulutustilaisuuksia oli yhteensä 23 ja niihin osallistui 497 jäsentä.

Järjestö- ja tes-päivät sekä taloudenhoitajien neuvottelupäivät

Järjestö- ja tes- päivät järjestettiin Kiljavan opistolla syyskuussa kaksipäiväisenä seminaarina, jossa yhteisen osuuden lisäksi jakaannuttiin järjestö-, työsuojelu-, paperiteollisuuden tes- ja jalostuksen tes-seminaareihin. Yhteensä osallistujia oli 240 henkilöä.

Taloudenhoitajien neuvottelupäivät järjestettiin liiton toimistolla kaksipäiväisinä. Osallistujia oli yhteensä 53.

Ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen tavoitteena liiton näkökulmasta oli parantaa jäsenistön valmiuksia kohdata työelämän muutoksia. Liiton edustus oli mukana paperiteollisuuden, kunnossapidon sekä automaatioasentajan tutkintotoimikunnissa sekä paperi- ja puualan koulutustoimikunnassa.

Ammatillisen koulutuksen ja osaamisen kehittäminen oli haasteellista metsäsektorin nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Kansainvälistymisen ja mm. Euroopan unionin laajenemisen aiheuttaman kiristyneen kilpailun seuraukset näkyivät siten, että Suomen paperiteollisuus on entistä riippuvaisempi ammattitaitoisista ja innovatiivisista työntekijöistä. Suomi onkin viime vuosina noussut koko metsäsektorin koulutuksen kärkimaaksi maailmassa.

Prosessiteollisuuden perustutkintoa uudistettiin ja

sen lanseeraus ja mainosmateriaalit suunniteltiin yhdessä Kemia-liiton, Kemianteollisuuden ja Metsäteollisuuden kanssa. Tutkinnosta tiedotettiin kunkoululoppuu.fi-sivustolla sekä Prosessiteollisuuden ammattilaisiksi -esitteellä.

Kansallisen metsäohjelman 2015 yhtenä painopistealueena oli metsäalan osaamisen ja koulutuksen kehittäminen. Metsäalan osaaminen ja hyväksyttävyyttä -työryhmän tehtävänä oli alan koulutuksen valtakunnallinen koordinaatio, seuranta ja ohjaus kaikilla koulutuksen tasoilla. Paperiliiton edustaja toimi kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen metsäsektorin liittojen edustajana. Muut jäsenet olivat TEM:stä, EK:sta, OPM:stä ja MMM:stä.

NUORISOTOIMINTA

Paperiliiton nuorten jäsenten toiminta ja aktivointi tapahtuu pääsääntöisesti ammattiosastoissa. Osastot järjestävät erilaisia vapaaajan tilaisuuksia ja koulutustilaisuuksia nuoremmalle jäsenkunnalle. Useissa ammattiosastoissa on perustettu erillinen jaosto, jonka tehtävänä on uusien ja nuorten jäsenten huomioiminen. Paperiliitto järjestää tarvittaessa valtakunnallisia tilaisuuksia.

Vuonna 2009 liitto järjesti yhden nuorille ja uusille jäsenille suunnatun koulutustilaisuuden Keurusseällä. Osallistujat kutsuttiin kaikista ammattiosastoista. Tilaisuus oli onnistunut ja osallistujamäärä runsas. Koulutustilaisuus oli jatkoa aikaisemmin toteutetulle järjestö- ja nuorisotoiminnan projektille.

Paperiteollisuuden heikko suhdannetilanne näkyi rajusti alan kiinnostavuuden romahtamisena. Alalle valmistavaan koulutukseen käynnistyi ainoastaan yksi koulutuslinja koko valtakunnassa. Useimpien oppilaitosten alan koulutuslinjat jäivät käynnistymättä vähäisen hakijamäärän vuoksi.

Paperiliitto on jäsenenä Suomen Ammattiin Opiskelevien Keskusliitto SAKKI ry:ssä. SAKKI ry:n suurin vuosittainen tapahtuma, Next-Step messut, kokosi runsaasti jatkokoulutustaan miettiviä nuoria. Paperiliitto osallistui messuille SAK:n yhteisosastolla näytteilleasettajana.

Loppuvuodesta tehdyt työsuojelu- ja osastojen toimihenkilövalinnat kaudelle 2010 - 2011 jatkoivat uuden sukupolven esiinmarssia luottamustehtäviin. Vaikka monilla paikkakunnilla nuoret ja määräaikaiset työntekijät ovat joutuneet kärsimään töiden loppumisesta, niin kuitenkin myös vanhemman työntekijäpolven väistyminen avasi uusia toimihenkilötehtäviä.

Tiedotustoimintaa hoidettiin nuortenkin kohdalla liiton perinteisten tiedotusvälineiden kautta. Lisäksi liitto tilasi kaikille alle 30-vuotiaille jäsenille ja oppilasjäsenille SAK:n nuorten Arvo-lehden. Ammattiosastoille lähetettiin loppuvuodesta laaja koulutuskysely, jolla liitto kartoittaa ammattiosastojen aktiivitoimijoiden ja uusien aktiivien koulutustarvetta. Tämän

kyselyn avulla on tarkoitus kehittää myös nuorisokoulutusta.



TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliiton tasa-arvotoiminnan tavoitteena oli se, että jokaisella jäsenellä on oikeus tasa-arvoiseen ja oikeudenmukaiseen edunvalvontaan sekä se, että sukupuolijakauma työpaikoilla ja ammattiosastoissa taasoittuisi.

Palkkausjärjestelmiä neuvoteltiin paperiteollisuuden työehtosopimuksen piirissä olevilla työpaikoilla. Aiemmin tehtaiden eri osastoilla oli omia kausipalkkaportaikkoja,

mutta nyt kaikkia tuotannon tehtäviä arvioitiin samoilla kriteereillä ja kaikkiin työntekijöihin käytettiin samaa portaikkoa. Palkkauudistuksen myötä samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka riippumatta työosastosta. Tämä uudistus toi tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta eri tehtävissä toimivien välille.

Naisten innostamista osastojen aktiiviksi pohdittiin mm. järjestö- ja tes-päivien järjestöseminaarissa.

Huoli oli aiheellinen, koska liittokokouksessa Paperiliiton päätäville paikoille eli hallitukseen ja valtuustoon valituista 44 jäsenestä vain yksi on nainen.



LOMATOIMINTA

Lomajärjestöjen kanssa yhteistyössä järjestettiin 49 lomaviikkoa, joihin osallistui 255 jäsentä ja 54 lasta.

Liiton oma perinteinen perhelomaviikko pidettiin 22.-27.6. ja veteraaniviikko 16.-22.8. Fontana Spahotel Keurusselällä ja majoitus oli Keurusharjun loma-asunnoissa.

Perhelomaviikolle osallistuivat vuorotteluperiaatteen mukaisesti lomavuorossa olleet seuraavat osastot: 38 Kyröskoski, 39 Loviisa, 42 Rauma, 45 Valkeakoski, 46 Helsinki, 47 Lohja, 48 Sunila, 49 Helsinki, 50 Tampere ja 51 Kajaani. Viikolle osallistui 31 aikuista ja 35 lasta.

Veteraanilomaviikolle osallistuivat vuorotteluperiaatteen mukaisesti lomavuorossa olleet seuraavat osastot: 44 Lauritsala, 45 Valkeakoski, 46 Helsinki, 48 Sunila, 51 Kajaani, 52 Pietarsaari, 55 Kuopio, 56 Rauma, 57 Juankoski ja 62 Tampere. Viikolle osallistui 39 aikuista.

Lomapaikkavuoro, sekä perhelomaviikolle että veteraaniviikolle, oli osastoilla siten, että alle 200 jäsenen osasto sai valita yhden edus-

tajan, yli 200 jäsenen osasto kaksi edustajaa ja yli 800 jäsenen osasto kolme edustajaa.

Lomajärjestöjen kanssa yhteistyössä liitto on tarjonnut jäsenille ja heidän perheilleen -teemalomia, kuntoremonttilomia, perhekuntolomia ja ikäihmisten virkistyslomia. Yhteistyökumppaneina olivat seuraavat lomajärjestöt: Lomaliitto, Perhelomat, Solaris-Lomat ja Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry. Määrärahat lomatoimintaan on saatu lomajärjestöjen kautta Raha-automaattiyhdistyksen avustuksista. Sosiaali- ja terveystieteiden ja Raha-automaattiyhdistys valvoivat avustettua lomatoimintaa. Lomajärjestöjen myöntämä tuki vähennettiin suoraan lomaviikkojen kokonaishinnasta, joten jäsen maksoi vain omakustannusosuuden ja omat matkakulunsa.

Teemalomat/perhekuntolomat, joiden sisältönä oli koko perheen hyvinvointia tukeva toiminta, liikunta, terveys, kulttuuri ja luonto.

Työttömille jäsenille oli tarjolla kolme erityistä virkistyslomaviik-

koa Lomakeskus Huhmarissa, Polvijärvellä. Liitto kustansi työttömille jäsenille tarkoitettujen lomaviikkojen omavastuuosuudet. Viikoille osallistui yhteensä 5 jäsentä ja 2 lasta.

Lomanviettokehteinä olivat järjestöjen hotelli-kylpylät. Lomaliitto: Fontana Hotel Rantakalla, Fontana Punkaharjun Valtionhotelli, Fontana Spahotel Casino, Fontana Spahotel Keurusselkä, Fontana Spahotel Ylläs Saaga ja Fontana Hotel Korpilampi. Perhelomat: Lomakeskus Huhmari Polvijärvi. Solaris-Lomat: Hotelli Rauhalampi oli SAL:n ohjattu sosiaalisen perheloman hotellina ja hotelli Kajaani työttömien perheloman kohteena. Perhekuntolomia vietettiin Holiday Club Edenissä Oulussa ja Urheiluopisto Kisakeskuksessa. Perhekuntolomat toteutettiin yhdessä SAL:n kanssa. Teemalomia oli kaiken kaikkiaan 34 viikkoa, joista suurin osa ajoittui kesään.

Yhteistyökumppanina oli myös Hotelli Kuntoranta Varkaudesta tarjoten edullisia lomiamme Paperiliiton jäsenille.

Kuntoremonttilomien tavoitteena oli edistää työikäisten terveyttä, toimintakykyä ja hyvinvointia antamalla ohjeita ja motivoimalla ihmisiä terveellisiin elämäntapoihin, liikuntaan ja ottamaan itse vastuun omasta hyvinvoinnista. Kuntoremonttilomia oli varattu kolme lomaviikkoa, joista toteutui vain kaksi lomaviikkoa. Kohteina olivat hotelli Levitunturi ja Ikaalisten Kylpylä. Ikaalisten kuntoremontti oli ensimmäinen vain naisille suunnattu oma lomaviikko. Viikolle osallistui viisi jäsentä. Lomat toteutettiin SAL:n myöntämien lomaturkien myötävai- kutuksella. Kuntoremonttilomille osallistui kaikkiaan 20 jäsentä.

SAL:n ohjattujen lomaviikkojen eli sosiaalilomien tuki aikuisille oli 170 euroa ja 6-16 v. 85 euroa. Perhekuntolomille tuki oli aikuiselle 330 euroa ja 6-16 v. 165 euroa. Kuntoremonttilomille tuen suuruus oli 350 euroa ja seurantajakson eli treffien osalta tuki oli 150 euroa.

Ikäihmisten lomaviikot toteutettiin erilaisina liikunta- ja virkistyslomina, yhteensä 12 lomaviikkoa. Lomaviikot toteutettiin Perhelo-

mien, Solaris-Lomien ja Lomaliiton myöntämien lomaturkien avulla. Lomakohteina olivat Lomakeskus Huhmari, Fontana Spahotel Keurusselkä, Fontana Hotel Rantakalla, Fontana Punkaharjun Valtionhotelli, Fontana Spahotel Ylläs Saaga ja Hotelli Kajaani. Lomaviikoille osallistujia oli 76 eläkeläistä.

Kuntoremontti- kurssitoiminta

Paperiteollisuudessa vuonna 1994 käynnistynyt kuntoremonttikurs- sitoiminta on koko paperiteolli- suuden henkilöstölle tarkoitettua työkykyä ylläpitävää toimintaa. Toi- minta jatkui myös vuonna 2009. Kurssi on tarkoitettu varhaiskun- toutukseksi työikäisille ihmisille, jotka ovat kiinnostuneita oman terveytensä kohentamisesta asian- tuntevassa ohjauksessa.

Kuntoremonttikurssiyhteistyös- sä olivat mukana kaikki alan suu- rimpien konsernien yksiköt ja hen- kilöstöryhmät. Osallistujat kurssille valitsi kunkin yrityksen työterveys- huolto.

Palaute sekä osanottajien että konsernien työterveyshuollosta oli erittäin myönteinen. Kurssi oli osallistujille käytännössä ilmainen ja niihin osallistuttiin vapaa-aikana.

Paperiteollisuuden kuntore- monttikursseille osallistui vuoden aikana 198 henkilöä.

VIESTINTÄ

Toimintavuoden puheenaiheita olivat Paperiliiton jäsenten työpai-koilla käyty yhteistoimintaneu-vottelut, lomautukset ja uudet uhat tehtaiden lopettamisista. Lisäksi Paperiliitto oli keväällä esillä tie-dotusvälineissä, kun liittosihteeri Petri Vanhala oli ehdolla SAK:n pu-heenjohtajaksi.

Vuoden keskeisin projekti oli kesäkuussa pidetty liittokokous. Siihen valmistautuminen oli alkanut jo menneenä toimintavuonna.

Toimintavuonna aloitettiin myös liiton nettisivujen uudistus. Päivite-tyt sivustot avataan vuonna 2010. Sivustoilla on mahdollista ottaa huomioon sosiaalisen median kas-vaava merkitys.

Ammattiosastojen nettisivuvas-taaville järjestettiin uutta versiota koskeva yksipäiväinen koulutus marraskuussa.

Syksyllä alkaneet työehtosopi-musneuvottelut kiinnostivat sekä jäseniä ja tiedotusvälineitä. Neu-votteluista tiedotettiin kuitenkin maltillisesti, kuten oli suunniteltu.

Paperiliitto-lehti

Paperiliitto-lehden keskeistä si-sältöä toimintavuonna olivat alan ajankohtaisasioiden lisäksi paperi-työntekijöiden työstä, työpaikoista, työnteon turvallisuudesta ja vapaa-ajasta kertovat jutut. Kesäkuussa ilmestynyt lehti numero 5 esitteli liiton uuden hallinnon kasvot ja kertoi kokoustunnelmista.

Lehti toimi myös tiedon ja nä-kemysten kohtaamispaikkana ker-toen liiton hallinnon, aktiivien ja toimiston työn tuloksista.

Lehden numeroiden juttukoko-naisuudet suunniteltiin etukäteen ja niiden kuvittamiseen kiinnitettiin erityisesti huomiota käyttämällä ammattivalokuvaajia tai -piirtäjiä.

Lehteä avustavan kirjoittajaryh-män jäsenille järjestettiin maaliskuussa koulutus- ja suunnitteluta-paaminen.

Paperiliitto-lehti ilmestyi toimin-tavuonna 10 kertaa. Vuosikerrassa oli yhteensä 368 sivua.

Lehden päätoimittajana toimi

Jouko Ahonen, toimitussihteerinä Eija Valkonen ja toimittajana Eeva Eloranta-Jokela.

LIITON TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Paasivuorenkatu 4-6 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana seuraavat henkilöt: Jouko Ahonen puheenjohtajana, Petri Vanhala liittosihteerinä, Sauli Kovanen sihteerinä, Seija Minervuo taluspäällikkönä, Markku Leppänen taluspäällikkönä 1.10. alkaen, Juhani Siira sopimussihteerinä, palkkasihteerinä Markku Häyrynen, Riitta Kaukonen, Juho Kautto, Heikki Lauronen, Markku Lihavainen ja Esko Viljanen, tilastosihteerinä Esa Kaitila, lakimiehinä Juha Koivisto ja Jouni Salminen, Jukka Vesterinen järjestösihteerinä 1.11. alkaen (vuorottelu- ja virkavapaalla ajalla 1.1. – 30.10.), tiedottajana Jukka Riksmann, lehden toimitussihteerinä Eija Valkonen, toimittajana 7.1. alkaen Eeva Eloranta - Jokela, järjestösihteerinä Päivi Turtiainen ja työsuojelusihteerinä Hannu Ulenius.

Toimistohenkilökuntaan kuuluivat seuraavat henkilöt: Aila Seppälä puheenjohtajan assistentti, Pirjo Kivilinna sihteerin assistentti, Seija Raitio-Nokelainen liittosihteerin

assistentti, teknisenä sihteerinä Kirsi Oksanen. Ulla Tantere toimi toimistosihteerinä ja taluspäällikön sihteerinä, Minna Koskinen palkanlaskijana, Sari Nikkilä reskontrahoitajana sekä jäsenrekisterin hoitajina Tuija Tirinen ja Leila Levosalo, arkistonhoitajana Susann Laine, vaihteenhoitajana Anne Rosenberg (virkavapaalla ajalla 4.5. – 31.7.), Ulla Karell toimi vaihteenhoitajan sijaisena sekä muissa toimistotehtävissä ajalla 29.4. – 30.8, Minna Elimäki muissa toimistotehtävissä 30.4. saakka, atk-tukihenkilöinä Veikko Mattila ja Päivikki Wesslin sekä siistijöinä Kristiina Kurtelius ja Sissi Pastell.

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve, Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä Maire Manninen 30.6. saakka, jolloin hän jäi eläkkeelle, Mauno Manninen toimi Maire Mannisen sijaisena 1.7. alkaen, Särkisalon valvonta- ja huolintatehtävissä Soile Kunnari ja Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä Sten Ståhls.

Toimitsijoiden päaluottamusmiehenä oli Juha Koivisto ja toimisto-

henkilökunnan luottamusmiehenä Nina Vainio. Työsuojeluvaltuutettuna oli Kaisu Björk.

Toimistovaliokunta

Toimistovaliokuntaan ovat kuuluneet varsinaisina jäseninä: puheenjohtaja Jouko Ahonen, Petri Vanhala, Sauli Kovanen, Seija Minervuo, Päivi Turtiainen, Heikki Lauronen 10.6. saakka, Riitta Kaukonen 10.6. alkaen ja Anne Rosenberg (virkavapaalla ajalla 4.5. – 31.7.). Sari Nikkilä oli Anne Rosenbergin sijaisena ajalla 4.5. – 31.7.

Varajäseninä ovat olleet Juhani Siira, Riitta Kaukonen 10.6. saakka ja Jouni Salminen 10.6. alkaen.

Toimistovaliokunta piti kertomusvuoden aikana 9 kokousta, joissa käsiteltiin laki-, talous-, koulutus-, jäsenyys- ja henkilöstöasioita.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluivat Jouko Ahonen puheenjohtajana, Petri Vanhala, Sauli Kovanen, Seija Minervuo, Timo Byman, Ilkka Nokelainen, Mirja Käki, Veijo Ruotsalainen sekä Lauri Santaniemi.

Kentän edustajien varajäseninä työvaliokunnassa olivat Ari Reinikainen 10.6. saakka, Jarmo Kinnunen 10.6. alkaen ja Kai Pärnänen sekä toimiston edustajien varamiehinä Juhani Siira ja Jouni Salminen. Työvaliokunnan sihteerinä toimi Aila Seppälä.

Työvaliokunta piti kertomusvuonna II kokousta, joissa käsiteltiin liiton henkilöstöasioita ja taloudenhoitoon liittyviä kysymyksiä sekä valmisteltiin muita liittotoimikunnan päätettäväksi tulevia asioita.

Tilintarkastus

Liittokokouksen valitsemina tilintarkastajina toimivat Kauko Hotti HTM 10.6. saakka, Martti Haapakoski HTM 10.6. alkaen ja Matti Pirnes HTM 10.6. saakka, Pasi Puranen KHT 10.6. alkaen.

Heidän henkilökohtaisina varamiehinään Martti Haapakoski 10.6. saakka, Osmo Immonen 10.6. alkaen ja Tuire Mannila 10.6. saakka, Tiina Saarinen 10.6. alkaen.

Tosite- ja valvontatarkastus

Liittotoimikunnan nimeäminä tositetarkastajina olivat Timo Byman, Ilkka Nokelainen, Mirja Käki, Veijo Ruotsalainen sekä Lauri Santaniemi.

Tositetarkastajien varajäseninä olivat Ari Reinikainen 10.6. saakka, Jarmo Kinnunen 10.6. alkaen ja Kai Pärnänen.

Valvontatarkastajana toimi Tilintarkastusrenkas Oy:stä Kauko Hotti 10.6. saakka ja Martti Haapakoski 10.6. alkaen.

Toimitsijoiden matkapäivät

Toimitsijoiden matkapäivien yhteismäärä oli kertomusvuoden aikana 808 päivää ja keskimäärin matkapäiviä tuli toimitsijaa kohti 42.

Työssä käyvät jäsenet 2009

Osasto			35	Myllykoski	627	80	Kaipola	583
Nro	Nimi	Yht.	37	Kotka	42	81	Heinola	386
2	Nokia	279	38	Kyröskoski	313	83	Toukola	43
3	Kaskinen	258	39	Loviisa	42	84	Kemijärvi	102
4	Tampere	407	41	Veitsiluoto	1008	85	Kuusanniemi	454
5	Mänttä	579	42	Rauma	761	86	Lahti	275
6	Lielahdi	65	43	Oulu	905	87	Kirkniemi	581
7	Kauttua	502	44	Lauritsala	846	88	Uimaharju	226
8	Rauma	136	45	Valkeakoski	559	89	Tiukka	42
10	Pori	196	46	Helsinki	84	90	Ikaalinen	41
11	Jämsänkoski	714	47	Lohja	224			
12	Jyväskylä	251	48	Sunila	184		Yhteensä	22181
13	Äänekoski	626	49	Helsinki	31			
14	Varkaus	705	50	Tampere	202			
15	Inkeroinen	863	51	Kajaani	472			
16	Karhula	137	52	Pietarsaari	717			
17	Kotka	386	54	Tervakoski	332			
18	Summa	248	55	Kuopio	173			
19	Kuusankoski	721	56	Rauma	37			
21	Kaukopää	1176	57	Juankoski	167			
22	Tainionkoski	252	59	Valkeakoski	106			
23	Joutseno	265	62	Tampere	103			
24	Turku	93	63	Toijala	15			
25	Simpele	366	66	Hämeenlinna	497			
26	Kaavi	47	70	Valkeakoski	359			
27	Sysmä	19	73	Karhula	123			
28	Jyväskylä	56	75	Lempäälä	86			
30	Pankakoski	174	76	Ruovesi	104			
32	Pyhtää	64	77	Äänekoski	207			
33	Kemi	423	78	Liekka	114			



TILINPÄÄTÖS

TOIMINTAKERTOMUS

Paperiliiton taloudellinen tilanne on tilikauden aikana pysynyt melko vakaana. Varsinaisen toiminnan tulos toteutui lähes talousarvion mukaisesti. Toimintakulut olivat tilivuonna 7,178 milj. euroa (ind. 99,06).

Sellu- ja paperiteollisuus on ajautunut suuriin vaikeuksiin, sähköisen viestinnän suosion kasvu on vaikuttanut merkittävästi paperituotteiden kulutukseen. Alalla on ylitarjontaa, kun taas sanomalehtipaperin kysyntä maailmalla on vähentynyt. Tuotantoa on suljettu Voikkaan lisäksi mm. Kemijärvellä, Kajaanissa ja Kotkassa. Paperiteollisuudessa vallitseva rakennemuutos vaikuttaa negatiivisesti liiton jäsenmäärän kehitykseen.

Jäsenmaksutuottoja (netto) oli n. 3 % arvioitua vähemmän (ind. 97,16). Jäsenmaksutuottojen osuus laski edelliseen tilivuoteen verrattuna noin 5 %. Palkkakausien määrä oli tilivuonna poikkeuksellisesti 27 (26/2009), mikä myös vaikutti positiivisesti tilivuoden kokonaisjäsenmaksukertymään.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli n. 7,003 t euroa, jäsenmaksutuotot eivät kattaneet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Edellisen tilivuoden tuottojäämä oli 307 t euroa. Toimintakulujen kasvuun (n. 418 t euroa) vaikutti mm. tilivuonna pidetty liittokokous. Liittokokouksen kokonaiskustannukset olivat n. 427 t euroa, josta työttömyyskassan osuus oli 125 t euroa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 4,622 milj. euroa, joka oli n. 434 t euroa arvioitua vähemmän (ind. 91,39). Liiton sijoitustoiminta on painottunut pääosin vuokraustoimintaan. Kiinteistö-sijoitusten osalta vuokratuotot olivat n. 4,110 milj. euroa, jossa oli kasvua edelliseen vuoteen nähden n. 2 prosenttia.

Sijoitustuottoihin sisältyy budjetoimatonta myyntivoittoa n. 1,535 milj. euroa. Kiinteistö Oy Kaskenkaatajantien osakkeet myytiin tilivuonna SatoKodit Oyj:lle, mistä kirjattiin myyntivoittoa n. 1,2 milj. euroa.

Arvonalennuksia muista sijoituksista kirjattiin tilivuonna 2 milj. euroa ja arvonalennuksen palautuksia 32 t euroa.

TUOTOT JA KULUT KEHITTYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2009 t. euroa	TP 2008 t. euroa	Ero t. euroa	Muutos %
Toimintatuotot	175	202	-27	-13
Henkilöstökulut	-3 340	-3 027	-313	10
Poistot	-229	-318	88	-28
Toimintakulut	-3 609	-3 415	-194	-6
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-7 003	-6 558	-446	7
Varainhankinta	6 543	6 865	-322	-5
Sijoitustoiminta	4 622	5 056	-434	-9
TILIKAUDEN TULOS	4 162	5 363	-1 201	-22

Toimintatuotot vähenivät 27 t euroa edelliseen vuoteen nähden. Toimintatuottoihin sisältyvät työsuhdeautojen (liiton omistamat) myyntituotot. Vuosi 2009 oli työsuhdeautojen osalta vilkas vaihtovuosi. Liiton omistamista autoista luovuttiin ja uudet autot hankittiin leasing-rahoituksella.

Palkkakulut lisääntyivät 163 t (7,9 %) edelliseen vuoteen verrattuna. Palkkakuluja lisäsivät tilivuoden aikana toimistossa toteutetut henkilöstöjärjestelyt, määräaikaisen tiedottajan palkkaus sekä talouspäällikön palkkaus 1.10. alkaen. Palkkiot ja ansionmenetyskorvaukset kasvoivat edelliseen vuoteen nähden 34,5 prosentilla, mikä johtui tilivuonna pidetystä liittokokouksesta. Ansionmenetyskorvauksia maksettiin liittokokousedustajille n. 74 t euroa. Eläkekulut sekä muut henkilöstökulut toteutuivat talousarvion mukaisesti (ind. 87,24).

Toimintakulut kasvoivat noin 6,19 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna. Järjestökulut toteutuivat talousarvion mukaisesti (1,113 milj. euroa, ind. 85,72). Järjestökulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna n. 17 prosentilla johtuen liittokokouskuluista. Muut toimintakulut lisääntyivät talousarvioon nähden 30 % kirjauskäytännön muutoksesta (ind. 130,13).

Varsinaisen toiminnan kulujäämä kasvoi 446 t euroa (6,8%) edelliseen tilikauteen verrattuna. Kulujäämä 7,003 milj. euroa oli talousarvion mukainen (ind. 99,06).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos pieni 434 tuhatta euroa edelliseen tilivuoteen verrattuna. Sijoituskulujen merkittävä kasvu (2,649 milj. euroa) johtui pääosin sijoitustoiminnan arvonalentumisista.

Tilikauden ylijäämä oli 4 161 998,40 euroa, joka on 1 200 919,02 euroa edellisvuotta pienempi.

TASE-ERÄT KEHITTYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2009	TP 2008	Ero	Muutos
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	98 915	88 891	10 024	11
Vaihtuvat vastaavat	5 351	10 652	-5 301	-50
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	101 931	97 769	4 162	4
Vieras pääoma, pitkäaikainen	302	316	-14	-4
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2 033	1 458	575	39

Pysyvissä vastaavissa aineellisten hyödykkeiden lisäys oli edelliseen tilikauteen verrattuna 2,71 milj. euroa. Liitto on hankkinut tilivuonna Salon ja Nummi-Pusulän seudulta n. 1500 hehtaarin suuruisen metsäalueen. Metsäalue on yhteisomistuksessa, josta Paperiliiton osuus on 50 % ja Metalliliiton 50 %. Paperiliiton osuus metsätilan hankintahinnasta oli 2,89 milj. euroa. Muiden pitkäaikasten sijoitusten lisäys edelliseen tilivuoteen verrattuna oli 7,03 milj. euroa, lisäys johtui liiton tekemästä kiinteistösijoituksesta. Liitto hankki tilivuoden aikana yhdessä Metalliliiton ja Palkansaajajärjestön kanssa kiinteistön (KOY Rondo), josta liiton omistusosuus on 40 %. Paperiliiton osuus kiinteistön kauppahinnasta oli 7,06 milj. euroa.

Vaihtuvissa vastaavissa rahoitusomaisuuden vähennys oli edelliseen tilikauteen verrattuna 5,3 milj. euroa.

Pitkäaikaisia joukkovelkakirjasaamisia on erääntynyt tilikauden aikana 6,1 milj. ja pitkäaikaisiin joukkovelkakirjasijoituksiin on sijoitettu tilikaudena aikana yhteensä 18,1 milj. euroa.

Oma pääoma lisääntyi tilikauden ylijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvetka (302 t euroa) väheni 13,7 tuhatta euroa, muuta pitkäaikaista vierasta pääomaa ei ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää mm. tilinpäätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2005	2006	2007	2008	2009
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	310	102	93	95	108
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	44	40	46	44	52
Nettojäsentmaksun osuus kokonaistuotosta	45	47	41	45	39
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	27	21	14	33	28
Oman pääoman tuotto	-11	4	3	6	4
Vakavaraisuus	86	88	91	98	98

TILIKAUDENTULOS

Tilikauden ylijäämä on 4 161 998,40 euroa (ind. 88,14)

TILIKAUDENYLIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden ylijäämä siirrettäväksi työtaistelurahastoon.

TULOSLASKELMA	31.12.2009	31.12.2008
TUOTOT		
Toimintatuotot	174 777,33	201 939,26
KULUT		
Henkilöstökulut	-3 340 174,74	-3 027 064,13
Poistot	-229 176,63	-317 507,90
Muut kulut	<u>-3 608 659,06</u>	<u>-3 415 071,82</u>
KULUJÄÄMÄ	-7 003 233,10	-6 557 704,59
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	11 353 177,96	11 106 388,63
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 815 780,55	-2 035 286,93
Työttöm.kassan jm.osuus	<u>-2 994 315,42</u>	<u>-2 206 229,29</u>
	6 543 081,99	6 864 872,41
VARSAINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-460 151,11	307 167,82
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	8 077 052,07	6 035 223,68
Kulut	-3 454 902,56	-979 474,08
Tuottojäämä	<u>4 161 998,40</u>	<u>5 362 917,42</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>4 161 998,40</u>	<u>5 362 917,42</u>

TASE**VASTAAVAA**

	31.12.2009	31.12.2008
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 861 618,15	975 618,15
Rakennukset ja rakennelmat	2 233 584,27	2 314 956,61
Koneet ja kalusto	<u>100 789,99</u>	<u>196 302,30</u>
	6 195 992,41	3 486 877,06
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 331 065,52	3 331 065,52
Muut osakkeet ja osuudet	56 584 962,43	49 084 572,08
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>32 803 189,99</u>	<u>32 988 711,38</u>
Sijoitukset yhteensä	92 719 217,94	85 404 348,98
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	98 915 210,35	88 891 226,04
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Jäsenmaksusaamiset	2 178 390,67	1 770 780,67
Siirtosaamiset	<u>705 434,82</u>	<u>671 557,82</u>
	2 883 825,49	2 442 338,49
Rahat ja pankkisaamiset	2 467 644,76	8 210 056,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	5 351 470,25	10 652 395,04
VASTAAVAA YHTEENSÄ	104 266 680,60	99 543 621,08

TASE**VASTATTAVAA**

	31.12.2009	31.12.2008
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	97 601 179,85	92 238 262,43
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>4 161 998,40</u>	<u>5 362 917,42</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	101 931 366,18	97 769 367,78
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	302 264,00	315 939,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	67 230,16	77 187,15
Ostovelat	168 399,98	176 859,55
Muut velat	192 376,98	184 575,82
Siirtovelat	<u>1 605 043,30</u>	<u>1 019 691,78</u>
	2 033 050,42	1 458 314,30
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 335 314,42	1 774 253,30
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	104 266 680,60	99 543 621,08

RAHOITUSLASKELMA

	31.12.2009	31.12.2008
Varsinaisentoiminnankulujäämä	-7 003 233,10	-6 557 704,59
Poistot	229 176,63	317 507,90
Jäsenmaksutuotot (netto)	6 543 081,99	6 864 872,41
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	<u>4 622 149,51</u>	<u>5 055 749,60</u>
Tulorahoitus	4 391 175,03	5 680 425,32
Lyhytaikaiset saamiset, lisäys-/vähennys+	-441 487,00	3 949 665,07
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys+/vähennys-	<u>574 736,12</u>	<u>-2 672 585,06</u>
Toiminnan aiheuttama rahavarojen muutos	133 249,12	1 277 080,01
Investoinnit ja sijoitukset		
Käyttöom.investoinnit	-2 938 291,98	-305 528,41
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	<u>-7 314 868,96</u>	<u>1 072 352,57</u>
Rahavarojen muutos ennen lainojen muutosta	-10 253 160,94	766 824,16
Pitkäaikaisten lainojen lisäys/vähennys	-13 675,00	-4 854 378,00
Rahavarojen vähennys/lisäys	-5 742 411,79	2 869 951,49
Tarkistus		
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	2 467 644,76	8 210 056,55
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	<u>-8 210 056,55</u>	<u>-5 340 105,06</u>
Rahavarojen muutos	-5 742 411,79	2 869 951,49

I. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvostus:

Aktivoidut aineelliset hyödykkeet kirjataan kuluiksi menojäännöspoistoina. Rakennuksista ja rakennelmista 4 %:n menojäännöspoistot. Koneista ja kalustosta poistoaika 3 vuotta, tasapoistot.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoon. Arvonlennuksia muista sijoituksista kirjattiin tilivuonna 2 milj. euroa ja arvonalautuksia 32 t euroa.

2.TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

2.1 Varsinaisen toiminnan tuotot

Paperityöväen työttömyyskassa on toiminut liiton tiloissa. Kassan toimintakulujen veloitus on perustunut Työttömyyskassan ja liiton väliseen palvelusopimukseen. Työttömyyskassan toimitilaa koskevat tuotot on esitetty varsinaisen toiminnan tuotoissa. Lisäksi työttömyyskassalta on peritty posti-, puhelin- ja ym. kuluja, jotka on kirjattu asianomaisiin kuluihin kulun aikaisuna.

	31.12.2009	31.12.2008
Paperiliitto-lehti	26 473,90	33 897,23
Paperityöväen Työttömyyskassa:		
Toimistopalvelutuotot	43 522,00	42 094,00
Välitystoiminta	368,25	4 376,39
Oikeudenkäynti	29 335,48	11 650,33
Muut vars.toim.tuotot	<u>75 077,70</u>	<u>109 921,31</u>
Yhteensä	174 777,33	201 939,26

2.2 Varsinaisen toiminnan kulut

2.2.1 Henkilöstökulut

Maksetut palkat ja palkkiot

Palkat	2 223 746,32	2 060 466,19
Ansionmenetykset ja palkkiot	<u>328 895,81</u>	<u>244 437,37</u>
Yhteensä	2 552 642,13	2 304 903,56

Henkilöstösivukulut

Eläkkeet	40 316,40	41 225,12
Eläkevastuun muutos	-13 675,00	-54 378,00
Eläkevakuutusmaksut	<u>504 004,13</u>	<u>488 192,77</u>
Yhteensä	530 645,53	475 039,89

Muut henkilöstösivukulut	<u>256 887,08</u>	<u>247 120,68</u>
Muut henkilöstösivukulut		
Yhteensä	787 532,61	722 160,57

Henkilöstökulut yhteensä	<u>3 340 174,74</u>	<u>3 027 064,13</u>
---------------------------------	----------------------------	----------------------------

	31.12.2009	31.12.2008
Henkilöstö keskimäärin		
Toimitsijat	21	19
Toimistotyöntekijät	15	15
Lomapaikkojen hoitajat	4	4
Yhteensä	40	38

Ansionmenetyskorvaukset ja palkkoihin sisältyvät erät:

Liittohallituksen jäsenten palkkiot	151 480,80	149 321,27
Valtuuston jäsenten palkkiot	11 911,34	3 626,56
Muut ansionmenetyskorvaukset	<u>165 503,67</u>	<u>91 489,54</u>
Yhteensä	<u>328 895,81</u>	<u>244 437,37</u>

2.3 Varsinaisen toiminnan muiden kulujen erittely

Vuokra- ja vastikekulut

Vastikkeet	82 335,04	107 524,12
Muut toimitilakulut	<u>40 978,40</u>	<u>22 918,36</u>
Vuokra- ja vastikekulut yhteensä	123 313,44	130 442,48
Järjestökulut	1 112 981,12	950 597,52
Materiaalikulut	635 398,46	528 930,44
Jäsenmaksukulut	686 831,42	720 770,95
Jäsenetuudet	939 392,38	979 102,84
Muut toimintakulut	<u>110 742,24</u>	<u>105 227,59</u>
Muut kulut	3 485 345,62	3 284 629,34
Vars.toim.muut kulut yht.	<u>3 608 659,06</u>	<u>3 415 071,82</u>

2.4 Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottojen ja kulujen erittely

	31.12.2009	31.12.2008
2.4.1 Tuotot		
Osinkotuotot	19 298,66	35 350,00
Korkotuotot	2 305 753,40	1 663 573,32
Vuokratuotot	4 110 094,93	4 026 622,46
Muut sij.tuotot	<u>1 641 905,08</u>	<u>309 677,90</u>
Tuotot yhteensä	8 077 052,07	6 035 223,68

2.4.2 Kulut

Arvonlennusten palautus	-32 125,50	-215 000,00
Poistot ja arvonal.pys.vas.sij.	2 000 000,00	1 704,50
Yhtiövastikekulut	1 206 370,16	984 456,28
Maatilojen hoitokulut	48 841,43	42 365,12
Lainojen korkokulut		1 17 108,97
Muut sijoituskulut	<u>231 816,47</u>	<u>32 839,21</u>
Kulut yhteensä	3 454 902,56	979 474,08

Poistot ja arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista:

Käyttöomaisuuden poistoperuste:

Rakennuksista ja rakennelmista 4 %:n menojäännöspoistot
Koneet ja kalusto menojäännöspoistot, poistoaika 3 vuotta

Käyttöomaisuus		
Rakennuksista	92 976,82	96 456,40
Koneista ja kalustosta	<u>136 199,81</u>	<u>221 051,50</u>
Poistot yhteensä	229 176,63	317 507,90

Arvonlennukset sijoituksista

Arvopapereista	<u>2 000 000,00</u>	
Arvonalentumiset sijoituksista yhteensä	2 000 000,00	

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1 Aineellisten hyödykkeiden muutokset

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kal.
Kirjanpitoarvo 1.1.	975 618,15	2 314 956,61	196 302,30
Tilikauden lisäys	2 886 000,00	11 604,48	40 687,50
Tilikauden poistot		-92 976,82	-136 199,81
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 861 618,15	2 233 584,27	100 789,99

3.2 Sijoitusten muutokset

	Saamiset	Muut osakkeet ja osuudet	Käyttöomaisuusosakkeet
Kirjanpitoarvo 1.1.	32 988 711,38	49 084 572,08	3 331 065,52
Tilikauden lisäys	15 190 173,47	7 502 829,07	0,00
Tilikauden vähennys	15 375 694,86	-2 438,72	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	32 803 189,99	56 584 962,43	3 331 065,52

3.3 Omistukset

Yhtiön nimi ja kotipaikka	Omistus-osuus %	Oma pääoma	Tilikauden voitto/tappio	Kirjanpitoarvo
Osuudet omistusyhtisissä				
KOY Stella Solaris, Espoo	100	9 812 592,81	0	12 942 060,94
KOY Plaza Presto, Vantaa	100	10 479 384,92	0	15 860 121,46
KOY Keurusharju, Keuruu	53,3			1 888 032,54
KOY H:gin Pohj.Raut.tk.25,Hki	50	13 195 444,40	6 353,01	8 799 371,31
KOY Mannerheimint.103 b,Hki	27	20 351 989,74	13 288,59	6 174 122,40
*KOY Paasivuorenk. 4-6, Hki	27,8	6 615 498,89	-16 341,31	4 557 330,45
KOY Rondo	40	324 749,65	0	7 057 495,74
Ylläs Saaga, Kolari	23,8			1 732 096,00
Yhteensä				59 010 630,84
Muut osakkeet ja osuudet				905 397,11
Yhteensä	***			59 916 027,95

* Kiinteistö oy Paasivuorenkatu 4-6 sisältyy käyttöomaisuusosakkeet

3.4 Arvopapereiden jälleenhankintahintojen erotus

Noteeratut arvopaperit	Osakkeet ja osuudet	Saamiset/Joukkovelkakirjat
Jälleenhankintahinta 31.12.	81 396,00	24 043 176,40
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 610,67	23 594 380,71
Erotus	66 785,33	448 795,69

3.5 Siirtosaamisiin sisältyvät erät

	31.12.2009	31.12.2008
Korkosaamiset	227 651,27	471 986,39
Vuokrasaamiset	181 181,27	118 470,15
Muut siirtosaamiset	296 602,28	79 703,50
Siirtosaamiset yhteensä	705 434,82	670 160,04

4.TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

4.1 Oman pääoman muutokset

Rahastot	31.12.2009	31.12.2008
Työtaistelurahasto 1.1.	92 238 262,43	89 529 736,77
Työtaistelurahaston lisäys	5 362 917,42	2 708 525,66
Työtaistelurahasto 31.12.	97 601 179,85	92 238 262,43
Solidaaris.rahasto 1.1.	168 187,93	168 187,93
Solidaaris.rahasto 31.12.	168 187,93	168 187,93
Rahastot yhteensä	97 769 367,78	92 406 450,36
Tilikauden yli/alijäämä	<u>4 161 998,40</u>	<u>5 362 917,42</u>
Oma pääoma yhteensä	<u>101 931 366,18</u>	<u>97 769 367,78</u>

4.2 Siirtovelkoihin sisältyvät erät

SAK:n jäsenmaksuvelka	124 488,23	130 391,55
Vuosilomapalkkavelka	438 278,78	398 668,95
Työttömyysk.jäsenmaksuvelka	687 120,00	439 350,00
Muut siirtovelat	<u>355 156,29</u>	<u>51 281,28</u>
Siirtovelat yhteensä	1 605 043,30	1 019 691,78

5.VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Muut vastuusitoumukset ja vastuut

31.12.2009

31.12.2008

5.1 Muiden puolesta

384 000,00

5.2 Leasingvastuut

Alkaneella tilikaudella erääntyvät leasing-vastuut
seuraavina tilivuosina erääntyvät leasing-maksut
Leasing-vastuut yhteensä

168 628,74

182 610,71

351 239,45

14 653,92

29 770,91

44 424,83

PAPERILIITTO R.Y.
PAASIVUORENKATU 4-6 A
PL 326, 00531 HELSINKI
PUHELIN (09) 708 91
FAKSI (09) 7012 279
INFO@PAPERILIITTO.FI
WWW.PAPERILIITTO.FI

PAINOPAikka: KIRJAPAINO JAARLI OY, TURENKI 2010